POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2024

포스코DX 2024 지속가능경영보고서



posco
포스코DX

Introduction
About this Report
Contents
CEO Message
About POSCO DX
Global Network and Business
Our History
Vision and Strategy
Business Portfolio
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

About this Report



Cover Story

포스코DX는 "Drive to eXcellence"를 모토로, 국내 산업 환경의 자동화와 효율화를 선도하는 디지털 리딩 기업입니다. 첨단 산업 성장을 이끄는 이정표가 되겠다는 포부를 담아, 산업 로봇이 첨단 산업 지대를 구축하며 우상향하는 화살표를 형성하는 모습을 표현했습니다. 또한 산업 지대를 둘러싼 숲 이미지를 통해, 포스코DX가 산업 발전뿐만 아니라 자연과 생태계의 보존에도 관심을 기울이며 상생을 추구하고 있음을 나타냈습니다.

보고 내용 주의

본 보고서는 이해관계자에게 중요하면서도 영향력 있는 정보를 담고 있으며, 정보 이용자의 목적에 부합하면서도 비교 가능성과 신뢰성을 확보할 수 있는 정보공시 기준을 참고하여 작성하였습니다. 보고서에는 현재 및 과거 시점의 정보 뿐만 아니라, 미래 경영환경에 대한 추정이나 가정을 기반으로 한 미래 예측 진술이 포함될 수 있습니다. 이러한 예측 정보는 국내외 규제, 시장 환경, 산업 구조 등 경영환경 변화에 따라 달라질 수 있으며, 그 중 상당 부분은 당사가 통제하거나 정확히 예측하기 어려운 요소들과 관련되어 있습니다. 또한, 본 보고서에 포함된 일부 계량 정보는 현재 시장에서 활용 가능한 대용지표(Proxy) 및 측정 방법론(Methodology)을 바탕으로 산출된 추정치로, 정보 이용자가 사용하는 다양한 방법론에 따라 실제 측정값과 차이가 있을 수 있습니다.

보고서 개요

본 보고서는 주식회사 포스코DX의 다섯 번째 지속가능경영보고서로서 당사의 지속가능경영 추진 방향과 경제, 환경, 사회적 측면의 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하기 위해 매년 보고서를 발간하고 있습니다. 보고서 발간 과정에서 환경·사회적 영향과 재무적 영향 각각의 중요도를 파악하고, 이해관계자의 의견을 수렴 및 반영하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하여 보고 주제를 선정하였습니다. 포스코DX는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 중장기 전략과 목표, 경영 현황을 투명하게 공개하고 관리해 나갈 계획입니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 주요한 활동에 대해서는 2025년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 2022년부터 2024년까지 3개년 데이터를 함께 수록하였습니다. 본 보고서의 보고 주기는 1년으로 이전 보고서는 2024년 6월에 발간되었습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 포스코DX의 국내 사업장(포항본사, 판교사무소, 광양사무소, 서울사무소, 충주데이터센터)의 성과를 기준으로 작성하였으며, 일부 데이터의 경우 주요 해외 사업장(중국 법인, 인도네시아 법인, 베트남 법인)을 포함하고 있습니다. 재무 정보의 경우 한국채택 국제회계기준(K-IFRS) 상의 연결 기준과 일치합니다. 환경 및 사회 분야의 비재무 정보는 포스코DX 개별 기준으로 작성하였으며, 일부 성과는 포스코그룹을 포함하고 있습니다. 보고 범위가 상이한 경우와 전년도 보고서와 상이한 항목은 사유에 대한 정보를 함께 제공하고 있습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영보고의 글로벌 작성 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 또한, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준과 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안에서 요구하는 원칙, 지침, 지표에 따라 정보를 수록하였습니다. 이 외에도, UN SDGs(Sustainable Development Goals)를 지지하며, 각 목표에 부합하는 이행 활동을 보고하고 있습니다.

보고서 인증

본 보고서의 작성 프로세스 및 제반 정보의 공정성과 신뢰성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 인증기관인 삼정회계법인에 제3자 인증을 의뢰하여 본 보고서에 대한 인증을 수행하였습니다. 보고서 인증은 국제 인증 기준인 ISAE 3000을 적용하였으며, 검증 결과는 '제3자 검증의견서'에서 확인할 수 있습니다. 재무 정보는 독립 감사법인의 회계 감사를 거쳐 작성되었으며, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 관한 검증은 독립된 검증기관인 한국생산성본부인증원을 통해 수행되었습니다. 상세한 검증 결과는 '온실가스 검증의견서'에서 확인할 수 있습니다.

보고서 담당 및 의견 청취

- 주소: 경기도 성남시 분당구 판교로 255(판교사무소)
- 담당부서: 포스코DX 경영기획실 경영기획그룹
- 대표전화: 031-723-3373
- 이메일: sustain@poscodx.com
- 홈페이지: www.poscodx.com

Introduction
About this Report
Contents
CEO Message
About POSCO DX
Global Network and Business
Our History
Vision and Strategy
Business Portfolio
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Contents

Introduction

About this Report 2
Contents 3
CEO Message 4
About POSCO DX 5
Global Network and Business 6
Our History 7
Vision and Strategy 8
Business Portfolio 9

Way to Sustainability

ESG Governance 15
ESG Strategy 16
Value Creation Model 17
ESG Highlights 18
Stakeholder Engagement 19
Double Materiality Assessment 20

Environmental

중대이슈 기후변화 대응 25
친환경경영 체계 구축 35
생물다양성 보호 40

Social

인권경영 및 다양성 존중 47
중대이슈 인재경영 및 조직문화 53
중대이슈 산업안전보건 강화 62
지속가능한 공급망 관리 70
중대이슈 ESG 가치 기반의 기술개발 76
품질경영 및 고객만족 84
지역사회 가치 창출 86

Governance

건전한 지배구조 93
중대이슈 윤리경영 및 컴플라이언스 98
중대이슈 정보보안 및 개인정보보호 103
통합 리스크 관리 108

Appendix

ESG Factbook 113
GRI Index 129
SASB Index 132
TCFD Index 133
UN SDGs Commitment 134
온실가스 검증의견서 135
제3자 검증의견서 136
단체 가입 현황 138

ESG Policy Book

ESG Policy Book 140

Introduction
About this Report
Contents
CEO Message
About POSCO DX
Global Network and Business
Our History
Vision and Strategy
Business Portfolio
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

CEO Message



‘Digital Transformation 시대’를 맞아
보다 스마트한 세상을 만들어 갑니다.

존경하는 이해관계자 여러분께,
포스코DX에 변함없는 관심과 성원을 보내주시는 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

오늘날 디지털 전환은 단순한 기술 변화에 그치지 않고, 산업 전반의 경쟁 구도를 재편하는 핵심 동력으로 자리잡고 있습니다. 인공지능(AI), 자동화, 로봇 기술 등 첨단 디지털 기술은 기업의 운영 방식과 가치 창출 구조를 근본적으로 변화시키고 있습니다.

이러한 변화 속에서 포스코DX는 효과적인 디지털 전환 실행이 지속가능한 성장과 글로벌 경쟁력 강화를 위한 필수 요인임을 깊이 인식하고 있으며, 이를 기반으로 미래 산업의 새로운 기준을 만들어가고자 합니다. 포스코DX는 그룹의 디지털 전환(DX)을 선도하는 핵심 주체로서, IT와 OT 융합 기술을 기반으로 스마트팩토리의 고도화에 집중하고 있으며, 이를 통해 그룹은 물론 산업 전반의 새로운 성장을 견인하고 있습니다. 나아가, 피지컬 AI와 로봇 기술의 융합을 통해 스마트팩토리를 한 단계 진화시킨 '인텔리전트 팩토리(Intelligent Factory)' 구현에 앞장서고 있습니다. 또한 빅데이터와 디지털 트윈 기술을 활용한 최적화 솔루션을 제공함으로써, 제조 현장의 정밀도를 높이는 동시에, 클라우드 및 소프트웨어 기반의 자동화 솔루션을 도입하여 업무 전반의 효율성과 생산성을 극대화하고 있습니다.

이러한 변화와 혁신은 단순한 기술 도입만으로 이루어질 수 없습니다. 포스코DX는 모든 이해관계자와의 신뢰와 소통을 기반으로, 지속 가능한 가치를 함께 만들어가는 것을 경영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 우리는 ESG 경영을 기업문화 전반에 내재화하며, '2040 탄소중립' 목표 실현을 위한 중장기 비전을 구체화하고 체계적인 로드맵을 수립해 나가고 있습니다. 특히, 전사적인 환경경영 실천을 통해 친환경 산업 생태계 구축에 기여하고 있으며, 사업장 안전을 최우선 가치로 두고 '안전하고 건강한 일터' 조성을 위한 경영 방침을 적극 이행하고 있습니다. 이울러, 모든 이해관계자의 인권과 다양성을 존중하는 포용적 협력 체계를 구축함으로써, 지속가능성과 책임 있는 기업 경영의 기반을 더욱 굳건히 다져가고 있습니다.

앞으로도 포스코DX의 여정에 변함없는 관심과 신뢰를 부탁드리며, “기술로 세상을 바꾸는 가치 있는 도전”을 지속적으로 실현해 나가겠습니다.

감사합니다.

포스코DX 대표이사 사장 **심 민 석**

Introduction
About this Report
Contents
CEO Message
About POSCO DX
Global Network and Business
Our History
Vision and Strategy
Business Portfolio
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

About POSCO DX

일반현황

포스코DX는 산업 현장의 혁신을 실현하는 디지털 전환(DX) 전문 기업으로, IT와 EIC 엔지니어링을 아우르는 통합 솔루션을 제공합니다. 포스코DX는 IT(정보기술)와 OT(현장기술)를 융합한 기술력을 바탕으로 철강 및 배터리 소재, 건설, 에너지 등 다양한 산업 분야에 맞춤형 ICT 솔루션을 제공하며 디지털 전환(DX) 사업을 주도하고 있습니다.

2024년에는 AI 기반 설비 예지보전 시스템, 스마트에너지 관리 시스템 등 첨단 기술을 고도화하여 산업 전반의 디지털 혁신을 가속화하고 있으며, 특히, 글로벌 시장 진출을 위한 DX 사업 확대 및 전략적 파트너십 체결을 통해 글로벌 경쟁력을 강화하고 있습니다.

회사개요

(2024년 12월 31일 연결기준)

회사명

주식회사 포스코디엑스

설립일

1989년 11월 15일

대표이사

심민석
(2025년 1월 2일 기준)

본사 소재지

경상북도 포항시
남구 호동로 68

임직원 수

2,206 명
(남성 1,812명, 여성 394명)

주요 사업

Smart Factory
IT Service, EIC Engineering
Industrial AI, Industrial Robot

재무성과

매출액 14,733억 원
영업이익 1,090억 원 | 당기순이익 886억 원

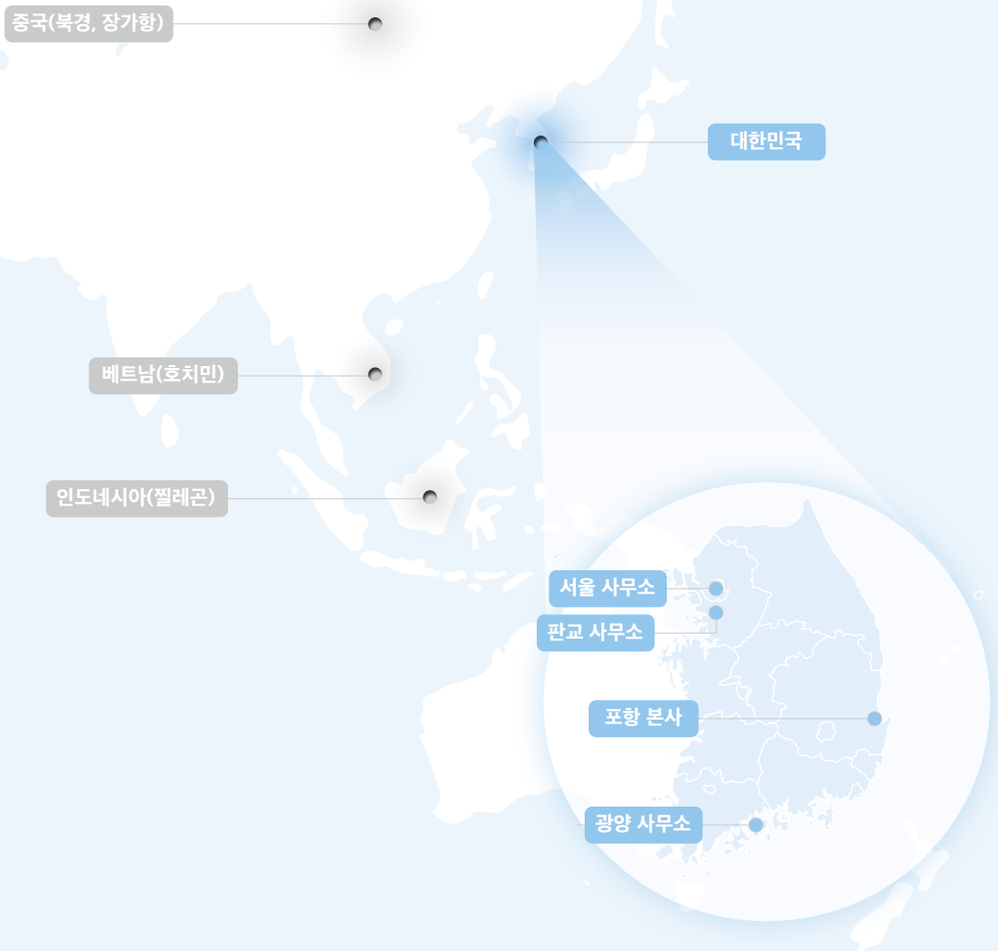
비재무성과

한국ESG기준원 종합 A
MSCI BBB

Introduction
About this Report
Contents
CEO Message
About POSCO DX
Global Network and Business
Our History
Vision and Strategy
Business Portfolio
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Global Network and Business

사업장 소개



국내외 사업장 현황

구분	사업장
국내	포항 본사(경상북도 포항시 남구 호동로 68)
	판교 사무소(경기도 성남시 분당구 판교로 255)
	광양 사무소(전라남도 광양시 태인4길 20)
	서울 사무소(서울특별시 강남구 테헤란로 440)
해외	중국 법인(북경, 장가항)
	인도네시아 법인(찔레곤)
	베트남 법인(호치민)

* '24년 에이치씨태양광발전㈜ 지분을 100% 취득하였으나, 회사가 일시적으로 주식을 인수한 것으로 국내외 사업장 현황에서 제외

지역별 매출 실적

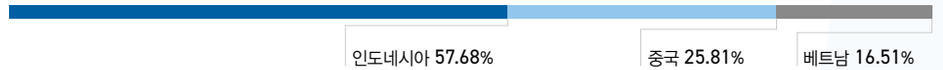
(2024년 12월 31일 기준, 단위: 백만 원, %)



구분	매출액	매출액 비중
한국	1,364,714	92.63
중국	11,863	0.81
일본	252	0.01
북·남미	66,064	4.48
동남아시아	29,785	2.02
기타	613	0.04
합계	1,473,291	100

해외법인별 매출 실적

(2024년 12월 31일 기준, 단위: 백만 원, %)



구분	매출액	매출액 비중
인도네시아 법인	21,460	57.68
중국 법인	9,603	25.81
베트남 법인	6,144	16.51
합계	37,207	100

Introduction
About this Report
Contents
CEO Message
About POSCO DX
Global Network and Business
Our History
Vision and Strategy
Business Portfolio
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Our History

회사 연혁

Past

1979 – 2010

1979
- 포스콘㈜ 설립

1989
- 포스데이타㈜ 설립

2010
- 포스데이타-포스콘 통합법인 ㈜포스코ICT 출범

2011 – 2020

2011
- 인도네시아 법인 설립

2012
- 충주 클라우드 데이터센터 가동

2013
- 세계 최초 제철소 BC-PC 통합 시스템 개발
- 베트남 법인 설립

2014
- 인천국제공항 제2여객 터미널 통신인프라 구축 및 운영 사업 계약

2015
- 포스코 광양제철소 스마트팩토리 프로젝트 착수

2016
- AWS 클라우드 사업 공동 추진을 위한 파트너 협약 체결

2017
- 스마트팩토리 플랫폼 'PosFrame' 개발 완료
- 인천국제공항 제2여객 터미널수하물관리시스템 (BHS) 가동

2018
- GE와 스마트팩토리 사업 협력 MOU 체결

2019
- 지자체 RPA 솔루션 '에이웍스(A.WORKS)' 상용제품 출시

2020
- 포스코케미칼 광양 양극재 공장 EIC 인프라 완공
- 한진 메가허브 물류센터 자동화 사업 수주

Present

2021 – 2024

2021
- 인천국제공항 수하물관리시스템(BHS) 4단계 구축 사업 수주
- 포스코 대기오염물질 측정시스템(TMS) 구축 사업 수주
- 포스코인터내셔널 글로벌 ERP 도입 사업 수주
- 포스코리튬솔루션 광석리튬 상용화 공장 공통설비 구축 사업 수주
- 포스코플로우 통합물류시스템 구축 사업 수주

2022
- 광양제철소 2제강공장 Digital Twin 시스템 구축 사업 수주
- 포스코그룹 로봇기술협의회 발족
- 산업현장의 선제적 안전 대응을 위한 '스마트통합 안전솔루션' 출시
- 다임리서치와 ACS (무인운송로봇 제어시스템) 공동개발 협약

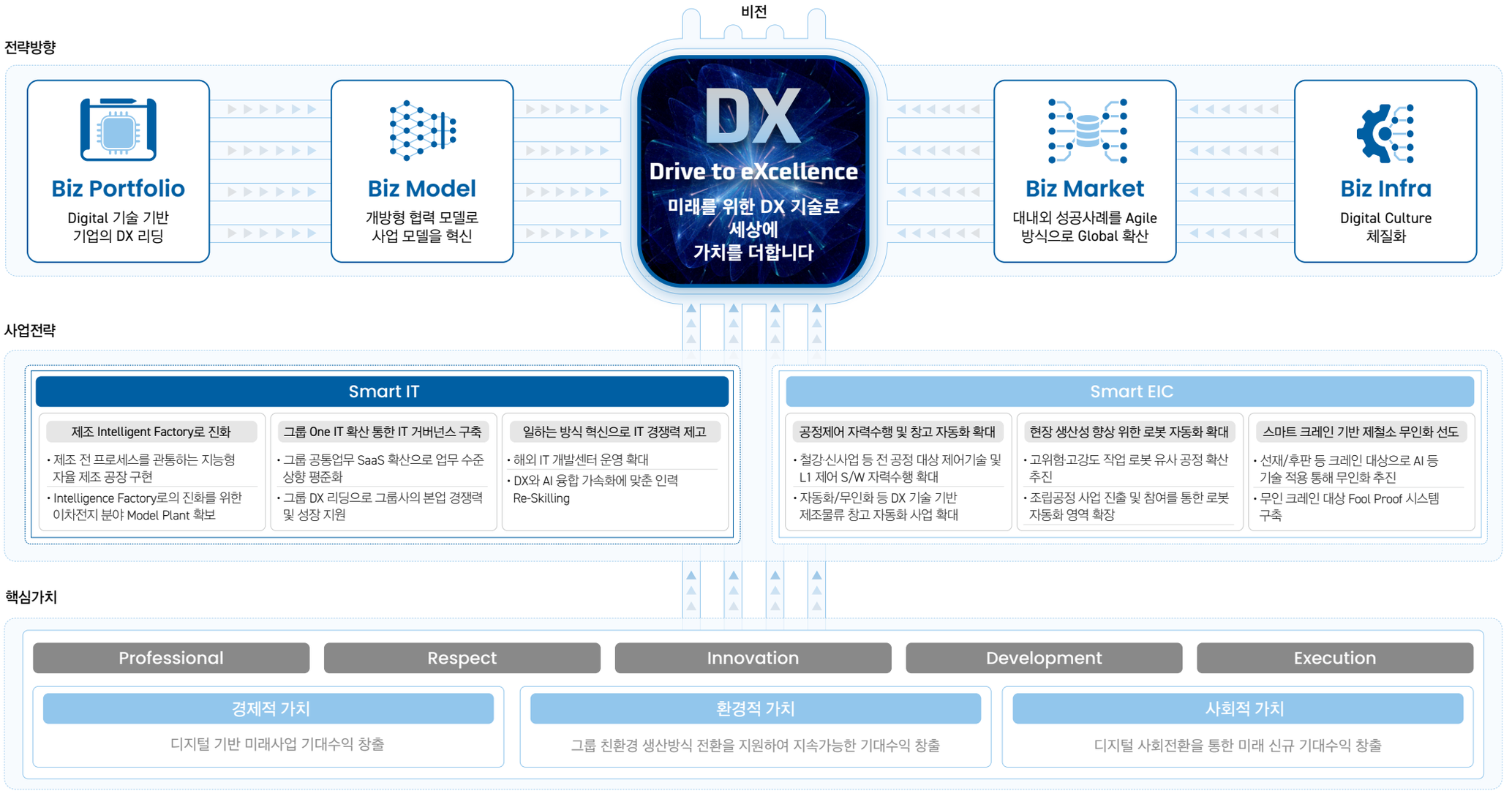
2023
- '포스코DX'로 사명 변경
- 딥엑스社와 산업용 '엣지AI솔루션' 상용화기술 공동개발 협약 체결
- '2023 포스코그룹 로봇컨퍼런스' 개최
- 포스코퓨처엠 포항 양극재공장 2단계 EIC설비 구축 사업 수주
- 5G 주파수 할당 및 기간통신사업자 승인
- 북미지역 양극재 사업 추진을 위한 캐나다 사무소(퀘벡) 설립
- ESG위원회 설립

2024
- 유가증권시장 이전 상장
- AI기술센터 및 로봇자동화센터 신설
- 한진 대전 스마트 메가허브 물류자동화 시스템 가동
- 광양 양극재공장 5단계 Smart Factory 수주
- 광석리튬 상용화공장 전기공사, EIC 수주
- 마케팅 메타버스 상세설계 및 구축 수주

Introduction
About this Report
Contents
CEO Message
About POSCO DX
Global Network and Business
Our History
Vision and Strategy
Business Portfolio
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Vision and Strategy

중장기 사업전략



Introduction
About this Report
Contents
CEO Message
About POSCO DX
Global Network and Business
Our History
Vision and Strategy
Business Portfolio
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Business Portfolio

사업영역



Smart Factory

포스코DX는 제조 현장의 데이터를 실시간으로 수집·분석하고, 이를 기반으로 한 AI 최적 제어 기술을 통해 스마트팩토리(Smart Factory)를 구축 및 운영하고 있습니다. 단순 자동화를 넘어 AI 기반 예측·제어, 설비 간 최적 연계, 에너지 효율 극대화 등으로 생산 현장의 지능화를 실현하고 있습니다. 또한, 실제 공정과 동일한 환경을 가상 공간에 구현한 디지털 트윈 팩토리(Digital Twin Factory)를 통해, 다양한 생산 조건을 시뮬레이션하고 검증하여 데이터 기반의 정밀한 의사결정을 가능하게 합니다.

Smart Factory

Smart Factory는 제조업의 디지털 전환을 선도하는 핵심 전략입니다. 실시간 데이터 기반의 빠르고 정확한 의사결정을 통해 제조 프로세스의 효율성을 극대화하고, 이를 통해 제조 경쟁력 강화는 물론 지속가능한 성장을 실현하는 필수 도구로 자리잡고 있습니다. 포스코DX는 다양한 산업현장에서 축적된 경험과 전문 기술력을 바탕으로, Smart Factory의 컨설팅부터 설계·구축, 운영까지 전 과정에 걸친 통합 서비스를 제공하며 고객사의 디지털 혁신을 선도하고 있습니다. AI, 빅데이터, IoT, 디지털 트윈 등 첨단 기술을 융합하여 지능형 제조환경을 구현하고, 생산성 향상과 함께 에너지 절감, 품질 개선, 탄소 배출 저감 등 지속가능한 제조 환경 구축을 지원합니다.

Digital Twin

포스코DX는 3D 가상 공간에서 현실 사물을 정밀하게 모사하고, 이를 현장 데이터와 실시간으로 연결하여 다양한 상황을 시뮬레이션하고 검증할 수 있는 Digital Twin 기술을 개발·적용하고 있습니다. 이 기술은 현장의 데이터를 가시화하고 실시간 동기화함으로써, 제품 설계부터 생산, 서비스에 이르기까지 다양한 상황에 대한 시뮬레이션을 가능하게 하며, 설계 효율 향상, 서비스 품질 개선, 생산성 극대화를 지원합니다. 또한 공장 프로세스 최적화, 실시간 모니터링, 긴급 상황 대응 시뮬레이션 및 예측 정보 제공을 통해 운영의 안정성과 효율성도 획기적으로 개선합니다. 포스코DX의 Digital Twin 기술은 현재 포스코 포항·광양 제철소의 설비 관리 및 에너지 수급 최적화에 활용되고 있으며, What-if 시나리오 기반 설비 운영 시뮬레이션을 통해 향후 10년간 중후장대 설비의 건전성 예측이 가능하고, 생산 정보와 연계된 에너지 사용량과 수급 균형을 정밀하게 분석·예측함으로써, 에너지 소비 절감에도 기여하고 있습니다.

컨설팅

DX 전문가와 도메인 전문가의 협업으로, Smart Factory 최적 방향과 구현 방안을 제시하는 Master Plan 수립

- 현장 수준 체계적 진단
- 경영전략과 일치하는 Smart Factory 추진 방향 제시
- 생산, 품질, 설비, 공정 물류, ESG 등 영역별 적용 방안 도출
- Smart Factory 로드맵 수립

구축

데이터 기반 의사결정과 운영이 가능한 데이터 확보 및 활용 체계 구축

- 고효율, 저비용의 데이터 플랫폼 적용
- 실시간 데이터 수집-분석-제어 체계 구현
- 활용성 높은 데이터 위주 수집 항목 선별
- 현장 엔지니어가 AI 모델링 전 과정을 수행하도록 시스템화, 쉬운 UI/UX 제공
- AI 자동 제어 체계 구축

운영

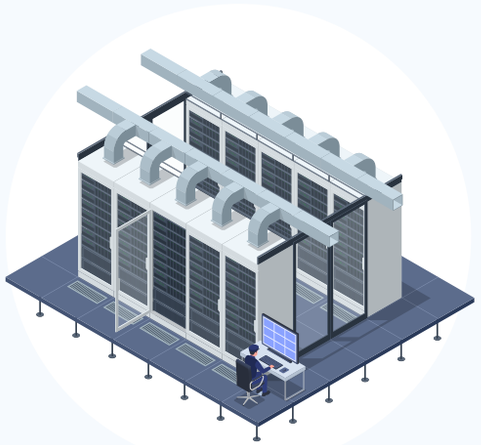
실시간 데이터를 활용한 AI 모델 운영, 최적 제어, 공장 관통형 통합 운영

- 무장애 생산체계 실현, 품질 결함 요인 사전 파악 및 조치
- 설비 고장 예측 및 수명 연장, 에너지 효율화 관점 최적 운영, 조업 상황 통합 관리, 실시간 품질 이상 예측, 스마트 안전 관리

Introduction
About this Report
Contents
CEO Message
About POSCO DX
Global Network and Business
Our History
Vision and Strategy
Business Portfolio
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Business Portfolio

사업영역



IT Service

포스코DX는 제조, 건설, 물류 등 다양한 산업 분야에서 축적한 기술력과 풍부한 현장 경험을 바탕으로, AI, 클라우드, 빅데이터 등 최신 디지털 기술을 융합하여 고객의 비즈니스 혁신과 가치 창출을 실현하고 있습니다. 데이터 기반의 예측·분석, 자동화 시스템 구축, 에너지 효율 향상 등 각 산업 특성과 고객 요구에 맞춤형 솔루션을 제공합니다. 포스코DX는 디지털 전환의 전략적 파트너로서 컨설팅부터 설계, 구축, 운영까지 전 과정을 지원하며, 고객과 함께 미래 지향적 산업 생태계 조성에 앞장서고 있습니다.

Intelligent Enterprise

포스코DX는 다양한 산업 분야에서의 경험과 글로벌 수준의 기술력을 바탕으로, 고객의 비즈니스 환경에 최적화된 통합 정보시스템을 컨설팅부터 설계, 구축, 운영까지 전 과정에 걸쳐 제공합니다. ERP, SCM, MES 등 업무 전반의 디지털화를 통해 생산성과 효율성을 극대화하며, IT 기술과 제어 기술을 융합한 스마트 업무환경 구축으로 고객의 경쟁력 강화와 성과 중심의 혁신을 실현합니다.

Smart Security

포스코DX는 급변하는 IT 환경 속에서 고객의 정보 자산을 안전하게 보호하기 위한 맞춤형 보안 서비스를 제공하고 있습니다. AI, 빅데이터 등 신기술을 활용한 능동형 보안 시스템 구축, 365일 실시간 보안관제 서비스, 화이트 해킹 및 취약점 진단 등 종합적 정보보호 체계를 통해 IT, OT, 물리보안까지 통합된 스마트 보안 플랫폼을 제공합니다. 이를 통해 위협 대응력과 시스템 안정성을 동시에 확보할 수 있습니다.

Smart Data Center

포스코DX는 Tier 3 이상 수준의 대형 데이터센터 구축 및 운영 노하우를 기반으로, 무중단 서비스 이전과 안정화까지 End-to-End 인프라 서비스를 제공합니다. 충주, 포항, 광양의 거점 데이터센터를 중심으로, 고도화된 전원 이중화, 네트워크 다중화, 물리적 보안 서비스를 제공하며, 고객 맞춤형 서버·스토리지 운영 및 긴급 복구 지원 등 최고 수준의 안정성과 연속성을 보장합니다.

Cloud Service

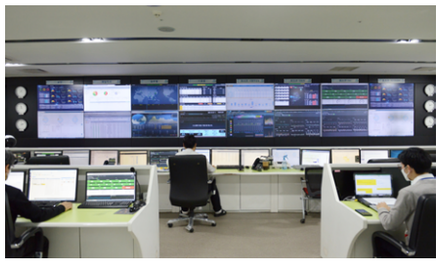
포스코DX는 고객의 클라우드 도입 전략 수립부터 설계, 구축, 마이그레이션까지 전 과정을 지원하는 Total Cloud Service를 제공합니다. AWS, Azure, Alibaba Cloud 등 다양한 환경에 대한 아키텍처 설계 및 SaaS/PaaS 통합을 통해 비용 최적화, 안정적인 운영, 보안 강화를 동시에 실현하며, 클라우드 가상화 및 자동화 환경 구축으로 고객의 업무 민첩성과 유연성을 높입니다.

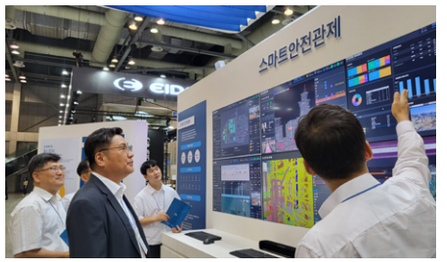
Smart Home

포스코DX는 IoT, 클라우드, 빅데이터 등 첨단 기술을 접목한 스마트홈 솔루션으로 입주민에게 스마트하고 편리한 주거 환경을 제공합니다. 가스 밸브 차단, 조명 및 난방 제어, 대기전력 차단 등 자동화 기능과 에너지 절감을 실현하며, 입주민의 생활 패턴을 스스로 학습하여 맞춤형 리빙 서비스를 제공하는 지능형 스마트홈 플랫폼을 구축하고 있습니다.

Smart Transportation

포스코DX는 기존 교통 인프라에 첨단 제어 기술을 접목하여 도시 내 효율적인 교통 흐름과 정보 제공을 실현하는 스마트 교통 시스템을 구축합니다. 스마트 톨링, 실시간 교통정보 제공, 영상 기반 감시 등 디지털 교통환경 구현을 통해 교통 혼잡 완화 및 이용자 편의성을 향상시키며, 지능형 교통체계(ITS) 구축을 통한 안전하고 친환경적인 도시 교통환경 조성에 기여하고 있습니다.







Introduction
About this Report
Contents
CEO Message
About POSCO DX
Global Network and Business
Our History
Vision and Strategy
Business Portfolio
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Business Portfolio

사업영역



EIC Engineering

포스코DX는 전기(Electricity), 컴퓨터(Computer) 계장(Instrumentation) 기술을 유기적으로 통합한 EIC 엔지니어링 역량을 바탕으로, 제조 현장의 프로세스 자동화 및 스마트 제어 분야를 선도하고 있습니다. 생산 설비의 전력 제어부터 계측, 제어 시스템, 그리고 컴퓨터 기반의 데이터 처리 및 네트워크 기술까지 각 분야의 핵심 기술을 최적화하여 통합 솔루션으로 구현함으로써, 고객의 생산 효율성 향상과 안정적 운영을 지원하고 있습니다.

Factory Automation

포스코DX는 철강, 이차전지 등 다양한 제조 산업과 발전 플랜트 분야에서 40여 년간 축적한 경험과 전문 역량을 바탕으로, 고객의 스마트 제조 혁신을 선도하고 있습니다. 특히, EPC(Engineering, Procurement, Construction) Total Service 수행 능력을 갖추고 있으며, 생산 플랜트 전반에 걸친 설비 구축과 운영의 효율화를 지원합니다. 또한, 포스코DX는 생산 설비의 무인 자동화 시스템 구현을 위한 EIC(전기·계장·컴퓨터) 엔지니어링 서비스를 함께 제공하며, 설비의 정밀 제어, 에너지 절감, 안전성 향상을 실현하는 스마트 제어 솔루션을 통해 생산성 증대와 운영 안정성 강화를 동시에 달성합니다.

연속공정 자동화	생산설비를 직접 제어하는 시스템과 공정제어를 위한 다양한 애플리케이션을 활용하여 생산현장의 설비들을 자동화하고, 효율적으로 제어하는 통합 시스템을 제공합니다.
단위설비 자동화	입고-저장-출고에 이르는 과정을 자동화하고, 적재 방법을 최적화하는 기술을 적용하여 '입체창고 자동화'를 실현하고 있습니다. 또한, 소재 및 제품야드 크레인의 완전한 자동화 및 무인화 기술을 적용하여 '크레인 무인화 시스템'을 구현합니다. 이에 더해, 항만 하역설비, 원료야드 Stacker, Reclaimer 및 코크스 Moving Machine 자동화를 통해 '원료 이송 자동화' 시스템을 구축합니다.

EIC Infra Service

포스코DX는 고객의 주요 생산 설비의 안정적인 가동과 효율적인 운영을 지원하기 위해, 전력·환경·안전 등 인프라 설비 제어 시스템을 구축하는 전문 엔지니어링 서비스를 제공하고 있습니다. 설비의 특성과 운영 환경에 최적화된 제어 시스템 설계 및 구현을 통해, 에너지 효율 향상, 설비 안정화, 운영 리스크 최소화를 실현하며, 고객사의 생산성 제고와 지속가능한 운영 환경 구축에 기여하고 있습니다.

정비사업	정정설비의 PLC, DCS, Drive 등 정비 계획을 수립하고 수행하는 역할을 합니다. 전기 계장 설비의 전담 정비 및 프로세스 컴퓨터 운영서비스를 제공하며, 철강 EIC 전담 정비를 수행합니다. 또한, 포스코 그룹사의 신설 및 증설 합리화 시운전을 수행합니다.
전력 설비	한전 등 외부 전력망으로부터 받은 전기를 현장 설비에 공급하는 변전소 및 공장 전원설비 엔지니어링을 제공합니다. 또한, 변압기, 원격 통합감시시스템 및 온라인 전력설비 감시시스템 엔지니어링을 제공합니다.
안전·환경	소방설비, CCTV 등 안전 장비를 활용한 안전관리 서비스 및 TMS, 집진기, 수처리 등 환경설비 엔지니어링 서비스를 제공합니다.

Energy Saving

포스코DX는 에너지 수요와 공급의 최적화는 물론, 소비 효율화를 위한 종합적인 Total 서비스를 제공하고 있습니다. 에너지 흐름을 정밀하게 모니터링하고 분석하여, 고객의 사업장 특성에 맞는 최적의 운영 전략과 설비 개선 방안을 제안하며, 이를 통해 에너지 비용 절감, 탄소 배출 저감, 안정적 에너지 수급 체계 구축 등 에너지 비용 절감과 효율적인 운영 체계 구축을 적극 지원하고 있습니다.

에너지 진단	글로벌 수요관리 사업자로서 고객 사업장의 특성을 분석해 최적의 약정 용량을 산정하고, 전력거래소의 요청에 따라 실제 감축 시 고객에게 최대 보상이 들어올 수 있도록 최적의 수요감축 전략을 제안합니다.
전력 절감	산업 현장의 에너지 소비 흐름을 모니터링하고 진단하여 효율적인 운영 방안을 제시함으로써 에너지 소비를 최적화하는 시스템을 제공합니다.

Introduction
About this Report
Contents
CEO Message
About POSCO DX
Global Network and Business
Our History
Vision and Strategy
Business Portfolio
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Business Portfolio

사업영역



Industrial AI

포스코DX는 기업 활동 전반에서 발생하는 다양한 데이터를 기반으로 Physical AI 기술을 적용하여, 효율화, 자율화, 무인화 등 산업 현장의 핵심 요구사항을 해결하고 있습니다. 단순한 알고리즘 적용을 넘어, 하드웨어(HW) 및 운영기술(OT)와의 융합을 통한 시스템적 접근 방식을 통해 현장 중심의 최적화된 솔루션을 구현합니다. 이와 같은 통합적 접근을 바탕으로 포스코DX는 제조, 건설, 물류 등 다양한 산업 분야에 특화되고 차별화된 Industrial AI 서비스를 제공하고 있습니다.

Vision Intelligence

Vision Intelligence는 LiDAR, ToF Camera, Smart CCTV 등 제조 현장에 설치된 비전센서를 통해 수집된 현장 특화 데이터를 활용하여, 자체 개발한 딥러닝 아키텍처를 적용하고 제조 현장의 무인화를 실현하는 첨단 기술을 제공하고 있습니다. Physical AI 기술 적용을 위해 가상 공간에서 합성데이터 생성과 시뮬레이션을 통해 현실에 모델을 적용하고 있습니다. 특히, '제어 융합 기술'은 PLC 제어와 비전 기술 융합을 통해 설비 무인화와 자율 운영을 가능하게 하며, '센서 퓨전 기술'은 Vision과 다양한 센서를 결합한 Multi-Modal 기술을 적용하여, 기존 단일 고정형 센서의 한계를 극복하고, 더욱 정밀하고 안정적인 무인화 기술을 구현합니다.

Agentic Intelligence

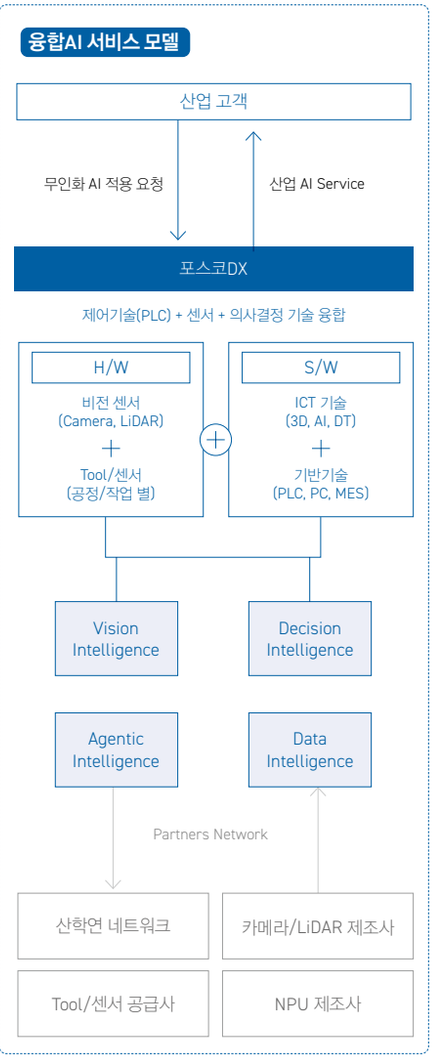
Agentic Intelligence는 제철소, 이차전지 등 포스코 그룹사의 산업 도메인 지식을 바탕으로 특화된 AI 서비스를 제공합니다. 사내 지식 정보를 활용하여 업무 자동화 및 개인화된 비서 역할을 수행하는 AI 에이전트를 개발하고 있습니다. 또한, 각 공정의 상황을 실시간으로 인지하고 제어할 수 있는 다양한 에이전트를 개발하여 효율적인 업무 환경을 조성합니다. 에이전트 간의 유기적인 연계를 통해 전체 공정의 효율성을 극대화하는 오케스트레이션 환경을 구축합니다. 이를 통해 업무의 효율성을 제고하고, 직원의 업무 생산성 향상을 지원합니다.

Decision Intelligence

Decision Intelligence는 AI와 수리·강화학습 기반 최적화 알고리즘을 활용해 합리적인 비즈니스 의사결정을 지원합니다. LP·CP·MIP 등 수학적 기법과 강화학습 스케줄링·설비 자동제어 에이전트를 적용해 설비 운용을 자동화하고 최적 생산 순서를 도출함으로써 복잡한 산업 환경에서도 효율적인 전략 수립과 실행을 돕습니다. 특히, '생산 스케줄 최적화 기술'은 AI로 제품·자원 배치 및 생산 일정을 최적화해 생산량을 극대화하고 재고를 최소화하여 생산성과 효율을 높입니다. '공정 제어 최적화 기술'은 현장 데이터를 기반으로 공정을 예측하고 최적 제어값을 산출·적용해 공정 안정성과 설비 가동률을 향상시킵니다.

Data Intelligence

Data Intelligence는 제조, 건설, 물류 등 산업별 특화 데이터와 인사, 구매, 재무와 같은 업무 노하우가 반영된 데이터를 기반으로, 의미 있는 통찰력과 전략적 가치를 도출하여 조직의 효과적인 의사결정을 지원합니다. 누적된 데이터를 바탕으로 빅데이터 분석, 인공지능 및 머신러닝, 자연어 처리와 시각화 기술 등을 활용하여 의사결정 최적화, 미래예측과 최적 전략 수립, 업무 자동화 및 효율성 증대와 같은 다양한 목적을 달성할 수 있습니다. 이를 통해 Data Intelligence는 현대 비즈니스 환경에서 지속적으로 증가하는 데이터를 조직의 핵심 전략적 자산으로 활용할 수 있도록 지원합니다.



Introduction
About this Report
Contents
CEO Message
About POSCO DX
Global Network and Business
Our History
Vision and Strategy
Business Portfolio
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Business Portfolio

사업영역



Industrial Robot

포스코DX는 로봇 ENG'와 SW기술을 바탕으로, 산업현장에 최적화된 로봇 자동화 시스템의 설계, 구축, 운영 전반의 로봇 ENG'를 수행하고 있습니다. 3D 모델링을 기반으로 한 시뮬레이션과 실제 작업 환경을 반영한 Shop Test 수행을 통해 Trial Error를 최소화하며, Agile 업무 방식을 도입해 사업의 전 과정에서 효율성과 유연성을 확보하고 있습니다. 플랫폼 기반의 로봇 적용 및 운영 최적화 솔루션을 제공함으로써, 고객사가 변화하는 산업 환경 속에서도 로봇적용 확대로 생산성을 높일 수 있도록 지원하고 있습니다.

산업 현장 로봇자동화

포스코DX는 제철소 등 산업현장 고위험·고강도 작업의 안전성과 효율성 제고를 핵심 목표로 하고 있습니다. 작업자의 산업재해 위험을 획기적으로 줄이고, 동시에 생산공정의 생산성을 높이기 위해 첨단 로봇 자동화 솔루션을 도입하는 데 주력하고 있습니다. 이를 위해 현장에 적합한 로봇 자동화 솔루션의 표준 모델을 구축하고, 유사 공정과 산업설비로 확산시키고 있습니다. 단순 반복적이거나 위험한 작업을 로봇이 효과적으로 대체하는 것은 물론, 작업자와 로봇이 협력하여 효율적으로 일할 수 있는 새로운 작업 환경을 만들어 가고 있습니다.

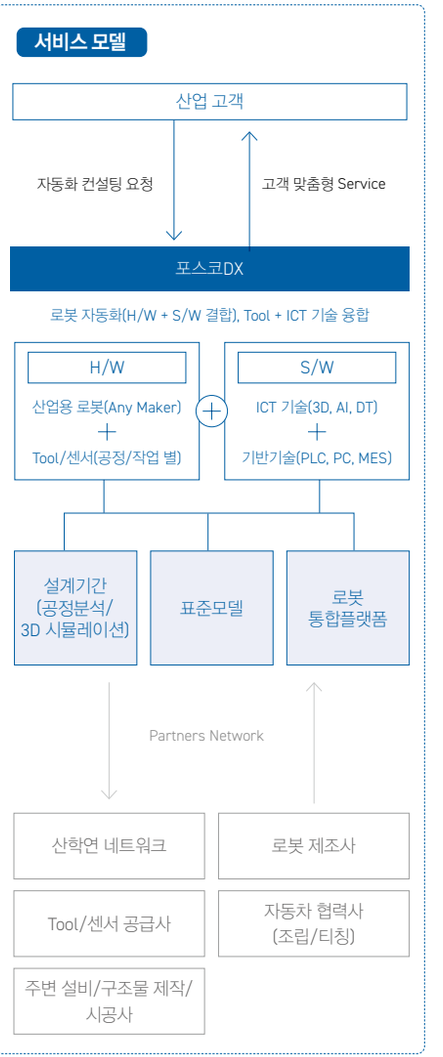
Robot Engineering

포스코DX는 DX기술(모델링, 시뮬레이션)을 기반으로 한 로봇자동화 시스템의 분석/설계/시운전과 같은 핵심 업무 내재화를 추진하고 있습니다. 3D 엔지니어링 기술을 활용해 설계의 차별성을 확보하고, 현장의 공정에서 발생하는 다양한 이슈를 분석하여 최적의 개선 사항을 반영한 미래 지향적('To-be') 컨셉 설계를 제안합니다. 또한, 3D 시뮬레이션을 통해 설계의 타당성을 사전에 검증하여 실행 과정에서 발생할 수 있는 시행착오와 불필요한 비용을 최소화할 수 있습니다. 기술적 접근과 데이터 축적을 통해, 개발된 기술과 설계를 체계적으로 자산화함으로써 향후 유사한 프로젝트에 신속하게 적용하고 재활용할 수 있는 경쟁력을 확보하고 있습니다.

S/W를 통한 부가가치 확대

포스코DX는 S/W 중심의 고부가가치 핵심 역량 확보를 목표로, 플랫폼 기반의 로봇 적용과 운영 최적화에 집중하고 있습니다. 다양한 종류의 로봇들이 현장에서 함께 활용될 수 있도록 이기종 복수 로봇의 운영과 유지보수를 통합 관리하는 시스템을 보유하고 있으며, 실시간 상태 모니터링과 예지 정비 기술을 적용하여 전체적인 생산 효율성을 극대화하고 있습니다. 또한, 복수의 AGV/AMR이 물류 현장에서 효율적으로 운영 될 수 있도록 첨단 스케줄링 및 통합 관제 시스템을 개발·운영하고 있습니다.

이를 통해, 제철소 현장의 안전 강화와 함께 생산성 증대, 미래지향적인 협력 작업 환경 구축에 앞장서고 있습니다. 포스코DX는 로봇자동화 적용 범위를 지속적으로 확대함으로써 첨단 기술을 접목하여 전반적인 생산성 향상에 기여하고 있습니다. Intelligent Factory 모델 플랜트 구축 사업, 모터코아 조립공정 라인 등 복합설비 로봇자동화 레퍼런스를 확보하여 국내외 산업 공장으로 적극 확대 중에 있습니다. 다양한 현장에서 검증된 성공 사례를 바탕으로, 그룹 전반에 걸친 로봇 자동화 적용을 가속화하며 글로벌 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.



Introduction
Way to Sustainability
ESG Governance
ESG Strategy
Value Creation Model
ESG Highlights
Stakeholder Engagement
Double Materiality Assessment
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Way to Sustainability

ESG Governance 15
ESG Strategy 16
Value Creation Model 17
ESG Highlights 18
Stakeholder Engagement 19
Double Materiality Assessment 20

Introduction
Way to Sustainability
ESG Governance
ESG Strategy
Value Creation Model
ESG Highlights
Stakeholder Engagement
Double Materiality Assessment
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Governance

ESG 거버넌스 구성



산업안전보건위원회	• 안전보건관리 책임자를 포함한 사용자 위원 7명, 근로자 대표를 포함한 근로자 위원 7명 • 매분기 1회 및 수시 소집 • 산업재해예방 계획 및 안전보건 목표 수립 심의, 근로자 안전보건 VOC 청취 및 관련 사항 의결 등
공정거래자율준수협의회	• 자율준수관리자, 자율준수위원(각 실별 선임 그룹장), 실천리더, CP 주관부서 팀장, CP 담당자 총 17명 • 반기 1회 및 수시 소집 • 공정거래자율준수 활동 개선, 공정거래 자율준수 관련 기본방침 설정과 중요사항에 대한 심의 등
노사협의회	• 노사 각 8명 동수 총 16명 • 매분기 1회 및 수시 소집 • 근무환경 개선 등 직원 복지 증진, 직원 고충 청취를 위한 소통 활동, 회사 제도 및 관행의 개선 방향 협의
정보보호운영위원회	• 위원장(정보보호 최고책임자), 간사(정보보호 담당자), 위원(유관부서장) 및 보좌(유관부서 리더) • 매년 1회 및 수시 소집 • 정보보호 점검 결과 및 개선과제 공유, 정보보호 규정/지침 개정안 보고 및 의결 등
투자심의위원회	• 위원장(경영기획실장), 기획·재무·구매·법무·프로젝트 리스크 관리위원(부서장), 간사(투자관리부서 담당자) • 수시 소집(투자 심의 요청 시) • 투자 사업의 적합성, 수익성, 위험, 시장성에 대한 토의, 분야별 기준에 따라 투자 심의 평가 실시 등

ESG 성과 관리(임원 ESG KPI)

임원	KPI	2024년 달성 수준(%)
IT사업실장	코크스 탄화실 설비온도 자동제어로 NOx 배출 저감 및 제조 경쟁력 향상	100%
포항자동화 사업실장	폐열회수발전(ORC) 및 에너지관리시스템 구축을 통한 탄소 저감 실천	100%
광양자동화 사업실장	재생에너지 전력계통 개선으로 광양제철소 RE100 이행 확대	100%
물류자동화 사업실장	BHS 의심 수하물 개장검색 공정 고도화로 안전사고 위험 및 근골격계 노동부하 저감	100%
이차전지소재 사업실장	폐수 처리 프로세스 개선을 통한 포스코퓨처엠 양극재 2공장 폐수 처리량 저감	100%
기술연구소장	에너지 효율화를 위한 What If Simulation 체계 구축	100%

임원	KPI	2024년 달성 수준(%)
AI기술센터장	AI 기반 Vision 핵심기술 확보와 현장적용 등 지속가능한 성장을 위한 저변 확대	100%
로봇자동화 센터장	고위험 산업현장 로봇자동화를 통한 작업자 안전 리스크 저감	100%
안전보건 센터장	찾아가는 협력사 안전보건 프로그램 운영으로 중대재해 예방	100%
상임감사	직책자 대상 인간존중 마인드 확산을 통한 윤리경영 정착	118%
경영기획실장	신성장·원천기술 및 국가전략기술 획득을 위한 한국산업기술진흥원 심의 인증	250%
경영지원실장	지속가능성 향상을 위한 공급망 ESG 체계 구축	100%

Introduction
Way to Sustainability
ESG Governance
ESG Strategy
Value Creation Model
ESG Highlights
Stakeholder Engagement
Double Materiality Assessment
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Strategy

ESG 경영전략 체계

ESG 전략방향	Environmental 환경 리더십 주도	Social 지속가능한 사회공동체 조성		Governance 지배구조 선진화	
	G	R	E	E	N
5대 전략	Green Competency	Responsible Value Chain	Employee Happiness	Ethics & Integrity	New Governance
	포스코DX는 기존 대비 에너지 효율을 개선하고, 공정별 온실가스 배출량을 단계적으로 감축하는 기술을 도입하여 기후변화에 대응해 나가겠습니다. 이 과정에서 환경 영향을 체계적으로 관리·저감하여, 인류와 자연이 조화를 이루는 지속가능한 미래를 만들어 나가겠습니다.	포스코DX는 포스코그룹과 거래 중인 비즈니스 파트너사가 탄소 감축 기술, 인권, 안전 등 주요 ESG 영역에서 역량을 지속적으로 강화할 수 있도록 밸류체인 전반에 걸쳐 협력과 지원을 확대해 나가겠습니다.	포스코DX는 안전한 작업환경 및 인권·다양성이 존중되는 문화를 조성하고, 변화하는 시대를 선도할 창의적인 인재를 육성하여 임직원이 행복한 회사를 만들어 나가겠습니다.	포스코DX의 모든 비즈니스 의사결정은 철저한 윤리의식 위에서 이루어지도록 윤리·컴플라이언스 수준을 지속적으로 고도화하고, 공정거래 질서 확립에도 힘쓰겠습니다.	포스코DX는 이사회의 독립성, 전문성, 다양성을 강화하고, 주주권리 보호 및 투명한 정보공개 등 리얼밸류 경영을 통해 포스코그룹의 가치를 획기적으로 높여 나가겠습니다.
중점영역	기후변화 대응 (저탄소 공정/에너지 효율화)	공급망 ESG 대응 (인권/안전/탄소)	안전한 작업 환경 조성 (재해자 수 Zero화)	윤리/컴플라이언스	이사회 운영 (독립성/전문성/다양성)
	친환경 Biz 확대 (제품/서비스 개발·판매)	벤처 생태계 강건화	인권 보호 (DEI&B)	공정거래	주주 권리 보호
	환경영향 최소화 (대기/수질/생물다양성)	전략적 CSR	인재 육성	조세 리스크 관리	ESG 커뮤니케이션 강화

핵심ESG아젠다

Introduction
Way to Sustainability
ESG Governance
ESG Strategy
Value Creation Model
ESG Highlights
Stakeholder Engagement
Double Materiality Assessment
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Value Creation Model

지속가능한 가치 창출

Inputs

(연결 기준)

재무자본

자산 총계 **8,925** 억 원

자본 총계 **5,259** 억 원

지적자본

연구개발 인력 **52** 명

연구개발 비용 **88** 억 원

인적자본

임직원 수 **2,206** 명

신규 채용 수 **244** 명

교육 훈련비용 **29** 억 원

사회관계자본

1% 나눔 기부액 **2.6** 억 원

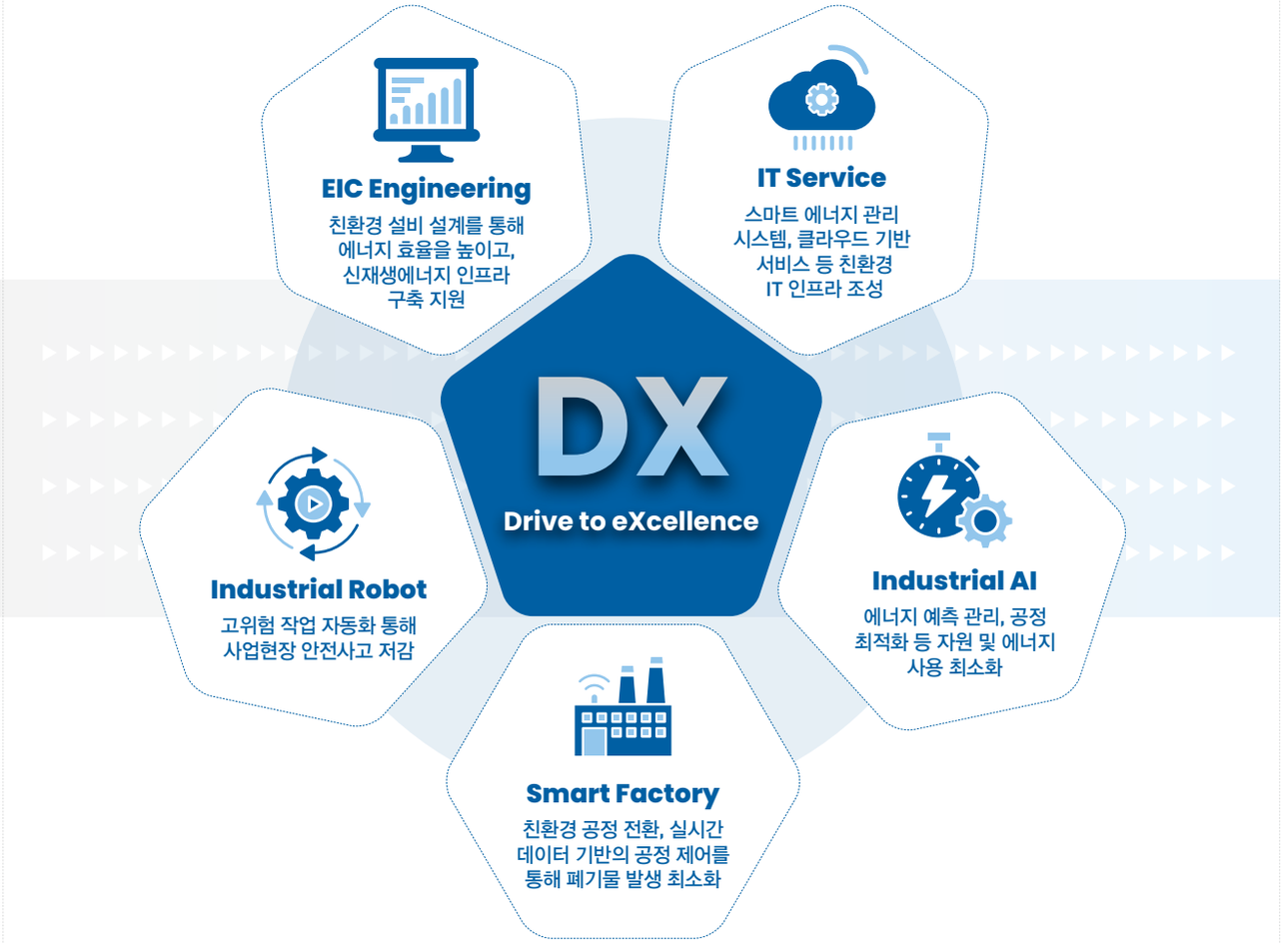
사회공헌비용 **7.5** 억 원

자연자본

에너지 사용량 **169,488** GJ

용수 취수량 **66,939** ton

POSCO DX Value Creation Activities



Outputs

(연결 기준)

재무자본

매출액 **14,733** 억 원

영업이익 **1,090** 억 원

지적자본

특허 등록 건수 **292** 건

상표 등록 건수 **70** 건

디자인 등록 건수 **22** 건

인적자본

총 교육 인원 **2,206** 명

총 교육 시간 **132,571** 시간

1인당 평균 교육시간 **60** 시간

사회관계자본

사회공헌 참여 시간 **36,297** 시간

사회공헌 참여 인원 **1,826** 명

자연자본

온실가스 배출량 **8,900** tCO_2eq

폐기물 재활용량 **163.7** ton

Introduction
Way to Sustainability
ESG Governance
ESG Strategy
Value Creation Model
ESG Highlights
Stakeholder Engagement
Double Materiality Assessment
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Highlights

2024 ESG 주요 성과

환경 Environmental

전년 대비 데이터센터 전력 사용량 915,555kWh 절감

냉각효율 향상, 스마트 모니터링 시스템 등 스마트 솔루션 통한 데이터센터 에너지 효율화 추진



신재생에너지 연간 발전량 1,650,910kWh

경주, 포항, 광양에서 총 5개의 태양광 발전소를 운영하고 있으며, 이를 통해 친환경 에너지 보급 확대 및 에너지 전환 가속화



전년 대비 친환경 투자 155%p 확대

냉방설비 교체, 친환경 차량 교체, 전력 제어시스템 구축 등 고효율 설비 도입 및 인프라 개선 투자 확대



*'23년 2.58억 원, '24년 6.59억 원

사회 Social

인권경영 인식 수준 평가 결과, 평균 긍정 응답률 85.6%

윤리규범 실천 지침 인식, 인권경영 제도화 및 이행, 고충처리 채널 접근 및 편의성, 이해관계자 인권존중, 임직원 상호 간 인권존중 평가



공급사 서면진단 152개 사, 현장실사 29개 사 실시

ESG 진단·실사 가이드라인을 바탕으로 공급사 ESG 리스크 수준을 자가 진단하고, 현장 방문을 통해 내부자료 확인 및 현장 상황 점검



주간 단위 안전 테마점검 실시, 부적합 239건 즉시 개선 완료

사업 현장 대상 정기 테마점검(장비, 소방설비 등)을 통해 반복 발생 위험요인의 근본적 원인 분석 및 개선 대책 수립



지배구조 Governance

임원, 부서장, 리더, 조직 종합 윤리수준 94.8점

매년 임원, 부서장, 리더, 조직 전반의 부패·윤리 수준을 진단하고, 결과에 기반한 피드백을 통해 지속적인 개선 추진



하도급법 위반 이상 징후 566건 점검, 165건 조치 완료

감사 포탈시스템 운영을 통해 서면 미교부, 검수 지연, 대금 지급 지연 등 하도급 거래 위반 리스크에 선제적 대응



정보보안 취약점 41건 식별, 100% 조치 완료

사내외 웹, 기술, PCM시스템 등 업무 시스템 모의 해킹 및 인프라 시스템 정기 점검을 통해 잠재적 보안 취약점 사전 식별



Introduction
Way to Sustainability
ESG Governance
ESG Strategy
Value Creation Model
ESG Highlights
Stakeholder Engagement
Double Materiality Assessment
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Stakeholder Engagement

이해관계자 참여 프로세스

소통 계획 수립



설문조사 혹은 인터뷰 통해 이해관계자의 니즈 파악, 맞춤형 소통계획 수립

소통 대상 선정



기업활동과 밀접한 이해관계자 식별, 소통 우선순위를 고려하여 주요 대상 선정

의견 청취



대상자와의 소통을 통해 실질적인 의견 수렴 및 피드백 취합

의견 반영



수렴된 의견을 업무에 반영하여 실질적인 개선활동으로 연결

모니터링



실행된 개선사항의 진행 상황 점검, 이해관계자와의 소통 효과 분석

결과 공유



이해관계자 참여 결과 및 개선 성과 외부 공개, 이해관계자 협력 강화

이해관계자 소통 채널

이해관계자	임직원	고객	협력사	주주·투자자	정부·지자체·지역사회	연구기관
소통 채널	• 노사협의회 • 고충처리제도 • EP 사내 커뮤니티 • 포스코투데이 • 조직건강도 진단 • 고충처리 채널 • 사이버 신문고	• 홈페이지 • 고객 만족도조사 • VOC 채널 • 대면/비대면 상담 채널 • 그룹 정보보호책임자협의회	• 공정거래자율준수협의회 • 구매포털 공급사 소통의 방 • 공급사 정보교류회 • 우수공급사 간담회 • VOC 채널 • 사이버 신문고	• 정기 주주총회 • 기업 설명회 • 경영 공시 • 투자자 미팅 • IR 활동 • 이사회	• 지자체 설명회 및 간담회 • 지역사회 간담회 • 시민사회단체 및 환경단체	• 전략 세미나 • 국제표준 및 동향 교육 • 기술 컨퍼런스
관심 사항	• 고용 안정성 • 윤리경영 • 복지 및 보상 • 조직문화 혁신 • 인재 개발	• 제품·서비스 개발 및 혁신 • 품질경영 • 친환경 기술 • 정보보안 및 개인정보보호	• 동반성장 • 공정거래, 기술협력 • 연구개발 및 기술혁신 • 공급망 ESG 관리	• 제품·서비스 개발 및 혁신 • 품질경영 • 주주 가치 제고 • 사업 포트폴리오 다각화	• 법규 및 규제 준수 • 사회적 책임 실현 • 조세 납부 투명성 강화 • 투명한 정보공개	• 연구개발 및 기술혁신 • 친환경 기술
연계 이슈	• 친환경경영 체계 구축 • 기후변화 대응 • 인권경영 및 다양성 존중 • 인재경영 및 조직문화 • 산업안전보건 강화 • ESG 가치 기반의 기술개발	• 기후변화 대응 • ESG 가치 기반의 기술개발 • 품질경영 및 고객만족 • 정보보안 및 개인정보보호	• 인권경영 및 다양성 존중 • 산업안전보건 강화 • 지속가능한 공급망 관리 • 윤리경영 및 컴플라이언스	• 기후변화 대응 • 생물다양성 보호 • ESG 가치 기반의 기술개발 • 건전한 지배구조 • 윤리경영 및 컴플라이언스 • 통합 리스크 관리	• 생물다양성 보호 • 인권경영 및 다양성 존중 • 지역사회 가치 창출 • 건전한 지배구조 • 윤리경영 및 컴플라이언스 • 통합 리스크 관리	• 기후변화 대응 • ESG 가치 기반의 기술개발

Introduction
Way to Sustainability
ESG Governance
ESG Strategy
Value Creation Model
ESG Highlights
Stakeholder Engagement
Double Materiality Assessment
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Double Materiality Assessment

이중 중대성 평가

중대성 평가 프로세스

이슈 풀 도출

포스코DX의 경영활동 전반에 대한 경제·환경·사회적 영향을 파악하기 위해 글로벌 ESG 정보공시 지침과 ESG 평가지표, ESG 법·규제를 분석하였습니다. 그 결과, 지속가능성 이슈 풀 30개가 도출되었습니다. 도출된 30개의 지속가능성 Long-List 이슈에 대해 사업적, 환경·사회적 맥락을 심층적으로 이해하고자, 동종 산업 벤치마킹, 미디어 리서치, ESG 전문가 평가, 그리고 과거 중대 이슈 분석을 수행하였습니다. 이를 통해, 18개의 Short-List 이슈를 도출하였습니다.

영향·위험·기회(IRO) 도출

도출된 주요 상위 18개 이슈에 대해 이슈별 IRO를 분석 및 도출하였습니다. 국내외 법·규제, ESG 아젠다, ESRS, 동종업계 타사 사례, 산업 동향 관련 뉴스 등을 기반으로 단기, 중기, 장기에 발생 가능성이 있는 사업 운영 관점에서의 기회(Opportunity)요인과 위험(Risk)요인을 도출하고, 환경·사회 관점에서의 긍정·부정적 영향(Impact)요인을 도출하였습니다.

설문조사 개요

조사 기간	2025년 1월 21일 ~ 2월 7일
조사 방법	온라인 설문조사
설문 대상	포스코DX 임직원(189명) 및 외부 이해관계자(67명)

중대성 평가

내·외부 이해관계자 참여 기반의 온라인 설문조사 및 집중 인터뷰를 실시하였습니다. 내부 임직원 대상으로는 각 이슈로 인한 위험 및 기회가 포스코DX의 사업 운영 및 재무상태 등에 미치는 영향(규모, 발생가능성)을 평가하였습니다. 외부 이해관계자를 대상으로는 해당 이슈로 인해 영향을 받는 이해관계자 그룹을 식별하고, 각 이해관계자가 받게 될 영향(규모, 발생가능성)을 정성적, 재무적 측면으로 평가했습니다.

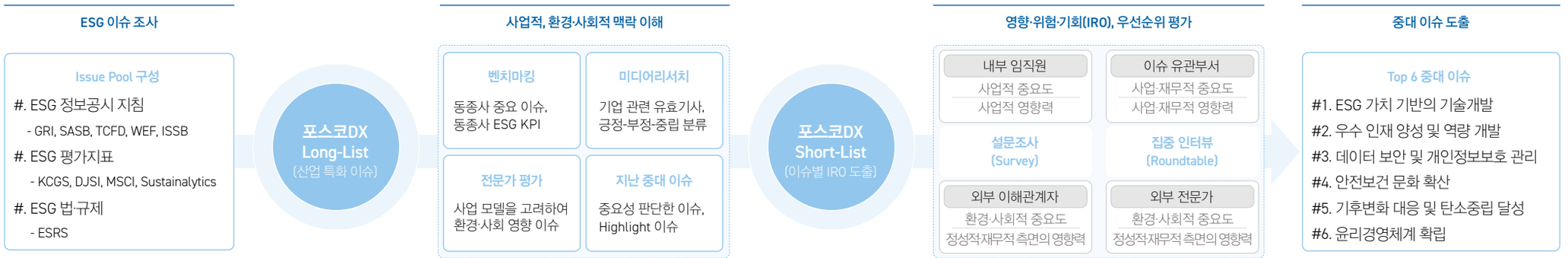
집중 인터뷰 개요

실시 일자		2025년 2월 13일
인터뷰 대상	내부(13명)	안전보건센터, 인사그룹, 정도경영실 등
	외부(6명)	학계, 애널리스트, 기자, 정부기관 등

중대 이슈 선정

중대성 평가를 통해 각 이슈의 사업적 중요도와 영향력, 환경·사회적 중요도와 영향력을 고려하여 영향력이 높게 나타난 6개의 중대 이슈를 최종 선정하였습니다. 2025년 보고서 발간일 기준, 도출된 중대 이슈와 이슈별 위험 및 기회요인에 대해 최고의사결정기구인 ESG위원회에 보고할 예정입니다. 또한, 각 중대 이슈에 대해 전사 리스크 관리 추진 전략 수립 시 함께 반영하고, 매년 이행현황에 대해 점검하고 있습니다.

중대성 평가 접근 방식

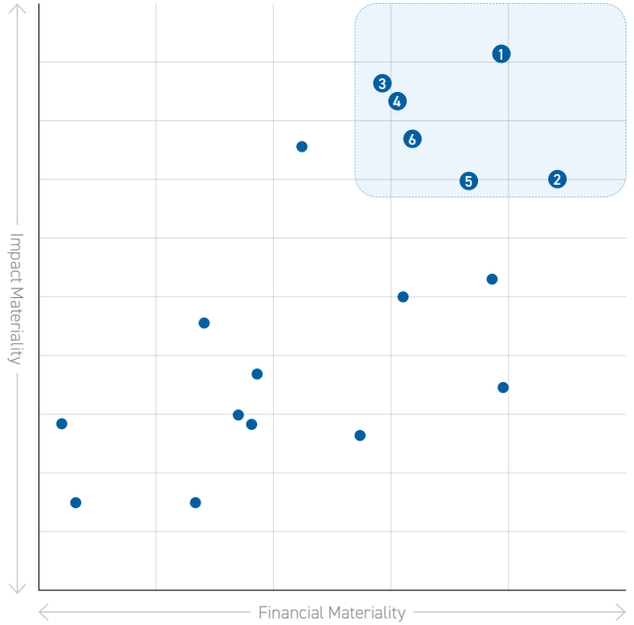


Introduction
Way to Sustainability
ESG Governance
ESG Strategy
Value Creation Model
ESG Highlights
Stakeholder Engagement
Double Materiality Assessment
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Double Materiality Assessment

이중 중대성 평가

중대성 평가 결과



No.	분야	순위변동	이슈 명	이슈 선정 배경
1	사회	신규	ESG 가치 기반 기술개발	급변하는 산업 환경 속에서 디지털 전환(DX)은 기업의 생존과 성장을 좌우하는 핵심 요소입니다. 인공지능, 빅데이터, 클라우드 등 디지털 기술의 효과적인 도입은 업무 효율성 향상은 물론, 제품·서비스 고도화와 새로운 사업 기회 창출의 기반이 됩니다. DX는 미래 경쟁력 확보를 위한 전략적 과제로, 지속가능한 성장을 이끄는 핵심 동력입니다.
2	사회	신규	우수 인재 양성 및 역량 개발	조직의 지속적인 성과와 혁신을 이끄는 핵심 동력은 인재이며, 우수 인재를 선제적으로 확보하고, 이들이 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 체계적인 육성 전략을 마련해야 합니다. 빠르게 발전하는 기술 환경 속에서 인재의 전문성은 기업 경쟁력의 핵심이자 전략적 자산으로 작용합니다. 따라서 인재 육성은 기업의 미래를 좌우할 핵심 과제로, 적극적인 투자와 지원이 필수적입니다.
3	거버넌스	▲ 1	데이터 보안 및 개인정보보호 관리	기업 활동 전반에서 데이터 보안과 개인정보 보호는 단순한 법적 준수를 넘어 경영 안정성과 대외 신뢰를 유지하는 데 핵심적인 역할을 합니다. 고객 및 임직원의 민감 정보와 기업의 중요 데이터를 안전하게 관리하지 못할 경우, 정보 유출, 사이버 공격 등으로 인해 심각한 경영 손실과 기업 평판 하락으로 이어질 수 있습니다.
4	사회	▼ 3	안전보건 문화 확산	안전하고 건강한 사업장 조성은 조직의 안전문화를 구축하기 위한 핵심 과제입니다. 안전사고는 인명 피해는 물론 생산성 저하와 기업 평판 손상 등 심각한 경영 리스크로 이어질 수 있어, 이를 사전에 예방하고 체계적으로 관리하는 것은 경영 안정성 확보를 위한 필수 요건입니다.
5	환경	-	기후변화 대응 및 탄소중립 달성	기후위기 대응을 위한 글로벌 노력이 확대되면서, 탄소중립 선언과 온실가스 감축 전략 수립은 필수 과제로 부상하고 있습니다. 이는 고객, 투자자, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 약속이자, 중장기 수익성과 기업 경쟁력과 직결됩니다. 특히 감축 목표의 체계적 이행과 투명한 정보 공개는 기업 신뢰도와 평판에 큰 영향을 미치며, 글로벌 규제 대응 측면에서도 매우 중요합니다.
6	거버넌스	신규	윤리경영체계 확립	윤리경영은 기업의 대외 신뢰도를 좌우하는 핵심 요소로, 사업 운영의 안정성과 직결됩니다. 윤리준법 수준이 낮으면 사회적 신뢰 상실은 물론, 고객 이탈과 투자 위축 등 실질적 손실로 이어질 수 있습니다. 윤리 원칙이 조직 전반에 뿌리내릴 때 외부 신뢰를 확보하고 리스크를 효과적으로 예방할 수 있으며, 이는 지속적 성장과 안정적 사업 운영의 기반이 됩니다.

