



POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2023

포스코DX 지속가능경영보고서

Drive to EXcellence

posco
포스코DX

OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

ESG POLICY BOOK

About this report

Cover Story



IT와 엔지니어링 기반 사업에 AI, BigData, Digital Twin, Metaverse, Robot 등 최신 디지털 기술을 융복합해 산업 전반의 디지털 전환을 선도한다는 포스코DX의 목표를 라인 그래픽으로 표현하였습니다. 확장되며 뻗어나가는 그래픽은 DX기반의 산업 혁신을 이끌며 새롭게 출발하는 포스코DX를 의미합니다.

포스코DX는 ESG 경영에 대한 의지와 전략, 성과를 담은 '2023 지속가능경영보고서'를 발간하였습니다. 본 보고서는 포스코DX의 네 번째 지속가능경영보고서로서 선진 기업 벤치마킹, 평가 및 공시 기관 정보공개 요구사항 분석, 정책 및 규제 분석, 미디어 분석, 내부 경영이슈 분석, 이해관계자 의견 수렴 등을 통해 ESG 중요 이슈를 파악하고, 이에 따른 회사의 활동 현황을 공개하고 있습니다. 앞으로도 포스코DX는 지속가능경영보고서를 통해 회사의 중장기 전략과 성과를 이해관계자 관점에서 투명하게 공개하고 적극 소통해 나갈 계획입니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 성과 중심으로 담고 있으며, 일부 정보는 2024년 상반기 활동 내용을 포함하고 있습니다

보고 범위

보고 범위는 포스코DX의 국내 사업장(포항 본사, 판교 사무소, 광양 사무소, 서울 사무소, 충주 데이터센터)의 성과를 기준으로 작성하였습니다. 일부 데이터는 해외법인의 성과를 포함하고 있습니다. 정량적 데이터의 경우 추세 변화를 파악하기 위해 2021년부터 2023년까지 3개년도 자료의 데이터를 보고하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다. 포스코 그룹이 지주회사로 전환함에 따라, 각 계열사별 연결지표의 통일성을 위해 포스코 그룹의 ESG 연결지표를 기반으로 산출 기준을 개선하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영보고의 글로벌 작성 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 또한, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준과 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고 내용을 반영하였으며, UN SDGs(Sustainable Development Goals) 달성을 위한 이행 활동을 포함하였습니다.

보고서 인증

포스코DX는 보고 내용에 대한 데이터의 신뢰성과 공정성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 인증기관인 삼일회계법인에 제3자 검증을 의뢰하여 인증을 수행하였습니다. 보고서 인증은 국제 인증 기준인 ISAE 3000을 적용하였습니다. 해당 결과는 Appendices 제3자 검증의견서에서 확인할 수 있습니다.

보고서 배포 및 의견 청취

본 보고서는 포스코DX 홈페이지에서 다운로드 할 수 있습니다. 보고서에 대한 문의사항 및 이해관계자 의견은 아래의 연락처로 문의해주시기 바랍니다.

담당부서	포스코DX 기업시민사무국
E-MAIL	sustain@poscodx.com
홈페이지	www.poscodx.com
회사주소	경상북도 포항시 남구 호동로 68

OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

ESG POLICY BOOK

Contents

Our Business

CEO Message	05
Company Overview	06
Our History	10
Our Sustainable Business	11
Value Creation Model	17

Our Approach to ESG

ESG 경영 추진 체계	19
2023 ESG Highlight	23
이해관계자 참여와 소통	24
이중 중대성 평가	25

Our ESG Performance

Environment		28
	Material Issue 1 : 기후변화 대응	29
	환경경영 강화	37
	그린 사업장 구축	43
	생물다양성 보호	45

Social		47
	Material Issue 2 : 안전보건관리 강화	48
	Material Issue 3 : 공급망 지속가능성 강화	57
	Material Issue 4 : 인권경영 및 다양성 확대	63
	인적자원 관리	68
	혁신적인 조직문화 구축	73
	품질경영 강화	78
	ESG 가치 기반 기술 개발	81
	지역사회 임팩트	85

Governance		92
	Material Issue 5 : 정보보안 관리 강화	93
	투명하고 건전한 지배구조	98
	통합 리스크 관리	103
	윤리 및 준법경영 강화	109

Appendices

ESG Factbook	115
글로벌 공시 대응	127
온실가스 검증 의견서	133
제3자 검증 의견서	134
단체 가입 현황	135

ESG Policy Book

OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

ESG POLICY BOOK

OUR BUSINESS

CEO Message		05
Company Overview		06
Our History		10
Our Sustainable Business		11
Value Creation Model		17



OUR BUSINESS

CEO Message

Company Overview
Our History
Our Sustainable Business
Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

ESG POLICY BOOK

CEO Message



Drive to EXcellence

미래를 위한 **DX**의 기술로 세상의 가치를 더합니다.

존경하는 이해관계자 여러분!

저희 포스코DX의 지속가능한 성장과 발전을 위해 변함없는 관심과 신뢰를 보내주셔서 진심으로 감사드립니다. 우리가 살아가고 있는 세상은 서로 다른 기술들이 융합되어 새로운 가치를 만들어 내는 'Digital Transformation 시대'를 맞이하고 있습니다. 인공지능, 빅데이터, 로봇 등 새로운 기술의 도움으로 과거 상상에 그쳤던 일들이 현실로 이루어지고 있으며, 산업현장도 갈수록 스마트하게 진화하고 있습니다. 포스코DX는 현장의 모든 설비들을 센서로 연결해 모니터링하고, 여기서 수집된 데이터를 빅데이터로 분석해 미래의 변화된 환경을 예측합니다. 또한, 인공지능을 적용하여 생산, 품질, 정비 등 다양한 관점에서 최적의 제어가 이루어지는 인프라를 제공함은 물론 고위험, 고강도 현장에서는 사람을 대신한 로봇을 적용하는 인텔리전트 팩토리를 구축해 우리나라 제조업의 경쟁력이 한 단계 업그레이드될 수 있도록 지원하고 있습니다.

포스코DX는 이익 추구를 넘어 우리 사회와 공생하고 공존하기 위해 노력하며, 다양한 이슈 해결에 적극적으로 참여하는 ESG 경영을 강화하고 있습니다. 이를 위해 고객, 주주, 구성원 등 모든 이해관계자와 활발하게 소통하고 공감하며, 비즈니스 파트너와 함께 건강한 생태계를 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 우리 사회가 직면하고 있는 문제를 해결하고 더 나은 사회를 구현하기 위해 기업의 책임을 다하고, 조직 내 신뢰와 창의의 조직문화를 기반으로 구성원들이 행복하고 'PRIDE'를 느낄 수 있는 기업으로 성장하고자 합니다.

한발 앞서 변화하고 혁신함으로써, 다양한 이해관계자들과 함께 지속가능한 성장을 이루어가는 포스코DX의 힘찬 발걸음에 많은 성원과 관심을 부탁드립니다.

감사합니다.

포스코DX 대표이사 사장 **정 덕 군**

OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

ESG POLICY BOOK

Company Overview



포스코DX 판교사옥

일반현황

포스코DX는 '산업의 디지털 전환(DX)을 리딩'하는 IT & EIC 엔지니어링 전문기업입니다.