일반 이슈

No.	분야	이슈 명
7	환경	에너지 사용 관리
8	사회	인권보호 및 존중
9	사회	건강한 조직문화 조성
10	사회	지속가능한 공급망 관리

No.	분야	이슈 명
11	사회	동반성장 및 상생협력 강화
12	거버넌스	반부패 준법경영 강화
13	사회	제품/서비스 품질안전 강화
14	사회	고객 가치 제고

No.	분야	이슈 명
15	거버넌스	건전한 지배구조 구축
16	사회	임직원 다양성 증진
17	환경	생물다양성 보호
18	사회	지역사회 발전 기여

Introduction
Way to Sustainability
ESG Governance
ESG Strategy
Value Creation Model
ESG Highlights
Stakeholder Engagement
Double Materiality Assessment
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Double Materiality Assessment

이중 중대성 평가

중대 이슈 관리

중대 이슈	이해관계자 중요도 및 영향력				비즈니스 중요도 및 영향력				포스코DX 대응 전략
	영향 받는 이해관계자	중요도, 발생 가능성 및 크기	긍정적 영향	부정적 영향	영향 미치는 이해관계자	중요도, 발생 가능성 및 크기	기회 요인	위험 요인	
ESG 가치 기반 기술개발	주주/투자자 33.6% 고객 25.0% 임직원 12.9%	중요도 4.3 발생 가능성 4.3 크기 4.4	• AI 분야 유망 스타트업을 발굴하여 신규 일자리 창출에 기여 • 디지털 서비스의 핵심 인프라인 데이터 센터 통해 디지털 경제 성장 기여	• AI 윤리, 디지털 책임 이슈 관련 사회적 문제 발생 가능 • 데이터센터 관리 미흡 시 전산망 장애 등 디지털 재난 피해 발생	고객 26.0% 주주/투자자 24.9% 임직원 24.4%	중요도 4.5 발생 가능성 4.3 크기 4.7	• 클라우드/네트워크 서비스 증가에 따른 관련 사업 기회 확대 • 혁신 기술 도입으로 자원 사용 최적화 및 운영비 절감	• 빠르게 변화하는 기술 환경에 선제적으로 대응하지 못할 경우, 시장 내에서 경쟁우위 상실 • 노후화된 기술 및 시스템 유지로 인해 관리비용 증가	p.76-83
우수 인재 양성 및 역량 개발	임직원 28.2% 주주/투자자 23.7% 고객 19.8%	중요도 4.1 발생 가능성 3.9 크기 3.9	• 전문 인재 육성을 통해 핵심 기술의 개발과 혁신을 주도하고, 이를 통해 글로벌 시장에서의 국가 경쟁력 확보	• 일부 편중된 직군, 계층의 인력 개발은 사회적 불평등을 심화 • 비전문직 종사자나 일반 근로자 중요성이 간과되어 노동 시장에서 가치의 불균형 초래	임직원 35.6% 고객 22.1% 주주/투자자 17.5%	중요도 4.1 발생 가능성 4.3 크기 3.7	• 핵심 인재 육성 및 유지를 통해 시장 경쟁력 강화 • 임직원 몰입도 강화를 통해 생산성 증대	• 기업 인재 유출로 인한 추가 채용 비용 발생 • 인재 육성에 필요한 비용 증가, 근로기준법 강화 등으로 인한 제반 비용 상승	p.53-61
데이터 보안 및 개인정보보호 관리	주주/투자자 26.6% 고객 26.0% 협력사 20.8%	중요도 4.5 발생 가능성 3.8 크기 4.4	• 정보보호 체계를 지속 관리하여 고객 개인정보 유출 예방 • 사회 전반의 정보보안 및 사이버 안전 수준 향상에 기여	• 정보보안 강화로 인해 정보 접근성이 제한되어 정보 이용 기회 감소 • 고객 정보유출 사고 발생 시 고객의 신뢰 저하 초래	고객 24.7% 임직원 22.8% 주주/투자자 18.1%	중요도 3.2 발생 가능성 3.3 크기 4.3	• 개인정보보호 법규를 철저히 준수하여 과징금이나 법률 소송 리스크 저감 • 정보보안 인증(ISO 27001 등) 취득을 통해 고객 피해 최소화, 기업가치 하락 방지	• 기업 정보보호를 위한 과도한 인증 절차로 인한 업무 효율성 저하 • 개인정보 유출로 인한 과징금, 피해 보상금 등 법률상 비용 증가	p.103-107

Introduction
Way to Sustainability
ESG Governance
ESG Strategy
Value Creation Model
ESG Highlights
Stakeholder Engagement
Double Materiality Assessment
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Double Materiality Assessment

이중 중대성 평가

중대 이슈 관리

중대 이슈	이해관계자 중요도 및 영향력				비즈니스 중요도 및 영향력				포스코DX 대응 전략
	영향 받는 이해관계자	중요도, 발생 가능성 및 크기	긍정적 영향	부정적 영향	영향 미치는 이해관계자	중요도, 발생 가능성 및 크기	기회 요인	위험 요인	
안전보건 문화 확산	임직원 25.5% 주주/투자자 19.7% 협력사 17.5%	중요도 4.1 발생 가능성 3.9 크기 3.9	• 안전보건 관리체계 강화를 통해 협력사 등 밸류체인 전반의 산업재해 예방 • 사업장 주변 환경의 안전성을 확보하여 지역주민의 삶의 질 향상	• 안전보건 체계 부재로 인해 사회 전반의 산업재해 발생률 증가 • 설비 사고로 인해 지역사회 건강에 심각한 영향 발생	임직원 21.9% 고객 17.9% 주주/투자자 15.9%	중요도 2.5 발생 가능성 3.3 크기 3.7	• 안전 규정 준수 및 사전 관리를 통해 법적 분쟁, 벌금 등의 비용 절감 • 안전한 근무환경 조성을 통한 생산성 제고	• 안전사고 발생 시 고객이 기업의 책임성을 의심하며, 장기적인 신뢰 상실 • 재해 발생 시 사고 복구 비용, 보험료 인상, 보상금 지불 등으로 관리 비용 증가	p.62-69
기후변화 대응 및 탄소중립 달성	주주/투자자 21.5% 고객 15.0% 정부/지자체 14.0%	중요도 4.8 발생 가능성 2.9 크기 1.9	• 기후변화로 인한 홍수, 가뭄 등 자연재해를 사전에 방지하여 사회적 피해 감소 • 온실가스 배출 저감을 통해 지역 및 글로벌 기후 안정화에 기여	• 폭염, 홍수 등 자연재해로 인해 지역사회와 인프라에 심각한 피해 발생 • 데이터 센터의 과도한 에너지 사용으로 에너지 고갈 가속화	고객 18.2% 주주/투자자 17.1% 정부/지자체 14.3%	중요도 4.8 발생 가능성 2.8 크기 0.9	• 저탄소 기술 개발을 통한 신규 매출원 확보 및 투자 유치 기회 확대 • 기후변화로 인한 자연재해, 공급망 중단 등 리스크에 선제적으로 대응하여 관련 손실 비용 감소	• 기후규제 대응 실패로 벌금 및 과징금 납부 및 대외 평판 하락 • 탄소 배출 관리 부재로 인해 탄소세와 배출권 구매 등 비용 부담 크게 증가	p.25-34
윤리경영체계 확립	임직원 22.7% 주주/투자자 22.7% 협력사 19.6%	중요도 3.7 발생 가능성 3.4 크기 2.0	• 윤리경영을 통해 협력사, 고객 등 이해관계자와의 신뢰 강화 • 컴플라이언스 위반을 사전에 예방하여 사회 전반의 건전한 거래 관행 유지	• 투자자와 고객 이탈로 신규 매출 창출 기회 제한 • 부패, 뇌물, 불공정 거래 등 비윤리적 행위는 투자자, 협력사 등 이해관계자의 신뢰 저하 유발	임직원 24.9% 고객 20.6% 주주/투자자 19.2%	중요도 3.7 발생 가능성 2.0 크기 2.9	• 윤리적 거버넌스 구축을 통해 법적, 평판 리스크 사전 예방 • 법·제도 변화에 유연하게 대응하여 경영 안정성 강화	• 윤리 위반으로 인한 기업 지배구조 이슈 발생 • 비윤리적 행위로 인한 벌금, 소송, 평판 회복 비용 크게 증가	p.98-102

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Environmental

중대 이슈 기후변화 대응 25
친환경경영 체계 구축 35
생물다양성 보호 40

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

기후변화 대응

기후변화 대응 거버넌스

이사회

이사회 산하 ESG위원회는 최고 의사결정기구로서 기후변화를 포함한 ESG 전반의 주요 사항을 심의·의결하며, 경영진의 업무 집행을 감독합니다. 기후변화와 관련된 핵심 이슈를 독립적이고 객관적으로 판단하고, 경영전략에 중대한 영향을 미칠 주요 의사결정 시 이를 적극 반영합니다. 또한, 온실가스 감축 목표 및 추진 전략을 포함한 기후변화 대응 정책을 검토합니다. 그룹ESG실무협의체에서 논의된 주요 안건 중 당사의 지속가능성과 직결되거나 내·외부 이해관계자의 핵심 이슈로 선정된 경우, C-Level 최고경영진 회의체인 그룹ESG협의회에서 논의되며, 최종적으로 ESG위원회에서 심의·의결을 거쳐 기후변화 대응을 위한 전략적 의사결정을 수행합니다.

경영진

경영진은 탄소중립 추진 전략, 온실가스 감축 방안, 에너지 효율 개선, 기후변화 대응 관련 사안 등을 점검 및 관리합니다. 기후변화 대응 안건 중 중·장기 사업 경쟁력에 상당한 영향력을 행사할 것으로 예상되는 사안은 이사회 안건으로 상정하고 있습니다. 최종적으로 최고 의사결정기구인 이사회의 심의, 의결을 통해 이해관계자에게 당사의 주요 경영 방침을 공개하고 있습니다.

기후변화 대응 조직도



탄소중립 Working Group

포스코DX는 전사 중·장기 탄소배출 감축 전략 수립 및 이행을 위해 탄소중립 Working Group을 구성하고 있습니다. 각 부문의 핵심 조직이 협업하여 탄소 감축 목표를 설정하고, 구체적인 실행 방안을 마련하는 역할을 수행합니다. 인프라기술그룹은 데이터센터 운영을 최적화하여 에너지 효율을 높이고, 안전보건센터 환경섹션은 배출원별 온실가스 배출량을 측정·검증하며 감축 활동을 추진하고 있습니다. ESG 전담부서인 경영기획그룹은 기후변화 리스크를 고려한 투자 의사결정을 지원하고, 탄소중립 전략 수립 및 이해관계자 커뮤니케이션을 담당하고 있습니다.

기후변화 대응 KPIs 운영

포스코DX는 기후변화 대응을 포함한 환경 분야의 핵심 성과지표(KPIs)를 도입하여 관리하고 있습니다. 주요 사업부서 및 연구소 담당 임원은 기후변화 대응 성과를 중심으로 한 KPIs에 따라 성과평가를 받고 있으며, 이를 통해 책임 있는 환경 경영과 기후 리스크 대응 역량 강화를 실현하고 있습니다. 임원 ESG 혁신 성과지표에는 에너지관리시스템 구축을 통한 탄소배출량 저감, REC(신재생에너지 인증서) 구매 절감 실적, 에너지시스템 분석을 위한 시뮬레이션 구조 설계 등이 포함되어 있으며, 정량적·정성적 성과를 종합적으로 반영하고 있습니다.

2024년 ESG위원회 기후변화 관련 주요 안건

개최일자	의안 내용
2024-04-23	'24년 환경경영 추진 계획 승인의 건
2024-06-24	※보고사항 - 2023 지속가능경영보고서 발간 및 중대성 평가 결과
2024-12-18	※보고사항 - '24년 ESG 성과 및 '25년 중점 추진방향

2024년 그룹ESG협의회 보고 안건 내역

보고 일시	안건명
2024-05-09	① 포스코 탄소중립 기본 로드맵 롤링 ② EU 택소노미 기반 친환경 재무 KPI 관리 전략 ③ 2023 지속가능경영보고서 발간 계획
2024-09-24	① 포스코 그린워싱 규제 대응 사례 ② 포스코 내부탄소가격제 운영방안 ③ 그룹 RE100 대응 전략

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

2040 탄소중립 추진 방향

포스코DX는 2040 탄소중립 로드맵 실현을 위해 다각적인 온실가스 감축 전략을 추진하고 있습니다. 2024년에는 기후 리스크 관리 강화를 목표로 SSP 시나리오 기반의 물리적 리스크 재무적 영향을 평가하였으며, 정부 규제 준수를 위해 자발적 온실가스 관리 및 검증 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 사업장별 맞춤형 감축 캠페인을 전개하여 온실가스 배출을 줄이는 데 집중할 계획입니다.

특히, 전체 배출량의 절반 이상을 차지하는 충주데이터센터의 에너지 효율성을 극대화하기 위해 전력 및 IT 자원 사용 현황을 분석하고 개선 과제를 도출하여 감축 활동을 추진하고 있습니다. 이와 함께, 탄소중립협의체 운영, Scope 3 관리 대상 확대, 국제 환경 이니셔티브 참여 등을 통해 가치사슬 전반에서 감축 노력을 강화할 예정이며, 2040 Net Zero 달성을 위한 최선의 노력을 다하고 있습니다.

2040 탄소중립 로드맵

Vision

2040년 포스코DX 탄소중립(Net Zero) 달성 (2030년까지 2022년 대비 42% 감축, 2040년 사업장 탄소중립 달성)

Strategy

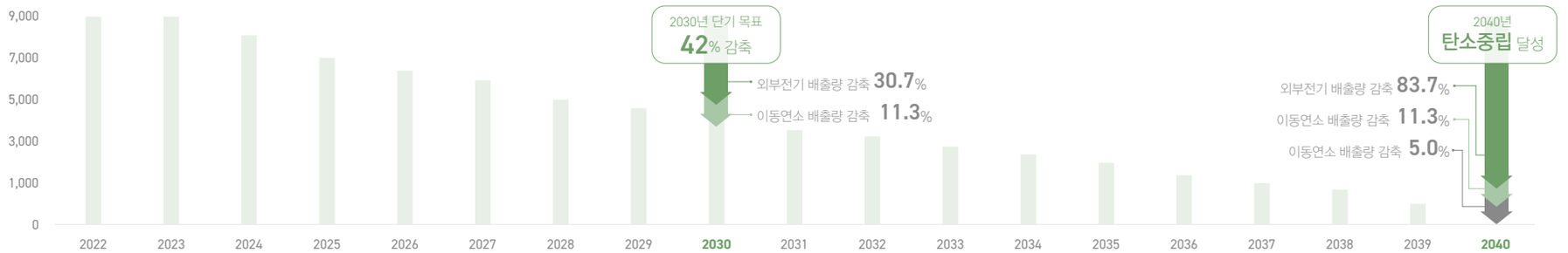
- 외부전기 배출량 감축
- 기타 배출량 감축
- Scope 3 배출량 관리

Milestone

- 단기 (2024~2030)
  ① 녹색요금제 및 해외 REC ② 국내 전기차 전환
- 중·장기 (2031~2050)
  ① 지분투자 PPA 및 PPA 계약 ② 해외 전기차 전환 ③ 상쇄 배출권 구매

2040 탄소중립 감축경로

탄소중립 선언과 함께 2022년도를 기준년도로 설정



외부전기 배출량 감축

- 판교, 충주 사무소- PPA 지분투자 등 재생에너지 조달
- 기타 사무소- (국내) 녹색요금제 활용 / (해외) 글로벌 REC 구매

기타 배출량 감축

- 2030년까지 국내 사업장 중심, 2040년까지 글로벌 전 사업장 대상 단계적 무공해 자동차 전환
- 외부 열, 보일러 등- 에너지 효율화 및 잔존 배출량 상쇄 배출권 활용

Scope 3 배출량 감축

- Scope 3 관리체계 마련- 주요 카테고리에 한하여 LCA* 방법론 적용 검토
- Scope 3 감축 계획 수립

*Life-Cycle Assessment, 전과정 평가

To-Be

- 온실가스 배출량 주기적 관리
- 재생에너지 조달 체계 구축 사업 추진
- 공급망 Value Chain 탄소중립
- 임직원 탄소중립 인식 내재화

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

온실가스 감축 추진 방향

온실가스 배출 관리체계 구축

포스코DX는 사업장의 Scope 1 & 2 배출량을 체계적으로 관리하기 위해 배출 실적 모니터링 및 감축 목표 관리를 강화하고 있습니다. 또한, 해외 법인, 데이터센터, 물류거점을 포함한 사업장 배출량 산정 체계를 구축하여 전사적인 온실가스 관리체계를 정립하고 있습니다.

온실가스 저감 종합 전략

포스코DX는 데이터센터 에너지 효율 향상을 위한 설비 교체 및 증설 추진, 에너지 사용량 모니터링 시스템 구축, 업무용 차량의 무공해차 전환, 전기온수기 설치 확대 등 직·간접 배출량 감축 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 산림 조성 등을 포함한 다양한 탄소 상쇄 활동 참여를 추진할 계획입니다.

재생에너지 전환 확대

포스코DX는 온실가스 감축을 위한 에너지 전환의 일환으로 REC(재생에너지 공급인증서) 구매, PPA(재생에너지 공급 계약) 체결, 재생에너지 발전소 투자 등을 검토하고 있습니다. 더불어, 태양광·풍력·지열 등 재생에너지 발전 사업에 직접 투자하는 방안을 중장기 추진 전략으로 검토하고, 녹색프리미엄 제도 참여를 확대하는 등 지속적인 감축 노력을 이어가고 있습니다.

Scope 1, 2 온실가스 감축 실행 전략

온실가스 배출 관리체계 구축	온실가스 자체 감축 및 상쇄	재생에너지 전환
• Scope 1, 2 배출량 관리체계화 (배출실적 및 감축목표 관리) • 사업장 배출량 산정 체계화 (해외 법인/데이터센터/물류거점)	• 데이터센터 에너지 효율 개선 • 온실가스 직접배출 감축 (업무용 차량 무공해차 전환 등) • 산림 조성 등 감축 프로젝트 참여	• REC(재생에너지 공급 인증서) 구매 • PPA(재생에너지 공급 계약) 체결 • 재생에너지 발전설비 설치 • 녹색프리미엄 제도 입찰 참여

Value Chain 온실가스 관리 전략

Scope 3 배출량 산정

포스코DX는 GHG Protocol의 Scope 3 산정에 관한 표준과 지침을 기반으로 ICT 산업 특화 Scope 3 산정 방법론을 개발 및 적용하고 있습니다. Scope 3의 15개 카테고리 중 ICT 산업의 가치사슬 특성, 온실가스 다배출 활동 등을 고려하여 2개의 Scope 3 측정 카테고리를 선정하였으며, 각 카테고리별 산정 방법론에 부합하는 내부 데이터 및 외부 지표를 활용하여 Scope 3 배출량을 산정하였습니다. 향후 공급업체 등과 지속적으로 협력하여 Scope 3 산정에 필요한 데이터 관리 범위를 확대하고, 산정 방법론의 고도화를 통해 신뢰성 있는 정보를 공시할 수 있도록 노력하겠습니다.

Scope 3 배출량 검증

포스코DX는 매년 Scope 3 배출량 산정 절차 및 산정 결과에 대해 제3자 기관으로부터 검증을 받고 있습니다. Scope 3 배출량 검증은 온실가스 검증에 관한 국제 표준(ISO 14064-1, ISO 14064-3)에 의거하여, 산정 방법론 개발에 활용된 국제기준(GHG Protocol)을 준수하고 있는지 여부를 확인합니다. 또한, 산정 과정에 활용된 데이터의 특성과 상세 수치, 산정 방법론과 절차(계산식, 배출계수 등), 산정 시 활용한 추정 등에 있어 중대한 오류 및 누락 여부를 확인하고 있습니다.

Scope 3 산정 기준

사업장 발생 폐기물	임직원 출장
환경관리시스템 및 내부집계기준을 통해 관리되고 있는 데이터 기반 배출량 산정	항공 외 출장 교통수단 거리 기반 배출량 산정

Scope 3 온실가스 배출량

(단위: tCO_2eq)

구분		배출원[1]	2022	2023	2024
Upstream	Category 5	사업장 발생 폐기물	197	513	199
	Category 6	구성원 출장[2]	419	442	535
합계			616	955	734

1) 국내 사업장 기준
2) 임원 제외

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

리스크 식별 및 평가

포스코DX는 탄소중립 Working Group을 중심으로 사업장별 기후변화 리스크를 주기적으로 모니터링하고, 중·장기 대응 전략을 수립하여 관리합니다. 또한, 기후변화 리스크 및 기회요인의 중대성 평가를 통해 주요 리스크 및 기회 요인을 식별합니다. 중대성 평가는 각 리스크 및 기회의 발생가능성과 영향도를 고려하여 단기, 중기, 장기에 따라 비즈니스 밸류체인 전체에 미치는 중요성을 정성적으로 판단합니다. 중요하다고 판단되는 주요 리스크 및 기회요인은 시나리오 분석을 통해 당사에 잠재적으로 미칠 수 있는 영향을 정량적으로 평가합니다. 주요 리스크 및 기회에 대한 정성, 정량 평가 결과는 ESG위원회에 보고하여 전사 경영전략 수립 시 반영하고 있으며, 전사 리스크 관리 책임자(CFO)에게 전달하여 기후변화 중요 이슈를 전사 통합 리스크 관리에 반영합니다.

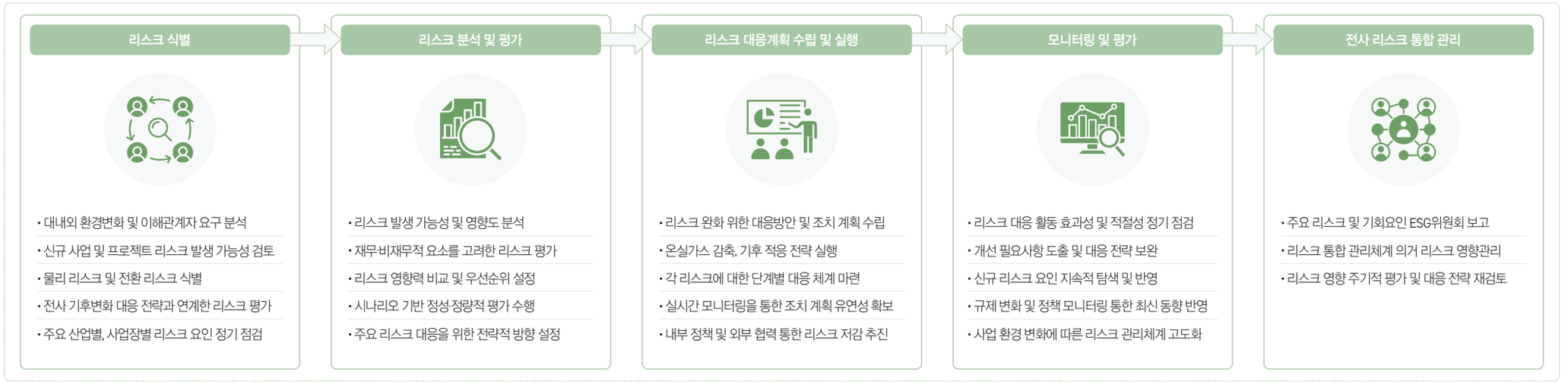
리스크 관리 및 모니터링

포스코DX는 기후변화 리스크를 식별하고 선제적으로 대응하기 위한 자체 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 기후 이슈 발생 가능성이 있는 사업은 수주심의위원회에서 전략, 수행, 재무 리스크와 함께 환경오염, 윤리, 정책 위반 및 주주·협력사 이익 침해 등 ESG 관점의 리스크를 사전 검토합니다. 또한, 리스크 평가 결과와 당사의 리스크 감내 및 선호 수준(Risk Appetite)을 종합적으로 고려하여 기후변화 관련 우선순위 이슈를 도출하고 대응 전략을 수립합니다. 포스코DX는 단기·중기· 장기 관점에서 리스크 발생 가능성과 영향도를 반영한 주요 관리 요인을 선정하고, 재무적 영향 분석을 수행하여 이를 전사 전략 및 사업 추진에 반영하고 있습니다. 지속적인 모니터링과 평가를 통해 대응 활동의 효과성을 점검 및 개선하며, 선도적인 기후변화 대응 체계를 구축해 나가고 있습니다.

전사 리스크 통합 체계 구축

포스코DX는 기후변화로 인한 위험과 기회를 전사 리스크 관리 체계에 통합하여 관리 및 운영하고 있으며, 잠재적 리스크 발생 시 기업에 미칠 영향을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 전사 리스크 관리체계는 경영기획실장(CFO)을 중심으로 운영되며, 기후변화를 포함한 환경, 안전, 국내외 규제 등 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 종합적으로 분석 및 대응하고 있습니다. 또한, CEO, CFO, CSO는 기후변화를 포함한 전사 리스크 대응 전략을 수립 및 정기적으로 재검토하며, 해당 리스크가 사업에 미치는 영향을 면밀히 분석하고 이를 관리·감독하는 역할을 수행합니다. 기후변화와 관련된 중대 이슈 및 리스크는 ESG위원회에 보고되어 향후 발생할 수 있는 위험 요인을 선제적으로 대응, 관리하고 있습니다.

기후 리스크 식별·평가·관리 프로세스



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

물리 리스크 시나리오 분석

포스코DX는 기후변화가 당사의 지속가능성에 미치는 영향을 식별하고, 위험을 기회로 전환하기 위해 국내 사업장(포항본사, 광양사무소, 판교사무소, 충주데이터센터)에 대한 물리적 리스크를 측정 및 평가하였습니다. Jupiter Intelligence Climate Score Global 방법론을 적용하여 IPCC 제6차 평가보고서의 SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5 시나리오를 기반으로 물리적 리스크의 재무적 영향을 평가하였습니다. 급성 리스크(홍수, 강풍, 우박, 산불, 폭우)와 만성 리스크(폭염, 가뭄, 한파)를 종합적으로 다루었으며, 특히, 강풍, 홍수, 산불, 폭염에 대해 정량적 재무 영향을 심층적으로 분석하였습니다.

분석 대상 사업장

사업장	위치
포항본사	경상북도
광양사무소	전라남도
판교사무소	경기도
충주데이터센터	충청북도

기후 시나리오

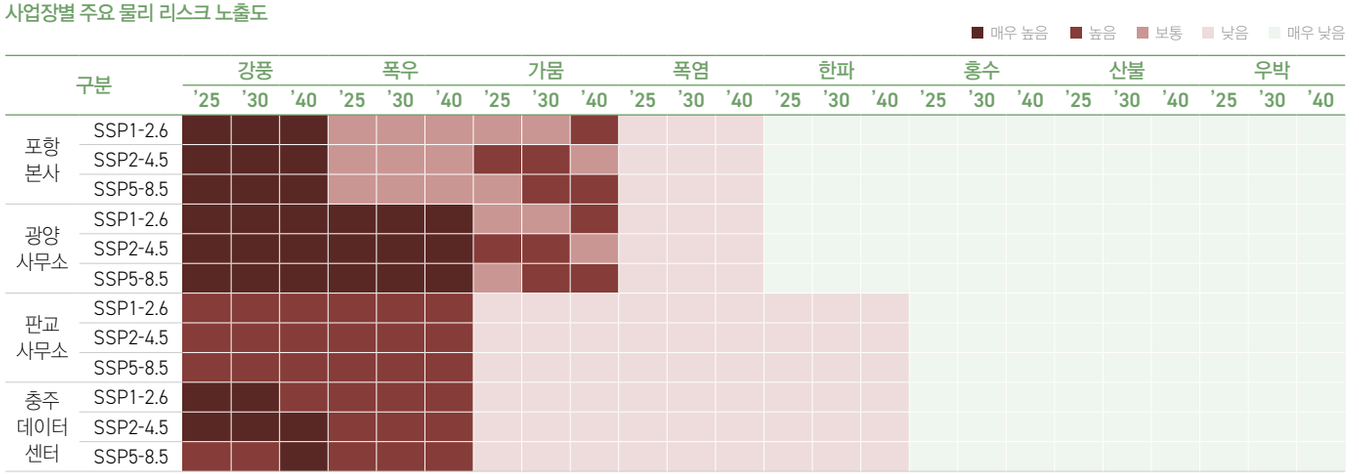
시나리오	설명
SSP1-2.6	전 세계적으로 지속가능한 발전 경로를 따라 재생 가능 에너지 확대, 강력한 정책적 노력을 통해 지구 온난화를 2℃ 이하로 제한되는 시나리오
SSP2-4.5	사회·경제적 추세가 현재와 비슷하게 유지되며, 중간 수준의 정책 및 기술 변화가 이루어져 배출량이 안정화되어 2-3℃의 지구 기온 상승이 이루어지는 시나리오
SSP5-8.5	화석 연료에 크게 의존하며 경제 성장이 빠르게 이루어지지만 기후변화 완화를 위한 정책은 최소화됨에 따라 지구 기온이 4℃ 이상으로 상승하는 시나리오

시나리오 분석 결과

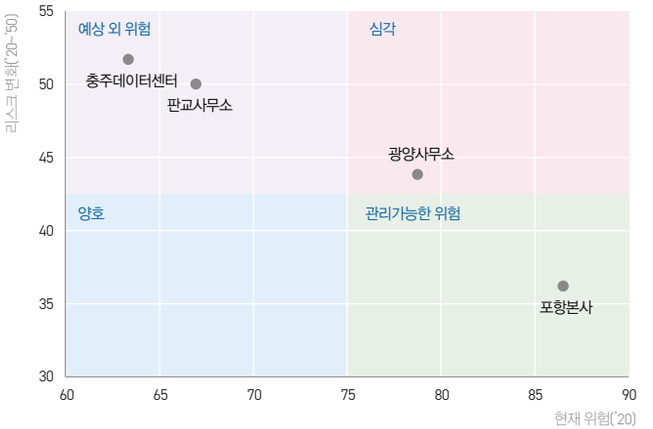
IPCC SSP 시나리오(SSP 1-2.6, SSP 2-4.5, SSP5-8.5)에 따라 총 8개의 물리 리스크 요인에 대한 대표적인 지표를 분석기간('25년, '30년, '40년)을 기준으로 분석한 결과를 토대로 리스크 요인별 노출도를 평가했습니다. 시나리오 또는 분석시점에 따른 노출도 차이는 강풍(충주데이터센터) 및 가뭄(포항본사 및 광양사무소)에 대해서만 나타났으며, 전반적으로 모든 사업장에 대해 강풍과 폭우에 대한 위험이 가장 높게 나타났습니다.

SSP5-8.5 시나리오를 기반으로 현재의 리스크 수준과 '50년까지의 리스크 변화 수준에 대한 평가 점수를 활용하여 현재 또는 미래의 기후 리스크에 대한 대응이 필요한 사업장을 분석한 결과, 광양사무소는 현재 리스크 수준과 미래의 리스크 변화 수준 모두 높게 나타났습니다. 광양사무소의 경우, 강풍 및 폭우에 대한 노출도가 높게 나타났으며, 충주데이터센터와 판교사무소는 현재 리스크 수준은 낮지만 미래의 리스크 변화 수준이 높게 나타나 중·장기적인 관점에서 리스크 대응이 필요한 것으로 분석되었습니다. 포항본사의 경우 미래의 리스크 변화 수준은 낮지만 현재의 리스크 수준이 높게 나타나 리스크 수준이 가장 높을 것으로 예상되는 강풍 및 가뭄에 대한 즉각적인 대응이 필요할 것으로 분석되었습니다.

사업장별 주요 물리 리스크 노출도



사업장별 리스크 평가 점수



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

기후변화 대응

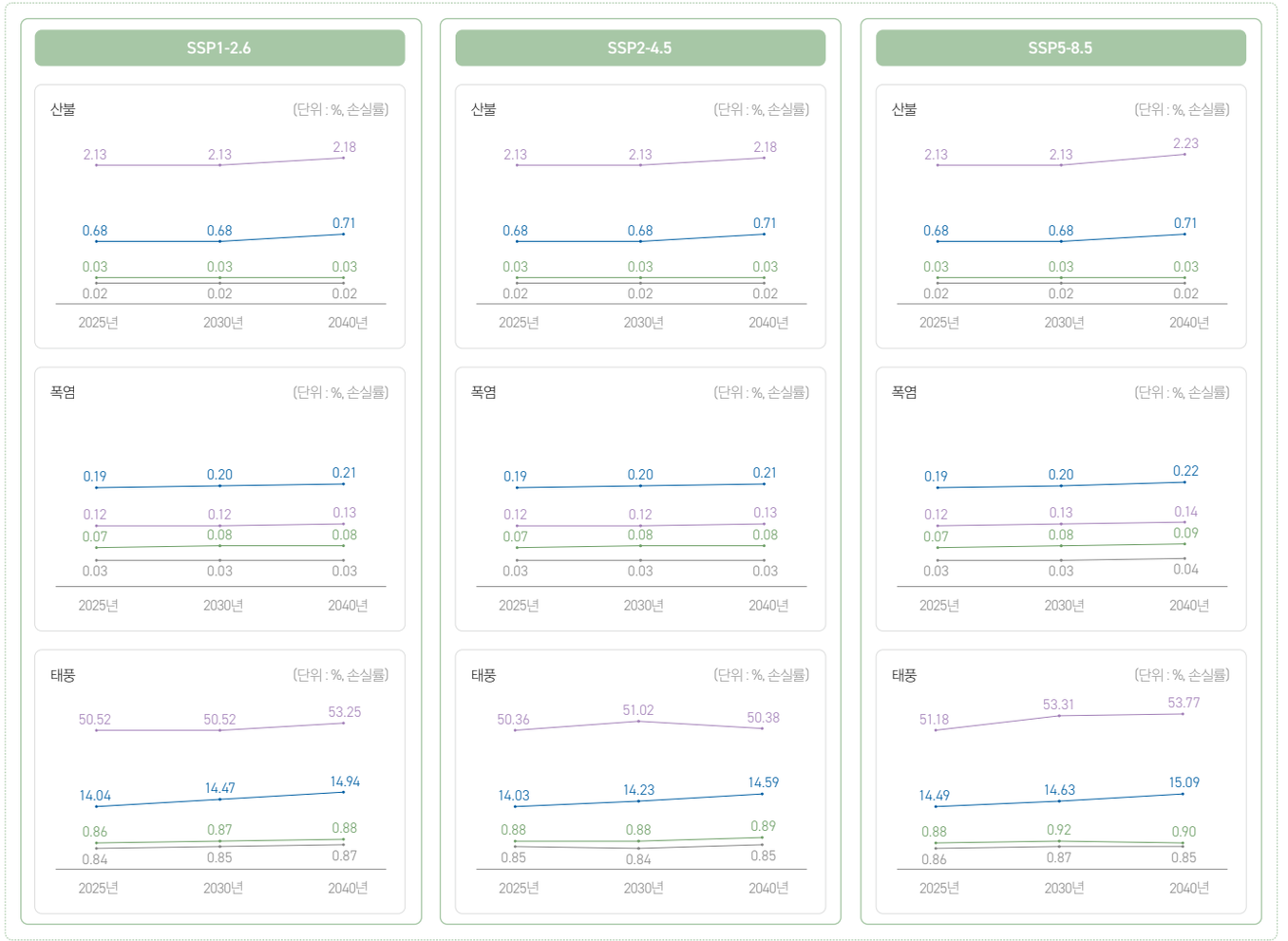
기후변화 리스크 관리

물리 리스크로 인한 자산가치 손실

주요 자산에 미치는 물리 리스크의 영향을 정확하게 파악하기 위해 IPCC 제6차 평가보고서에서 제시한 SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5 시나리오를 기반으로 물리 리스크의 재무적 영향을 분석하였습니다. SSP1-2.6 시나리오 기반 분석 결과, 산불로 인한 자산 손실률은 광양사무소가 2025년 2.13%에서 2040년 2.18%로 증가할 것으로 예상되며, 이는 장기적으로 가장 큰 피해를 받을 가능성이 높은 사업장으로 분석됩니다. 또한, 포항본사는 폭염으로 인한 자산 손실률이 2025년 0.19%에서 2040년 0.21%로 증가할 것으로 예상되며, 사업장 중 피해규모가 가장 클 것으로 예상됩니다. 한편, 태풍으로 인한 자산 손실률은 광양사무소가 2025년 50.52%에서 2040년 53.25%로 증가하여 이에 따른 피해가 가장 클 것으로 예측됩니다.

SSP5-8.5 시나리오 기반 분석 결과, 광양사무소의 산불로 인한 자산 손실률은 2025년 2.13%에서 2040년 2.23%로 증가할 전망이며, 장기적으로 심각한 피해가 예상되는 사업장으로 평가됩니다. 또한, 포항본사는 폭염으로 인한 자산 손실률이 2025년 0.19%에서 2040년 0.22%로 상승할 것으로 분석되며, 사업장 중 가장 큰 피해 규모가 예상됩니다. 태풍으로 인한 자산 손실률 역시 광양사무소가 가장 큰 영향을 받을 것으로 전망됩니다. 2025년 51.18%에서 2040년 53.77%로 증가할 것으로 예상됩니다. 이러한 분석 결과를 바탕으로 고위험 지역에 대한 지속적인 모니터링과 대응전략 수립을 통해 고위험 사업장의 회복탄력성을 강화하고, 기후변화 완화 및 적응 방안을 적극적으로 도입하여 안정적인 사업 운영을 지속할 수 있도록 노력하겠습니다.

물리 리스크에 따른 재무 영향



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

비즈니스 운영에 미치는 영향

기후 변화로 인한 태풍, 홍수, 산불과 같은 자연재해는 기업의 비즈니스 운영에 다양한 영향을 미칠 수 있습니다. 태풍은 건물 지붕과 외벽을 손상시키고, 설비 및 재고 자산에 피해를 입힐 가능성이 높습니다. 또한, 산불이 인근 지역에서 발생할 경우 화재가 사업장으로 확산될 위험이 있으며, 건물과 주요 설비가 파손되거나 고온 및 연기로 인해 정상적인 운영이 어려워질 수 있습니다. 홍수 역시 주요 사업장의 설비 및 제품을 침수시켜 생산 공정에 차질을 빚게 하고, 피해 복구에 장기간이 소요될 경우 운영 중단에 따른 추가적인 매출 손실이 발생할 수 있습니다. 폭염은 근로자의 업무 수행 능력을 저하시켜 작업 효율을 떨어뜨리고, 의사결정 속도를 늦춰 전반적인 노동생산성을 감소시킬 수 있습니다. 또한, 폭염에 대응하기 위해 실내 작업 환경을 유지하는 데 필요한 냉방 비용이 증가하며, 에너지 소비가 확대됨에 따라 운영 비용 부담이 가중될 수 있습니다. 이러한 물리적 리스크에 효과적으로 대응하기 위해서는 정기적인 위험 모니터링과 사전 대비책 마련이 필수적이며, 복구 계획을 수립하여 리스크로 인한 영향을 최소화하는 것이 중요합니다.

물리 리스크 대응 전략

포스코DX는 태풍, 폭우, 산불 등 급성 리스크와 폭염과 같은 만성 리스크로부터 사업장을 보호하기 위해 대응 체계를 구축하고 실행해 나가고 있습니다. 자연재해로 인한 피해를 최소화하기 위해 건물 및 설비를 보강하고, 주요 자산을 보호하는 방수·밀폐형 시설을 도입하고 있습니다. 또한, 근로자 안전 강화를 위해 정기적인 안전 교육과 사업장 내 비상대피구역을 지정하여 신속한 대응이 가능하도록 대비하고 있습니다. 사업 연속성을 유지하기 위해 비상 대응 시스템을 구축하고, 기후 리스크 발생 시 즉각적인 조치가 가능하도록 운영 매뉴얼을 정비하고 있습니다. 재해 발생 가능성이 높은 지역에서는 비상 장비를 배치하고 대응 조직을 운영하여 신속한 복구 체계를 마련하고 있습니다. 폭염 대응을 위해 냉방 시스템의 효율성을 높이고 정기 점검을 실시하며, 근로자 보호를 위해 폭염 경보 시 작업시간 조정 및 유연 근무제도를 운영하고 있습니다. 또한, 장기적인 기후 대응 강화를 위해 효율적 전력 분배 시스템(ESS 등)을 구축하고, 에너지 및 환경 모니터링 체계를 운영하여 에너지 효율성을 극대화하고 기후 변화로 인한 사업 리스크를 최소화할 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

물리 리스크로 인한 잠재적 영향 및 대응방안

구분	사업활동에 미치는 영향	발생 가능성			대응전략
		단기 ('25년)	중기 ('30년)	장기 ('40년)	
급성 (폭우, 태풍, 산불 등)	• 극단적인 기후현상으로 인한 자연재해 발생 시 사업장 내 건축물, 설비, 재고 자산에 손상 발생 (태풍) 건물 지붕 및 외벽에 피해 발생 (산불) 사업장 인근에서 발생한 화재 전파로 사업장 건물 및 설비 파괴 (폭우) 사업장 침수로 인해 시설 및 비품 파손 • 파손된 시설과 장비를 복구하는 과정에서 사업장 운영 중단으로 추가적인 매출 손실 발생 가능	●	●	●	• 건물 및 설비 보강 - 내풍성 재료 보완, 창문/출입문 보호셔터 설치 • 주요 자산 보호 - 취약 자산 보호커버 설치 또는 밀폐형 보관서 이동 • 근로자 안전 확보 - 자연재해 발생시 행동요령에 대한 정기 교육 실시, 사업장 내부 안전구역 사전 지정 • 사업 연속성 계획(BCP) 수립 - 핵심설비 다중화 및 장애 발생시 우회 체계 마련, 피해 발생 시 빠른 복구를 위한 모듈 교체형 설비 구축
만성 (폭염)	• 폭염은 근로자의 업무 수행 능력을 저하시켜 작업중 실수를 유발하거나 의사결정 속도를 늦추는 등 노동생산성 저하 유발, 사업장 운영 차질 및 매출 손실 발생 • 폭염으로 인해 실내 작업 환경을 유지하기 위한 냉방 비용 증가			●	• 냉방 시스템 최적화 - 정기적인 냉방시설 점검 및 노후 냉동기 교체 • 폭염 대응 매뉴얼 수립 - 근로자 대상 폭염 대응 행동수칙 교육, 폭염 경보 발생 시 작업시간 조정 기준 정립 및 유연근무 확대 • 에너지 관리 - 효율적 전력 분배 시스템(ESS 등) 구축, 에너지·환경 모니터링 및 예지관리 체계 구축

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

전환 리스크 식별

포스코DX는 저탄소 경제로의 전환에 따라 발생할 수 있는 다양한 리스크를 인식하고 대응 전략을 마련하고 있습니다. 탄소 배출 규제 강화와 배출권 가격 상승은 에너지 집약적 사업의 운영 비용을 증가시킬 수 있으며, 특히 데이터센터 운영에서는 재생에너지 조달 부담이 커질 가능성이 있습니다. 이에 따라 온실가스 감축 기술 도입과 에너지 효율화 투자가 필수적으로 요구됩니다. 기술 변화 또한 기업의 사업 구조에 영향을 미쳐 기존 자산 평가 절하 및 신규 투자 비용 증가를 초래할 수 있지만, 친환경 기술 도입과 저탄소 데이터센터 전환을 통해 비용 절감과 경쟁력 강화를 기대할 수 있습니다. 또한, 친환경 사업에 대한 투자 선호도가 높아지면서 탄소 감축 노력이 미흡한 기업은 고객 이탈 및 신규 시장 진입의 어려움을 겪을 가능성이 큽니다. 이처럼 규제 및 이해관계자의 기후 대응 요구가 강화되는 가운데, 포스코DX는 데이터센터 전력 감축 및 효율화, 재생에너지 투자 확대, 에너지 효율화 기술 개발 등 환경영향을 저감하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

전환 리스크 대응 전략

포스코DX는 기후변화에 따른 사업 환경 변화를 반영하여 종합적인 전환 리스크 대응 전략을 추진하고 있습니다. 온실가스 배출 감축과 관련된 글로벌 및 국내 정책 동향을 면밀히 분석하여, 에너지 효율을 극대화하기 위한 고효율 설비 도입과 컴플라이언스 체계 강화를 병행하고 있습니다. 또한, 저탄소·고효율 기술 개발과 도입을 확대하여 친환경 사업 전환을 가속화하는 한편, 탄소중립 로드맵의 재생에너지 전환 방법에 따라 풍력, 중저온 발전 등 신재생에너지 사업 확대에 주력하고 있습니다. 특히, 데이터센터 운영 과정에서 탄소 배출을 줄이기 위해 저감 시설 및 친환경 인프라를 확충하고 이와 함께, 에너지 효율화, 연료 전환, 재생에너지 투자, 자원 순환 등을 통해 친환경적이고 지속 가능한 운영 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 주요 이해관계자의 기후변화 대응 요구에 부응하기 위해 글로벌 이니셔티브 가입 및 기후 정보 공개를 확대하고, 2040 탄소중립 달성을 위한 로드맵 이행 과정을 지속적으로 점검하고 있습니다. 이처럼 포스코DX는 전략적 대응을 바탕으로 친환경 디지털 전환을 선도하는데 주력하고 있습니다.

전환 리스크로 인한 잠재적 영향 및 대응방안

구분	위험 및 기회요인	사업활동에 미치는 영향	발생 가능성			대응전략
			단기 ('25년)	중기 ('30년)	장기 ('40년)	
정책/규제	온실가스 배출권 가격 상승	온실가스 감축 설비, 에너지 고효율 설비 투자 요구		●	●	온실가스 관련 동향 파악 및 배출권 거래 사업 개발 등을 통한 신사업 진출
	에너지 효율성 관련 규제 변화	에너지 정책 관련 규제 준수 비용 증가, 인프라 효율 개선 의무화	●	●	●	에너지 효율 설비 도입 및 컴플라이언스 체계 고도화
기술	친환경/저탄소 기술 개발 및 도입	친환경/저탄소 서비스 및 제품 개발을 위한 생산설비 투자 비용 발생		●	●	저탄소, 고효율 기술 개발 및 도입 확대
	친환경/저탄소 비즈니스 전환	친환경/저탄소 비즈니스 전환을 위한 투자 비용 발생		●	●	재생에너지 투자 로드맵 수립을 통한 신사업 발굴, 중저온 발전, 에너지효율화 등 친환경 사업 확대
시장	친환경 사업에 대한 투자자 선호도 증가	친환경 사업 부재 시 기업에 대한 부정적 평가 및 매출 감소			●	친환경 사업 포트폴리오 확대, 관련 신사업 진출
	기후 정보 공개 요구	기후변화 정보 공시를 위한 데이터 수집 관련 비용 발생	●	●	●	글로벌 이니셔티브 가입 및 적극 대응, 이니셔티브 Frame 기반 정보 공개 강화
평판	이해관계자의 기후변화 대응 요구	고객 및 투자자 우려 증가로 인한 투자 축소, 기후변화 대응 불충분할 경우 브랜드 이미지 하락			●	2040 탄소중립 달성을 목표로 로드맵 이행 과정 지속 점검

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

기후변화 대응

기후변화 지표 및 목표 관리

Scope 1, 2 온실가스 배출량 관리

Scope 1, 2 온실가스 관리 현황

포스코DX는 IPCC 가이드라인 등 국제 기준과 국내 온실가스 배출량 산정 지침을 준수하여 온실가스 배출량을 측정하고, 이를 기반으로 예상 배출량을 면밀히 분석함으로써 온실가스 배출권거래제에 효과적으로 대응하고 있습니다. 특히, IPCC 가이드라인을 기반으로 한 온실가스 인벤토리를 구축하여 배출시설별 온실가스 배출량을 모니터링하고 있으며, 이를 그룹 ESG협의회에 정기적으로 보고함으로써 배출 관리의 투명성과 신뢰성을 강화하고 있습니다. 또한, 온실가스 인벤토리가 효과적으로 운영되고 있는지, 인벤토리를 기반으로 취합된 데이터의 신뢰성이 확보되고 있는지를 독립된 제3자 기관으로부터 철저한 검증을 받고 있으며, 이를 통해 정량적 데이터의 신뢰도를 높이고 배출량 감축 전략의 실효성을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

Scope 1, 2 온실가스 감축 활동 및 계획

포스코DX는 2040 탄소중립 로드맵에 따라 매년 온실가스 감축 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위해 재생에너지 조달 및 사용 확대, 에너지 효율화, 노후 설비 교체를 통한 운영 최적화 등 탄소중립 전략에 부합하는 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 특히, 업무 공간에서의 에너지 절감을 위해 최적의 냉난방 운전, 불필요한 조명 자동 소등, 모니터 자동 절전모드 전환 시스템 등을 도입하여 에너지 사용을 최소화하고 있으며, 이외에도 임직원들이 자발적으로 참여할 수 있는 에너지 절감 아이디어를 지속적으로 발굴하여 실천하고 있습니다. 포스코DX는 앞으로도 탄소중립 목표 실현을 위한 실질적인 실행 방안을 지속적으로 마련하며, 친환경 에너지 전환과 효율적인 에너지 관리 체계를 구축해 나가겠습니다.

에너지 사용 관리

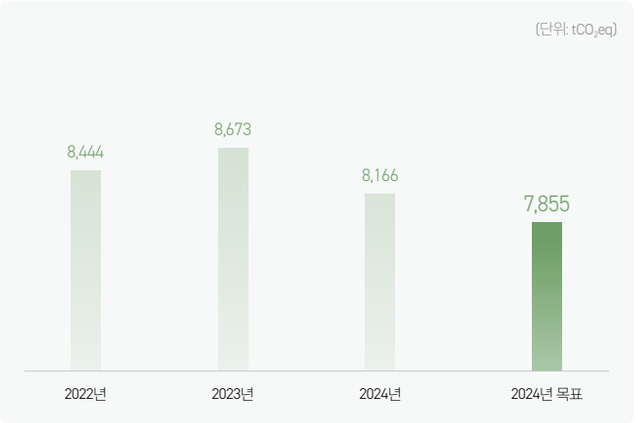
녹색프리미엄

포스코DX는 한국형 RE100 지원 제도(K-RE100)인 녹색프리미엄 제도를 통해 재생에너지 전력을 조달하고 있습니다. 2024년 녹색프리미엄을 통해 총 1,165MWh의 재생에너지를 사용하였으며, 이를 통해 전력 사용에 따른 온실가스 배출량 감축에 기여하고 있습니다. 앞으로도 에너지 전환을 추진하고자, 다양한 감축 방안을 모색해 나가겠습니다.

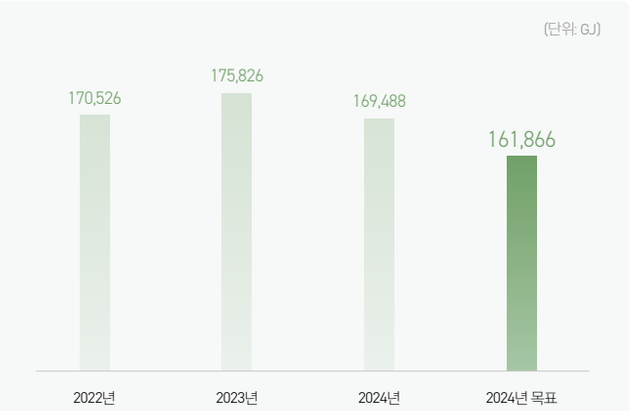
신재생에너지 생산

포스코DX는 탄소 중립과 지속 가능한 에너지 전환을 위해 현재 경주, 포항, 광양에서 총 5개의 태양광 발전소를 운영하고 있습니다. 발전소의 총 설치 용량은 1.4MW에 달하며, 2024년 연간 발전량은 약 1,651MWh입니다. 이를 통해 친환경 에너지 보급을 확대하고, 에너지 전환을 가속화하고 있습니다.

Scope 1, 2 온실가스 배출량 및 목표



에너지 사용량 및 목표



신재생에너지 연간 발전량

발전소	설치용량(kW)	'24년 연간 발전량(kWh)
경주 성호정공 태양광	459	548,178
포항 포스코DX 사옥 태양광	73	74,375
포항 협동 스포츠랜드 태양광	466	520,222
광양 원정수 태양광	340	426,649
광양 포스코DX 사옥 태양광	67	81,486
합계	1,405	1,650,910

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

기후변화 대응

Special Page

스마트 솔루션 통한 데이터센터 에너지 효율화

스마트 인버터 도입을 통한 냉각 효율 향상

포스코DX는 데이터센터에서 에너지 사용 비중이 높은 냉각 시스템의 효율 향상을 위해, 2024년 12월 냉각수 순환펌프 1, 2호기에 스마트 인버터 설비를 도입하였습니다. 인버터 적용을 통해 펌프 모터의 운전 주파수를 기존보다 5% 낮춰 미세하게 조정하고 있으며, 운전 효율에 맞춘 맞춤형 에너지 제어가 이루어지고 있습니다. 설치에 앞서 항온항습설비의 상태를 사전에 점검하여 냉각 안정성을 확보했으며, 이후에도 주파수 조정을 반복하며 냉각 효율 변화를 실시간으로 모니터링하고 최적화 작업을 지속하고 있습니다. 이로 인해 설비 운영의 불확실성을 낮추고, 에너지 비용 절감이라는 실질적 효과를 얻었으며, 향후 다른 설비에도 동일한 방식의 적용을 검토할 수 있는 효율화 모델로 활용하고 있습니다.



전력 소비 데이터 분석



전력 사용 모니터링

스마트 솔루션 기반 에너지 절감 성과

포스코DX 데이터센터는 지속적인 에너지 절감 활동을 통해 전력 소비를 효과적으로 감소시키고 있으며, 이에 따른 탄소 배출량도 함께 저감하고 있습니다. 데이터센터의 안정적인 운영을 유지하면서도 에너지 효율성을 극대화하기 위해, 최적화된 운영 방안을 지속적으로 도입하고 있으며, 이를 통해 친환경 데이터센터 구축을 실현하고 있습니다. 2024년 연간 전력 사용량을 절감한 결과, 총 915,555kWh의 전력을 절감하였으며, 이로 인해 420.6톤의 탄소 배출 저감 효과를 달성하였습니다.



냉각수 순환펌프 인버터 시스템



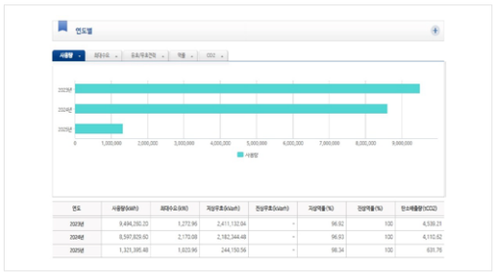
방화 댐퍼 설치

스마트 모니터링 체계 구축

지속적인 에너지 절감 방안 발굴을 위해 실시간 데이터 기반의 설비 관리 체계를 운영하고 있습니다. IoT 기술이 적용된 스마트 모니터링 시스템을 통해 설비 단위별 전력 사용량을 실시간으로 수집하고, 사용 패턴과 과다 소비 구간을 정밀 분석해 에너지 손실을 최소화하고 있습니다. 이를 기반으로 주별·월별 설비 상태 점검, 운전 주기 및 조건의 세밀 조정, 낭비 요인에 대한 즉각적 대응이 이루어지고 있으며, 효율이 낮은 설비는 교체 일정 또한 철저히 관리하고 있습니다. 단순 절감이 아닌, 낭비 없는 운전과 불필요한 에너지 소모 제거에 초점을 맞춘 운영 방식으로, 데이터센터 전반의 에너지 효율을 높이고 있습니다. 운영 비용 절감은 물론, 설비 수명 연장, 정비 시간 단축 등 실질적인 관리 성과로 이어지고 있으며, 에너지 사용량의 지속적인 감축 가능성을 확보하고 있습니다.



항온항습기 최적 운전 모니터링



전력 사용량 및 탄소 배출량 추이 분석

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

친환경경영 체계 구축

환경경영 거버넌스

이사회

ESG위원회는 환경경영 정책, 목표를 수립·결의하고, 환경 투자, 환경경영 기반 구축 등 중요 사항을 심의합니다. 또한, 생물다양성 보호, 오염물질 배출 저감 등 전사 환경경영 관련 이슈 및 성과에 대해 연 1회 정기적으로 검토하며, 중장기 환경경영전략 수립 등 사업전략 추진 및 경영활동에 필수적인 안건에 대해 검토 및 승인합니다.

경영진

안전보건센터장은 환경경영대리인으로서 전사적인 환경경영 추진계획 수립과 이행 현황을 점검하며, 개선 성과를 검토하고 주요 리스크 대응 방안을 수립합니다. 또한, 환경경영 확산 및 전파를 위해 필요한 사항을 관리하며, 사업 전략 추진에 중대한 영향을 미칠 수 있는 이슈는 이사회 안건으로 상정하여 논의하고 있습니다.

전담부서

안전보건센터 산하 환경섹션은 환경경영 전담부서로서 환경경영 추진 계획을 수립하고, 관련 활동을 지속적으로 모니터링하며, 환경 관리 KPI를 수립하고 운영합니다. 이를 통해 전사적인 환경경영 실천을 강화하고, 장기적인 친환경 경쟁력을 확보하는 데 기여합니다.

환경경영 추진 조직도



환경경영 추진 전략

환경 정책

포스코DX 환경 정책

포스코DX는 친환경 경영을 통해 환경 성과를 지속적으로 개선함과 동시에 사업활동 및 가치사슬 전반의 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 환경 정책을 제정하였습니다. 정책은 전 임직원에게 적용됨은 물론, 협력사를 포함한 모든 이해관계자에게 준수할 것을 권장하고 있습니다. 포스코DX는 환경 정책을 기반으로 다양한 이해관계자와 소통하며, 당사의 경영전략 방향과 연계된 환경경영을 추진하고 있습니다.

환경경영 추진 체계

포스코DX는 환경경영시스템 내재화, 환경 리스크 관리 강화, ESG 경영 기반 구축을 중심으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 환경경영시스템 내재화를 위해 ISO 14001 인증 심사 및 내부 심사를 강화하고, 환경 KPIs 운영을 통해 성과를 체계적으로 관리합니다. 또한, 환경 리스크 관리 강화를 위해 환경 교육 및 법규 준수 평가를 실시하고, 프로젝트별 환경영향 평가와 폐기물 적법 처리를 통해 리스크를 최소화합니다. 아울러, 친환경 기술 개발을 적극 추진하고, 탄소 배출 감축, 용수 사용 절감, 폐기물 관리 등 ESG 경영 기반을 더욱 강화하고 있습니다. 이를 통해 포스코DX는 기업이 준수해야 할 환경적 책임을 적극 이행하고, 선제적인 환경 리스크 대응과 친환경 기술 도입을 통해 지속가능한 비즈니스 모델을 구축해 나가고 있습니다.

환경경영 추진 전략방향



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

친환경경영 체계 구축

환경경영 추진 전략

환경경영시스템

Link : ISO 14001 인증서

포스코DX는 국제 표준에 부합하는 환경경영 체계를 구축하기 위해 전 사업장(포항본사, 광양사무소, 판교사무소, 서울사무소)에서 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 유지하며, 지속적인 관리와 개선을 추진하고 있습니다. 매년 인증기관의 정기 심사를 통해 환경경영 시스템의 적합성을 점검 받고 있으며, 심사 결과를 바탕으로 환경 리스크를 사전에 식별하고 예방 조치를 강화하는 등 개선 조치를 이행하고 있습니다.

친환경 투자

포스코DX는 시대적 요구에 따라 다양한 이해관계자의 환경 영향 개선과 환경 보호를 위해 지속적인 친환경 투자를 추진하고 있습니다. 특히, 탄소 배출 저감과 에너지 효율화를 위해 고효율 설비 도입과 인프라 개선에 주력하고 있습니다. 2024년에는 총 6.6억 원의 친환경 투자를 통해 온실가스 배출량 감축에 기여하였으며, 이를 통해 에너지 효율을 높이는 등 실질적인 환경 개선 효과를 창출하였습니다.

친환경 투자 집행 내역

판교사옥 냉방설비 교체	직원들의 쾌적한 사무환경 유지 및 에너지 절감을 위한 노후화 냉방설비 교체	522 백만 원
사업장 공용 친환경 차량 교체	사업장에서 사용하는 공용 차량을 전기차(EV), 수소차, 하이브리드 차량 등 친환경 차량으로 교체	72 백만 원
판교사옥 공조설비 전력 제어시스템 구축	공조기 인버터 전력량계 및 수집장치 설치, 실내 온도 조정 및 모터 제어를 통한 전력 낭비 최소화	65 백만 원

환경경영 내재화

환경경영 교육

포스코DX는 환경 법규 위반 리스크 예방을 위해 분기별 최신 법규를 전사에 공지하고, 환경 실무 담당자를 대상으로 집합 및 온라인 교육을 제공하고 있습니다. 2024년에는 협력사 근로자까지 교육 대상을 확대했으며, 현장 맞춤형 교육을 강화하기 위해 프로젝트 현장 방문 교육을 실시했습니다.

탄소 마일리지 제도

포스코DX는 '사회공헌 실천 마일리지' 제도에 탄소중립 실천 활동을 추가하여, 환경 보호에 대한 임직원의 적극적인 참여를 장려하고 있습니다. 이를 통해 '사회공헌 실천 마일리지'를 전사 KPI로 관리하며, 달성 실적에 따라 복지 포인트 지급, 포상 등 다양한 인센티브를 제공하고 있습니다.

환경경영 교육 현황

환경법규등록부 배포	최신 개정 환경법규 파악 후 사규 관리 시스템에 반영 및 전사 공지	2,168 명	
유해화학물질 종사자 교육	포항 및 광양제철소 출입자 대상 화학사고 예방, 사고 조치 및 대응 방법	962 명	
환경 담당자 교육	부서별 환경경영시스템 교육, 환경 기본 소양 및 환경 목표 수립 가이드	29 명	
공급사 현장 교육	공사 시행 전 대기, 수질, 소음진동 등 환경 영향평가 실시 방법	5 명	
환경관리 교육	프로젝트 관리자 대상 환경경영시스템, 환경 법규, 환경영향평가 등	29 명	
프로젝트 현장 방문 교육	현장 환경 관리수준 점검 및 환경 법규 준수, 폐기물 및 오염물질 관리	29 명	

탄소중립 실천 캠페인

포스코DX는 '디지털 탄소 발자국 줄이기', '대기오염 줄이기', '일회용품 줄이기', '자원순환 활동'을 핵심 테마로 전 임직원이 함께 참여하는 탄소중립 캠페인을 활발히 전개하고 있습니다. 단순한 인식 제고를 넘어 실질적인 변화를 이끌어내기 위해, 캠페인은 실생활 속 행동으로 이어질 수 있도록 구성되어 있으며, 모든 임직원이 쉽게 참여할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다. 특히, 환경부가 권장하는 5대 실천 활동(다회용기 사용, 무공해차량 대여, 전자영수증 사용, 리필스테이션 이용, 친환경 제품 구매)을 적극 도입해 일터 뿐 아니라 일상에서도 실천할 수 있는 구체적 행동을 장려하고 있습니다. 이처럼 단발성 이벤트에 그치지 않고, 지속적인 참여를 바탕으로 임직원 개인의 행동 변화를 이끌어내며, 전사적인 친환경 문화 확산으로 이어지고 있습니다.

POSCO DX STORY

환경 실천 아이디어 & 슬로건 공모 활동



포스코DX는 임직원의 환경 인식 제고와 온실가스 배출 저감 실천 문화 확산을 위해, 직원 환경실천 아이디어 및 슬로건 공모 활동을 진행하였습니다. 총 24건의 아이디어와 168건의 슬로건이 접수 되었으며, 시급성과 적용성, 효과성을 기준으로 6건의 우수 아이디어를, 창의성과 상징성 등을 기준으로 10건의 우수 슬로건을 최종 선정하였습니다. 이를 통해 임직원 주도의 친환경 실천을 일상화하고, 기후변화에 능동적으로 대응할 수 있는 실행력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

친환경경영 체계 구축

환경경영 리스크 관리

환경 리스크 내부 심사

포스코DX는 환경 경영 체계의 효과적인 운영과 지속적인 개선을 위해 내부 심사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 내부 심사는 목표 관리, 조직 구성, 업무 수행 프로세스, 자원 관리, 의사소통 체계, 리스크 관리 등 다양한 항목을 점검하여 환경 리스크를 사전에 예방하고 관리하는 데 중점을 두고 있습니다. 먼저, 환경 목표와 전략의 적정성을 평가하고, 실행 계획과 추진 체계가 효과적으로 운영되는지 점검합니다. 또한, 조직 내 환경 업무 분장과 담당자의 역할이 명확히 정의되어 있는지 검토하고, 부서별 환경 프로세스와 SOP(표준운영절차)가 적절하게 수립 및 적용되고 있는지 확인합니다. 자원 관리 측면에서는 직무 및 자격 기준 수립 여부와 환경 교육 체계의 적정성을 평가하며, 조직의 목표 달성에 영향을 미칠 수 있는 환경 리스크(기회) 요소를 식별하고, 이에 대한 대응 방안과 관리 계획 마련 여부에 대해 중점적으로 심사합니다. 2024년에는 내부 심사 체크리스트를 기반으로 총 9개의 공사 프로젝트를 대상으로 심사를 진행했습니다. 심사결과, 소음/진동 인허가 사항 환경영향평가 실시, 폐기물 처리 방법 개선, 수질오염 방지 조치 등 총 8개의 개선사항을 도출했습니다. 이후 도출된 개선 사항에 대한 가이드를 제공하고, 실질적인 개선 조치가 이행될 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

내부 심사 체크리스트

목표관리 (6개)	• 환경 방침 포함 여부 • 실-사업부-섹션의 목표 및 전략 수립 여부 • 환경목표 및 추진계획의 적정성 등
의사소통 계획 (2개)	• 부서 특성에 맞는 이해관계자 파악 여부 • 이해관계자 의사소통 방법, 시기 명시 여부
조직구성 (5개)	• 조직 구성원 전원 포함 여부 • 프로젝트별 현황관리 문서 적정성 • 부서 업무 분장표 첨부 여부 등
리스크(기회) 관리계획 (2개)	• 리스크(기회) 관리 계획 작성 여부 • 리스크(기회) 대응 방안 및 모니터링 주기 명시 여부
업무수행 프로세스 (6개)	• 관련 프로세스(규정/지침/SOP) 작성 여부 • 프로세스 변경관리 계획 내용의 적정성 • 공통 업무 프로세스 포함 여부 등
기타 (2개)	• 표지의 버전과 개정이력 버전 일치 여부 • 불필요한 내용 포함 여부
자원관리 (5개)	• 직무 및 자격 기준 수립, 충족기준 작성 여부 • 구성원 전원에 대한 교육훈련 계획 수립 여부 • 연간 인력 투입 계획 작성 여부 등	

환경영향평가

포스코DX는 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 선제적으로 예방하고 최소화하기 위해 모든 프로젝트 착수 및 진행 시 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 환경영향평가 결과, 중요 환경 측면으로 식별된 항목은 향후 추진계획에 반영하여 환경 위해 요소 저감을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 통해 잠재적인 환경 리스크를 사전에 식별하고, 부정적인 영향을 저감할 수 있는 최적의 방안을 수립하여 환경 보호를 실천하고 있습니다. 또한, 프로젝트 종료 후에도 환경 영향을 지속적으로 관리하기 위해 사후 평가 및 모니터링을 강화하고 있습니다. 이를 통해 재발 가능성이 있는 환경 리스크를 사전에 차단하고, 지속적인 개선이 이루어질 수 있도록 안정적인 관리 체계를 유지하고 있습니다. 또한, 환경영향평가 과정에서 이해관계자의 의견을 적극 반영하여 프로젝트 계획을 수립함으로써, 다양한 시각에서 환경 영향을 고려하고 보다 균형 잡힌 접근이 가능하도록 하고 있습니다.

환경영향평가 항목

구분	환경영향 발생요인	프로젝트 유형		
		전기/기계공사	건축/토목공사	환경사업
환경법규	대기환경 규제		▲	●
	수질환경 규제			●
	폐기물 규제	▲	●	●
설계	환경요구사항 누락	▲	▲	●
	친환경 자재 및 제품 적용	▲	▲	●
구매/자재관리	환경 요구사항			●
	친환경 자재 및 제품	▲	▲	●
	자재 및 제품의 유해성		●	●
토목/건축공사	비산먼지 발생		●	●
	콘크리트 무단배출		●	●
	폐자재 배출(목재, 철근 등)		●	●

* 일부 발췌, 상관관계: ▲(약함), ●(강함)

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

친환경경영 체계 구축

환경경영 리스크 관리

환경 사고 대응 강화

포스코DX는 대기, 수질, 폐기물, 화학물질 유출 등 환경사고 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 비상 대응 시스템을 구축하고 있습니다. 각 사업장은 비상상황 대응 조직과 비상 연락 체계를 운영하며, 환경사고 발생 시 즉각 조치가 가능하도록 방재 시설 및 장비 현황을 포함한 비상 대응 매뉴얼을 마련하여 전 임직원이 숙지하도록 하고 있습니다. 또한, 사업장에서 발생 가능성이 높은 환경사고를 사전에 예측하고, 실질적인 대응 방안을 마련하여 현업 부서에서 즉각 적용할 수 있도록 교육하고 있습니다.

환경 법규 준수

포스코DX는 '환경 법규 위반 Zero'를 달성하기 위해 다양한 조치를 취하고 있습니다. 환경안전보건 경영에 직·간접적으로 적용되는 국내외 관련 법규와 관련 기관의 요구사항을 파악하고 검토하며, 필요에 따라 해당 부서에 관련 내용을 안내합니다. 또한, 임직원이 이를 숙지하고 준수할 수 있도록 교육을 진행합니다.



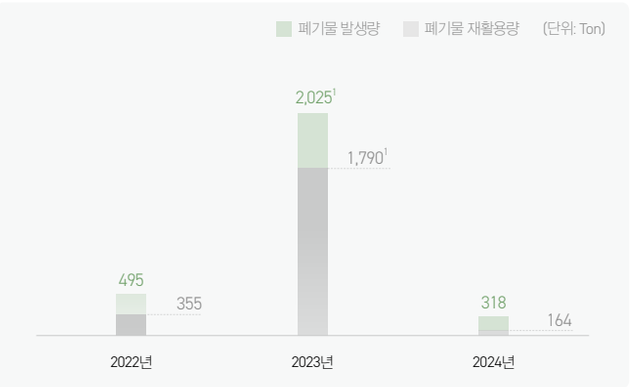
환경사고 대응 모의훈련

폐기물 관리

폐기물 배출 저감 활동

포스코DX는 사업장 내 폐기물 배출을 최소화하고 자원 순환을 활성화하기 위해 다양한 감축 활동을 추진하고 있습니다. 포항본사는 구내식당에서 자율 배식을 시행하여 음식물 폐기물을 줄이고, 개인용 텀블러 사용을 장려하여 일회용 종이컵 소비를 절감하고 있습니다. 판교사무소에서는 구내식당에서 '잔반 ZERO 캠페인'을 운영하여 잔반 없는 식사를 실천하고 있으며, 사내 카페에서는 개인 컵 사용을 의무화하여 일회용 컵 사용을 전면 폐지하는 노력을 기울이고 있습니다. 충주데이터센터는 작업 과정에서 발생하는 폐목재를 재활용하여 선반을 제작하는 등 자원 순환을 실천하며 폐기물 감축에 기여하고 있습니다.

폐기물 발생 및 재활용량



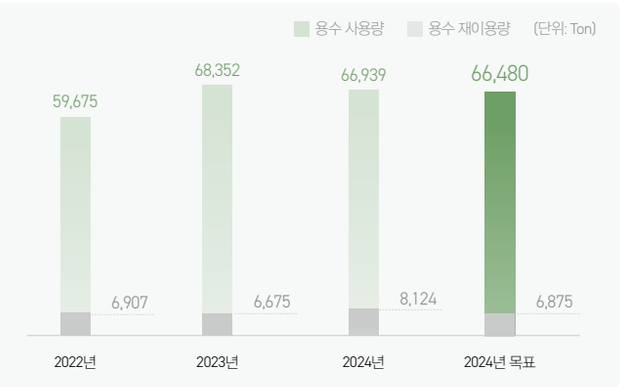
1) 한진 대전 Mega-Hub 자동화설비 구축 PJT 현장에서 1,597톤의 건설 폐기물이 발생함에 따라,폐기물 발생량과 재활용량이 일시적으로 증가

수자원 관리

용수 절감 활동

포스코DX는 용수 사용량 절감 및 수자원 보호를 위한 체계적인 관리 방안을 마련하고, 다양한 절감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 포항본사는 샤워실 샤워기에 수압 조절 장치를 부착하여 일정 시간이 경과하면 자동으로 수압이 감소하도록 개선함으로써 불필요한 물 사용을 줄이는 효과를 거두었습니다. 판교사무소에서는 중수도 설비를 활용하여 용수를 재이용하고, 화장실 내 센서식 수전(자동 수도꼭지)을 도입하여 불필요한 물 낭비를 방지하는 등 절감 활동을 시행하고 있습니다. 광양사무소는 노후 수도배관을 교체하여 누수를 차단하고, 절수형 샤워기 헤드로 변경함으로써 물 사용량 절감을 위한 효과적인 방안을 도입하였습니다. 또한, 충주데이터센터에서는 냉각탑 약품 투입을 최적화하여 환경 폐기물(슬러지) 발생을 줄이는 동시에 용수 사용 효율을 개선하는 노력을 기울이고 있습니다.

용수 사용량 및 목표



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

친환경경영 체계 구축

환경경영 리스크 관리

수자원 리스크 관리

사업장 지역 수자원 유보 능력

Water Stress(물 스트레스)는 총 수자원 수요 대비 이용 가능한 재생 수자원의 비율을 의미하며, Water Stress 값이 높을수록 사용자 간의 물 경쟁이 심하다는 것을 나타냅니다. 우리나라는 지형적으로 수자원을 저장하기 어려운 특성이 있으며, 특히 여름철 집중호우로 인한 강우가 단기간 내 바다로 유출되기 때문에 전반적으로 Water Stress가 높은 편입니다. 이러한 특성은 포스코DX의 주요 사업장에도 영향을 미치고 있습니다. 사업장별 Water Stress 수준을 살펴보면, 광양사무소는 High(40-80%) 수준으로 수자원 확보에 대한 부담이 큰 지역에 위치하고 있습니다. 포항본사와 판교사무소, 충주데이터센터는 Medium-High(20-40%) 수준으로 상대적으로 낮지만 여전히 물 부족 위험이 존재합니다. 따라서, 당사 사업장은 전반적으로 Water Stress가 높은 지역에 위치하고 있으며, 안정적인 용수 공급을 위해 효율적인 급수 관리는 물론, 장기적 관점에서 수자원의 확보와 운용 안정성을 높이기 위한 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다.

사업장 지역 수자원 고갈 위험

Water Depletion(수자원 고갈)은 총 수자원 소비량 대비 이용 가능한 재생 수자원의 비율을 의미하며, 값이 높을수록 지역 내 수자원 고갈 위험이 큽니다. 한국은 댐과 저수지 등의 인프라를 활용해 수자원을 효율적으로 관리하고 있어, 가용할 수 있는 수자원이 부족하지 않은 편입니다. 이에 따라, 포스코DX의 주요 사업장 모두 Low-Medium(5-25%) 수준의 수자원 고갈 위험을 나타내고 있습니다. 이는 해당 지역에서 물 소비가 일정 수준 존재하지만, 정부와 지자체의 지속적인 수자원 관리로 인해 고갈 위험은 크지 않다는 것을 의미합니다. 그러나 산업 성장과 기후 변화로 인해 특정 지역의 물 사용이 증가할 가능성이 있으며, 포스코DX는 이에 선제적으로 대응하여 수자원을 보다 효율적으로 활용하기 위해 용수 절감 및 재이용을 포함한 다양한 개선 방안을 다각도로 검토하고 있습니다.

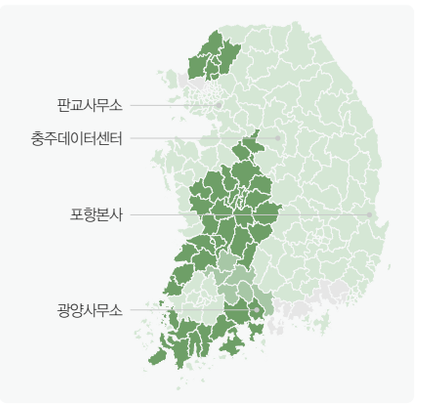
사업장 지역 수자원 변동성

Interannual Variability(연간 변동성)는 한 해에서 다음 해까지의 수자원 공급량의 변동성을 의미하며, 값이 높을수록 연도별 가용 수자원의 변화 폭이 크다는 것을 의미합니다. 한국은 계절적 변동성이 크지만 연간 강수량의 변화는 상대적으로 적어, Interannual Variability에 대한 리스크 수준은 낮은 편입니다. 이러한 특성에 따라, 포항본사는 Low(<0.25) 수준으로, 연도별 수자원 공급량의 변화가 크지 않아 상대적으로 안정적인 지역입니다. 반면, 광양사무소와 판교사무소, 충주데이터센터는 Low-Medium(0.25~0.50) 수준으로, 다소 변동성이 존재하지만 극심한 연도별 수자원 차이는 나타나지 않습니다. 그러나 계절적 집중 강우로 인해 일부 지역에서는 가용 수자원의 연간 변동성이 상대적으로 높게 나타날 수 있습니다. 이에 따라, 포스코DX는 기후 변화로 인한 수자원 리스크에 대응하기 위해 기후 데이터의 활용 가능성을 검토하고 있으며, 이를 바탕으로 수자원 확보 및 활용 방안의 효율화를 모색하고 있습니다.

수자원 리스크 노출도

사업장	Physical Risks Quantity		
	Water Stress	Water Depletion	Interannual Variability
포항본사	Medium – High (20-40%)	Low - Medium (5-25%)	Low (<0.25)
광양사무소	High (40-80%)	Low - Medium (5-25%)	Low - Medium (0.25-0.50)
판교사무소	Medium – High (20-40%)	Low - Medium (5-25%)	Low - Medium (0.25-0.50)
충주데이터센터	Medium – High (20-40%)	Low - Medium (5-25%)	Low - Medium (0.25-0.50)

*Source: WRI Water Risk Atlas



Physical Risks – Water Stress



Physical Risks – Water Depletion



Physical Risks – Interannual Variability

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

생물다양성 보호

생물다양성 보호 거버넌스

이사회

이사회 산하 ESG위원회는 생물다양성 보호를 포함한 환경경영 추진에 있어 중요한 안건을 심의합니다. 사업장의 신설·증설, 사업 운영을 위한 프로젝트 추진, 대외협력을 통한 지역 개발 등의 대규모 자본투자에 있어, ① 생물다양성을 포함한 환경영향 관련 규제에 직면하거나, ② 기존 계획 대비 대안을 설정해야 하거나, ③ 기존 대비 추가 자본투자를 필요로 하는 경우, 해당 사항을 검토 및 심의하는 역할을 수행합니다.

경영진

경영진은 사업장의 신설·증설, 사업 운영을 위한 프로젝트 추진, 대외협력을 통한 지역 개발 등의 대규모 자본투자에 있어, 생물다양성을 포함한 환경영향 위험 요인을 식별 및 관리해야 하는 경우, 유관부서 등이 위험 평가, 저감방안 수립, 관련 규제 대응, 대내외 협력 등의 활동을 계획에 따라 이행하고 있는지 감독하는 역할을 수행합니다. 또한, 사업장별로 추진하는 생태계 복원 활동, 기술 기반 생태계 보호 사업 등의 운영 현황을 보고받고 있습니다.

전담부서

환경 및 ESG 전담부서는 사업장이 위치한 지역의 환경영향평가 결과를 참고하여, 생물다양성 등 환경영향 회피 및 최소화를 위한 기술적·관리적 조치를 취하고 있습니다. 기술연구소 등 연구개발 조직은 당사의 핵심 IT 기술을 활용하여, 생물다양성 보호할 수 있는 서비스 인프라를 구축하고 있습니다. 또한, 행정지원그룹은 지역사회와 협력하여 사업장 주변 생태계 보전 프로그램을 기획하며, 임직원 참여 활동을 운영하는 등 상쇄(Offset) 방안을 지속적으로 모색하고 있습니다.

생물다양성 보호 전략

생물다양성 보호 원칙

생물다양성 보호 선언

포스코DX는 생물다양성과 산림의 순손실 최소화(No Net Loss)를 사업운영 및 경영활동의 기본원칙으로 삼고 있으며, 생물다양성과 산림의 보존 및 보호(Net Positive Impact)를 위한 지역사회 공헌 및 임직원 참여 활동을 발굴 및 추진하고 있습니다. 이를 위해, 윤리규범 실천지침 제7절(환경보호와 생태계 보전)을 통해, 효율적 자원 활용을 포함한 생물다양성 보호 전반에 대한 인식 개선 및 업무 내재화를 기본 행동요건으로 규정하고 있습니다. 또한, 환경정책 기본원칙 3항(생물다양성 보전 및 자연환경 복원)을 통해 자연 생태계 복원과 생물다양성 보전, 녹지·산림·습지·해양 등 자연자본 훼손 최소화, 자연자본에 대한 리스크 사전 식별 및 저감, 사업철수 시 재조림 및 녹지화 등에 관한 당사의 의지와 노력을 대외에 선언하고 있습니다. 당사의 생물다양성 보호에 관한 원칙, 규범, 정책은 모든 임직원에게 적용하고 있으며, 거래관계에 있는 협력사도 이를 준수하도록 권장하고 있습니다.

그룹 생물다양성 정책 지지

포스코DX는 순환경제 사업 모델 구현, 생물다양성 영향 방지 및 최소화, 생물다양성 손실 최소화, 생물다양성 가치가 높은 지역 모니터링, 생태계 복원 프로젝트 활성화 등을 포함하여 지속가능한 성장을 위한 기본원칙과 실행방안을 규정한 포스코홀딩스의 생물다양성 정책을 지지하며, 해당 기본원칙 및 실행방안을 준수하고자 노력하고 있습니다. 포스코홀딩스는 생물다양성 정책을 통해 포스코그룹 전 계열사가 경영활동 전반에 걸쳐 생물다양성을 보호 및 증진하는 체계를 확립하도록 권장하고 있습니다. 향후, 포스코DX는 포스코홀딩스의 생물다양성 정책에 의거하여 경영전략 및 의사결정 과정, 장기적 리스크 분석 과정 등에서 생물다양성 이슈가 고려될 수 있는 거버넌스, 절차, 시스템을 구축해 나갈 것입니다. 자세한 사항은 2023년 지속가능경영보고서 186페이지(생물다양성 정책)에서 확인할 수 있습니다.

포스코DX 생물다양성 보호 접근방식 (Post-2020 Global Biodiversity Framework 기반)

회피 [Avoid]	• 사업장 신설·증설·폐쇄 시 자연생태환경, 대기환경, 수환경, 토지환경, 생활환경에 대해 사전 조사 및 영향력을 평가 • 동·식물상 및 자연환경에 대한 부정적 영향이 확인될 경우, 재조림, 녹지화 등 영향저감 방안 수립 및 이행 • 보존가치가 높은 지역, 세계문화유산 인접 지역 등에 위치하거나 인접해 있을 경우, 신설·증설을 보류하거나 규모를 제한
최소화 [Minimize]	• 사업모델 특성 상 자연자본 영향력 높은 온실가스 감축(데이터센터 에너지 효율화, 태양광 발전소 운영, 보일러 온수설비 전기화 등) • 그룹 온실가스 관리·감축 서비스 모델 개발(에너지 진단 및 효율화, AI 기반 차량 적재율 분석, 머신러닝 기반 전력 사용량 예측 등) • 기타 대기오염 최적 제어 서비스 모델 개발(AI 최적 제어를 통한 코크스 NOx 저감, AI 예측 모델 개선으로 탈질제 투입 제어 등)
상쇄 [Offset]	• 인공지능(AI) 기술을 활용한 야생동물 로드킬 예방 시스템 개발, 산불감시체계 구축하는 등 사업 역량 기반 생태계 보호 활동 추진 • 해양 생태계 : 자생 해조류 이식 가이드라인을 준수하여 인공어초 조성, 멸종위기 수생식물의 종자 채집 및 복원 프로그램 운영 • 육상 생태계 : 임직원 참여 자생지역 환원 식재, 임직원 대상 나무 분양 등 국가보호종 나무 품종 배양 및 증식 사업 지원 및 참여

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

생물다양성 보호

생물다양성 보호 전략

생물다양성 보호 활동

인공지능 기술 적용 야생동물 보호 서비스

포스코DX는 야생동물 보호에 기여하고자 영상 인식 인공지능(AI) 기술을 적용한 '동물 찻길 사고(로드킬) 예방 및 모니터링 시스템'을 구축 협약을 체결하였습니다. 포스코DX가 개발한 '동물 찻길 사고 예방 및 모니터링 시스템'은 도로에 출현한 야생동물의 정보를 인공지능 기술로 분석한 후 150m 전방에 설치된 LED 전광판으로 운전자에게 실시간으로 알려주는 시스템입니다. 포스코DX는 2023년부터 국립공원공단과 협력하여 '동물 찻길 사고 예방 및 모니터링 시스템'을 시범적으로 구축하였습니다. 2023년 10월부터 2024년 12월까지 시스템 운영 데이터를 분석한 결과 오소리, 고라니 등 야생동물 출현이 610건 확인되었으나, 야생동물 사고는 0건으로 나타났습니다. 특히, LED 전광판 설치를 통해 해당 구간을 통과하는 차량 속도가 평균 35% 이상 감속하는 효과도 확인하였습니다. 이를 통해 정부가 주관하는 동물 찻길 사고(로드킬) 저감대책에 수립하기 위하여 지난 2024년 7월 환경부, 국립공원공단, 국립생태원과 협약을 추진하였으며, 2024년 12월에는 본 시스템이 제 3차(2024~2027) 정부 동물 찻길 사고(로드킬) 저감대책에 반영되어 2024년 오대산 국립공원과 경기 양평군 국도 2곳에 설치를 시작으로 2025년에는 횡성, 2026년에는 남원 동물 찻길 사고 다 발생 구간 등에 설치를 지원하고 2027년까지 효과성을 검증하여 2028년에는 제 4차 동물 찻길 사고 저감대책에 수립되어 단계별로 확대해 나갈 예정입니다.

인공지능 - CCTV 기반 산불감시체계 구축

포스코DX는 경주국립공원과 업무협약을 체결하고, 인공지능 기술을 활용한 지능형 CCTV 기반 산불 감시체계를 구축하였습니다. 경주국립공원을 포함한 일대 산림 지역의 높은 위치에 CCTV를 설치하여 전역을 감시하며, 연기, 불꽃 등이 감지될 경우 인공지능이 영상 정보를 분석하여 산불 발생 여부를 판단합니다. 인공지능이 산불 발생을 판단하게 되면, 해당 산불 발생 영역 정보 및 알람을 산불 관제요원 등에게 제공합니다. 포스코DX는 인공지능이 영상에서 확인한 연기 등을 산불로 인한 것인지 자연상태의 수증기인지 올바르게 판단할 수 있도록, 산불 발생 관련 영상이나 화면 정보를 인공지능 학습 데이터로 축적하고 있습니다.

육상 생태계 증식 활동 [Green Carbon 확산]

포스코DX는 그룹사의 역량을 종합하여 사회문제를 해결하는 다자간 협업(Collective Impact Design) 사업의 일환으로, 한려해상국립공원과 함께 '친환경 그린카본 흡수 인프라 구축 및 국가보호종 증식 사업'을 추진 중에 있습니다. 해당 사업은 그린카본을 흡수하는 유전자원인 자생식물을 증식할 수 있는 공간을 구성하는 사업으로, 포스코DX는 자생식물 증식장 내 식물 배양 자동화 관비기(토경재배에 적합하도록 설계된 영양액 공급장치)와 온도관리 자동화 시스템을 구축하였습니다. 또한, 한려해상국립공원사무소와 적색목록(Red List) 희귀식물로 분류된 '히어리' 품종의 증식 활동도 실시하였습니다. '히어리' 품종을 한려해상국립공원 식물연구센터에서 배양한 후, 포스코DX 직원들에게 분양되어 1년 개월 동안 증식되었으며, 300그루를 경남 남해 한려해상국립공원에 식재하였습니다. 이 외에도, 히어리, 예덕나무, 광나무 등 총 782그루를 임직원에게 신규 분양하여 일상 속 탄소중립활동을 실천하였습니다.

해양 생태계 복원 활동 [Blue Carbon 확대]

포스코DX 소속 임직원으로 구성된 '블루카본 봉사단'은 스킨스쿠버가 가능한 임직원의 재능기부로 운영되며, 해양환경 정화를 위한 오염물질 수거 및 해조류 이식 활동을 수행합니다. '블루카본 봉사단'은 한국수자원공단 동해지사와 협력하여 수온상승과 해양오염 등으로 해조류가 사라지는 '갯녹음 현상'을 해결하기 위해, 수심 10m 바다에 곰피 등 해조류를 이식하는 활동을 전개하고 있습니다. 또한, '블루카본 봉사단'은 한려해상국립공원사무소의 멸종위기종 복원을 위한 종자 수집 및 모니터링을 지원하기 위해 경남 남해군 일대에서 해양성 수생식물인 거머리말의 400개 종자를 채집하는 역할을 수행하였으며, 해중 쓰레기 약 0.1톤을 수거하는 등 해양서식지 보전 활동도 병행하였습니다.



스킨스쿠버 재능봉사단 해양 복원 활동



경남 남해군 서식지 환원 식재 활동

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

생물다양성 보호

생물다양성 리스크 관리

생물다양성 위험 사전 파악

자연자본 의존도 및 영향력 점검

포스코DX는 위험 및 기회 관리 관점에서 사업모델 및 경영활동이 자연자본으로부터 어느 정도 의존하고 있는지, 동·식물상을 포함한 생태환경에 얼마 만큼 영향력을 행사하고 있는지 확인하고자, ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) Tool을 통해 사전 점검을 진행하였습니다. 당사의 산업군에 해당하는 'Other Information Service Activities'와 관련하여 총 7개의 생태계 서비스 항목(공급 서비스 의존도 1개, 영향도 6개)을 검토하였으며, 영향도 항목 1개(토양 이용 및 회복에 대한 영향)에 대해 중간수준(Medium)의 영향도를 확인하였습니다. 용수 확보 및 취수 등 공급 서비스 의존도 1개 항목과, 소음 및 빛공해, 온실가스 배출, 대기오염 배출, 폐기물 배출, 수자원 유지로 인한 영향도 5개 항목에 대해서는 낮음(Low) 이하로 확인되었습니다.

생물다양성 위험 요인 사전 식별

포스코DX는 본사 및 사업장이 위치한 지역의 생태서비스 이용가능성(생산성 및 복원력 수준)과 생물다양성에 대한 압력(훼손-변경-파괴 등 수준)을 확인하기 위해, 세계자연기금(WWF)의 Biodiversity Risk Filter를 활용하여 생물다양성 위험 노출 수준과 주요 위험 요인을 점검하였습니다. 위험 노출 수준과 요인 점검은 Biodiversity Risk Filter의 Portfolio Manager 기능을 활용하여, 포스코DX의 사업장 주소지, 사업모델(Professional Services), 산업생태계에서의 역할 등 주요 정보를 토대로, 사업장이 위치한 지역의 생태 서비스 이용가능성과 생물다양성에 대한 압력 수준을 확인하는 방식으로 진행하였습니다.

위험 수준을 사전 점검한 결과, 당사의 사업모델 및 입지 지역 특성 상 사업장 소재 지역의 생물다양성 위험 수준은 낮은 것으로 확인되었습니다. 생태 서비스 이용가능성 측면에서 '수자원 이용' 요인에 낮음(Low) 수준의 위험을 확인하였으나, 기타 자연자본의 이용가능성(산림, 야생 동·식물상, 해양생물)과는 관련성이 없는 것으로 확인되었습니다. 또한, 국내 주요 산업단지 등에 당사의 사업장이 입집하고 있어, 생물다양성에 대한 압력 측면에서는 '(대기, 수질, 토양 등) 오염' 요인에 보통(Medium) 수준의 위험이 확인되었습니다.

Information Service 사업활동의 자연자본 의존도 및 영향도

구분	측정항목	측정수준
의존도	용수 확보 및 취수에 대한 의존 (Water Supply)	Very Low
영향도	소음 및 빛공해로 인한 영향 (Disturbances)	Low
	온실가스 배출로 인한 영향 (GHG Emission)	Very Low
	대기오염 배출로 인한 영향 (Non-GHG Emission)	Very Low
	폐기물 배출로 인한 영향 (Solid Waste)	Low
	토양 이용 및 회복에 대한 영향 (Land Use)	Medium
	수자원 유지 및 유보에 대한 영향 (Water Use)	Low

사업장 주변 지역 생물다양성 위험 사전 식별 결과

구분	위험요인	포항본사	판교사무소	광양사무소	충주데이터센터
생태 서비스의 이용가능성[1]	수자원 이용	2.4	1.8	2.3	2.2
	산림 이용	N/A	N/A	N/A	N/A
	야생 동·식물상 이용	N/A	N/A	N/A	N/A
	육상 해양생물 이용	N/A	N/A	N/A	N/A
생물다양성에 대한 압력[2]	토양, 담수, 해수 상태 변화	1.2	1.8	1.2	1.8
	산림 밀도 및 높이 변화	2.0	2.0	1.5	2.5
	외래종 도입 또는 침입	N/A	N/A	N/A	
	(대기, 수질, 토양 등) 오염	2.8	3.3	2.8	3.0

1) 생태 서비스의 이용가능성 : 기업의 사업활동에 필요한 천연자원이 생산성 및 복원력 수준, 위험이 높을수록 천연자원이 고갈되는 등 회복탄력성이 낮음을 의미
2) 생물다양성에 대한 압력 : 국가, 산업, 민간 부문 등의 활동으로 인한 생태계 변화 수준, 위험이 높을수록 생태계를 훼손-변경-파괴하는 등의 행위가 관측 및 확인되었음을 의미

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

생물다양성 보호

생물다양성 리스크 관리

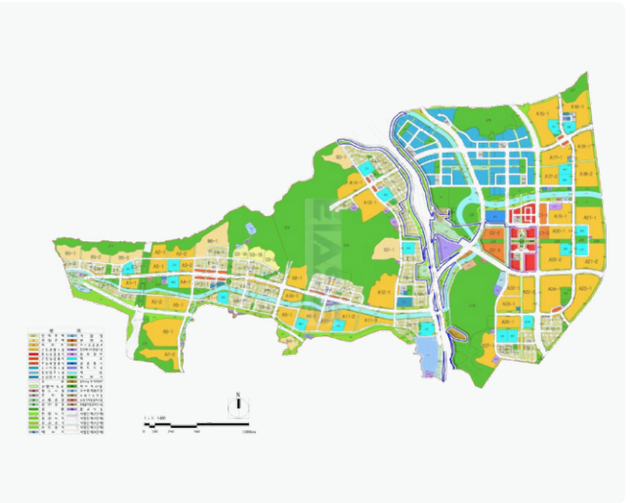
생물다양성 영향 평가 개요

생물다양성 영향 평가 현황

포스코DX는 사업장 입지 지역을 선정하거나, 사업장을 신설·증설·폐쇄하거나, 기타 특정 개발 사업 및 프로그램을 시행하는 경우, 동·식물상 및 자연자본에 대한 위험을 포함한 환경영향 전반에 대해 사전 조사-예측-평가하고 최적 저감방안을 수립하는 "환경영향평가" 자료를 검토합니다. 당사의 주요 사업장은 「산업직접활성화 및 공장설립에 관한 법률」에 의거하여 개발 면적15만km^2 이상의 부지에 입지해 있거나, 개발 과정에서 환경영향평가 및 협의를 요하는 개발 지역에 위치하고 있습니다. 이에 따라, 당사는 직접 "환경영향평가"를 직접 실시하지 않았으나, 「환경영향평가법 시행령」에 의거하여, 동·식물상 및 자연자본을 포함한 환경영향을 예측·평가하고 주민의견 수렴 등 협의를 완료하는 등 간접적으로 환경영향평가를 수행하였다고 볼 수 있습니다. 본 보고서 p.43~45에서 제시하는 정보는 포스코DX 사업장 위치 지역 개발 과정에서 사용한 환경영향평가 방법론에 따라 기재되어 있음을 참고하시기 바랍니다. 포스코DX는 환경영향평가 자료를 바탕으로 사업장이 위치한 지역의 대기환경, 수환경, 토지환경을 포함한 동·식물상 분포 현황을 파악하고 있으며, 해당 지역의 개발로 인해 생태계에 미치는 영향을 확인하고 있습니다. 또한, 생태계 영향 확인 결과를 바탕으로, 사업장별 환경오염 저감 활동뿐만 아니라, 정부유관기관, 비영리단체 등과 공동으로 생물 종 및 개체 수 증대, 대체서식지 또는 산림 조성 등의 활동도 추진하고 있습니다.

생물다양성 영향 평가 지역 LOCATE

포스코DX 사업장이 위치한 택지, 공단, 공장부지 개발 사업 시, 개발 및 운영으로 인해 영향을 받을 것으로 예측되는 자연자원, 생활환경, 기타 사회·경제 환경적 요인과 이로 인한 영향 범위를 고려하여 평가 지역을 설정합니다. 특히, 사업장이 소재한 지역의 활동으로 인한 환경영향이 자연생태계를 통해 확산될 가능성이 높다고 판단되는 경우, 평가 지역을 광역으로 설정합니다. 포스코DX 포항본사가 포함되어 있는 개발 사업 지구(45,052㎡), 판교사무소가 위치한 택지개발 지구(8,921,788㎡), 광양사무소가 입지한 산업단지(1,013,000㎡), 충주데이터센터 인접 산업단지(1,811,192㎡)를 평가 지역에 대해, 동·식물상 및 자연자본을 포함한 환경영향 전반에 대한 영향 평가가 실시되었습니다. 포스코DX는 사업장이 위치한 지역을 포함한 환경영향평가가 실시될 경우 해당 평가결과를 지속적으로 점검할 것이며, 자체적으로 확보한 부지에 사업장을 신설·증설·폐쇄하는 등의 개발 사업을 추진할 경우, 해당 부지를 포함하여 주변 인접 영향권을 대상으로 환경영향평가를 실시할 것입니다.



판교사무소 및 주변 생물다양성 영향 평가 지역

생물다양성 영향 평가 지역 정보

사업장	위치	사업장 연면적	생물다양성 영향 평가 지역	세계문화유산 인접*
포항본사	경상북도 포항시 남구 호동로 68	13,107㎡	사업 지구(45,052㎡) 및 주변(최대 반경 5km)	없음
판교사무소	경기도 성남시 분당구 판교로 255	6,043㎡	사업 지구(8,921,788㎡) 및 주변 인접 영향권	없음
광양사무소	전라남도 광양시 태인4길 20	41,499㎡	사업 지구(1,013,000㎡) 및 주변 인접 영향권	없음
충주데이터센터	충청북도 충주시 대소원면 영평리 512	7,961㎡	사업 지구(1,811,192㎡) 및 주변 인접 영향권	없음

* 「세계유산협약」(1972)에 의거하여 유네스코 세계유산위원회가 인정한 자연유산, 문화유산, 복합유산 기준, 사업장 반경 5km 이내 세계문화유산이 있는지 여부

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

생물다양성 보호

생물다양성 리스크 관리

생물다양성 영향 평가 추진 방향

생물다양성 영향 평가 절차

생물다양성 영향 평가는 사업장 신설·증설·폐쇄 등 사업의 위치, 규모, 목적 등에 따른 동·식물상 및 자연자본에 대한 영향 요소를 검토하여 주요 평가 항목을 선정한 후, 공공개방 DB 및 문헌 등을 바탕으로 한 개황조사, 육안관찰, 음향탐지, 사진촬영 등의 현장조사, 동·식물 종 및 개체 확인, 부정적 영향 예측 및 저감방안 수립의 절차로 운영됩니다. 환경영향평가 결과는 사업장 부지 개발 시행기관의 심의, 지역주민 등으로부터 의견수렴 과정을 거쳐 보완 및 고도화되며, 최종 승인된 환경영향평가에 따라 사업장 부지 개발 과정의 영향저감 활동을 이행하거나, 최적 대안을 모색하게 됩니다.

생물다양성 영향 평가 수행 단계

지역 설정
- 환경영향이 미칠 것으로 예상되는 지역을 평가 항목별 설정
- 유사사례 또는 모델링 등의 과학적 예측분석 활용
- 지역 여건 및 특성, 보호지역 현황 등 종합적 고려

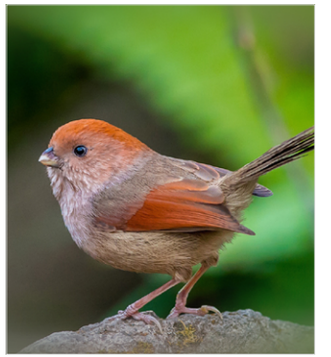
개황 조사
- 국가 데이터베이스 또는 공간정보, 문헌정보, 유사사례 조사
- 인구·산업·경제·토지이용 등의 여건과 전망 조사
- 자연환경 및 생활환경의 여건 및 전망 종합적 고려

현장 조사
- 육안관찰, 음향탐지, 사진촬영 등으로 동·식물 종 및 개체 조사
- 멸종위기종, 희귀식물, 보호 사생생물 등을 확인
- 지점별 관찰된 동·식물 종 및 개체 정보를 목록화

영향 예측
- 사업장 부지 개발 사업으로 예측되는 자연환경 변화 분석
- 상당한 영향을 받을 것으로 예상되는 동·식물 종 파악
- 인위적 간섭에 민감한 생물 동·식물 종 우선순위화

생물다양성 조사 결과 EVALUATE

생물다양성 현장 조사를 통해, 개발 사업 지역 또는 인접 영향권에 자생 또는 서식하는 육상 동·식물상, 식생군락, 육수 동물상, 해양 식물상 종과 개체수를 확인합니다. 포항본사는 법정보호종 2종(조롱이, 남생이)이 문헌을 통해 확인되었으나, 현장 조사에서는 확인되지 않았습니다. 판교사무소는 현장 조사 시 법정보호종 2종(붉은배새매, 황조롱이)이 확인되었으나, 맹금류의 이동 특성상 사업으로 인한 영향은 낮을 것으로 평가되었습니다. 충주데이터센터 사업 지구 및 인접 영향권에는 현장 조사 과정에서 법정보호종 2종(원앙, 잿빛개구리매)이 확인되어 영향저감 방안을 수립하였으며, 문헌조사에서는 수달, 담비, 삵, 흰꼬리수리 등의 법정보호종이 다수 확인되었으나, 해당 사업 지구와 5km 이상 이격되어 있어 사업으로 인한 영향은 없을 것으로 평가되었습니다.

포항 본사 주변 관찰 생물 종 '청개구리', '붉은머리오목눈이'

현장 조사 결과 확인된 주요 동·식물상 종(種)

구분		포항본사	판교사무소	광양사무소	충주데이터센터
육상 식물상	양치식물	2목 5과 7종 1변종	5과 5속 6종 1변종	총 47과 152종	4과 5속 6종 1변종
	나자식물	2목 3과 9종 1품종	5과 12속		3과 4속 6종
	피자식물	29목 75과 210종	86과 281속 380종		62과 144속 172종
	법정보호종	N/A	N/A	N/A	N/A
육상 동물상	포유류	두더지, 청설모 등 7과 8종	멧토끼, 족제비 등 8과 11종	집쥐, 등줄쥐 등 3과 4종	고라니, 멧돼지 등 7과 11종
	조류	참새, 까치 등 19과 27종	왜가리, 백로 등 21과 31종	쇠오리, 물떼새 등 13과 31종	박새, 직박구리 등 19과 38종
	양서·파충류	청개구리, 유혈목이 등 7과 10종	양서류 5종, 파충류 1종	참개구리, 살모사 등 5과 5종	청개구리, 누룩뱀 등 4과 7종
	법정보호종	N/A	붉은배새매, 황조롱이	N/A	원앙, 잿빛개구리매

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
기후변화 대응
친환경경영 체계 구축
생물다양성 보호
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

생물다양성 보호

생물다양성 리스크 관리

생물다양성 영향 파악 ASSESS

포스코DX는 사업장이 입지한 개발 지역별 환경영향평가 결과 통해, 지역 개발 및 사업 운영으로 인한 생물다양성 영향을 확인하였습니다. 육상 식물상에 대한 주요 영향은 '자생식물 등의 훼손', '녹지자연도 감소로 인한 식물의 순1차생산량 감소', '조림용 및 사방용으로 식재된 수목의 대량 훼손', '귀화식물 및 외지식물의 증가'로 확인되었으며, 육상 동물상에 대한 주요 영향은 '소음·진동을 포함한 공해로 인한 번식 및 먹이활동 교란', '수상 구조물 설치 및 수질오염으로 인한 양서류, 어류 등의 이동경로 단절', '부유토사 누적으로 인한 철새의 서식지 훼손 및 섭식활동 간섭' 등으로 확인되었습니다. 이 외에도, 포스코DX는 사업장 입지 지역의 개발 및 운영으로 인한 대기질, 수질, 토양, 사회·경제적 영향 요인을 파악하고 있으며, 해당 영향을 회피하거나 최소화하는 방식으로 사업 운영 방안을 모색하고 있습니다.

영향 저감방안 수립 PREPARE

포스코DX는 사업장 입지 지역 개발 사업자 등이 초기 환경영향평가 과정에서 수립한 부정적 영향 저감방안을 검토하고, 이를 참고하여 자체적으로 사업장 및 주변 환경영향 저감 계획을 수립하고 있습니다. 당사가 보유한 자원과 역량으로 동·식물상 및 자연자본에 대한 부정적 영향을 저감하는 것이 제한적일 경우, 동일한 입지 지역에 사업장을 두고 있는 외부기관과 공동으로 영향 저감 계획을 이행하거나, 정부 및 지방자치단체의 영향저감 계획에 적극 참여할 계획입니다. 개발 및 운영 과정에서 발생하는 부정적 영향 중 대부분은 최적 저감방안을 수립하여 그 영향을 최소화하기 위하여 노력하고 있으나, 부득이하게 부정적 영향이 지속 발생하거나, 회피할 수 없는 부정적 영향이 있을 경우, 이해관계자 의견 수렴을 통한 대안을 마련할 계획입니다.

사후점검 및 모니터링

포스코DX는 향후 사후환경영향조사 체계를 마련하여, 사업장이 위치한 지역에서 개발사업 착공 이후 또는 개발 완료 이후에도 동식물상 및 자연자본에 대한 부정적 영향 여부를 지속적으로 모니터링할 계획입니다. 이를 통해 초기 수립한 영향 저감방안이 계획에 따라 적절히 이행되고 있는지를 점검하고자 하며, 주요 사업장이 위치한 산업단지의 경우, 개발사업 착공 시부터 사업 준공 시까지 매년 사후조사를 실시하고, 준공 이후에는 입주율이 70%에 도달한 다음 해부터 3년간 추가 조사를 수행하는 방안을 검토 중입니다. 또한, 사후환경영향조사 결과 사전의 평가·분석·예측을 통해 파악하지 못한 환경영향이 확인될 경우, 해당 영향의 상태와 정도에 따라 자체적인 보완조치를 마련하거나, 개발단지 차원의 보완조치에 적극 참여하는 방안을 계획하고 있습니다.

주요 생물다양성 영향 요인과 저감방안

구분		포항본사	판교사무소	광양사무소	충주데이터센터
육상 식물상	주요영향	원형보전 지역을 제외하고 모든 식물이 훼손되어 나대지로 전환	녹지자연도 2,3,4,7,8 등급 감소, 식물현존량 및 순 1차생산량 감소	단지 조성 후 노변식물 증가, '리기다 소나무' 100여주 훼손	주변 산림의 종단면 노출로 인한 귀화식물, 외지식물 증가
	저감방안	훼손 수목 중 생육상태가 양호한 수목 이식	지구 내 환경정화 수종 식재, 운중천-금토천 합수부 공원 조성	공원 및 녹지계획 수립 (녹지면적 8.6% 확보)	자생종을 이용한 이식 방안 수립, 다양한 식생 피복 수립
육상 동물상	주요영향	소음·진동 등으로 인해 인해 조류 번식 교란, 스트레스 발생	구조물 설치, 수질오염 등으로 양서류, 어류 등의 이동경로 단절	봄, 가을 도래 도요류, 오리류 등 철새의 섭식활동 간접적 영향	원앙 서식지 부유 토사 유입, 잿빛개구리매 먹이원 이탈
	저감방안	소음·진동이 큰 설비 최소화, 법적보호종 확인 시 공사 중지	지구 내 도로변 완충녹지 조성, 발생오수는 전량 수거하여 처리	오폐수 처리장 설치로 질소 및 인 성분 포함 방류수 관리	부유 토사 유입 방지시설 구축, 먹이원 유지를 위한 소음 최소화

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

Social

인권경영 및 다양성 존중 47
중대 이슈 인재경영 및 조직문화 53
중대 이슈 산업안전보건 강화 62
지속가능한 공급망 관리 70
중대 이슈 ESG 가치 기반의 기술개발 76
품질경영 및 고객만족 84
지역사회 가치 창출 86

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인권경영 및 다양성 존중

인권경영 거버넌스

이사회

ESG위원회는 인권경영을 총괄하는 최고 의사결정 기구로서, 인권경영의 정책 및 방향을 설정하고 이에 대한 자문과 심의를 수행합니다. 또한, 인권경영과 관련된 주요 의사결정을 진행하며, 실행 과정에서의 성과를 주기적으로 검토하여 지속적인 개선과 발전을 도모합니다.

경영진

경영기획실장(CFO)은 인권경영 정책 실행과 책임 이행을 주도합니다. 임직원 및 협력사의 다양성·인권 존중 문화를 확산하고, 사업 운영 전반에서 인권 리스크를 예방·관리할 수 있도록 체계를 구축하며 실행력을 확보합니다. 또한, 인권관련 이슈를 주기적으로 모니터링하고 주요 사항을 이사회에 보고합니다.

전담부서

경영기획그룹은 인권경영 실행을 담당하는 핵심 조직으로, 인권영향평가를 실시하여 인권 리스크를 식별하고 개선 방안을 도출합니다. 또한, 인권경영 유관부서는 임직원 및 이해관계자를 대상으로 인권 교육과 캠페인을 진행하며 인권 보호 문화를 확산시키고 있습니다. 아울러, 인권 침해 발생 시 신속한 구제 조치를 시행하여 실질적인 인권 보호 체계를 구축하고 있습니다.

인권경영 추진 조직도



인권경영 추진 전략

인권경영 선언

Link : 포스코그룹 인권경영 선언문

포스코DX는 2025년 이해관계자에 대한 인권 보호, 침해 예방, 구제 조치 등에 관한 의지와 계획을 담은 인권경영 선언문을 발표하였습니다. 이를 통해, 유엔 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구(ILO) 노동기본원칙 및 한국 정부가 가입한 국제인권 규약을 준수하며, 기업 활동 전반에서 인권 리스크를 사전 예방하고, 지속 가능한 인권 보호 체계를 구축하기 위해 노력하겠습니다.

인권경영 정책

포스코DX 인권경영 정책 | 포스코DX 다양성·형평성·포용성 정책

포스코DX는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권 침해를 예방하고, 모든 이해관계자의 인권 보호와 존중을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 의지를 바탕으로 인권경영을 강화하고자 2024년 4월, 인권경영 정책을 제정하였습니다. 국내외 모든 임직원에게 적용되며, 포스코DX와 거래하는 협력사 및 계약사에도 본 정책 또는 이와 동등한 수준의 인권 정책 준수를 권장하고 있습니다. 또한, 차별 금지, 강제노동 및 아동노동 금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 산업안전 보장, 직장 내 괴롭힘 방지 등 주요 이해관계자의 인권 보호를 위한 핵심 사항을 포함하며, 이에 대한 포스코DX의 강한 실천 의지를 담고 있습니다.

인권경영 정책 기본원칙



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인권경영 및 다양성 존중

인권경영 추진 전략

인권경영 추진 목표

포스코DX는 인권 관리 수준을 고도화하고 인권 존중의 기업 문화를 정착시키기 위해 인권경영 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 인권경영 체계, 인권 실사, 구제 조치 등 세 가지 핵심 영역으로 구성되며, 각 영역별 단계적인 추진 목표를 설정하고 있습니다. 1단계(정립기)에서는 기존의 제도와 자원을 최대한 활용하여 인권경영 체계를 구축하는 데 집중합니다. 2단계(내재화)에서는 인권경영을 실질적으로 정착시키고 기업 운영 전반에 반영할 수 있도록 구체화하는 과정을 거치며, 마지막 3단계(고도화)에서는 선진 제도와 기준을 도입하여 인권경영 체계를 더욱 발전시키고 지속가능성을 강화하는 것을 목표로 합니다. 포스코DX는 이러한 단계적 접근을 통해 인권경영을 기업 운영 요소로 자리 잡게 하고, 글로벌 수준의 인권경영 모델을 구축해 나갈 계획입니다.

다양성 증진 목표

포스코DX는 임직원의 다양성과 포용성 확대를 핵심 과제로 설정하고, 적극적 고용개선조치(AA)에 따라 중장기적인 다양성 증진 목표를 수립하였습니다. 기술 서비스 산업의 조직 특성을 고려하여, 여성 직원 비율을 2027년 21.8%, 2030년 25% 달성을 목표로 하고 있으며, 여성 관리자 비율은 2027년 8.4%, 2030년 9.6% 달성을 목표로 설정하고 있습니다. 2024년 여성 직원 비율은 18.3%, 여성 관리자 비율은 8.2%입니다. 목표 달성을 위해 다양성과 포용성을 강화할 수 있는 구체적이고 실효성 있는 실행 과제들을 지속적으로 발굴하고, 이를 실천에 옮겨 나갈 계획입니다.

인권경영 중장기 로드맵

목표	인권 존중의 기업문화 정착을 위한 인권경영 추진		
전략	정립기(2024년) 기존 제도 및 자원 기반 인권경영 체계 도입	내재화(2025년~2027년) 인권경영 체계 실질화·구체화	고도화(2028년~2030년) 선진 제도 반영한 인권경영 고도화
주요 내용	인권경영체계		
	• 인권 정책 수립, 대외 공시 • 인권 워킹 그룹 실무 대응 조직 구성	• 인권경영 전담조직 구성 • 인권 관점의 사내 규정, 지침 적정성 검토	• 인권경영위원회 구성 추진 • 인권경영 세부 영역별 지침 수립
	인권 실사		
	• 전 임직원 인권영향평가 실시 및 평가 결과 공개 • 부정적 영향 예방 위한 즉각적 조치 시행	• 리스크 발생 가능성 있는 영역 중심 심화 인권영향평가 실시 및 공개 • 조직 리더십과 조직문화 개선 등의 인권경영 강화 위한 대응 조치 시행	• 광범위한 이해관계자 대상 심층 인터뷰 • 독립적인 전문가 활용한 대응조치
	구제 조치		
	• 괴롭힘 예방 지침, 비윤리행위 신고 보상과 면책 지침 등 적용 • 정도경영실을 통한 해결 조치	• 인권보호 지침 등 내부규정 제정 • 인권구제위원회추진(내부인력)	• 공급망 대상 내부규정 확산 노력 • 인권구제위원회 추진(외부인사 포함)

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인권경영 및 다양성 존중

인권경영 추진 전략

인권경영 내재화

공정한 채용

포스코DX는 성별, 인종, 국적, 연령, 장애, 정치 성향 등과 관계없이 모든 임직원이 동등한 기회를 누릴 수 있는 포용적인 근무 환경을 조성하고 있습니다. 이를 위해 성별 격차 없는 근로 환경 구축, 장애인 고용 비율 확대 등 다양한 배경을 존중하는 인사 정책을 적극적으로 추진하고 있습니다. 특히, 고용, 복지, 평가, 승진 등 모든 분야에서 성별로 인한 차별이 발생하지 않도록 지속적으로 제도를 개선하고 있으며, 여성 인재 채용 확대에도 적극적으로 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 여성 임직원 비율이 꾸준히 증가하고 있으며, 보다 균형 잡힌 조직 문화 형성에 기여하고 있습니다. 또한, 장애인을 포함한 다양한 배경의 인재가 차별 없이 역량을 발휘할 수 있도록 지원하며, 포용성과 다양성을 고려한 채용 전략을 지속적으로 확대하고 있습니다.

장애인 근로 지원

포스코DX는 장애인의 직장생활 개선과 장애에 대한 긍정적인 인식 제고를 위해 다양한 지원 활동을 추진하고 있습니다. 포스코DX는 국내 1호 자회사형 장애인 표준사업장인 포스코휴먼스와 연 단위 사무업무 도급 계약을 체결하여, 장애인 고용 확대 및 안정적인 일자리 제공에 기여하고 있습니다. 앞으로도 포스코DX는 장애인이 차별 없이 존중받으며 근무하고, 조직 구성원으로서 자신의 역량을 마음껏 발휘할 수 있도록 지원을 아끼지 않을 예정입니다. 더불어, 포용과 상생의 기업 문화가 자연스럽게 정착될 수 있도록 지속적인 제도 개선과 실천을 이어나갈 계획입니다.

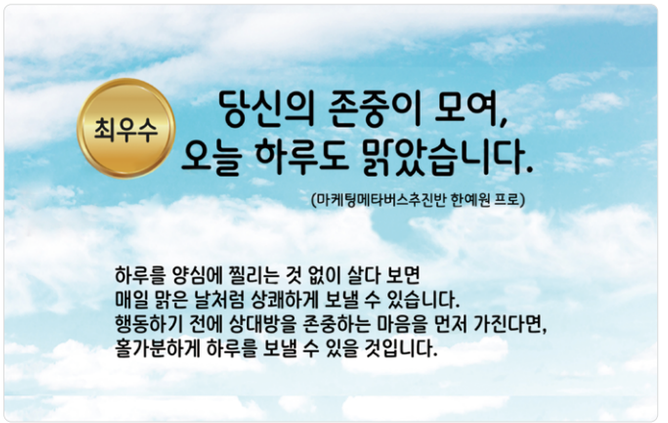
인권인식 제고

인권교육 실시

포스코DX는 인권 존중 문화를 확산하고, 인권 리스크를 사전에 예방하기 위해 모든 임직원을 대상으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 직장 내 모든 구성원이 서로 존중하며 협력할 수 있는 건강한 근무 환경을 조성하고자 합니다. 매년 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육을 정기적으로 운영하며, 장애인 인식개선 교육 또한 지속적으로 실시하여 포용적인 조직 문화를 확산하고 있습니다. 또한, 임직원들이 인권 감수성을 높일 수 있도록 다양한 사례 중심의 교육 콘텐츠를 활용하고, 참여형 교육 방식을 도입하여 이해도를 높이고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 2024년에는 전체 인권경영 교육 수료율 100%를 달성하였습니다. 앞으로 해외법인, 파견직 등 교육 대상자를 확대하여, 전사적 인권의식을 더욱 강화해 나가겠습니다.

POSCO DX STORY

인간존중 슬로건 공모전



포스코DX는 윤리경영과 인간 존중의 가치를 전사적으로 확산하기 위해 2024년 2월, 전 직원을 대상으로 윤리경영 & 인간존중 슬로건 공모전을 개최하였습니다. 이번 공모전은 임직원들이 윤리와 인권에 대해 스스로 고민하고, 그 의미를 창의적인 메시지로 표현해보는 자율적 참여의 장으로 기획되었습니다. 공모 결과, 총 11건의 우수작이 선정되었으며, 이 중 최우수작 1건과 우수작 10건이 시상되었습니다. 수상작은 포스코DX의 윤리경영 캠페인 및 사내 커뮤니케이션 콘텐츠에 적극 활용되며, 당사 웰컴보드에 게시하여 전사적인 가치 공유의 매개체 역할을 하게 됩니다. 직원의 자발적인 참여를 통해 조직 내 인권과 윤리에 대한 인식을 한층 높이는 계기가 되었으며, 윤리적 가치와 인간 존중 문화를 조직 전반으로 확산시키는 실질적 기반을 마련하였습니다. 포스코DX는 앞으로도 임직원의 인권의식을 제고할 수 있는 다양한 프로그램을 운영하여 인권 존중이 기업 문화로 자연스럽게 스며들 수 있도록 실질적인 정책과 활동을 강화할 계획입니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인권경영 및 다양성 존중

인권경영 리스크 관리

인권영향평가 절차

포스코DX는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 실제적, 잠재적 부정적 인권 영향을 식별하고 이를 예방하기 위해, 인권실사를 기업이 수행해야 할 필수적인 절차로 정의하고 있습니다. 임직원, 협력사, 기타 비즈니스 관계와 연관된 다양한 이해관계자를 고려하여 정기적으로 인권 리스크를 평가 및 개선하여, 관련 이해관계자들과 공유하고 있습니다. 인권영향평가는 ① 리스크 정의, ② 리스크 식별, ③ 개선과제 도출, ④ 과제별 개선 목표 수립 및 이행, ⑤ 모니터링, ⑥ 결과 공시의 단계로 진행됩니다.

인권영향평가 대상 및 범위

포스코DX는 국내 전 임직원을 대상으로 인권영향평가를 실시하여, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 또한, 협력사의 인권 실태를 점검하기 위해 공급망 ESG 리스크 평가(진단 및 실사)를 통해 인권영향평가를 대체하고 있습니다. 포스코DX는 앞으로 근로자의 인권 보호를 넘어, 지역주민, 고객 등 다양한 이해관계자의 인권 리스크를 보다 폭넓게 식별하고 관리할 수 있도록 평가 대상과 범위를 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

인권 리스크 사전 식별

포스코DX는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 이해관계자별 인권 리스크를 사전에 예측하여 인권 침해 가능성을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 임직원, 협력사, 고객 등 주요 이해관계자별 영향을 받을 수 있는 인권 리스크를 분석하고, 각 그룹별로 발생할 수 있는 핵심 위험 요소를 도출하고 있습니다. 사업 운영 전반에서 다양한 이해관계자가 직면할 수 있는 인권 리스크를 보다 면밀히 파악하기 위해 사업장별 환경 조사, 관련 법제도 검토, 산업 이니셔티브 및 외부 기관 자료 분석 등을 수행하고 있습니다. 임직원의 경우 인권경영체계 구축, 고용상의 차별, 직장 내 인권 침해, 산업안전 미보장, 강제노동, 결사 및 단체교섭의 자유 침해가 주요 리스크로 식별되었으며, 협력사는 강제노동, 산업안전 미보장, 책임 있는 공급망 관리 미흡이 주요 이슈로 분석되었습니다. 고객의 경우 고객 인권 침해 측면에서 리스크 발생 가능성이 존재하는 것으로 판단하였습니다. 포스코DX는 이해관계자별로 식별된 잠재적 인권 리스크를 바탕으로 인권영향평가 지표를 개발하고, 나아가 각 이해관계자의 특성을 반영한 맞춤형 관리 방안을 마련하여 이행하고 있습니다.

인권영향평가 프로세스



이해관계자별 인권 리스크

구분	영향을 받는 이해관계자		
	임직원	협력사	고객
인권경영체계 구축	●		
고용상의 차별	●		
결사 및 단체교섭의 자유 침해	●		
강제노동	●	●	
직장 내 인권 침해	●		
산업안전 미보장	●	●	
책임 있는 공급망 관리 미흡		●	
고객 인권 침해			●

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인권경영 및 다양성 존중

인권경영 리스크 관리

인권영향평가 지표 설계

포스코DX는 인권영향평가를 통해 잠재적·실제적 인권 리스크를 면밀히 식별하고, 이를 사전에 예방하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 인권경영 정책을 기반으로 국내외 인권 표준, 산업 이니셔티브, 동종업계의 벤치마킹 사례 등을 반영하여 평가 기준을 지속적으로 고도화하고 있으며, 이를 통해 잠재적·실제적 인권 리스크를 면밀히 식별하고 예방 조치를 강화하고 있습니다. 특히, 과거 인권 관련 접수 사항과 임직원의 의견을 반영하여 포스코DX만의 인권영향평가 지표를 수립 및 운영하고 있습니다. 평가 문항은 4개 영역, 13개 항목으로 구성되어 있으며, 인권침해 사례 관련 문항은 글로벌 및 국내 가이드라인에서 제시한 주요 인권 이슈 8개 영역을 기준으로 하여 각 영역별 세부 이슈 풀 53개 항목을 바탕으로 체크리스트를 구성하였습니다. 포스코DX는 글로벌 인권 법·규제와 산업별 동향을 반영한 지속적인 검토와 개선을 추진하고 있습니다. 이를 통해 급변하는 경영 환경에서도 인권 보호 체계를 정교화하고, 실질적인 리스크 관리가 가능하도록 평가 체계를 고도화하고 있습니다.

인권영향평가 결과

2024년 인권영향평가 결과, 당사의 인권경영 정책 및 제도에 대한 내부 인식 수준은 전반적으로 높은 것으로 나타났습니다. 임직원 인권 보호 및 존중을 명시한 윤리규범 실천지침에 대해 충분히 인지하고 있으며, 인권경영의 제도화를 위한 조치 또한 적절히 이행되고 있다고 평가하였습니다. 특히, 임직원 뿐만 아니라 협력사와 고객 등 다양한 이해관계자 집단의 인권 침해를 예방하고자 회사가 지속적으로 노력하고 있다는 점에서 긍정적인 응답이 다수 확인되었습니다. 다만, 실질적인 제도 운영과 활용 측면에서는 일부 개선이 필요한 것으로 나타났습니다. 고충처리 채널의 접근성과 이용 편의성에 대한 평가는 상대적으로 낮게 나타났으며, 고용상의 차별, 결사 및 단체교섭의 자유 침해, 직장 내 인권 침해 관련 이슈는 사업 수행 과정에서 비교적 취약한 인권 이슈로 지적되어 개선이 필요한 것으로 나타났습니다. 포스코DX는 평가 결과를 바탕으로 식별된 인권 리스크에 대한 우선순위를 설정하고, 제도적 미비점을 보완하기 위한 실효성 있는 개선조치를 단계적으로 추진해 나갈 계획입니다.

우선순위 인권 이슈 도출 및 관리 계획

포스코DX는 그룹 인권실사 이행 지침에 의거하여, 인권영향평가를 통해 식별된 다양한 인권 이슈에 대해, 심각성(규모, 범위, 구제불가능성)과 발생가능성을 종합적으로 평가하여 우선 관리 인권 이슈를 도출할 예정입니다. 특히, 심각성과 발생가능성 측면에서 광범위한 이해관계자에게 중대한 영향을 미칠 가능성이 높으며, 즉각적인 조치를 취하지 않을 경우 회복이 어려운 이슈를 '주요 인권 이슈(Salient Human Rights Issues)'로 선정하며, 해당 이슈에 대해서는 신속한 대응을 통해 피해를 최소화할 수 있도록 적극 관리조치를 이행해 나가고자 합니다. 또한, 구제 절차를 통해 손실을 최소화할 수 있는 이슈는 차순위로 선정하여 대응하며, 심각성은 낮으나 발생가능성이 예상되는 이슈에 대해서도 별도 모니터링 활동을 운영하여 지속적인 감시와 예방 조치를 시행하고 있습니다.

인권영향평가 지표

인권경영 인식 수준

- 윤리규범 실천지침 인식
- 인권경영 제도화 및 이행 조치
- 고충처리 채널 접근 및 편의성
- 이해관계자 인권 존중
- 임직원 상호 간 인권 존중

인권 이슈별 위험 수준

- 인권경영 체계 구축
- 고용상의 차별
- 결사 및 단체교섭의 자유 침해
- 강제노동
- 직장 내 인권 침해
- 산업안전 미보장
- 책임 있는 공급망 관리 미흡
- 고객 인권 침해

인권경영 인식 수준 평가 결과

(단위: %)



인권 이슈별 위험 수준 평가 결과

(단위: %)

이슈명	응답률
고용상의 차별	22.2
결사 및 단체교섭의 자유 침해	24.8
강제노동	5.4
직장 내 인권 침해	21.3
산업안전 미보장	3.7
책임 있는 공급망 관리 미흡	9.4
고객 인권 침해	2.1

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인권경영 및 다양성 존중

인권경영 리스크 관리

인권 리스크 완화 및 개선조치

포스코DX는 우선관리 인권 리스크를 포함하여, 인권영향평가를 통해 식별된 주요 인권 이슈에 대해 선제적으로 대응하기 위해 유형별 개선과제를 도출하고 있습니다. 각 리스크의 성격과 영향 범위를 고려하여 관련 업무 부서와의 협의를 거쳐 도출되며, 효과성과 실행 가능성을 함께 반영한 세부 이행 방안을 마련합니다. 이를 바탕으로, 이행 일정, 실행 방식, 지원 및 협업 사항, 추가적으로 고려해야 할 요소 등을 종합적으로 반영한 실행 계획을 수립합니다. 2025년에는 포스코그룹 인권경영 협의체를 신설하고, 인권 취약 이슈에 대한 보다 객관적이고 현장 중심의 진단이 이루어질 수 있도록 현장실사를 추진할 계획입니다. 서면진단 결과 기반 고위험 현장 대상 현장 인터뷰를 통해 식별된 리스크의 사실관계와 맥락을 면밀히 검토하고, 이후, 식별된 리스크의 특성과 유형에 따른 개선 방향을 설정하고, 구체적인 실행 전략을 수립할 계획입니다.

고충신고 채널 운영

포스코DX는 임직원과 이해관계자의 인권 보호를 위해 고충신고 채널을 운영하고, 공정하고 신속한 대응체계를 구축하고 있습니다. 신고 채널은 윤리신고센터, 사이버 신고센터, 메일, 전화, 우편, 직접 방문 등 온·오프라인 채널을 통해 접수되며, 신고자의 익명성과 신변 보호를 보장합니다. 이후 신고 내용을 검토하고 증거를 수집하여 사실 여부를 확인하며, 조사 과정에서는 비밀 유지 원칙을 철저히 준수하며, 고충을 신고하였거나 주장하였다는 이유로 불합리한 처우 또는 피해를 주는 행위를 엄격히 금지합니다. 조사 결과는 인권경영 전담부서인 경영기획그룹 또는 정도경영실에 보고되며, 인권 침해 여부를 판단해 개선 방안을 마련합니다. 인권 침해가 확인될 경우 인사위원회에서 징계 및 시정 조치를 취하고, 재발 방지를 위한 모니터링을 지속적으로 수행합니다. 마지막으로 신고자에게 조사 결과 및 후속 조치를 안내하며, 추가 지원이 필요한 경우 별도의 상담을 제공합니다.

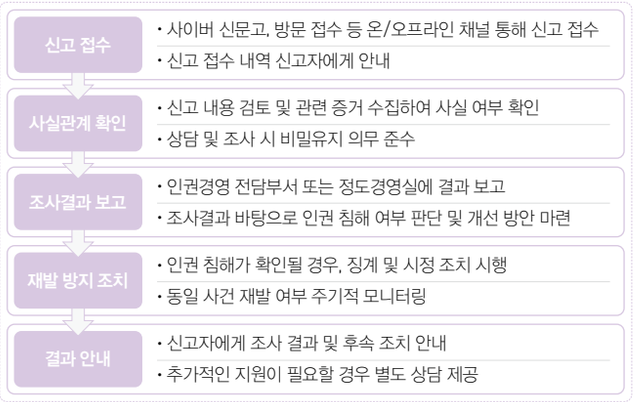
해외법인 인권 리스크 진단

포스코DX는 해외법인의 인권 관행을 파악하기 위해, 중국과 베트남 등 주요 해외 법인의 임직원을 대상으로 성희롱 및 괴롭힘, 금품수수, 횡령, 정보조작 등 비윤리적 업무 관행에 대한 설문조사를 실시하였습니다. 총 191명의 임직원이 참여하였으며, 설문 결과 분석을 통해 장애 직원의 이동 편의 미비, 직원 대표 기구의 부재 등의 위험요인이 식별되었습니다. 또한, 주재원과 현지 채용인을 포함한 전 직원을 대상으로 인간존중 교육을 실시하고, 포스코그룹 윤리경영의 형성과정과 핵심 원칙, 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방 사례, 그리고 현지 채용인 차별 방지를 위한 신고센터 운영 방안 등을 다각도로 안내하였습니다. 아울러, 현지 직원 중 참여 희망자를 대상으로 윤리 면담을 진행하였으며, 이 과정을 통해 실제 업무 환경에서 발생할 수 있는 인권 리스크에 대해 현장의 목소리를 청취하고, 수렴된 의견은 현장 중심의 인권 보호 체계를 강화하는 데 적극 활용하고 있습니다.

인권 리스크 식별 및 개선과제 도출

이슈명	개선과제 도출 결과
인권경영체계 구축	익명성 보장 강화 등 고충처리 프로세스 고도화
고용상의 차별	성과 평가 결과에 대한 소통 확대
결사 및 단체 교섭의 자유 침해	노사협의회 활동 안내 및 활동 내용에 대한 공유 확대
강제노동	사업실의 근로시간 초과율 및 휴가 사용률 관리 강화
직장 내 인권 침해	직장 내 괴롭힘 예방을 위한 규정·지침 등 교육 강화
산업안전 미보장	시설안전점검 범위, 강도, 횟수 확대 실시
책임 있는 공급망 관리 미흡	협력사 대상 인권 관련 교육 확대 실시 및 지원
고객 인권 침해	고객보호 매뉴얼, 자가점검 가이드 제작 및 배포

고충처리 프로세스



포스코DX 제보 채널 및 처리 현황



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인재경영 및 조직문화

인재경영 거버넌스

인재관리

인사그룹은 당사의 핵심 자산인 인적 자원을 효과적으로 관리하고 육성하는 데 집중하고 있습니다. 인재 유출을 방지하고, 구성원의 전문성을 높이기 위한 지속적인 투자를 아끼지 않고 있으며, 직급·직군별 체계적인 인재육성 프로그램 개발 및 운영하여 구성원들의 전문성과 역량을 강화하고 있습니다.

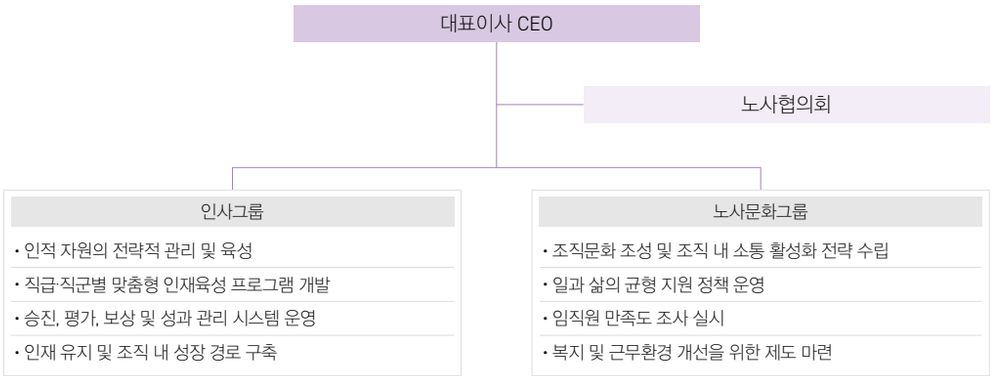
노사문화

노사문화그룹은 조직문화, 복지, 노사협력 등 조직 내 전반적인 근무 환경을 조성하고 발전시키는 역할을 수행합니다. 소통과 협력 기반의 조직문화를 조성하고, 일과 삶의 균형을 지원하는 다양한 제도를 운영합니다. 또한, 건강, 복리후생, 근무환경 개선을 위한 프로그램을 기획·운영하며, 직원들의 복지향상을 위해 다양한 지원 정책을 마련하고 있습니다.

직원 대의기구

포스코DX는 근로자의 기본 권리인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 존중하며, 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 이에 노사 간 원활하고 지속적인 소통을 최우선으로 삼고 있으며, 노동조합, 노사협의회와 같은 직원 대의기구를 통해 근무조건, 인사제도 등 다양한 사안에 대한 구성원의 의견을 적극 수렴하고 있습니다.

인재경영 추진 조직도



인재경영 추진 전략

공정한 채용

포스코DX는 다양한 분야에서 역량 있는 인재를 선발하기 위해 투명하고 공정한 채용 절차를 운영하고 있습니다. 학력, 성별, 국적, 종교 등에 따른 차별 없이, 끊임없이 성장하고 열정과 창의로 새로운 가치를 창출하며, 존중과 포용을 바탕으로 능동적으로 협업할 수 있는 인재를 선발하고 있습니다.

채용 연계형 인턴십

포스코DX는 우수한 인재를 조기에 발굴하고 실무 역량을 강화하기 위해 채용 연계형 인턴십 프로그램을 운영하고 있습니다. 대표적으로 '청년 IT 전문가 아카데미'와 '스마트스쿨(Smart School) 인턴십 프로그램'을 통해, 실무 중심의 교육과 멘토링을 제공하며 미래 기술 인재를 육성하고 있습니다. 인턴십 참가자는 현업에서 직접 프로젝트를 수행하며 실무 경험을 쌓으며, 우수 인턴은 정규직 채용 기회를 부여받습니다.

기술 전문 인재 상시채용

포스코DX는 급변하는 기술 트렌드에 대응하고 디지털 혁신을 선도하기 위해 기술 전문 인재를 상시 채용하고 있습니다. 특히, AI, 데이터 분석, 클라우드, 스마트팩토리 등 첨단 기술 분야의 전문가를 적극 영입하여 변화하는 산업 환경에 발맞춰 우수 인재들에게 지속적인 기회를 제공합니다.

포스코DX 인재상

끈기와 성장의 기술인	열정과 창의의 도전인	배려와 협업의 화합인
자기 분야에 전문적인 기술력을 보유하고 있으며, 지속 성장하고자 노력하는 인재	의지와 열정으로 최고에 도전하며, 창의적인 시각으로 새로운 가치를 창출하는 인재	타인을 배려하고 포용하며 능동적으로 협업하는 인재
기술역량 자기 분야의 전문적인 기술 및 노하우, 안목 보유, 고객에게 Professional Service 제공	**도전정신** 높은 목표 추구, 난관에도 굴하지 않는 의지와 열정 보유	**배려** 배경과 문화가 다양한 상대를 이해하고 존중하는 자세 보유
지속성장 유연한 사고와 지속적인 학습으로 미래를 스스로 개척하는 자세 보유	**창의력** 새로운 관점에서 문제 조망, 혁신적인 자세로 독창적인 대안/해결책 제시	**협업** 열린 마음으로 소통하고 화합하여 One Team으로 긍정적인 결론을 도출

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인재경영 및 조직문화

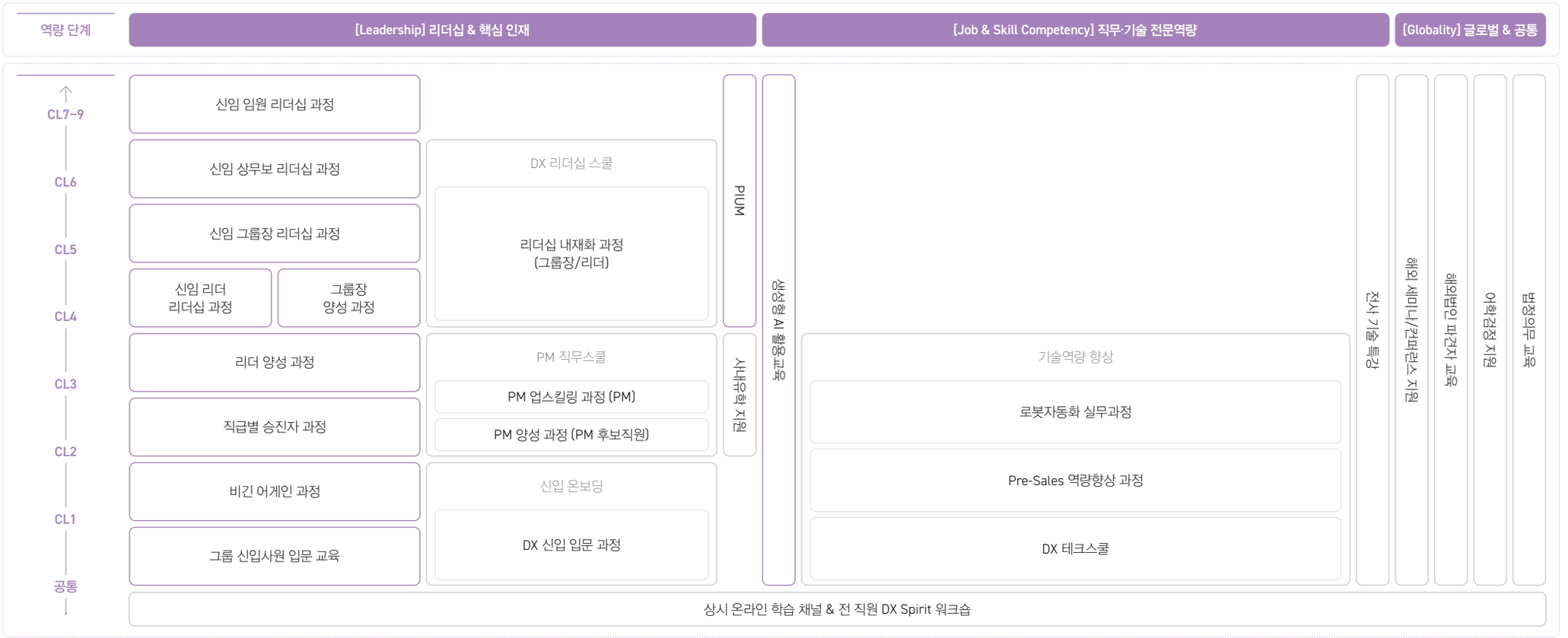
인재경영 추진 전략

인재 육성 체계

포스코DX는 인적자원을 기업의 가장 중요한 경쟁력으로 여기며, 'Drive to EXcellence' 실현을 위해 기술 인재의 성장과 발전을 적극 지원하고 있습니다. 이를 위해 신입사원부터 임원까지, 직무와 계층에 따라 필요한 역량을 체계적으로 분석하고 맞춤형 교육을 제공하여, 모든 구성원이 지속적으로 성장할 수 있도록 돕고 있습니다.

특히, 디지털 대전환(DX, Digital Transformation) 시대에 발맞춰, IT와 Engineering 역량을 융합한 복합형 인재 양성을 위해 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 AI, Big Data, Digital Twin, 로봇, 물류자동화 등의 핵심 기술을 선정하고, 해당 분야의 전문가를 양성하기 위한 다양한 교육 과정을 운영하고 있습니다.

인재 육성 Pipeline



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인재경영 및 조직문화

인재경영 추진 전략

인재 육성 프로그램

핵심기술 전문가 육성

포스코DX는 로봇, AI, 디지털 트윈, 유통·물류 등 핵심 전략 사업의 성공적 수행을 위해 전문가 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 핵심 기술 교육 과정, 교육 효과성의 측정 및 제고를 위한 전문가 인증 체계, 유학 및 산학 협력 프로그램 등을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 사내 인재를 각 핵심 사업 분야의 전문가로 성장시켜, 미래 산업을 주도할 역량을 갖춘 인재로 육성하는 데 집중하고 있습니다.

신성장 분야 핵심 사업 역량 강화

포스코DX는 신성장 분야의 핵심 사업 경쟁력 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 사외 교수진, 기술협회, 사내·외 전문가, 기술기업 등과 협력하여 핵심 기술의 개념부터 실무 적용까지 학습할 수 있는 Course형 직무 스쿨을 운영하며, PM을 대상으로 한 사업·현장 관리 역량 강화 과정도 함께 제공합니다.

프로젝트 관리 역량 향상

포스코DX는 프로젝트의 성공적 수행을 위해 PM 후보자와 현직 PM을 대상으로 프로젝트 관리역량 향상 과정을 운영하고 있습니다. 실무 중심의 교육 설계를 통해 역할과 경력 단계에 맞춘 맞춤형 학습을 제공함으로써, 조직 내 핵심 인재로의 성장을 견인하고 있습니다. PM 후보자를 대상으로는 리더십, 커뮤니케이션, 프로젝트 관리 시스템 실습 등 실전 역량 강화에 초점을 맞추고 있습니다. 2024년에는 총 134명이 수료하였습니다. 또한, 현직 PM을 대상으로 복잡하고 다양한 프로젝트 환경 속에서 요구되는 고급 역량을 집중적으로 다루는 전문 교육이 운영되고 있습니다. 문제 해결력, 이해관계자와의 조율 능력, 리스크 관리 역량 등을 실전 사례 중심으로 학습하며, 전략적 사고와 실행력을 겸비한 PM으로의 역량 고도화를 지원하고 있습니다. 2024년 총 113명의 수료생을 배출하며, 조직 내 프로젝트 리더십 강화를 이끌고 있습니다.

청년 IT 전문가 아카데미

포스코DX는 IT 전문 교육기관과 협력하여 청년 IT 전문가 아카데미를 운영하여 청년들에게 SW 개발 교육과 훈련수당을 지원하고 있습니다. 이를 통해 실무 역량을 갖춘 인재를 양성하고, 우수 수료자에게 포스코DX 입사의 기회를 제공하고 있습니다. 그 결과, 2023년 33명, 2024년 58명의 신입사원이 본 과정을 통해 채용되었습니다.

스마트스쿨 인턴십 프로그램

포스코DX는 Smart School 채용연계형 인턴십을 통해 참가자들에게 실무 중심의 교육과 현장 경험을 제공하고 있습니다. 기업 실무 프로젝트에 직접 참여하여 IT 직무 역량을 키우고, 우수 인재로 성장할 기회를 제공합니다. 해당 프로그램을 통해 2023년 32명, 2024년 13명의 신입사원이 채용되었으며, 실질적인 채용 연계 성과를 창출하고 있습니다.

핵심 인재 육성 프로그램

핵심기술 교육과정	• 회사의 전략사업을 위해 필요한 핵심기술 역량 강화 프로그램 • 직원들의 기술 수준에 따라 단계별로 교육 과정 제공 • IT 분야 (SW개발/설계, MSA), 자동화 분야 (PLC, DCS, Drive, 전기설계, 계장설계), 융합분야 (AI/Big Data, Cloud) 사내외 전문가 강의 및 기술전수
전문가 인증체계	• 핵심기술 전문가 육성 및 관리 프로그램 • 핵심기술에 대한 전문지식과 도메인 지식뿐만 아니라 문제해결 능력 등을 종합적으로 평가하는 심의위원회를 통해 인증이 이루어짐 • 전문가 심의 대상자를 Expert 또는 Master로 인증
유학과정/ 산학과정	• 포스텍 철강대학원, 서울대, 카이스트 AI 전문대학원 등 국내 최고의 대학원 유학 과정을 통해 우수 인재를 육성하며, 비용 전액 지원 • AI/Big Data 전문가 양성을 위해 포스텍 AI 활용전문가 과정 별도 운영 *AI 기본과정에서부터 실제 기술 응용을 위한 심화 과정까지 학습 지원

인재 육성 교육 실시 현황

구분	대상	주요 내용	실적
프로젝트 관리역량 향상 과정	PM 및 PM후보자	• PM 후보자 양성을 위해 프로젝트 실행, 관리 기본역량 확보 • PM의 프로젝트 관리 핵심 역량을 제고하기 위한 업스킬링 교육	• PM후보자 134명 • PM 113명
어학 자격 지원	전 직원	• 직원들의 글로벌 역량을 향상하고자 영어, 일어, 중국어 등 외국어 검정 응시료 지원	• 118명 지원
유학과정	역량 우수직원	• 우수인재 육성을 위해 국내 산학 석사과정 및 포스텍 친환경소재 대학원 과정 입학금 및 등록금, 논문발행비 등 경비 지원	• 5명 신규 선발
리더십 교육(집합)	리더 및 직책자	• 직원 업무몰입을 지원하는 리더십 스킬 강화를 위한 개인 맞춤형 리더십 코칭 • 직책자 리더십 강화 및 노무역량 향상 워크숍	• 코칭 43명 • 워크숍 82명
온라인 러닝(유데미)	전 직원	• 핵심 기술, 자격증 과정, 직무 스킬 과정 등 상시 학습	• 428명 수강

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인재경영 및 조직문화

인재경영 추진 전략

직책자 리더십 개발 강화

포스코DX는 관리자 및 경영진 후보군의 역량 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 관리자의 잠재적 역량을 평가하고, 신임 임원·상무보·그룹장 리더십 과정을 통해 차세대 경영진을 육성하고 있습니다. 이를 통해 조직 내 리더들이 전략적 사고, 의사결정 능력, 변화 관리 역량을 갖추도록 지원하고 있습니다. 또한, 경영진 대상 경력 개발 경로를 설계하고, 맞춤형 교육 프로그램을 제공하여 지속적인 역량 강화를 지원하고 있습니다. 리더십 코칭 및 리더 마인드업 캠프를 통해 리더십 역량을 배양하고, 스탭 리더 및 그룹장 양성 과정을 통해 사업 수행 능력을 키우며, 필요한 전문 지식을 습득하도록 돕고 있습니다. 이와 함께, 승진자 과정 및 신입사원·입사 3년 차 교육을 통해 초기부터 체계적인 리더십 육성을 지원하며, 리더십 계층별 맞춤형 교육을 통해 조직 성장의 기반을 마련하고 있습니다.

자기주도 학습 지원

포스코DX는 임직원의 지속적인 성장과 역량 강화를 위한 자기주도 학습 문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 단순한 교육 지원을 넘어, 개인의 커리어 개발과 전문성 향상을 위한 다양한 맞춤형 학습 프로그램을 운영하고 있으며, 구성원 스스로 목표를 세우고 성과를 만들어갈 수 있도록 실질적인 지원을 아끼지 않고 있습니다. 이를 위해 학위 취득, 자격증 취득, 어학 능력 향상 등 다방면에서의 역량 개발 기회가 제공되고 있습니다. 2024년에는 빅데이터분석기사, 데이터분석전문가(ADP) 등 총 335건의 기술자격증 취득 활동을 지원하였으며, 5명의 석사학위 과정 진학과 더불어 총 118명의 외국어 시험 응시료를 지원하며 직무 전문성과 글로벌 커뮤니케이션 역량 강화에도 기여했습니다. 포스코DX는 앞으로도 임직원 개인의 잠재력을 실현하고, 조직 경쟁력 제고로 이어질 수 있도록 다양한 학습 기회를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

직책자 교육 프로그램 및 실시 현황

DX 리더십 코칭
리더의 개인별 성장 과제를 중심으로 리더십 역량 강화
43명

DX 리더 마인드업 캠프
리더십 핵심가치 내재화 및 조직 몰입도 향상을 위한 집체형 집중 교육
82명

PIUM
경영철학 및 통섭역량 학습을 통해 리더십 인사이트 제고
매월 약 170명

전사 기술특강
최신 기술 트렌드 및 현업 적용 사례 중심으로 기술 통찰력 강화
매월 약 800명

신임 그룹장·리더 리더십 과정
리더로서의 역할 전환을 돕고, 조직관리 역량 강화
그룹장 13명, 리더 16명

신임 임원·상무보 리더십 과정
전략적 사고와 거버넌스 역량을 중심으로 고위 리더십 내재화
임원 3명, 상무보 3명

자기주도 학습 지원 현황

학위 취득 지원
국내 대학원 석·박사 과정,
경영·기술 융합 과정,
해외 대학 온라인 학위 과정
석사과정 5명

자격증 취득 지원
정보처리기사, 데이터 분석 전문가,
빅데이터분석기사
335명

어학역량 향상 지원
영어(TOEIC, TOEFL), 중국어(HSK),
일본어(JLPT)
118명

POSCO DX STORY

베트남 해외개발센터 통한 글로벌 IT 인재 확보



포스코DX는 베트남 해외개발센터(ODC, Offshore Development Center)를 중심으로 IT 개발 인력의 효율적 수급과 프로젝트 실행력을 강화하고 있습니다. 2024년에는 마케팅 메타버스 등 대규모 프로젝트에 대응하기 위해 개발 인력을 확충하였으며, 연말 기준 ODC 인력 규모는 60명으로 확대되었습니다. 현지 인력의 개발 역량 강화를 위해 본사로부터 기술을 전수하고 품질 개선 활동을 병행하였으며, 업무 효율성을 높이기 위해 IT 용어 중심의 한국어 교육도 함께 진행하였습니다. 이러한 노력의 결과, ODC 자체 평가 기준에 따라 Project Leader급 역량을 갖춘 현지 베트남 인재를 9명까지 확보할 수 있었습니다. 또한, 협업 문화의 정착과 조직 활력 제고를 위해 팀빌딩 활동을 병행하였습니다. 다양한 게임과 조별 미션을 통해 구성원 간 유대감을 높이고, 협력의 중요성을 다시금 되새기는 계기가 되었습니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인재경영 및 조직문화

인재경영 추진 전략

성과 평가 및 보상

업무 역량 평가

포스코DX는 조직 전체의 성과 목표를 기반으로 업무 중심의 성과 평가를 실시하고 있습니다. 직책자와 구성원이 협의를 통해 구체적인 중점 추진 업무를 수립하며, 개인의 역량과 업무 수준을 고려하여 적절한 수준의 과제가 배정됩니다. 역량 평가는 공통 역량, 리더십, 팔로워십, 산업(직무) 역량으로 구성되며, 평가자는 피평가자의 다면 평가 결과를 참고하여 점수를 부여합니다. 직급별 요구 사항에 따라 평가 항목과 반영 비율은 차등 적용되며, 지속적인 지표 개선을 통해 평가의 수용성을 높이고 있습니다.

MBO 기반 성과 평가

포스코DX는 연 1회 MBO(Management by Objectives) 방식의 성과 평가 체계를 운영하고 있습니다. 임원, 그룹장, 리더는 각 부문, 담당부서별 수행해야 하는 역할과 업무 특성을 고려하여 성과 목표를 설정하고 계획대로 이행되고 있는지 정기적으로 점검합니다. 또한, MBO 기반의 성과 목표 달성 과정에서 정기적인 의사소통 및 피드백을 실시하여, 구성원 모두가 적극적으로 참여할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

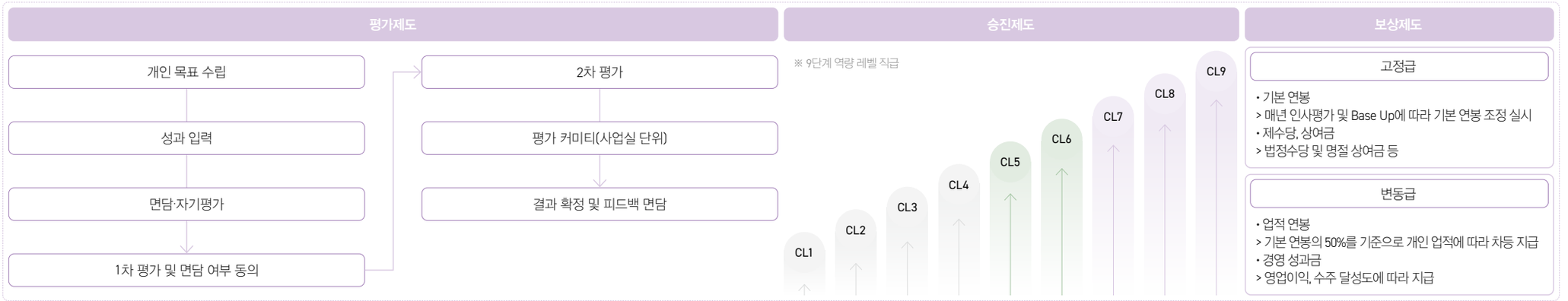
리더십 평가(다면 평가)

포스코DX는 평가의 객관성과 수용성을 제고하기 위해 다면 평가를 실시하고 있습니다. 상사 뿐 아니라 동료와 부하 직원 등 다양한 평가자가 참여하여 피평가자의 역량과 업무 태도 등을 다각도로 평가합니다. 평가자는 다면 평가 결과를 참고하여 최종 점수를 부여하며, 이를 통해 개인의 강점과 보완점을 균형 있게 파악할 수 있습니다. 다면 평가 결과는 역량 개발 및 조직 성과 향상에 적극 활용되고 있습니다.

성과 평가 검토 및 피드백

포스코DX는 평가자와 피평가자가 성과 목표의 타당성과 평가 지표의 객관성 뿐만 아니라 세부 과업 이행 현황과 협업 및 지원 사항 등을 자유롭게 공유하고 점검할 수 있도록 체계적인 피드백 절차를 운영하고 있습니다. 성과 목표 등록, 중간 평가, 최종 평가 시 정기적인 피드백을 실시하며, 피평가자의 요청 시에는 수시로 피드백을 제공하는 등 상시 소통 체계를 마련하고 있습니다. 또한, 평가 대상 임직원은 평가 지표, 방식, 절차 등에 대해 문의 및 면담할 수 있으며, 이에 대해 부서장과 인사담당자가 사전 및 사후적으로 적극적인 상담과 피드백을 제공하고 있습니다.

성과 평가 및 보상 제도



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인재경영 및 조직문화

인재경영 추진 전략

성과 보상 체계

포스코DX는 임직원의 성과를 공정하게 평가하고, 이를 기반으로 합리적인 보상을 제공하기 위해 체계적인 보상 구조를 운영하고 있습니다. 회사는 성과와 연계된 보상 체계를 통해 임직원이 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 유도하며, 이는 조직의 성과와 동반 성장을 이루는 핵심 기반이 되고 있습니다. 모든 임직원은 직급에 따라 설정된 페이밴드(Pay Band)[1]를 적용 받으며, 성과 평가 결과에 따라 기본 연봉과 업적 연봉이 차등 지급됩니다. 특히, 업적 연봉은 성과주의 철학에 따라 비누적식 차등 방식을 적용하여 개인의 성과에 따라 실질적인 보상이 이뤄질 수 있도록 설계되어 있습니다. 더불어, 회사는 전체 경영 실적과 조직별 성과를 종합적으로 고려하여 구성원에게 공정한 보상을 제공하고 있으며, 이를 통해 성과 창출에 대한 동기부여를 강화하고 있습니다. 포스코DX는 노동조합 대표 및 노사협의회 근로자위원과의 긴밀한 협의를 통해 임금 인상률을 결정하며, 보상 제도 개선에 대한 직원들의 공감대 형성을 위해 적극적으로 소통하고 있습니다. 또한, 인적 경쟁력 강화를 위한 전략적 관점에서 핵심 인재 유지 및 확보에 필요한 다양한 보상 방안을 모색하고 있습니다.