1989년 소프트웨어 개발, 정보처리 및 정보통신서비스업 등을 영위할 목적으로 설립되어, 2000년에는 코스닥시장을 통해 기업공개를 실시하며 성장의 기반을 마련했습니다. 2009년에는 포스콘과의 합병을 통해 '주식회사 포스코 아이씨티'로 사명을 변경, 그리고 2023년에는 '주식회사 포스코디엑스'로 재탄생하며 미래가치 확장에 박차를 가했습니다. 포스코DX는 IT(정보기술)와 OT(현장기술) 융합 기술을 보유한 기업으로, 철강 및 배터리 소재 분야를 중심으로 하여 건설과 에너지 등 다양한 산업에 중요한 ICT 솔루션을 제공하며 디지털 전환(DX) 사업을 추진하고

있습니다. 자체 AI 분석 플랫폼(PosFrame)을 활용하여 포스코의 Smart Factory 전반에 걸쳐 운영하고 있으며, 2022년부터는 이차전지 소재 전 범위(리튬, 양극재, 음극재 등)에 대한 Smart Factory 사업을 신속하게 전개하고 있습니다. 또한 포스코 그룹 통합물류시스템 및 풀필먼트센터(PFC), 인천국제공항 수하물처리시스템 (BHS) 구축/운영, 한진택배 메가허브 물류센터 구축 등의 대형 분류물류 사업 구축 경험을 바탕으로 물류 자동화 사업 분야로도 그 영역을 확대해 가고 있습니다.

OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

ESG POLICY BOOK



Company Overview

회사 개요

	명칭 주식회사 포스코디엑스 (POSCO DX COMPANY LTD.)
	설립일 1989. 11. 15
	대표이사 정덕균
	본사 소재지 경상북도 포항시 남구 호동로 68
	대표업종 소프트웨어 개발, 정보처리 및 정보통신서비스업
	주요 사업 Smart Factory, IT Service, EIC Engineering, Smart Logistics, Industrial AI, Industrial Robot
	홈페이지 www.poscodx.com
	임직원 수 2,231명(남성 1,893명, 여성 338명)

2023년 주요 경영 성과

 수주 14,365 억 원	 매출 14,859 억 원
 영업이익 1,106 억 원	 총 자산 8,898 억 원
 자본 총계 4,614 억 원	 발행주식 총수 152,034,729 주
 신용등급 A2+ (국내) (한국기업평가, NICE신용평가)	 ESG평가 A (종합등급) (한국ESG기준원)

OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

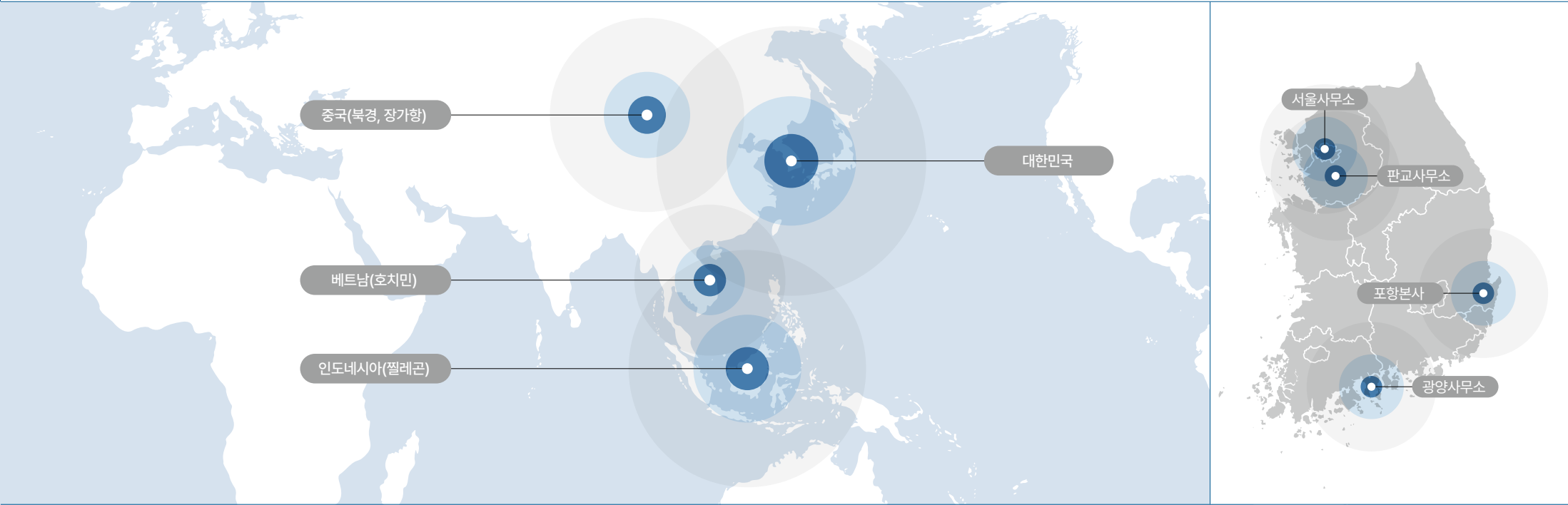
ESG POLICY BOOK



Company Overview

Global & Local Network

포스코DX는 본사와 국내 3개 사업소, 그리고 중국, 인도네시아, 베트남에 위치한 해외 3개 법인을 통해 사업을 영위하고 있습니다.



국내외 사업장 현황

본사 및 국내 사무소	본사 경상북도 포항시 남구 호동로 68 판교 사무소 경기도 성남시 분당구 판교로 255 서울 사무소 서울특별시 강남구 테헤란로 440 광양 사무소 전라남도 광양시 태인4길 20
해외 법인	· 중국(북경, 장가항) · 인도네시아(절레곤) · 베트남(호치민)

지역별 매출 실적

(단위: 천 원, %)

구분	매출액	매출액 비중
한국	1,397,304,251	94
중국	35,842,103	2.4
일본	336,279	0
북남미	16,030,219	1.1
동남아시아	35,479,369	2.4
기타	883,400	0.1
합계	1,485,875,621	100

해외법인별 매출 실적

(단위: 천 원, %)

구분	매출액	매출액 비중
인도네시아	22,870,255	53.0
중국	16,540,032	38.4
베트남	3,710,652	8.6
합계	43,120,939	100

OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

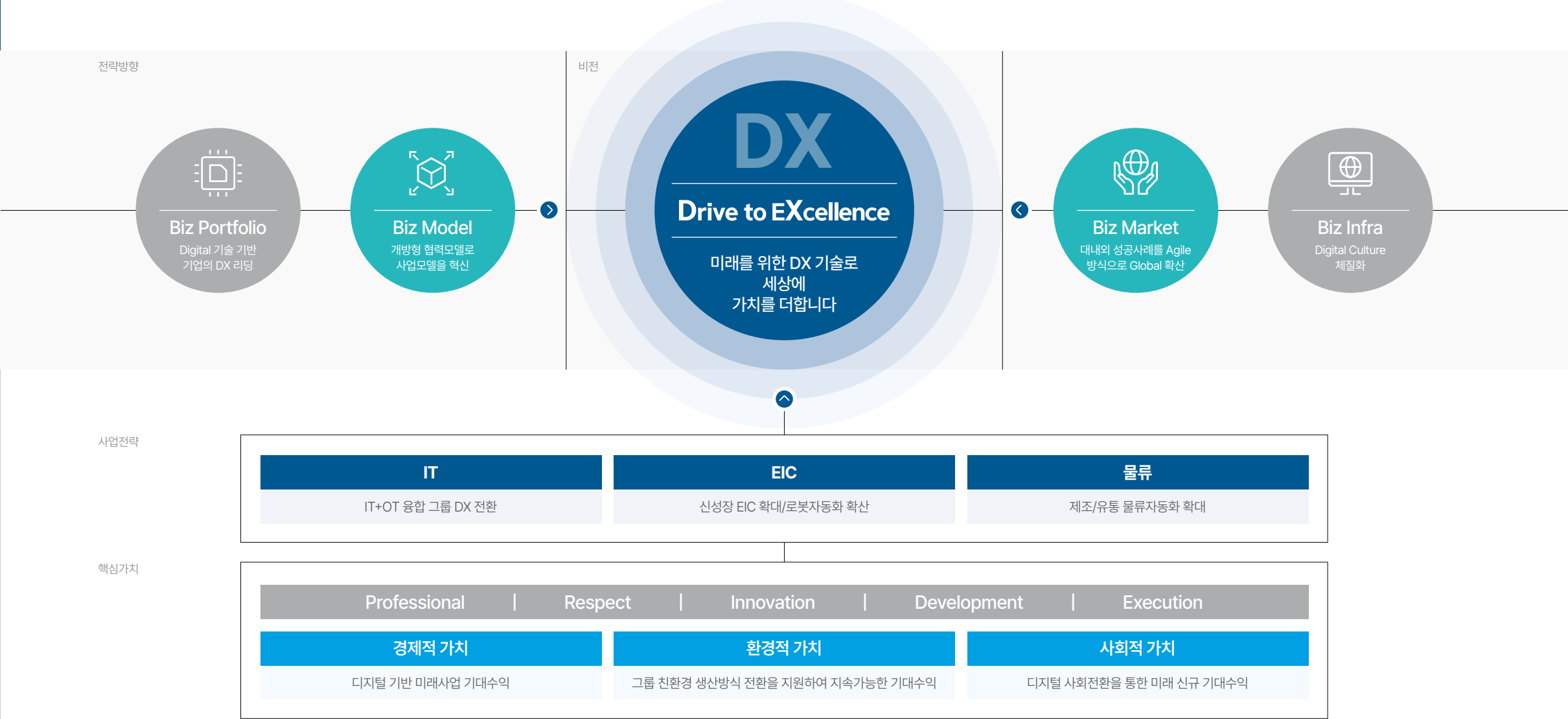
ESG POLICY BOOK



Company Overview

Our Vision & Strategy

포스코DX는 포스코 그룹의 성공적인 디지털 전환을 리딩하고, 기업가치 증진을 통해 세계적인 DX선도기업으로 도약하고자 합니다.
포스코DX는 '미래를 위한 DX기술로 세상에 가치를 더합니다'라는 비전과 함께 스마트한 기술로 미래를 혁신하고자 노력하고 있습니다.
기업이 직면한 자동화, 무인화, 지능화, 로봇화, 가상화, 탄소중립 이슈에 DX 핵심역량을 내재화하여 혁신적인 방안을 제시하고, 고객의 가치 창출과 환경 및 사회적 가치 창출을 선도하는 것을 목표로 하고 있습니다.



OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

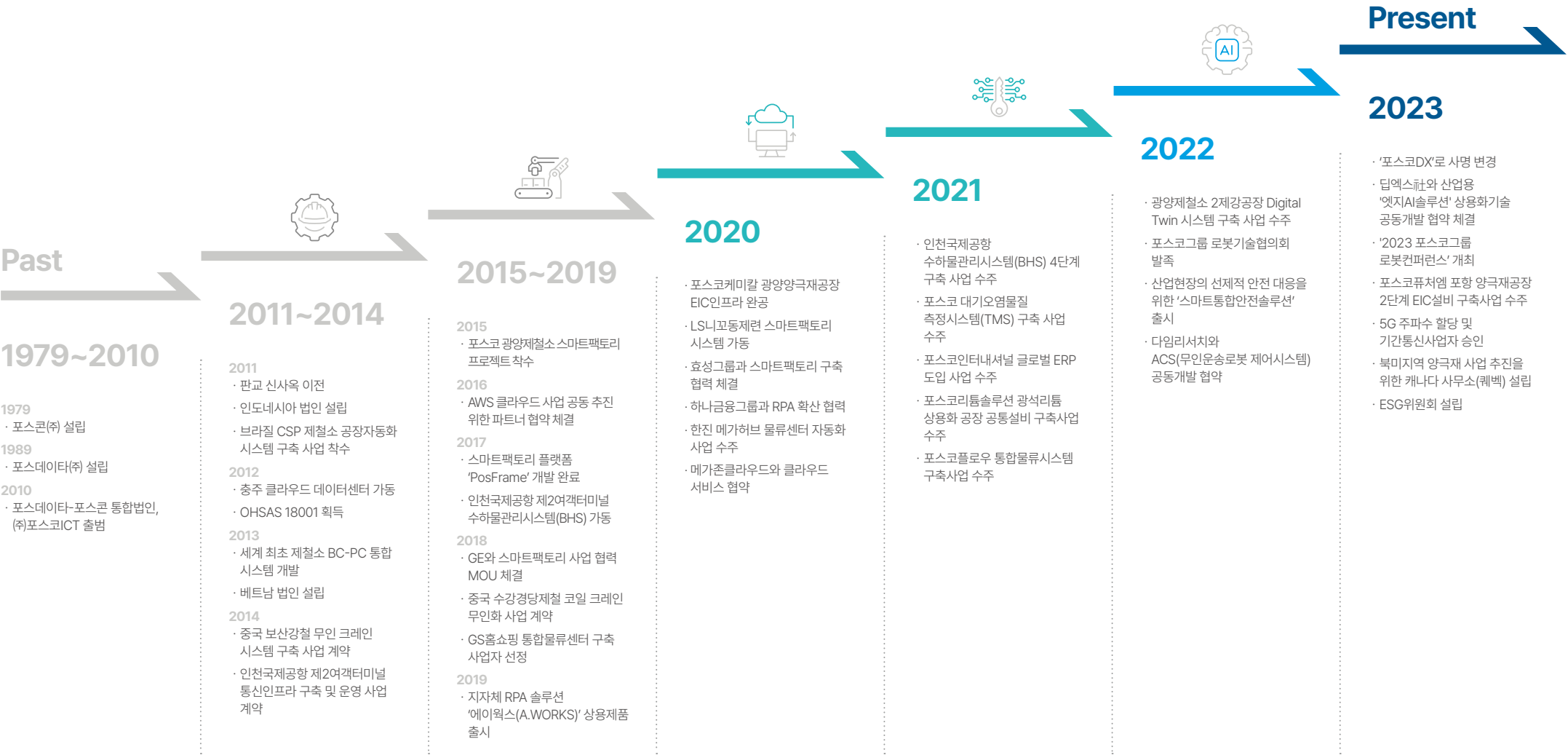
APPENDICES

ESG POLICY BOOK

Our History

주요 연혁

스마트 기술로 미래를 혁신하기 위한 포스코DX의 여정은 설립 이후부터 지금까지 계속되고 있습니다.
포스코DX는 기업이 직면한 현안에 대해 혁신적인 해결책을 제시하여 기업 가치를 높일 수 있는 경영활동 및 서비스를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.



OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

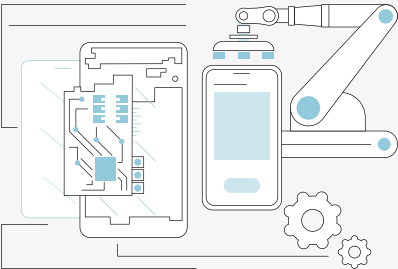
ESG POLICY BOOK



Our Sustainable Business

Smart Factory

포스코DX는 생산현장 데이터를 실시간으로 수집하고 분석하여 AI로 최적 제어하는 Smart Factory를 구축 및 운영하고 있습니다. 실제 제조 현장과 동일한 가상 공간인 Digital Twin Factory를 구현하여, 생산 조건별 시뮬레이션과 검증으로 최적의 의사결정을 지원합니다.



Smart Factory



Smart Factory는 제조업의 디지털 전환을 선도합니다. 실시간 Data 기반의 의사결정으로 제조 프로세스 효율을 극대화함으로써 제조 경쟁력과 지속가능한 성장을 위한 필수 도구이자 전략입니다. 포스코DX는 Smart Factory의 컨설팅, 구축, 운영 전반에 걸친 전문 서비스를 제공하고 있습니다.

컨설팅

DX 전문가와 도메인 전문가의 협업으로, Smart Factory 최적 방향과 구현 방안을 제시하는 Master Plan 수립

- 현장 수준 체계적 진단
- 경영 전략과 일치하는 Smart Factory 추진 방향 제시
- 생산, 품질, 설비, 공정 물류, ESG 등 영역별 적용 방안 도출
- Smart Factory 로드맵 수립

구축

데이터 기반 의사결정과 운영이 가능한 데이터 확보 및 활용 체계 구축

- 고효율, 저비용의 데이터 플랫폼 적용
- 실시간 데이터 수집-분석-제어 체계 구현
- 활용성 높은 데이터 위주 수집 항목 선별
- 현장 엔지니어가 AI 모델링 전 과정을 수행하도록 시스템화, 쉬운 UI/UX 제공
- AI 자동 제어 체계 구축

운영

실시간 데이터를 활용한 AI 모델 운영, 최적 제어, 공장 관통형 통합 운영

- 무장에 생산체계 실현, 품질 결함 요인 사전 파악 및 조치
- 설비 고장 예측 및 수명 연장, 에너지 효율화 관점 최적 운영, 조업 상황 통합 관리, 실시간 품질 이상 예측, 스마트 안전 관리



Digital Twin



포스코DX는 3D 가상 공간에서 현실 사물을 똑같이 모사하고, 현장 데이터와 실시간 연결하여, 다양한 상황을 시뮬레이션하고 검증함으로써 최적의 의사결정을 지원하는 Digital Twin 기술을 개발, 활용하고 있습니다.

이 기술은 현장 데이터를 가시화 및 동기화하고, 다양한 상황의 시뮬레이션을 가능하게 하여, 제품 설계 효율, 서비스 품질, 생산성을 극대화합니다. 또한, 공장 프로세스의 최적화, 실시간 모니터링, 긴급 변경사항 대응 시뮬레이션 및 예측 정보 제공으로 운영 효율성도 개선합니다.

포스코DX의 Digital Twin 기술은 현재 포스코 포항/광양 제철소 설비 관리, 에너지 수급 최적화에 활용하고 있습니다. What-if 시나리오 기반의 설비 운영 시뮬레이션을 통해 향후 10년간의 중후장대 설비 건정성을 예측하고, 생산 정보와 연계한 에너지 사용 및 에너지 수급 균형을 예측하여 검증함으로써 에너지 소비 절감에 기여하고 있습니다.



OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business**
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

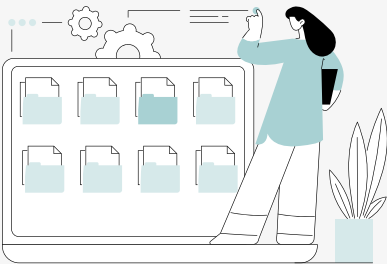
APPENDICES

ESG POLICY BOOK

Our Sustainable Business

IT Service

포스코DX는 제조, 건설, 물류 등 다양한 분야에서 축적한 기술력을 바탕으로 AI, Cloud 등 새로운 기술을 접목하여 고객의 비즈니스 가치를 창출합니다.



Cloud Service

클라우드 서비스 도입 시 필요한 컨설팅, 아키텍처 설계, 구축, 마이그레이션, SaaS/PaaS Integration, 기술 지원 등 Total Service를 제공합니다.



Smart Security

급변하는 IT 서비스 환경 속에서 고객의 정보 자산을 안전하게 보호하고 관리하기 위해 능동적인 보안 시스템을 구축 및 운영하는 전문성을 갖추고 있습니다. 이를 통해 보안 침해 사고와 정보 유출을 365일 모니터링하는 보안관제 서비스를 제공합니다.



Data Center

Tier3 이상 대형 데이터센터 구축 역량과 무중단 IT 서비스 이전 노하우를 기반으로, 컨설팅 → 모의훈련 → 이전 → 안정화에 이르는 End-to-End 서비스를 제공합니다.



Intelligent Enterprise

글로벌 최고 수준인 포스코 IT시스템 구축 및 운영 기술과 노하우를 기반으로 컨설팅에서 S/W 설계 및 개발, IT 인프라 구축 및 운영에 이르는 통합 시스템 서비스를 제공합니다.



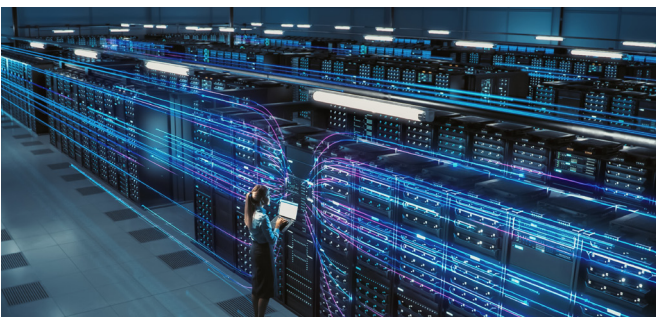
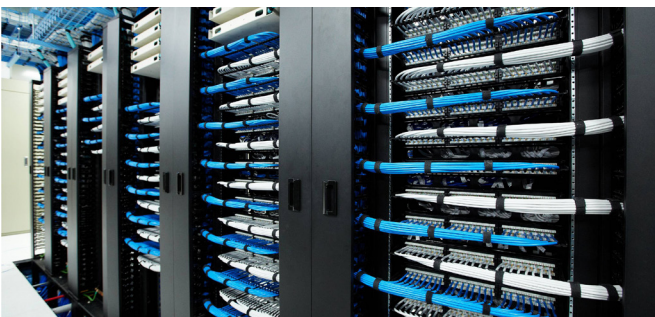
Smart Home

AI, IoT, Cloud 등 최신 기술을 접목하여 입주민 생활패턴을 스스로 학습하고 대응하는 첨단 스마트홈 시스템을 제공합니다.



Transportation

기존 교통 인프라에 스마트 제어 기술을 적용하여, 도시 교통정보 제공에서부터 교통체계 관리 시스템에 이르기까지 다양한 시스템을 구축합니다.



OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

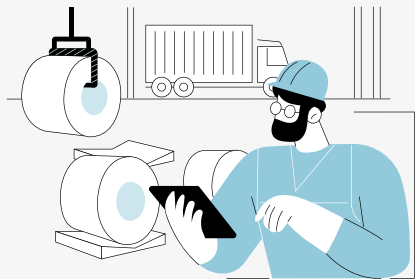
APPENDICES

ESG POLICY BOOK

Our Sustainable Business

EIC Engineering

포스코DX는 전기(Electricity), 계장(Instrumentation), 컴퓨터(Computer) 등을 유기적으로 결합하여 제조 프로세스 자동화 및 스마트 제어를 선도하고 있습니다.