[1] 페이밴드(Pay-Band) : 직급별 기본연봉 표준 구간

퇴직연금 운용

포스코DX는 임직원이 정년퇴직 이후에도 안정된 삶을 준비할 수 있도록 전 임직원을 대상으로 퇴직연금 제도를 운영하고 있습니다. 기본적으로 퇴직연금은 확정급여(DB)형으로 운영되고 있으며, 근속 1년 이상인 임직원은 본인의 희망에 따라 확정기여(DC)형으로 전환 신청이 가능합니다. 아울러, 가입자들이 제도를 보다 잘 이해하고, 효율적으로 자산을 관리할 수 있도록 다양한 퇴직연금 상품 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 포스코DX는 임직원이 퇴직 후에도 경제적 안정성을 확보하고, 보다 여유롭고 계획된 미래를 준비할 수 있도록 다방면의 지원을 아끼지 않고 있습니다.

우리사주제도

포스코DX는 임직원의 근로의욕을 고취시키고, 업무 몰입도를 높이기 위해 우리사주제도를 실시하고 있습니다. 우리사주제도를 통해 지급한 총 주식은 177,090주(지분율 0.12%)입니다. 포스코DX 임직원은 고용형태(정규직, 계약직)에 상관없이 모두 우리사주제도 및 우리사주매입제도 대상자이며, 앞으로도 당사는 우리사주제도를 적극 활용하여 우수인재를 확보하고, 유지하여 경영 성과를 높이기 위해 노력하겠습니다.

순확정급여부채 및 순확정급여자산(연결)

(단위: 백만 원)

구분	2022	2023	2024
기금이 적립된 확정급여채무의 현재가치	137,386	153,084	125,471
사외적립자산의 공정가치	(171,605)	(170,143)	(154,199)
순확정급여부채	(2,018)	(2,163)	(385)
순확정급여자산	36,237	19,222	29,112

우리사주제도 운영 현황

(2024년 12월 31일 기준)

조합 가입 대상자 수	조합 가입자 수	소유 주식 수	지분율
2,203명	1,832명	177,090주	0.12%

우리사주조합 가입 현황

(2024년 12월 31일 기준)

정규직	계약직
1,830명	2명

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인재경영 및 조직문화

인재경영 추진 전략

일하기 좋은 조직문화

일과 삶의 균형

포스코DX는 법정 근로시간을 철저히 준수하는 한편, 임직원이 창의적이고 효율적으로 업무를 수행할 수 있도록 다양한 유연근무제도를 운영하고 있습니다. 선택근로제, 탄력근로제, 재량근로제 등을 통해 임직원은 업무 상황과 개인의 라이프스타일에 맞춰 근무시간을 자율적으로 조정할 수 있습니다. 아울러, 매월 셋째 주 금요일을 'Refresh Day'로 지정하여 연차휴가 사용을 장려하고 있으며, 자기개발지원금, 안식월 휴가, 워라밸 휴가 등 다양한 복지제도를 통해 임직원의 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다. 포스코DX는 다양한 워라밸(Work & Life Balance)제도를 통해 임직원이 몰입도 높은 업무 환경 속에서 건강한 삶을 영위할 수 있도록 돕고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 2015년부터 여성가족부 주관 '가족친화인증 기업'으로 선정되었으며, 2023년 재인증을 받아 4년 연속 인증 획득에 성공하였습니다.

제2의 인생설계 지원

포스코DX는 임직원이 퇴직 후에도 건강하고 안정된 삶을 유지할 수 있도록 정년퇴직이 3년 남은 임직원들을 대상으로 진로 생애설계 교육을 진행하여 퇴직 이후 재취업, 변화관리 등의 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 다양한 정부 지원제도 안내 등 퇴직 이후 필요한 정보를 제공하여 삶의 다음 단계에 대비할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

복리후생 제도

Link : 가족친화기업인증서

유연 근무제도

유연근무제
- 근무시간의 배분 및 업무의 시작종료시간 조정 가능

재택근무
- 만 8세 이하 자녀 가진 직원 대상 전일 또는 반일 재택근무 가능

임신기 근로시간 단축
- 12주 이내, 32주 이후 1일 최대 2시간 단축(고위험 임산부는 임신 전체 기간)

일가정 양립제도

사내 어린이집
- 포항, 광양, 판교 지역별 운영

육아휴직
- 법정 육아휴직 외 1년 추가 연장 가능

난임치료 휴가
- 최대 10일의 휴가 부여, 10일 중 최초 6일은 유급

건강 지원 제도

가족 검진
- 매년 배우자, 자녀, 부모 중 1명 종합 건강검진 지원

의료비 지원
- 본인, 배우자, 자녀 의료비 연간 200만 원 초과 금액 지원

심리 상담
- 본인, 배우자, 자녀 연간 5회 지원

휴가 지원 제도

안식월 휴직
- 근속 1년 이상 재직 인원 대상 15일~3개월까지 사용 가능

워라밸 휴가
- 개인별 연차휴가 사용 실적 기준으로 별도 유급휴가 추가 부여

힐링 어때
- 숙박 플랫폼 '여기어때' 20만 포인트/연 지원

자기개발 지원 제도

자기개발 지원금
- 연 100만원 한도 내 학습, 문화, 건강 콘텐츠 관련 기관에서 사용

사내 어학시험
- 토익스피킹, SJPT, TCS, OPIC 연내 첫 시험 검정료 지원

자격증 취득
- 자격증 취득 응시료 실비 지원

기타 복리후생 제도

출산 장려금
- 첫째 300만 원, 둘째 700만 원, 셋째 이상 1,000만 원

자녀 학자금 지원
- 2자녀 이하 8,000만 원 ~ 4자녀 이상 최대 1.6억 원

복지 포인트
- 연 130만 포인트 제공(본인 생일에 10만 포인트 추가 제공)

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인재경영 및 조직문화

인재경영 추진 전략

함께 만드는 소통문화

영보드

포스코DX는 젊은 세대 직원들이 창의적인 아이디어와 의견을 자유롭게 제안할 수 있는 소통 창구인 '영보드(Young Board)'를 구성하여 운영하고 있습니다. 영보드는 회사의 미래를 이끌어갈 젊은 인재들이 자발적으로 참여할 수 있도록 매년 희망자를 대상으로 선발되며, 선발된 구성원들은 경영진과 직접 소통하며 조직에 대한 이해와 공감대를 높여가고 있습니다. 특히, 영보드는 세대 간 소통과 조직문화 개선을 위한 제언, 업무 방식 혁신 등 실질적인 이슈에 대해 현장의 목소리를 수렴하고 이를 경영층에 전달하는 가교 역할을 수행하고 있습니다. 젊은 오피니언 리더로서의 역할 수행을 위한 문제해결 워크숍, PT스킬 역량강화 프로그램과 분기별 경영층 간담회 등이 함께 운영됩니다. 2024년에는 '일하기 좋은 문화 조성'을 주제로 한 현장 제안, 사내 제도 개선 의견 발굴을 비롯하여 Fake Work 발굴 및 개선, AI Agent 활용 등 최신 이슈에 기반한 주제 논의도 함께 진행하였습니다.

5 Days

포스코DX는 건강한 조직문화를 조성하기 위해, 2024년부터 5가지 핵심가치를 쉽고 즐겁게 실천할 수 있도록 돕는 '5 Days 프로그램'을 운영하고 있습니다. 구성원 간 유대감 형성과 자긍심 고취를 목적으로 각 테마별 정기적인 일정으로 실시되며, 각 테마를 통해 업무와 일상 속에서 자연스럽게 핵심가치를 실천할 수 있도록 구성되어 있습니다. 서로의 성장을 응원하고 칭찬하는 'DX Pro's Day', 생일자 축하를 통해 소속감을 높이는 'Happy Birthday', 부서 간 협업과 단합을 위한 'One Team Day', 격식 없이 자유로운 복장으로 근무하는 'New Jeans Day', 구성원 모두가 자율적으로 핵심가치 챌린지에 참여하는 'PRIDE Day' 등으로 구성되어 있습니다. 이 외에도 구성원들의 실질적 체감도를 높이기 위해 피드백을 수렴하여 운영 방식을 지속적으로 개선하고 있으며, 누구나 쉽게 공감하고 참여할 수 있는 사내문화로 정착해 나가고 있습니다.

2024년 영보드 프로그램

대표이사 간담회	젊은 세대 구성원들이 대표이사와 직접 소통할 수 있는기회를 통해, 조직의 방향성과 주요 현안에 대한 이해를 높이고 현장의 생생한 목소리를 경영진에 전달
문제해결 워크숍	현업에서 겪는 불편사항이나 조직문화 개선 아이디어를 주제로 자유롭게 의견을 나누고, 이를 바탕으로 현실적인 대안을 도출하는 참여형 워크숍
PT 스킬 역량강화 워크숍	아이디어와 제안을 보다 효과적으로 전달할 수 있도록 프레젠테이션 구성, 시각화, 발표 스킬 등 핵심 역량 강화 프로그램

5 Days 프로그램

DX Pro's Day
도전, 우수 성과 등 모범이 되는 직원 혹은 평소 고마웠던 동료에게 칭찬과 격려하는 날

Happy Birthday
생일을 맞은 동료의 생일을 함께 모여 축하하고, 소통하는 날

One Team Day
조직(그룹/섹션) 구성원 모두가 함께 모여 소통하고 원팀되는 날

New Jeans Day
복장자율화 확대 시행에 맞춰 편안한 복장, 유연한 분위기에서 업무 능률과 창의성을 높이는 날

PRIDE Day
핵심가치를 실천하는 PRIDE 챌린지/이벤트에 참여하고, 의미 있는 선물도 받는 날

POSCO DX STORY

오피스 매너 캠페인 '품격 있게 일하는 포스코DX 만들기'



포스코DX는 모두가 존중 받으며 즐겁게 일할 수 있는 건강한 조직문화를 만들기 위해, '다정한 인사', '소중한 시간', '단정한 용모'를 핵심 키워드로 하는 오피스 매너 캠페인을 전개하고 있습니다. '다정한 인사'는 직급이나 위치를 막론하고 누구에게나 먼저 인사를 건네는 문화를 통해 상호 존중을 실천하는 캠페인입니다. '소중한 시간'은 약속한 시간을 지키고, 불필요한 시간 낭비를 줄이며, 준비된 태도로 회의와 업무에 임하는 태도를 강조합니다. 시간을 존중하는 문화는 곧 동료를 존중하는 것으로, 효율적인 협업과 생산성 향상으로 이어집니다. '단정한 용모'는 단순한 외적 단정함에 그치지 않고, 밝은 표정과 깔끔한 복장, 상황에 적합한 세련된 태도(T.P.O)를 갖추어, 구성원 각자의 품격을 한층 높이는 것을 목표로 합니다. 포스코DX는 이처럼 실천 가능한 작은 변화들을 통해 전사 차원의 매너 문화를 정착시켜 나가며, 상호 존중과 배려를 바탕으로 더욱 품격 있는 근무환경을 만들어가고 있습니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

인재경영 및 조직문화

인재경영 리스크 관리

임직원 만족도 조사

포스코DX는 매년 전 임직원을 대상으로 만족도 조사를 실시하고 있으며, 2024년에는 문항 구성과 산정 방식을 고도화하여 총 15개 영역, 36개 문항을 중심으로 조사를 진행하였습니다. 이번 조사에는 총 1,853명이 참여하여 79%의 응답률을 보였으며, 조직 몰입도, 리더십 신뢰, 업무환경, 다양성 등 조직 전반에 대한 인식 수준을 진단했습니다. 진단 결과, 전사 평균 긍정 응답률은 83%로 나타났으며, 특히 '복리후생 운영(93%)', '실행환경 조성(92%)', '존중 문화(92%)' 등에서 높은 만족도를 보였습니다. 반면, '업무 프로세스(74%)', '전략 방향성 제시(75%)' 항목은 상대적으로 낮은 응답률을 보여 개선이 필요한 영역으로 도출되었습니다. 이에 따라, 방향성 정렬(Alignment), 실행력 강화(Agile Work), 소통 및 협력(Open & Talk), 성장 지원(Growth)을 핵심 개선과제로 설정하고, 각 항목별 구체적인 실행 방안을 수립해 추진하고 있습니다. 대표이사와 함께하는 타운홀 미팅, 사업 아이디어 제안 플랫폼 운영, 보고문화 개선 가이드 제공, 협업 부서 간 Cross Workshop, 장기근속자 성장 프로그램 등 실질적인 개선 활동을 단계적으로 이행해 나가고 있습니다.

조직건강도 진단 결과

(단위 : %)

영역	긍정 응답률	영역	긍정 응답률
직원 몰입수준	85	협업	81
회사의 방향성 제시	80	프로세스/조직구조	74
경영층/리더 신뢰	75	교육훈련	82
존경과 인정	90	업무 필요자원 활용	86
급여 및 복리후생	86	성과관리	81
경력개발/학습기회	86	DEIB[1]	83
회사 지원수준	84	고품질 서비스 제공	91
업무권한/자율성	79	평균	83

1) Diversity/Equity/Inclusion/Belongings

상생의 노사관계

노사 소통 강화

포스코DX는 노사 간의 상호 신뢰와 협력을 바탕으로 한 경영환경 조성을 위해, 『근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률』에 따라 노사협의회인 '한우리협의회'를 운영하고 있습니다. 한우리협의회는 노사 동수 각 8인으로 구성되며, 특히 근로자위원 8인은 전 직원을 대상으로 한 직접 선거를 통해 선출되어 현장의 다양한 의견을 대변할 수 있는 대표성을 갖추고 있습니다. 연 4회의 정기회의와 수시회의를 통해 직원 고충을 신속히 처리하고, 복리후생, 근무환경, 제도 및 관행 개선 등 실질적인 사안에 대해 심도 있는 논의를 진행하고 있으며, 협의 내용을 경영진에게 전달하여 정책 반영으로 이어질 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 포스코DX는 상생의 노사문화를 정착시키고, 직원의 권익 보호와 조직의 지속가능한 발전을 동시에 추구하고 있습니다.

한우리협의회 활동 실적



POSCO DX STORY

해외법인 직원 소속감 및 자긍심 제고



포스코DX는 해외법인에서 근무 중인 임직원의 소속감과 자긍심을 높이기 위해 다양한 현지 맞춤형 활동을 운영하고 있습니다. 주재원과 현지 채용 한국인 직원에게는 노사협의회 명의의 감사편지와 함께 Cheer Up BOX를 전달하며 따뜻한 격려의 마음을 전하고 있습니다. 구운김, 통조림 반찬(깻잎, 장조림), 자외선 차단제 등 현지에서 접하기 어려운 한국 상품들로 구성되어, 해외 근무의 고단함 속에서도 정서적 위안을 느낄 수 있도록 하였습니다. 더불어, 법인 및 현장 사무실 방문과 간담회를 통해 현지 직원들과의 소통을 강화하며, 애로사항 및 의견을 직접 듣고 공감하는 시간을 가지고 있습니다. 한편, 현지 채용 외국인 직원을 대상으로는 Korea Culture BOX를 전달하며 한국 기업 문화에 대한 이해와 친밀감을 높이고 있습니다. 한국의 맛과 감성을 담은 라면, 김, 과자류, 마스크팩, 키링 등이 포함되어 있어 현지 직원들이 한국 문화를 보다 친근하게 느낄 수 있도록 구성했습니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

산업안전보건 강화

안전보건 거버넌스

이사회

이사회는 연 1회 이상 안전보건 체계 운영 및 목표 대비 이행 현황, 관련 예산 및 시설 현황 점검, 연간 활동 실적 및 추진 계획 검토 등을 점검 및 감독하고 있습니다. 또한, ESG 연계를 통한 비재무 리스크 관리 차원에서 이사회 산하 ESG위원회에도 안전보건 계획 및 관리현황을 보고하고 있습니다.

안전보건센터장(CSO)

최고안전책임자(CSO, Chief Safety Officer)는 전사 안전보건 정책 및 전략 수립, 안전보건경영시스템 운영, 사업장 안전 프로그램 기획 및 운영 등을 총괄하는 역할을 수행합니다. 최고안전책임자(CSO)를 포함한 담당 임원과 관리자는 협력사 안전보건 체계 강화(협력사 대표 간담회, 안전보건 컨설팅, 건강증진 프로그램, 안전장비 공유)와 관련한 성과목표를 설정하고 있으며, 각 성과목표를 측정할 수 있는 KPIs를 기반으로 성과를 평가받고 있습니다.

임원 안전보건 Council

임원 안전보건 Council은 사업실장, 정도경영실 상임감사, 경영지원실장, 안전보건센터장을 비롯한 경영진으로 구성되어 있으며, 월 1회 정기회의를 개최하고 있습니다. 전사 안전사고 사례 및 안전성과, 정부정책 및 개정 법령, 안전 Audit 결과 및 분석, 안전수칙 위반 Penalty 현황을 공유하고 안전보건 주요 이슈 및 문제 해결책을 논의합니다.

산업안전보건위원회

산업안전보건위원회는 각 사업장 사용자위원과 근로자위원 각 7명씩, 총 14명으로 구성되어 있으며, 매 분기마다 회의를 개최하여 전사 안전보건 관련 주요 이슈를 공유하고 있습니다. 안전보건관리 규정 및 지침 개정 사항을 심의·의결하며, 근로자 안전보건 교육, 건강관리, 기타 안전보건 개선 요구사항 등에 대해 논의합니다.

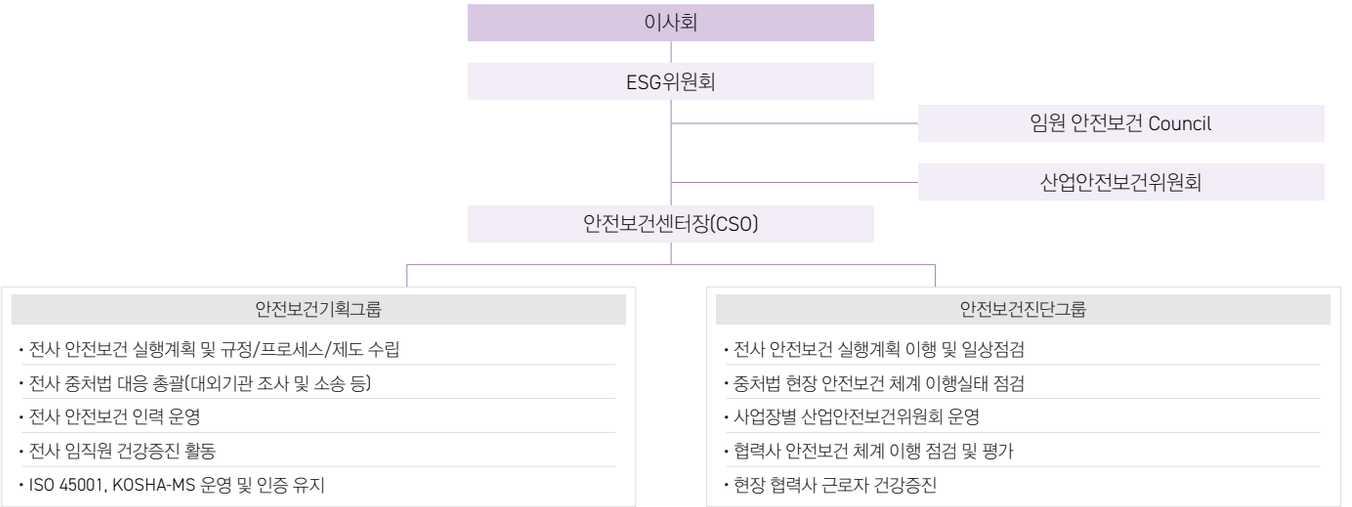
안전보건기획그룹

안전보건기획그룹은 전사 안전보건 실행계획을 수립하고, 안전보건 관련 규정, 프로세스 및 제도 정비를 통해 체계적인 안전관리 환경을 조성합니다. 또한, 전사 안전보건 인력을 운영하고, 재해 발생 시 조사, 대응, 대책 수립 및 보상 협의 등을 주도하여 신속하고 효과적인 재해처리를 지원합니다. 근로자의 건강 증진을 위해 정기적인 건강검진 및 심리 상담 등의 프로그램을 운영하며, 중대재해처벌법 운영체계 관리 및 전담 대응을 통해 법적 리스크를 최소화합니다. 중대재해처벌법 이행실태를 정기적으로 점검(반기별)하여 기업의 안전보건 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다. 나아가, ISO 45001 및 KOSHA-MS와 같은 안전보건경영시스템을 구축하여 글로벌 안전기준을 준수하고, 명확한 기준과 절차를 기반으로 안전문화 정착을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

안전보건진단그룹

안전보건진단그룹은 전사 안전보건 실행계획을 이행하고, 정기적인 안전진단 계획을 수립 및 실시하여 조직 내 안전 리스크를 사전 예방하는 역할을 수행합니다. 또한, 사업장별 산업안전보건위원회를 운영하며, 협력사에 대한 점검 및 평가를 실시하여 안전보건 기준을 준수하도록 장려합니다. PJT(프로젝트) 안전보건 인력을 선임하고 업무를 지원하며, 현장 근로자의 건강 증진을 위해 정기 건강검진 및 건강 이상자 관리(Care) 프로그램을 운영하고 있습니다. 아울러, 포항 및 광양 사업장, 충주 데이터센터, EIC/IT 등 제철소 사업의 안전관리 총괄 역할을 담당하며, 대규모 산업 현장에서의 사고 예방 및 안전문화 정착을 위한 안전 관리 프로세스를 확립하고 있습니다.

안전보건 관리 조직



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

산업안전보건 강화

안전보건 추진 전략

안전보건경영정책

포스코DX 안전보건경영 정책

포스코DX는 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고 있으며, 안전한 근무환경을 조성하기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 산업안전보건과 관련된 국내외 법규를 철저히 준수하고, 보다 체계적이고 실효성 있는 안전보건 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 정책은 포스코DX의 전 사업장에 적용되며, 협력사에도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 안전보건 정책을 준수할 것을 권고하고 있습니다. 이를 통해 산업 전반의 안전 문화를 확산하는 데 기여하고 있습니다.

안전보건경영방침

포스코DX는 전 구성원과 함께 안전보건 문화를 정착시키고, 중대재해를 예방하기 위해 안전보건경영 방침을 수립하고 적극적으로 실천하고 있습니다. 안전 최우선 문화 정착, 안전보건 목표 및 가치 내재화, 안전법규 준수, 안전보건 리스크 정기적 점검, 안전보건 프로세스 개선, 근로자 건강증진 등을 담은 안전보건 방침에 의거하여, 지속적으로 안전보건 개선 활동을 추진하고 있습니다.

안전보건경영방침

포스코DX 안전보건경영방침

포스코DX는 함께 일하는 모든 사람의 '안전'과 '보건'을 회사 경영의 최우선 가치로 인식하고
'안전하고 건강한 일터 조성'을 위해 전 임직원과 이해관계자 모두가 아래 사항을 적극 실천한다.

① 안전은 공기, 품질, 납기 등 모든 가치보다 최우선으로 실행한다.
② 안전보건 목표와 가치를 경영층, 직원, 협력사 및 근로자와 상시 공유하고 상생 협력한다.
③ 안전보건 관련 법규와 회사규정을 명확히 인지하고 철저히 준수한다.
④ 주기적으로 안전보건 리스크를 사전에 파악하여 조치한다.
⑤ 안전보건 업무 프로세스를 지속적으로 점검하고 개선하여 운영한다.
⑥ 감염병 예방 및 건강증진 활동을 실행하고 참여한다.
⑦ 근로자가 안전보건 활동에 참여하고 협의할 수 있도록 보장한다.

안전보건경영시스템

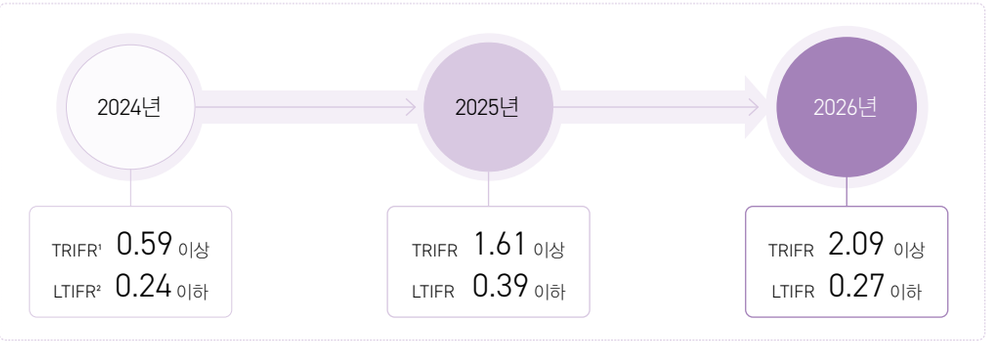
Link : ISO 45001 인증서 | Link : KOSHA-MS 인증서(포항) | Link : KOSHA-MS 인증서(광양)

포스코DX는 업무 중 발생할 수 있는 재해를 사전에 식별하고 선제적으로 대응하기 위해 체계적인 안전보건경영시스템을 구축하고 있습니다. 이를 통해 사업장 내 위험성 평가, 안전 교육, 안전 점검 등의 안전 활동을 체계적으로 운영하며, 안전한 근무환경 조성을 위해 지속적으로 개선하고 있습니다. 포항본사, 광양사무소, 판교사무소에서 ISO 45001 인증을 취득 및 유지하며, 글로벌 수준의 안전보건 기준을 준수하고 있습니다. 또한, 포항과 광양제철소 정비사업 부문에서는 KOSHA-MS 인증 취득 및 유지를 통해 산업재해 예방과 안전보건 체계 강화를 위한 지속적인 노력을 이어가고 있습니다.

안전보건 추진 목표

포스코DX는 전사적 안전보건체계 내재화를 목표로 설정하고, 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 2023년에는 위험성 평가 기반의 자율 예방 체계를 정착시키고, 현장 중심의 안전 감사(Audit)를 강화했으며, 임직원과 협력사의 안전 의식 제고 및 선제적 산업보건 활동 확대에 주력했습니다. 2024년에는 안전보건센터를 신설하여 전사 통제 기능을 강화하고, 체계적이고 조직적인 안전보건 활동을 추진하고 있습니다. 특히, 모든 안전 활동에 위험성 평가 중심의 예방 체계를 적용하고, 현장 관리자 및 협력사를 위한 맞춤형 교육을 운영하며 안전 역량을 높이고 있습니다. 나아가, 협력사와의 상생을 통해 공감대를 형성하고, 안전 문화 정착을 위한 협업과 소통을 이어가고 있습니다.

안전보건 목표



1) 100만 근로시간당 MTI(의료시설 방문 등 전문적 치료가 필요한 업무 관련 상해) 이상의 업무 관련 상해자 수 빈도율
2) 100만 근로시간당 근로손실(1일 이상) 재해자 수

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

산업안전보건 강화

안전보건 추진 전략

안전보건 추진체계

포스코DX는 실행 중심의 안전보건 활동 체계를 구축하여 무재해 달성을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 위험성 평가 중심의 예방 체계 구축, 명확한 규정과 프로세스 정립, 맞춤형 안전교육 제공, 협력사 안전보건 역량 향상 지원, 전사적 안전 점검 및 피드백 강화를 핵심 전략으로 설정하고 있습니다. 또한, 포스코DX는 8대 안전보건 관리체계를 구축하고, 이를 기반으로 세부 활동을 적극 추진하고 있습니다. 조직 및 인력을 적절히 배치하고 충분한 안전 예산을 확보하며, 유해 위험요인을 정기적으로 평가하여 사전에 위험을 예방하고 있습니다.

또한, 사고 발생 시 신속한 원인 분석과 재발 방지 대책을 수립하여 안전성을 강화하고, 임직원 및 협력사를 대상으로 안전보건 교육과 비상 대응 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 나아가, 내부 안전보건 성과 평가를 통해 지속적인 개선 활동을 추진하며, 근로자와 협력사 모두가 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

안전보건 핵심 추진 전략

목표	실행중심 과정 관리의 안전보건활동 체계 구축으로 무재해 달성				
추진 전략	위험성 평가 중심 자기규율 예방체계	명확한 Rule & Process 확립	찾아가는 맞춤형 안전교육	협력사 안전보건 역량 향상 지원	전원참여 Check & Feedback
추진 방향	• 위험성 평가 체계 정립 • 위험성 평가 이행실태 점검 • 계층별 위험성 평가 Audit 강화 • 잠재위험 및 Near Miss 발굴 활동 추진	• 안전성적 기반 실행인력 인사평가 반영 • 근원적 재발방지 대책 수립 • 안전실무 Guide 제작 및 배포 • 안전실무 Guide 현장 교육 • 고위험작업 관리 기준 정립 • 안전 Penalty 운영	• 계층별 안전보건 교육 계획 수립 • 비상대응 체계 구축 • 계층별 현장 안전보건 교육 실시 • 비상대응 훈련 강화	• 협력사 안전 관리 기준 강화 • 협력사 안전체계 컨설팅 실시 확대 • 협력사 안전관리 수준 진단 및 평가 • 취약 시기별 근로자 건강 Care 활동 강화	• 직책자 C&F 활동 기준 수립 • 건강증진 3대 중점활동 추진 • 안전 Mind 함양 • 사외 전문기관 연계 합동 안전진단 강화 • 고위험 작업 시 작업중지권 적극 활용
안전보건 관리체계	조직/인력 및 안전 예산	양방향 의사소통	유해위험요인 관리	관계협력사 관리	법령 및 절차 준수	사고조사 관리	교육훈련	평가 및 개선

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

산업안전보건 강화

안전보건 추진 전략

안전보건 문화 확산

건강관리 프로그램

포스코DX는 임직원의 건강을 최우선으로 고려하여 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 전 직원을 대상으로 종합 건강검진을 지원하며, 작업 특성상 기초체력과 건강 관리가 중요한 제철소 임직원과 PJT 현장 근로자를 대상으로 기초 신체검사를 실시하고 있습니다. 근골격계 질환 예방 및 건강 증진을 위해 포항, 광양, 판교 사업소에는 안마의자, 척추 온열 치료기, 수치료기 등의 장비를 구비하고 있으며, 직원들이 혈압계, 체성분 분석기, 혈당계 등을 활용하여 건강 상태를 확인하고 상담을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

상생협력 건강 케어 활동

포스코DX는 회사와 협력사, 그리고 모든 근로자가 하나의 공동체라는 인식을 바탕으로, 함께 일하고 싶은 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 노사위원과 안전보건관리자가 직접 현장을 방문하여 건강검진 및 상담을 진행하고, 맞춤형 응급처치 교육과 보건 컨설팅을 제공하고 있습니다. 또한, 직원 간담회를 개최하여 현장 의견을 청취하는 등 근로 환경을 지속적으로 개선하고 있습니다.

일상 회복을 위한 건강 지원

포스코DX는 임직원의 건강 증진을 위해 매월 '건강걷기 3020 챌린지'를 운영하고 있으며, 목표를 달성한 직원에게는 건강포인트와 탄소중립 실천 마일리지를 지급하고 있습니다. 또한, 보건소와 연계한 금연 클리닉 운영 등 일상 속 건강 습관 형성을 위한 다양한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이처럼 포스코DX는 임직원이 균형 잡힌 일상을 회복할 수 있도록 지원하고 있으며, 이를 통해 심신의 안정은 물론 업무 몰입도 제고에도 기여하고 있습니다. 앞으로도 건강한 근무환경 조성을 위한 제도적 기반을 강화하고, 실효성 있는 프로그램 운영을 지속해 나갈 계획입니다.

임직원 멘탈 케어

포스코DX는 임직원과 가족의 마음 건강 관리를 위해 사내 상담실과 외부 전문 상담센터를 통해 연간 직원 5회, 가족 5회의 심리상담을 지원하고 있습니다. 심리상담 전용 앱과 심리검사를 통해 자기주도적인 관리가 가능하도록 돕고 있으며, 전사 마음건강검진을 통해 정신건강 고위험군을 조기 파악해 상담을 기반으로 지속적인 관리로 연계하고 있습니다. 이와 함께 힐링 요가, 아로마테라피 등 스트레스 완화 프로그램을 운영하여 심리적 안정과 건강한 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.



현장 건강 Care활동



심폐소생술 경진대회



아로마 테라피

심리 안정 지원 프로그램 이용 현황

구분	이용 횟수(건)	이용 인원(명)
심리상담	280	95
심리검사	640	262
전 직원 마음건강검진	1	2,068
힐링요가	4	79
아로마테라피	4	123

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

산업안전보건 강화

안전보건 추진 전략

안전보건 강화 교육

포스코DX는 임직원의 안전의식 제고와 현장 중심의 안전문화 정착을 위해 다양한 안전보건 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 응급상황 발생 시 신속하고 정확한 대응이 가능하도록 심폐소생술 교육을 실시하여 생명 존중에 대한 의식을 고취하고, 위기 대응 능력을 제고하고 있습니다. 또한, 현장 중심의 맞춤형 안전보건 교육도 강화하고 있습니다. 현장 방문을 통한 맞춤형 교육 방식으로 착공부터 준공까지 154개 Task로 분류하여 안전관리의 기본 원칙, 관련 법규의 이해, 위험성 평가 프로세스 안내 등 현장에 즉시 적용 가능한 실무 교육을 제공함으로써, 전 구성원이 스스로 위험을 인지하고 개선할 수 있는 능력을 갖추도록 하고 있습니다. 아울러, 중대재해처벌법 등 강화된 법적 요구사항에 능동적으로 대응할 수 있도록 외부 전문 강사를 초청해 안전 인식 제고와 변화 관리 역량을 동시에 높이고 있으며, 프로젝트 투입 전에는 관리책임자와 감독자를 대상으로 핵심 안전관리 사항을 집중 교육하여, 초기부터 안전이 내재화된 사업수행 체계를 구축하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리 강화

협력사 안전보건 컨설팅

포스코DX는 협력사의 안전 역량 강화를 중요한 책무로 인식하고, 이를 실현하기 위한 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 안전보건 컨설팅을 통해 협력사가 보다 안전하고 체계적인 작업환경을 조성할 수 있도록 적극적인 지원을 아끼지 않고 있습니다. 2024년에는 50인 미만의 소규모이거나 상대적으로 취약한 협력사를 중심으로 총 32개 협력사를 선정하여 맞춤형 컨설팅을 실시하였으며, 중대재해처벌법 대응 체계 구축을 위한 구체적이고 실질적인 가이던스를 제공하는 데 중점을 두었습니다. 아울러, 현장 적용이 가능한 안전 교육 자료와 위험성 평가 표준 모델의 제공은 물론, 매월 안전정보를 정기적으로 공유하고, 고가의 보호구를 함께 활용할 수 있는 '고단가 안전장구 공동활용제'를 운영하는 등 실무 중심의 다각적인 지원을 병행하고 있습니다. 포스코DX는 앞으로도 협력사가 자율적인 안전보건 관리체계를 구축할 수 있도록 실효성 있는 지원 활동을 강화해 나갈 계획입니다.

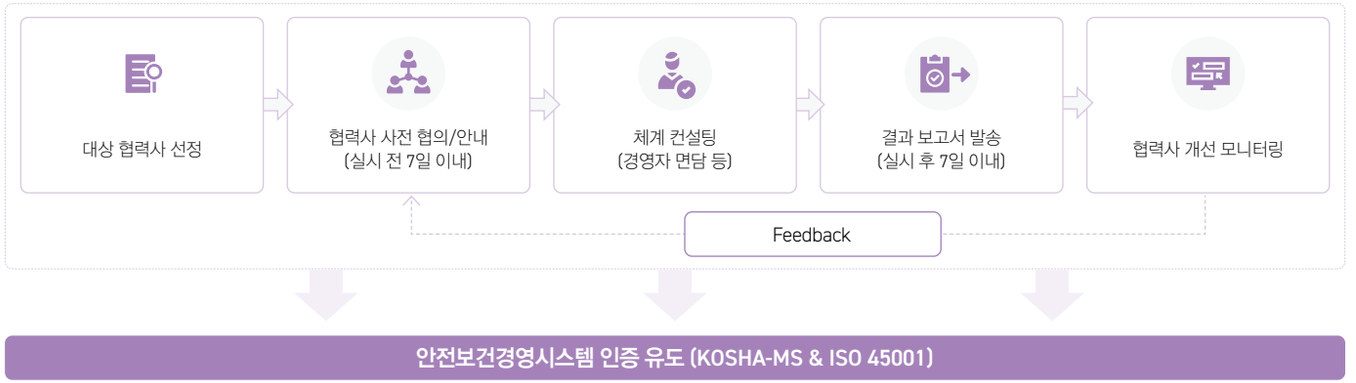
협력사 안전보건 수준 진단

포스코DX는 협력사의 안전보건 역량 강화를 위해 반기 1회 이행실태 평가를 실시하고 있습니다. 협력사의 안전보건관리 체계와 자기규율 예방체계 운영 현황을 점검한 뒤, 우수 협력사에는 포상하고, 미흡한 협력사에는 개선 유도를 위한 패널티를 적용함으로써 전반적인 안전 수준 향상을 지원하고 있습니다. 2024년 상반기에는 72개 협력사를 대상으로 위험성 평가를 포함한 9개 분야, 51개 항목에 대한 정량평가를 진행하였습니다. 총 123개의 세부 항목으로 구성된 체크리스트는 실행 수준에 따라 5단계 점수가 부여되며, 안전보건 체계 운영, 근로자 교육 이행, 현장 안전조치 등 실질적인 관리 수준을 진단하는 데 중점을 두고 있습니다. 평가 결과는 신호등 체계로 관리되며, 2회 연속 불량 판정을 받은 협력사는 소싱 등록이 취소됩니다. 또한, 미흡 및 불량 업체를 대상으로 현장소장과 대표이사 대상 특별교육을 시행하여 실질적인 개선으로 연결되도록 지원하고 있습니다.

안전보건 교육 실시 현황

심폐소생술 교육	찾아가는 맞춤형 안전보건 교육
응급상황 발생 시 조기 인명구조와 생명존중 의식 강화	현장 안전관리 기법, 안전법규 이해, 위험성 평가 프로세스 안내 등
325명	100회
외부강사 초청 특강	**프로젝트 파견 전 교육(P-SH)**
중대재해처벌법 이해, 안전의식 변화관리 통한 안전 마인드 향상	관리책임자, 관리감독자 대상 사업장 중점 안전 관리사항 교육
광양 73명, 포항 93명	70명

협력사 안전보건 컨설팅 프로세스



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

산업안전보건 강화

안전보건 리스크 관리

안전보건 위험성 평가

포스코DX는 2024년 전 사업 현장에 일원화된 위험성 평가 절차와 표준을 적용하여 위험성 평가의 실행력을 강화하였습니다. 현장 적용성을 높이기 위해 설명회를 개최하고, 각 단계별 구체적인 프로세스와 지침을 담은 실무 가이드를 제공하여 현장에서의 업무 편의성과 효율성을 향상시켰습니다. 위험성 평가는 정기평가와 수시평가로 구분되며, 법적 기준을 상회하는 수준으로 시행하고 있습니다.

위험성 평가 체계 고도화

포스코DX는 작업표준을 기반으로 올바른 위험성 평가를 실시하기 위해 216개의 작업공종 대상 작업표준 및 위험성 평가 표준을 개정하였으며, 법적 기준 준수와 안전 관계자의 직접이행 강화를 위해 위험성 평가 지침을 개정하였습니다. 또한, 개정된 지침과 위험성 평가의 현장 정착을 위해 안전 관계자 219명을 대상으로 위험성 평가 관련 찾아가는 맞춤형 교육을 실시하여 현장 유해·위험 개선역량을 향상시키고 있습니다.

위험성 평가 이행실태 점검 및 개선활동

포스코DX는 위험성 평가의 실효성을 높이기 위해 현장 위험성 평가 이행실태에 대한 점검 및 개선활동을 강화하고 있습니다. 현장의 위험성 평가가 실제 작업내용과 일치하는지, 개선조치사항이 작업표준과 연계하여 적정하게 수립되고 조치되었는지를 현장 안전보건관리책임자는 매일, 직책자는 주 2회 이상 현장에 방문하여 점검하고 개선사항에 대해서는 즉각 조치하고 있으며 이러한 이행상태를 반기 1회 점검, 부적합사항에 대해 개선조치를 이행하고 있습니다.

구분	현장 자체점검	Check&Feedback	이행실태 점검
주관	안전보건관리책임자	직책자(리더, 그룹장)	안전보건센터
점검	작업기준 Check List (1회/일)	점검기준 Check List (2회/주)	문서/현장 Check List (1회/반기)

위험성 평가 절차



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

산업안전보건 강화

안전보건 리스크 관리

POSCO Safety Rating System(PSRS) 안전 진단

포스코DX는 객관적이고 정량적인 안전수준 진단을 위해 포스코 자체 개발 도구인 PSRS(POSCO Safety Rating System)를 도입하여 전사 안전 진단을 시행하고 있습니다. PSRS는 리더십, 조직운영, 실행력의 3개 부문 12개 항목으로 구성되어 있으며, 현장의 안전문화와 실행력을 종합적으로 평가합니다. 2024년에는 총 12개의 프로젝트를 대상으로 PSRS 진단을 실시하였으며, 주요 개선사항으로는 관리감독자 역할 명확화, 작업표준 준수 강화, 위험성 평가 체계 보완 등이 도출되었습니다. 진단 결과는 각 부서에 공유되어 실질적인 개선 활동으로 연계됩니다.

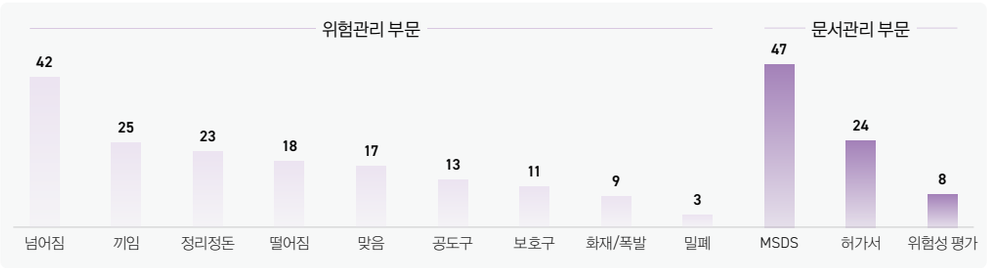
주간 테마 점검

포스코DX는 반복적인 현장 위험요인에 대한 근본 원인을 분석하고 개선하기 위해 주간 단위 테마점검을 실시하고 있습니다. 2024년에는 제철소 및 대외현장 42개소를 대상으로 12개 주제의 테마점검을 수행하였으며, 총 239건의 부적합 사례를 발굴하고 즉시 개선을 완료하였습니다. 특히 작업구역 내 정리정돈 미흡, 구름방지 미설치, MSDS 누락 등 기본 안전수칙 위반이 다수 확인되어 교육자료 및 표준안 제공을 통해 재발방지를 추진하고 있습니다. 현장 피드백을 바탕으로 맞춤형 테마 안전점검도 수시로 운영 중이며, 점검 결과는 전 직원과 공유하여 조직 전체의 안전 수준을 향상시키는 데 기여하고 있습니다.

점검 항목 및 테마별 점검결과

재래형 재해	화기 및 밀폐	보호구 및 공도구	MSDS 및 위험성 평가
• 개부구 덮개 설치 및 고리체결 상태 • 가동설비 방호 및 구름방지조치	• 인화성 물질제거 및 불티 비산방지 • 구조장비 비치 및 밀폐 입출입관리	• 안전대, 안전모 착용 여부 • 공도구 및 달기구 점검 후 사용 여부	• 작업허가서 작업정보 누락 여부 • 화학물질 관리(게시, 교육) 상태

(단위 : 건)



중대재해 대응 강화

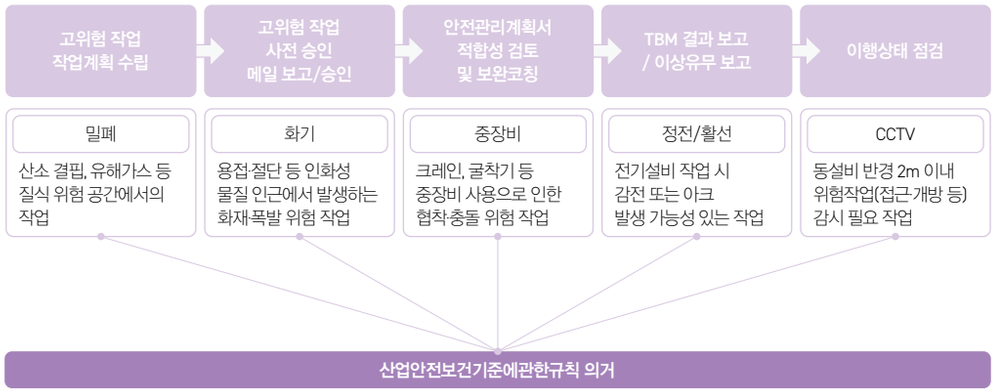
작업구역 Sector제 운영 및 작업중지권 활성화

포스코DX는 작업구역 Sector제를 운영하여 책임구역을 명확히 하고 고위험 작업에 대한 관리 공백을 최소화하고 있습니다. 이를 통해 현장 상황에 맞춘 안전관리 체계를 정착시키고 있으며, 효율적인 인력 운영과 자기주도형 안전활동을 유도하고 있습니다. 또한, 작업중지권 활성화를 위해 가이드 배포, 스마트 보드 운영, 인센티브 제공 등을 통해 근로자의 권리 보호와 위험 예방 문화를 확산하고 있습니다. 제도 이해 부족과 사용 기준 혼선에 대한 현장 VOC는 지속적인 교육과 기준 개선으로 보완하고 있습니다.

고위험 작업 밀착 관리 사전 허가제

포스코DX는 중대재해 예방을 위해 2024년부터 고위험 작업에 대한 밀착 관리 사전허가제를 운영하고 있습니다. 사전 승인과 안전부서의 코칭을 통해 작업계획 수립부터 이행점검까지 전 과정을 체계적으로 관리하며, 특히 5대 고위험 공정을 중심으로 집중 점검을 실시하고 있습니다. 그룹장 주도의 승인 절차와 안전보건진단그룹의 코칭 체계를 통해 관리 공백을 최소화하고, 위험요인을 사전에 차단하는 데 중점을 두고 있습니다.

고위험 작업 관리체계 및 고위험 공정 정의



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

산업안전보건 강화

안전보건 리스크 관리

안전보건 소통 강화

근로자 의견 청취 및 소통 기구

포스코DX는 산업안전보건위원회와 안전보건협의체를 통해 현장 근로자의 의견을 정기적으로 수렴하고, 이를 구체적인 개선 활동으로 연계하고 있습니다. 분기 1회 운영되는 산업안전보건위원회는 주요 사업장(포항, 광양, 판교)과 대형 프로젝트 현장의 안전 현안을 다루며, 월 1회 개최되는 안전보건협의체는 중소 현장을 포함한 총 40개 사업장에서 밀착 소통 창구로 운영되고 있습니다. 2024년에는 총 98건의 의견을 수렴하여 모두 개선을 완료했으며, 주요 개선 내용은 안전보건지침 개정 심의·의결 시 설명회 실시, 보호구 지급, 안전난간 설치, 폭염 대응용 쿨스카프 및 식염포도당 비치, 휴게공간 마련, 작업환경 측정 강화, 위생물품 제공 등 현장 수요를 반영하였습니다.

협력사 안전 간담회

포스코DX는 협력사의 자발적인 안전활동 참여를 유도하고, 실질적인 소통의 장을 마련하기 위해 협력사 대표를 대상으로 상생안전 간담회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 2024년에는 총 84개 협력사가 간담회에 참여하였으며, 이를 통해 중대재해처벌법 확대 시행 및 정부 정책 동향을 공유하고, 포스코DX의 협력사 안전지원 방안과 경영진의 안전활동 독려 방향 등을 안내하였습니다. 2024년 협력사 주요 의견으로는 안전소통 체계의 정례화, 고단가 안전용품에 대한 공동 지원 요청, 취약 협력사에 대한 컨설팅 확대 등 다양한 의견이 제시되었습니다. 이에 따라 포스코DX는 대표이사 주관 정기 간담회를 연 2회 실시하고, 자동심장충격기, 가스검지기, 공기호흡기 등 고가 안전용품을 협력사와 공유하는 고단가 안전장구 공동활용제를 시행 중입니다. 또한, 50인 미만 소규모 협력사를 중심으로 안전 역량 강화를 위한 컨설팅 지원을 점진적으로 확대하고 있습니다.

근로자 의견 청취 및 개선 사항

구분		청취 내용	
본사		안전보건지침 개정 심의·의결 시 설명회 실시, 캠페인/안전활동 적극 참여 요청 등	
현장	보호구, 시설물	보호구(안전조끼, 안전모 등) 지급, 단부 안전난간 설치	55건
	혹서기 대비	온열질환 예방 식염포도당, 쿨스카프, 아이스박스 비치	23건
	보건 및 질병 예방	혈압측정기 교환 및 질병예방 (구급용품, 손소독제) 물품 비치	11건
	기타	우수근로자 포상 제도 운영, 동절기 한랭질환 예방 물품 지원 등	9건



협력사 대표 상생안전 간담회

POSCO DX STORY

'안전한 포스코DX 함께 만들기' Short-form 및 슬로건 공모전



포스코DX는 전 임직원과 협력사가 함께하는 안전문화를 조성하고, 일상 속 안전의식을 높이기 위해 '제3회 안전한 포스코DX 함께 만들기 Short-form 및 슬로건 공모전'을 개최하였습니다. '일터 및 생활 속에서 안전의식을 높일 수 있는 모든 주제'를 중심으로 3분 이내의 영상 콘텐츠(Short-form)와 안전 슬로건 두 가지 부문으로 나뉘어 운영되었습니다. 총 128개 작품(Short-form 8편, 슬로건 120건)이 접수되었으며, Short-form 부문 대상에는 '안전의 문을 여시오'가 선정되어 현장의 경각심을 효과적으로 전달하였으며, 슬로건 부문 대상에는 '함께 지키는 안전, 함께 누리는 행복'이 선정되어 안전이 곧 공동의 가치임을 강조했습니다. 수상작들은 이후 교육 자료, 홍보 콘텐츠 등으로 다양하게 활용될 예정이며, 특히 Short-form 수상작은 러닝 플랫폼에도 등록되어 그룹사 및 현장 교육자료로 적극 활용될 계획입니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 거버넌스

이사회

이사회는 협력사와의 거래관계에 있어 공정거래 규제 등의 준수 여부를 보고받으며, 중대한 컴플라이언스 요인에 대해서는 개선 의견을 제시합니다. 이사회 산하 ESG위원회는 협력사 ESG 리스크 진단-평가-개선을 핵심으로 하는 '지속가능한 공급망 관리체계 구축'에 관한 추진실적과 향후계획을 검토하고 있습니다.

경영진

경영지원실장 총괄 아래 협력사 상생 모델 고도화 방향을 제시함과 동시에, 협력사에 잠재되어 있는 재무-비재무 리스크 요인을 식별 및 관리하고, 협력사의 고충 및 애로사항을 모니터링합니다. 또한, 협력사의 성장 인프라 구축 및 경영안정 기반 강화, 협력 네트워크 강화 등 동반성장 시스템 구축, 품질·기술분야 경쟁력 육성 등 동반성장 추진 전략 및 프로그램 전반을 관리·감독하고 있습니다

전담부서

구매협력그룹은 협력사 신규 등록, 선정 및 평가 등 전 과정 업무를 처리하는 역할을 수행합니다. 협력사 선정 과정에서는 공정하고 적법한 방식에 따라 납품단가를 결정하고 있으며, 서면계약서 교부 의무를 준수하고 있습니다. 또한, 공급망 ESG 리스크 관리를 위한 진단·실사 업무와 더불어, 협력사 ESG 수준 향상 컨설팅도 지원하고 있습니다.

공급망 관리 조직도



공급망 관리 전략

동반성장 추진 전략

포스코DX 녹색구매 정책

포스코DX는 지속가능한 구매 선도기업으로의 도약을 목표로 공정·투명 윤리 경영 실천, ESG 구매 확대, 공급망 역량 강화, 구매 경쟁력 강화의 4대 전략을 수립하였습니다. ESG 관점의 협력사 관리, 친환경 구매 확대, ESG 정착 활동 지원을 실행방안으로 삼아, 협력사의 ESG 리스크를 진단하고 개선을 유도하며, 3R(Recycle, Reduce, Reuse) 원칙을 반영한 친환경 구매 정책을 수립하여 지속가능한 구매를 확대하고 있습니다. 또한, 동반성장지원단 운영 및 사회적 기업 우대 정책을 통해 협력사와의 상생을 강화하며, 공급망 전반의 ESG 경영 확산을 촉진하고 있습니다.

사회적 친화기업 구매 우대제도

포스코DX는 지속가능경영의 가치를 공급망 전반으로 확산하기 위해 사회적 친화기업을 대상으로 구매 우대제도를 운영하고 있습니다. 사회적기업, 장애인기업, 사회적 협동조합을 대상으로 하며, 입찰 시 인센티브 제공, 공급사 등록 요건 완화, 평가 시 가점 부여 등의 다양한 우대 정책을 적용하고 있습니다. 이를 통해 사회적 가치를 창출하는 기업들의 판로 확대를 지원함과 동시에, 협력사의 지속가능경영 참여를 적극 유도하고 있습니다.

동반성장 핵심 추진 전략



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 전략

동반성장 프로그램

기술·특허 지원

포스코DX는 중소기업의 기술 경쟁력 강화를 위해 맞춤형 기술 지원과 특허 지원을 추진하고 있습니다. 박사급 인력과 자체 전문가를 활용한 맞춤형 기술연구를 통해 품질 및 안전성을 높이고, 포스코그룹의 지적재산권을 중소기업이 활용할 수 있도록 지원하여 생산성과 기술 경쟁력을 강화합니다.

성과 공유제

Benefit Sharing 제도를 운영하여 협력사와 공동으로 개선활동을 수행하고, 성과를 공유합니다. 이를 통해 협력사는 자율적인 개선으로 품질 향상과 비용 절감을 이루고, 포스코DX는 품질 개선 및 장기적인 원가 절감 효과를 실현하며 상생 협력을 강화하고 있습니다.

기술 임치제

중소기업과의 거래 안정성을 높이기 위해 기술 임치제를 운영하고 있습니다. 대·중소기업 간 협력 과정에서 제3의 기관(대·중소협력재단)에 기술자료를 임치하여 협력업체의 기술 보호를 강화하는 동시에, 중소기업이 부도·폐업하더라도 제품 공급과 유지보수를 안정적으로 보장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

직업훈련 컨소시엄

포스코그룹의 교육자원을 활용해 거래기업 및 협력 중소기업에 맞춤형 교육과 무상 교육 기회를 제공합니다. QSS, 리더십, 기술자격 등의 집합교육(51개 과정)과 직업의식, 커뮤니케이션, 철강 생산 공정 등의 e-러닝 과정(45개 과정)을 지원하여 중소기업 인재 육성을 돕고 있습니다.

안전보건 컨설팅

중소기업의 안전보건 강화를 위해 방문 컨설팅을 제공합니다. 전문 인력이 직접 현장을 방문하여 안전·보건 교육을 실시하고, 법령 준수를 위한 맞춤형 컨설팅을 제공함으로써 작업장의 안전성을 높이고 산업재해 예방을 지원합니다.

포스코 패밀리 공동 금융지원 프로그램

협력기업의 자금난 해소를 위해 포스코 패밀리 공동 금융지원 프로그램과 협력기업 지원펀드를 운영하고 있습니다. 상생협력 특별펀드 및 상생보증 금융지원을 통해 안정적인 운영을 돕고, 포스코가 은행에 예치한 정기예금을 재원으로 중소기업에 저리로 자금을 대출할 수 있도록 지원하여 금융 부담을 완화합니다.

동반성장지원단

동반성장지원단 활동을 통해 중소기업의 현장 애로사항을 해결하고 경쟁력 강화를 지원합니다. 임원 및 기술진이 직접 6개월간 프로보노(재능기부) 활동을 수행하며, 법률·세무·혁신 등 전문 교육을 제공하고, 맞춤형 컨설팅을 제공합니다.

경영 인프라 개선 지원

경영 인프라 개선 지원을 통해 협력사의 법·제도 준수를 돕고, 윤리경영을 강화합니다. 근로기준법, 산업안전보건법 등 법 위반 사항을 진단·개선하며, 노사 및 윤리 리스크 예방을 위한 교육과 자료를 제공하여 지속가능한 경영 환경 조성을 지원하고 있습니다.

정기 소통 간담회

협력사의 경영 애로사항을 청취하고 주요 이슈를 개선하기 위해 중소기업 정기 간담회를 운영하고 있습니다. 이를 통해 상호 신뢰를 구축하고, 실질적인 지원 방안을 마련하여 지속적인 발전을 함께 도모하고 있습니다.

동반성장 프로그램 주요 실적

중소기업 ESG 경영지원(체크리스트 등)	기술 교류 공동연구 개발	협력사 전문인력에 대한 직무 훈련	보증수수료 면제	공급사 소통의 방	동반성장 협약 체결
19.8 백만 원	공동과제 8 건 수행	146 개사, 4,950 명	보증금 101 백만 원 납부 면제	9 건 접수, 100 % 처리 완료	4 건

생산성 향상 및 품질개선 지원	선금 지급 통해 자금 유동성 제고	투명한 상생결제 시스템 운용
1 건	4,734 건, 135 백만 원	23,137 백만 원

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 전략

공정거래 실천 강화

계약 체결 실천사항

포스코DX는 계약 당사자의 자기결정권이 보장된 상황에서 '자기결정권이 보장된 계약 체결'을 원칙으로 합니다. 공급사가 납품하는 공급품 등의 수량, 품질, 사양, 납기, 재료가격, 노무비 등을 고려하여 합리적인 방식으로 관리비 및 이익을 산출하며, 최종적으로 납품 단가는 협력사와 협의를 통해 결정하고 있습니다. 또한, 품목 특성, 설치 일정 및 협력사의 생산 소요 기간을 고려하여 정상적 관행에 적합한 공급품 납기 일정을 산출하고 공급사와 충분히 협의하며, 긴급발주 등 납기 일정이 짧아지는 경우에도 사전에 공급사와 협의 과정을 거치고 있습니다. 공급사에게 제조 등의 위탁을 하는 경우에는 납품물 등의 수령일로부터 60일 이내 지급기일까지 대금을 지급하며, 공급사의 자금 유동성 확보를 위해 중소기업 및 보호중견기업을 대상으로 납품 대금을 100% 현금으로 지급하고 있습니다.

업체선정 및 운용 실천사항

포스코DX는 공급사 선정(등록) 및 취소 과정에 있어 객관적이고 공정한 기준 확립으로 절차적 완성도를 지향하며, 선정(등록) 및 취소 기준과 검증 절차, 결과에 대한 투명한 공개로 신뢰성을 제고하고 있습니다. 전자구매시스템(e-Procurement)을 기반으로 협력사의 선정, 계약, 납품, 대금지급 등의 모든 과정을 운영하고 있으며, 표준 하도급계약서를 기반으로 공급사와 계약을 체결합니다. 계약 체결 시 모든 공급사로부터 윤리경영실천서약서와 이해관계신고서를 제출받는 등 윤리·준법 측면의 안전장치도 마련하고 있습니다. 전자구매시스템을 통해 공급사 등록 절차 및 기준뿐만 아니라, 지속가능구매(ESG) 품목, 윤리규범, 공급망 정책을 함께 게시하고 있으며, '공급사 소통의 방'을 통해 공급사의 의견을 수렴하고 공유하여 원활한 소통을 지원하고 있습니다.

내부심의위원회 운영

포스코DX는 하도급 거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 등을 심의하고, 하도급법 위반행위 등을 사전에 식별하여 실효적이고 적절한 예방조치를 취하기 위해 내부심의위원회를 설치 및 운영하는 등 자율적인 감시 체계를 확보하고 있습니다. 내부심의위원회는 구매 담당 임원, 구매협력그룹장, 감사실장 총 3인으로 구성되며, 매월 1회 이상 정기적으로 개최하고, 현안 발생 시 수시로 운영됩니다. 협력사 등록 및 취소 기준과 절차의 적절성 여부, 협력사 미선정 또는 등록취소에 대한 이의신청 건을 심의합니다. 내부심의위원회 심의 안건이 하도급법 등 관련 법규 위반 소지가 있는 경우 실효성 있는 시정조치를 이행하고 있습니다. 또한, 협력사와의 계약 체결, 거래 과정 등에 있어 임직원의 고의 또는 중대한 과실이 있는 경우에는 위반 정도에 상응하는 제재조치를 취하게 됩니다.

부당 경영간섭 및 기술자료 제공 강요 금지

포스코DX는 공급사의 경영 자율성을 존중하며, 공급사가 임직원을 선임 또는 해임하는 과정이나 공급사의 의사에 반하는 특정인을 채용하도록 요구하는 등 인사권을 침해하는 행위를 일절 하지 않습니다. 또한, 공급사와 체결한 하도급거래의 목적과 관계없이, 공급사의 재하도급거래에 부당하게 개입하지 않습니다. 정당한 사유 없이 공급사의 비밀 자료, 특허권, 실용신안권, 디자인권, 저작권 등 지적재산권, 공급사의 경제적 가치가 있는 기술 또는 경영 관련 정보를 요구하지 않습니다. 단, 공동으로 특허를 개발하거나 기술개발 약정을 체결한 경우 등 정당한 사유가 있는 경우에는, 기술 자료의 명칭, 요구 목적, 요구일, 인도일, 인도 방법, 비밀 유지에 관한 사항 등을 공급사와 사전에 협의하여 명확히 정한 후, 기명 날인한 서면을 통해 공식적으로 자료를 요청할 수 있습니다.

공급사 고충 접수 및 처리

포스코DX는 공급망 전반에서 발생하는 고충을 처리하기 위해 공급사와의 소통 채널을 운영하고 있습니다. 임직원, 협력사, 고객사 등 공급망 내 이해관계자 모두 공급망에 발생하는 고충의 문의 및 제보가 가능하며, 제보자(신고인)의 익명과 비밀 유지를 보장하고, 문제를 제기한 개인에 대한 어떠한 형태의 보복 조치도 용인하지 않습니다. 접수된 고충에 대해서는 윤리 부서, 구매 부서 등 관련 부서와 협조하여 사실관계를 확인하고, 조사 등을 통해 확인된 결과에 대해서는 적절한 조치를 취합니다. 접수된 고충의 처리 및 조치 결과는 고충을 제보한 이해관계자에게 통보합니다.

공급사 고충 접수 및 처리 실적

(단위: 건)

구분	접수 건수	처리 건수	처리율(%)
거래 및 계약	9	9	100
품질 및 기술지원	1	1	100
동반성장 지원제도	3	3	100
합계	13	13	100

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 전략

공급망 ESG 내재화 및 확산

공급망 정책

포스코DX 공급망 정책

포스코DX는 공급망 관리의 투명성과 지속가능성을 강화하기 위해 2024년 공급망 정책을 제정하였습니다. 이를 통해 공정한 거래 질서를 확립하고, 공급사와 함께 지속가능한 공급망을 구축하며, 상생과 동반 성장을 실현하는 것을 목표로 합니다. 또한, 공급사와의 공정한 거래를 기반으로 기술·금융 지원, 성과 공유 등을 통해 상생 관계를 더욱 강화하고, 지속가능한 기업 생태계를 확대해 나가고자 합니다.

공급사 행동규범

포스코DX 공급사 행동규범

포스코DX는 2024년 공급사 행동규범을 제정하여, 공급사와의 거래 투명성과 공정성을 강화하고 상호 신뢰 기반의 지속가능한 파트너십을 구축하고자 합니다. 거래관계에 있는 공급사에게 '공급사 행동규범'을 배포하며, 공급사로부터 해당 행동규범 준수 서약을 받고 있습니다. 공급사는 해당 행동규범이 명시하는 조항과 요구사항을 사업 운영 및 의사결정 과정에 반영해야 하며, 상호 협의를 바탕으로 리스크 저감 계획을 수립하고 조치해야 합니다.

공급사 등록 심사 시 ESG 반영

포스코DX는 공급사 대상 경영평가, 품질평가, 재무평가 결과를 종합 심의한 후 공급사 등록 여부를 결정합니다. 기계설비 및 전기공사 부문에서는 안전보건경영시스템 인증 여부와 중대재해 발생 이력 등 안전관리 요소가 등록평가 항목 중 15점(100점 만점)을 차지하고 있으며, 품질경영시스템 인증을 획득한 경우에는 가점 1점이 부여됩니다. 계약 이후에도 공급사의 ESG 역량이 유지될 수 있도록 SRM(Supplier Relationship Management) 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다.

핵심 공급사 관리

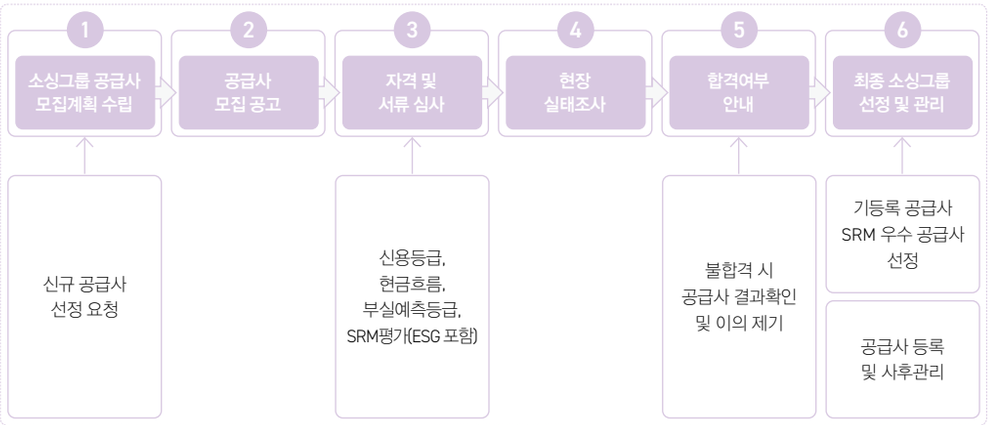
포스코DX는 ESG 평가 기준을 통과한 업체를 '소싱그룹'으로 분류하여 주요 공급사로 관리하고 있습니다. 2024년에는 2023년 성과 평가를 기반으로 소싱그룹 등록 공급사 중 우수 공급사 총 30개 사를 선정하였습니다. 선정된 우수 공급사와는 지속적인 협력 관계를 유지하며, 공급망 강화 및 품질 향상을 도모하기 위해 계약 및 하자보증증권 제출 면제, 선급금 증권 제출 면제, 공사등급제 평가 가점 부여 등의 다양한 혜택을 제공합니다.

공급망 정책

목적	공정한 거래질서를 확립하고, 이해관계자들과 상생하고 동반 성장할 수 있는 강건한 기업생태계 구축				
공급사 행동규범	인권	환경	안전보건	부패방지	공정거래
	자금세탁 및 탈세방지	이해상충 방지	내부신고제도	임금	

실행 방안	공급망 리스크 관리 및 실사	협력사와의 동반성장 및 상생관계 구축
	• 공급망 리스크 관리 및 모니터링 체계 구축	• 협력사의 권리(지식재산권, 물적 권리 등) 존중
	• 공급사 선정 시, 공급사 행동규범 준수 여부 점검	• 협력사와 성과 공유, 원활한 의사소통 및 상호 협력 추진
	• 인권, 환경, 제품 안전 등에 미치는 부정적 영향 파악	• 대금결제 환경 개선, 기술 및 금융지원, 공정거래 법규 준수
	• 리스크 관리 및 실사 통해 협력사의 본 정책 이행 수준 평가	• 동반성장 협력사 범위 지속적으로 확대

공급사 선정 절차



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

지속가능한 공급망 관리

공급망 리스크 관리

공급망 ESG 리스크 평가 절차

포스코DX의 공급망 ESG 리스크 평가 절차는 계획 수립 → 지표설계 → 서면진단 → 현장실사 → 개선조치 및 이행지원 → 이행점검 및 결과공개 단계로 운영됩니다. 먼저, 계획 수립 단계에서는 거래 규모를 고려하여 ESG 평가 대상 공급사를 선정합니다. 이후, 글로벌 ESG 표준을 기반으로 한 진단 항목을 설계하고, 서면진단을 실시합니다. 서면진단 결과, ESG 리스크가 확인되거나 부정적 영향이 예상되는 공급사는 현장실사 대상에 우선 포함되며, 고위험 식별 공급사를 대상으로 당사 내부 전문가(인사·노동, 조직문화, 안전, 환경 등) 입회하에 독립된 제3자 전문기관이 현장실사를 실시합니다. 평가 결과를 종합 분석하여 개선이 필요한 공급사에는 구체적인 조치를 요청하고, 고위험군에 대해서는 컨설팅을 지원합니다. 실사 결과를 바탕으로 공급사별 개선조치를 마련하고, 개선 이행 여부를 지속적으로 모니터링(연 1회 이상)하여 실효성을 점검합니다.

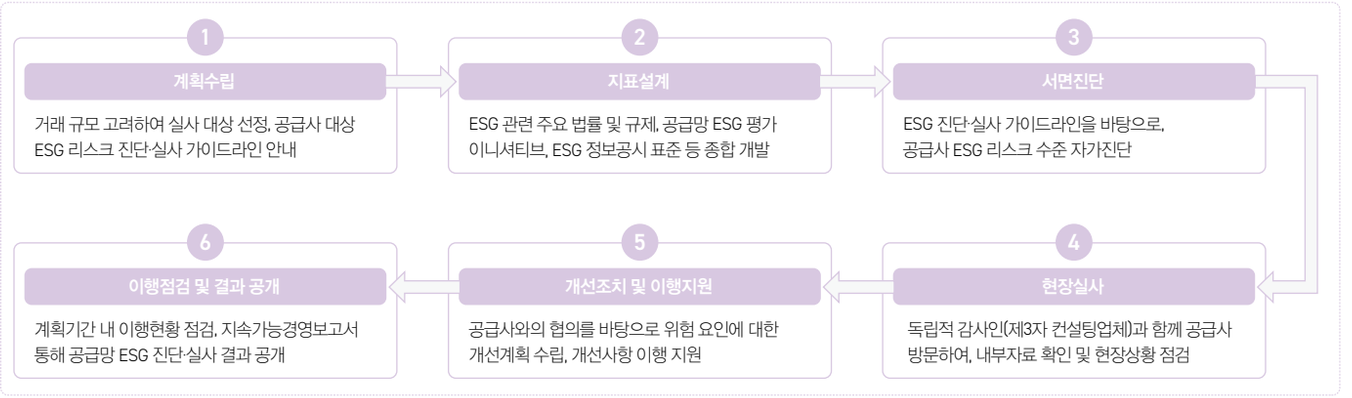
공급망 ESG 리스크 평가 지표

포스코DX 공급망 ESG 리스크 진단·실사 지표는 환경기술 및 환경산업 지원법, 중대재해처벌법, 산업안전보건법 등 ESG 관련 주요 법률 및 규제, GRI Standards, SASB Standards 등 ESG 정보공시 표준 등을 종합하여 개발되었습니다. 특히, 국제 표준에 의거하여 공급망의 노동·인권 리스크를 관리하기 위해, UN세계인권선언, UN아동권리협약, UNGC 10대 원칙 등에서 제시하는 원칙도 지표 구성 시 반영하였습니다. 또한, 공급망 K-ESG 가이드라인과 같이 정부에서 제시한 공급망 ESG 리스크 관리 자율 지침서와 OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises)을 반영하여 리스크 평가 절차와 방법을 운영하고 있습니다.

ESG 리스크 서면진단

포스코DX 공급사는 온라인 시스템으로 구현되는 Check-List를 활용하여, 연 1회 ESG 리스크 수준을 자가 진단합니다. 공급사의 자가진단 답변, 제출한 증빙자료, 자가진단 답변에 대한 보완설명 등을 종합적으로 검토하는 방식으로 공급사의 ESG 리스크 수준을 식별합니다. 공급사의 자가진단 분석 결과는 공급사의 잠재 위험 파악 외에도 현장실사 대상의 선정, 현장실사 시 중점적으로 확인해야 할 사항을 도출하는 데 중점적으로 활용하고 있습니다. 또한, 포스코DX는 공급사가 ESG 리스크 자가진단에 적극적으로 참여함과 동시에, 진단 Check-List에 원활하게 응답 및 증빙하여 진단 결과의 신뢰성을 향상시킬 수 있도록 관련 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 2024년에는 총 152개 사를 대상으로 서면진단을 실시하였으며, 서면진단을 통해 파악된 리스크에 대해 현장실사를 통해 추가적으로 확인 및 점검하고 있습니다.

공급망 ESG 리스크 진단·실사 절차



공급망 ESG 리스크 진단 지표



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

지속가능한 공급망 관리

공급망 리스크 관리

ESG 리스크 현장실사

포스코DX는 공급사의 ESG 리스크를 면밀히 분석하기 위해 서면진단 응답 및 증빙자료를 기반으로 종합적인 평가를 실시합니다. 이를 바탕으로 공급사의 소재 지역, 운영 형태, 근로자 구성, 지역사회 영향 등을 종합적으로 고려하여 현장실사 대상 공급사를 선정합니다. 현장실사는 당사 내부 전문가(인사·노동, 조직문화, 안전, 환경 등)의 입회하에 독립적인 제3자 전문기관이 주도하여 진행됩니다. 실사 과정에서는 ESG 위험 수준을 정확히 파악하기 위해, 공급사 내부 규정 및 지침 등 관련 문서 검토, 관리자 및 근로자 대상 인터뷰, 작업 현장 및 근무 환경 점검 등을 수행합니다. 현장실사 결과 확인된 위험 요인은 공급사 담당자의 확인 및 검토를 거쳐 최종 확정되며, 이후 공급사별 맞춤형 개선 방안을 제시합니다. 2024년에는 총 29개 공급사를 대상으로 현장실사를 실시하였으며, 실사 이후 공급사 개별 진단 리포트를 제공하여 실질적인 개선이 이루어질 수 있도록 하였습니다.

ESG 리스크 요인 식별

ESG 리스크 서면진단 및 현장실사를 종합하여 공급사의 ESG 리스크 요인을 식별합니다. 중대한 리스크 요인이 잠재되어 있거나, 상당한 리스크가 발생할 것으로 예상되는 공급사에는 현장실사 과정에서 즉시 개선조치 방안을 안내합니다. 필요시, 현장실사를 주도하는 제3자 전문기관은 공급사가 현장 개선조치를 이행하는데 필요한 활동을 자문하거나 지원합니다. 2024년 ESG 리스크 진단·실사 결과, ESG 관리규정 미보유, 환경계획 미수립, 탄소 배출량 미산정, 고충처리 제도 미운영, 윤리기준 미수립 등의 주요 리스크가 식별되었습니다.

ESG 리스크 개선조치 및 모니터링

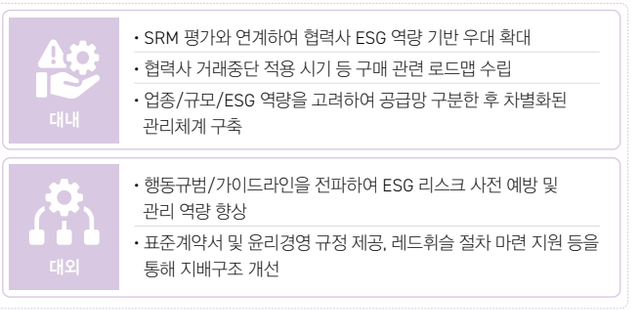
ESG 리스크 서면진단 및 현장실사 결과, 상당한 시일과 노력이 요구되는 리스크 요인이 발견될 경우, 공급사에 개선계획의 수립 및 이행을 권고합니다. 이를 위해 공급사와 충분한 협의를 거쳐 개선과제별 수행 일정, 방식, 달성 목표 등을 명확히 설정하며, 공급사가 보유한 자원과 역량을 고려하여 현실적인 범위 내에서 개선활동의 수준과 범위를 조정합니다. 개선계획이 수립된 이후에는 공급사가 계획에 따라 개선활동을 적절하게 수행하는지 지속적으로 모니터링하며, 과정 중 공급사의 고충이나 애로사항이 확인될 경우, 개선계획의 수정·보완, 개선활동에 필요한 자료 제공 등의 추가적인 지원을 제공합니다. 이를 통해 공급사가 ESG 리스크를 효과적으로 관리하고 개선할 수 있도록 돕고 있습니다. 2025년에는 업종, 규모, ESG 수준 등을 기준으로 공급망을 세분화하고, 전략적 중요도와 ESG 리스크 수준에 따라 실사 방식과 관리 방안을 차별화하여 적용할 계획입니다.

공급망 ESG 리스크 진단·실사 결과

(단위: 개 사)

구분		업체 수	비고
공급사 현황	전체 1차 공급사	1,037	
	1차 공급사 중 핵심 공급사(소싱그룹)	483	
	1차 공급사 중 핵심 공급사(소싱그룹) 구매 비중(%)	44.5	
ESG 리스크 평가	서면진단 및 현장실사 실시 전체 1차 공급사	152	현장실사 29개 사(서면진단 기반 고위험 공급사)
	서면진단 및 현장실사 실시 핵심 공급사(소싱그룹)	152	현장실사 29개 사
고위험 공급사 개선조치	부정적 영향이 발견된 공급사	7	
	합의된 개선계획이 수립된 공급사	7	

ESG 리스크 개선조치 사항



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG 가치 기반의 기술개발

연구개발 거버넌스

경영진

경영진은 정보기술(IT)과 운영기술(OT) 등 기반 사업에 더해 인공지능(AI), 빅데이터, 디지털 트윈, 메타버스, 로봇 등 디지털 기술을 융합하여 산업 전반의 디지털 전환을 선도하는 경영 전략을 수립하며, 전략에 기반한 핵심기술 개발, 솔루션 구축, 사업화 추진 등 이행현황을 관리·감독하는 역할을 수행합니다. 또한, 디지털 전환 기술 개발 및 사업 추진 과정에서 발생할 수 있는 규제, 시장, 재무 리스크 요인에 대한 대응방안을 제시합니다. 디지털 전환을 추진함에 있어, 대규모 투자가 필요하거나, 조직구조 개선 등 중요한 사안은 이사회 안건으로 상정합니다.

기술연구소

기술연구소는 디지털 전환(DX) 기술 전략 수립, 대·내외 기술 교류 및 협력 등 회사의 기술개발 방향과 과제를 관리하는 역할을 수행함과 동시에, 제어기술 개발 및 고도화, 관련 응용연구 등 자동화솔루션 개발 업무, 신규 SW 플랫폼 및 Biz 솔루션 발굴, Digital Twin 기술 개발 및 고도화 등 IT기술 개발 업무를 중점적으로 수행하고 있습니다. 최근 산업용 인공지능(AI)이 재무가치를 창출할 수 있는 분야로 주목받음에 따라, 기술연구소 내 AI 조직을 분리하여 AI기술센터를 설립하는 등 산업계 전반의 인공지능 전환(AX)을 주도하고자 관련 분야 연구개발 활동을 강화하고 있습니다.

AI기술센터

포스코DX는 그룹의 주요 사업인 철강, 이차전지 소재, 물류 등 산업 현장에 특화한 산업용 인공지능(AI)을 통해 디지털 전환(DX)을 넘어 인공지능 전환(AX)을 주도하고자 AI기술센터를 설립하였습니다. AI기술센터는 데이터를 기반으로 인공지능 기술을 활용하여 산업 현장의 자율화, 무인화, 최적화를 구현해 나가고 있으며, 이를 통해 산업 전반의 생산성 향상, 효율성 증대를 도모하는 동시에 안전한 작업 환경을 조성해 나가고자 합니다.

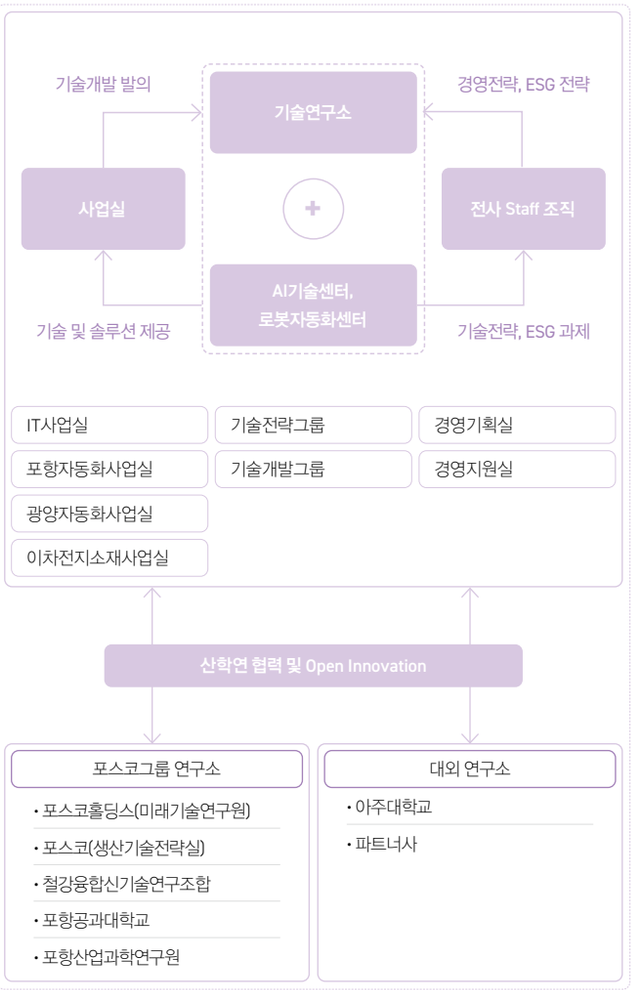
로봇자동화센터

로봇자동화센터는 이기종 로봇의 통합관제, 협업 및 작업 할당 등을 위한 플랫폼과 ACS(AGV Control System)솔루션을 확보하고 산업 현장에 적용하는 역할을 수행하고 있습니다. 산업 현장에서 최적의 이동 경로를 도출하기 위해 제어 엔진을 고도화하고, 로봇 및 주변기기 정보를 수집하여 이상 감지 및 수명 주기 관리를 목표로 하고 있습니다. 산업용 로봇 확산을 위해 공정 분석, 최적 로봇 선정, 레이아웃 설계, 통합생산관리시스템(MES) 등과 연계, 3D 및 인공지능 등 DX 기술로 로봇의 고부가가치 역량을 확보해 나가고자 합니다.

대내외 협력체계 구축

포스코DX는 포스코홀딩스 미래기술연구원, 포스코 생산기술전략실, 철강융합신기술연구조합, 포항공과대학교, 포항산업과학연구원과 협력체계를 구축하여 유망기술 조사, 연구개발 추진, DX 솔루션 구축 등의 활동을 추진하고 있으며, 철강융합신기술연구조합에 참여하여 공동 연구과제를 수행하고 있습니다. 또한, 기술경쟁력을 보유한 파트너사와 함께 Open Innovation 활동도 전개하고 있습니다.

연구개발 조직 및 협력체계



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG 가치 기반의 기술개발

연구개발 추진 전략

ESG 가치 창출 기술 개발

ESG 가치 창출 핵심기술 정립

포스코DX는 IT와 Engineering 역량을 기반으로 인공지능(AI), Big Data, Digital Twin 등 새로운 기술을 융합하여 다양한 산업의 Digital Transformation을 선도하고 있습니다. 기술 영역과 산업 분야의 컨버전스를 통해 새로운 가치를 창출하면서도 모두가 풍요로운 생활을 할 수 있는 스마트 세상을 만들어 나가고자 합니다. 이를 위해, 회사의 사업전략과 연계하여 인공지능(AI), Digital Twin, 제어기술, 자동화 및 무인화, 로봇 등을 핵심기술로 지정하고, 해당 기술 영역에서 ESG 가치 창출을 위한 요소기술 확보를 위한 연구개발 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

당사의 전략 연계성, 기술 경쟁력, ESG 가치 창출 등 경제적, 사회-환경적 요소를 충족시키는 핵심기술을 당사의 비즈니스 모델에 반영하고 있습니다. 당사의 비즈니스 모델 중 Intelligent Factory 분야는 현장 긴급 안전상황 대응, 실시간 에너지 최적화, IT Service 분야는 안전위험 자동 탐지 및 경고, EIC Engineering 분야는 에너지 시스템 제어 자동화, 스마트그리드 구축 등의 사회-환경적 가치를 창출하는데 직·간접적으로 기여하고 있습니다. 또한, Industrial AI 분야에서는 AI 기술을 활용한 실시간 제어를 통해 공정 운영을 최적화하여 에너지 소비를 절감하고, Industrial Robot 분야는 고위험·고강도 현장의 작업을 로봇이 대체하여 근로자 안전사고 저감하는 등의 가치를 창출하고 있습니다.

ESG 가치 창출 비즈니스 및 핵심기술

Slogan	기술과 기술, 산업과 산업의 컨버전스를 통한 ESG 가치 창출				
비즈니스 모델	Smart Factory AI, Big Data, IoT 등으로 제조 생산공정과 경영활동 자동화, 지능화 구현	IT Service 설계, S/W 개발, H/W 및 네트워크 구축에 이르는 통합 시스템 구축	EIC Engineering 스마트 제어 분야 선도 및 프로세스 자동화 최적 솔루션 제공	Industrial AI 제어·운영기술, AI 소프트웨어 융합하여 산업 맞춤형 무인화 솔루션 제공	Industrial Robot SW 기술을 중심으로 로봇 적용을 위한 컨설팅, 설계, 구축 및 운영
주요 ESG 가치	• 현장 조업자 위치 추적 및 긴급 안전상황 대응 • 실시간 에너지 최적화, 탄소저감 시뮬레이션	• 24/7 정보보안 관제 서비스 제공 • 불안전작업, 화재발생 등 자동 탐지 및 경고 • 작업자의 보호구 착용, 중장비 간 거리 자동 감시	• 에너지 사용, 관리 등 시스템 제어 자동화 • 외부 전력망의 현장 연결 등 스마트그리드 • TMS, 집진기, 수처리 등 환경설비 엔지니어링	• 데이터 기반 제어 최적화를 통한 에너지 효율 개선	• 고위험·고강도 현장의 안전한 작업환경 구현
핵심 기술	• 인공지능(AI)	• Digital Twin	• 제어기술	• 자동화 및 무인화	• 로봇

연구개발 활동 수행 현황

(단위: 건)

구분	2022년	2023년	2024년
연구과제 건수	32	21	15

ESG 가치 창출 주요 연구개발 활동

구분	주요 연구개발 활동
2022년	• 디지털트윈 시각화 기술개발 • Smart Logistics를 위한 딥러닝 기반 형상인식 솔루션 개발 • Anomaly Detection 현장적용 고도화 기술개발
2023년	• 에너지 Digital Twin 구축 • 현장 안전 강화를 위한 3D 객체 탐지 기술 확보 • Anomaly Detection 현장 적용 고도화 기술개발
2024년	• 선재 제품 크레인 무인화 기술 확보 • 철강 제조 에너지 Digital Twin 구축 • 공간 인식을 위한 3차원 형상정보 추정 기술개발

지적재산권 보유 현황

(2024년 12월 31일 기준, 단위: 건)

구분	국내	해외	합계
특허	288	4	292
디자인	22	0	22
상표	70	0	70

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG 가치 기반의 기술개발

연구개발 추진 전략

인더스트리 인공지능(AI) 기술 선도

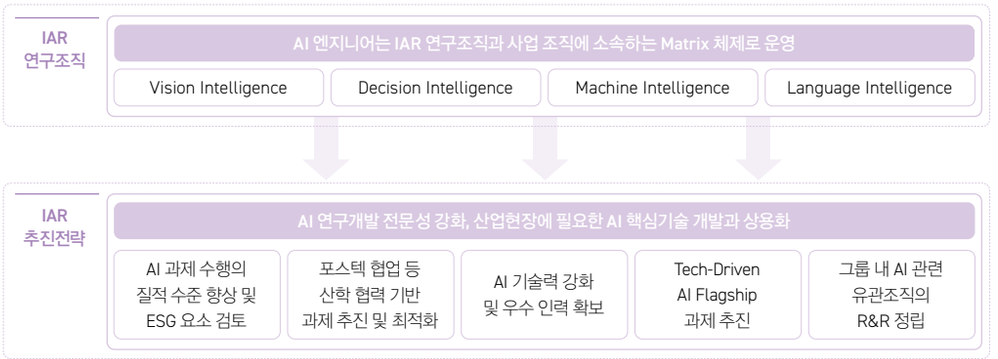
인공지능 컨트롤타워 IAR

포스코DX는 조직 내 인공지능(AI) 역량을 통합 운영하고 산업 현장의 인공지능 기술을 선도하기 위해, 단위 조직별 인공지능 관련 엔지니어들을 통합하여 IAR(Industry AI Research) 조직을 신설하였습니다. IAR 조직은 엔지니어들이 공동으로 인공지능 관련 요소기술을 개발하는 동시에, 사업 조직에서도 개발한 인공지능 기술을 솔루션 개발 및 프로젝트에 적용하는 등의 역할을 수행하는 매트릭스(Matrix) 체제로 운영되고 있습니다. IAR 조직은 Vision Intelligence, Decision Intelligence, Data Intelligence, Agentic Intelligence의 4개 전문 랩(Lab)으로 구성되어 있으며, 인공지능 개발 방법론과 제품 개발 프로세스의 일체화를 추구하는 등 인공지능 기술 수요 증가에 효과적으로 대응해 나가고 있습니다.

IAR 중점 추진전략

포스코DX IAR(Industry AI Research) 조직은 인공지능(AI) 분야 연구개발 전문성 강화와 더불어, 인공지능 핵심기술 개발과 상용화, 산업 현장으로의 확산을 목표로 하고 있습니다. 인공지능 연구개발의 전문성을 강화하기 위해 국내외 전문가를 확보하고 있으며, 그룹 내 인공지능 관련 유관조직의 역할과 협력체계도 새롭게 정립해 나가고 있습니다. 또한, 인공지능 기술을 선도하기 위해 산업 현장 특화 인공지능 플래그십 과제를 추진하며, 과제 수행 과정에서 산출물의 질적 수준을 향상하기 위한 프로세스 점검, 산학 협력에 기반한 과제 최적화도 병행하고 있습니다.

IAR 연구조직 및 추진전략



AI 엔진 개발 3대 분야

포스코DX는 사람의 개입 없이 최적 운영되는 '인텔리전트 팩토리' 구현을 위해, 산업 현장 자율화 핵심 기능인 인지, 판단, 제어 3개 분야에 인공지능(AI) 기술을 접목하는 인공지능 전환(AX)을 추진하고 있습니다. 인지 AI는 3D 영상 데이터, 현장 설비에서 수집되는 데이터에 딥러닝 기술을 접목하여, 작업현장 불안전행동과 설비의 이상유무를 감지하는 역할을 수행합니다. 판단 AI 는 작업 순서와 설비 할당 등을 최적 판단하여 작업을 스케줄링하며, 대형언어모델(LLM) 기술로 설비 정보와 이상현상 사이 관계를 추론하는 역할을 수행합니다. 제어 AI는 설비 최적 운전을 자율적으로 도출해 자동 제어를 지원하며, 고숙련 작업자 기술을 학습하여 효율적 생산 활동이 이루어지도록 지원합니다.

AI 개발자 컨퍼런스

포스코DX는 2024년 9월 포스코그룹사 간 인공지능(AI) 기술 교류를 위해 '포스코DX AI 개발자 컨퍼런스'를 개최하였습니다. 해당 컨퍼런스에서는 △CMS Smart 모니터링 기술, △포항제철소 3후판 Roll단위 최적화, △Triton기반 AI 모델 서빙 최적화 기술 적용 등 당사가 개발한 인공지능의 현장 적용 사례를 공유하였으며, △모터 설비 이상감지, △슬라브야드 최적화 시뮬레이터, △On-Premise LLM 서비스 등 기술을 전시하였습니다. 또한, 그룹사 AI 개발자 및 도메인 전문가가 참여하여 심층 토의하는 시간도 가졌습니다.

AI 솔루션을 활용한 ESG 가치 창출

AI 솔루션	주요 ESG 가치 창출 기여
Vision AI	• 물류센터 차량 상하차 시간 추정 위한 적재량 추정으로, 대기 차량 공회전 감소 • 쇳물 운반 철도 건널목 주변 작업자 등 위험 요소 영상 분석으로, 안전사고 예방
Anomaly Detection	• 연주공장 슬라브가 정상 각도를 벗어난 범위 감지하여, 작업 현장 안전사고 예방
Decision Intelligence	• 제철소 코크스오븐 연소 온도를 최적 제어하여, 질소산화물(NOx) 배출 저감 • 지게차, 크레인 등이 장애물 근접 정도에 따라 움직임을 자동 제어하여, 안전한 작업환경 조성
Large Language Mode	• 산업 도메인 지식을 수집하고 학습하여, 현장 장애조치 및 안전관리 지원

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG 가치 기반의 기술개발

연구개발 추진 전략

ESG 가치 창출 주요 솔루션

ESG 가치 창출 기반 플랫폼 'PosFrame'

PosFrame은 생산 현장의 정형-비정형 데이터를 실시간으로 수집 및 분석하고, 인공지능(AI)을 활용하여 최적으로 설비 시퀀스 및 프로세스를 제어하는 스마트 팩토리 통합 플랫폼입니다. 해당 플랫폼을 활용할 경우, 중후장대 산업 현장의 연속 공정에서 생성되는 대용량 데이터를 수평-수직적으로 분석하여 전-후 공정 간 추적 분석 및 관리할 수 있으며, 실시간 수집-분석-제어되는 기능을 통해 데이터 기반의 의사결정을 내릴 수 있습니다. 또한, 스마트 App을 활용하여 실시간 현장 상황과 지표를 한눈에 확인할 수 있으며, 관리자 및 의사결정권자에게 맞춤형 지표, 차트, 대쉬보드를 3D Layout으로 제공합니다. 포스코DX는 AI, IoT, Big Data 등 당사가 보유하고 있는 핵심기술과 더불어, 미래 IT 기술을 지속적으로 적용하여 PosFrame을 고도화해 나갈 것입니다.

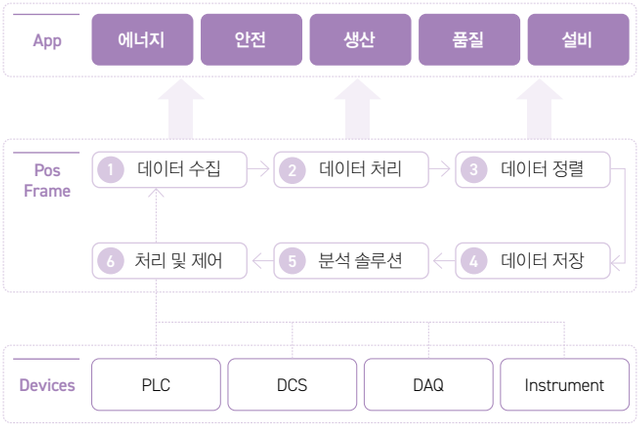
ESG 가치 창출 시스템 'PosMaster'

PosMaster는 산업 현장 설비시스템의 디지털화와 공정 운영 자동화를 위해 필요한 핵심기능인 PLC(Programmable Logic Controller)와 HMI(Human Machine Interface)를 통합할 수 있는 제어 시스템입니다. PosMaster는 IPC(Industrial Personal Computer) 기반의 고속 데이터 처리 환경을 제공하여 스마트 팩토리 활용성을 높이며, 다양한 분석 Package와 Model을 통합 운영할 수 있습니다. 또한, AI, IoT, Digital Twin 등 스마트 팩토리 구현에 필요한 기술 연동이 용이한 특성을 갖추고 있습니다. PosMaster를 이용할 경우, 산업 현장은 데이터 기반의 에너지 구매량 및 온실가스 배출량을 모니터링할 수 있으며, 제품 생산 데이터와 연계하여 에너지 원가 개선 활동을 추진할 수 있습니다.

ESG 가치 창출 예측 및 검증 기술 'Digital Twin'

포스코DX는 산업 현장을 가상화하고 생성 데이터를 실시간 동기화하여, 조업 시뮬레이션 및 최적 조업 여건을 검증하게 하는 Digital Twin 기술을 도입하고 있습니다. 산업안전 분야에서는 현장 근로자의 위치를 실시간으로 추적 및 시각화하여 안전사고를 사전 예방하거나, 안전 시뮬레이션을 통해 위험 요인을 사전 관리하는 데 활용되고 있습니다. 에너지 분야에서는 산업 현장의 에너지 사용량을 계측 및 예측하여 발전 용량을 최적화하는 데 이용되고 있으며, 에너지원 구매량 및 구매비용에 대한 분석 데이터를 시각화하여 제공함으로써 의사결정을 지원하는 데 활용되고 있습니다.

PosFrame 구조도





Digital Twin 에너지 관리 시스템



Digital Twin 현장 안전 시뮬레이션

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG 가치 기반의 기술개발

연구개발 추진 전략

Green 기술 및 솔루션

에너지 진단 및 전력 절감 사업

포스코DX는 산업 현장의 에너지 소비 흐름을 모니터링, 진단, 분석하여, 효율적인 현장 운영 방안을 제시함으로써 에너지 사용량을 최적화하는 시스템을 제공하고 있습니다. 또한, 산업 현장의 특성을 분석하여 최적의 에너지 용량을 산정하고, 에너지 절감 시 이에 대한 보상을 제공하는 수요감축 전략도 제시하고 있습니다. 향후, 그룹사 및 산업 현장 전반을 대상으로, 시스템 기반 에너지 진단과 데이터 분석을 통한 에너지 절감 전략 수립 사업을 확대해 나갈 계획입니다.

에너지 사용량 예측 솔루션

포스코DX의 제품 생산 데이터와 연계한 에너지 사용 패턴을 분석하여 에너지 사용량을 예측하는 시스템을 개발하여, 제철소 등 산업 현장의 에너지 절감 기회 요인 발굴에 기여하고 있습니다. 포스코 포항제철소 열연공정에서 생산되는 제품 정보와 에너지 사용량 간의 상관관계를 분석하고, 에너지 사용량에 영향을 미치는 기타 영향인자를 파악하였으며, 해당 분석 결과 등을 토대로 에너지 사용량 예측 모델을 설계하였습니다. 해당 예측 모델의 정확도는 90% 수준입니다. 에너지 사용량 예측 모델이 제공하는 데이터를 토대로 에너지 사용 영향인자 제거 등 에너지 절감 활동을 전개할 수 있으며, 전기 에너지 구매 비용을 1% 절감할 경우 약 40억 원의 원가를 절감할 수 있을 것으로 기대합니다.

2024년 에너지 절감 과제 발굴 현황

3FINEX HCI 249C51 집진기 효율개선	포) 2제강 전력량 모니터링 시스템 구축 (FEMS)
2FINEX Fludizing Fan 집진기 효율개선	2제강 Air Compressor 노후교체 사업
3COKE 5A, 5B OVEN집진기 효율개선	2고로 주상집진기 전력절감
STS2제강 정련/전기로 집진기	포스코DX 판교사옥 공조기 전력절감 (iba협업사업)
STS3제강 정련/전기로 집진기	2후판 압연,정정 AirDryer 전력절감
3고로 주상집진기 전력절감	2제강 BFW Pump (280kW) 전력절감
4열연 Descaling Pump 전력절감	산질소 수급운영 최적화
후판 Descaling Pump 전력절감	Smart EMS 구축

탄소중립 지원 에너지 효율화 사업

포스코DX는 EOS(Energy Operating System)와 FCS(Field Control System)를 중심으로 하는 에너지 효율화 시스템을 바탕으로 제조 현장의 탄소중립 실현을 지원하고 있습니다. 에너지 효율화 시스템은 송풍기에 고효율 인버터를 적용하여 속도를 조절하거나, 공기압축기를 수요량에 따라 조절이 가능하도록 하는 등 통합 제어 기능을 담당합니다. 또한, 설비 성능, 에너지 사용량 등 제조 현장의 데이터를 모니터링함과 동시에, 전력 사용량 원단위 분석을 바탕으로 개선공정 및 아이템을 발굴하는 기능도 수행합니다.

또한, 프로젝트 수행 인근 지역의 재생에너지 잠재성을 평가하고, 재생에너지 생산으로 연계하는 활동도 병행하고 있습니다. 포스코 Fulfillment Center에 태양광 패널을 설치하여 필요한 전력을 자급하도록 하였으며, 제철소 가열로에서 발생하는 폐열을 활용하여 전력을 생산하는 중저온발전(Organic Rankine Cycle) 시스템 구축 활동도 전개하고 있습니다.

에너지 효율화 사업 추진 성과

프로젝트	기간	구분	기대효과 (연간 기준)
광양제철소 2제강 전로 집진기(3기) 전력 절감	'22.06 ~ '24.04	완료	• 에너지 비용 절감 : 3.6억 원 • CO_2 배출량 감축 : 1,740 ton
광양제철소 중앙창고 PFC 신축 사업(태양광 발전)	'22.11 ~ '24.04	완료	• CO_2 배출량 감축 : 833 ton
동국제강 포항 사업장 탄소중립 지원 사업(ORC 발전)	'23.06 ~ '24.06	완료	• 에너지 비용 절감 : 1.6억 원 • CO_2 배출량 감축 : 625 ton
화진철강 포항 사업장 탄소중립 선도 플랜트 구축 사업	'24.06 ~ '25.12	진행	• 에너지 비용 절감 : 2.7억 원 • CO_2 배출량 감축 : 380 ton

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG 가치 기반의 기술개발

연구개발 추진 전략

질소산화물(NOx) 저감 위한 복합연소 최적 제어

포스코DX는 제철소에서 쇳물을 만드는 과정에서 연·원료로 사용되는 코크스를 생산하는 코크스오븐을 최적 제어하는 시스템을 개발하여, 코크스오븐의 열 연소 효율 향상과 더불어 코크스의 품질 개선에 기여하고 있습니다. 포스코DX의 코크스오븐 자동 연소 제어 시스템은 열화상 이미지를 활용하여 코크스의 건류(Dry Distillation) 상태를 판단하고, 이를 딥러닝으로 학습시켜 인공지능(AI)이 적정 연소량에 맞춰 연소를 제어하는 시스템입니다. 열화상 이미지로 코크스 상태를 정확하게 파악하여 코크스 품질의 편차를 최소화할 수 있으며, 코크스 생산에 필요한 최적의 연소량을 판단하여 불필요한 에너지 사용을 절감할 수 있습니다. 또한, 안정적인 연소 제어를 통해 질소산화물(NOx) 배출량 또한 감소시킬 수 있어 대기오염물질을 저감하는 효과도 기대하고 있습니다. 해당 시스템 적용 시 코크스오븐 모교 온도를 안정적으로 유지함에 따라 코크스오븐 가동률은 5%p(115% → 120%) 증가할 것으로 예상되며, 이로 인해 고정비도 1.6억 원을 절감할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 포스코 포항제철소는 당사의 자동 연소 제어 시스템을 가열 작업 보조용으로 활용하는 것을 넘어 시스템만으로 자동 연소 제거가 가능하도록 추진할 계획이며, 시스템 적용 개소 또한 확대해 나갈 계획입니다.

대기오염물질 저감 위한 탈황-탈질제 최적 투입 제어

포스코DX는 포스코 광양제철소 소결공정(가루형태 철광석을 가열해 소결광으로 만드는 공정)에서 발생하는 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx)을 제거하는 약품인 탈황-탈질제의 최적 투입 모델을 고도화하여, 대기오염물질 저감에 기여하고 있습니다. 인공지능(AI) 학습 데이터 확대, 실제 조업 상황에 맞춘 데이터 학습 방법 개선, 데이터 전처리 방법을 변경하였으며, 대기오염물질 농도 예측값에 따른 탈황-탈질제 최적 투입량을 산출하도록 모델을 개선하였습니다. 이 외에도, 대기오염물질 배출량 모니터링 시스템(TMS) 구축, 배기가스 청정브리더 적용, 최적 기술이 적용된 미세먼지 집진기 설치 등 대기오염물질 저감을 위한 다양한 컨설팅과 솔루션을 제공하였습니다.

포스코 광양제철소 솔루션 도입 기대효과

Dust 저감	HCL 저감	SOx 저감	NOx 저감
99.4%	99.3%	90.3%	80.3%

차량 공회전 감소 위한 스마트 도크 관리

포스코DX는 인공지능(AI)을 활용한 물류자동화 시스템 구축 사업(Smart Logistics)의 일환으로, 유통 및 제조 물류센터에 상·하차 차량이 최적 시간에 진입할 수 있도록 유도하는 스마트 도크 관리 시스템(DMS, Dock Management System)을 구축하고 있습니다. 스마트 도크 관리 시스템은 대량의 물량이 입·출고되는 피크 시간대에 차량의 대기시간을 단축하기 위해 차량의 입·출고 시간을 조정하는 시스템으로, 30분 단위로 차량 운전자에게 입·출고 가능 시간을 사전에 알려주는 역할을 수행합니다. 또한, 도크(Dock)에서 작업 중인 차량 내의 잔여 적재량을 영상인식 AI로 파악하고 상·하차 진척률을 자동 계산하여, 다음 차량(작업자)이 시간에 맞춰 미리 준비할 수 있도록 하는 스케줄링 서비스도 제공합니다. 모바일과 태블릿 앱(App)을 활용하여 차량 운전자와 상·하차 작업자에게 실시간 정보를 제공하고 있으며, 물류센터 출입로 등에 설치된 LED 전광판을 통해 출입 및 대기시간 정보를 안내하고 있습니다. 스마트 도크 관리 시스템 운영으로 물류센터 입·출고 준비 차량의 공회전 시간이 감소됨에 따라, 차량의 에너지 사용 절감, 배기가스 배출량 감축 등 대기오염을 개선하는 환경적 가치를 창출하고 있습니다. 또한, 물류센터 대기 차량 밀집도를 감소시켜 도심 및 주변 지역의 교통혼잡 문제 개선에도 기여하고 있습니다.



포스코 광양 제철소 제1소결 탈질제 투입 제어



물류차량 상하차 진척률 계산 시스템

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG 가치 기반의 기술개발

연구개발 추진 전략

Social 기술 및 솔루션

포스코DX 스마트 안전관제 플랫폼

포스코DX는 다양한 디바이스를 통한 위험 데이터의 수집·저장·예측, 수집한 데이터를 활용한 현장 안전상황 모니터링, 인지된 위험을 통합 관제하고 신속히 조치하는 등 산업현장 맞춤형 안전관제 서비스를 제공하는 '스마트 안전관제 플랫폼'을 개발하였으며, 산업별 안전 위험요소 대응에 특화할 수 있도록 해당 플랫폼을 고도화하고 있습니다. 스마트 안전관제 플랫폼은 산업별 특화 안전 서비스 및 3D 관제 서비스 제공, 안전관리 분야 신규 서비스 및 기술을 편리하게 추가 또는 조합할 수 있습니다. 또한, PC, 태블릿, 모바일 등 다양한 기기를 통해 실시간 현장 안전상황을 조회할 수 있으며, 사용자 계층별 맞춤형 대시보드 구성이 가능한 특장점을 보유하고 있습니다. 포스코DX는 Vision AI기술을 활용하여 CCTV영상 기반의 위험을 감지하여 감지된 영상에 대하여 생성형 AI기술을 활용한 위험상황 요약보고서를 생성하고 메일링할 수 있는 CCTV 특화 플랫폼을 개발하고 있으며, CCTV 특화 플랫폼은 스마트 CCTV 기반 작업자의 불안전행동 감지, 작업장의 위험상황 감지, 설비의 이상 상황정보와 연계한 해당 설비 집중 모니터링을 통한 위험상황 사전인지, 전파 및 신속한 조치를 통해 안전사고에 대하여 사전예방에 기여할 수 있습니다.

스마트 안전관제 프로세스

1	2	3	4	5
위험 식별 (관제센터)	위험 감지 (CCTV, IoT 등)	위험 상황 알림 및 전파	위험 작업 사전 통제	위험 상황 즉각 조치
• 위험 장소 • 위험 설비 • 위험 작업자 등	• CCTV 모니터링 • 설비 이상 감지 • 불안전행동 등	• 모바일 알림 전파 • 현장 안전 전광판 • 대피방송 송출 등	• 안전예방 활동 • 위험 기준선 등록 • 안전작업허가 등	• 위반사항 관리 • 환기 자동제어 • 비상대피로 표시 등

스마트 안전관제 플랫폼 활용

근로자 안전관리	설비 안전관리	안전 경영관리
근로자 안전조끼와 세이프티볼을 통해 가스 누출 등 위험 상황 감지하면 관제센터 통해 안전요원에게 전파	스마트 CCTV로 적격온도 초과 설비에 접근 위험성을 실시간으로 감지하며, 안전관제 플랫폼을 통해 사전 조치	통합 대시보드로 안전관리 현황 점검, 시설 보완 및 제도 개선 등 의사결정에 필요한 데이터 종합 제공

제철소 안전사고 예방 AI 시스템

포스코DX는 포스코 제철소에 인공지능 기술을 도입하여 생산성 향상과 더불어, 근로자의 안전을 증진시키고 있습니다. 기존 검수자가 선재의 송장 정보와 제품 라벨을 육안으로 확인하는 과정에서 발생하는 오류와 안전사고를 해소하기 위해, '스마트 CCTV 제품 라벨 탐지 기술'과 '문자 인식 AI 기술'을 융합하여 선재 제품의 검수 작업을 자동화하였습니다. 또한, 연주공장(고로에서 나온 쇳물을 슬라브로 만드는 공장)에서 슬라브가 정상 각도를 벗어난 범위에서 이동하였을 경우 발생하는 사고를 예방하고자 인공지능 탑재 스마트CCTV를 도입하였습니다. 스마트CCTV로 확인한 슬라브 이동 영상을 인공지능이 분석하며, 정상 각도를 벗어난 범위가 판단될 경우 알람을 제공하거나 공정을 중단하는 역할을 수행합니다. 이 외에도, 1,000톤 급 쇳물을 운반하는 기관차가 이동하는 철도 건널목에 Vision AI 솔루션을 도입하여, 철도 건널목 주변 작업자 등 위험 요소에 대한 CCTV 영상을 분석하고, 기관차 운전자에게 사전 알람을 제공하고 있습니다.

그룹사 안전관리 플랫폼

포스코DX는 그룹사 전반의 산업안전 수준을 강화하기 위해 '그룹사 안전관리 플랫폼'을 구축하고 이를 단계적으로 확산하고 있습니다. 포스코의 안전보건 시스템을 표준 모델로 정립한 후, 그룹 One-IT 인프라 기반의 통합 구조로 10개 그룹사에 최적화된 형태로 적용하고 있습니다. 위험성 평가, 사고관리, 교육훈련, 유해위험요인 관리 등 총 23개의 공통 핵심 기능이 포함되어 있으며, 각 사의 고유한 업무 기준과 데이터를 반영한 독립적 운영이 가능하도록 설계되었습니다. 현재 그룹사별 환경에 맞춰 단계적 가동을 추진 중이며, 향후에는 데이터 및 기능 측면의 통합 운영체계를 구축함으로써, 그룹 전체의 안전관리 효율성을 강화해 나갈 계획입니다.

공정 사고 예방 위한 산업용 로봇 확산

포스코DX는 그룹의 주력 생산현장을 대상으로 로봇을 우선 적용하여 안전한 작업 현장 구현을 추진하고 있습니다. 제철소 압연 공정에서 생산된 코일을 묶는 밴드를 제거하는 과정에서, 밴드가 급격히 풀리면서 발생하는 안전사고를 예방하기 위해 '밴드 커터(Band Cutter) 로봇'을 투입하였습니다. 또한, 스테인리스 공정에서 재가공한 코일의 끝단부 절단면(날카로운 부분)에 보강대 패드(Pad)를 삽입하는 작업 시 발생 가능한 근로자 안전사고를 예방하기 위해, 보강대 삽입 로봇 자동화를 구현하였습니다. Vision AI 기술로 코일 끝단부의 위치와 각도를 정확하게 분석하고, 협동 로봇이 보강대 삽입 작업을 자동으로 수행합니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG 가치 기반의 기술개발

연구개발 리스크 관리

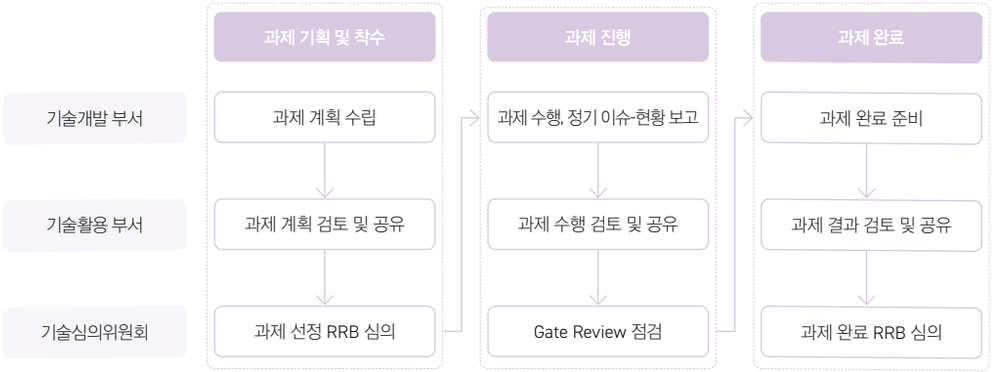
위험 관리 절차 및 활동

연구개발 위험 관리 절차

포스코DX는 연구개발 전 과정의 위험 관리 프로세스에 따라, 기획 및 착수, 진행, 완료의 각 단계별 위험 요소를 평가 및 대응하고 있습니다. 기술개발 부서는 현장 적용 전 잠재적 위험 요인을 식별합니다. 기술활용 부서는 VOC(Voice of Customer) 대응을 포함하여, 개발된 기술의 사전 테스트 및 현장 적용 과정에서 발생하는 보안 문제, 기술적 결함, 기타 취약점을 파악하고 선제적으로 대응 및 처리하는 역할을 수행합니다. 다양한 분야의 전문가로 구성된 기술심의위원회(R&D Review Board)는 과제 착수 전 기술 개발 대상과 목표 적절성 평가, 과제 수행 중 잠재적 위험 식별 및 제거, 과제 완료 후 목표 대비 실적 평가 등 기술개발 전 과정의 위험 및 성과를 심의하는 역할을 수행합니다. 또한, 기술심의위원회는 기술 개발 과제 선정-점검-완료 심의 과정에서 ESG 체크리스트*를 활용하여, 기술 개발 과정에서 발생가능한 ESG 관련 리스크를 사전에 확인 및 상쇄해 나가고 있습니다. ESG 체크리스트 항목은 기술 개발 심의 전체 평가배점 중 일정 부분을 차지하고 있습니다.

* ESG 목표 수립, 자원 관리, 공정거래 준수, 근로조건 준수, 안전 준수, 규정 준수, 정보보안 준수

연구개발 위험 관리 단계별 활동



미래 유망 기술 선제 대응

포스코DX는 중장기 성장을 도모하고 ESG 가치 실현을 위해 미래 유망 기술을 선제적으로 발굴하고, 당사 및 그룹의 DX 기술 혁신을 위한 연구과제로 연계하고 있습니다. 당사의 기술연구소는 뉴스, 세미나, 컨퍼런스 등을 통해 유망 기술 목록을 조사하며, 컨설팅 기관 등의 자료 분석을 통해 기술 트렌드를 분석하고 있습니다. 감지된 미래 유망 기술에 대해서는 동종산업 등의 추진 현황 등을 심층 분석한 후, 당사의 기술전략 로드맵에 반영합니다.

기술 및 솔루션 안정성 확보

포스코DX는 CI(Continuous Integration) 개념 체계에 따라 개별 개발자의 소스코드를 가능한 자주 통합하여, 발생한 문제와 오류를 조기에 처리하고 있습니다. CI 개념 체계를 활용할 경우, 소스코드 통합 및 테스트를 위한 시간을 단축함으로써 고품질의 안정적인 솔루션을 개발할 수 있습니다. 또한, 외부 테스트 전문 기관을 활용하여 코드 결함, 보안 취약점, 솔루션의 기능적·성능적 문제를 점검하고 조치활동을 실시하고 있습니다.

기술 및 연구과제 유출 방지

포스코DX는 연구개발 현황, 보유 핵심기술, 솔루션의 대외유출 방지를 위해 임직원, 협력사 근로자, 기타 회사의 업무 수행을 위해 출입 또는 상주하는 외부인을 대상으로 보안서약서 작성을 의무화하고 있습니다. 특히, 당사 임직원을 대상으로는 휴대폰 카메라에 보안 스티커 부착, 보안 어플리케이션 설치, 정기 보안교육 실시, 기술 등의 정보가 담긴 문서 및 하드웨어 유출 수시 점검 등을 실시하고 있습니다.

지적재산권 보호

포스코DX는 IT 및 EIC 솔루션과 이를 개발하기 위한 프로세스 및 방법론, 솔루션 운영에 필요한 설비장치 등과 관련한 특허를 보유하고 있으며, 최근 Smart Factory, AI, Digital Twin 등 최신 기술 관련 특허 출원이 증가하고 있습니다. 당사는 개발한 기술에 대해 특허 출원 등 무형자산화 프로세스에 따라, 기술의 소유권 획득 및 경쟁력 확보 활동을 추진하고 있습니다. 특히, 기술연구소는 지적재산권(특허, 디자인, 상표)에 대해 매년 주기적으로 등록 권리를 평가하고 등록 유지 또는 중단 여부를 결정하며, 지적재산권 전략, 출원 및 등록, 사후관리 및 분쟁 대응 등의 역할을 수행하고 있습니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

품질경영 및 고객만족

품질경영 거버넌스

경영진

경영진은 포스코DX가 제공하는 제품과 서비스가 고객의 안전, 편의, 효율성과 직결됨을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 제품 및 서비스의 안전성과 신뢰성을 최우선 가치로 삼고, 엄격한 품질관리 기준을 수립하고 있으며, 품질경영 추진전략에 따른 이행현황을 관리·감독합니다.

전담부서

사업관리그룹은 품질 향상을 위한 방향성과 목표를 수립하고, 품질 기준 및 절차를 정립하여 전사적인 품질경영 체계를 운영하는 역할을 수행합니다. 또한, 품질경영 활동을 모니터링하고 내부심사 및 인증심사, 고객 만족도 제고, 전사 VOC 관리, 구매물품 품질관리 등을 통해 지속적인 개선을 추진합니다.

사업부서

사업부서는 실질적인 품질관리와 실행을 담당하며, 프로젝트 관리 책임자(PM) 주도하에 전략적인 품질관리를 이행하고 있습니다. 품질 리더는 프로젝트 전반의 품질관리와 실행을 주도하며, 품질관리 담당자는 각 단계에서 품질 점검과 개선 업무를 수행하여 품질 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

품질경영 추진 조직도



품질경영 추진 전략

품질경영 추진 체계

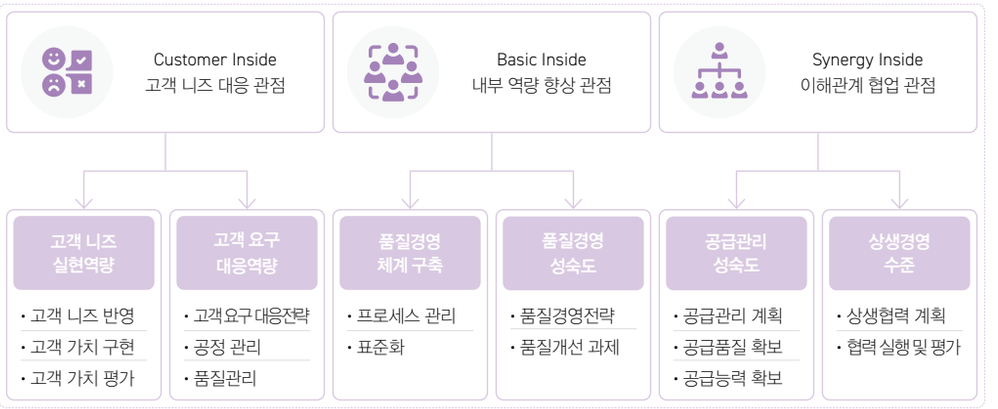
포스코DX는 고객 중심의 품질경영을 추구하여 최상의 고객 만족도 달성을 위한 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 글로벌 품질 규격에 기반한 포스코DX의 품질경영 체계는 1994년 최초 도입 이후, 고객의 요구사항, 법적 규제, ISO 9001의 요구사항을 반영하며 지속적으로 개선하고 있습니다. 품질경영에 필수적인 프로세스와 핵심 요소를 포함하고 있으며, 2025년 4월 기준, 관련 규정·지침 96개, 표준 업무절차 583개로 구성되어 있습니다. 또한, 포스코DX는 품질경영 방침을 전 임직원과 정기적으로 공유하며, 조직 전체의 품질 의식을 제고하고 있습니다. 이를 통해 고객 만족을 최우선으로 하는 품질 중심의 문화를 내재화하고, 모든 임직원이 품질 혁신에 적극적으로 참여할 수 있도록 독려하고 있습니다.

품질경영시스템 구축

Link : ISO 9001 인증서

포스코DX는 국내 전 사업장을 대상으로 품질경영시스템(ISO 9001) 인증을 획득하였으며, 사후 심사 및 3년 단위의 갱신 심사를 지속적으로 이행하고 있습니다. 이를 통해 업무 프로세스를 꾸준히 개선하며, 전 구성원이 업무 수행 시 최상의 성과를 달성할 수 있도록 체계적인 품질경영시스템을 구축하고 있습니다. 또한, 포스코DX의 품질경영시스템은 전사 모든 부서에 지정된 품질 리더(QL)를 중심으로 운영되며, 이를 통해 품질관리의 일관성을 유지하고 조직 내 품질 문화를 정착시키고 있습니다.

품질 핵심가치



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

품질경영 및 고객만족

품질경영 추진 전략

고객 가치 증진

고객 VOC 대응

포스코DX는 고객불만 대응 체계를 구축하여 고객 VOC 기반의 업무 혁신을 지속적으로 추진하고 있습니다. 접수된 고객의 의견을 품질 개선 및 서비스 고도화를 위한 핵심 데이터로 활용함으로써, 전사적인 차원의 개선 활동으로 연계하고자 노력하고 있습니다. 특히, 긴급 VOC 및 잠재적 품질 이슈에 대해서는 우선적으로 데이터를 분석하고, 문제의 원인과 영향 범위를 신속히 진단하여 사전적 대응이 가능하도록 내부 프로세스를 지속적으로 정비하고 있습니다. 고객이 제기한 불편사항은 관련 서비스 거점에 실시간으로 공유되며, 해당 부서에서는 즉각적인 개선 조치를 이행하고 있습니다. 아울러, 조치사항에 대해 사후 모니터링 체계를 통해 주기적으로 점검되며, 필요시 지속적인 보완이 이루어지도록 관리 체계를 강화하고 있습니다.

프로젝트 만족도 조사

포스코DX는 프로젝트 수행에 대한 고객의 인식을 정량적으로 파악하고, 이를 바탕으로 서비스 품질 향상 방안을 도출하기 위해 프로젝트별 만족도 조사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 해당 조사는 프로젝트 완료 후 일정 기간 내 고객 의견을 수렴하는 방식으로 운영되며, 서비스 수준 진단과 고객 니즈 분석, 개선 활동의 기반 자료로 활용됩니다. 수집된 결과는 전사적으로 공유되며, 각 사업부는 이를 바탕으로 개선 방향을 도출하고, 실무 조직의 피드백을 취합하여 실제 업무에 반영되도록 관리하고 있습니다. 또한, 만족도 조사 결과는 품질경영시스템(ISO 9001)의 요구사항에 따라 항목별로 정기적으로 모니터링되며, 내부 품질 점검 체계와 연계하여 운영상 개선이 필요한 부분을 식별하는 데 활용하고 있습니다.

품질 리스크 관리

납품설비 품질보증 강화

포스코DX는 사업부서의 품질보증 담당 부서를 중심으로, '품질보증 활동 표준 SOP'에 따라 사업 유형, 규모, 품질 리스크 등을 종합적으로 고려하여 체계적인 품질 확보 활동을 수행하고 있습니다. 이를 통해 품질보증 활동 계획을 수립하고, 철저한 실행과 개선 조치를 거쳐 전반적인 품질 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 또한, 프로젝트에서 구매한 설비와 기기에 대한 품질보증 방식도 한층 강화하였습니다. 기존에는 일정 기준에 해당하는 계약 건만 내부 전문 검수원이 품질보증 활동을 수행했으나, 2023년 9월부터는 금액에 관계없이 모든 설비(제작품)를 외부 전문 검정업체에 위탁하여 검수하고 있습니다. 이를 통해 기존에 검수 역량이 취약했던 일부 분야에서도 균일하고 전문적인 품질보증을 제공할 수 있게 되었습니다.

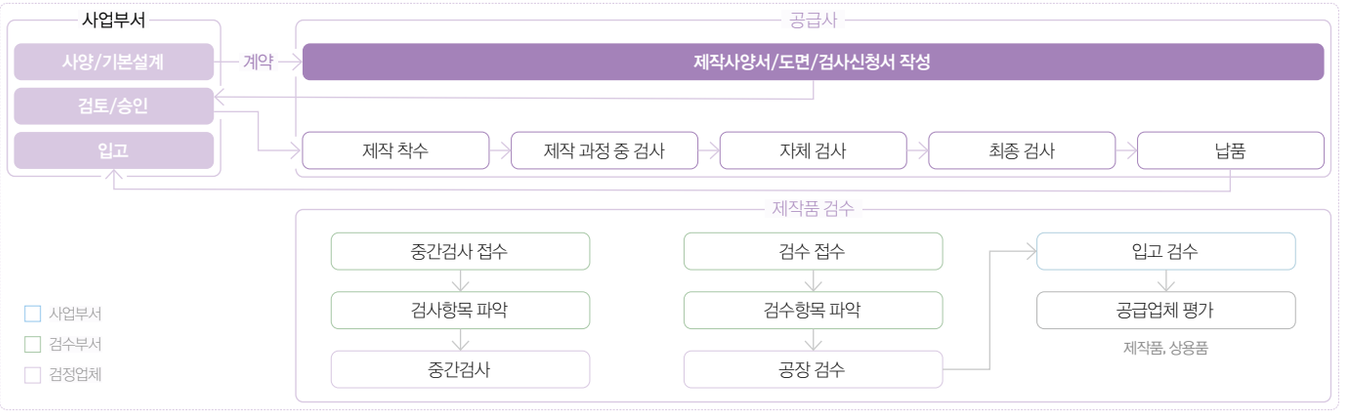
업무 연속성 관리

포스코DX는 시스템 장애로 인한 업무 중단과 피해를 최소화하고, 업무의 연속성을 확보하기 위해 시스템 장애 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 시스템 장애 발생 시 근본 원인을 철저히 분석하여 재발 방지 방안을 도출하고, 개선 조치를 즉각 이행하고 있습니다. 또한, 개선 조치 담당자는 주간 단위로 개선 이행현황을 장애포탈 시스템에 등록하여 장애관리 담당자에게 통보하며, 장애관리 담당자는 매월 개선 활동을 내부에 공유하여 조직 전체의 품질 향상을 도모하고 있습니다.

품질 시스템 내부심사

포스코DX는 매년 내부심사를 통해 품질경영시스템을 지속적으로 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 전 부서가 수립한 품질 실행 계획서를 바탕으로 목표관리, 조직구성, 업무수행 프로세스, 자원관리, 의사소통, 리스크 관리의 6개 핵심 영역을 검토합니다. 심사 이후 개선사항과 조치 가이드를 제공하여 각 부서에서 품질관리 목표를 효과적으로 달성할 수 있도록 지원합니다.

프로젝트 납품 검수 절차



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

지역사회 가치 창출

사회공헌 거버넌스

사회공헌 기금 운영위원회

사회공헌 기금 운영위원회는 기업의 사회적 책임을 실현하기 위한 의사결정 기구로서, 사회공헌 활동 기금의 전년도 운영 실적을 평가하고, 연간 운영 계획 및 예산을 포함한 모든 사항을 심의 및 승인합니다. 위원장은 경영지원실장이 맡고 있으며, 경영감사 리더, 한우리협의회 대표, 사회공헌 리더가 함께 참여하여 총 4인으로 구성되어 운영됩니다.

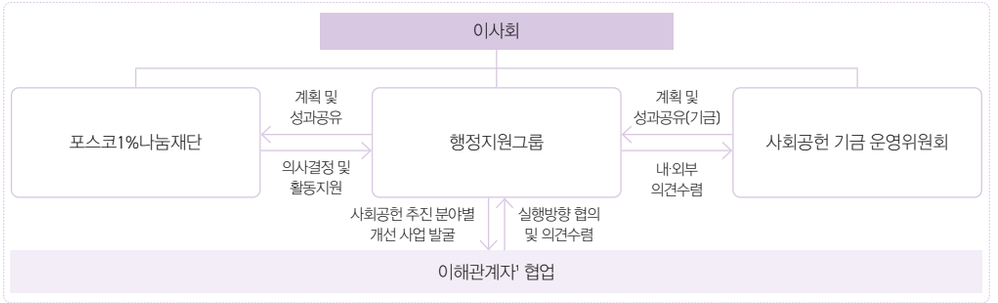
포스코1%나눔재단

포스코1%나눔재단은 포스코그룹 임직원이 급여의 1%를 기부하여 나눔의 가치를 실천하고자 뜻을 모아 설립되었으며, 포스코DX도 함께 동참하여 더 큰 사회적 가치를 만들어 나가고 있습니다. 임직원의 마음이 담긴 기부금은 포스코그룹의 다양한 사회공헌 프로그램을 운영하는 데 활용되며, 이를 통해 지속 가능한 사회를 만드는 데 기여하고 있습니다.

전담부서

행정지원그룹은 사회공헌 전담조직으로서 사회공헌 기금 운영 및 관리, 기부 출연 절차의 투명성 확보 등을 담당합니다. 연 1회 이상 사회공헌 기부출연 관련 사항을 이사회에 보고하며, 이를 통해 사회공헌 방향성과 운영 계획을 점검합니다. 또한, 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 지역사회에 나눔의 가치를 실현하는 사회공헌 프로그램을 기획, 개발하고 있습니다.

사회공헌 추진 조직도



1) 지역사회 협의체, NGO, 기관, 기업 관계자, 활동 참여자(임직원)

사회공헌 추진 전략

이해관계자 참여 정책

포스코DX 이해관계자 참여 정책

포스코DX는 모든 이해관계자의 참여와 관심이 지속가능경영 활동에 큰 바탕이 된다는 것을 인지하고 그들의 참여를 독려하고 상호 신뢰를 강화하기 위해 이해관계자 참여 정책을 수립하여 이행하고 있습니다. 본 정책은 기업 활동과 의사결정 과정에서 이해관계자의 의견을 반영하고, 공정하고 투명한 협력 관계를 유지하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해, 이해관계자의 정의를 명확히 규정하고, 기업 운영과 관련된 다양한 이해관계자의 의견을 존중하며 협력할 수 있도록 참여와 소통을 위한 체계적인 절차를 마련하고 있습니다. 또한, 기업 활동이 지역사회에 미치는 영향을 충분히 고려하여 지역사회 보호 및 참여 절차를 마련하고, 이해관계자의 요구사항을 수렴하여 기업 운영 과정에서 발생할 수 있는 이슈를 신속하게 처리하기 위해 노력하고 있습니다. 포스코DX는 앞으로도 이해관계자와의 지속적인 소통과 협력을 강화해 나가도록 하겠습니다.

사회공헌 추진 체계

포스코DX는 비즈니스 전문성을 기반으로 한 전략적 사회공헌을 통해 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다. 이를 위해, AI기술을 활용한 비즈니스 연계 사회공헌 활동과 미래세대 IT 역량 개발 및 소외계층 성장지원을 위한 활동, 전 직원이 자발적으로 참여하는 친환경 사회공헌 실천 활동, 임직원의 재능기부를 통한 지역사회 나눔 활동을 실천하고 있습니다.

사회공헌 핵심 추진 전략

추진방향	전문성 기반 비즈니스형 사회공헌을 통해 경제적·사회적 가치 창출 기여			
중점영역	비즈니스 연계 사회공헌	미래세대 IT역량 개발 및 소외계층 성장 지원	친환경 向 사회공헌	지역사회나눔 실천
실천사업	• AI기반 로드킬 방지 시스템 확산 • 산불 모니터링 감지 시스템 구축 • 바다 사막화 원인 성게 채집 및 자원화 방안 PoC 추진	• 코딩 꿈나무 양성 교실 • 전국 청소년 AI경진대회 • 장애인 유튜브 크리에이터 양성 • 두드림(Do Dream) 지원	• 임직원 1인 1화분 가꾸기 • 친환경 리사이클 공예품 제작 • 국립공원 내 탄소 상쇄 숲 조성	• 취약계층 주거 환경 개선 • 시니어 디지털기기 활용 교육 • 장애인 예술인 오디오북 제작 지원

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

지역사회 가치 창출

사회공헌 추진 전략

사회공헌 성과 관리

사회공헌 마일리지 제도

포스코DX는 임직원의 자발적인 사회공헌 활동을 장려하기 위해 '사회공헌 마일리지 제도'를 운영하고 있습니다. 봉사활동, 기부, 탄소중립 실천 등 여러 형태의 사회공헌 활동 실적을 마일리지로 환산해 적립되며, 일정기준을 충족하게 되면 이에 상응하는 리워드가 제공됩니다.

사회공헌 중장기 추진 목표

포스코DX는 환경, 미래세대, 취약계층의 세 가지 중점영역을 바탕으로 사회공헌 목표를 수립하고 지속적으로 추진하고 있습니다. 환경, 교육, 복지 등 다양한 분야에서 실질적인 변화를 만들어가기 위해 노력하고 있으며, 기업의 핵심 역량과 전문성을 바탕으로 사회적 문제를 해결하는 데 집중하고 있습니다.

사회공헌 추진 방향

비즈니스 연계 사회공헌

포스코DX는 AI 기술 등 업의 특성과 전문성을 기반으로 생태계 복원 및 생물 다양성 보전을 위한 비즈니스 연계형 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 미래 기술 기반의 환경 문제 해결을 위한 대응책을 마련하고 있으며, 대표적으로 로드킬 방지 시스템 구축, 산불 감지 시스템 운영 등을 추진하고 있습니다.

미래세대 역량 강화 및 소외계층 지원

포스코DX는 회사의 핵심역량과 자원, 기술을 활용하여 미래세대 IT 역량 개발 및 소외계층 성장 지원을 통해 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 초등학생 대상 코딩 교육, 중·고등학생 대상 AI 기술 멘토링, 장애인 유튜브 크리에이터 양성, 자립준비청년 지원 등 다양한 프로그램을 운영하며, 교육 기회 확대와 취업 역량 강화를 돕고 있습니다.

그린 임팩트 사회공헌

포스코DX는 임직원 모두 환경보호와 생태계 보전의 중요성을 인식하고, 탄소중립 및 친환경 사회공헌 활동에 자발적으로 참여하고 있습니다. 1인 1화분 식물 키우기, 해양 생태계 복원, 탄소 상쇄 숲 조성, 리사이클 공예품 제작 등 순환경제 실현과 탄소 저감에 앞장서고 있습니다.

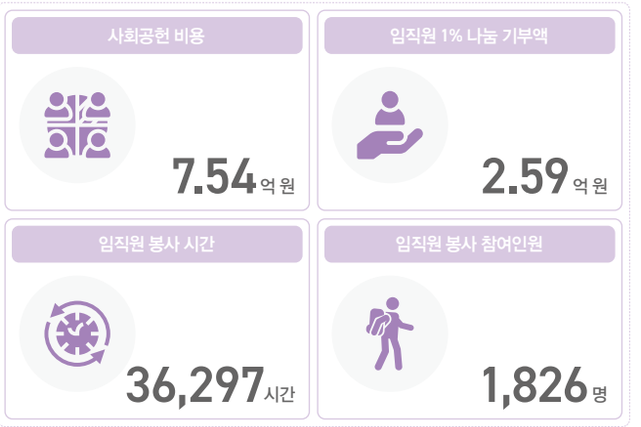
지역사회 나눔 가치 실천

포스코DX는 임직원의 자발적 재능 기부를 통해 지역의 지자체 및 NGO 단체와 협력하여 독거 어르신과 취약계층을 지원하고 있습니다. 주거환경 개선, 디지털 기기 활용 교육, 문화재 및 전기 설비 지원, 장애인 예술인 지원 등을 통해 생활 여건 개선 및 정보 접근성 향상, 문화·예술 활동의 기회를 확대하는 데 기여하고 있습니다.

사회공헌 추진 목표

구분	중점 영역	사업명	정량 목표	단기 목표 KPI		
				'25년	'26년	'27년
환경	생물다양성 보전	Roadkill Protection	'27년까지 시스템 설치 현장 5개소 확대	1개소	1개소	1개소
		Fire Watcher	'26년까지 시스템 설치 현장 3개소 확대	1개소	1개소	1개소
	자원순환 생태계 조성	Eco-Park	'27년까지 누적 1,000그루 식재	250그루	350그루	400그루
		꿈꾸는 씨앗	'27년까지 1,200그루 환원 식재	350그루	400그루	450그루
미래세대	IT 교육격차 해소	DX 드림스쿨	'27년까지 180명 교육 지원	60명	70명	80명
	미래인재 양성	AI Youth Challenge	'27년까지 680팀 이상 참가	200팀	230팀	250팀
취약계층	장애인 자립 지원	꿈을 Green다	'27년까지 1,916명 양성 우수자 90명 대상 후속 성장 지원	320명 /25명	330명 /30명	340명 /35명
	지역사회 약자 지원	Beautiful Change	'27년까지 개선 사업 100건 추진	25건	30건	45건

사회공헌 운영 실적



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

지역사회 가치 창출

사회공헌 추진 전략

Environment

국립공원 내 탄소 상쇄 숲 조성 'Eco Park'

포스코DX는 탄소중립 실천과 생태계 복원을 위해 국립공원 내 탄소 상쇄 숲 조성 활동에 적극 참여하고 있습니다. 탄소상쇄(carbon offset) 숲은 기업, 지자체 등이 자율적으로 탄소흡수율이 우수한 나무를 심고, 이를 통한 이산화탄소 흡수량을 산림청으로부터 공식 인증받는 친환경 조림 사업입니다. 2024년에는 경주국립공원 안의 훼손된 산림 지역을 대상으로 나무 식재와 숲 복원 활동을 전개하였으며, 이를 통해 온실가스 감축과 생물다양성 보전에 기여하고 있습니다. 특히, 탄소 흡수량이 높은 수종을 식재하고, 이를 공식적으로 인정받는 비거래형 산림탄소상쇄제도 인증을 추진함으로써 탄소 저감 효과를 극대화하고자 합니다.

탄소 저감 효과(예상)
1,320 $kgCO_2$
*산출 근거: 1그루당 6.6 $kgCO_2$ X 200그루

참나무, 진달래 등
200 그루 식재

2027년까지 목표(누적)
1,000 그루 식재



경주국립공원 생태복원 자생수목 식재행사

1인 1화분 식물 키우기 '꿈꾸는 씨앗'


국가보호 식물 임직원 분양

포스코DX는 1인 1화분 식물 키우기 '꿈꾸는 씨앗' 활동을 통해 임직원 참여형 생태계 보전 활동을 실천하고 있습니다. 국가보호 식물을 임직원에게 분양하여 1년간 가정에서 증식한 후 원서식지로 환원하는 방식으로, 생물다양성 보존과 환경 보호의 중요성을 알리는 데 목적이 있습니다. 국립공원공단과 협력하여 멸종 위기 식물의 증식과 보급을 지원하며, 지역사회 및 취약계층과 함께하는 친환경 실천 활동으로도 확대되고 있습니다. 2024년에는 총 751그루가 분양되었으며, 2025년에는 800그루 이상 분양을 목표로 진행 중입니다. 증식된 식물은 원서식지로 환원되며, 장애인 유튜브 공모전 수상작과 연계한 홍보 활동도 병행하여 환경 보호에 대한 사회적 관심을 높이고 있습니다.

친환경 리사이클링 공예품 제작


폐의류 활용한 공예품 제작

포스코DX는 친환경 리사이클링 공예품 제작 활동을 통해 자원 순환과 환경 보호에 기여하고 있습니다. 임직원들이 입지 않는 폐의류를 활용하여 공예품을 제작하고, 이를 취약계층에게 기부하거나 전시를 통해 환경보호 메시지를 전달하는 프로그램입니다. 2024년에는 성남시 취약계층 어르신을 대상으로 기존 양말목 공예에서 나아가 직원 가정의 폐의류까지 활용하여 다양한 공예품을 제작하는 방식으로 확대하였습니다. 공예품 제작 과정에서는 전문가와 직원 봉사단이 함께 참여하며, 제작된 작품들은 전시를 통해 직원들의 환경보호 인식을 높이고 있습니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

지역사회 가치 창출

사회공헌 추진 전략

People

전국 청소년 AI 창의 경진대회 개최

포스코DX는 전국 중·고등학생을 대상으로 AI 기술 기반의 창의적 문제 해결 경험을 제공하고 있으며, 특히, 임직원의 재능을 활용한 임직원 멘토링을 통해 청소년들이 산업 현장의 실제 기술과 경험을 생생하게 접할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2024년에는 총 221개 팀, 551명이 참가하여 활발한 아이디어 경쟁을 펼쳤으며, 포스코DX 실무진과의 기술 멘토링을 통해 실제 산업 현장의 고민과 해결 방식을 체득하는 뜻깊은 경험을 쌓았습니다. 특히, 올해는 서울대학교 캠퍼스를 직접 견학하고, AI 관련 분야 교수님의 특강에 참여하는 등 참가자들이 학문적 시야를 넓히고 진로에 대한 구체적인 영감을 얻는 소중한 시간도 함께 마련되었습니다.

참여 인원
221개 팀, 551명

참여자 만족도
96.9%
*전년 대비 9.5%p 상승

총 상금
1,500만 원



AI 창의 경진대회 시상

코딩 꿈나무 양성교실



코딩 꿈나무 양성교실

코딩 꿈나무 양성교실은 IT/EIC 분야의 업 특성과 임직원의 재능을 기반으로, 지자체 및 NGO 단체와 협력하여 추진하고 있습니다. 포스코DX는 IT 교육 기회가 부족한 초등학생들에게 코딩 교육을 제공하며, 전문 자격증을 보유한 임직원이 강사로 참여하여 실질적인 교육 효과를 높이고 있습니다. 특히, 교육과정을 초등학교 정규 교과과정으로 편성하여 12~15주 동안 소프트웨어와 하드웨어 교육을 통해 단계적 문제 해결 능력과 논리적 사고력을 함양할 수 있도록 돕고 있습니다. 2024년에는 포항, 광양, 성남 지역 교육지원청과 협력하여 포항 인덕초등학교, 광양 가야초등학교, 성남 한솔초등학교 등 총 159명의 학생들이 수료하였습니다.

장애인 유튜브 크리에이터 양성 '꿈을 Green다'



장애인 유튜브 공모전 '꿈을 Green다' 시상식

포스코DX는 유튜버를 꿈꾸는 장애인들이 사회와 소통하고, 전문적인 유튜브 운영자로 성장할 수 있도록 2019년부터 장애인 유튜브 크리에이터 양성 사업을 지원하고 있습니다. 장애인들이 보다 쉽게 유튜브를 시작할 수 있도록 영상 촬영, 편집, 콘텐츠 기획 등 영상 제작의 전 과정을 교육하며, 매년 개최되는 장애인 콘텐츠 공모전 '꿈을 Green다'를 통해 크리에이터로서의 역량을 발휘할 기회를 제공하고 있습니다. 2024년 열린 제6회 '꿈을 Green다' 공모전에서는 장애인식 개선과 GREEN(친환경)을 주제로 유튜브 콘텐츠 공모가 진행되었으며, 총 344팀이 참여하는 등 높은 경쟁률을 기록했습니다. 입상한 참가자들에게는 부문별 포상과 함께 국립공원공단 홍보영상 제작 서포터즈 활동 기회 제공 등 후속 성장을 지원합니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

지역사회 가치 창출

사회공헌 추진 전략

Community

문화재/취약계층 주거환경 개선

포스코DX는 2015년부터 문화재 보호 및 취약계층의 주거환경 개선을 위한 재능 기부 봉사활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 직원들의 전문 기술과 역량을 활용하여 지역사회 내 문화재 시설을 보존하고, 취약계층의 주거 환경을 개선하는 것을 목표로 합니다. 성남 지역에서는 지역 소방서와 협력하여 안전한 주거 환경 조성을 돕고 있으며, 화재 취약계층을 위한 도배 및 장판 교체, 에너지 절감을 위한 LED 조명 설치 등의 활동을 진행하고 있습니다. 포항 지역에서는 경주국립공원 내 문화재 전기시설 보수 작업을 수행하고 있으며, 광양에서는 경제적 어려움을 겪고 있는 취약계층 가구를 대상으로 노후 전기 설비 수리를 지원하고 있습니다.

(포항) 문화재 및 취약가구 주거시설 보수
18 개소

(광양) 지역민 취약계층 대상 전기시설 보수
59 가구

(판교) 화재 취약계층 대상 도배/장판/LED조명 교체
17 가구



취약계층 주거환경 개선 지원

시니어 계층 디지털기기 활용 교육



시니어 계층 디지털기기 활용 교육

포스코DX는 IT에 취약한 시니어 계층 대상 디지털기기 교육을 통해 세대 간 정보 활용 격차 해소를 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 시니어 계층 대상으로 실생활에 활용 가능한 스마트폰으로 택시 예약 방법, 대중교통 실시간 운행 정보 검색 등 15명씩 5회를 실시하여 총 75명이 디지털기기 사용법 교육에 참여하였으며, 또한 어르신들이 디지털기기를 활용한 건강관리를 할 수 있도록 체력 측정도구 활용, 태블릿PC 활용으로 치매 건강 보조 활동 등 60여 명을 대상으로 전문강사와 함께 직원 재능봉사로 운영하였습니다. 포스코DX는 앞으로도 디지털 취약계층의 정보 접근성을 확대하고, 지역사회의 정보 격차 해소와 사회 통합에 기여할 수 있도록 노력하겠습니다.

시각장애인 오디오북 제작 지원 '보네이션'



시각장애인 활용 도서 오디오북 제작

포스코DX는 시각장애인의 독서 환경 개선과 정보 접근성을 높이기 위해 '보네이션' 오디오북 제작 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원의 목소리 재능기부를 통해 시각장애인을 위한 도서 오디오북을 제작하고, 한국시각장애인협회와 협력하여 시각장애인 및 공모전 수상 장애인 가족을 대상으로 맞춤형 오디오북을 제작하고 있습니다. 2024년에는 목소리 트레이닝을 받은 재능봉사자 직원 22명을 선발하여 녹음 및 제작을 진행했으며, 제작된 오디오북은 시각장애인들에게 전달될 뿐만 아니라 '오디오북 라이브러리' 채널을 구축해 더욱 많은 사람들이 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 오디오북 기증 및 장애 인식 개선을 위한 SNS 홍보 활동도 함께 추진하여, 시각장애인들이 더욱 다양한 콘텐츠를 접할 수 있도록 돕고 있습니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
인권경영 및 다양성 존중
인재경영 및 조직문화
산업안전보건 강화
지속가능한 공급망 관리
ESG 가치 기반의 기술개발
품질경영 및 고객만족
지역사회 가치 창출
Governance
Appendix
ESG Policy Book

지역사회 가치 창출

사회공헌 추진 전략

Global

POSCO Green Day

포스코DX 중국법인은 'POSCO Green Day'를 맞아 북경지역에서 식목행사를 개최하였습니다. 이번 행사에는 북경지역 임직원과 외부 이해관계자 등 약 240명이 참여하여, 환경 보호를 주제로 공동의 가치를 공유하는 뜻깊은 시간을 가졌습니다. 행사 현장에서는 총 300그루의 나무가 식재되었으며, 이는 북경 인근 지역의 녹지 공간 확충과 토양 보전을 위한 실질적인 기여를 목적으로 기획, 추진되었습니다. 이번 활동은 포스코DX의 생물다양성 정책의 일환으로, 중국 현지에서 실제적인 실천을 추진한 사례입니다. 포스코DX는 앞으로도 글로벌 지역사회와의 연계를 강화하며, 친환경 활동을 지속적으로 확대해 나갈 방침입니다.

참여 인원
약 240명

식수 규모
300그루



POSCO Green Day 북경지역 식목행사

라마단 주변 사원 식료품 지원



라마단 주변 사원 식료품 나눔

포스코DX 인도네시아 법인은 라마단 기간을 맞아 지역사회와의 연대를 강화하기 위해 주변 사원에 식료품을 전달하였습니다. 법인 임직원이 직접 참여해 준비한 물품을 전달하고, 현지 주민들과 인사를 나누는 시간을 가졌습니다. 전달된 식료품은 주로 라마단 기간 동안 가정에서 자주 소비되는 품목으로 구성되어, 일상의 부담을 조금이나마 덜 수 있도록 실질적인 필요에 초점을 맞췄습니다. 이번 활동을 통해 같은 지역에서 함께 생활하고 있는 이웃으로서의 실질적인 유대를 형성하였으며, 인도네시아 법인은 앞으로도 특정 시기나 행사에 국한하지 않고, 지역사회와 일상의 접점을 늘려가는 방향으로 현지 활동을 이어 나갈 계획입니다.

IT학과 인턴십 연계형 장학금 수여



바리아붕타우 대학교 장학금 전달

포스코DX 베트남 법인은 바리아붕타우 지역의 현지 대학을 대상으로 장학금 전달 행사를 진행하였습니다. 기업과 지역 교육기관이 상호 협력할 수 있는 기반을 마련하고, 지역 청년들에게 실질적인 교육 기회를 제공하기 위해 기획되었습니다. 장학금은 IT 분야 전공생 중 학업 성취도가 우수하거나, 가정 형편상 학업 지속에 어려움을 겪고 있는 학생 15명을 선발하여 총 3,000만 베트남동(VND)을 지급하였습니다. 포스코DX는 이번 지원을 통해 단순한 장학 기부를 넘어, 생산공장 인근 지역의 미래 인재를 조기에 발굴하고, 교육 단계부터 체계적인 성장 경로를 설계하여 기업 및 산업 현장에서 함께 성장할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

Governance

건전한 지배구조 93
중대 이슈 윤리경영 및 컴플라이언스 98
중대 이슈 정보보안 및 개인정보보호 103
통합 리스크 관리 108

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

건전한 지배구조

이사회

지배구조 원칙

포스코DX 이사회는 주주, 투자자 등 이해관계자의 정당한 이익과 당사의 장기적인 발전을 위해 상법, 금융회사의 지배구조에 관한 법률 등 관련 법령에서 이사회의 권한으로 정한 사항을 충실하게 수행하고, 경영전략, 경영목표, 사업계획 및 그 이행여부 감독 등 회사의 중요한 업무에 대해 심도 있게 논의하여 경영진의 업무집행을 감독하고 있습니다. 또한, 기업지배구조헌장을 수립하여 이사회 독립성을 정의하고, 독립성 확보를 위한 조건을 명시하여 이사회 운영 원칙을 확립하고 있습니다. 분기별 사업보고서와 매년 기업지배구조보고서 공시를 통해 지배구조 투명성을 강화하고, 이해관계자들에게 충분한 정보를 제공하고 있습니다.

이사의 선임

포스코DX의 모든 이사는 주주총회에서 의결을 통해 선임하며, 주주총회에서 선임할 각 이사 후보는 주주총회에서 개별 안건으로 상정되어 이사로 선임됩니다. 사내이사는 충실한 직무수행을 위해 겸직 수를 최대 4개 이하로 유지하여 충실한 직무수행을 위해 노력하고 있으며, 사외이사는 당사 외 2개 이상 회사의 이사, 집행임원, 감사 등 겸직을 제한하고 있습니다. 이사후보 추천 및 선임 과정에서는 재무/회계, 신사업, 법률, 소재 분야의 전문성 등을 고려하고 있으며, 특히 사외이사 후보에 대해서는 당사와의 이해관계 상충이나 독립성 결격 사유도 고려하고 있습니다. 2024년 3월에는 주주총회를 통해 사외이사 1인을 추가 선임하여 사외이사 비중을 기존의 25%에서 40%로 확대하며, 이사회의 투명성과 독립성을 강화하고, 상호 견제와 균형을 통해 주요 의사결정 집단으로서 회사 경영의 경쟁력을 확보하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

이사회 구성

포스코DX는 상법 제382조와 정관에 따른 기준을 모두 충족하는 이사를 선임함으로써 이사회의 독립성을 강화하고, 이사회 운영의 투명성을 제고하고 있습니다. 이사회는 법령 및 정관에서 정하거나 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요 사항을 의결하고, 이사의 직무 집행을 감독합니다. 2025년 3월 기준, 이사회는 총 5명으로 사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 2명으로 구성되어 있으며, 이사회 업무 집행의 신속함과 효율성을 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. 회사에 대한 이사회의 책임을 주주총회 결의를 통해 감경하도록 정관을 규정화하고, 회사의 비용으로 이사의 손해배상책임보험을 가입하고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2025년 3월 24일 기준)

구분	성명	성별	직책	주요 경력	학력	전문분야	최초 선임일	임기
사내이사	심 민 석	남	이사회 의장	現) 포스코DX 대표이사 前) 포스코 디지털혁신실장	The Pennsylvania State University 전기학 석사	경영총괄	2025-03-24	2026-03
사내이사	최 태 환	남	ESG 위원회 위원	現) 포스코DX 경영기획실장 前) 포스코홀딩스 인프라사업관리담당	University of Michigan MBA 석사	경영전략, 재무/회계	2025-03-24	2026-03
기타비상무이사	조 민 영	남	-	現) 포스코홀딩스 그룹기술전략실장 前) 포스코홀딩스 이차전지소재연구소 Lib원료연구센터장	서울대학교 금속공학 박사	기술전략, 신사업	2025-03-24	2026-03
사외이사	김 호 원	남	ESG위원회 위원장	現) 한국기술사업화협회장 前) 특허청장	중앙대학교 행정학 박사	경영전략, 법률	2022-03-21	2026-03
사외이사	안 정 옥	남	ESG위원회 위원	前) SK C&C 사업대표 사장 前) SK 이노베이션 배터리기획실장	Thunderbird University 국제경영학 석사	경영전략, 신사업	2024-03-25	2026-03

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

건전한 지배구조

이사회

이사회 독립성

포스코DX는 대한민국 상법상의 법적 기준을 충족하는 사외이사 독립성 기준을 엄격히 준수하고 있으며, 기업지배구조헌장을 통해 사외이사의 독립성을 명확하게 제시하고 있습니다. 기업지배구조헌장 제3-2조(이사회의 구성) 제2항 단서에서 '이사회에는 실질적인 경영감독 기능을 수행하기에 충분한 수의 독립적인 사외이사를 둔다.' 라고 명시하고 있으며, 동 헌장 제3-5조(이사의 책임) 제4항에서는 '회사와 이사 간의 이해 상충 문제가 해결되지 않을 경우 당해 이사는 사직하여야 하며, 이사는 자신의 개인적 또는 직업적 이해에 영향을 미칠 수 있는 토론이나 결정에는 스스로 참석하지 않아야 한다.' 라고 규정하고 있습니다. 이를 통해 복잡하고 급변하는 환경 속에서 각 전문 분야에 대한 견제 및 모니터링 기능을 수행하고, 회사 경영의 안전성 및 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다.