Factory Automation



철강, 이차전지 등 제조 및 발전 플랜트 분야에서 40년의 경험과 역량을 보유하고 있으며, EPC(Engineering Procurement Construction) Total Service와 생산 플랜트의 단위의 설비 무인 자동화 시스템 구현을 위한 EIC 엔지니어링 서비스도 함께 제공합니다.

- **연속공정 자동화:** 생산설비를 직접 제어하는 시스템과 공정제어를 위한 다양한 애플리케이션을 활용하여 생산현장의 설비들을 자동화하고 효율적으로 제어하는 통합 시스템을 제공합니다.
- **단위설비 자동화:** 입고-저장-출고에 이르는 과정을 자동화하고 적재 방법을 최적화하는 기술을 적용하여 '입체창고 자동화'를 실현하고 있습니다. 또한, 소재 및 제품야드 크레인의 완전한 자동화 및 무인화 기술을 적용하여 '크레인 무인화 시스템'을 구현합니다. 이에 더해 항만 하역설비, 원료야드 Stacker, Reclaimer 및 코크스 Moving Machine 자동화를 통해 '원료 이송 자동화' 시스템을 구축합니다.



Energy Saving



포스코DX는 에너지 분야에서 수요와 공급을 최적화하고, 소비를 효율화하기 위한 Total 서비스를 제공합니다.

- **에너지 진단:** 글로벌 수요관리 사업자로서 고객 사업장의 특성을 분석해 최적의 약정 용량을 산정하고, 전력거래소의 요청에 따라 실제 감축 시 고객에게 최대 보상이 돌아올 수 있도록 최적의 수요감축 전략을 제안합니다.
- **전력절감:** 산업 현장의 에너지 소비 흐름을 모니터링하고 진단하여 효율적인 운영 방안을 제시함으로써 에너지 소비를 최적화하는 시스템 제공합니다.



EIC Infra Service



주요 제품 설비 가동과 운영을 지원하기 위해 인프라 설비 제어 시스템을 구축하는 엔지니어링 서비스를 제공합니다.

- **정비사업:** 정정설비의 PLC, DCS, Drive 등 정비 계획을 수립하고 수행하는 역할을 합니다. 전기 계장 설비의 전담 정비 및 프로세스 컴퓨터 운영서비스를 제공하며, 철강 EIC 전담 정비를 수행합니다. 또한 포스코 그룹사의 신설 및 증설 합리화 시 시운전을 수행합니다.
- **전력 설비:** 한전 등 외부 전력망으로부터 받은 전기를 현장 설비에 공급하는 변전소 및 공장 전원설비 엔지니어링을 제공합니다. 또한 변압기, 원격 통합감시시스템 및 온라인 전력설비 감시시스템 엔지니어링을 제공합니다.
- **안전/환경:** 소방설비, CCTV 등 안전 장비를 활용한 안전관리 서비스 및 TMS, 집진기, 수처리 등 환경설비 엔지니어링 서비스를 제공합니다.



OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

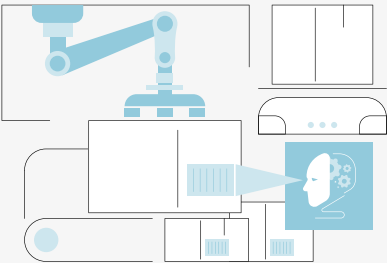
ESG POLICY BOOK



Our Sustainable Business

Smart Logistics

포스코DX Smart Logistics는 세계 최고 수준의 BHS 기술을 기반으로, 택배와 온라인 쇼핑 등 물류/유통 업체를 위한 통합물류시스템 구축과 풀필먼트(Fulfillment) 서비스를 제공하고 있습니다.



Baggage Handling System



포스코DX는 세계 최고 수준의 인천국제공항 수하물 처리 시설 구축 및 운영 경험을 바탕으로, 컨설팅, 설계, 설비/솔루션 공급, 유지 보수까지 전 영역에 걸친 차별화된 서비스를 제공합니다. 인천국제공항의 BHS 인프라 시스템은 공항 이용객의 수하물에 부착된 Tag를 판독하여 자동 운반, 분류, 검색, 보관하는 시스템으로, 세계 최고의 정확도를 유지하고 있습니다. 포스코DX는 AI, 빅데이터, IoT 등 첨단 기술을 시스템 관리 및 운영에 접목하여 설비 관리 스마트화, 가용성 향상, 인력 운영 효율성을 높이는 데 기여하고 있습니다. 이를 바탕으로, 2025년까지 2터미널 확장 사업의 전체 시스템 설계 및 구축을 총괄하여 시간당 최대 68,500개의 수하물을 처리할 수 있는 초대형 물류 인프라를 구축할 계획입니다. 인천국제공항 BHS 인프라 시스템의 수하물 오류율은 0.0002%로, 이는 유럽 공항의 1/14, 미국 공항의 1/6 수준으로 세계 최고의 BHS 인프라로 인정받고 있습니다.



Cross Belt Sorter



포스코DX는 대형 물류센터뿐만 아니라 중·소형 물류센터에도 적용 가능한 유연하고 효율적인 Cross Belt Sorter를 제공합니다. 비접촉식 Carrier 전원 공급 방식을 채택하여 내구성을 높이고 유지보수 비용을 낮추며, 선형동기모터를 적용하여 에너지 사용을 기존 대비 70% 이상 절감할 수 있습니다. 또한, 마찰로 인한 냉각판 부착 유지보수에 필요한 인력을 감소시켜 전반적인 효율성을 향상시킵니다.



Smart 통합물류 플랫폼



포스코DX의 Smart 통합 물류 플랫폼은 물류 사업의 핵심 인프라로, 모든 물류 네트워크의 물동, 프로세스, 데이터, 재무 흐름을 Single Point로 통합하여 미래 물류 사업 확장에 신속히 대응하는 스마트 기술 기반 친환경/지능형 물류 플랫폼입니다. 해상 벌크, 해상 컨테이너, 항공, 육로, 철도 운송 및 창고 관리, 항만 하역 관리 등 7대 물류 운송 서비스를 통합하여 제공함으로써 모든 물류 네트워크의 물동, Data 재무 흐름을 통합 관리하고, 입찰 및 계약부터 물류 실행, 정산까지 원스톱 물류 서비스를 제공합니다. 수집된 데이터를 통해 물류 운영 주체의 주요 관리 대상인 차량, 선박 등의 운송 수단 위치뿐만 아니라 주문 진행 현황 및 재고 현황의 실시간 물류 가시성을 확보하여 신속한 대응이 가능합니다.



Dock Management System



포스코DX는 물류센터의 상하차 차량 대기 시간을 효율화하고 최적화하기 위하여, 비전 인공지능(Vision AI)과 스마트 CCTV 기술을 결합한 차량 스케줄링 및 적재 솔루션인 DMS(Dock Management System) 제공하고 있습니다. 물류센터 입문부터 출문까지를 아우르는 통합 관제 시스템을 관리 애플리케이션으로 구축함으로써 운영 효율성을 향상시킬 수 있습니다. 이로 인해 차량의 공회전 제로화를 통한 대기 오염 감소, 연료 사용량 절약, 차량 운전자와 상하차 작업자의 업무 부담 경감 효과를 기대할 수 있습니다.