이사회 전문성

개별 이사의 전문성은 포스코DX가 다양한 현안에 대처하고 대안을 마련하는 데 중요한 역할을 합니다. 포스코DX 이사회는 주요 사업 관련 기술 및 디지털 혁신, 재무 및 회계, 법률 전문가들로 구성되어 있으며, 이들은 기업의 경쟁력 향상을 위한 의사결정과 경영감독을 담당합니다. 2025년 3월 말 기준, 포스코DX 이사회는 각 분야별 높은 전문성을 보유한 사내·사외이사들로 균형 있게 구성되어 있습니다. 심민석 의장, 최태환 사내이사, 조민영 기타비상무이사, 김호원 사외이사, 안정옥 사외이사 모두 동종산업 경력이 풍부한 전문가로 스마트 기술, 디지털 부문에 대한 높은 이해도를 가지고 있습니다.

또한, 포스코DX는 리더십, 경제/경영, 기술/디지털 혁신, 법무, ESG, 리스크 관리 등 7개 역량 지표로 구성된 BSM(Board Skills Matrix)을 도입하여 이사회 구성원의 역량을 정의하고 있으며, 이사회는 BSM을 바탕으로 전문 영역별로 사외이사 후보군을 확보하여 관리하고 있습니다.

사외이사 지원조직 운영

포스코DX는 경영기획실 경영기획그룹 내 이사회 전담 인력을 두어 이사회의 원활한 활동 및 제반업무를 지원하고 있습니다. 이사회 개최에 앞서 안건명, 부의목적과 주요 내용, 관련 자료들을 사외이사에게 안내하고 사외이사가 원활하게 직무를 수행할 수 있도록 필요자료 요청 시 적극 지원하고 있습니다. 또한, 필요 시 외부 전문가 등에게 자문을 구할 수 있도록 기업지배구조헌장에 명문화하고 있습니다.

이사회 교육

포스코DX는 사외이사의 전문성 강화 및 ESG 관련 다양한 분야의 교육을 연간 계획 수립을 통해 실시하고 있습니다. 2024년에는 포스코DX 경영현황에 대한 이해도 증진, ESG 최신 동향 및 주요 성과, 추진 계획 등에 대한 교육을 진행하여 이사회의 이해도를 제고하기 위한 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

이사회 역량 구성표

구분	성명	Board Skills Matrix						
		리더십	경제/경영	기술/디지털혁신	재무/회계	법무	ESG	리스크 관리
사내이사	심 민 석	●	●	●			●	●
사내이사	최 태 환	●	●	●	●		●	●
기타비상무이사	조 민 영		●	●			●	●
사외이사	김 호 원		●			●	●	●
사외이사	안 정 옥		●	●			●	●

사외이사 교육 현황

교육 일자	교육 내용
2024-02-29	포스코DX 경영현황 및 중·장기 추진 전략, '24년 경영계획 등
2024-06-19 2024-06-20	ESG위원회 운영현황, '23년 ESG 성과 및 '24년 ESG 중점 추진 계획
2024-07-12	포스코 그룹/ 포스택 내 지식재산권 및 기술사업화 관련 임원 간담회
2024-10-01	2024 포스코 포럼 (그룹 경영비전 및 전략 공유, 미래혁신 과제 토론 등)

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

건전한 지배구조

이사회

이사회 운영

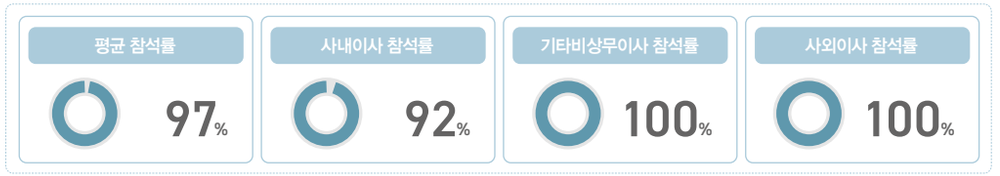
포스코DX는 이사회 운영 규정 제7조에 따라 정기 이사회는 2월, 3월, 4월, 6월, 8월, 10월, 12월에 1회씩 개최하는 것을 원칙으로 하며, 긴급한 의안이 있는 경우 필요에 따라 임시 이사회를 수시로 개최할 수 있습니다. 이사회는 의장이 소집하며, 필요한 경우 의장 이외의 이사가 의장에게 소집을 요청할 수 있습니다. 동 규정 및 정관에 따라 이사회는 회의일 7일 전에 각 이사에게 소집을 통지합니다. 이사회 결의는 출석 이사의 과반수 이상이 찬성할 경우 가결되며, 의사록을 통해 참석자를 비롯한 안건 가결 여부, 해당 안건에 대한 찬성 및 반대의견, 개진자 등을 투명하게 공개하고 있습니다.

2024년에는 정기 6차의 이사회가 진행되었으며, 총 14건의 결의사항과 5건의 보고사항이 있었습니다. 주요 결의사항으로는 단기차입 한도 승인의 건, 회수불가채권 제각 처리의 건, 특수관계자와의 거래총액 한도 설정의 건, 안전보건에 관한 계획 승인의 건, 사내근로복지기금 출연의 건 등으로 전체 중 미결, 반려된 안건은 없습니다. 주요 보고사항으로는 내부회계관리제도 운영실태, 상/하반기 공정거래 자율준수 프로그램 운영현황, 부패방지 계획 수립 및 실적 등이 있습니다. 2024년 이사회 평균 참석률은 97%이며, 개별이사의 출석여부와 안건에 대한 찬반여부 등 활동 현황을 사업보고서에 공시하고 있습니다.

2024년 이사회 운영 현황



2024년 이사회 참석률



2024년 이사회 주요 안건

회차	개최일자	의안 내용	가결여부	찬성률	참석률
1회	2024-01-30	① 제35기 영업보고서 및 재무제표 승인의 건	가결	100%	100%
		② 2024년 단기차입 한도 승인의 건	가결	100%	100%
		③ 회수불가채권 제각 처리의 건	가결	100%	100%
		④ 포스코휴먼스 출자 지분 매각의 건	가결	100%	100%
		⑤ 2024년 특수관계자와의 거래총액 한도 설정의 건	가결	100%	100%
		※ 보고사항 - 2023년도 내부회계관리제도 운영실태	-	-	-
2회	2024-02-23	① 제35기 정기 주주총회 소집, 부의의안 및 보고사항 승인의 건	가결	100%	75%
		② 2024년 안전보건에 관한 계획 승인의 건	가결	100%	75%
		※ 보고사항 - 2023년도 내부회계관리제도 운영실태 평가	-	-	-
3회	2024-03-25	① 대표이사 선임의 건	가결	100%	100%
		② ESG위원회 위원 선임의 건	가결	100%	100%
4회	2024-06-24	① 이사 보수기준 조정의 건	가결	100%	100%
		※ 보고사항 - 2024년 상반기 공정거래 자율준수 프로그램 운영현황	-	-	-
5회	2024-08-28	① 사내근로복지기금 출연의 건	가결	100%	100%
6회	2024-12-18	① 2025년 특수관계자와의 거래총액 한도 설정의 건	가결	100%	100%
		② Xtreme Power 출자지분 제각의 건	가결	100%	100%
		③ 사회공헌 기부 출연의 건	가결	100%	100%
		※ 보고사항 - 2024년 부패방지 계획 수립 및 실적 - 2024년 하반기 공정거래 자율준수 프로그램 운영현황	-	-	-

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

건전한 지배구조

이사회

이사회 산하 위원회

ESG위원회

포스코DX는 2023년 윤리적 기업문화 형성, 경제/사회/환경부문에 걸친 책임경영의 실현을 목적으로 ESG위원회를 신설하였습니다. ESG 정책, 전략, 목표 수립, 환경 및 기후변화 대응을 위한 중요사항, 공정거래 등을 심의, 의결하는 책임과 의무를 가지고 포스코DX ESG 경영의 실질적인 컨트롤타워 역할을 수행하고 있습니다. 사외이사 2명과 사내이사 1명으로 과반 이상을 사외이사로 구성하여 활동의 독립성을 보장하고 있습니다. 2024년에는 총 4회의 ESG위원회가 개최되었으며, 구성 이사진의 참석률은 100%입니다. 2023 지속가능경영보고서 발간 및 중대성 평가 결과, 공급망 ESG 체계구축 및 실사결과, 2024년 ESG 성과 및 2025년 중점추진 방향 등의 보고와 ESG위원회 위원장 선임의 건, 2024년 환경경영 추진 계획 승인의 건, 인권경영 정책 승인의 건 등 주요 안건에 대한 의결이 진행되었습니다.

이사회 평가 및 보상

이사회 성과 평가

포스코DX는 사외이사 독립성 유지 등을 고려하여 사외이사에 대한 개별 평가를 실시하고 있지 않습니다. 향후 사외이사 평가 도입에 대해 검토할 경우, 도입 시 장단점과 활용성 등을 종합적으로 고려하여 이사회에서 충분히 논의한 후 도입 여부를 결정할 계획입니다.

이사회 보수 지급

포스코DX는 임원급여 책정 기준 등 내부 기준을 바탕으로 매출액, 영업이익 등 정량적 요건과 ESG 실천과제, 전략과제 달성도 등 정성적 요건을 종합적으로 고려하여 사내이사와 사외이사에 대해 공정하게 급여를 지급하고 있습니다. 이사회 보수 총액은 주주총회 의결사항으로 이사 보수 내역은 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

경영진 성과 평가

포스코DX는 경영진의 경영활동 성과를 공정하게 평가하며, 그 결과를 보수에 적절히 반영하고 있습니다. 대표이사를 포함한 모든 임원진에 대해 재무적 평가지표 뿐만 아니라 사회적 가치 및 임원 ESG 과제 등 비재무적 평가지표를 개별 KPI에 반영하여 실천 수준을 평가하고 있습니다.

경영진 보수 지급

경영진 보수는 정량적 성과(매출액, 영업이익 등)와 정성적 성과(그룹 디지털 전환 리딩, 로봇 자동화 솔루션 사업 추진, 물류자동화사업 성공적 구축 등), 경영진으로서의 성과 및 기여도, 대내외 경영환경 등 다양한 항목으로 구분해 합리적으로 적용하고 있습니다. 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 직위, 담당 직무 등을 감안하여 이사회에서 정한 기준에 따라 집행하고 있습니다.

2024년 ESG위원회 운영 현황

개최일자	의안 내용	가결 여부	찬성률	참석률
2024-03-25	① ESG위원회 위원장 선임의 건	가결	100%	100%
2024-04-23	① '24년 환경경영 추진 계획 승인의 건 ② 인권경영 정책 승인의 건	가결	100%	100%
2024-06-24	※ 보고사항 - 2023 지속가능경영보고서 발간 및 중대성 평가 결과	-	-	-
2024-12-18	※보고사항 - 공급망 ESG 체계구축 및 실사 결과 - '24년 ESG 성과 및 '25년 중점추진 방향	-	-	-

이사 보수 산정기준



이사 보수 지급내역

(단위: 백만 원)

구분		2022년	2023년	2024년
등기이사	인원수(명)	3	5	4
	보수 총액	1,112	1,177	1,121
	1인당 평균 보수액	556	691	560
사외이사	인원수(명)	1	1	2
	보수 총액	80	70	122
	1인당 평균 보수액	80	70	69

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

건전한 지배구조

주주

주주 구성

포스코DX는 상법 및 관계 법령 기준에 따라 주주의 기본 권리를 보장하고 있으며, 기업지배구조헌장 등의 내부 규정에 주주 권리 관련 사항을 명문화하고 있습니다. 2024년 말 기준, 포스코DX가 발행한 주식의 총 수는 보통주 152,034,729주이며, 유통주식의 수는 자기주식 212,210주를 제외한 151,822,519주입니다. 당사는 모든 주주에 대한 공정한 정보 전달, 의결 참여 지원, 배당 권리 등의 이슈를 지속적으로 관리하여 장기적인 주주 가치 제고를 위해 노력하고 있습니다.

주주총회 소집공고

포스코DX는 상법상 최소 기준인 주주총회 2주 전보다 앞선 4주 전에 주주에게 권리 행사에 필요한 충분한 정보(일시와 장소, 의안, 이사 선임 세부내역 등)를 시의적절하게 제공하고 있습니다. 당사 홈페이지 등 공시 채널을 통해 주주들이 소집 전 의안에 대해 충분히 사전적으로 검토한 후 의결권을 행사할 수 있도록 필요 정보와 자료를 공고하는 방안에 대해서도 지속적으로 검토할 계획입니다.

주주 권익보호

전자투표제 시행 및 의결권 대리행사 권유

포스코DX는 모든 주주를 대상으로 의결권 행사 편의성 제고를 위해 상법 제368조의 4에 따라 전자투표제도를 도입하여 매년 실시하고 있습니다. 또한, 주주총회의 원활한 진행 및 의사 정족수 확보를 위해 의결권 대리행사 권유를 실시하고 있으며, 당사 홈페이지 등에 게시한 위임장을 사용하여 주주총회에 참석하지 못하는 주주들의 경우에도 의결권 대리행사를 용이하게 하도록 지원하고 있습니다.

내부거래 및 자기거래 통제

포스코DX는 경영진 또는 지배주주가 사적인 이익을 추구할 목적으로 내부거래 및 자기거래를 행하지 않도록 내부통제장치를 갖추고 있으며, 이사회 규정에 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 제26조에 의한 특수관계인을 상대방으로 하거나 특수관계인을 위한 거래행위를 이사회 결의사항으로 정하고 있습니다.

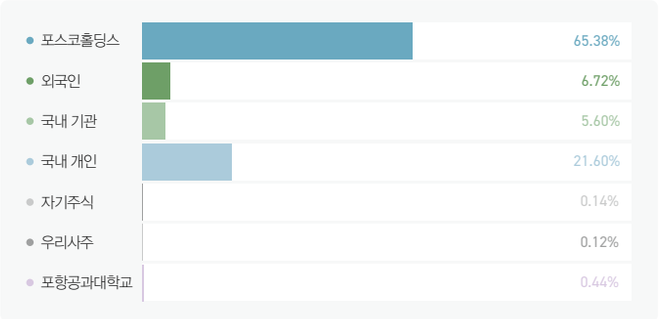
소유구조 또는 주요 사업 변화에 따른 주주보호

포스코DX는 기업의 소유구조 또는 주요 사업의 변동이 있을 경우에 대비하여 소액주주의 의견수렴이나 반대주주 권리보호 등 주주 보호를 위해 명문화한 구체적인 정책은 없으나, 기업지배구조헌장 제2-1조(주주의 권리) 제2항 단서에서 '합병·정관의 변경·자본의 감소 등 회사의 존립과 주주권에 중대한 변화를 가져오는 사항은 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 원칙하에 결정된다.' 라고 명시하고 있습니다.

주주 환원 정책

포스코DX는 주주가치 제고를 위해 지속적으로 정기배당을 실시하고 있으며, 당사의 성장과 이익의 주주환원을 모두 고려하여 적정 수준의 배당규모를 결정하고 있습니다. 2023년 결산 배당부터 '선(先) 배당액, 후(後) 배당기준일' 원칙을 정관에 반영하여, 배당 정책의 투명성과 예측 가능성을 높이고 주주 편의를 강화하고 있습니다.

주주 현황



최근 3개년 배당내역

구분	2022년	2023년	2024년
주당현금배당금(원)	75	100	125
현금배당총액(백만 원)	11,386	15,182	18,978
현금배당수익률(%)	1.2	0.2	0.5
현금배당성향(%)	25.0	16.5	21.6
주당순이익(원)	300	605	580
당기순이익(백만 원)	45,582	91,879	88,037
연말주가(원)	6,250	74,200	19,080
주당액면가액(원)	500	500	500

POSCO DX STORY

투자자 포스코DX 신성장사업 현장 투어



포스코DX는 증권사 리서치센터 및 기관투자자를 대상으로 포스코DX 주요 사업 현장 탐방을 진행하였습니다. 이는 포스코그룹의 주요 사업 현장을 직접 소개하고, 이해를 돕기 위해 마련되었습니다. 광양제철소 내 산업용 로봇, 디지털 트윈, 이음5G 기반 자율주행 등 포스코DX의 디지털 기술 역량을 현장에서 직접 확인하고, 실제 적용 사례를 통해 기술의 실효성과 가능성을 체감하였습니다. 이번 현장 탐방은 포스코DX의 핵심 사업 뿐만 아니라 신성장 영역에 대한 전망을 공유하고, 당사 중장기 비전에 대한 신뢰와 공감대를 형성하는 뜻깊은 계기가 되었습니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리·준법 거버넌스

이사회

포스코DX는 윤리경영 강화를 위해 전사적인 컴플라이언스 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 이사회는 윤리·준법 관련 정책 및 의안을 심의하고 의결하며, 매년 부패방지 계획의 수립과 실적을 보고 받습니다. 또한, 공정거래 및 반부패 등 준법 제도의 이행 및 개선 여부를 모니터링함으로써 통합적인 리스크 관리를 수행하고 있습니다.

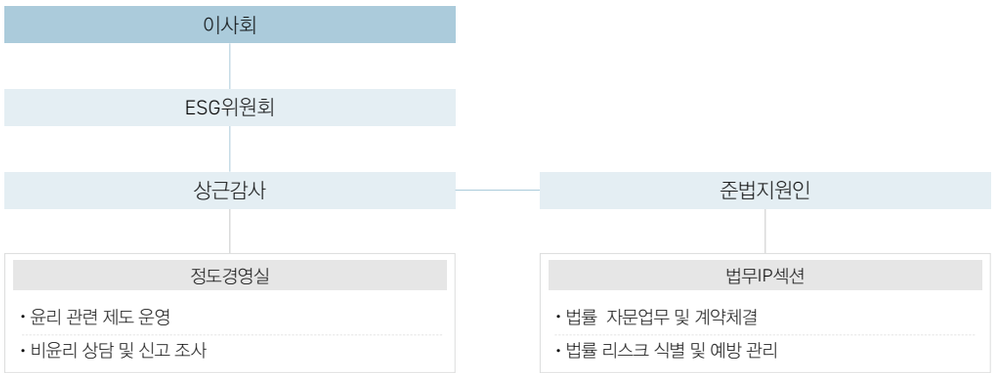
상근감사

내부감사기구로서 독립성 요건을 충족한 상근감사를 등기임원으로 임명하고 있습니다. 상근감사는 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 입장에서 부패, 공정거래, 윤리 관련 사안을 면밀히 점검하고, 이사회 안건 중 부패, 공정거래, 윤리 관련 사안이 있을 경우 심의에 함께 참여하고 있습니다.

정도경영실

정도경영실은 윤리경영을 전담하는 독립 조직으로, 윤리 제도 운영, 캠페인, 상담 및 신고 조사 등의 업무를 수행합니다. 매년 1월 상근감사에게 윤리경영 연간 계획을 보고하고, 이를 대표이사와 공유합니다. 또한, 윤리 관련 이슈 발생 시 경영진과 신속히 내용을 공유하며 개선 조치를 시행합니다.

윤리·준법경영 추진 조직도



윤리·준법 추진 전략

윤리규범

포스코DX 윤리규범

포스코DX는 윤리적 가치와 행동 기준을 담은 윤리규범을 최우선 원칙으로 삼아 엄격히 준수하고 있습니다. 윤리규범은 법과 윤리, 역할과 책임, 이해관계자에 대한 신의·성실, 국가·환경·사회에 대한 의무, 인권 보호 등을 포함합니다. 특히, 금품 수수, 횡령, 성윤리 위반, 정보 조작 등 4대 비윤리 행위에 대해서는 무관용 원칙을 철저히 적용합니다.

윤리규범 실천지침

포스코DX는 모든 구성원의 행동과 가치 판단의 기준이 되는 윤리규범 실천지침을 마련하였으며, 직무수행과 관련하여 윤리적 갈등상황에 놓이게 될 경우, 윤리규범과 해당 지침을 기준으로 판단하고 행동할 것을 요구합니다. 윤리규범 및 윤리규범 실천지침은 관련 법규의 제·개정 사항 및 사회적 이슈와 트렌드 등을 반영하여 개정 여부를 정기적으로 검토하고 있습니다.

반부패 준수지침

포스코DX 반부패 준수지침

포스코DX는 부패 및 뇌물 관행 리스크를 사전 예방하고, 구성원이 윤리·도덕적 가치를 지킬 수 있도록 안내하고 있습니다. 반부패 준수지침은 모든 형태의 뇌물 및 부정청탁을 금지하고, 접대 및 편의에 대한 내부 기준 및 절차 등의 지침을 담고 있습니다. 또한, 상시 모니터링을 위해 전 임직원 및 이해관계자의 접근이 가능한 신고체계를 구축하고 위반 사항 발생 시 즉각 필요 조치를 이행합니다.

포스코DX 행동강령

기본 윤리와 관련 법령 준수	신뢰의 조직문화 조성	고객가치 실현
• 사적이익을 추구하지 않습니다. • 회사의 정보와 자산을 보호합니다. • 공정하게 경쟁하고 거래합니다.	• 건강한 조직문화를 만듭니다. • 공정한 기회를 부여합니다. • 인권을 보호하고 존중합니다.	• 고객만족을 실현합니다. • 고객가치를 창출합니다. • 고객신뢰를 확보합니다.
투자자에 대한 신의성실	**거래회사와의 상생**	**사회와 환경에 대한 책임**
• 주주에 대한 책임을 다합니다. • 투자자와 투명하게 소통합니다.	• 거래회사와 상호신뢰를 구축합니다. • 거래회사와 공영을 추구합니다.	• 국가와 사회 발전에 기여합니다. • 환경 보호와 생태계 보전에 힘씁니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리·준법 추진 전략

윤리신고제도

윤리신고센터

포스코DX는 사이버 신문고, 갑질·사내 괴롭힘 신고센터 등 다양한 제보 채널을 운영하며 윤리 신고 및 상담을 지원합니다. 성별 불균형에 따른 피해를 최소화하기 위해 여성 감사인이 인간 존중 위반 사건을 조사합니다. 또한, 임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자에게 윤리 상담·신고 제도를 안내하고 비윤리 행위 근절을 독려합니다. 반부패 준수지침 및 윤리규범 제3장 3항에 따라 신고자의 정보와 신고 내용은 철저히 보호하며, 보복 행위를 원천 차단하는 등 신고자 보호 조치를 강화하고 있습니다.

내부신고 상담제도

포스코DX는 윤리적 문제 해결과 건전한 조직 문화를 위해 내부신고 및 상담제도를 운영하고 있습니다. 신고제도는 갑질, 직장 내 괴롭힘·성희롱, 계약·고용 불이익, 불법 하도급 등 비윤리 행위를 대상으로 하며, 홈페이지, 메일, 유선, 우편을 통해 접수할 수 있습니다. 2024년에는 인권존중 위반 및 부정·비리 등 18건의 신고가 접수되었으며, 정도경영실의 조사 및 상근감사 승인을 통해 경고, 주의 등의 조치를 시행하였으며, 심각한 사안에 대해서는 인사위원회를 거쳐 견책, 감봉, 정직 등의 조치를 취했습니다. 또한, 사외강사료 기부 및 인간존중 위반 관련 등 8건의 상담이 진행되었습니다.

윤리의식 제고

임직원 윤리서약

포스코DX는 매년 초 윤리경영 의지를 담은 CEO 메시지를 전사에 공유하고, 전 임직원이 윤리 준수 서약에 100% 참여하고 있습니다. 2024년 해외 법인에서도 중국(8명), 인도네시아(104명), 베트남(24명), 캐나다(1명) 전원이 서약을 완료했으며, 이는 법인장, 주재원, 현지 채용된 관리직급 직원까지 포함됩니다. 이처럼 포스코DX는 글로벌 윤리경영 실천을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

윤리경영 교육

포스코DX는 임직원의 윤리 의식을 높이기 위해 정기적으로 윤리 캠페인, 교육, 간담회를 실시하고 있으며, 해외 법인 주재원과 현지 직원 대상 맞춤형 윤리 교육을 통해 윤리 의식을 강화하고 있습니다. 또한 2024년에는 임원진들의 공정거래 의식 향상을 위해 외부 법무법인의 CP 전문가를 초빙하여 CP 교육을 실시했으며, 업무상 공정거래 유관부서인 재무그룹, 구매협력그룹, PM(Project Manager), 영업권한자들을 대상으로 공정거래법 및 하도급법 준수와 관련된 공정거래 교육을 실시하였습니다.

신고처리 프로세스

신고(상담) 접수	포스코DX 홈페이지 → 고객지원 → 사이버신문고 → 갑질행위 신고 *ethicsdx@poscodx.com, 031-723-4500
사실관계 조사	신고(상담) 내용 관련자 상담 및 조사 피해자, 행위자, 제3자, 부서장 등
인사조치 의뢰	사실관계 확인 후, 필요시 인사조치 의뢰 인사부서에 인사조치 의뢰 후 피해자에게 조치결과 안내
사후 관리	재발방지를 위한 행위자 대상교육 및 모니터링 실시

비윤리 행위 신고 및 조치 현황

	신고건수	조치완료
인권존중 위반	5건	5건
부정비리	5건	5건
기타	8건	8건

윤리·준법 교육 실시 현황

신규 입사자 교육	당사 윤리경영 원칙 및 윤리규범 교육	108명
온라인 교육	윤리경영 이해 및 직장 내 인식 개선 교육	2,133명
해외법인 현지교육 및 간담회	글로벌 법률 리스크 및 윤리의식 교육	8회

공정거래 교육		
재무그룹 대상 '하도급법: 대금지급 의무' 교육	15명	
전직원 대상 '공정거래 최근이슈 및 CP' 교육	78명	
PM 대상 '하도급법과 체크리스트' 교육	157명	
온라인 교육 '새롭게 배우는 공정거래'	690명	
구매협력그룹 대상 '공정거래' 교육	18명	

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리·준법 추진 전략

윤리확산 실천활동

포스코DX는 윤리경영 체계를 강화하기 위해 다양한 교육과 간담회를 운영하며, 임직원의 윤리 의식 제고에 힘쓰고 있습니다. 윤리 교육은 부서장 주관의 정기 교육, 전사 경영회의 내 윤리 세션, 윤리 캠페인 등을 통해 체계적으로 이루어지고 있으며, 이를 통해 윤리적 가치와 인권 존중 문화를 확산하고 있습니다. 또한, 부서별 윤리 수준을 점검하고 개선하는 활동을 지속적으로 추진하며, 임원 및 직책자를 대상으로 윤리적 리더십을 강화하는 간담회를 운영하고 있습니다. 아울러, 윤리경영 운영 현황과 주요 이슈를 공유하는 협의체를 정기적으로 개최하여 조직 내 윤리 문화를 더욱 견고히 하고 있습니다. 해외 법인에서도 현지 직원을 대상으로 맞춤형 윤리 교육을 실시하고 있으며, 협력사와의 윤리경영 실천을 강화하기 위해 관련 교육과 컨설팅을 지원하고 있습니다.

인간존중 설문조사

포스코DX는 매년 임직원을 대상으로 인간존중 설문조사를 실시하여 인권 침해요소를 사전에 파악하고 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 피해 사례가 발견될 경우 사실관계 확인 및 개선 조치를 시행하고, 재발 방지 대책 수립, 개선 여부 모니터링, 신고 및 피해자 보호 관리 등의 지속적인 사후관리를 실시하고 있습니다. 향후에도 정기적인 설문조사와 모니터링을 통해 인권 침해 요소를 사전에 예방하고, 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 조직 문화를 조성해 나갈 계획입니다. 또한, 조사 결과를 바탕으로 인권 교육을 강화하고, 임직원의 의견을 반영한 개선 활동을 지속적으로 추진하여 더욱 투명하고 공정한 기업 문화를 정착시켜 나가고자 합니다.

윤리경영 인식 제고 활동

대상	활동명	주요 내용
전 직원	윤리의 날	정도경영실 교육자료를 활용해 부서원 교육 실시(부서장 주관, 4회)
	사운영회 '인간존중세션' 발표	전사 경영회의에서 인권 존중을 주제로 임직원 교육 진행(분기 1회, 연 4회)
	윤리캠페인	비윤리 예방 및 인권 존중 문화 확산을 위한 윤리경영 콘텐츠 공지 및 메일링(월 1회)
임원/ 직책자	윤리세션	부서별 윤리 수준 진단 후 개선 피드백 제공
	윤리간담회	상담감사 주관 실별 임원·직책자 대상 간담회 운영
윤리 헬퍼	윤리 Council	윤리경영 현황 및 이슈 공유, 상임감사 주관 윤리 교육(연 2회)
해외 법인	윤리교육	법인장 주관 현지 채용 직원 대상 교육(연 1회)

POSCO DX STORY

사외강사 초청 인간존중 특강 개최



포스코DX는 임직원들의 윤리 감수성 제고와 건강한 조직문화 정착을 위해 사외 전문강사를 초청, '직장 내 괴롭힘·성희롱 예방'을 주제로 윤리 특강을 진행하였습니다. 직장 내에서 실제로 발생할 수 있는 다양한 사례 중심으로 구성되어, 임직원들이 보다 현실감 있게 공감하고, 상호 존중의 중요성과 바람직한 행동 기준에 대해 다시 한 번 성찰할 수 있는 시간이 되었습니다. 이를 통해 모든 구성원이 서로를 배려하고 존중하는 조직문화를 함께 만들어 가야 한다는 공감과 인식을 나누는 계기가 되었습니다.

윤리경영 캠페인 통한 존중과 배려 문화 확산



포스코DX는 건강한 조직문화를 조성하고 윤리적 실천을 내재화하기 위해 윤리경영 캠페인을 지속적으로 전개하고 있습니다. 비인격적 언행 금지, 기술자료 유용 금지, 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방 등 실질적인 사례 중심의 메시지를 전달하며, 이론에 그치지 않고 일상 속에서 실천으로 이어지는 윤리 의식의 중요성을 강조하고 있습니다. 특히, "부하직원이 아닌 동료로 인식하기", "가깝다고 더 조심하기", "다름을 인정하기" 등 구체적인 행동지침을 통해, 상호 존중과 배려를 바탕으로 한 건강한 조직문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 포스코DX는 앞으로도 윤리경영에 대한 공감대를 확산시키며, 모든 임직원이 스스로 실천하는 윤리경영을 실천해 나가고자 합니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리·준법 리스크 관리

내부통제 시스템

포스코DX는 기업 경영의 투명성과 신뢰성을 확보하고, 법적·윤리적 리스크를 최소화하기 위해 내부통제 시스템을 운영하고 있습니다. 내부통제는 기업의 재무 건전성을 유지하고, 임직원의 준법의식을 강화하며, 경영진이 신뢰할 수 있는 정보 기반을 바탕으로 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하는 핵심 요소입니다. 이를 위해 준법지원인, 사업관리그룹 법무IP섹션, 내부회계관리자를 중심으로 내부통제 조직체계를 운영하고 있습니다. 이사회 결의로 준법지원인을 선임하고 있으며, 준법지원인은 준법통제기준을 마련하여 해당 기준에 의거하여 임직원의 준법 요구를 점검하고, 위법 사항이 발생할 경우 중지 및 개선을 요구하거나 제재 조치를 시행합니다. 또한, 법적 리스크 예방을 위해 상시 법률 자문을 제공하며, 매년 준법통제기준 준수 여부를 점검해 이사회에 보고합니다. 자율준수관리자는 공정거래 자율준수 문화 정착을 위해 '자율준수 프로그램(CP)'을 운영하며, 임직원의 준수 여부를 점검하고 모니터링을 수행합니다. 법규 위반 사항이 발견되면 즉시 필요한 조치를 취하고, 재발 방지 대책을 마련하여 준법경영을 강화하는 역할을 수행합니다. 내부회계관리자는 내부회계관리제도의 설계 및 운영을 총괄하며, 내부통제 체계를 구축해 재무 건전성과 투명성을 확보합니다. 또한, 운영 실태를 정기적으로 점검하고, 점검결과를 이사회에 보고하여 회계 부정 및 리스크를 예방하고 있습니다. 포스코DX는 이러한 내부통제 시스템을 기반으로 법적 리스크를 예방하고, 투명하고 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다.

내부통제 조직체계

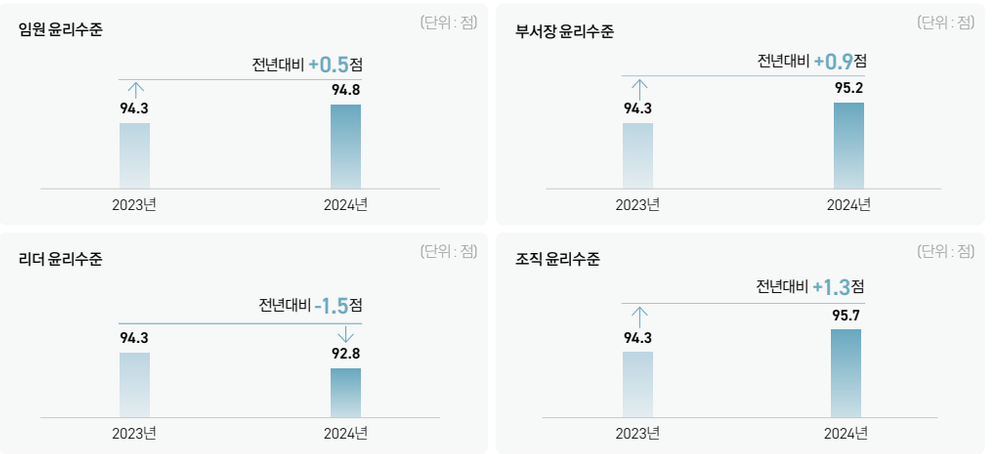
준법지원인	• 임직원의 준법 요구 및 위법사항에 대한 중지, 개선 요구 또는 제재 조치 시행 • 상시 법적 자문 제공 및 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 법적 문제 최소화 • 매년 준법통제기준 준수여부 점검 결과 이사회 보고
자율준수 관리자	• 공정거래 자율준수 문화 정착을 위해 자율준수 프로그램(CP) 운영 • 임직원 공정거래 준수 여부 점검 및 모니터링 통한 문제점 사전 식별 및 개선 조치 마련 • 모니터링 통해 법규 위반 사항이 발견될 경우, 필요시 징계 요청 및 재발 방지 대책 마련
내부회계 관리자	• 내부회계관리제도 설계 및 운영에 대한 책임을 강화하여 재무 건전성과 투명성 확보 • 내부통제 체계 구축, 설계 및 운영 과정의 적절성과 효과성 지속 점검 • 내부회계관리제도 운영실태 정기적으로 평가하고, 평가결과 이사회 보고

부패 방지 프로그램(AP)

부패·윤리 수준 진단

포스코DX는 매년 임원 및 부서장, 리더계층의 윤리적 리더십 강화 및 부패 리스크 관리를 위해 비윤리적 지시, 금품, 접대, 인사청탁 등 부패·윤리 수준을 정기적으로 진단하고, 결과에 기반한 피드백을 통해 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 2024년에는 임직원 945명을 대상으로 임원, 부서장, 리더의 윤리 수준을 진단했으며, 종합 윤리수준은 전년 대비 0.5점 상승한 94.8점을 기록했습니다. 평가 결과에서 낮은 점수를 받은 대상자는 개별 면담 및 맞춤형 교육을 통해 개선을 유도하고, 지속적인 모니터링을 진행하고 있습니다. 또한, 부패 리스크 평가를 통해 주요 리스크를 식별하고, 전년도 부패 리스크 대응 계획에서 수립한 조치의 이행 실적을 점검하며 효과성을 평가하고 있습니다. 이를 바탕으로 주기적인 모니터링을 실시하여 실제로 식별된 리스크가 효과적으로 저감되었는지 분석하고, 부패 방지 시스템이 지속적으로 개선될 수 있도록 관리하고 있습니다. 2025년에는 윤리 사각지대에 놓이기 쉬운 프로젝트 현장, 해외법인 직원 등을 대상으로 교육 및 점검 뿐만 아니라 비교적 취약계층인 저연령, 저근속 지원들을 대상으로 VOC를 청취하여 근무환경을 개선하고자 합니다.

부패·윤리 수준 진단 결과



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리·준법 리스크 관리

공정거래 자율준수 프로그램(CP)

포스코DX는 투명하고 공정한 거래 문화 조성을 위해 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 업무 수행 시 준수해야 할 행동 지침과 기준을 제시하여 스스로 법규를 준수하고 재무·비재무적 리스크를 예방할 수 있도록 지원하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램 규정에 따라 CP운영실태 및 임직원의 준수현황을 반기 1회 이상 점검하고, 점검 결과를 연 2회 이사회에 보고하고 있습니다. 2024년에는 공정거래위원회 주관 '공정거래 자율준수 등급 평가' 결과 A 등급을 획득하며, 공정거래 문화 정착에 최우선적으로 중점을 두고 준법문화를 선도하고 있습니다.

공정거래 자율준수 실천서약

포스코DX는 공정하고 투명한 거래 문화 정착을 위해 전 임직원을 대상으로 공정거래 자율준수 실천서약을 받고 있습니다. 불공정 거래, 부정청탁, 금품 제공 등의 부당 행위를 하지 않을 것과 함께 윤리규정 및 부패방지법령 준수지침을 철저히 준수할 것을 약속하는 내용을 담고 있습니다. 2024년에는 전 임직원 2,109명이 서약에 참여하며 공정거래 및 윤리경영 실천 의지를 다졌으며, 포스코DX는 앞으로도 지속적인 준법문화 확산을 위해 노력해 나갈 계획입니다.

감사 포탈시스템 운영

포스코DX는 정도경영실 주관 아래 내부 감사 범위 설정을 시작으로 업무 절차, 관련 법규 준수 현황, 부패 위험 수준 등을 종합적으로 진단하기 위해 전 사업장을 대상으로 윤리규범 및 반부패 준수지침에 따라 정책 위반, 불공정 행위, Compliance 위반 사항을 면밀히 점검하고 있으며, 유관부서인 법무IP섹션과 함께 사업 실행 부서 및 재무 부서 등 관련 실무자들이 하도급법상 핵심 의무사항을 철저히 준수할 수 있도록 감사 포탈시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해 하도급 거래에서 위반 리스크가 높은 항목(서면 미교부, 검수 지연, 대금 지급 지연, 부당특약 등)에 대한 일상 점검을 실시하여, 법 위반 사례가 발생하지 않도록 예방하고 있습니다. 특히, 이상 징후가 감지될 경우 현업 부서에서 즉시 대응할 수 있도록 체계를 마련하여 사전 점검을 강화하고 있으며, 해당 조치 사항의 이행여부에 대해 분기별 테마 점검을 통해 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 2024년에는 감사 포탈시스템을 통해 공정거래 관련 428건을 점검하고, 92건에 대해 현업 조치를 완료하여 사전에 리스크를 차단하였습니다. 또한, 1분기(검수 지연), 2분기(서면 교부 지연), 3분기(하도급 대금 조정), 4분기(부당특약) 등 주요 리스크를 집중적으로 관리 및 예방하였습니다. 당사는 앞으로도 리스크 사전 점검 및 예방 체계를 더욱 강화하여 하도급법 위반 리스크를 철저히 차단하고, 공정하고 투명한 하도급 거래 문화를 확립해 나가고자 합니다.

공정거래 자율준수 프로그램 8대 핵심요소

#1. CP 기준, 절차 마련 및 시행
- 공정거래 자율준수편람 개정, 공정거래 실천지침 개정

#2. 최고경영자 자율준수 의지 및 지원
- 전 임직원 CP 준수 서약

#3. CP 운영 담당 자율준수관리자 임명
- 이사회 결의에 의거, 자율준수관리자 선임

#4. 자율준수편람 제작 및 활용
- 공정거래 관련 법규 및 CP 기준과 절차 등 포함

#5. 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시
- 프로젝트관리자, 구매, IR 등 유관부서 정기 교육 실시

#6. 내부감시체계 구축
- 하도급 법 관련 이슈 상시 법률 검토

#7. 법규 위반 임직원에 대한 제재
- 위법행위에 대한 처벌 사규 운영, 신속한 제재조치 시행

#8. 효과성 평가 및 개선조치
- CP 점검 결과 유관부서 공유, 우수자 인센티브 마련

감사 포탈 이상징후 점검 결과

(단위 : 건)

구분	항목명	점검 항목 수	현업 조치건수
계약관리	최종 납기 지연 가능성	138	73
공정거래	하도급 검수 지연 가능성	414	91
	하도급 서면 미교부 가능성	0	0
	기성금 지급 지연 가능성	4	1
	선급금 지급 지연 가능성	3	0
	기준가격 변동	7	0
	부당특약	0	0
합계		566	165

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

정보보안 및 개인정보보호

정보보안 거버넌스

이사회

이사회는 정보자산 및 개인정보 보호 관련 정책을 심의하고, 개인정보 보호와 사이버 보안 리스크를 최소화할 수 있도록 지속적으로 관리·감독합니다. 또한, 주요 정보보호와 관련된 이슈를 독립적이고 객관적으로 판단하고, 경영전략에 중대한 영향을 미칠 주요 의사결정 시 이를 적극 반영합니다.

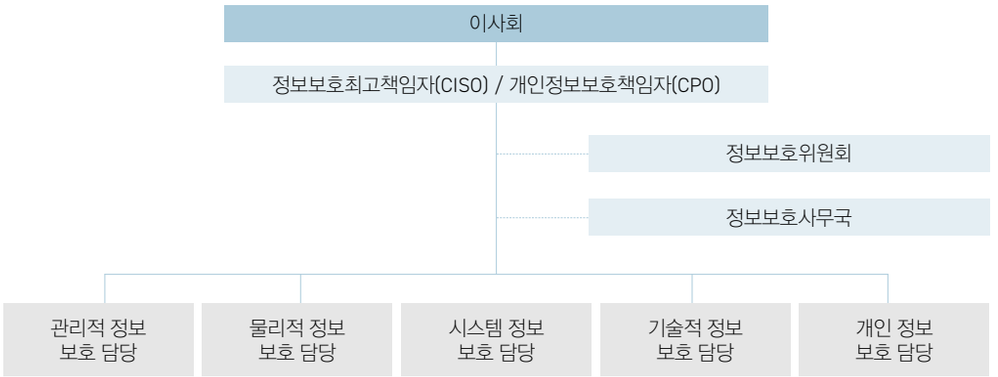
정보보호최고책임자(CISO)/개인정보보호책임자(CPO)

정보보안 및 개인정보보호 분야의 전문성을 보유한 자를 정보보호최고책임자(CISO) 겸 개인정보보호책임자(CPO)로 선임하고 있습니다. 정보보안 조직 운영을 비롯해 중·장기 전략 및 계획 수립, 내부 감사 및 위험관리, 교육 및 모의 훈련 등 정보보호 전반을 총괄하며, 개인정보보호 내부관리계획 수립, 불만 처리 및 피해 구제 등의 역할을 수행합니다.

전담부서

정보보호사무국은 대내외 정보보안 위협에 선제적으로 대응하고, 회사 내 정보보호 의식개선을 위한 다양한 정보보호 프로그램을 운영하고 있습니다. 나아가 정보보안, 개인정보, 산업 기밀보호 관련 중·장기 전략에 대한 구체적인 이행 계획을 수립 및 실행하고 있습니다.

정보보안 관리 조직



정보보안 추진 전략

정보보호 및 개인정보보호 정책

포스코DX 정보보호 및 개인정보보호 정책

포스코DX는 정보통신망법, 개인정보보호법 등 국내외 보안 관련 법률과 규제를 준수하며, 이에 기반한 내부 정보보호 정책 및 관리체계를 수립 및 운영하고 있습니다. 당사가 소유·보유하거나 생성한 모든 유·무형 자산에 적용되며, 포스코DX를 비롯해 당사와 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장합니다.

개인정보처리방침

Link : 포스코DX 개인정보처리방침

포스코DX는 법령에 따른 개인정보 보유, 이용기간 또는 정보주체로부터 개인정보를 수집 시에 동의 받은 개인정보 보유, 이용기간 내에서 개인정보를 처리 및 보유합니다. 보안서약서, 개인정보보호 서약서, 영업비밀 보호서약서, 개인정보보호 활용동의서의 개인정보 처리 및 보유기간은 5년이며, 원칙적으로 개인정보 처리목적이 달성된 경우에는 지체 없이 해당 개인정보를 파기합니다. 또한, 법률 상 정보 제공자의 사전 동의에 의해 개인정보를 수집 및 처리하는 'Opt-in' 방식을 적용하고 있으며, 이 외, 법령에서 요구하는 경우, 서비스 제공에 관한 계약 이행에 필요한 경우, 재난 등 긴급상황이 발생한 경우를 제외하고는 개인정보를 제3자에게 제공하지 않습니다. 개인정보처리방침 제3조에 따라 원칙적으로 이용자의 개인정보를 '1. 개인정보의 처리 목적'에서 명시한 범위 내에서 처리하며, 이용자의 사전 동의 없이는 본래의 범위를 초과하여 처리하거나 제3자에게 제공하지 않습니다.

정보보안 추진 전략



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

정보보안 및 개인정보보호

정보보안 추진 전략

정보보호 시스템 고도화

Link : ISMS 정보보호관리체계 인증서

포스코DX는 정보보안 위협에 대한 물리적 조치, 정보보안 절차 및 규정 개정, 네트워크 및 시스템 보안 프로그램 강화, 정보보호 관리체계 정기 평가를 통한 보안 프로세스 및 절차 개선 등 정보보안을 위한 제반 사항을 지속적으로 고도화하고 있습니다. IDC 운영(코로케이션, 네트워크 제공) 및 통합 보안 운영 관제 서비스 대상 정보보호 관리체계 인증(ISMS)을 획득하였으며, 2023년 갱신심사 및 2024년 사후심사를 통해 보안 관리체계의 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한, 기술적 보안 측면에서 해킹, 악성코드, 랜섬웨어 공격 등 외부 위협을 차단하고, 방화벽, 웹방화벽 구축, 문서 암호화 등의 다양한 기술적 보안 솔루션을 갖추고 있습니다. 관리적 보안 측면에서는 보안 정책 및 규정을 체계적으로 관리하고 모니터링하여 세부 지침을 제·개정하고, 개선이 필요한 부분은 현행화하고 있습니다.

정보보호 투자

포스코DX는 정보보호 공시 종합 포털을 통해 정보보호 조직, 정책, 시스템 운영 현황 등 핵심 정보를 외부에 공개하고 있습니다. 2024년에는 전체 IT 운영예산 중 21.7%를 정보보호 부문에 편성 및 집행하였으며, 기본적인 보안 유지 뿐만 아니라, 위협 탐지 기술 도입, 클라우드 보안 체계 확립, 내부 통제 프로세스 개선 등 실질적인 위험 대응력 확보에 활용되었습니다.

개인정보보호 강화

정보주체의 권리·의무 및 행사방법

정보주체는 언제든지 자신의 개인정보에 대해 열람, 정정, 삭제, 처리정지를 요청할 수 있는 권리를 가지고 있습니다. 이러한 권리는 개인정보보호법 시행령 제41조 2항에 따라 서면, 전자우편, FAX 등을 통해 행사할 수 있으며, 당사는 이에 대해 지체 없이 조치하고 있습니다.

개인정보 안전성 확보 조치

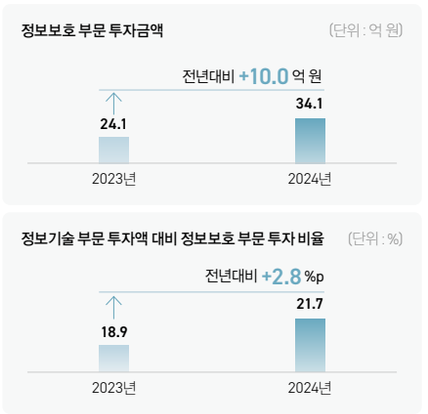
포스코DX는 개인정보의 안전성을 확보하기 위해 개인정보보호법 제29조에 따라 관리적, 기술적, 물리적 측면에서 종합적인 보안 조치를 시행하고 있습니다. 관리적 조치로는 내부 관리계획을 수립·시행하고, 전 임직원을 대상으로 정기적인 보안 교육을 실시하여 개인정보 보호에 대한 인식을 제고하고 있습니다. 기술적 조치로는 개인정보처리 시스템의 접근권한을 철저히 관리하고, 접근 통제 시스템을 구축하여 외부 위협을 차단하고 있습니다. 또한, 고유식별정보 암호화 및 보안 프로그램을 도입하여 데이터 보호를 한층 강화하고 있습니다. 물리적 조치로는 전산실 및 자료보관실 등에 대한 접근 통제 시스템을 운영하여 개인정보가 외부로 유출되는 위험을 방지하고 있습니다.

정보보호시스템 인증



ISMS 정보보호관리체계 인증서

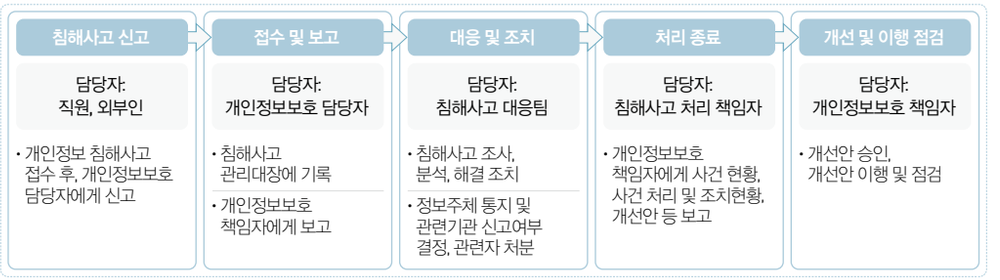
정보보호 투자 현황



문서보안 솔루션(DRM) 암호화 프로세스



개인정보 침해 대응 절차



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

정보보안 및 개인정보보호

정보보안 추진 전략

임직원 보안인식 제고

포스코DX는 임직원 및 협력사 직원의 정보보호 생활화 및 사고 예방을 위해 매월 2~3주차를 '전사 보안의 날'로 지정하고, 정보보호 교육과 생활보안 점검을 실시하고 있습니다. 또한, 회사 그룹웨어를 통해 보안 캠페인 팝업 공지를 수시로 진행하여 보안 인식을 제고하고 있습니다. 정보보호 포탈 앱을 통해 개인별 맞춤형 교육 콘텐츠를 제공하며, 교육 효과를 높이기 위해 평가를 병행해 학습의 실효성을 강화하고 있습니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 매월 정기적인 모의 피싱 메일 훈련을 진행하여 악성 메일에 대한 경각심을 높이고, 모든 구성원이 최신 보안 위협에 대비할 수 있도록 하고 있습니다. 이처럼 다양한 방식의 교육과 훈련을 통해 전사 차원의 정보보호 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

개인정보 취급자 교육

포스코DX는 개인정보 취급자의 보안 의식 강화와 개인정보보호를 위해 정기적인 개인정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 개인정보 처리 원칙, 관련 법규 준수, 보안 사고 예방 및 대응 절차 등을 숙지하도록 하고 있으며, 온라인 교육을 통해 참여율과 편의성을 높이고 있습니다. 2024년에는 임직원 2,107명과 협력사 122명을 대상으로 개인정보보호법의 의의, 개인정보 처리 단계별 보호 절차, 정보주체 권리 보장 및 개인정보 유출 대응에 대해 교육하였습니다.

정보보호 교육 프로그램

구분	교육명	대상	횟수
공통	전사 보안의 날 교육	전 임직원	월 1회
법정 의무	개인정보취급자 교육	개인정보 취급자(임직원)	연 1회
계층별	임원 보안교육	임원	연 1회
	신규 입사자 보안교육	신규 입사자	발생 시
	특수 직군 보안교육	비서, 운전, 미화, 보안요원	연 1회
	프로젝트 도입 보안교육	프로젝트 투입자(협력직원)	발생 시
	개인정보취급자 교육	개인정보 취급자(협력직원)	연 1회
부문별	퇴직자 보안교육	퇴직자	발생 시
	외부 방문객 보안교육	외부 방문객	발생 시
	프로젝트 종료 보안교육	프로젝트 종료자(협력직원)	발생 시

협력사 보안인식 제고

협력사 모의 피싱 메일 점검

포스코DX는 사내메일을 사용하고 있는 협력직원을 대상으로 매월 정기적인 모의 피싱 메일 점검을 실시하고 있습니다. 피싱 메일 인지 능력을 평가하고, 실제 사이버 위협에 대한 대응 역량을 향상시키기 위한 목적에서 운영되고 있습니다. 2024년 점검 결과, 총 대상자 7,009명 중 67명이 모의 피싱 메일에 노출되어 클릭 등의 행위를 한 것으로 나타났으며, 이에 따라 해당 인원에게는 피싱 메일의 특징, 식별 요령, 대응 방법 등을 안내하는 피드백 메일을 발송하였습니다. 이처럼 지속적인 점검을 통해 밸류체인 전반의 보안 인식 수준을 개선해 나갈 예정입니다.

협력사 생활보안 점검

포스코DX는 사내 근무 중인 협력직원을 대상으로 연 1회 생활보안 점검을 실시하고 있으며, 이는 일상 업무에서의 정보보호 수칙 준수 여부를 점검하고 보안 인식을 제고하기 위함입니다. 2024년 점검 결과, 총 4개 협력업체에서 보안 규정 미준수 사례가 확인되었으며, 이에 대한 개선조치로 보안의 날과 연계한 보안 규정 재교육을 실시하였습니다. 아울러 교육자료와 함께, 협력직원들이 자율적으로 보안 수칙을 숙지할 수 있도록 보안관리 안내 링크도 함께 제공하고 있습니다.

협력사 정보보호 활동

	모의 피싱 메일 점검	생활보안 점검
점검 대상	사내 메일 사용 협력직원	사내 근무 협력직원
점검 주기	월 1회	연 1회
식별 위험	피싱 메일 인식 부족	보안규정 미준수
개선 조치	피드백 메일 발송	보안 규정 재교육

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

정보보안 및 개인정보보호

정보보안 리스크 관리

정보보안 취약성 점검

포스코DX는 정보보호 수준 평가 및 보안 사고 예방을 위해 매년 정보보호 관리체계를 기반으로 한 체크리스트를 활용하여 전사 보안 수준을 점검하고 있습니다. 점검 결과 도출된 개선 과제에 대한 이행 관리를 철저히 수행하며, 위험성 평가 및 조치 결과에 대해 정보보호최고책임자(CISO)에게 보고하여 보안 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한, 그룹 보안 가이드 기준을 바탕으로 업무 시스템 모의 해킹 및 인프라 시스템 점검을 정기적으로 실시하여 잠재적인 보안 취약점을 사전에 식별하고 있습니다. 발견된 취약점은 시뮬레이션 분석을 통해 대응 방안을 도출하고, 선제적 예방 조치를 통해 업무 시스템의 안정성을 높이는 데 집중하고 있습니다. 포스코DX는 주기적인 점검과 선제적 보안 조치를 바탕으로 안전한 IT 환경을 구축하고, 보안 리스크를 최소화하는데 최선을 다하고 있습니다.

침해대응 모의 훈련

포스코DX는 반기마다 전 임직원을 대상으로 사이버 공격 예방 훈련을 진행하고 있습니다. 피싱 사이트 접속 유도, 악성 파일 첨부 메일 발송 등 실제 위협과 유사한 시나리오를 활용해 임직원의 대응 능력을 강화하고 있으며, 훈련 결과를 분석하여 보안 취약자로 확인된 임직원에게는 심화 교육을 제공해 보안 인식을 제고하고 있습니다. 또한, 다중 보안 체계를 통해 실시간 모니터링을 수행하고, 주요 업무 시스템의 로그를 통합 분석하여 이상 징후를 조기에 감지하고 신속하게 대응하고 있습니다. 이와 함께, 침해 사고 발생 시 등급별 대응 절차를 마련하여 피해를 최소화하고, 재발 방지를 위한 추가 조치도 시행하고 있습니다. 포스코DX는 선제적인 대응과 체계적인 보안 운영을 통해 임직원들이 안전한 환경에서 업무를 수행할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

상시 보안관제 운영

포스코DX는 최신 정보보호 기술과 전문성을 갖춘 인력들이 모여 그룹사 통합 보안관제센터를 상시 운영하고 있습니다. 최신 공격 기법 뿐만 아니라 사이버 위협 동향에 대한 철저한 모니터링과 분석을 기반으로, 민첩하고 효과적인 대응 정책을 신속히 수립하고 있습니다. 이를 통해 발생할 수 있는 다양한 보안 위협을 실시간으로 탐지하고 차단하는 예방 활동을 진행하고 있습니다. 침해사고가 발생할 경우, 가장 먼저 최고정보보호책임자(CISO)에게 신속하게 보고하고, 즉시 침해 대응 상황실, 통합 보안관제센터, 장애 대응 상황실 등으로 구성된 '침해사고 종합 상황실'을 가동하여, 조직 내 모든 자원을 효과적으로 배치하고 전략적으로 사고에 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이처럼 당사는 지속적인 대응체계를 구축하여 피해를 최소화하고, 신속한 복구를 지원할 수 있는 역량을 보유하고 있습니다.

취약성 점검 결과

	사내·외 웹	기술	PCM시스템[1]
점검 항목	25 개	260 개	4 개
취약점 식별	9 개	21 개	11 개
개선 조치	9 개	21 개	11 개

1) PCM(Project Contents Management System): 프로젝트 산출물이나 기술자료 등을 생성, 보관, 공유하기 위해 활용되는 산출물 관리시스템

정보보안 내·외부 감사 프로그램

	내부감사		
점검 내용	생활 보안점검	취약성 점검	피싱메일 훈련
점검 주체	정보보호사무국	정보보호사무국	정보보호사무국
점검 대상	전 사업장	전사 시스템	전 임직원
점검 주기	분기 1회	연 2회	분기 1회

	외부감사	
점검 내용	ISMS 연간 심사	그룹사 보안진단
점검 주체	한국인터넷진흥원	포스코홀딩스
점검 대상	IDC운영 및 통합 보안 운영 관제 서비스	전사 시스템
점검 주기	연 1회	연 1회

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

정보보안 및 개인정보보호

정보보안 리스크 관리

기술 및 솔루션 정보보안 서비스 제공

포스코DX는 기술심의위원회를 통해 기술 및 솔루션 개발 과정에서 발생할 수 있는 정보보안 취약점을 사전에 식별하고 대응하는 보안 심의 체계를 운영하고 있습니다. 특히, 기술 개발 과제의 선정, 점검, 완료 심의 과정에서 정보보안 체크리스트를 적용하여 보안성을 내재화하고, 개발 초기 단계에서부터 취약점을 최소화하는 전략을 수립하고 있습니다. 기술 및 솔루션 개발 시 발생할 수 있는 보안 리스크는 데이터 유출, 시스템 장애, 악성 코드 감염, 네트워크 공격 등 기업 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 따라, 포스코DX는 보안 심의 절차를 통해 사전 예방적 보안 대책을 마련하고, 소스코드 보안 점검, 보안 아키텍처 검토, 클라우드 및 네트워크 보안 설계, 침해 사고 대응 프로세스 구축 등의 항목을 심층적으로 검토합니다. 또한, 보안 심의 과정에서 AI 기반 이상 탐지, 실시간 위협 모니터링, 보안 인증(ISMS-P, ISO 27001) 준수 여부를 정기적으로 점검하며, 전사적인 보안 체계를 고도화하고 있습니다.

글로벌 정보보안 컴플라이언스 대응

포스코DX는 안정적인 정보보호관리 체계를 바탕으로, 해외 사업 확대 시 각국의 글로벌 정보보호 컴플라이언스 요구사항을 철저히 준수하고 있습니다. 이를 위해 지속적인 개인정보 보호 현황조사를 실시하여, 주요 국가별 정보보호 법규 및 규제 동향을 면밀히 분석하고, 이를 반영한 맞춤형 대응 전략을 수립하고 있습니다. 특히 해외 법인의 경우, 현지 업무 수행 특성을 고려한 보안 인프라 구축 및 운영 가이드라인을 제공하여 법인이 자율적으로 보안 체계를 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 보안 시스템의 안정성을 확보하기 위해 사전 리스크 점검을 수행하고, 법인 별 보안 강화 조치를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이와 함께, 연 1회 정보보호 수준 진단을 실시하여 각 법인의 보안 체계를 평가하고 있으며, 이를 바탕으로 글로벌 사업 확장에 따른 보안 리스크를 사전에 식별하고 예방하여 비즈니스 연속성을 확보하는 데 기여하고 있습니다.

기술 및 솔루션 정보보안 서비스



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

통합 리스크 관리

리스크 관리 거버넌스

전사 리스크 관리

포스코DX는 사업 전반에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 사전에 식별하고 신속하게 대응하여, 안정적인 비즈니스 운영이 가능하도록 전사 리스크 관리체계 구축에 주력하고 있습니다. 전사 리스크 관리 총괄 책임자인 경영기획실장(CFO) 주관 하에, 경영기획그룹을 중심으로 전사 단위의 리스크 관리 활동을 추진하고 있으며, 각 사업본부 및 기능별 담당 조직은 리스크의 종류와 발생 시나리오를 기반으로 체계적인 대응 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 경영회의체인 심사분석회의에서는 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 매월 점검하고, 중대한 리스크가 식별될 경우 경영기획실장(CFO)을 중심으로 ESG위원회 및 이사회에 보고하여 전사적인 대응과 통합적 관리를 추진하고 있습니다.

사업부별 리스크 관리

포스코DX는 경영기획그룹 주관으로 전사적 리스크 관리를 수행하는 동시에, 사업 본부별 특성을 반영한 세분화된 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 경영전략, 사업 포트폴리오 및 사업 관리는 경영기획실, 품질경영 및 환경경영은 경영지원실, 안전보건경영시스템은 안전보건센터, 윤리경영시스템은 정도경영실이 각각 주관하여 리스크를 관리하고 있습니다. 또한, 당사는 '리스크와 이슈 관리지침'에 따라 경영상 발생할 수 있는 다양한 리스크와 이슈를 사전에 식별하고, 대응 전략을 수립하여 위험 요소를 최소화하는 선제적인 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다.

전사 리스크 관리 감독

포스코DX는 내부회계관리 및 내부통제 기능을 기반으로 전사적 리스크 관리체계를 구축하여, 관련 내부 규정과 지침에 따라 효과적으로 운영되도록 철저히 감독하고 있습니다. 이를 위해 각 부서가 수행하는 리스크 관리 및 내부통제 업무가 적절하게 실행되는지 점검하고, 그 결과를 ESG위원회 및 이사회에 보고하여 지속적인 개선과 대응 방안을 마련하고 있습니다. 상근감사는 기업의 투명성과 책임성을 확보하기 위해 경영진의 의사결정 및 직무수행을 독립적으로 감독하는 역할을 수행합니다. 또한, 내부 업무 수행 프로세스를 점검 및 평가하여 경영 활동이 법규와 내부 규정을 준수하는지 확인하며, 이를 바탕으로 리스크 요인을 식별하고 사전 예방 조치를 제안합니다. 내부회계관리자는 기업의 재무 보고 신뢰성과 내부 통제 강화를 위해 내부회계관리제도의 운영 및 상태를 점검하는 역할을 담당합니다. 내부 통제 시스템이 효과적으로 운영되는지 평가하고, 회계 및 재무 관련 리스크를 사전에 식별하여 필요한 개선 조치를 마련합니다. 또한, 회계 기준 준수 여부를 점검하고, 내부감사 및 외부감사 대응을 지원하여 재무 관리체계를 안정적으로 운영할 수 있도록 기여합니다.

전사 리스크 관리 조직

리스크 관리 보고 라인



리스크 관리 감독 라인

상근감사

- 경영진 의사결정 및 직무집행 감독
- 내부 업무수행 프로세스 점검 및 평가

내부회계관리자

- 내부회계관리제도 운영 및 실태 점검
- 내부통제시스템 효과성 평가

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

통합 리스크 관리

리스크 관리 전략

리스크 관리 프로세스

포스코DX는 당사가 직면한 불확실성을 효과적으로 관리하고, 경영 및 사업 부문에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크 요인을 최소화하기 위해 체계적인 리스크 관리 프로세스를 구축하고 운영하고 있습니다. 리스크가 식별되거나 이슈가 발생했을 경우, 관련 위험 요소를 즉시 공유하고 신속한 의사소통을 통해 대응 체계를 가동합니다. 이후, 리스크 식별, 분석, 평가를 거쳐 영향도와 발생 가능성을 종합적으로 판단한 후, 최적의 대응 방안을 마련하여 실행합니다. 또한, 리스크 평가 및 대응 조치의 효과성을 지속적으로 모니터링하며, 개선이 필요한 사항을 점검하여 리스크 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

리스크 분류 체계

리스크 식별

포스코DX는 경제 환경 변화, 이해관계자의 요구 변화 등 다양한 요인을 고려하여 리스크를 식별하고 있습니다. 또한, 과거 경영 실적 및 내부 데이터를 분석해 현재 사업 운영과 미래 계획에 영향을 미칠 잠재적 리스크를 사전에 인지하고 대응합니다. 경영기획, 법무, 정보 보호 등 주요 부서를 중심으로 사업 운영, 계약·법규, 기술·품질, 투자, 이해관계자 요구 변화에 따른 리스크를 다각적으로 관리하고 있습니다.

리스크 평가

포스코DX는 리스크 식별 절차에 따라 확인된 리스크 요인별 발생 가능성과 영향도를 평가하고 있습니다. 정량적 방식의 절대적 척도로 평가하며, 리스크의 특성에 따라 정성적 방식의 상대적 척도로도 평가될 수 있습니다. 당사는 주기적으로 리스크 요인별 발생가능성과 중대성을 평가하여, 리스크 노출 현황을 점검하고 있습니다.

리스크 우선순위화

포스코DX는 발생 가능성이 높아 신속한 조치가 필요한 리스크 또는 영향도가 커 충분한 대응이 요구되는 리스크를 우선순위 리스크로 선정하고 있습니다. 우선순위 리스크 선정 시에는 리스크 평가 결과 뿐만 아니라, 과거 경영활동에서 발생한 문제와 이에 따른 재무적 영향력 등의 경험과 시사점도 함께 고려하여 보다 효과적인 대응 전략을 마련하고 있습니다.

리스크 수용범위 및 대응방안

포스코DX는 우선순위 리스크를 포함하여 평가한 리스크의 발생 확률과 발생 시 사업 운영 및 재무적 영향력을 종합적으로 분석하고 있습니다. 이를 바탕으로 각 리스크에 대한 수용 범위와 허용 한도를 결정하며, 사업활동 제약이나 재무 손실 등이 우려될 경우 이를 완화하기 위한 대응방안을 함께 마련하고 있습니다.

전사 리스크 관리 프로세스



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

통합 리스크 관리

리스크 관리 활동

유형별 리스크 관리

수주심의 리스크

포스코DX는 수주심의 시 발생할 수 있는 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 수주심의회의, 리스크 검토 회의, 확대 리스크 검토 회의, 계약심의를 통해 리스크를 식별, 분석 및 평가하고 있습니다. 이를 통해 전략(사업 방향, 신용 공여, 고객) 리스크, 수행(품질, 기술, 인력) 리스크, 재무(손익, 세무, 법무) 리스크, ESG(환경, 지역사회, 윤리, 지배구조) 리스크 등 주요 리스크를 사전에 식별하고 대응 방안을 마련합니다. 식별된 리스크는 당사 수주심의 관리 규정(P25100)에 의거하여 관리하며, 리스크 관리대장 또는 수주심의보고서에 기록 관리하여 지속적으로 모니터링합니다. 이처럼 당사는 수주 단계에서 발생할 수 있는 리스크를 사전 예방하여 프로젝트 리스크로 확대되지 않도록 철저히 대응하고 있습니다.

프로젝트 리스크

포스코DX는 프로젝트 전 단계에서 발생할 수 있는 다양한 리스크에 대응하기 위해 총 20개 항목의 리스크 분류 기준을 설정하고, 이를 기반으로 프로젝트 관리 시스템(PMS)에 등록하여 대응 활동을 추진하고 있습니다. 실행 단계에서는 매월 신호등 점검을 실시하여 실행 중인 프로젝트의 예정 원가율을 중심으로 적자 가능성, 경과 채권, 완료 지연, 미청구 등 5대 리스크 지표를 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 원가 및 수익 정보 미반영에 따른 경영 전망 부실, 예실 분석 정확성 저하, 세금 리스크 등의 주요 재무 리스크를 사전에 예방합니다. 리스크가 제거된 이후에는 교훈서를 작성 및 관리하여 유사 리스크의 재발을 방지하고 있으며, 프로젝트의 안정적인 수행과 효율적인 운영을 위한 선제적 리스크 관리체계를 강화하고 있습니다.

투자심의 리스크

포스코DX는 신규 투자 사업 및 프로젝트 검토 시 ESG 리스크를 면밀히 식별, 평가하여 수주 심의 및 투자 결정 과정에 반영하고 있습니다. 이를 위해 사내 투자 규정 내 투자 리스크 관련 기준을 마련하고, 투자 사업 계획서 작성 시 환경·사회·지배구조(ESG) 리스크를 고려하도록 규정하고 있습니다. 특히, ESG 체크리스트를 활용하여 환경 오염 발생 여부, 민원 및 윤리 위반 가능성, 주주 및 협력사 이익 침해 등의 리스크를 사전에 검토하며, 투자심의위원회 개최 시 이를 면밀히 검토하고 있습니다. 또한, 투자 규정 제4장 '투자 사업 추진 절차'에 따라 투자 사업 계획서에 사업 배경 및 필요성, 시장 분석, 비용 계획, 경제성 분석과 함께 ESG 영향 평가를 포함하여 작성하고 있습니다. 아울러, 사내 전문 부서와 외부 전문가를 타당성 검토 초기부터 참여시켜 사업 타당성과 ESG 영향을 사전에 점검하며, 그 결과를 투자 계획에 반영함으로써 책임 있는 투자 의사결정을 실천하고 있습니다.

주요 리스크 관리 방식

구분		리스크 관리 방식	리스크 관리 기준	잠재적 영향
수주심의 리스크	전략 리스크	전략 방향, 사업 구도, 신용 공여, 고객 관련 리스크 검토	수주심의 관리 규정 (P25100)	수주 전, 관련 리스크를 예방하지 않을 경우 프로젝트 리스크로 이어져 사손 우려 상승
	수행 리스크	품질, 기술 역량, 인력 관련 리스크 검토		
	재무 리스크	손익, 수금 조건, 세무, 법무 관련 리스크 검토		
	ESG 리스크	환경, 지역사회, 윤리, 지배구조 관련 리스크 검토		
프로젝트 리스크	재무 리스크	실행품의 확인 - 사업 유형과 매출 인식 일치 여부, 외환 정보 적정성 점검	사업규정(P51000) 및 프로젝트 수행지침 (I51101)	진행 매출 사업 오인으로 인한 재무정보 사후 수정 발생
		롤링플랜 점검 - 매월 실행계획에 원가·계약변동사항 적정성 점검		원가·수익 정보 미반영으로 인한 경영 예측 정확성 저하
		완료처리 확인 - 사업완료 시 세금계산서 발행, 이슈사항 처리 여부 확인		계산서 지연 발행 및 법정 비용 미반영에 따른 가산세 발생
	수행 리스크	신호등 관리 - 일정 규모 이상 사업 대상 원가 추이, 일정 지연 등 모니터링		사전 대응 미흡 시, 리스크 및 위험의 사후 보완 비용 확대

신규 투자사업 ESG 리스크 체크리스트

구분	점검항목	주요 내용
환경	기후변화	투자 대상 지역 재생에너지 여건(RE100 등) 검토 여부
	물	물 부족 지역 대응 현황 및 대응 계획 검토 여부
	대기/수질/폐기물	관련 법규 준수를 위한 기술·설비 투자 비용 반영 여부
	생물다양성	멸종위기 동식물의 서식지 확인 및 관련 대응 전략 검토 여부
사회	안전	건설/생산공정에 안전 관련 이슈 및 관리 계획 수립 여부
	원료	원료 조달, 이송, 사용 과정의 ESG 검토 여부
	지역사회	공청회 등 의사소통 채널 정기/공개적 운영 여부
	인권	아동·강제노동 등 노동권/다양성 관련 리스크 사전 점검 여부
거버넌스	컴플라이언스	해당 국가 및 글로벌 반부패, 윤리 기준 준수 여부
	조세/공시	해당 국가 세법 준수 여부

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안 및 개인정보보호
통합 리스크 관리
Appendix
ESG Policy Book

통합 리스크 관리

리스크 관리 활동

재무 리스크

외환 리스크

포스코DX는 글로벌 사업 활동을 수행하며, USD(미국 달러), JYP(일본 엔), EUR(유럽 연합 유로), CNY(중국 위안), INR(인도 루피), BRL(브라질 레알), CAD(캐나다 달러) 등의 외화에 주로 노출되어 있습니다. 각 외화에 대한 원화 환율의 변동이 순자산에 미치는 영향을 나타내기 위해 민감도(환율 10% 변동 시 순자산에 미치는 영향)를 적용하고 있습니다. 이는 주요 경영진이 내부적으로 환 위험 보고 시 적용하는 비율로, 경영진이 합리적인 환율 변동 위험을 평가하는 데 활용됩니다.

내부회계관리제도

포스코DX 이사회는 당사 재무제표가 회계처리 기준에 따라 작성 및 공시되었는지 여부에 대한 신뢰를 제공하기 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 2024년 내부회계관리제도 운영실태에 대해 통제 담당자 대상 인터뷰, 추적조사 및 증빙 검증을 통해 통제 설계의 적정성과 운영의 효과성을 자체 점검하여 단순 보완사항 12건을 개선하였습니다. 또한, 외부감사인(한영회계법인)은 2024년 12월 31일 기준 내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계에 따라 중요성의 관점에서 효과적으로 설계 및 운영되고 있다고 평가하였습니다.

환율 변동에 따른 당기손익 민감도 분석

구분	당기말		전기말	
	10% 상승 시	10% 하락 시	10% 상승 시	10% 하락 시
USD	754,887	(754,887)	1,356,335	(1,356,335)
JPY	(227,559)	227,559	(357,141)	357,141
EUR	(46,341)	46,341	(563,319)	563,319
CNY	763,744	(763,744)	294,305	(294,305)
INR	28,089	(28,089)	31,823	(31,823)
BRL	(376,279)	376,279	(420,226)	420,226
CAD	9,012	(9,012)	984	(984)
합계	905,553	(905,553)	342,761	(342,761)

세무 리스크

세무 관리 정책

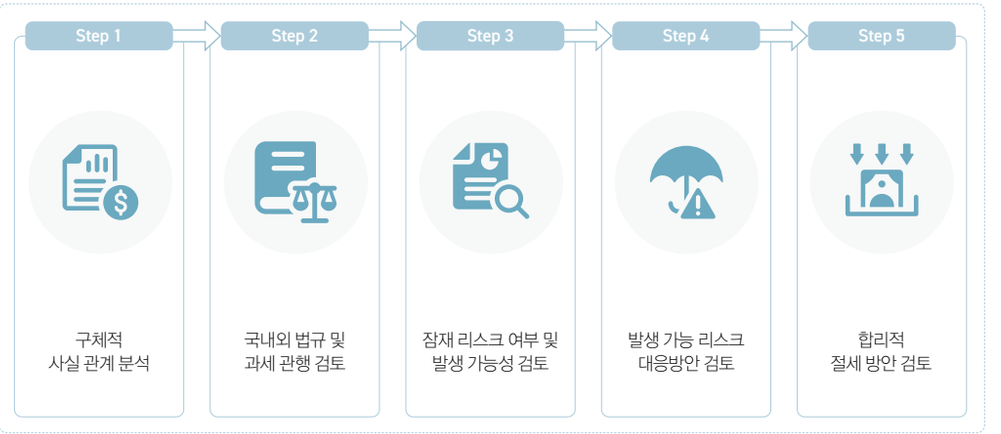
포스코DX 조세 정책

포스코DX는 성실한 세무 신고와 조세 납부를 통해 국가 재정에 기여하고, 사회 발전에 공헌하는 것을 최우선 정책으로 삼고 있습니다. 또한, 관련 법규를 준수하며 과세 당국과 투명한 관계를 유지하고 있습니다. 세무 준수 관리는 정도경영실 감사 조직이 점검하며, 재무그룹이 정책 준수 및 이행 사항을 검토하고 있습니다. 정기 신고, 과세관청 요청 및 개정 세법은 신고 주기(월/분기/년)에 맞춰 검토되며, 모든 대외 신고는 대표이사 명의로 진행됩니다.

세무 리스크 관리

포스코DX는 모든 거래 전 세무 리스크를 평가하는 사전심의제도를 운영하여 사업적·세무적 이슈를 검토하고, 대응 방안을 마련하고 있습니다. 또한, 재화·용역 거래, 신사업 추진, 국제거래 등에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 방지하기 위해 주요 의사결정 시 외부 전문가 검토를 통해 대응 전략을 수립합니다. 아울러, 세무 신고 및 납부 기한을 준수하고, 적격 증빙을 문서화하여 관리하며, 특수관계자 및 제3자와의 거래에 있어 공정한 거래가격을 유지하고 국제 조세 규정을 준수하고 있습니다.

세무 리스크 관리 프로세스



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

Appendix

ESG Factbook 113
GRI Index 129
SASB Index 132
TCFD Index 133
UN SDGs Commitment 134
온실가스 검증의견서 135
제3자 검증의견서 136
단체 가입 현황 138

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

경제(Economic)

재무정보(연결)	단위	2023	2024
영업실적			
매출액	백만 원	1,485,876	1,473,291
매출원가	백만 원	1,297,819	1,285,768
매출총이익	백만 원	188,057	187,523
판매비와관리비	백만 원	77,493	78,531
영업이익	백만 원	110,564	108,992
금융손익	백만 원	2,743	5,269
법인세비용차감전순이익	백만 원	113,018	118,509
법인세비용	백만 원	20,890	29,910
당기순이익	백만 원	92,128	88,599
재무상태			
유동자산	백만 원	661,856	676,688
비유동자산	백만 원	227,951	215,765
자산총계	백만 원	889,807	892,453
유동부채	백만 원	421,367	335,027
비유동부채	백만 원	6,991	11,528
부채총계	백만 원	428,358	366,555
자본총계	백만 원	461,449	525,898
현금흐름			
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	21,821	97,799
투자활동으로 인한 현금흐름	백만 원	19,264	(12,603)
재무활동으로 인한 현금흐름	백만 원	(12,975)	(17,219)
기초의 현금	백만 원	32,015	60,163
기말의 현금	백만 원	60,163	129,180

재무정보(별도)	단위	2023	2024
영업실적			
매출액	백만 원	1,445,326	1,440,386
매출원가	백만 원	1,264,162	1,258,916
매출총이익	백만 원	181,164	181,470
판매비와관리비	백만 원	72,538	75,296
영업이익(손실)	백만 원	108,626	106,174
금융손익	백만 원	2,788	5,244
법인세비용차감전순이익(손실)	백만 원	109,782	115,815
법인세비용(이익)	백만 원	21,255	29,056
당기순이익	백만 원	88,527	86,759
재무상태			
유동자산	백만 원	644,903	657,550
비유동자산	백만 원	226,440	213,493
자산총계	백만 원	871,343	871,043
유동부채	백만 원	414,052	346,021
비유동부채	백만 원	4,394	10,479
부채총계	백만 원	418,446	356,500
자본총계	백만 원	452,897	514,543
현금흐름			
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	21,058	94,244
투자활동으로 인한 현금흐름	백만 원	19,634	(11,982)
재무활동으로 인한 현금흐름	백만 원	(12,304)	(16,855)
기초의 현금	백만 원	23,922	52,128
기말의 현금	백만 원	52,128	117,650

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

환경(Environmental)

온실가스

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스 목표 배출량(Scope 1, 2)[1]	tCO_2e	8,356	8,356	7,855
총 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 3)	tCO_2e	9,060	9,628	8,900
직·간접 온실가스 배출량(Scope 1, 2)	tCO_2e	8,444[2]	8,673[3]	8,166[3]
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO_2e	1,093	908	977
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO_2e	7,351	7,765	7,189
간접 온실가스 배출량(Scope 2) – 시장기반	tCO_2e	7,351	7,765	7,189
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)[4]	tCO_2e	616	955	734
사업장 발생 폐기물(Category 5)	tCO_2e	197	513	199
구성원 출장(Category 6)[5]	tCO_2e	419	442	535
총 온실가스 집약도 (Scope 1, 2, 3)[6]	tCO_2e/억 원	0.786	0.648	0.604
직·간접 온실가스 집약도(Scope 1, 2)	tCO_2e/억 원	0.733	0.584	0.554
직접 온실가스 집약도(Scope 1)	tCO_2e/억 원	0.095	0.061	0.066
간접 온실가스 집약도(Scope 2)	tCO_2e/억 원	0.638	0.523	0.488
기타 간접 온실가스 집약도(Scope 3)	tCO_2e/억 원	0.053	0.064	0.050

1) 온실가스 배출 감축 활동으로 절감하고자 하는 배출량이며, 단기: 2030년, 중기: 2035년, 장기: 2040년으로 설정
2) 산정범위: 국내 5대 사업장(포항본사, 판교사무소, 광양사무소, 서울 사무소, 충주IDC), 국내 기타사업장 및 해외법인(중국 법인, 인도네시아 법인, 베트남 법인, 브라질 법인)
3) 산정범위: 국내 5대 사업장(포항본사, 판교사무소, 광양사무소, 서울 사무소, 충주IDC), 국내 기타사업장 및 해외법인(중국 법인, 인도네시아 법인, 베트남 법인), 캐나다 지사
4) 산정범위: 국내 사업장
5) 임원 제외
6) 연결매출액 기준

에너지

구분	단위	2022	2023	2024
총 에너지 사용량	GJ	170,526[1]	175,826[2]	169,488[2]
총 에너지 집약도[3]	GJ/억 원	14.794	11.833	11.504
직접에너지	GJ	16,529	13,525	14,727
석탄[4]	GJ	0	0	0
천연가스	GJ	738	647	1,464
재생연료	GJ	0	0	0
B-C유	GJ	0	0	0
등유	GJ	0	0	0
휘발유	GJ	11,614	9,249	8,167
휘발유(차량용)	GJ	11,613	9,248	8,167
디젤	GJ	3,871	3,052	4,325
디젤(차량용)	GJ	2,540	3,003	4,227
LPG	GJ	306	577	771
LPG(차량용)	GJ	0	0	0
간접에너지	GJ	153,997	162,300	150,567
전기(전력)	GJ	144,330	153,105	140,720
전기(전력) 사용 비율	%	84.6	87.1	83.0
그리드 전기 사용량	GJ	144,330	153,105	140,720
그리드 전기 사용 비율	%	84.6	87.1	83.0
스팀	GJ	9,667	9,196	9,847
재생에너지	GJ	0	0	4,194
녹색프리미엄	GJ	0	0	4,194[5]
재생에너지 사용 비율	%	0	0	2.47
재생에너지 생산량	GJ	6,517	6,154	5,943[6]
재생에너지 판매량	GJ	6,517	6,154	5,943[6]

1) 산정범위: 국내 5대 사업장(포항본사, 광양사무소, 판교사무소, 서울 사무소, 충주데이터센터), 국내 기타사업장 및 해외법인(중국 법인, 인도네시아 법인, 베트남 법인, 브라질 법인)
2) 산정범위: 국내 5대 사업장(포항본사, 판교사무소, 광양사무소, 서울 사무소, 충주IDC), 국내 기타사업장 및 해외법인(중국 법인, 인도네시아 법인, 베트남 법인), 캐나다 지사
3) 연결매출액 기준
4) 석탄 사용 사업장 부재
5) 녹색프리미엄 구매를 통해 총 1,165MWh의 재생에너지를 사용하였으며, 이는 4,194GJ에 해당함
6) 태양광발전소 운영을 통해 총 1,651MWh의 신재생에너지를 생산하였으며, 이는 5,943GJ에 해당함

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

환경(Environmental)

용수

구분	단위	2022	2023	2024
총 용수 취수량[1]	톤	59,675	68,352	66,939
상수도[1]	톤	59,675	68,352	66,939
지표수	톤	0	0	0
지하수	톤	0	0	0
해수담수화 용수	톤	0	0	0
시하수재처리수	톤	0	0	0
기타	톤	0	0	0
사업장별 용수 취수량[1]	톤	59,675	68,352	66,939
포항본사	톤	9,236	15,414	10,052
광양사무소	톤	2,674	3,282	3,719
판교사무소	톤	26,292	27,837	32,445
서울사무소	톤	12,759	11,902	11,798
충주데이터센터[1]	톤	8,714	9,917	8,925
총 용수 취수량 집약도[1,2]	톤/억 원	5.177	4.600	4.543
총 용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량[3,4]	톤	2,674[5]	3,282[5]	3,719
총 용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량[3]	톤	0	0	0
총 취수량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 취수 비중[1]	%	4.48[5]	4.80[5]	5.56
총 용수 소비량[1,6]	톤	59,675	68,352	66,939
상수도[1]	톤	59,675	68,352	66,939
지표수	톤	0	0	0
지하수	톤	0	0	0
사업장별 용수 소비량[1]	톤	59,675	68,352	66,939
포항본사	톤	9,236	15,414	10,052
광양사무소	톤	2,674	3,282	3,719
판교사무소	톤	26,292	27,837	32,445
서울사무소	톤	12,759	11,902	11,798
충주데이터센터[1]	톤	8,714	9,917	8,925
총 용수 소비량 중 'High'인 지역에서의 소비량[3,4]	톤	2,674[5]	3,282[5]	3,719
총 용수 소비량 중 'Extremely High'인 지역에서의 소비량[3]	톤	0	0	0
총 소비량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 소비 비중[1]	%	4.48[5]	4.80[5]	5.56
총 폐수 방류량	톤	0	0	0
총 용수 재사용량	톤	6,907	6,675	8,124
재활용수(Recycle Water)	톤	0	0	0
재이용수(Reused Water)	톤	6,907	6,675	8,124
총 용수 재활용률	%	10.4	8.9	10.8
재활용수 사용 사업장 수	개	0	0	0

1) 충주데이터센터 실적 산정 기준 변경(검침 기준 -> 청구 기준)으로 2022~2023 데이터 변경
2) 연결매출액 기준
3) 세계자원연구소(WRI)의 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 총 취수량 비율로, High는 물 스트레스가 40-80%, Extremly High는 물 스트레스가 >80%로 설정
4) 사업장별 Water Stress 포항본사(Medium-High), 광양사무소(High), 판교사무소(Medium-High), 서울사무소(Medium-High), 충주데이터센터(Medium-High)
5) 전년도 보고서 값 수정(전 사업장이 Water Stress 'High' 지역으로 잘못 분류됨)
6) 폐수 방류량이 존재하지 않음으로 용수 취수량과 수치 동일

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

환경(Environmental)

폐기물

구분	단위	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량	톤	495	2,025[1]	317.5
재활용 처리량	톤	355	1,790[1]	163.7
재활용률	%	71.7	88.4	51.6
소각 처리량	톤	137	232	143.9
매립 처리량	톤	3	3	9.9
기타 처리량	톤	0	0	0
총 폐기물 배출량 집약도[2]	톤/억 원	0.043	0.136	0.022
재활용되지 않은 폐기물 총량	톤	140	235	153.8
총 폐기물 대비 재활용되지 않은 폐기물 비율	%	28.3	11.6	48.4
일반 폐기물 발생량	톤	128	140	135.6
재활용 처리량[3]	톤	1	1	0.1
소각 처리량[3]	톤	124	136	133.9
매립 처리량[3]	톤	3	3	1.6
기타 처리량[3]	톤	0	0	0
일반 폐기물 발생량 집약도[2]	톤/억 원	0.011	0.009	0.009
지정 폐기물 발생량	톤	0	0	0
재활용 처리량	톤	0	0	0
소각 처리량	톤	0	0	0
매립 처리량	톤	0	0	0
기타 처리량	톤	0	0	0
지정 폐기물 발생량 집약도[2]	톤/억 원	0.000	0.000	0.000
건설 폐기물 발생량	톤	293.8	1,812.1[1]	93.9
재활용 처리량	톤	280.9	1,716.1[1]	75.6[4]
소각 처리량	톤	12.9	95.5	10.0[4]
매립 처리량	톤	0	0	8.3[4]
기타 처리량	톤	0	0	0
생활 폐기물 발생량	톤	0	0	0
재활용 처리량	톤	0	0	0
소각 처리량	톤	0	0	0
매립 처리량	톤	0	0	0
기타 처리량	톤	0	0	0
기타 폐기물[5] 발생량	톤	73	73	88
재활용 처리량	톤	73	73	88
소각 처리량	톤	0	0	0
매립 처리량	톤	0	0	0
기타 처리량	톤	0	0	0

1) 한진 대전 Mega-Hub 자동화설비 구축 PJT 현장에서 1,597톤의 건설 폐기물이 발생함에 따라, 폐기물 발생량과 재활용량이 일시적으로 증가
2) 연결매출액 기준
3) 광양사업장 일반폐기물 처리량은 연도별 재활용, 소각, 매립 비율을 반영하여 산정
4) 건설폐기물 처리량은 연도별 재활용, 소각, 매립 비율을 반영하여 산정
5) 음식물 폐기물

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

환경(Environmental)

대기오염물질 및 유해화학물질

구분	단위	2022	2023	2024
총 대기오염물질 배출량	톤	0	0	0
NOx	톤	0	0	0
SOx	톤	0	0	0
PM10	톤	0	0	0
휘발성유기화합물(VOCs)	톤	0	0	0
먼지	톤	0	0	0
총 유해화학물질 사용량	톤	0	0	0
유해화학물질 총 배출량	톤	0	0	0

친환경 매출·구매·투자

구분	단위	2022	2023	2024
친환경 제품 및 서비스 매출액	백만 원	12,574	22,738	19,174
친환경 제품 및 서비스 매출 비중	%	1.1	1.6	1.3
친환경 제품 및 서비스 구매액	백만 원	1,816	3,386	4,068
친환경 제품 및 서비스 구매 비중	%	0.2	0.4	0.5
친환경 구매[1] 건수	건	128	258	238
친환경 투자비	백만 원	588	258	659
환경 관련 투자(CAPEX)	백만 원	588	258	659
탄소저감 투자(CAPEX)	백만 원	0	0	0
친환경 운영비	백만 원	0	0	0
환경 관련 비용(OPEX)	백만 원	0	0	0
탄소저감 비용(OPEX)	백만 원	0	0	0

1) 녹색구매

인증 취득 및 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템[1] 인증률	%	100	100	100
환경경영시스템 인증 대상 사업장 수	개	4	4	4
환경경영시스템 인증 취득 사업장 수	개	4	4	4
에너지경영시스템[2] 인증률	%	0	0	0
에너지경영시스템 인증 대상 사업장 수	개	0	0	0
에너지경영시스템 인증 취득 사업장 수	개	0	0	0

1) ISO 14001
2) ISO 50001

법·규제 위반

구분	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
형사처벌 건수	건	0	0	0
금전적 제재 금액	백만 원	0	0	0
금전적 행정처분 건수(과징금 등)	건	0	0	0
과태료 납입 건수	건	0	0	0
비금전적 행정처분 건수(경고, 개선명령 등)	건	0	0	0
폐수 관련 사고 건수	건	0	0	0

환경친화적 차량

구분	단위	2022	2023	2024
전체 차량 대 수	대	113	117	114
환경친화적 차량 보유 대 수	대	16	23	14
환경친화적 차량 보유 비율	%	14.2	19.7	12.3

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

사회(Social)

임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수	명	2,169	2,231	2,206
임원 수	명	12	12	15
성별				
남성	명	11	11	14
여성	명	1	1	1
여성 비율	%	8.3	8.3	6.7
연령별				
30세 미만	명	0	0	0
30세 이상 50대 미만	명	0	2	2
50세 초과	명	12	10	13
국적별				
대한민국	명	12	12	15
대한민국 이외 아시아권	명	0	0	0
북미권	명	0	0	0
남미권	명	0	0	0
유럽권	명	0	0	0

구분	단위	2022	2023	2024
직원 수	명	2,157	2,219	2,191
성별				
남성	명	1,831	1,882	1,798
여성	명	326	337	393
여성 비율	%	15.1	15.2	17.9
연령별				
30세 미만	명	285	322	343
30세 이상 50대 미만	명	1,176	1,113	1,064
50세 초과	명	696	784	784
국적별				
대한민국	명	2,120	2,187	2,155
대한민국 이외 아시아권	명	36	32	34
북미권	명	0	0	2
남미권	명	1	0	0
유럽권	명	0	0	0

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

사회(Social)

임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 관리직 수[1]	명	192	183	147
성별				
남성	명	180	171	135
여성	명	12	12	12
여성 비율	%	6.7	7.0	8.2
연령별				
30세 미만	명	0	0	0
30세 이상 50대 미만	명	78	66	53
50세 초과	명	114	117	94
국적별				
대한민국	명	173	166	137
대한민국 이외 아시아권	명	6	5	9
북미권	명	0	0	1
남미권	명	1	0	0
유럽권	명	0	0	0
총 기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수	명	1,923	1,925	1,982
성별				
남성	명	1,618	1,607	1,619
여성	명	305	318	363
여성 비율	%	15.9	16.5	18.3
국적별				
대한민국	명	1,884	1,893	1,946
대한민국 이외 아시아권	명	38	32	34
북미권	명	0	0	2
남미권	명	1	0	0
유럽권	명	0	0	0
총 기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 비율	%	88.7	86.5	89.8

구분	단위	2022	2023	2024
총 기간제 근로자(계약직)[2]	명	241	301	218
성별				
남성	명	219	281	187
여성	명	22	20	31
여성 비율	%	9.1	6.6	14.2
국적별				
대한민국	명	241	301	218
대한민국 이외 아시아권	명	0	0	0
북미권	명	0	0	0
남미권	명	0	0	0
유럽권	명	0	0	0
총 기간제 근로자(계약직) 비율	%	11.1	13.5	9.9

1) 급여 기준상 직책자 또는 관리자 수당이 지급되는 리더급 이상의 관리자
2) 사업보고서 기준 기간제 근로자에 해당하며, 등기임원 및 감사는 기간제 근로자에서 제외됨. 2025년의 경우 1월 정규직으로 전환되는 신입사원 23명을 포함하며, 사업보고서 상 기간제 근로자 직원 수와 상이함

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

사회(Social)

다양성

구분	단위	2022	2023	2024
다양성 목표 달성률[1]	%	90.3	90	90
사회적 약자 재직 인원 수	명	113	114	110
사회적 약자 재직 비율	%	5.2	5.1	5.0
장애인 재직 인원 수	명	66	68	68
장애인 재직 비율	%	3.0	3.1	3.2
국가보훈자 재직 인원 수	명	47	46	42
외국인 재직 인원 수	명	4	3	3
외국인 재직 비율	%	0.2	0.1	0.1
해외 근무 임직원 인원 수	명	39	32	36
해외 근무 임직원 비율	%	1.8	1.4	1.6
보고기간 동안의 차별 사건 총 수	건	0	0	0
다양성 교육 참여자 수	명	1,995	2,088	2,133
다양성 교육 참여자 비율	%	92.0	93.6	100.0

1) 여성 고용률(지방고용노동청), 장애인 고용률(장애인고용부담금 신고서), 취업보호대상자 고용률(취업지원실시기관 실태조사서) 달성도의 평균

채용 및 이직·퇴직

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규 채용자 수	명	404	248	244
성별				
남성	명	328	216	172
여성	명	76	32	72
여성 비율	%	18.8	12.9	29.5
연령별				
30세 미만	명	228	118	137
30세 이상 50대 미만	명	104	39	25
50세 초과	명	72	91	82
고용형태별				
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	193	52	88
기간제 근로자(계약직)	명	211	196	156
총 이직자 수	명	154	199	264
남성	명	138	180	251
여성	명	16	19	13
총 이직률	%	8	9.2	12.0
총 자발적 이직자[1] 수	명	96	89	82
남성	명	81	74	75
여성	명	15	15	7
총 자발적 이직률	%	5	4.1	3.7
총 비자발적 이직자 수	명	58	110	182
정년퇴직	명	28	35	39
정리해고	명	0	0	0
기타	명	30	75	143

1) 조직의 의사와 관계없이 개인의 판단한에 조직을 떠나는 경우를 뜻함

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

사회(Social)

교육

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간[1]	시간	149,079	128,210	132,571
성별				
남성	시간	120,498	109,275	105,986
여성	시간	28,581	18,934	26,585
고용형태별				
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	시간	134,521	110,015	122,335
1인당 교육 시간	시간/명	69	57	60
성별				
남성	시간/명	58	90	59
여성	시간/명	82	68	68
직급별				
일반직원	시간/명	69	57	59
관리직	시간/명	54	59	84
임원	시간/명	74	60	44
총 교육 비용	백만 원	2,774	2,322	2,948
1인당 교육 비용	백만 원/명	1.3	1	1.3

1) 산업안전보건교육은 포함되어 있지 않음

성과 평가

구분	단위	2022	2023	2024
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	1,855	1,905	1,933
성별				
남성	명	1,587	1,606	1,580
비율	%	86.2	84.8	87.2
여성	명	268	299	353
비율	%	82.0	88.5	89.6
고용형태별				
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	1,831	1,851	1,898
비율	%	95.2	96.2	95.8
기간제 근로자(계약직)	명	24	54	35
비율	%	10.0	17.9	16.1

임직원 만족도

구분	단위	2022	2023	2024
P-GWP[1] 결과	점	92	94	-
조직건강도 진단[2](긍정 응답률)	%	-	-	83

1) POSCO-Great Work Place 지수
2) 2024년 문항 구성 및 산정 방식 고도화하여 조직건강도 진단 신규 실시

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

사회(Social)

복지제도

구분	단위	2022	2023	2024
유연근무 적용 비율	%	98	98	98
유연근무 사용 직원 수	명	1,583	1,968	2,154
가족친화제도 사용 직원 수	명	78	83	68
가족친화제도 사용률	%	3.6	3.7	3.1
총 육아휴직 대상 직원 수[1]	명	471	404	337
남성	명	403	351	288
여성	명	68	53	49
총 육아휴직 사용 직원 수	명	38	18	17
남성	명	16	4	5
여성	명	22	14	12
총 육아휴직 복귀 직원 수	명	25	31	17
남성	명	12	12	3
여성	명	13	19	14
총 육아휴직 복직률	%	100	91.2	94.4
남성	%	100	92.3	100
여성	%	100	90.5	93.3
총 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 직원 수	명	28	23	30
남성	명	9	12	10
여성	명	19	11	20
난임휴가 사용 직원 수	명	7	4	4
퇴직연금제도				
확정급여채무의 현재가치	백만 원	137,386	153,084	125,471
사외적립자산의 공정가치	백만 원	(171,605)	(170,143)	(154,199)
순확정급여부채	백만 원	(2,018)	(2,163)	(385)

1) 해당연도 12월 31일 임직원 명부 기준

노사관계

구분	단위	2022	2023	2024
단체교섭협약 적용 직원 비율	%	100	100	100
파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	0	0	0

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

사회(Social)

안전보건

구분	단위	2022	2023	2024
안전보건경영시스템[1] 인증률	%	100	100	100
안전보건경영시스템 인증 대상 사업장 수	개	3	3	3
안전보건경영시스템 인증 취득 사업장 수	개	3	3	3
안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 및 임직원 외 근로자 수	명	4,013	4,439	4,431
안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 수	명	2,169	2,231	2,254
안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 외 근로자 수	명	1,844	2,208	2,177
안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 및 임직원 외 근로자 비율	%	100	100	100
안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 비율	%	100	100	100
안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 외 근로자 비율	%	100	100	100
산업안전보건 교육				
총 이수자 수	명	1,898	2,222	2,223
총 교육시간	시간	37,270	74,247	96,478
기간이 정함이 없는 근로자(정규직)	시간	18,060	35,671	43,759
기간제 근로자(계약직)	시간	2,086	7,635	7,062
협력사 근로자	시간	17,124	30,941	45,657
총 근로손실재해율(LTIR)[2]	명/20만 시간	0.026	0.068	0.113
임직원 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.000	0.000	0.044
협력사 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.054	0.136	0.184
총 근로손실재해율(LTIFR)[3]	명/100만 시간	0.129	0.341	0.564
임직원 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.000	0.000	0.222
협력사 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.271	0.679	0.919
총 기록사고발생율(TRIR)[4]	명/20만 시간	0.052	0.091	0.248
임직원 기록사고발생율(TRIR)	명/20만 시간	0.000	0.046	0.044
협력사 기록사고발생율(TRIR)	명/20만 시간	0.108	0.136	0.459

구분	단위	2022	2023	2024
총 기록재해율(TRIFR)[5]	명/100만 시간	0.258	0.454	1.241
임직원 기록재해율(TRIFR)	명/100만 시간	0.000	0.228	0.222
협력사 기록재해율(TRIFR)	명/100만 시간	0.542	0.679	2.296
사고사망만인율	%	0.000	0.023	0.000
임직원 사고사망만인율	%	0.000	0.000	0.000
협력사 사고사망만인율	%	0.000	0.045	0.000

1) ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS
2) 20만 시간당 근로손실재해 발생률
3) 100만 시간당 근로손실재해 발생률
4) 20만 시간당 기록사고 발생률
5) 100만 시간당 기록재해 발생률

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

사회(Social)

안전보건

구분	단위	2022	2023	2024
임직원 재해 현황				
임직원 근로손실재해건 수	건	0	0	1
임직원 근로손실재해자 수(LTI)	명	0	0	1
임직원 총 기록사고자 수(TRI)[1]	명	0	1	1
임직원 연 근로시간	시간	4,075,500	4,381,991	4,507,712
임직원 사망자 수	명	0	0	0
임직원 재해자 수	명	0	0	1
임직원 중대재해자 수	명	0	0	0
임직원 재해 건 수	건	0	0	1
임직원 중대재해 건 수	건	0	0	0
임직원 아차사고 건 수[2]	건	0	0	0
임직원 아차사고 발생빈도율(NMFR)	건/20만 시간	0.0	0.0	0.0
협력사 재해 현황				
협력사 근로손실재해건 수	건	1	3	4
협력사 총 근로손실재해자 수(LTI)	명	1	3	4
협력사 총 기록사고자 수(TRI)[1]	명	2	3	10
협력사 연 근로시간	시간	3,688,000	4,419,096	4,354,512
협력사 직원 수	명	1,844	2,208	2,177
협력사 사망자 수	명	0	1	1
협력사 재해자 수	명	0	3	6
협력사 중대재해자 수	명	0	1	0
협력사 재해 건 수	건	0	3	6
협력사 중대재해 건 수	건	0	1	0
협력사 아차사고 건 수[2]	건	4	1	0
협력사 아차사고 발생빈도율(NMFR)	건/20만 시간	21.7	4.5	0.0

1) 내부 산정 기준 상 '질병'으로 인한 상해자수는 포함하지 않음
2) 실질적 피해가 발생하지 않았으나, 발생 가능성이 존재했던 예기치 않은 사고

공급망 관리

구분	단위	2022	2023	2024
총 공급사 수	개	1,103	1,073	1,037
신규 공급사(Contractor) 수	개	26	38	36
공정거래협약 체결 공급사(Supplier) 수	개	95	92	106
행동규범 준수 계약 체결 공급사(Supplier) 수	개	1,103	1,073	1,037
행동규범 준수 계약 체결 공급사(Supplier) 비율	%	100	100	100
주요 협력사(공급망) 관리 - 1차(Tier 1) 협력사 수	개	677	411	483
총 거래 중인 현지 공급업체 수	개	1,089	1,050	1,023
현지 공급업체 조달 비용	백만 원	977,679	797,090	753,068
주요 사업장 지역에서 현지 공급업체에 지출되는 구매/조달 예산 비율	%	98.4	99.1	95.5
거래 공급사(Supplier) 수	개	1,103	1,073	1,037
평가 실시 공급사(Supplier) 수	개	662	699	618
공급사(Supplier) 평가 실시율	%	60.0	65.1	59.6
환경영향평가 실시한 공급업체 수	개	276	249	224
실질적이고 잠재적인 부정적 환경 영향이 확인된 협력사 수	개	12	3	0
실질적잠재적인 부정적 환경 영향 발견되어 계약이 종료된 협력사 수	개	0	0	0
실질적잠재적인 부정적 환경 영향 발견되어 계약이 종료된 협력사 비율	%	0.0	0.0	0.0
환경영향평가를 거친 신규 공급사(Supplier) 수	개	26	38	36
신규 공급사(Supplier) 평가 실시율	%	100	100	100
사회영향평가 실시한 공급업체 수	개	276	249	224
실질적 잠재적인 부정적 사회 영향 확인된 협력사 수	개	12	3	7
실질적잠재적인 부정적 사회 영향 발견되어 계약이 종료된 협력사 수	개	0	1	0
실질적잠재적인 부정적 사회 영향 발견되어 계약이 종료된 협력사 비율	%	0.0	5.6	0.0
사회영향평가를 거친 신규 공급사(Supplier) 수	개	26	38	36
신규 공급사(Supplier) 평가 실시율	%	100	100	100

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

사회(Social)

연구개발

구분	단위	2022	2023	2024
연구개발(R&D) 비용	백만 원	13,943	15,658	8,839
특허 등록 건수	건	18	11	3
연구개발비 비율(누적)	%	1.2	1.1	0.6

품질관리 및 제품안전

구분	단위	2022	2023	2024
품질경영시스템[1] 인증률	%	100	100	100
품질경영시스템 인증 대상 사업장 수	개	4	4	4
품질경영시스템 인증 취득 사업장 수	개	4	4	4
제공 중인 기술의 성능 문제가 발생한 건 수	건	23	33	18
성능 문제로 서비스가 중단된 건수	건	10	11	5
서비스 중단으로 인한 총 고객 이용 정지 시간	시간	10	68	21
안전보건영향평가를 시행하는 주요 제품 및 서비스의 비율	%	84.0	84.3	93.4

1) ISO 9001 or IATF 16949

사회공헌

구분	단위	2022	2023	2024
자원봉사 참여 시간	시간	36,050	32,949	36,297
1인당 자원봉사 시간	시간/명	19.6	20.2	19.9
자원봉사 참여자 수	명	1,843	1,631	1,826
임직원 자원봉사 참여율	%	85	73.1	83
사회공헌 비용	백만 원	732	1,291	754
기부금	백만 원	582	1,074	328
지역사회투자	백만 원	150	217	167
1% 나눔 기부	백만 원	247	254	259
전체 사업장 수	개	13	10	13
지역사회 공헌활동 참여 사업장 수	개	13	10	13
지역사회 공헌활동 참여 사업장 비율	%	100	100	100

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

거버넌스(Governance)

이사회

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 구성				
사내이사 수	명	2	2	2
사외이사 수	명	1	1	2
사외이사 구성 비율	%	25	25	40
기타 비사내이사 수	명	1	1	1
이사회 운영				
이사회 참석률	%	100	100	97
사내이사 참석률	%	100	100	92
사외이사 참석률	%	100	100	100
이사 평균 재임기간	년	1.8	1.4	2.2
이사회 개최 횟수	회	8	9	6
이사회 안건 심의 건 수	건	18	29	14
승인	건	18	29	14
가결	건	17	29	14
부결	건	1	0	0
이사회 안건 보고 건 수	건	8	5	5
이사회 다양성 및 독립성				
남성 이사 수	명	4	4	5
여성 이사 수	명	0	0	0
이사회 여성 비율	%	0	0	0
사외이사 중 4개 이하 겸직 현황[1]	명	1	1	0
산업 관련 경험이 있는 사외이사 또는 비상임이사의 수	명	2	2	3

1) 사업보고서 주요 경력사항 중 현재 겸직 수가 4개 이하인 사외이사 수

주주[1]

구분	단위	2022	2023	2024
정부기관 5% 이상 주식보유 비율	%	0.0	0.0	0.0
창립자 및 가족 5% 이상 주식보유 비율	%	0.0	0.0	0.0
기본급 대비 CEO 주식 보유 비율[2]	%	5.9	393.0[3]	84.0
기본급 대비 사내이사 주식 보유 평균 비율[2]	%	5.9	237.3[3]	54.4
등기임원 중 지배주주 및 특관자를 제외한 사람의 지분율 합계	%	0.00	0.01	0.01

1) 당해연도 12월 31일 기준
2) 기본 연봉으로 산정, 보유 주식 = 해당 연도 말 주가 X 주식 수
3) 주식 수 및 주가 상승, 2023년 성과급을 주식으로 지급함에 따라 대폭 상승

보수

구분	단위	2022	2023	2024
CEO-급여 총액(기본급+상여금)	백만 원	678	891	746
CEO-직원 간 급여 비율	%	692	810	739
직원 급여 평균값(등기임원 제외)	백만 원	98	110	101
남성 대비 여성 근로자 평균 임금 비율	%	83	85	84
임원(기본급)	%	118	105	100
임원(기타성과급 등)	%	101	104	95
관리직(기본급)	%	103	103	103
관리직(기타성과급 등)	%	101	100	103
비관리직	%	85	87	85
남성 대비 여성 근로자 평균 기본급 비율	%	86	88	87

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

거버넌스(Governance)

기타 경제 및 생산

구분	단위	2022	2023	2024
현금배당 총액	백만 원	7,633	11,386	15,182
중간배당 및 분기배당을 통한 배당액	백만 원	0	0	0
자기자본	백만 원	413,993	461,449	525,898
총 제품 및 서비스 구매액	백만 원	717,476	965,329	939,675

공정거래 및 반부패

구분	단위	2022	2023	2024
공정거래 교육				
이수 시간	시간	511	1,509	1,687
이수 임직원 수	명	451	934	958
반부패 교육				
실시 횟수	회	2,115	2,148	2,133
이수 시간	시간	6,345	4,296	2,133
이수 임직원 수	명	2,115	2,148	2,133
반부패 정책 적용 협력사 수[1]	개	1,103	1,073	1,037
공정거래 법규 위반 건 수[2]	건	0	0	0
경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반 현황				
금전적 제재를 받은 사건의 총 수	건	0	0	0
벌금	건	0	0	0
과징금	건	0	0	0
과태료	건	0	0	0
비금전적 제재를 받은 사건의 총 수	건	0	0	0
부과받은 총 벌금액	원	0	0	0
부과받은 금전적 제재 금액	원	0	0	0
반부패 법규 위반 건 수	건	0	0	0

1) 협력업체 수와 동일
2) 사업보고서의 제재 현황상 "공정거래위 제재 현황"

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

ESG Factbook

거버넌스(Governance)

윤리

구분	단위	2022	2023	2024
윤리신고 접수 건 수	건	14	14	18
부정비리	건	3	4	5
인간존중 위반	건	7	6	5
갑질	건	3	2	0
기타	건	1	2	8
익명신고	건	5	3	6
기명신고	건	9	11	12
윤리신고 조치완료 건 수	건	14	14	18
윤리교육				
실시 횟수	건	0	0	5
이수 시간[1]	시간	6,345	4,296	4,266
윤리필수교육 이수자 수	명	2,115	2,148	2,133

1) 필수교육 여부와는 무관하게 당기 중 진행했고, 입증가능한 증빙이 있는 모든 교육시간을 기재

정보보안

구분	단위	2022	2023	2024
정보보안 인증을 받은 사업장 비율	%	100	100	100
개인 식별 정보(PII[1]) 관련 유출 비율	%	0	0	0
개인정보 유출 사고로 피해를 입은 고객 수	명	0	0	0
고객개인정보 관련 불만사항 접수 건수	건	0	0	0
개인정보보호 위반 건 수	건	0	0	0
2차적 목적으로 정보가 활용된 사용자의 수	명	0	0	0
개인정보보호 관련 법적 절차 결과 발생한 금전적 손실 총액	백만 원	0	0	0
법 집행기관에서 이용자 정보를 요청한 횟수	회	0	0	0
법 집행기관으로부터 정보 요청의 대상이 된 사용자의 수	명	0	0	0
법 집행기관으로부터 정보 요청으로 정보 공개로 이어진 비율	%	0	0	0
정보보안교육				
총 이수자 수	명	2,169	2,231	2,301
기간이 정함이 없는 근로자(정규직)	명	1,923	1,925	2,004
기간제 근로자(계약직)	명	246	306	297
총 교육시간	시간	18,107	21,739	20,536
이수율	%	100	100	100

1) Personally Identifiable Information

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

GRI Index

GRI 1: Foundation 2021

Statement of Use	포스코DX는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 Used	GRI 1:Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	2024년 6월 현재 보고일 기준, 포스코DX가 해당되는 사업부문의 기준서가 발표되지 않음

GRI 2: General Disclosures

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	5-6	
	2-2	지속가능보고서 내 주체	2	
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보 수정	115	
	2-5	외부 검증	135-137	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	6, 9-13	
	2-7	임직원	118-120	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	-	사업보고서 p.216 (소속 외 근로자 185명)
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	93, 96	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	93	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	93	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 96	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	15, 96	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 20, 96	
	2-15	이해관계 상충	93-94, 98-102, 126	
	2-16	중요사항 보고	95, 126	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	94	
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	96	
지배구조	2-19	보수 정책	96	
	2-20	보수 결정 절차	96	
	2-21	연간 총 보상 비율	96, 126	
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4	
	2-23	정책 이행 약속	140-163	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	140-163	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	28-32, 42-45, 50-52, 67-69, 74-75	
	2-26	자문과 신고를 위한 메커니즘	52, 69, 72, 99	
	2-27	법률 및 규정 준수	117, 127	
	2-28	가입 협회	138	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	19	
	2-30	단체 협약	122	

GRI 3: Material Topics

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	20	
	3-2	중요 주제 목록	21	

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

GRI Index

Topic Specific Standards

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
중대 이슈 1. ESG 가치 기반의 기술개발				
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	22	
중대 이슈 2. 우수 인재 양성 및 역량 개발				
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	22	
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	121	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	55-56	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	121	
중대 이슈 3. 데이터 보안 및 개인정보보호 관리				
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	22	
고객정보 보호	418-1	고객개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	128	
중대 이슈 4. 안전보건 문화 확산				
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	23	
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	63, 123	
	403-2	위험 식별, 평가, 사고 조사	67-69	
	403-3	산업안전보건 서비스	65-66	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	62, 69	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	66	
	403-6	근로자 건강 증진	65	
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	66-69	
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	123	
	403-9	업무 관련 상해	123-124	
	403-10	업무 관련 질병	123-124	

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
중대 이슈 5. 기후변화 대응 및 탄소중립 달성				
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	23	
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	114	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	114	
	302-3	에너지 집약도	114	
	302-4	에너지 소비 절감	18, 34	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	80	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	33, 114	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	33, 114	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	27, 114	
	305-4	온실가스 배출 집약도	114	
	305-5	온실가스 배출 감축	27, 33	
	305-6	오존층 파괴 물질 배출	-	N/A
	305-7	Nox, SOx, 그리고 다른 주요 대기 배출물	117	
중대 이슈 6. 윤리경영체계 확립				
중요 주제 공시	3-3	중요 주제 관리	23	
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	51, 52, 101-102	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	73, 98-99, 102	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	99, 127	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	-	사업보고서 p.228 (0건)

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

GRI Index

Other GRI Index

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	113	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	30-32	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	58	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	-	사업보고서 P.23 (정부 보조금 수취 0원)
시장지위	202-2	주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	-	100%
간접 경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	125	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	125	
조세	207-1	조세 접근법	111	
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	111	
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 관심사 관리	19, 111	
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	38-39	
	303-3	용수 취수	115	
	303-5	용수 사용량	115	
생물다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리 또는 인접한 운영구역	43	
	304-2	생물다양성에 활동, 제품, 서비스가 미치는 중대한 영향	42-45	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	45	
	304-4	사업 영향 지역 서식지의 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종과 국가 보호목록 종	44	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	38	
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	38	
	306-3	폐기물 발생	116	
	306-4	폐기물 재활용	116	
	306-5	폐기물 처리	116	

구분	인덱스	보고 내용	보고 페이지	비고
공급업체 환경적 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	124	
	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	124	
고용	401-1	신규채용과 이직	120	
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	59	
	401-3	육아휴직	122	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	118-120	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	126	
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	128	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	86-91, 125	
공급업체 사회적 평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	124	
	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	124	
공공정책	415-1	정치적 기부	-	정치자금법 제31조에 의거하여 정치 기부금을 출연하지 않음
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	125	

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

SASB Index

Software & IT Services

주제	코드	측정 지표	구분	보고 페이지	비고
하드웨어 인프라의 환경 발자국	TC-SI-130a.1	(1) 에너지 총 소비량 (2) 전력 그리드 비율 (3) 재생에너지 비율	정량	114	
	TC-SI-130a.2	(1) 총 취수량 (2) 총 물 소비량, 물 부족이 심각한 지역별 비율	정량	115	
	TC-SI-130a.3	데이터센터 관련 전략적 계획에 환경적 고려사항을 통합하기 위한 논의	토론 및 분석	34	
데이터 프라이버시 및 표현의 자유	TC-SI-220a.1	행동 광고 및 사용자 개인 정보 보호와 관련된 정책 및 관행에 대한 설명	토론 및 분석	103	
	TC-SI-220a.2	고객정보 2차 사용을 위해 수집된 고객 수	정량	128	
	TC-SI-220a.3	사용자 개인 정보 보호와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 총 금전적 손실 금액	정량	128	
	TC-SI-220a.4	(1) 사용자 정보에 대한 법 집행 요청 건수 (2) 정보 요청을 받은 사용자 수 (3) 공개로 인한 비율	정량	128	
	TC-SI-220a.5	핵심 제품 또는 서비스가 정부에서 요구하는 모니터링, 차단, 콘텐츠 필터링 또는 검열 대상이 되는 국가 목록	토론 및 분석	-	N/A
데이터 보안	TC-SI-230a.1	(1) 데이터 침해 수 (2) 개인 식별 정보(PII) 관련 비율 (3) 영향을 받는 사용자 수	정량	128	
	TC-SI-230a.2	타사 사이버 보안 표준의 사용을 포함하여 데이터 보안 위험을 식별하고 해결하기 위한 접근 방식에 대한 설명	토론 및 분석	104, 106-107	
글로벌하고 다양한 숙련된 인력 모집 및 관리	TC-SI-330a.1	(1) 외국인 및 (2) 해외에 거주하는 직원의 비율	정량	118-120	
	TC-SI-330a.2	직원 참여율	정량	61, 121	
	TC-SI-330a.3	(1) 경영진 (2) 기술 직원 및 (3) 기타 모든 직원에 대한 성별 및 인종/민족 그룹 대표 비율	정량	118-120, 126	
지적 재산 보호 및 경쟁 행위	TC-SI-520a.1	반 경쟁적 행동 규제와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 총 금전적 손실 금액	정량	127	
기술 중단으로 인한 체계적 위험 관리	TC-SI-550a.1	(1) 성능 문제 및 (2) 서비스 중단 수 (3) 총 고객 다운 타임	정량	125	
	TC-SI-550a.2	운영 중단과 관련된 비즈니스 연속성 위험에 대한 설명	토론 및 분석	85	

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

TCFD Index

구분	TCFD 권고안	보고 페이지
지배구조	a. 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 활동에 대해 설명	25
	b. 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	25
전략	a. 단기 · 중기 · 장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	29-32
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향을 설명	31-32
	c. 2℃ 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성 설명	31-32
위험관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	28
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	28
	c. 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	28
지표 및 감축 목표	a. 조직이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	33
	b. Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	26, 114
	c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	33

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

UN SDGs Commitment

지속가능발전목표	포스코DX 주요 활동	보고 페이지
 **No Poverty** 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	· 미래세대 IT 역량 개발 및 소외계층 성장 지원 · 임직원의 자발적 재능 기부를 통해 독거 어르신과 취약계층 지원	87, 90
 **Good Health and Well-Being** 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	· 직접 현장 방문하여 건강검진 및 상담 진행 · 외부 전문 상담센터 연계 심리상담 지원 · 유연 근무제도, 일·가정 양립제도 운영	59, 65
 **Quality Education** 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	· 전국 청소년 AI 창의 경진대회 개최 · 코딩 꿈나무 양성교실 운영 · 장애인 유튜브 크리에이터 양성	89
 **Gender Equality** 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익 신장	· 여성 인재 채용 확대 · 여성가족부 주관 '가족친화인증 기업' 선정 · 중장기 다양성 증진 목표 수립 및 이행	48-49, 59
 **Clean Water and Sanitation** 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	· 사업장별 용수 절감 활동 추진 · 수자원 리스크 분석 및 관리	38-39
 **Affordable and Clean Energy** 적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	· 녹색 프리미엄 구매 통한 재생에너지 조달 · 신재생에너지 생산 확대 · 데이터센터 에너지 효율화	33-34
 **Decent Work and Economic Growth** 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	· 채용 연계형 인턴십, 기술 전문 인재 상시채용 · 공정거래, 금융·기술지원 등 협력사 동반성장 프로그램 운영	53, 71

지속가능발전목표	포스코DX 주요 활동	보고 페이지
 **Reduced Inequalities** 국내 및 국가 간 불평등 감소	· 국내 1호 자회사형 장애인 표준사업장인 '포스코휴먼스'와 사무업무 도급 계약 체결 · 지역사회 취약계층 주거환경 개선	49, 90
 **Sustainable Cities and Communities** 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	· 국립공원 내 탄소 상쇄 숲 조성 'Eco Park' · 탄소중립 실천 캠페인 전개 · ESG 가치창출 기술 및 솔루션 개발	36, 77, 88
 **Responsible Consumption and Production** 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	· 전 사업장 ISO 14001 인증 획득 · 사업장별 폐기물 저감 활동 추진 · 3R 관점 고려한 녹색구매 확대	36, 38, 70
 **Climate Action** 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	· 기후 리스크 시나리오 분석 실시 · 기후 리스크 대응계획 수립 · Green 기술 및 솔루션 사업 추진	29-32, 80-81
 **Life Below Water** 지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	· 해양 생태계 복원 활동 'Blue Carbon 확대' · 사업으로 인한 해양생물 위험 식별	41
 **Life on Land** 육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	· 인공지능 기반 야생동물 보호 시스템 개발 · 육상 생태계 증식 활동 'Green Carbon 확산' · 사업으로 인한 동·식물상 영향 파악	41, 44
 **Peace, Justice and Strong Institutions** 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	· 인권영향평가 실시 및 고위험 요인 개선 · 부패·윤리 수준 진단 및 개선 조치 · 불공정 행위 탐지 위한 감사 포탈시스템 운영	50-52, 101-102

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

온실가스 검증의견서

「포스코DX 2024년 온실가스 배출량 보고」에 대한 자발적 온실가스 배출량 검증 성명서

서문

한국생산성본부인증원은 「포스코DX」로부터 2024년도분의 온실가스 배출량을 수록한 "2024년 사업장 온실가스 배출량 보고서"(이하 '인벤토리 보고서'라 함)에 대한 검증을 요청받았습니다. ISO 14064-1를 기준으로 한 인벤토리 보고서를 작성할 책임은 「포스코DX」의 경영자에게 있으며, 한국생산성본부인증원의 책임은 인벤토리 보고서와 보고서에 수록된 온실가스 배출량 데이터가 검증기준에 따라 작성, 산정되었는지에 대한 ISO 14064-3 및 이에 기반을 둔 검증절차를 토대로 검증을 수행하고 검증의견을 제공하는 데 있습니다.

검증 범위

인벤토리 보고서에 대한 한국생산성본부인증원의 검증범위는 다음과 같습니다.

1) Scope 1, 2, 3*: 「포스코DX」 포항 본사 및 국내 사업장(충주DC, 판교사무소, 광양사무소, 서울사무소), 해외사업장(베트남, 중국, 인도네시아, 캐나다), 기타사무소(프로젝트 사업장 등)
*Scope 3는 category 5. 사업장 발생 폐기물, category 6. 출장에 한하여 산정

보증 수준

제한적 보증 수준

검증 기준

1) ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
2) WRI/WBCSD Greenhouse Gas Protocol
3) Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
4) 온실가스 배출권거래제의 배출량보고 및 인증에 관한 지침

검증 한계

본 검증은 제공된 데이터의 한계와 불확실성 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.

검증 결론

검증 활동 수행 결과, '적정'하다는 검증 결과에 중요한 영향을 미칠 오류 누락 및 허위기록을 발견하지 못하였으며, 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 주요 국제 원칙에 부합합니다.

1) 「포스코DX」의 2024년 온실가스 인벤토리 보고서는 검증 기준에 따라 적절하게 작성되었습니다.
2) 「포스코DX」의 2024년 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과,ISO 14064-3: 온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침에 만족하고 있습니다.

온실가스 배출량

1) 보고기간 : 2024.1.1~2024.12.31
2) Scope 1, Scope2

(단위 : tCO_2eq)

구분	온실가스 배출량
직접배출(Scope 1)	976.980
간접배출(Scope 2)	7,188.832
합계(Scope 1 + Scope 2)	8,166

3) Scope 3

(단위 : tCO_2eq)

구분(카테고리)	온실가스 배출량
Category 5. 사업장 발생 폐기물	199.351
Category 6. 출장	534.591
합계(Scope 3)	734

2025년 3월 28일 | 한국생산성본부인증원 원장 강 장 진



Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

제3자 검증의견서

지속가능경영보고서에 대한 독립된 인증인의 제한적 인증보고서

주식회사 포스코디엑스 경영진 귀중

인증결론

우리는 주식회사 포스코디엑스 (이하 "회사")의 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 지속가능경영보고서(이하 "보고서")의 다음 정보에 대해서 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

인증대상정보	인증대상 기간	지속가능경영보고서내 페이지 번호*	인증대상정보와 관련된 준거기준
보고서에 포함된 GRI Standards Index 에 포함된 정보	2024 년 12 월 31 일로 마감된 회계연도	129~131 페이지	GRI Standards (Global Reporting Initiative)
보고서에 포함된 SASB Index 에 포함된 정보	2024 년 12 월 31 일로 마감된 회계연도	132 페이지	SASB Standards (Sustainability Accounting Standards Board)
보고서에 포함된 ESG Factbook DATA	2024 년 12 월 31 일로 마감된 회계연도	113~128 페이지	포스코그룹 지표 정의

우리가 수행한 절차와 입수한 증거에 근거할 때, 회사의 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 인증대상정보가 중요성의 관점에서 준거기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

우리의 2024년 지속가능경영보고서에 대한 결론은 인증대상정보와 우리의 인증보고서와 함께 제공되거나 이를 포함하는 기타 정보에 적용되지 않습니다.

인증결론근거

우리는 국제감사인증기준위원회(International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB))에서 제정한 International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) 'Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information'에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임이 인증보고서의 인증인의 책임 단락에 기술되어 있습니다.

우리는 국제윤리기준위원회(International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA))의 공인회계사윤리기준(International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards))의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다.

우리는 IAASB에서 제정한 품질관리기준서 1(International Standard on Quality Management (ISQM) 1) 'Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements'을 적용합니다. 이 기준서는 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 정책과 절차를 포함한 품질관리시스템을 설계, 이행 그리고 운영하도록 요구합니다.

우리는 입수한 증거가 인증결론을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

인증대상정보에 대한 책임

회사의 경영진의 책임은 다음과 같습니다:

- 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시 없이 인증대상정보를 작성하기 위한 내부통제를 설계, 이행 및 유지함;
- 인증대상정보 작성하기 위한 적합한 준거기준을 선택 또는 확립하고 사용한 준거기준을 적절하게 설명함; 그리고
- 인증대상정보를 준거 기준에 따라 작성함

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

제3자 검증의견서

인증대상정보 작성의 고유 한계

지속가능성 정보의 작성에는 경영진이 준거 기준을 수립하거나 해석하고, 포함될 정보의 관련성에 대해 판단하며, 보고되는 정보에 영향을 미치는 추정과 가정을 수립해야 합니다. 기업들 간에 서로 다르지만 허용 가능한 해석, 판단, 추정을 할 수 있습니다. 지속가능성 정보에는 회사의 환경, 사회, 지배구조(ESG) 이니셔티브와 목표, 이미 발생했거나 발생할 것으로 예상되는 사건의 미래 영향에 대한 고려, 약속 및 불확실성에 관한 정보가 포함됩니다. 실제 결과는 경영진이 현재 평가한 정보와 실질적으로 다를 수 있으며, 이는 사건과 상황이 자주 예상과 다르게 전개되기 때문입니다.

인증인의 책임

우리는 다음과 같은 책임이 있습니다:

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함;
- 우리가 수행한 절차와 입수한 증거를 바탕으로 독립적인 결론을 형성함; 그리고
- 우리의 결론을 회사의 경영진에 보고함.

인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

우리는 인증의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하였습니다. 우리는 인증결론의 근거를 위해 인증대상정보에 대해 충분하고 적합한 인증 증거를 입수할 수 있도록 절차를 설계하고 수행하였습니다. 우리는 인증대상정보에 대한 우리의 이해와 기타 업무의 상황 그리고 중요한 왜곡표시가 발생할 수 있는 영역을 고려하여 다음 절차를 수행하였습니다:

- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스 및 중대성 평가와 관련된 문서 검토 및 담당자 인터뷰
- 중요이슈에 대한 지속가능성정보를 관리하고 데이터를 기록하고 있는 담당자 인터뷰, 중요이슈 관련 지속가능성정보의 기초 데이터 검토.
- 인증대상정보에 대한 질문과 분석적 절차
- 인증대상정보와 관련된 데이터의 제한적 검증
- 보고서에 수록된 재무정보가 회계감사를 받은 회사의 재무정보와 일치하는지 확인
- 보고서에 제시된 정보가 회사의 지속가능성 성과에 대해 우리가 보유한 전반적인 지식 및 경험과 일치 여부 판단

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

2025년 6월 17일
서울시 강남구 테헤란로 152(역삼동, 강남파이낸스센터 27층)
삼정회계법인 대표이사 **김교태**

이 인증보고서는 인증보고서일(2025년 6월 17일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 회사의 보고서에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Factbook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Commitment
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
단체 가입 현황
ESG Policy Book

단체 가입 현황

NO.	단체명	가입 목적	가입시기
1	ITS KOREA	ITS 사업 추진 시 ITS Korea 표준 준용, 준공 전 성능검사	2004년
2	ITS 표준총회	ITS 정보 및 시험 표준화, ITS 사업감리	2004년
3	공항운송기계협회	공항사업 대외시장 및 해외시장 진출 수행 필요 요건	2017년
4	대한건설협회	건설공사 수행 필수면허	2011년
5	대한기계설비건설협회	기계설비건설공사 수행 필수면허	2010년
6	대한산업안전협회 전남지회	광양지역 산업안전보건활동 체계적 관리	2008년
7	대한산업안전협회 포항지회	포항지역 산업안전보건활동 체계적 관리	2016년
8	대한전문건설협회	전문건설공사 수행 필수면허	2010년
9	에너지절약전문기업협회	에너지효율화 관련 ESCO 사업 필수 요건	2006년
10	지능정보산업협회	AI Industry 산업 동향 파악 및 주요 기관 협력 지원	2023년
11	직업건강협회	안전보건 직업성질환 관리	2009년
12	코스닥협회	회사 IR 관련 기업공시 업무	2000년
13	한국IT서비스산업협회	정부부처 관련 법규 및 제도 제정 시 필요	2005년

No.	단체명	가입 목적	가입시기
14	한국SW산업협회	SW 사업자 면허 및 실적 관리	1990년
15	한국공정거래연합회	공정거래 자율준수(CP) 프로그램 효과적인 운영과 개선 지원	2001년
16	한국로봇산업협회	국내외 로봇산업동향 정보교류 및 협력 파트너쉽 강화	2023년
17	한국무역협회	수출입 증빙 관련 업무 관리	1989년
18	한국산업기술진흥협회	포스코DX 기업부설연구소 법인세관리 및 R&D 기술교육	1990년
19	한국소방시설협회	소방시설공사 수행 필수면허	2002년
20	한국스마트홈산업협회	홈네트워크 협력사업에 필수 요건	2009년
21	한국엔지니어링협회	공사, 감리 등 엔지니어링 사업자 면허 관리	1996년
22	한국전기공사협회	전기공사 수행 필수면허	2006년
23	한국정보통신공사협회	정보통신공사 수행 필수면허	1995년
24	한국침해사고대응팀협의회	보안 침해 이슈 정보제공 등 보안사고 방지 관리	2003년
25	한국건설기술인협회	건설기술자 교육 및 경력관리	2001년
26	한국전기기술인협회	전기기술자 교육 및 경력관리	2010년

ESG Policy Book

posco
포스코DX

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Environmental ▶ 환경 정책

2025.03.24 개정 | 2023.03.20 제정

목적

본 정책은 환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 포스코DX 및 이해관계자의 협력을 통해 환경보호 및 기후 위기 극복에 기여하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX에게 적용된다. 포스코DX와 거래하는 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

❶ 환경법규 준수 및 환경영향 개선

- 환경·에너지 관련 국제 협약 및 법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용, 폐기 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다.
- 친환경 생산공정 도입과 환경오염 방지 최적기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.

❷ 기후변화 대응

- 기후변화에 따른 리스크 자체 평가체계를 마련하고, 이행 가능한 목표를 설정하며 성과를 자체 평가한다.
- 화석연료 및 화석원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상 및 신재생에너지의 개발 및 이용을 통해 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력한다.

❸ 생물 다양성 보전 및 자연환경 복원

- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력한다.
- 녹지·산림·습지·해양 등 지구환경 훼손을 최소화하기 위해 사업장 확대 및 신규 설치 시 리스크 평가를 실시하고, 사업철수 시 재조림, 녹지화 등 기존 자연환경 복원을 위해 노력한다.

❹ 원부자재 및 용수

- 완제품의 자원사용량을 고려하고, 사용하는 자재를 재생가능한 원료, 불순물이 적은 원료 등의 친환경 물질로 대체하거나, 절수기 설치와 같이 자원 사용을 줄일 수 있는 신규 설비 혹은 청정생산기술을 도입하여 생산활동에 투입되는 자원의 양을 저감하기 위해 노력한다.

❺ 폐기물 및 폐수

- 사업 수행 과정에서 발생하는 폐기물 및 폐수의 발생을 최소화 할 수 있도록 하고, 발생한 폐기물 및 폐수에 대해서는 최대한 재활용하며, 사업장 밖으로 배출하는 폐기물 및 폐수에 대해서는 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 필요한 폐기물 처리 또는 정수 처리 시스템을 구축한다.

❻ 유해화학물질

- 유해화학물질을 체계적으로 관리하여 유출, 누출 등의 화학물질 사고가 발생하지 않도록 하며, 유해화학물질의 이용 및 배출을 저감하기 위해 노력한다.

실행 방안

❶ 환경관리시스템 구축

- 회사의 사업활동에 특유한 환경 리스크를 평가하고 이에 대응할 수 있는 환경관리시스템(Environmental Management System)을 구축하고, 환경 관련 구체적 성과 목표를 설정하고 이를 지속적으로 개선한다.
- 이사회와 경영진은 환경관리시스템 관련 중요한 의사결정 및 관리·감독에 적극적으로 참여하고, 환경관리시스템이 실질적으로 설치, 운영될 수 있도록 담당 실무진을 두어 인적·물적으로 지원한다.
- 환경관리시스템의 운영을 위하여 각 회사의 사업 실정에 맞게 기존 정책에 환경 관련 요소를 포함하고, 필요시 생물 다양성·산림·습지·기후리스크 등 세부 환경 분야에 대한 구체적 정책·지침·사규를 수립하여 준수한다.
- 협력업체, 공급사, 거래상대방 등 이해관계자에게도 환경보호 및 기후변화 대응의 중요성을 소통하고 환경경영체계를 구축할 수 있도록 지원한다.
- 임원 및 부서장은 소속 임직원들이 환경경영의 중요성을 인식하고 환경관리시스템을 이해할 수 있도록 교육을 실시한다.

❷ 기후변화 대응

- 기후변화 관련 전환 리스크, 물리적 리스크를 전사적인 리스크 평가 체계 및 경영 전략에 통합하고, 문서화하여 관리한다.
- 기후변화 관련 리스크 및 전략 평가는 이사회·경영진에 적절히 보고되도록 한다.
- 온실가스 배출 저감 및 탄소중립 목표 달성을 위해 구체적·현실적인 방안을 마련하고 이를 이행한다.
- TCFD 등 기후변화 관련 인증·공시 프레임워크에 따르거나 이에 준하는 방안을 통해 기후변화 대응 노력 및 현황을 합리적 범위에서 공개한다.

❸ 생산 및 사업장 환경 관리

- KPI 등 목표 관리, 교육/훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등의 프로세스 절차를 통해 생산 및 사업장의 환경 관리가 적절히 이루어지도록 한다.
- 친환경 생산공정과 최적 방지기술 적용으로 오염물질 배출 및 배출하는 오염물질의 환경영향을 최소화한다.
- 생산시설·사업장 특성에 맞춰 환경경영 매뉴얼을 제정·운영하며, 설비 가동 시 발생하는 환경영향을 모니터링하고 지속적으로 개선한다.
- 사업장 개설·확대 및 철수 시에는 생태계 및 지구환경 보전을 위해 철저히 리스크를 평가하고 순환경영향 제로를 위해 노력한다. 산림 및 습지를 파괴하는 사업활동을 하지 않으며, 산림·습지 복원 활동 등 생태계에 미치는 영향을 완화하는 최선의 방향을 모색하고 실시한다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Environmental ▶ 환경 정책

2025.03.24 개정 | 2023.03.20 제정

실행 방안

❹ 제품 및 서비스 개발·유통

- 저탄소 경제로의 전환 과정 속 위기와 기회요인을 인지하고, 친환경 제품 및 부산물의 공급 확대, 운송·물류 과정에서의 환경 리스크 평가를 통해 제품·서비스 개발 및 공급의 전 과정에서 환경영향을 최소화한다.
- 저탄소·친환경·신재생에너지 제품 개발을 통해 경쟁력을 제고한다.

❺ 공급망 관리, 업체 선정 및 평가

- 외부 업체(공급·계약·서비스 제공) 선정 시 환경관리 수준 등을 평가 항목을 반영함으로써 환경 영향을 최소화한다.
- 공급사·협력업체가 높은 수준의 환경경영 체계를 구축할 수 있도록 지원하며, 자체적 공급사 환경경영 성과평가를 통해 공급망 전체의 환경 리스크를 선제적으로 관리한다.
- 자재·비품의 조달 시 녹색구매 정책을 준수한다.

❻ 신규 프로젝트 및 인수·합병

- 신규 사업/투자 검토과정에 환경관리계획 및 환경영향평가 등을 통해 신규 사업의 환경 리스크를 최소화한다.
- 인수·합병 검토 시 사전 실사를 통해 환경 리스크를 파악하여 사전 대응한다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Environmental ▶ 녹색구매 정책

2024.04.01 제정

목적

본 정책은 포스코DX가 사업활동의 전 과정에서 자원 낭비와 환경 오염을 방지하고 관련 법규를 준수하며 환경 친화적인 경영을 추구함으로써 사회책임을 다하는 지속가능한 구매를 실천하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX 및 그 임직원에 해당한다. 포스코DX의 전 사업장, 해외법인 및 그 임직원과 포스코DX와 각종 거래 관계를 갖는 고객, 협력사 및 계약사도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

용어 정의

본 정책에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

❶ '녹색구매'란 원부자재·집기비품 등 사업활동에 필요한 제품을 조달하는 단계에서 해당 제품의 생산·공급·유통·후처리 과정의 환경성을 평가하여 구매 계약 및 공급망 관리를 친환경적으로 운영하는 구매 활동을 말한다.

❷ '녹색제품'이란 『기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법』 제66조 제4항에 따른 제품 내지 아래 각 호의 제품을 말한다.

가. 환경표지제품: 『환경기술 및 환경산업지원법』 제17조에 따라 같은 용도의 다른 제품에 비하여 제품의 환경성을 개선하여 환경표지 인증 받은 제품 및 동 기준에 적합한 제품

나. 저탄소 제품: 『환경기술 및 환경산업 지원법』 제18조에 따라 환경성적표지의 인증을 받은 제품 중 『녹색제품 구매촉진에 관한 법률』 제2조에 따라 온실가스 배출량을 줄인 제품

다. 우수재활용 제품: 『자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률』 제33조 및 『산업기술혁신 촉진법』 제15조에 따라 산업통상자원부 장관이 확정하고 공고한 재활용제품

기본 원칙

❶ 원부자재 조달, 공정, 운영, 물류 유통, 폐기물 처리 등 사업활동의 전 과정에서 친환경성 및 지속가능성을 고려하는 실질적인 녹색구매 활동을 실천한다.

❷ 실질적이고 효과적인 환경경영 실천을 위하여 주된 사업활동에서의 자재 구매 활동뿐만 아니라 사업장에서 사용되는 집기비품 등 소모성 자재를 비롯하여 전사적 구매 업무에서 녹색구매를 실천한다.

실행 방안

❶ 녹색구매 적극 권장

- 녹색제품을 적극적으로 구매하여, 자재부터 기업용 소모품, 비품, 토목, 건축, 전기, 화학 설비 및 서비스 등 구매 절차에 녹색제품이 우선적으로 고려될 수 있도록 제도적 지원 방안을 마련한다.
- 시장에 관련 인증 제도나 인증을 받은 제품이 없는 이유 등으로 녹색제품 구매가 어려운 경우에는 재활용 원재료 사용 여부, 유해화학물질 포함 여부 등 제품이 환경에 미치는 영향, 제품 및 포장재의 재활용 가능성, 공정 및 유통 과정에서 발생하는 탄소배출량 등 접근 가능한 정보를 활용하여 가능한 친환경적인 제품을 구매한다.

❷ 녹색구매 시스템 구축

- 효과적인 녹색구매 실천 및 녹색구매 활동의 지속적 개선을 위하여 녹색구매 현황 모니터링, 녹색제품 및 녹색 공급처의 발굴 및 도입, 녹색구매 실적 평가 및 중장기 목표 수립 등 녹색구매 관리를 위한 시스템을 구축한다.
- 녹색구매 실적 및 목표 등에 관한 정보를 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위한 조치를 마련한다.

❸ 공급망 내 녹색구매 장려

- 법령이 허용하는 범위에서 협력업체, 공급사 등 거래 상대방에도 녹색구매 실천을 장려하며, 구체적으로 녹색구매 정책을 제정하고 이를 실천하는지에 대한 여부를 협력업체 선정 시 고려한다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Social ▶ 안전보건경영 정책

2025.03.24 개정 | 2024.04.01 제정 | 담당부서 : 안전보건센터 | 승인자 : 대표이사

목적

본 정책은 포스코DX가 산업안전보건에 관한 국내외 법규 및 기준 등을 준수하고, 산업안전보건 관리 시스템을 지속적으로 개선시켜 나감으로써, 산업안전보건 근로자의 신체적, 정신적 편의와 안정에 최적화된 안전한 근무환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

정책은 포스코DX 및 그 임직원에게 적용되고, 포스코DX와 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

❶ 사업장

- 사업장의 모든 시설 및 운영과 관련된 유해·위험 요인을 파악하고, 파악된 유해·위험 요인에 대해서는 우선 조치 순위 및 개선계획을 수립하고 이를 개선하며, 성과 판단을 위한 계량화된 목표를 설정하여 유해·위험 요인이 지속적으로 관리될 수 있도록 한다.
- 사업장 안전수칙을 마련하고 이를 철저히 준수하며, 근로자가 안전하고 쾌적한 작업환경에서 근무할 수 있도록 한다.

❷ 제품 및 서비스

- 제품 및 서비스를 고객에게 제공하는 과정에서 안전보건을 최우선으로 고려한다.
- 제품 및 서비스 안전보건에 위해를 가할 수 있는 이슈를 정기적으로 파악하고, 파악한 이슈에 대한 개선책을 마련하고 목표를 설정한다. 이러한 이슈 및 목표를 고객을 비롯한 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

❸ 임직원 건강 증진

- 생활습관을 개선할 수 있는 활동을 실시하여 임직원의 건강을 증진하며, 정신 건강 증진 및 심리상담 프로그램을 운영하여 직무 스트레스를 예방 및 관리하고, 필요시 치료 및 상담을 지원한다.

실행 방안

❶ 산업안전보건 관련 유해·위험 요인을 평가하고, 이에 대응할 수 있는 안전보건관리체계를 구축하여, 구체적 성과 목표를 설정하고 이를 지속적으로 개선할 수 있도록 노력한다.

❷ 이사회와 경영진은 안전보건관리체계 구축 및 그 이행에 관한 중요한 의사결정 및 관리·감독에 적극적으로 참여하고, 필요시 근로자 또는 근로자 대표와 협의한다.

❸ 임원 및 부서장은 소속 임직원들의 안전 및 보건 유지·증진의 중요성을 인식하고 안전보건 관리체계를 이해할 수 있도록 적절한 교육을 실시한다.

❹ 비상상황 발생 시 이에 대비하고 대응할 수 있는 계획을 마련한다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Social ▶ 인권경영 정책

2024.04.01 제정 | 담당부서 : 경영기획그룹 | 승인자 : ESG위원회

목적

본 정책은 포스코DX가 UN 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights), UN글로벌콤팩트(UN Global Compact), 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 인권 관련 국제기준을 준수하며, 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)가 권고하고 국가가 비준한 노동원칙에 대한 존중을 기반으로 한 인권경영을 이행하도록 하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX에 속한 국내외 모든 임직원에게 적용되며, 당사와 각종 거래 관계를 갖는 협력사 및 계약사도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

❶ 기본 방침

- UN기업과 인권에 관한 이행지침을 존중하여 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 그러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 사상, 표현, 종교의 자유, 결사의 자유, 가정생활과 사생활의 자유, 식량과 물, 고문, 노예제도 또는 강제 노동으로부터의 자유, 공정하고 품위 있는 근로조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함됨을 인정한다.
- 이에 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권에 대한 부정적 영향의 방지와 해결을 위해 적절한 조치를 취한다.
- 이를 위해 인권존중 책임을 다하여 이해관계자들의 기대에 부응하고자 임직원은 인권경영과 관련하여 다음의 권장사항을 준수한다.
  ① 기업 활동을 하는 모든 곳에서 적용되는 법규와 국제적으로 인정된 글로벌 인권기준을 준수한다.
  ② 현지국의 상반되는 규제에 직면하는 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 수 있는 방안을 모색한다.
  ③ 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 중요하게 다룬다.

❷ 주요 인권 이슈

- 다음과 같은 인권 영역에서 발생하는 인권 리스크를 전사적 차원에서 관리하며 인권존중 책임을 수행한다.

① 차별금지

인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 어떠한 차별이나 괴롭힘을 하지 않으며, 직무자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중한다. 성별 및 고용형태에 대한 차별 없이 동일가치 노동을 수행하는 근로자들에게 동일임금을 제공하여 합리적인 이유 없이 임금과 근로조건의 격차가 발생하지 않도록 한다. 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.

기본 원칙

② 강제노동 및 아동노동 금지

인신매매를 포함한 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 노동을 강요하지 못할 뿐 아니라 근로계약의 불이행에 대한 배상액 예정을 금지하고, 금전대차를 이유로 근로자의 신분을 구속하지 않으며 근로계약에 부수하여 추가적인 강제계약을 체결하는 것을 금지한다. 또한 아동노동은 원칙적으로 금지하며 미성년자 노동조건 및 최저 노동 연령기준은 국가별 노동법과 국제기준을 준수한다.

③ 결사 및 단체교섭의 자유 보장

국내법과 국제노동기구에서 규정한 노동기본권에 준하여 근로자에게 결사의 자유 및 노동조합 등 근로자 단체 가입의 자유를 인정하며, 노동조합 가입이나 활동을 이유로 불이익을 주지 않는다. 또한 정당한 이유없이 단체교섭을 거부하지 않으며 단체교섭의 결과를 존중하고 성실하게 이행한다.

④ 산업안전 보장

모든 종류의 재해와 작업 관련 질병은 예방되어야 한다는 원칙하에 전사적인 보건안전 정책을 마련하여 국제적 수준의 안전수칙을 철저히 준수하고, 발견된 위험요소에 대해서는 적절한 조치를 취한다.

⑤ 직장 내 괴롭힘 방지

임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 철저히 예방하고, 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 방지함으로써 인간 존중 직장문화를 구현한다.

⑥ 책임있는 공급망 관리

공급망에서 강제노동 및 아동인권 문제가 발생하는지 평가하고 관리하기 위해 영향력 범위 내에 있는 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력사의 인권 리스크를 관리한다. 또한 협력사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 하고 협력사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.

⑦ 부패 및 뇌물방지

모든 거래에서 공정한 거래질서의 유지를 위하여 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률, UN부패방지협약(UN Convention Against Corruption), FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 외국 공무원에 대한 뇌물방지법 등을 포함한 모든 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 규정을 준수한다.

⑧ 환경권 보장

화석 연·원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출을 감축하고 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력한다. 또한 환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 열린 의사소통을 통해 친환경 경영을 수행한다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Social ▶ 인권경영 정책

2024.04.01 제정 | 담당부서 : 경영기획그룹 | 승인자 : ESG위원회

기본 원칙

⑨ 지역주민 인권 보호

회사의 경영활동으로 인하여 지역사회에서 인권 침해가 발생한 경우 의견을 수렴하고 인권 문제가 해결될 수 있도록 노력한다. 또한 사업과정에서 지역주민과 그 지역에 사회 및 환경적 영향을 줄 수 있으므로 이와 관련된 인권 리스크를 최소화하고 예방하며 지역 환경과 주민의 안전, 보건, 식량 및 경제활동에 미치는 영향에 대한 평가와 더불어, 지역의 문화 보전 및 생물의 다양성 문제도 함께 고려한다.

⑩ 고객 인권 보호

고객의 소리를 경청하고 존중하여 고객 중심으로 업무를 수행하고 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용한다. 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 고객의 안전과 건강에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않으며 고객과 관련된 정보를 보호한다.

실행 방안

❶ 인권경영 거버넌스

인권경영과 관련된 전반적인 정책과 방향 설정 및 인권경영 이행 모니터링은 인권경영 전담 부서에서 수행한다. 인권경영 전담 부서는 인권 교육, 정보 공개, 인권 실사, 피해자 구제 등을 수행하며, 중요 이슈 발생 시에는 이사회 산하의 전문위원회인 ESG위원회에 해당 내용을 보고한다.

❷ 인권실사

가) 핵심 고려요소

포스코DX는 인권경영 전담 부서를 통해 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하여 예방 및 완화하고, 인권경영에 대한 책임을 완수하기 위해 필요하다고 판단되는 경우 인권실사를 실시한다. 이 절차는 인권에 대한 실질적·잠재적 영향 식별 및 평가, 발견한 문제점에 대한 대응, 대응 활동에 관한 기록, 이해관계자와의 의사소통을 포함한다.
인권실사는 다음과 같은 사항들을 고려한다.

① 회사의 경영활동 과정에서 직간접적으로 초래될 수 있는 인권 관련 부정적 영향을 포함시킨다.

② 사업장의 소재와 규모, 인권 관련 위험성, 사업의 특성과 내용, 현지국의 정치·경제적 여건과 특성에 따른 다양한 관련사항을 고려한다.

③ 회사의 활동과 사업운영 환경이 변화함에 따라 인권에 미치는 위험도 점차 변화한다는 것을 인식하면서 지속적으로 실행한다.

실행 방안

나) 실시 방법

국내외 사업활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실질적·잠재적인 부정적 영향을 파악하고 점검하는 노력을 다음의 프로세스에 따라 실시한다.

① 국내외 주요 사업장에서 인권 관련 리스크가 감지되는 경우에는 인권실사를 통해 현상분석 및 개선방안을 도출한다.

② 실사는 내부 전문가가 하는 것을 원칙으로 하고, 필요시 외부 전문가의 지원을 받아 함께 실시할 수 있다.

③ 실사는 OECD, UNGP, UNGC, ILO 등 국제 인권 가이드라인을 기반으로 산업 특성을 고려한 체크리스트를 활용해 실시한다.

④ 경우에 따라 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단 및 관련 이해관계자를 대상으로 개별심층면접(In-depth Interview)과 초점집단면접(Focus Group Interview)을 수행하여, 인권실사를 통해 식별된 인권 리스크와 교차 검증을 실시하고 세부적인 인권 리스크를 파악한다.

⑤ 실사 시에는 잠재적·실질적 영향을 파악해야 한다. 파악된 잠재적 영향에 대하여 전사적 차원에서 평가 결과를 공유하고 관련 절차를 수행하여 방지·완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제(Remedy) 및 해결의 대상이 되도록 한다.

다) 대응 및 후속조치

인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지, 완화를 위한 인권 실사로부터 발견한 사실을 기반으로 대응 체계를 확립하여 후속조치를 취한다.

① 내부 대응체계 확립

i. 발견한 문제를 해결하기 위해 유관부서와의 역할과 책임을 명확히 한다.
ii. 내부 의사결정, 예산 할당, 감시 절차를 이러한 영향에 효과적으로 대응할 수 있도록 적용한다.
iii. 인권실사를 통해 도출한 문제를 유관부서에 정확히 이해시키고 중요사안으로 관리하여 대응한다.

② 후속조치 및 구제

i. 인권에 대한 부정적 영향을 초래하였거나 가능성이 있을 때 이의 방지, 완화를 위해 가능한 필요 조치를 취한다.
ii. 최선의 정책과 절차를 갖춘 경우에도 예견치 못한 부정적 영향을 초래하는 경우 단독으로 또는 다른 주체와 협력하여 부정적 영향이 개선될 수 있도록 노력한다.
iii. 직접 인권에 부정적 영향을 미치는 데 기여하지 않았더라도 그 부정적 영향이 다른 주체(예: 공급사)와의 관계에서 기업의 운영 및 서비스와 복잡하게 관련되어 있는 경우, 체계적인 개선책을 마련할 직접적 책임은 없으나 소정의 역할을 담당한다.
iv. 회사가 인권에 대한 부정적 영향을 방지·완화할 수 있는 영향력이 있는 경우 이를 활용해야 하며, 그렇지 않은 경우에는 관련 주체와 협력하여 영향력을 강화할 수 있다.
v. 효과적인 구제 수단으로서 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 이해관계자들을 대상으로 고충처리 제도를 운영한다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Social ▶ 인권경영 정책

2024.04.01 제정 | 담당부서 : 경영기획그룹 | 승인자 : ESG위원회

실행 방안

라) 이해관계자 의사소통

이해관계자들이 인권 영향에 대한 우려를 제기할 경우 책임감을 갖고 소통한다.