Logistics Automation



무인 자재창고, 물류센터, 글로벌 최고 수준의 공항 등에서 축적한 물류 자동화 구축 및 운영 경험과 기술력을 바탕으로 유통 물류 분류 사업과 제조 물류 풀필먼트 사업 등 온라인 물류체계의 스마트화를 위한 컨설팅, 설계, 설비 및 솔루션 공급, 유지보수까지 토털 엔지니어링 서비스를 제공합니다. 또한, AI, 빅데이터, IoT기술을 접목한 형상 인식과 설비 고장 예지 모델 기술 등을 기반으로 미래의 시장 변화에 선제적으로 대응하며 물류 자동화사업 영역을 확대해 가고 있습니다.



OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

ESG POLICY BOOK



Our Sustainable Business

Industrial AI

포스코DX는 기업 활동 중 발생하는 데이터를 기반으로 AI기술을 적용하여 효율화, 자율화, 무인화 등 산업 현장의 요구사항을 해결합니다. HW 및 OT와의 융합을 통한 시스템적 접근을 통해 포스코DX만의 차별화된 Industrial AI서비스를 제공합니다.



Vision AI

Smart CCTV등과 같은 제조 현장에 설치된 카메라를 통해 수집된 현장특화 데이터를 활용하여 자체 딥러닝 아키텍처를 개발하고, 제조현장의 무인화에 기여하는 기술입니다. '제어 융합 기술'은 PLC 제어와 비전 기술의 융합을 통해 설비 무인화를 실현합니다. '센서 퓨전기술'은 Multi-Model (Vision+X) 기술을 통해 단일 고정형 센서 기반의 한계를 극복한 센서퓨전 기술 기반 무인화 사업에 적용됩니다.



LLM

LLM(Large Language Model)은 자연어 처리 분야에서 활용되는 대규모 언어 모델입니다. 포스코DX는 제철소 및 포스코 그룹사의 산업 도메인 지식을 수집하고 학습하여 철강 분야에 특화된 AI서비스를 제공하며, 이를 통해 조업자와 사무직원들의 생산성 향상을 지원합니다. 해당 기술이 제조 분야에 적용될 경우, 제조 현장의 장애 조치 챗봇 및 현장 근로자의 문서 요약 등 업무 지원 서비스를 제공하여 생산성과 경쟁력을 향상시킵니다. 경영 일반 분야에 적용될 경우, 단순하고 반복적인 업무 및 초급 개발자의 역할을 대체하며, 이메일 및 문서 작업을 효율적으로 처리함으로써 더 가치 있는 업무에 집중할 수 있는 환경을 조성합니다.



Anomaly Detection

제조현장의 센서나 로그 데이터로부터 정상적인 패턴에서 벗어난 이상 동작이나 비정상 데이터를 식별하는 기술입니다. 설비 이상 유무, 생산 공정의 이상 징후를 실시간 혹은 사전에 진단해 설비 유지 보수비를 절감하고, 장애를 사전에 예방하며, 조업 생산력을 증대 시킬 수 있습니다.

'센서 데이터 기반 설비 이상 감지 기술'은 센서에서 수집된 전류, 진동, 온도, 음향 데이터를 바탕으로 모터, 펌프, 기어 등 회전체 설비에 AI 기술을 적용하여 분석하며, 고장을 사전에 감지하고 예지 보전을 수행합니다.

'로그 데이터 기반 조업 이상 감지 기술'은 조업 시스템에서 발생하는 순차적 텍스트 로그 데이터를 기반으로 AI 이상 감지 기술을 적용합니다. 이를 통해 장애를 사전에 감지하여 조업 장애 시간을 줄이는데 기여합니다.



Decision Intelligence

AI 및 최적화 기술을 활용하여 데이터를 분석하고 합리적인 비즈니스 의사결정을 지원하는 기술입니다. 복잡한 산업 환경에서 의사결정을 위한 인사이트를 제공하며, 예측 모델링을 통해 효율적인 전략 개발을 돕습니다. 또한, 제조 공정의 자동화 및 무인화 기반 기술로 활용됩니다.

'공정 제어 최적화 기술'은 센서와 알고리즘을 활용하여 생산 프로세스를 실시간으로 모니터링하고 조절하여 생산성과 품질을 극대화하는 기술로, 생산 공정의 안정성과 효율성을 향상시키는 데 기여합니다.

'생산 스케줄 최적화 기술'은 생산량을 최대화하고 재고를 최소화하기 위해 다양한 제품 및 자원의 조합을 최적화하는 AI기술이며, 생산 시간과 비용을 절감하여 경제적 가치를 극대화합니다.



OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business**
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

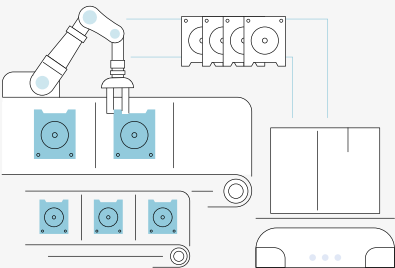
APPENDICES

ESG POLICY BOOK

Our Sustainable Business

Industrial Robot

포스코DX는 고강도, 고위험 현장에서 작업자의 안전을 최우선으로 하며, 사람의 수작업에 의존하던 공정을 자동화할 수 있는 기반을 제공합니다.



Robot Engineering



글로벌 로봇 제조사의 협력과 당사의 Smart Factory 기반 기술을 활용하여 자동화 시스템을 검증하고 설계를 수행합니다. 작업자 프로세스를 분석하여 현장에 맞는 커스터마이징 된 솔루션을 제공하며, 작업자의 특화된 노하우를 반영한 다양한 솔루션과 운영 기술을 제공합니다.



산업현장 이기종 로봇 구축



포스코DX는 연속 생산 공정의 제품코일 투입에 대한 자동화를 구현하기 위해, 비전 및 인식 기술과 다관절 로봇을 융합한 솔루션을 개발하고 현장에 적용하였습니다. 이로 인해 가동설비 주변 작업자 개입이 최소화되고 로봇 자동화를 통해 연속공정에 제품 코일 투입이 자동화되었으며, 생산성이 향상되어 전체적인 생산 비용이 절감되었습니다.

코일 밴딩 작업은 협착, 절단, 추락, 전도와 같은 위험성이 높습니다. 포스코DX는 고객의 경제적 이익 뿐만 아니라 다양한 기술을 접목하여 위험한 수작업을 개선하는 중요한 역할을 수행하고 있습니다. 무엇보다, 고위험 작업을 자동화하여 작업자의 생명과 안전을 최우선으로 보호하는 핵심적인 역할을 수행합니다.

포스코DX의 적극적인 활동을 통해 유사한 공정의 사업 확대로 성과가 이어지고 있으며, 다년간 해결되지 않았던 고객의 불편사항과 애로사항을 해소하여 성공적인 레퍼런스가 구축되고 있습니다.



3D 모델링 기반 Digital Twin 기술



사전에 충분한 타당성 조사를 통해서 사업성을 분석하고, 현장 이해관계자와의 인터뷰를 통해서 고객이 필요로 하는 니즈를 설계에 반영합니다. 고위험, 고강도 공정의 열악한 환경을 반영하여 3D스캔을 진행하고, 획득된 공간 정보를 기반으로 정보를 분석하여 현실과 가상의 세계를 묘사합니다.

수집된 니즈와 조사된 현장의 프로세스를 기반으로 다양한 조건의 상황을 사전에 검증하여 사업의 리스크를 최소화할 수 있습니다. 3D 모델링 및 시뮬레이션을 통해서 열악한 현장에서 적용할 수 있는 최적의 레이아웃을 결정하며, 고객의 요구사항에 맞는 다양한 솔루션을 제공합니다.