① 영향을 받는 집단, 개인과 투자자를 포함한 이해관계자와 책임성과 투명성에 입각하여 의사소통하며, 이해관계자들이 용이하게 정보에 접근할 수 있도록 대면회의, 공식보고서 발행, 온라인 채널 활용(예: 회사의 공식 홈페이지 등) 등 다양한 의사소통 형태를 고려한다.

② 공식 보고서 발행 시에는 실질적이고 잠재적인 부정적 영향을 포함하며, 보고내용에 대한 신뢰도를 높이기 위해 독립적인 검증 절차를 고려한다.

③ 이해관계자들이 특정 인권영향과 관련하여 회사가 대응을 적절히 하고 있는지 평가하는 데 도움이 되는 정보를 제공한다.

마) 내재화 및 제도 개선

인권 실사 결과를 기반으로 조직문화 내재화, 제도 개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선을 유도한다.

① 전 임직원에 대한 공감대 형성 교육, 인권경영 관련 규범에 관한 교육, 성공 및 실패 사례 공유 등 인권경영을 조직문화로 내재화하기 위한 활동을 수행한다.

② 전문가의 자문, 이해관계자와의 의사소통, 제도 실행을 통한 개선점 발굴 등으로 지속적으로 인권경영 제도 개선을 수행한다.

❸ 고충처리제도

- 제기된 문제가 신속히 논의되고 구제될 수 있도록, 부정적 영향을 받는 개인과 이해관계자를 위한 고충처리제도를 운영한다.
- 윤리신고센터, 사이버 신문고 등의 기존 수단을 활용하여 신속하고 합리적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 고용상의 불이익 조치를 하여서는 안 된다.
- 고충처리제도는 회사의 인권존중 책임과 관련해 다음의 중요한 기능을 수행한다.

① 인권에 대한 부정적 영향을 용이하게 파악할 수 있도록 하며, 직접 영향을 받았거나 받을 가능성이 있는 이해관계자들이 문제를 제기할 수 있는 경로를 제공한다. 이들은 인권과 관련된 우려 사항을 정도경영그룹에 직접방문, 우편, 전화, E-mail 등의 방법으로 신고, 고충의 처리를 신청할 수 있다.

② 고충 수렴 및 피해자 구제를 조기에 직접 다루어 인권 피해의 확산을 막는다.

③ 운영현황 분석을 통해 인권정책 및 절차에 대한 문제점을 파악하고 개선한다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Social ▶ 다양성·형평성·포용성 정책

2024.04.01 제정

목적

본 정책은 포스코DX 전 임직원에 대한 다양성·형평성·포용성을 개선하고, 직장 내 차별, 괴롭힘 및 성희롱을 방지하여, 임직원들이 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 건전한 근로환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코DX의 전 사업장, 출자법인 및 그 임직원과 포스코DX와 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

❶ 다양성 및 포용성

다양성은 문화, 성별, 국적, 인종, 종교 또는 신념, 사회적 경제적 지위, 능력 등 임직원의 특성을 존중하는 것을 의미하고, 포용성은 모든 임직원이 조직에 소속감을 가지고 업무에 참여하여 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 하는 것을 의미한다.
다양성과 포용성은 조직 구성원이 불합리하게 차별받지 않고 서로를 존중하는 근무환경을 조성하는 것을 의미하고, 구체적으로 다음의 사항을 준수함으로써 그 목적이 달성될 수 있다.

① 다양한 문화적 차이를 존중하여 포용적인 근로환경을 유지한다.

② 모든 임직원이 회사 업무 과정에서 자신의 능력, 경험, 지식을 활용하여 기여할 수 있는 환경을 조성한다.

③ 임직원이 개인의 비전을 달성할 수 있도록 지원하고 시간, 장소, 방법 등에서 유연하게 업무를 수행할 수 있도록 한다.

④ 조직 간의 벽을 없애고 열린 의사소통을 통해 상호 협력하는 개방적인 기업문화를 지향한다.

⑤ 임직원이 서로 교류할 수 있는 다양한 네트워킹 그룹을 마련한다.

⑥ 특정 임직원들이 신체적 정신적 장애로 인하여 업무에 어려움을 겪을 수 있음을 인식하고, 장애를 이유로 그들을 회사에서 소외하거나 배제하지 않는다.

⑦ 다양한 세대가 각기 다른 능력을 제공하면서 공존하고, 다양한 배경, 국적, 인종의 임직원이 모여 함께 일하는 곳임을 인식한다.

⑧ 결혼 여부, 이혼 여부, 자녀 유무 등 가족 관계가 서로 다른 모든 임직원들이 공존할 수 있는 환경을 조성한다.

⑨ 능력에 기반한 승진 제도를 도입한다.

⑩ 임직원 채용, 관리, 교육 과정에서 인공지능(AI)이 사용되는 경우, 특정 그룹 등에 대한 편견을 조장하는 알고리즘을 사용하지 않고, 차별적 결과가 발생하지 않도록 유의한다.

기본 원칙

❷ 형평성

형평성은 임직원이 개인적인 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 승진, 채용, 교육 등에서 균등한 기회를 제공하는 것을 의미하고, 구체적으로는 다음을 준수한다.

① 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등 능력과 무관한 요소를 이유로 차별 대우하지 않는다.

② 회사, 계열사, 공급·협력업체 내에서 양성평등의 원칙이 준수될 수 있도록 한다.
- 특정 성별이 적은 부서의 경우, 합리적 수준의 성비 균형을 달성하기 위한 적극적 평등실현 조치를 마련하여 실천한다.
- 성별에 따른 임금 차이를 분석하여 매년 공개한다.
- 회사의 의사결정기구를 구성하는 인원의 성비를 균등하게 만들기 위한 방법을 마련하고 실천한다.
- 임신, 출산 및 육아로 인하여 여성 임직원이 부당한 차별을 받지 않도록 한다.
- 직장 내 개인의 성장이 성별을 이유로 방해받지 않도록 한다.
- 동일한 업무, 가치가 동일한 업무에 대해서는 동일한 근무환경을 제공한다.
- 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고, 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.
- 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등한 기회가 제공될 수 있도록 한다. 사회적 배경, 문화적 배경, 학력에 따른 편견 없이 타인을 대우한다.

❸ 직장 내 괴롭힘 금지

임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나, 근무환경을 악화시키는 다음의 행위(유사한 행위 포함)는 금지된다.

① 신체적인 괴롭힘
② 정신적인 괴롭힘
③ 업무적인 괴롭힘
④ 개인적인 괴롭힘

❹ 성희롱 금지

임직원이 지위를 이용하거나 업무 등과 관련하여 성적 언동 또는 성적 요구 등으로 상대방에게 성적 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하는 행위, 성적 언동 또는 요구에 대한 불응을 이유로 고용상의 불이익을 주거나, 그에 따르는 것을 조건으로 이익 공여의 의사표시를 하는 행위는 금지된다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Social ▶ 다양성·형평성·포용성 정책

2024.04.01 제정

실행 방안

① 다양성·형평성·포용성을 개선하고 직장 내 차별, 괴롭힘 및 성희롱 방지를 위한 교육을 정기적으로 실시하고 필요한 예방조치를 취한다.

② 경영진 또는 이사회는 본 정책의 이행을 모니터링하고, 위반행위에 대한 신고 접수, 상담, 조사 및 처리를 위한 전담조직을 두어야 하며, 특히 성희롱에 대해서는 별도의 상담 및 신고 센터를 전담조직으로 운영한다.

③ 누구든지 이 정책에 위반되는 행위의 발생 사실을 알게 된 경우, 그 사실을 전담조직에 직접 방문, 우편, 전화, 이메일 등의 신고를 할 수 있도록 체계를 갖춘다.

④ 전담조직은 본 정책의 위반 사실을 알게 된 경우, 사실 확인을 위한 조사를 실시해야 하며, 조사 결과에 따라 행위자에 대한 징계, 부서 전환 또는 재발 방지를 위한 교육 등 필요한 조치를 취한다 .

⑤ 피해자 및 협조자에 대하여 고용상의 불이익이나 그 밖의 불리한 처우가 없도록 조치해야 하며, 사건의 조사 및 처리를 위하여 필요한 경우를 제외하고는 사건과 관련된 일체의 내용을 누설하여서는 안 된다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Social ▶ 공급망 정책

2024.12.05 개정 | 담당부서 : 구매협력그룹 | 승인자 : 대표이사

목적

본 정책은 포스코DX가 공급망 및 협력사들과 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 지속가능한 공급망을 구축하여, 이해관계자들과 상생하고 동반 성장할 수 있는 강건한 기업생태계를 구축하는 것을 목적으로 한다

적용 범위

본 정책은 포스코DX에게 적용된다. 포스코DX는 거래하는 공급사 및 협력사 (이하 통칭하여 '협력사')에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다. 더 나아가 포스코DX는 협력사가 자신들의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수하도록 권고할 것을 기대한다.

협력사 행동규범

❶ 인권

협력사는 UN의 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights)과 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)의 국제노동기준(International Labor Standards) 등에 따라 불법적 미성년자 노동, 인신매매, 강제 노동 등을 용인해서는 안되며, 모든 근로자의 인권, 근로시간, 결사 및 단체교섭의 자유를 존중하고 보호하기 위해 최선을 다해야 한다. 또한 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 근로자를 차별해서도 안 된다.

❷ 환경

협력사는 환경관련 규제와 법을 준수해야 함은 물론, 기업활동이 환경에 미치는 영향과 리스크를 평가하고 환경경영 실적을 체계적으로 관리·분석하기 위한 환경경영체계를 구축하여 제품의 개발, 생산, 사용 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다. 협력사는 화석연료 및 화석원료의 사용량을 저감하고 에너지 효율을 향상시켜 온실가스 배출을 감축하고 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력한다.

❸ 보건·안전

협력사는 전사적인 보건안전 정책을 마련하여 국제적 수준의 안전수칙을 철저히 준수하고, 작업장에서의 사망사고, 부상 및 질병을 예방하기 위한 적절한 조치를 취함으로써 모든 직원들이 재해와 작업 관련 질병으로부터 보호되며 안전하고 건강하게 작업할 수 있는 환경을 마련한다. 협력사는 제품 생산에 있어 소비자 안전을 우선적으로 고려한다.

❹ 부패방지

협력사는 모든 유형의 부패행위, 금품요구 및 부정청탁 등을 해서는 안 되고, 이러한 행위를 용인해서도 안 된다. 협력사는 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 규정을 준수하고, 기본에 철저하고 원칙을 지키는 경영 활동을 통해 윤리적 기업문화 정착에 노력한다.

협력사 행동규범

❺ 공정거래

협력사는 국제기준 및 국가별 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 경쟁사와 생산, 가격, 입찰, 시장분할 등에 관한 담합 등 부당한 공동행위 및 공정한 거래를 저해할 우려가 있는 불공정거래행위를 해서는 안 된다. 지식재산권을 포함하여 타인의 권리와 재산을 존중하고 이를 침해하는 방식으로 거래를 하거나 이득을 취해서는 안 되며, 경쟁사 정보를 포함한 기업 정보는 정당한 방법을 통해서만 취득하고 활용해야 한다.

❻ 자금세탁 및 탈세 등 방지

협력사는 국내외적으로 불법자금의 세탁, 탈세 및 테러 및 대량살상무기 관련 자금의 조달을 방지하기 위한 법률들을 준수한다.

❼ 이해상충 방지

협력사는 회사의 이해와 상충되거나 그러할 가능성이 있는 상황을 회피해야 하고, 회사와의 거래에서 취득한 모든 기밀정보 또는 비공개 정보를 공개하거나 부적절하게 이용해서는 안 된다.

❽ 내부신고제도

협력사는 근로자들이 비윤리적 행위나 법 위반 가능성이 있는 행위를 익명으로 보고할 수 있는 내부신고제도를 마련하여 운영하고, 이러한 신고사항을 조사하여 적절한 개선방안을 마련한다.

❾ 임금

협력사는 최저임금, 급여, 잔업수당, 급여 공제 등에 관한 내용을 포함한 모든 임금 관련 법률들을 준수한다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Social ▶ 공급망 정책

2024.12.05 개정 | 담당부서 : 구매협력그룹 | 승인자 : 대표이사

실행 방안

❶ 공급망 리스크 관리 및 실사

- 협력사들이 본 정책의 기본원칙을 준수하지 못해 공급망에서의 지속가능성을 저해할 우려가 있는 리스크를 확인하고 부정적 영향을 최소화하기 위한 공급망 리스크 관리 및 모니터링 체계를 마련한다.
- 협력사 선정 시, 협력사가 본 정책의 협력사 행동규범을 준수하고 있는지 여부를 확인해야 한다.
- 공급망에 속한 협력사와 계약하는 경우, 협력사가 본 정책을 준수하도록 하기 위한 내용을 포함시켜야 하고, 협력사가 그들의 협력사에게도 유사한 내용의 계약조항을 포함시킬 수 있도록 해야 한다.
- 공급망 리스크 관리 과정에서 인권, 환경, 제품 안전 등에 미치는 부정적 영향을 파악하고, 이를 방지하거나 완화할 필요가 있다고 판단되는 경우, 법이 허용하는 범위 내에서 공급망 실사를 실시할 수 있다.
- 공급망 실사에는 공급망에서의 실질적 또는 잠재적인 부정 영향의 식별과 평가, 부정적 영향을 방지·완화·개선하기 위한 실행계획 마련 및 이행, 실사 과정 및 결과에 대한 이해관계와의 소통, 이해관계자가 고충 사항을 전달할 수 있는 절차 등이 포함되어야 한다.
- 실사의 대상이 되는 공급망의 범위는 포스코그룹에 미치는 영향을 고려하여 자체적으로 선정할 수 있으며, 1차 협력사 또는 2차 이상 협력사가 대상이 될 수 있다.
- 공급망 리스크 관리 및 실사를 통해 협력사의 본 정책 이행수준을 평가하고, 그 결과를 바탕으로 협력사의 기업활동 과정에서 초래된 부정적 영향을 개선 및 완화시키기 위한 계획 수립과 이행을 협력사에게 요구할 수 있다. 이러한 요구에도 불구하고 공급망 리스크 개선노력이 미흡하여 협력사의 부정적 영향 리스크가 완화될 가능성이 없다고 판단될 경우 협력사와 거래를 중단할 수 있다.

❷ 협력사와의 동반성장 및 상생관계 구축

상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 협력사와 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업생태계를 구축하기 위하여 아래와 같이 노력한다.

- 협력사의 권리(지식재산권, 물적 권리 등)를 존중하며, 협력사와 거래가 상호존중과 동등한 관계 속에서 공정하게 이루어지도록 노력한다.
- 협력사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구하고, 협력사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 협력사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 한다.
- 협력사에 대한 대금결제 환경 개선, 기술 및 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력하고, 협력사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.
- 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 협력사의 범위를 지속적으로 확대한다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Social ▶ 공급사 행동규범

2024.12.01 개정 | 2010.06.21 제정

목적

포스코DX는 국내외 법률, 필수 규정과 지침을 준수하며 사업을 운영하며, 모든 공급사와 그 하도급사 이하 "공급사")에게 포스코DX의 행동규범을 공유하고 이에 맞춰 행동할 것을 기대합니다. 포스코DX 공급사 행동규범 ("행동규범")은 안전한 작업 환경 조성, 근로자에 대한 존중과 존엄성 보장 도덕적이고 윤리적인 경영 관리 등 비즈니스 활동을 수행할 때 공급사가 준수해야 할 기본 원칙을 규정하고 있습니다.

본 규범은 노동, 안전보건, 환경, 윤리 및 경영시스템 총 5 개 영역으로 구성되어 있으며, Responsible Business Alliance의 Code of Conduct ver.8.0 을 참조하여 제작하였습니다. 본 규범과 현지 법률이 상충될 시에는 보다 엄격한 기준을 우선하여 적용합니다.

공급사 행동규범

❶ 노동

공급사는 기업활동 전 과정에서 근로자의 인권을 보호하고 존중해야 합니다. 이는 임시근로자, 이주근로자, 실습생, 단기 계약 근로자, 직접 고용 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용됩니다. 근로자는 현지 법률에 따라 합법적인 근로와 권리를 보장받아야 합니다.

① 강제노동 금지

- 근로자의 모든 근무와 작업은 자발적이어야 합니다. 근로자의 의사에 따라 불이익 없이 언제라도 퇴직할 수 있으며, 이는 근로자 계약에 명시되어야 합니다.
- 공급사는 강제노동(노예, 인신매매 등 모든 비자발적 노동)을 강요하거나 직원들에게 부당하게 부채를 지게 한 후 이를 빌미로 노동을 강제하는 행위 등을 해서는 안 됩니다.
- 공급사가 외국인 근로자를 고용할 경우 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 근로 허가증과 같은 신분 및 이민관련 원본 서류를 근로자 본인이 보관하게 해야 합니다.
- 채용 혹은 근로계약 변경시에는 근로자가 이해할 수 있는 언어와 방법으로 근로계약서를 작성하며, 근로 계약에 관련된 서류를 근로자가 쉽게 확인할 수 있도록 해야 합니다.

② 아동근로 금지

- 아동 고용은 엄격하게 금지됩니다. 고용을 위한 최소 연령은 공급사가 위치한 국가의 현지 법률 및 규정 또는 국제노동기구(ILO)에서 정하는 기준 중 더 엄격한 기준을 따라야 합니다.
- 아동 근로자가 발견된 경우, 공급사는 즉시 그 고용을 중지하고, 고용과정에서 연령을 확인하기 위한 프로세스를 개선해야 합니다.
- 만 18 세 미만의 근로자는 야간 근무, 초과 근무를 비롯해 안전 보건상 위험한 공정에 투입되어서는 안 됩니다.

공급사 행동규범

③ 근로시간 준수

- 근로시간은 현지 국가가 법으로 규정한 최대 근로시간을 초과해서는 안 되며, 모든 초과근무는 자발적이며 초과 근무 수당을 지급하여야 합니다.
- 공급사는 근로자에게 1 주에 최소 1 회 이상의 유급휴일을 보장하여야 합니다.

④ 임금 및 복리후생

- 근로자의 임금은 최저 임금, 초과 근로 수당, 법으로 정해진 복리후생 항목 등을 포함해야 하며 임금과 관련된 현지 법률 및 규정을 모두 준수해야 합니다.
- 급여가 지급될 때마다 근로자가 알아보기 쉬운 급여 내역서를 제공하여 근로에 대한 보상이 정확히 이루어졌는지 확인할 수 있도록 해야 합니다.

⑤ 차별금지/괴롭힘 금지/인도적 대우

- 공급사는 모든 근로자의 인권을 존중해야 합니다. 근로자에 대한 폭력, 성폭력, 성희롱이나 학대, 체벌, 정신적 또는 육체적 강압, 괴롭힘, 공개적 수치심, 폭언을 포함한 일체의 가혹하고 비인간적인 대우가 있어서는 안되며, 또한 그러한 대우를 할 것이라는 위협도 없어야 합니다.
- 공급사는 근로자에 대한 인도적 대우를 보장하는 정책과 징계절차를 규정하고 이행하며, 근로자가 이를 알 수 있도록 공지해야 합니다.
- 공급사는 직장 내 괴롭힘과 불법적인 차별을 없애기 위해 노력해야 합니다. 임금, 승진, 보상, 교육 기회 등 채용 및 고용 활동에서 인종, 피부색, 연령, 성별, 성 정체성 및 성적 지향, 출신 민족 또는 출신 국가, 장애, 임신, 종교, 정치 성향, 노조 가입, 국적, 유전정보, 결혼 여부 등에 근거해 근로자를 차별하거나 괴롭혀서는 안 됩니다.
- 현지 법률 및 규정 또는 작업장 안전을 위해 요구되는 경우를 제외하고, 근로자에게 차별적 수단으로 이용될 수 있는 의료 검진 및 신체 검사를 요구해서는 안 됩니다.
- 공급사는 근로자가 요구할 경우 업무 상 합리적인 범위 내에서 종교적 관습을 준수하는 것을 허용하고, 이를 위한 합리적인 조치를 취해야 합니다.

⑥ 결사 및 단체 교섭의 자유

- 공급사는 현지 법률에 따라 근로자가 자유롭게 노동조합을 조직하고 가입할 수 있는 권리와 단체 교섭권, 평화적 집회에 참여할 수 있는 권리뿐만 아니라 그러한 활동을 거부할 수 있는 권리도 보장해야 합니다.
- 근로자의 결사 및 단체 교섭 권리를 방해하기 위한 비합법적인 민간 또는 공권력을 동원하는 행위는 금지되어야 합니다.
- 근로자 및 근로자 대표는 차별, 보복, 위협 및 괴롭힘에 대한 두려움 없이 근무조건 및 경영 관행에 대해 경영진과 공개적으로 소통할 수 있어야 합니다.

ESG Policy Book

2024.12.01 개정 | 2010.06.21 제정

공급사 행동규범

❷ 안전보건

공급사는 안전하고 건강한 작업환경이 업무 관련 재해와 질병의 발생을 최소화할 뿐 아니라, 제품과 서비스의 품질, 생산의 일관성, 직원 근속 및 사기를 증진할 수 있는 요소라는 것을 인식해야 합니다. 또한, 공급사는 안전보건 정책을 수립하고 근로자에게 안전보건 교육 및 훈련을 제공해야 합니다.

① 산업 안전보건

- 공급사는 근로자가 안전 및 보건 위험(예:화학, 전기 및 기타 에너지원, 화재, 차량 및 추락위험 등)에 노출될 가능성을 확인하고 위험 발생을 방지하기 위한 작업장 설계, 기술적 및 행정적 통제, 예방정비, 안전 규정 마련, 안전 조치 및 교육을 실행해야 합니다.
- 안전 및 보건 위험을 적절히 통제할 수 없는 경우, 공급사는 근로자에게 위험요인에 관한 교육 자료와 작업 시 필요한 개인 보호구를 제공하고 관리 및 감독해야 합니다.
- 또한, 임산부 또는 수유기 여성근로자는 위험한 작업 환경에 배치하지 않고, 위험 요소를 제거하거나 줄이는 등 합리적인 조치를 취해야 하며 수유기 여성 근로자를 위한 편의 시설을 제공해야 합니다.

② 비상사태 대응

- 공급사는 잠재적으로 발생 가능한 비상 사태와 사고를 사전에 파악하고 평가함으로써 인명 피해와 환경 및 재산 피해를 최소화해야 합니다.
- 이러한 비상 대책과 대응 절차에는 비상상황 모니터링 및 보고, 근로자에 대한 공지 및 대피 절차 마련, 근로자 대상 비상대피훈련, 탈출 시설, 화재 감지, 소화 장비 복구 및 복구 계획 등이 포함됩니다.
- 비상 계획에는 적절한 화재 감지 및 진압 장비, 장애물이 없고 탈출이 가능한 출구 시설, 비상 대응 담당자 연락처 정보 및 복구 계획 등이 포함되어야 합니다.
- 비상훈련은 최소 매년 또는 현지 법률이 요구하는 주기에 따라 시행하되, 더 엄격한 기준을 따라 실시합니다.

③ 산업재해 및 질병

- 공급사는 근로자의 산업 재해와 직업병 등 질병에 대한 예방, 관리, 추적, 보고절차 및 시스템을 제정하고 준수해야 합니다.
- 여기에는 근로자의 자유로운 보고 장려, 상해 질병 사례 분류 및 기록, 의학적 치료 제공, 재해 및 질병 발생시 시정조치 이행, 업무 복귀 지원 규정이 포함되어야 합니다.
- 공급사는 근로자가 보복에 대한 두려움 없이 산업재해 및 질병의 위험이 완화될 때까지 업무에 복귀하지 않도록 허용해야 합니다.

공급사 행동규범

④ 산업 위생

- 공급사는 작업장에서 사용되는 화학적, 생물학적, 물리적 인자에 근로자가 노출되는 것을 정기적으로 파악하고 평가하며 통제해야 합니다.
- 위험요인을 충분히 통제할 수 없는 경우 근로자에게 잘 관리된 적절한 개인 보호구를 무료로 제공하고, 근로자는 이를 사용해야 합니다.
- 공급사는 근로자에게 안전하고 건강한 작업환경을 제공하고 이를 지속 모니터링 해야 합니다. 또한, 산업안전 보건 프로그램을 실행해야 하며, 여기에는 작업장 위해 요소와 연관된 자료가 포함되어야 합니다.

⑤ 육체노동

- 공급사는 반복작업, 중량물 취급 등 육체적으로 과중한 노동을 파악하고, 근로자에게 근골격계 질환 등이 발생하지 않도록 공정 개선 등의 적절한 조치를 실시해야 합니다.

⑥ 위험 기구 및 안전관리

- 공급사는 위험설비를 분류하여 정기적인 안전성 검사를 실시해야 합니다. 근로자들이 위험에 노출되어 있는 경우, 물리적 방호장비, 안전장치 그리고 방호벽 등을 제공하고 해당 설비에 대해 적절한 정비를 실시해야 합니다.

⑦ 위생, 식품 및 주거

- 근로자에게 청결한 화장실, 식수, 위생적인 식품 조리 및 보관시설, 식당 시설을 제공해야 합니다.
- 근로자에게 제공되는 기숙사는 청결과 안전을 유지하며, 조명, 적절한 비상구와 냉난방 및 환기시설, 개인 사물함, 합리적인 수준의 적절한 개인 공간이 제공되어야 합니다.

⑧ 안전보건 커뮤니케이션

- 공급사는 근로자에게 기계, 전기, 화학, 화재 및 물리적 위험 등을 포함한 모든 작업 현장 위험에 대해 적절한 안전보건 정보와 교육을 근로자가 이해할 수 있는 언어로 제공해야 합니다. 이 같은 안전보건 관련 정보는 근로자가 쉽게 접근할 수 있도록 눈에 잘 띄는 곳에 게시해야 합니다.
- 안전 보건 정보 및 교육은 해당하는 경우, 성별 및 연령과 같은 인구 통계적 위험과 관련된 내용을 포함할 수 있습니다.
- 또한, 공급사는 근로자가 건강 및 안전에 관련된 우려사항을 언제든 제기할 수 있도록 장려해야 합니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

2024.12.01 개정 | 2010.06.21 제정

공급사 행동규범

❸ 환경

공급사는 환경보호가 기업의 기본적인 사회적 책무임을 인식하고 환경보호에 관한 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 공급사는 사업활동 및 제조 운영에 있어 환경 영향을 파악하고, 지역사회, 환경 및 천연자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화해야 합니다.

① 환경 인허가 취득 및 보고

- 공급사는 기업 운영에 필요한 모든 환경 관련 인허가 및 등록사항을 취득, 유지, 관리하며 최신 법률 개정 사항을 반영하고 보고의 의무를 준수해야 합니다.

② 오염 방지 및 자원 보존

- 공급사는 환경 오염 제어 장비 증설, 생산, 유지보수 및 시설 프로세스의 보완 등을 통해 오염 물질과 폐기물 배출량을 최소화하거나 제거하도록 노력해야 합니다.
- 물, 화석연료, 광물, 원시림 산물, 토지, 토양, 습지 및 숲 등의 천연 자원을 보존하고, 원주민의 인권과 재산권을 보호하기 위해 강제 철거는 금지되어야 합니다.

③ 유해물질

- 공급사는 미나마타 협약, 스톡홀름 협약, 바젤 협약을 포함한 관련 법률 및 규정, 사양 및 국제 표준을 준수하며 인간이나 환경에 위험 가능성이 있는 모든 유해 물질을 파악, 식별하고 별도로 관리해야 합니다. 유해 화학 물질은 안전한 저장, 운반, 보관, 사용, 재활용 또는 재사용, 폐기를 위해 라벨을 표기하여 별도로 관리해야 합니다. 또한, 공급사는 유해 폐기물 데이터를 정기적으로 문서화하여 추적 관리해야 합니다.

④ 고형 폐기물

- 공급사는 유해하지 않은 고형 폐기물을 파악하고, 관련 법규에 따라 처리하여 배출하며, 발생을 줄이도록 합니다. 또한, 공급사는 고형폐기물 데이터를 정기적으로 문서화하여 추적 관리해야 합니다.

⑤ 대기오염 배출

- 공급사는 공정상의 휘발성 유기 화합물질, 연무제, 부식성 가스, 미세먼지, 오존파괴물질 및 연소 부산물의 특성을 파악하고 관련 법률 및 규정에 따라 처리 후 배출하고, 배출 현황은 상시 모니터링하여야 합니다.
- 공급사는 대기 배출 물질 모니터링 시스템의 작동 여부를 정기적으로 확인해야 합니다.

⑥ 물질 규제

- 공급사는 물질 재활용 및 폐기 정보를 표시하고 생산 및 제조 과정에서 특정 물질 사용 금지 및 제한과 관련된 모든 법규와 고객의 요구사항을 준수해야 합니다.

공급사 행동규범

⑦ 수자원 관리

- 공급사는 수자원 사용/방출량을 기록 및 모니터링하며, 수자원을 보호하고 오염 경로를 통제해야 합니다.
- 모든 폐수는 방출 또는 폐기하기 전 규정에 따라 특성을 파악하고, 감시하에 처리되어야 합니다. 또한, 공급사는 자사 폐수 처리 및 폐수 억제 시스템의 성능을 정기적으로 모니터링 해야 합니다.

⑧ 에너지 소비와 온실가스 배출

- 공급사는 온실 가스 감축 목표를 수립 및 보고하기를 권장합니다. 에너지 소비량과 온실가스 배출량(직접배출 Scope 1, 간접배출 Scope 2, 기타 간접배출 Scope3)을 추적하고 기록하도록 노력해야 합니다. 또한, 공급사는 에너지 효율을 높이고 에너지 소비와 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 방법을 모색해야 합니다.

❹ 윤리

공급사는 사회적 책임을 다하며 지속가능한 성장을 위해 아래 윤리 기준을 준수하여야 합니다.

① 비즈니스 청렴성

- 공급사의 모든 사업 활동에서 최고 수준의 청렴성 기준을 따라야 합니다. 공급사는 모든 형태의 뇌물수수, 부당이득, 갈취 및 횡령을 금지하는 무관용 정책을 표방해야 합니다.

② 부당 이익 금지

- 공급사는 뇌물 또는 부당하거나 부적절한 이익을 얻기 위한 수단을 약속, 제안, 허가, 제공 또는 수락해서는 안 됩니다.
- 특정인에게 사업권을 획득 및 제공하거나, 그 외 부적절한 이익을 얻으려는 목적으로 직접 혹은 간접적으로 제 3 자를 통해 금품을 약속, 제안, 허가, 제공 및 수락하는 모든 행위가 포함됩니다.
- 또한, 반부패 법규를 준수하기 위해 지속적인 점검과 모니터링을 실행해야 합니다.

③ 정보공개

- 공급사의 모든 거래는 투명해야 하며, 사업 장부에 정확히 기록하고 관리해야 합니다.
- 공급사의 노무, 안전 보건, 환경 관리 실태, 경영활동, 지배구조, 재무현황 및 성과에 관한 정보는 해당 법률 및 일반적인 산업계 기준에 따라 사실대로 공개하며 위조나 허위 진술은 용인되지 않습니다.

④ 지식재산 보호

- 공급사는 지식재산권을 존중하고, 기술 및 노하우의 이전 시 해당 권리를 보호해야 하며 거래하는 고객 등 모든 업체의 정보를 안전하게 보호해야 합니다.

⑤ 공정거래, 광고 및 경쟁

- 공급사는 공정 거래, 광고 및 경쟁 기준을 준수해야 하며, 불공정한 거래관행 등 공정한 거래질서를 저해하는 행위를 해서는 안 됩니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

2024.12.01 개정 | 2010.06.21 제정

공급사 행동규범

⑥ 신원보호 및 보복금지

- 공급사는 법률 또는 규정에 의해 금지된 경우를 제외하고, 내부 고발 근로자에 대해 익명성이 보장되는 신원보호 프로그램을 운영해야 합니다. 또한, 임직원들에게 관련 절차를 공지하며 보복에 대한 두려움 없이 문제를 제기할 수 있도록 해야 합니다.

⑦ 책임광물 관리

- 공급사는 분쟁 및 고위험 지역에서 조달되는 광물이 경제협력개발기구(OECD) 지침 등에 부합하는 방식으로 조달되도록 노력해야 합니다.
- 공급사가 제조 또는 구매하는 코발트, 탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금 등의 책임 광물은 분쟁의 자금원이 되지 않고, 인권과 환경을 존중하며 사회적 책임을 다하는 방식으로 채굴된 광물이어야 합니다.

⑧ 개인정보 보호

- 공급사는 업무상 모든 이해관계자(공급업체, 고객사, 소비자 및 임직원 포함)의 개인정보를 보호하기 위해 노력해야 합니다.
- 개인정보 수집, 보관, 처리, 전송 및 공유 시 개인정보 보호 및 정보보안 관련 법규를 준수해야 합니다.

❺ 경영 시스템

공급사는 본 규범의 내용과 관련된 경영시스템을 채택하거나 구축해야 합니다. 경영시스템은 관련된 법률 및 규정, 고객 요구사항에 대한 준수, 본 규범 준수, 본 규범과 관련된 위험을 파악하고 완화할 수 있도록 설계해야 하며 이를 지속적으로 개선해 나가야 합니다.

① 기업의 준수 의지

- 공급사는 경영진의 승인을 받아 기업의 인권, 안전보건, 환경 및 윤리 정책 선언문을 작성하여 공개하여야 합니다. 관련 선언문은 현지 언어로 작성하여 근로자에게 전달, 게시해야 합니다.
- 공급사는 적절한 실사 프로세스를 수립하고 이를 공급사의 경영 정책에 포함해야 합니다.

② 경영진의 의무와 책임

- 공급사는 경영 시스템 및 관련 프로그램 이행에 책임이 있는 고위 경영진 혹은 대표를 명시해야 합니다. 공급사의 대표자 또는 경영진은 경영 시스템 운영 현황을 정기적으로 점검해야 합니다.

③ 법규 및 고객 요구사항

- 공급사는 본 규범의 요구사항을 포함하여 해당 법률, 규정 및 고객 요구사항을 파악하고 모니터링하여 이행하는 절차를 갖춰야 합니다.

④ 위험성 평가 및 관리

- 공급사는 사업 운영과 관련하여 준법, 환경, 안전보건, 노동 관행, 윤리 및 인권 관련 위험을 확인하는 절차를 갖춰야 합니다.
- 공급사는 각 위험의 상대적 중요도를 판단하고, 파악된 위험을 통제하며, 정기적으로 규범 준수 여부를 확인해야 합니다.

공급사 행동규범

⑤ 개선 목표

- 공급사는 사회, 환경, 보건 및 안전 성과를 개선하기 위한 목표, 대상, 실행계획을 수립하고, 목표 대비 성과를 주기적으로 평가해야 합니다.

⑥ 교육

- 공급사는 공급사의 정책, 절차, 개선 목표를 실행에 옮기고 관련 법률 및 규제 요건을 준수하기 위해 임직원을 대상으로 하는 교육 프로그램을 운영해야 합니다.

⑦ 커뮤니케이션

- 공급사는 임직원, 고객 및 2 차 공급사에 정책, 관행, 기대 사항 및 성과에 대한 정확한 정보를 전달하는 절차를 가지고 있어야 합니다.

⑧ 근로자/이해관계자 참여 및 고충 처리

- 공급사는 근로자, 근로자의 대리인, 기타 이해관계자 및 지역사회와 공급사의 사업 활동 및 운영에 관한 커뮤니케이션 절차를 수립해야 합니다.
- 공급사는 근로자, 근로자의 대리인, 기타 이해관계자 및 지역사회로부터 의견을 취합하기 위해 효과적인 고충처리 절차를 포함한 프로세스를 수립해야 합니다.
- 공급사는 근로자들이 보복의 두려움 없이 고충과 피드백을 제공할 수 있는 환경을 제공해야 합니다.

⑨ 감사 및 평가

- 공급사는 법률 및 규제 요건, 본 규범의 내용, 사회 및 환경 책임과 관련된 요구사항을 준수하는지 확인하기 위한 자체 평가를 주기적으로 실시해야 합니다.

⑩ 시정조치 절차

- 공급사는 내외부 평가 및 점검, 조사, 검토를 통해 확인된 미비사항을 적절한 시간 내에 시정하기 위한 절차를 가지고 있어야 합니다.

⑪ 문서화 및 기록

- 공급사는 규제 준수 및 회사의 기준을 충족하기 위해 문서를 작성 및 기록해야 합니다. 또한, 공급사는 임직원 개인의 정보 보호를 위해 문서와 기록의 보안을 유지해야 합니다.

⑫ 공급망 참여 및 책임

- 공급사는 본 규범의 요구 사항을 2 차 공급사에 전달하고 공급사가 이를 준수하는지 감시하는 절차를 갖춰야 합니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Social ▶ 이해관계자 참여 정책

2024.04.01 제정

목적

포스코DX는 고객, 구성원, 주주 등 모든 이해관계자와 소통하고 공감하면서 변화하고 혁신하는 것이 궁극적으로 더 큰 기업가치를 실현하는 길이라 여기고 있다. 본 정책은 공존·공생 가치를 구현하기 위해 이해관계자의 요구사항 및 의견을 적극적으로 수렴하여 소통해 나가기 위한 원칙과 실행방안을 규정하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX의 국내외 모든 임직원에게 적용되며, 당사와 각종 거래 관계를 갖는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

❶ 이해관계자의 정의

- 이해관계자는 기업의 경영 활동, 제품, 서비스 및 의사결정에 영향을 미치거나 기업 활동으로부터 영향을 받을 수 있는 개인 혹은 단체를 의미한다. 이해관계자에는 임직원, 고객, 주주, 협력사, 지역사회, 정부 및 시민단체, 국내외 투자자 등 다양한 집단이 포함될 수 있다.

❷ 이해관계자 참여와 소통

- 진실, 공정, 정직을 최우선의 가치기준으로 모든 이해관계자들로부터 신뢰받는 기업상을 구축하는 것을 지향해야 할 불변의 가치로 인식하며, 이해관계자의 참여를 독려하고 이들과 적극적으로 소통한다.
- 이해관계자의 참여와 주기적 소통을 통해 기업활동이 사회와 환경에 미치는 긍정적, 부정적 영향을 외부의 시각에서 객관적으로 평가하고, 그 과정에서 발견된 사회책임경영 이슈에 대한 이해관계자의 요구와 기대사항을 경영활동에 반영할 수 있도록 노력한다.

❸ 지역사회 존중 및 참여

- 지역사회의 문화와 전통을 존중하고 보호하며, 기업활동으로 인하여 지역사회와 환경에 미치는 부정적 영향은 최소화하고 긍정적인 영향은 극대화될 수 있도록 지원한다.
- 국제노동기구(ILO) 협약 제169호 또는 유엔 선주민권리선언(UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples)에 기초하여 지역사회 선주민의 권리를 존중하고, 선주민의 사회, 경제 문화적 권리가 실현되고 발전될 수 있도록 노력한다.

❹ 지역사회 발전

- 지역사회의 발전에 기여함으로써 지속가능한 성장의 기반을 조성하고 지역사회에 대한 적극적 참여가 사회·경제적 가치 창출로 이어질 수 있도록 노력한다.

실행 방안

❶ 이해관계자의 식별, 참여 및 소통 절차 마련

- 기업활동에 의해 영향을 받거나, 기업활동에 영향을 미칠 수 있는 개인 또는 집단을 식별하고, 그 영향의 수준을 파악하는 절차를 마련한다.
- 이해관계자의 적극적 참여를 이끌어 낼 수 있도록 이해관계자의 의견을 효율적으로 수렴하는 절차와 방법을 마련하고, 여기에 의사소통 채널의 운영 주체와 주기 및 방식이 포함되도록 한다.

❷ 지역사회 보호 및 참여 절차 마련

- 기업활동이 지역 주민의 권리에 영향을 미칠 가능성이 있는 경우, 지역 주민의 권리를 확인하고 보호하기 위한 절차를 마련하고, 지역 주민에게 사업수행 여부 및 방법에 대한 충분한 정보를 제공하여 지역 주민이 이에 기반하여 자유롭게 의견을 사전에 제시할 수 있는 방안을 마련한다.
- 기업활동이 지역 주민의 재정착 및 보상 문제에 어떠한 영향을 미치는지를 적극적으로 파악하여, 체계적으로 개선해 나가기 위해 노력한다.
- 기업활동의 초기단계에서부터 지역사회와 협의 체계를 구축하여, 지역사회와 지속적인 협의 하에 기업활동이 이루어질 수 있도록 노력한다.

❸ 지역사회 발전 프로그램

- 지역사회의 이해관계자들과 협의하여 지역사회 발전을 위한 프로그램을 마련하고, 프로그램 진행 과정을 모니터링하여, 프로그램의 실행에 따른 지역사회 발전 성과를 이해관계자들과 주기적으로 공유한다.

❹ 고충처리제도

- 기업활동으로 부정적 영향을 받는 개인과 지역사회를 위해 고충처리제도를 운영한다. 윤리신고센터, 사이버 신문고 등의 기존 수단을 활용하여 신속하고 합리적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 불이익을 당하지 않도록 노력한다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Governance ▶ 조세 정책

2024.04.01 개정

목적

본 정책은 포스코DX가 준수해야 할 조세 정책에 대해 규정함으로써 대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가에서 납세의무를 성실하게 이행하고 조세 법령을 준수하며 과세당국과 투명한 커뮤니케이션을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고자 하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX에게 적용되며, 세무 관련 임직원은 본 조세 정책에 따라 업무를 수행해야 한다. 포스코DX 전 사업장, 해외법인 및 포스코DX와 거래하는 고객, 협력사 및 계약사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

❶ 조세 법령 준수

- 포스코DX는 대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가의 세법과 그 제정 취지를 이해하고 원칙을 준수하여 정확하게 납부할 세액 산정 및 적기 납부 등 각 국가에서 부여되는 납세의무를 성실히 이행함으로써 사회적 책임을 다해야 한다.

❷ 과세 당국과의 투명한 상호협력적 관계 구축

- 포스코DX는 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 구축하고, 책임을 다하는 납세자로서 신의성실의 원칙에 의거하여 조세신고 및 납세 의무를 성실히 임하며, 제도 및 유관 규정·절차의 발전적 개정을 통해 국가 경쟁력 강화에 기여하고 과세당국과 건설적이고 상호 협력적 관계를 유지하기 위해 최대한 노력한다.

❸ 국제 거래상 의무 이행

- 포스코DX는 국제 거래상의 세무 법규를 준수하고, 납세의무를 충실히 이행하며, 조세를 부당하게 경감하거나 상업적 실질이 없는 조세 회피 거래 및 조세 피난처 등 저세율 국가로의 소득 이전 행위를 하지 않는다. 또한, 국내외 특수관계자와의 이전가격 이슈가 발생하지 않도록 OECD TP Guideline과 해당 국가의 법규에 부합하는 '정상가격원칙'(Arm's length principle)에 근거하여 이전가격을 결정하며, 필요시 가격의 적정성에 대하여 외부 전문기관의 검증을 받는다.

❹ 지역사회 발전 기여

- 포스코DX는 정당하게 세금을 납부하는 철저한 세무관리를 통해 불합리한 과세는 경정청구 및 행정소송 등 합법적인 절차를 밟아 조세불복을 진행한다. 또한 합법적 절세재원에 따른 성장이익을 사회와 공유한다.

❺ 세무 리스크 최소화

- 포스코DX는 사업의 경쟁력 강화 및 글로벌 투자 등 경영전반에 대한 주요한 의사결정 전 세무 이슈를 선제적으로 고려하여 세무 리스크를 최소화한다.

실행 방안

❶ 조세 리스크 관리 시스템의 구축

- 대내·외 경영환경, 사업 구조 및 거래 분석을 모니터링하는 사내 세무 전담부서를 운영하여 조세 리스크를 사전에 검토하고, 리스크 평가 검토에 기반하여 의사결정을 진행한다.
- 모든 세무 신고 납부기한을 준수하며, 조세와 관련된 자료를 문서화하여 보관한다.

❷ 이사회 및 세무담당 임직원의 역할과 책임

- 이사회는 본 정책을 검토하고 승인하는 주체가 되며, 세무담당 임직원은 포스코DX의 조세 정책에 따라 각 국가의 세무 법규를 준수하고, 과세당국과 투명한 관계를 유지하는 원칙 아래 업무를 수행한다.

❸ 외부 전문기관 활용

- 조세 관련 주요 사항에 대해서는 독립적인 기관의 객관적인 검토를 받고, 중요한 의사결정 시 필요한 경우 외부 전문기관의 자문을 받아 조세 리스크를 최소화한다. 외부 전문기관은 해당 지역 및 국가 내 일정 수준 이상의 전문가 풀(pool)에서 선정되며, 전문가 현황은 투명하게 관리되어야 한다.

❹ 투명한 정보 공개

- 포스코DX는 대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가에서 납부하고 있는 세금 납부액을 투명하게 공개한다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Governance ▶ 정보보호 및 개인정보보호 정책

2024.04.01 개정 | 2023.03.22 제정 | 담당부서 : 정보보호사무국 | 승인자 : CISO/CPO

목적

본 정책은 포스코DX의 정보자산을 안전하고 효과적으로 보호하고, 포스코DX의 서비스를 이용하는 고객과 임직원 및 협력업체의 개인정보를 보호하기 위해 필요한 임직원의 준수사항을 규정함을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코DX는 포스코DX와 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

❶ 정보보호 국제표준과 국내외 정보보호 관련 법률을 준수하고, 경쟁력의 원천인 핵심기술 및 인력 등 정보자산을 보호하여 글로벌 경쟁력 확보와 유지에 최선을 다한다.

❷ 임직원은 스스로 정보보호의 주체임을 인식하고, 정보보호 교육 및 훈련에 지속적으로 참여하여 정보보호 수준을 개선한다.

❸ 임직원은 정보보호를 생활화하고, 정보보호 활동을 기업문화로 정착시킨다.

❹ 개인정보를 수집하는 목적은 수집 당시에 명확히 특정되어 있어야 하고 개인정보 처리자는 그 특정된 목적을 달성하기 위하여 직접적으로 필요한 범위 내에서만 개인정보를 처리하여야 한다.

❺ 개인정보는 목적범위 내에서 사용하여야 하며 정보주체의 사생활 침해를 최소화하는 방법을 선택하여야 한다.

실행 방안

❶ 정보보호관리체계

- 정보시스템의 안정적 운영을 보장하며, 보안사고로부터의 산업상 손실을 최소화하기 위한 정보보호 관리체계를 구축 및 운영한다.
- 보안위험을 관리하기 위한 통제절차를 구축 및 운영하고 정보보호 활동에 대한 모니터링 및 검토를 실시한다.
- 주요 정보자산에 대한 위험을 식별하고 평가하기 위한 방법 및 기준을 수립하여 정기적으로 위험평가를 실시한다.
- 모든 임직원에게 정기적인 교육을 제공하고 상시 관리점검 체계를 수립해 정보 보안의 효과성을 확보한다.

❷ 개인정보 보호조치

- 개인정보의 수집, 보유, 이용, 제공, 파기 등 처리 단계별 보호조치를 마련하여 모든 단계에 걸쳐 정보주체의 프라이버시 및 자유와 권리가 보호될 수 있도록 한다.
- 개인정보는 정보주체의 권리가 침해 받을 가능성과 위험의 정도에 상응하는 적절한 기술적, 관리적 및 물리적 보호 조치를 통하여 안전하게 관리되어야 한다.
- '개인정보 처리 방침' 등 개인정보의 처리에 관한 사항을 일반적으로 공개하여야 하며, 열람청구권 등 정보주체의 권리가 보장될 수 있도록 합리적인 절차를 마련하여야 한다.
- '개인정보 주관부서'는 임직원을 포함한 개인정보취급관리자의 인식을 제고하고 개인정보의 오·남용 및 유출을 예방하기 위해 개인정보보호 교육을 실시하여야 한다.

❸ 정보보호 및 개인정보보호 담당 임원의 역할

- 정보보호 및 개인정보보호 담당 임원은 정보보호정책 및 개인정보 보호정책을 총괄하고 관리체계를 수립 및 관리한다.
- 담당 부서는 정보보호 및 개인정보보호 정책의 이행을 모니터링하고 취약점을 개선한다.

❹ 보고 및 징계

- 임직원은 보안사고가 발생하였을 경우 이를 담당 임원 또는 부서에 즉시 보고하여야 한다.
- 정보보호 및 개인정보보호 위반행위 기준 및 운영기준을 마련하고 이에 근거해 징계할 수 있다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Governance ▶ 반부패 준수 지침

2025.04.01 개정 | 2011.04.18 제정 | 담당부서 : 정도경영실 | 승인자 : 상임감사

총칙

❶ 목적

이 지침은 주식회사 포스코디엑스(이하 "회사"라 한다)의 임직원이 국내 반부패 법령과 글로벌 법규 및 스탠더드(이하 "부패방지 관련 법령")를 준수하도록 하기 위한 것이다.

❷ 적용 범위

이 지침은 회사의 본사 및 해외조직에 적용된다. 단, 이 지침에서 정하지 않는 사항은 부패방지 관련 법령 및 「윤리규범(PA1100)」, 「윤리규범 실천 지침(IA1101)」 등 회사의 제반 규정에 따른다.

❸ 용어의 정의

이 지침에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

① "부패"란 업무와 관련하여 불법적이거나 부당한 방법으로 재물, 지위, 기회 등과 같은 유무형의 이득을 얻거나, 제3자가 이러한 이득을 얻도록 하는 일체의 일탈 행위를 의미한다.

② "공직자 등"이란 대한민국 공무원과 외국 공무원(현지 주재 한국 공무원 포함)을 포함하며 다음 중 하나에 해당하는 경우를 의미한다.
가. 회사가 소재한 해당 국가(이하 '해당 국가')의 관련 법령에 따라 공무원으로 인정되는 자
나. 해당 국가 정부의 입법, 행정, 또는 사법 업무에 종사하는 자
다. 해당 국가 정부가 납입자본금의 50%를 초과하여 출자하였거나 운영 전반에 관하여 실질적인 지배력을 행사하고 있는 기업체의 임직원
라. 해당 국가 관련 법령에 따라 공적 업무를 수행하기 위해 설립된 공공단체 또는 공공기관 업무 종사자
마. 해당 국가 내 공직 후보자 및 정당의 임직원
바. 공적 국제기구의 업무를 수행하는 자
사. 기타 부패방지 관련 법령의 적용대상이 되는 자

③ "제3자"는 명칭을 불문하고 다음의 경우를 의미한다.
가. 회사를 위하여 사업 수주 및 교섭, 통관, 인허가, 세무 등의 업무를 대행하는 자
나. 사업 수주 및 교섭, 통관, 인허가, 세무 등의 업무를 지원하기 위해 고용하는 중개인, 컨설턴트, 전문 자문가
다. 기타 거래업체, 파트너사, 합작투자사 등

④ 금품 등은 금전 및 유가물, 급행료를 포함한다. "유가물"을 예시하면 다음과 같다.
가. 유가증권, 부동산, 식사, 선물, 골프
나. 교통, 숙박 등 또는 그 경비
다. 제품, 시설 및 서비스에 대한 사용권 및 할인
라. 정치후원금(Political Contribution) 및 자선기부
마. 채무의 인수 또는 면제, 취업 제공(인턴십 포함), 이권 부여 등 그 밖의 유무형의 경제적 이익

총칙

⑤ "급행료"는 일상적, 반복적 업무에 종사하는 공직자 등에게 그의 정당한 업무수행을 촉진할 목적으로 소액의 금전 등을 제공하거나 제공할 의사를 표시하는 것으로서 대표적인 해당 업무는 다음과 같다.
가. 비자발급 등 행정서류의 접수 및 처리
나. 제품의 운송 등과 관련된 통관, 선적 및 하역
다. 전화 개통, 전기 및 수도 공급 등

조직 및 책임과 권한

❶ 조직 및 책임과 권한

①부패방지에 관하여는 정도경영 업무 담당부서가 전담 조직으로서 해당 업무를 주관하되, 효과적인 업무 수행을 위해 다른 부서의 조력을 받을 수 있다.

②해외사업 부패방지 업무를 효과적으로 수행하기 위하여 해외사업 분야에 관하여 별도의 부패방지 전담 조직을 둘 수 있으며, 이 경우 해당 조직이 정도경영 업무 담당부서를 대신하여 해외사업 부패방지 전담 조직으로서의 역할을 수행한다.

ESG Policy Book

Governance ▶ 반부패 준수 지침

2025.04.01 개정 | 2011.04.18 제정 | 담당부서 : 정도경영실 | 승인자 : 상임감사

업무 절차

❶ 일반원칙

① 국내(대한민국) 주요 반부패 법령으로는 형법, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률(이하 '청탁금지법'), 국제상거래에 있어서 외국공무원에 대한 뇌물방지법(이하 '국제뇌물방지법')이 있다.
1. 대한민국 '형법'의 뇌물죄는 대한민국 공무원 또는 중재인에 대한 뇌물 제공을 금지하고 있다.
2. '청탁금지법'은 대한민국 공직자 등에 대한 부정청탁 및 금품 등 제공을 금지하고 있다.
3. '국제뇌물방지법'은 국제상거래와 관련하여 외국 공무원 등에게 뇌물을 제공하는 행위를 금지하고 'OECD 뇌물방지협약'의 이행에 필요한 사항을 규정하고 있다.

② 주요 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드로는 미국 FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 영국 Bribery Act, OECD 뇌물방지협약, UN 글로벌콤팩트 등이 있다.
1. 'FCPA'는 미국 증권거래소 상장법인 등을 대상으로 미국 외 국가의 공무원에 대한 뇌물 제공을 금지하고 회계와 관련하여 정확한 장부기록 및 관리 등 내부통제의 필요사항을 규정하고 있다.
2. 'Bribery Act'는 영국기업과 영국에서 사업하는 회사를 대상으로 영국 외 국가의 공무원, 거래상대방 등에 대한 뇌물 제공을 금지하고 있다.
3. 'OECD 뇌물방지협약'은 외국공무원에 대한 뇌물공여를 범죄로 규정한 최초의 국제 협약이다.
4. 'UN 글로벌콤팩트'는 기업의 뇌물 등 모든 형태의 부패에 대한 대응을 규정하고 있다.

③ 임직원은 상기 부패방지 관련 법령 외에도 사업을 수행하는 현지의 반부패 관련 법규를 비롯하여 임직원이 공직자 등에게 뇌물을 직접 또는 간접적으로 제공하는 것을 불법으로 규정하는 모든 국내외 반부패 법령을 준수해야 한다. 비록 사회적 또는 비즈니스의 관행에 의해 이루어진 행위라 하더라도 부패방지 관련 법령 또는 현지 법규 등을 위반한 경우에는 면책을 받을 수 없다. 한편, 국내외 부패방지 관련 법령, 현지 법규, 이 지침, 「윤리규범(PA1100)」, 「윤리규범 실천 지침(IA1101)」 등 회사의 다른 사규 등이 상충하는 경우 가장 엄격한 기준을 따른다.

❷ 금품등의 제공 및 수령의 제한

① 임직원은 공직자 등에게 사업상 이익을 위한 부정한 의도로 접대 및 편의와 관련하여 금전 또는 유가물을 제공할 수 없다. 다만, 제품의 판촉, 계약체결 및 사업관련 상호이해 증진 등을 위한 업무상 필요한 접대 및 편의는 통상적 수준에서 주고받을 수 있으며 다음을 준수해야 한다. 구체적인 준수사항은 「윤리규범 실천 지침(IA1101)」에 따른다.
1. 업무상의 접대 및 편의는 해당 국가의 법령에 의해 허용되는 것이어야 한다.
2. 업무상의 접대 및 편의의 수준은 통상적인 수준을 초과하여서는 안된다.
3. 업무상의 접대 및 편의라도 같은 공직자 등에게 일정기간 동안 빈번하게 제공되어서는 안된다.
4. 관련 지출내역은 회사의 장부 등에 정확하게 반영되어야 한다.

② 임직원이 공직자 등에 대하여 식사, 선물 등을 호의나 예의의 표시로 또는 친목을 증진하기 위해 제공할 경우 다음을 준수해야 한다.
1. 식사, 선물 등은 상대방의 급여수준에 비하여 소액이어야 한다.
2. 식사, 선물 등은 분명한 명분으로 필요한 시점에 한하여 적법하고 적절한 장소에서 제공되어야 한다.

업무 절차

3. 식사, 선물 등 접대금액의 범위는 국내·외 관련 법규와 「윤리규범(PA1100)」 및 「윤리규범 실천 지침(IA1101)」에 따른다.

③ 임직원은 공직자 등에 대한 편의제공과 관련하여 다음을 준수해야 한다. 구체적인 준수사항은 「윤리규범 실천 지침(IA1101)」에 따른다.
1. 통상적 수준을 초과하는 교통수단, 숙박시설 등의 편의를 주고받아서는 안된다. 다만, 직무와 관련된 공식 행사 등에서 모든 참석자에게 일률적으로 제공되는 편의는 제외한다.
2. 제품 또는 서비스의 판촉, 시연이나 설명, 계약의 체결 또는 그 이행 등과 직간접적인 관련이 있는 것으로서 합리적인 수준이어야 한다.
3. 편의 제공에 따른 발생 비용은 공직자 등에게 지급되어서는 안되며 반드시 항공사, 호텔 등 편의 이용처에 직접 지급되어야 한다.

④ 임직원은 공직자 등에게 일체의 급행료를 제공할 수 없다.

❸ 제3자에 관한 사항

① 부패방지 관련 법령에서는 제3자가 공직자 등에게 제6조의 금품 등을 제공하는 행위를 금지하고 있으므로 제3자를 통해 업무를 수행할 경우에도 제3자가 부패방지 관련 법령 및 이 지침을 준수하도록 다음의 업무절차를 수행하여야 한다.

② 임직원은 특정 제3자에 의한 잠재적 부패방지 위험의 정도에 따라 사전 실사, 모니터링 등의 적절한 조치를 취해야 한다. 제3자에 관한 업무 절차는 다음을 따르되, 상세한 사항은 별도 정하는 바에 따른다.
1. 제3자와의 계약체결 전, 계약의 유형, 위험신호 등을 고려하여 리스크 평가를 하고, 리스크 평가 결과에 따라 사전 실사를 수행하는 등 필요한 절차를 수행하여야 한다.
2. 제3자와 계약체결 시에는 리스크 평가 결과에 따라 "반부패 서약서"를 징구하고, "제3자 거래 표준 계약서"의 내용을 반영하여 계약을 체결하여야 한다.
3. 제3자와 계약을 체결한 후 부패방지 관련 법령을 준수하도록 지속적으로 모니터링하여 관리해야 하며, 여기에는 추가 실사, 감사, 교육 등이 포함될 수 있다. 임직원은 제3자를 통한 업무수행과 관련하여 부패방지 관련 법령의 위반이 우려되는 경우 즉시 전담조직에 문의하여야 한다.
4. 또한 임직원은 제3자로부터 위반행위를 통지받거나, 제3자의 위반행위를 발견한 경우 즉시 전담조직에 신고하여 회사가 이를 시정하거나 계약을 해지하는 등 적절한 조치를 취할 수 있도록 해야 한다.

❹ 회계 기록 및 관리

① 임직원은 비즈니스에서 발생하는 청구서, 영수증 및 기타 관련 증빙을 보관하고 적정하게 회계처리하여야 하며, 장부에 기재되지 않은 지출 또는 자산의 보유는 엄격히 금지된다.

② 또한, 장부 및 기록의 유지뿐 아니라 모든 비즈니스는 회사의 「내부회계 관리 규정(P14200)」에 따른 내부회계 관리제도에 따라 적절한 절차에 따라 이루어져야 한다.

ESG Policy Book

Governance ▶ 반부패 준수 지침

2025.04.01 개정 | 2011.04.18 제정 | 담당부서 : 정도경영실 | 승인자 : 상임감사

업무 절차

❺ 반부패 준수교육

① 부패방지 전담 조직은 임직원을 상대로 부패방지 관련 법령 및 반부패 정책을 충분히 이해할 수 있도록 정기적인 반부패 교육을 실시하여야 한다.

② 부패방지 전담 조직은 반부패 이슈가 과거에 발생하였거나 장래 발생할 위험도가 높다고 평가되는 사업장의 임직원을 상대로 수시로 특별교육을 실시할 수 있다. 제4조 2항에 따라 별도의 부패방지 전담 조직을 둔 해외사업장이 특별교육 대상이 되는 경우에는 해당 조직이 해외사업장의 임직원을 상대로 특별교육을 실시할 수 있다.

③ 교육은 집합교육과 온라인교육 중 적절한 방식을 택하여 실시할 수 있다.

❻ 반부패 관련 위험 평가 및 점검

① 부패방지 전담 조직은 관련 조직과 함께 임직원의 부패방지 관련 법령 및 이 지침을 포함한 사규 위반 여부에 관하여 정기적으로 점검하고, 중요한 경우 그 결과를 이사회 및 대표 이사에게 보고하여야 한다. 만약 위반 사례가 발견될 경우, 이 지침을 포함하여 사규가 정하는 바에 따른 조치를 취하는 한편, 그러한 위반 행위의 재발을 방지할 수 있는 개선 방안을 마련하여 실행하여야 한다.

② 이사회 및 대표이사는 부패방지 관련 법령 및 이 지침을 포함한 사규 위반 위험을 방지하기 위해 필요한 조치를 취하여야 하며, 이와 관련하여 부패방지 전담 조직이 요청하는 사항에 관한 전사적 지원이 원활히 이루어 질 수 있도록 최선의 노력을 다하여야 한다.

❼ 반부패 관련 이슈 발생 시의 대응 절차

① 회사 또는 그 임직원의 부패행위 또는 혐의에 관하여 국내외 정부기관의 조사 또는 수사(이하 '정부기관의 조사 또는 수사')의 대응은 법무 담당 부서에서 주관한다.

② 정부기관의 조사 또는 수사가 개시되거나 개시될 예정임을 알게 된 경우, 법무 담당 부서에 즉시 보고하여야 한다.

③ 정부기관의 조사 또는 수사가 개시될 경우, 모든 관련 임직원은 그 조사 또는 수사에 적극 협조하여야 하며, 반드시 법무 담당 부서와 사전 협의를 거쳐 답변하거나 자료를 제공하여야 한다.

❽ 신고 및 신고자 보호

① 임직원은 부패방지 관련 법령 또는 이 지침을 포함한 사규 위반에 해당되거나 그 위반으로 의심되는 상황에 처하게 되거나 임직원 또는 제3자가 부패방지 관련 법령 또는 이 지침을 포함한 사규를 위반하거나 위반한 것으로 의심되는 사정을 알게 된 경우, 즉시 그 내용을 부패방지 전담 조직에 신고하여야 한다. 임직원이 위의 신고의무를 위반하여 신고하지 않은 경우에는 「비윤리행위 신고보상과 면책 지침 (IA1104)」에 따라 인사위원회에 회부할 수 있다. 신고 방법과 감사결과에 대한 통보 방법은 「비윤리행위 신고 보상과 면책 지침(IA1104)」에 따른다.

② 부패방지 전담 조직은 1항에 따라 신고를 접수하면 즉시 「내부감사 규정(PA1200)」에 따라 조사하여야 하며, 징계 회부 등 필요한 조치를 취하여야 한다.

업무 절차

③ 신고자 신분보호 및 신분보장에 관한 사항은 「비윤리행위 신고보상과 면책 지침(IA1104)」에 따른다.

④ 신고자가 부정한 목적으로 신고한 경우 또는 그 신고내용이 허위라는 사실을 알았거나 알 수 있었음에도 불구하고 신고한 경우 이 지침의 보호를 받지 못한다. 이 경우 「비윤리행위 신고보상과 면책 지침(IA1104)」에 따라 부패방지 전담조직은 신고자에 대한 징계처분을 요구할 수 있다.

❾ 처벌

① 부패방지 전담 조직은 부패방지 관련 법령 또는 이 지침을 포함한 사규를 위반한 임직원에 대해 조사를 실시한 후 「내부감사 규정(PA1200)」에 따라 처리한다.

② 「내부감사 규정(PA1200)」에 따른 처분과 별도로, 회사는 부패방지 관련 법령 또는 이 지침을 포함한 사규를 위반한 임직원에 대해 그 위반 행위로 인하여 회사에 발생된 손해의 배상을 청구할 수 있다.

③ 자신의 부패방지 관련 법령 또는 이 지침을 포함한 사규 위반으로 인해 발생된 임직원 개인의 민형사상 법적 책임에 대해 회사는 어떠한 책임도 부담하지 않는다.

보칙

❶ 시행세칙 및 해석

① 이 지침의 효율적인 운영을 위하여 필요 시 별도의 기준을 정할 수 있다.

② 회사는 이 지침의 도입 및 시행과 관련하여 개정이 필요한 경우 부패방지 전담조직과 협의를 거쳐 개정 또는 변경할 수 있다.

③ 이 지침에 명시되지 않은 부분이나 규정 해석에 의문이 있는 경우 부패방지 전담조직에 문의하여 그 해석에 따른다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Governance ▶ 윤리규범

2024.09.06 개정 | 2010.02.20 제정 | 담당부서 : 정도경영그룹 | 승인자 : 대표이사

윤리 헌장

우리 포스코그룹은 사회를 구성하는 일원으로서 많은 이해관계자들과 함께 공존하고 성장하기 위해서는 윤리경영이 우리가 추구해야 할 최선의 가치임을 깊이 인식하고 실천하여 신뢰와 존경을 받는 초일류 기업으로 거듭나야 한다. 우리 포스코人은 '올바른 일을 올바르게 한다'는 윤리경영 철학을 기반으로 법과 윤리를 준수할 뿐만 아니라 진실(Integrity), 존중(Respect), 공감(Mutual Empathy)을 지향점으로 하여, 기본에 철저하고 원칙을 지키는 경영 활동을 통해 윤리적 기업문화를 정착시켜야 한다. 임직원 차원에서는 일과 삶의 균형을 통해 구성원 개개인의 성장과 회사의 발전을 추구하며 상호 존중하는 기업문화의 정착을 통해 행복한 일터를 조성해야 한다. 모든 구성원을 인간으로서 존중하고, 인류사회가 보편적으로 추구하는 인권이 존중받을 수 있도록 책임을 다한다. 고객 차원에서는 고객의 신뢰와 성공이 우리의 미래임을 인식하여 고객 의견을 항상 존중하고 고객의 발전에 도움이 되는 가치를 창출해야 한다. 주주 차원에서는 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현함으로써 주주 가치를 증대시켜야 한다. 사업 파트너 차원에서는 상호 신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 사업 파트너와의 동반성장을 통해 공존하는 기업 생태계를 공고히 해야 한다. 지역사회 차원에서는 사회에 소속된 주체로서의 책임과 의무를 다함으로써 사회발전에 기여해야 하며, 환경문제의 중요성을 깊이 인식하고 모든 사업활동에서 환경보호를 위해 최선을 다해야 한다. 우리 포스코人은 우리의 행동이 스스로의 자부심, 그리고 회사의 가치와 명성에 직결된다는 것을 항상 자각하며 우리의 문화와 비즈니스 운영의 핵심에 윤리의식과 청렴성을 확고히 두고, 구체적인 행동강령을 철저히 준수할 것을 약속한다.

윤리 원칙

제1절 모든 구성원의 역할과 책임

❶ 윤리규범 준수 의무

① 우리는 주식회사 포스코디엑스(이하 "회사"라 한다)가 사업을 영위하는 전 세계 어느 곳에서나 관련 법규 및 회사의 규정과 지침을 준수합니다.

② 우리는 임직원으로서의 품위를 지키며 기업평판 유지를 위해 노력합니다.

③ 우리는 윤리적인 행동에 책임을 지고 실천함으로써 윤리적 문화를 정착하는데 최선을 다합니다.

❷ 신고의무 및 비밀 보장

① 우리는 나 또는 다른 사람이 처한 상황이나 행동이 윤리규범에 저촉되거나 저촉될 가능성이 있다는 사실을 알게 된 경우 상급자 또는 윤리경영 담당부서에 즉시 신고 또는 상담합니다.

② 우리는 윤리규범 위반 가능성이 있는 사안에 대한 윤리경영 담당부서의 조사에 적극 협조합니다.

③ 우리는 윤리규범 위반에 대한 신고자 및 조사참여자를 상대로, 절대로 보복 행위를 하지 않습니다.

윤리 원칙

❸ 윤리규범 위반에 대한 징계

① 우리는 윤리규범을 위반하거나 타인에게 윤리규범을 위반하도록 요구한 경우, 윤리규범 위반 사항의 신고 및 조사에 협조하지 않는 경우, 신고자 및 조사참여자에게 보복행위를 하는 경우, 그에 상응하는 징계를 받을 수 있음을 인지합니다.

② 특히, 금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반의 4대 비윤리에 대해서는 무관용 원칙이 적용됨을 알고 있습니다. 4대 비윤리는 다음 각 호를 말합니다.

1. 금품수수 : 이해관계자로부터 사회적으로 통용되는 범위 이상의 금전 및 물품을 받는 행위
2. 횡령 : 회사 공금이나 자산을 불법적으로 착복하는 행위
3. 정보조작 : 업무정보를 사실과 다르게 위조·은폐·유포하는 행위
4. 성윤리 위반 : 성희롱이나 성추행을 통해 상대방에게 성적 수치심을 불러 일으키는 행위

제2절 임원과 직책자의 특별한 책임

임원과 직책자는 솔선수범하여 윤리를 준수하고, 소속 직원들의 비윤리 행위를 예방할 책임이 있습니다. 이를 위해 다음과 같은 사항을 인지하고 실천해야 합니다.

❶ 윤리 우선의 의사결정

경영/관리 의사결정 상 회사의 이익과 윤리가 상충될 경우 윤리 우선의 의사결정을 할 의무가 있습니다.

❷ 윤리규범의 이해와 준수

① 직무 수행 시 윤리적인 행동이란 무엇인지 실제로 보여주며, 대내외적으로 롤모델로서의 본분을 다합니다.

② 소속 직원이 윤리규범 및 「윤리규범 실천 지침(IA1101)」의 내용과 준수의 중요성을 이해하도록 교육하고 상담해야 합니다.

③ 담당 조직 내 비윤리가 없는지 상시 점검하며, 발생 가능성이 높은 비윤리에 대해서는 원인 발굴 및 프로세스 개선 등의 선제적인 예방 대책을 실시해야 합니다.

④ 소속 직원들이 불이익에 대한 걱정 없이 편안하게 말할 수 있는, 윤리적으로 올바른 행동을 육성하고 지원하는 조직 분위기를 조성합니다.

❸ 비윤리행위 신고와 상담

소속 직원이 윤리규범을 위반한 사실을 인지한 즉시 윤리경영 담당부서로 신고 또는 상담해야 합니다.

❹ 경영책임

비윤리행위를 한 경우 무한책임을 지고, 부하직원의 비윤리행위 시에도 관리책임을 집니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Governance ▶ 윤리규범

2024.09.06 개정 | 2010.02.20 제정 | 담당부서 : 정도경영그룹 | 승인자 : 대표이사

행동 강령 (Code of Conduct)

제1절 기본 윤리와 관련 법령 준수

❶ 사적이익을 추구하지 않습니다

① 자신의 이익을 위하거나 다른 사람의 부당한 이익을 위하여 회사 이익에 반하는 업무상 압력, 지시, 부탁을 하지 않습니다.

② 회사의 모든 예산 재원 및 자산은 업무 목적으로만 사용하며, 사적인 이득을 도모하는 일체의 용도로 사용하지 않습니다.

③ 개인의 참정권과 정치적 의사는 존중하되, 회사 내에서는 정치적 중립을 유지하고 회사의 자금, 인력, 시설등을 정치적 목적으로 사용하지 않습니다.

❷ 회사의 정보와 자산을 보호합니다

① 회사의 비공개 정보나 지적 재산의 중요성을 인식하고 철저히 보호합니다.

② 정보를 왜곡하거나 허위사실을 유포하지 않습니다.

❸ 공정하게 경쟁하고 거래합니다

① 국제기준 및 국가별 공정거래 법규를 준수하여 공정하고 투명한 거래절차를 구축하며, 공정한 거래 질서의 유지를 위하여 UN부패방지 협약, FCPA, 외국 공무원에 대한 뇌물방지법, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 등 국내외 반부패 법규 및 스탠더드를 준수합니다.

② 사업 파트너 및 거래회사에게 불합리한 업무 조건이나 불이익이 되는 행위를 강권하지 않습니다.

제2절 신뢰의 인간존중 문화 조성

❶ 건강한 조직문화를 만듭니다

① 일과 삶의 균형을 통해 개인의 성장과 회사의 발전을 함께 추구합니다.

② 임직원은 신뢰를 바탕으로 열린 의사소통을 통해 상호 협력하는 조직 분위기를 조성합니다.

❷ 공정한 기회를 부여합니다

① 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공합니다.

② 역량 개발과 자기개발 교육 기회를 공정하게 부여하며 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가에 근거하여 적절한 보상이 이루어지도록 합니다.

③ 지연이나 학연 등 출신 배경에 관계없이 의미있는 성과를 창출한 직원을 우대하는 건강한 조직 분위기를 조성합니다.

❸ 인권을 보호하고 존중합니다

① 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, UN글로벌콤팩트, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적으로 통용되는 인권 관련 기준을 지지하며 경영활동 과정에서 인권을 침해하지 않도록 노력합니다.

행동 강령 (Code of Conduct)

② 구성원 개개인을 인격체로 존중하고, 언어적 신체적 고통, 따돌림, 협박과 같이 구성원의 인격을 모독하거나 인간의 존엄을 훼손하는 모든 행위를 하지 않습니다.

③ 정신적/육체적 강요에 의해 비자발적으로 수행되는 업무가 발생하지 않도록 하고 적정한 근로시간을 유지하는 등 고용조건을 보장합니다.

④ 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 어떠한 차별을 하지 않습니다.

제3절 고객가치 실현

❶ 고객만족을 실현합니다

① 고객의 소리를 경청하고 존중하는 자세로 고객 중심의 업무를 수행합니다.

② 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극 수용하여 개선활동에 우선적으로 반영합니다.

❷ 고객가치를 창출합니다

① 지속적인 기술개발을 통해 최상의 제품을 제공함으로써 고객의 니즈에 부응할 수 있어야 합니다.

② 고객의 문화와 관습을 존중하는 서비스 마인드를 함양합니다.

❸ 고객신뢰를 확보합니다

① 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 이에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않습니다.

② 고객의 정보를 보호하며, 고객에게 정확한 정보를 적기에 제공합니다.

제4절 투자자에 대한 신의성실

❹ 주주에 대한 책임을 다합니다

① 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동을 통해 이익을 창출하여 기업가치와 주주의 가치를 동시에 증대하도록 최선을 다합니다.

② 주주의 정당한 제안을 존중하고, 주주와 상호신뢰 관계를 구축하기 위해 노력합니다.

❺ 투자자와 투명하게 소통합니다

① 투자자들의 투자의사결정을 위해 주요 경영정보를 적시에 공정하고 충실하게 제공합니다.

② 재무정보는 정확한 거래사실을 기반으로 적절한 프로세스와 통제를 통해 산출하며, 모든 회계자료는 '일반적으로 인정된 회계기준'에 따라 작성합니다.

Introduction
Way to Sustainability
Environmental
Social
Governance
Appendix
ESG Policy Book

ESG Policy Book

Governance ▶ 윤리규범

2024.09.06 개정 | 2010.02.20 제정 | 담당부서 : 정도경영그룹 | 승인자 : 대표이사

행동 강령 (Code of Conduct)

제5절 거래회사와의 상생

❶ 거래회사와 상호신뢰를 구축합니다

① 거래회사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 합니다.

② 책임감 있는 회사를 거래회사로 선정하며, 사업장 안전, 임직원 인권, 공정거래와 관련된 법규와 규정을 지속적으로 준수하도록 지원합니다.

❷ 거래회사와 공영(共榮)을 추구합니다

① 거래회사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구합니다.

② 거래회사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 거래회사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 지원합니다.

③ 거래회사에게 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로의 발전을 추구합니다.

제6절 사회와 환경에 대한 책임

❶ 국가와 사회 발전에 기여합니다

① 안정적인 일자리 창출과 유지를 위해 노력하며, 조세납부의 의무를 성실히 이행합니다.

② 자원봉사, 재난구호 등 사회봉사활동에 적극 참여하고 문화, 예술, 스포츠, 학문 등 분야에서 공익활동을 적극적으로 전개함으로써 건전한 사회발전에 기여합니다.

③ 지역주민의 삶의 질을 향상시키고 행복한 삶을 누릴 수 있도록 지원함으로써 회사에 대한 지역사회의 신뢰를 높이도록 노력합니다.

❷ 환경 보호와 생태계 보전에 힘씁니다

① 환경문제의 중요성을 깊이 인식하여 국내외 환경관련 법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용 등 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력합니다.

② 친환경생산 공정 도입과 환경오염 방지 최적기술 등의 적용을 통해 오염물질 배출 최소화에 최선을 다합니다.

③ 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력합니다.

보칙

❶ 시행세칙 및 해석

① 구체적 실천을 위한 기준 및 필요한 세부사항은 「윤리규범 실천 지침(IA1101)」에서 별도로 정할 수 있다.

② 윤리규범에 구체적으로 정하지 않았거나 해석에 있어 이견이 있는 경우에는 윤리경영 담당부서의 해석과 결정에 따른다.

③ 윤리경영 실천의 근간이 되는 윤리규범은 회사 내 다른 규정보다 우선한다.

posco
포스코DX

경상북도 포항시 남구 호동로 68 **포스코DX**
www.poscodx.com
Tel 054-280-1114