OUR BUSINESS

- CEO Message
- Company Overview
- Our History
- Our Sustainable Business
- Value Creation Model

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

ESG POLICY BOOK



Value Creation Model

지속가능한 가치 창출

포스코DX는 사업 기획 및 착수, 계획 및 설계, 개발 및 설치공사, 시운전, 준공 완료에 이르기까지 비즈니스 전 과정에서 경제, 사회 및 환경 가치를 확장시키기 위해 노력하고 있습니다.



- ESG 경영 추진 체계
- 2023 ESG Highlight
- 이해관계자 참여와 소통
- 이중 중대성 평가

OUR APPROACH TO ESG

ESG 경영 추진 체계		19
2023 ESG Highlight		23
이해관계자 참여와 소통		24
이중 중대성 평가		25

ESG 경영 추진 체계

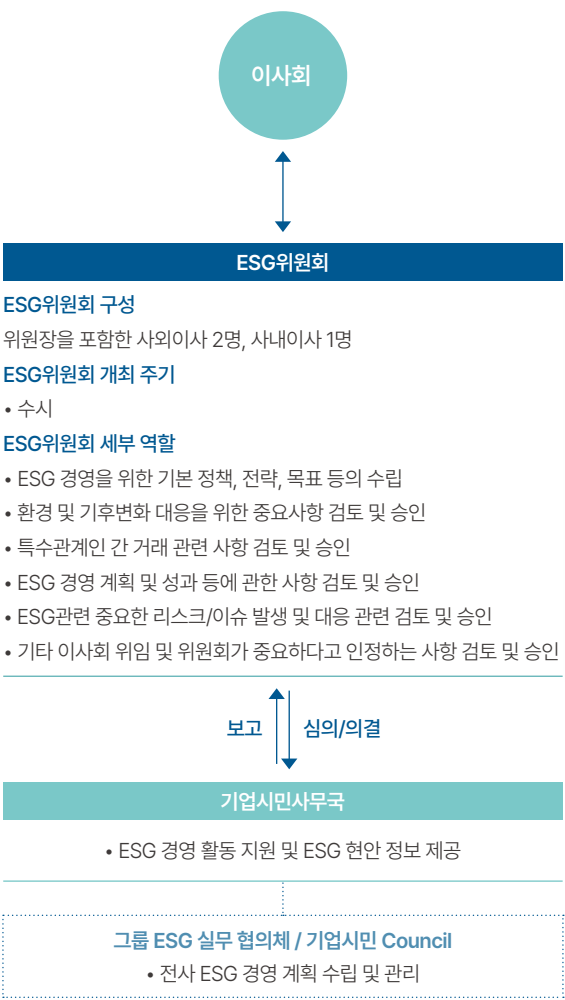
- 2023 ESG Highlight
- 이해관계자 참여와 소통
- 이중 중대성 평가

ESG 경영 추진 체계

ESG 경영 거버넌스 체계

포스코DX는 지속가능한 미래를 위해 ESG 경영 거버넌스 체계를 강화하고 있습니다. 2023년 ESG 경영 강화를 위해 이사회 산하 ESG위원회를 신설하였고, 산업안전보건위원회, 공정거래자율준수협의회, 노사협의회, 정보보호운영위원회 및 투자심의위원회가 ESG위원회와 함께 분야별 ESG 이슈에 대응하며 리스크 관리를 수행하는 의사결정기구로 운영되고 있습니다.

ESG 경영 추진 조직



분야별 ESG 주요 의사결정 기구				
산업안전보건위원회	공정거래자율준수협의회	노사협의회	정보보호운영위원회	투자심의위원회
안전보건관리 책임자를 포함한 사용자위원 7명, 근로자대표를 포함한 근로자 위원 7명	경영기획실장(자율준수관리자), 각 실별 선임 그룹장(자율준수위원), 실천리더(선임그룹 팀장급), CP주관부서 팀장(범무팀장(간사)), CP담당자(총 17명)	노사 각 8명 동수(16명)	정보보호 최고책임자(위원장), 정보보호 담당자(간사), 유관부서장(위원) 및 유관부서 리더(보좌)	위원장(경영기획 담당 임원), 기획·재무·구매·법무·프로젝트 리스크 관리위원(부서장), 투자관리부서 담당자(간사)
매 분기 1회 및 수시 소집	반기 1회 및 수시 소집	매 분기 1회 및 수시 소집	매년 1회 및 수시 소집	수시 소집 (투자 심의 요청 시)
• 산업재해예방 계획 및 안전보건 목표 수립 심의 • 안전보건관리 규정 작성 및 제·개정 • 근로자 안전보건 VOC 청취 및 관련 사항 의결 • 근로자의 건강진단 등 건강관리에 대한 사항 의결 • 기타 사업장 근로자의 안전 및 보건을 유지/ 증진시키기 위해 필요한 사항 의결	• 공정거래자율준수활동 강화와 개선 • 공정거래 자율준수 관련 기본방침 설정과 중요사항에 대한 심의 • 공정거래 관련 법규 위반행위 사전 예방을 위한 자체 점검과 감독	• 근무환경 개선 등 직원 복지 증진 • 직원 고충 청취를 위한 소통 활동 • 회사 제도 및 관행의 개선 방향 협의 • 회사와 직원 간 소통기구 역할	• 정보보호 관련 주요 사안에 대한 협의 및 결정 • 정보보호 점검 결과 및 개선과제 공유 • 정보보호 규정/지침 개정안 보고 및 의결 • 정보보호 관리체계(ISMS) 심사 준비 현황 공유 • 중대 보안사고 및 개선 관련 이사회 보고, 안전 심의	• 투자 사업의 당사 적합성, 수익성, 사업성 및 Risk, 기술성, 시장성에 대해 토의 진행 • 심의위원은 분야별 기준에 따라 심의한 후 투자 심의 평가 실시 • 위원장의 투자 가부 판정에 따라 투자 심의 통과 여부 의결 ※ 승인된 투자 사업의 계획 준수 여부 및 리스크 모니터링은 투자 관리부서에서 진행

ESG 경영 추진 체계

2023 ESG Highlight
이해관계자 참여와 소통
이중 중대성 평가

ESG 경영 추진 체계

ESG 경영 거버넌스 체계



ESG위원회 설립

포스코DX는 2023년 12월 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하여, 각 분야별 ESG 정책 및 이슈에 대한 이사회 의사결정 기능을 강화하고, 의사결정을 보다 투명하고 신속하게 진행할 수 있도록 하였습니다. ESG위원회는 사외이사 2인과 사내이사 1인으로 구성하고, 사외이사를 위원장으로 선임하여 ESG위원회의 독립성과 전문성을 확보하고 ESG 경영의 신뢰성을 제고하였습니다. ESG위원회 설립을 위해 정관 변경, 이사회 운영규정 개정, ESG위원회 운영규정과 관련 프로세스를 수립하고, ESG위원회 운영을 위한 전담조직 구성 등 체계적인 기반을 마련하였습니다. 2023년 ESG위원회는 1회 개최되었으며, ESG위원회 위원장 선임, 2023년 ESG 성과 및 2024년 ESG 중점 추진계획 안건을 심도 있게 다루었습니다. 2024년 ESG위원회는 글로벌 및 국내 ESG 주요 이슈들을 해결하기 위한 다양한 관점의 논의를 진행할 예정이며, 이해관계자와 포스코DX의 현황을 점검하고 개선하기 위한 과제를 도출하고 실질적인 ESG 활동과 연계할 계획입니다.

ESG위원회 구성원

구분	이름
사외이사(2인)	김호원(위원장), 안정욱
사내이사(1인)	허종열

ESG위원회 보고 의안

개최일자	의안내용	가결 여부
2023년 12월 27일	• ESG위원회 위원장 선임의 건 • 2023년 ESG 성과 및 2024년 중점 추진 방향	-가결 -보고

2023-2024 ESG 주요 안건



이사회/ESG위원회

- 이사회 내 ESG위원회 신설
- ESG위원회 위원 선임
- ESG위원회 운영 규정 제정
- ESG위원회 위원장 선임
- 2023년 ESG성과 및 2024년 중점 추진방향
- 연간 환경경영 추진계획 승인
- 2023년 안전보건에 관한 계획 승인
- 사회공헌 기부 출연
- 사내근로복지기금 출연
- 인권영향평가 및 인권경영체계 수립
- 지속가능경영보고서 발간 및 중대성평가 결과
- 공급망 ESG 실사체계 수립
- 공정거래 자율준수관리자 해임 및 선임
- 준법지원인 해임 및 선임
- 공정거래 자율준수 프로그램 운영 현황 보고



그룹ESG실무협의체 / 기업시민 Council

- 전사 정기 ESG 이슈 모니터링
- ESG 이슈 현황 관리
- 2024년 ESG 경영 추진계획
- 지속가능경영보고서 발간 방향
- 2024년 실행 계획
- 그룹 ESG 포털 앱 운영 방안
- 2024년 물리적 리스크 분석 방안

ESG 전담 부서 기업시민사무국

기업시민사무국은 ESG위원회 운영을 주관하며, ESG 주요 이슈에 관한 수시 정보를 제공하고 있습니다. ESG 전담 부서로서 기업시민사무국은 ESG 경영 기본 정책, 전략, 목표 수립을 포함하여, ESG 혁신 과제 성과 점검 및 개선점 도출, 과제 추진에 필요한 사항을 지원하고 있습니다. 포스코DX는 ESG 전문가의 다양한 관점을 반영하여 투명하고 신속한 의사결정 체계를 구축하기 위해 정관, 이사회 및 ESG위원회 운영 규정, 의결 프로세스 등 관련 규정과 절차를 마련하였습니다. 또한, ESG 성과를 체계적으로 관리하고 공시하기 위해 '지속가능경영보고서 발간 및 ESG 평가 대응 TFT'를 구성하였습니다. ESG공시 데이터의 신뢰성 확보를 위해 ESG 데이터 지표 관리 체계를 정립하고, 포스코 그룹 온라인 'ESG 데이터 포털' 시스템을 구축하여 투자자, 고객 등 이해관계자에게 신뢰할 수 있는 ESG 정보를 공개하고 있습니다.

ESG 경영 추진 체계

ESG 경영 전략 체계

포스코 그룹은 친환경 리더십을 주도하고, 지속가능한 사회공동체를 조성하며, 지배구조 선진화로 리얼밸류를 실현하는 ESG 경영 전략 방향을 수립하였습니다.

이에 따라, 친환경 미래 소재의 의미를 담은 'GREEN'을 키워드로 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)를 포괄하는 ESG 전략을 수립하여, 중점영역별 추진 과제를 이행하고 있습니다.

ESG 경영 전략 체계도

ESG 전략방향



5대 전략



중점영역



핵심 ESG 어젠다

GREEN Framework



ESG 경영 추진 체계

2023 ESG Highlight
이해관계자 참여와 소통
이중 중대성 평가

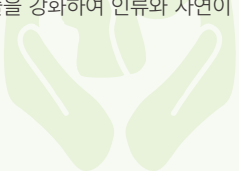
ESG 경영 추진 체계

2023 GREEN Framework 추진 주요 성과

G (GREEN COMPETENCY)

AI 기반 생태계 보전 활동

포스코DX는 국립공원공단과 함께 영상인식 AI 기반 '야생동물 로드킬 예방 및 모니터링 시스템'을 시범 운영하였습니다. 이는 라이더 센서와 스마트 CCTV를 사용해 동물의 움직임을 감지 후 LED 전광판을 통해 운전자에게 정보를 제공하는 시스템으로 야생동물 보호에 기여합니다. 시범 운영의 성공을 기반으로, 2024년에는 적용 범위를 더욱 넓혀갈 계획이며 포스코DX는 앞으로도 친환경 기술을 강화하여 인류와 자연이 공생 가능한 미래를 조성해 나가겠습니다.

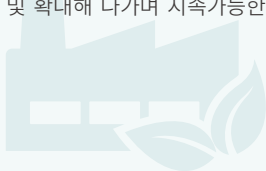


AI기반 로드킬 예방 모니터링 시스템 준공식

R (RESPONSIBLE VALUE CHAIN)

중소·중견기업 에너지 및 탄소저감 지원

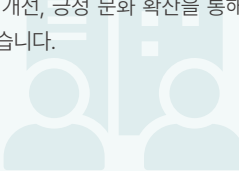
중소·중견기업의 에너지 효율화를 지원하기 위해 포스코DX는 한국환경공단과 협력하여 정부 지원금을 활용한 에너지 효율화 구축 사업에 참여하였습니다. 2023년 스타머트리얼, 동국제강의 설비와 공정 개선을 지원하여, 해당 기업들은 연간 약 1,099톤의 온실가스 감축과 약 2.9억 원의 전력비 절감을 달성하였습니다. 포스코DX는 중소·중견 협력사를 위한 ESG 지원 활동을 발굴 및 확대해 나가며 지속가능한 공급망 구축에 기여하겠습니다.



E (EMPLOYEE HAPPINESS)

임직원이 행복한 조직문화 조성 노력

일하기 좋은 회사를 만들기 위해 포스코DX는 매년 전 직원을 대상으로 만족도 조사(P-GWP)를 실시하여 부족한 부분을 개선하고 있으며, 2023년에는 역대 최고 만족도를 달성하였습니다. 또한 감사 나눔, 영보드, 리버스 멘토링, 5 Days 등의 프로그램 추진을 통해 즐겁게 일할 수 있는 업무 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 포스코DX는 리더십 역량 강화, 업무 방식 개선, 긍정 문화 확산을 통해 임직원이 행복한 조직문화를 만들어 나가겠습니다.



E (ETHICS & INTEGRITY)

윤리경영 진단 및 교육 강화

포스코DX는 윤리 리더십 강화를 위해 매년 윤리경영 수준을 진단하여 개선을 추진하고 있으며, 윤리 사각지대에 놓이기 쉬운 프로젝트 현장에 윤리 교육과 점검을 강화하고 있습니다. 그 결과 2023년 종합 윤리수준 진단 점수가 전년대비 큰 폭으로 상승하였습니다. 포스코DX는 이해관계자 신뢰 제고와 투명하고 지속가능한 경영을 위해 윤리 수준을 지속적으로 강화하고, 윤리규범에 기반한 의사결정을 위해 체계적인 점검과 교육을 더욱 확대해 나가겠습니다.



N (NEW GOVERNANCE FOR REAL VALUE)

이사회 산하 ESG위원회 신설

포스코DX는 2023년 12월 ESG위원회를 신설하여, ESG 관련 정책 및 이슈 관리 등 ESG 경영의 전반적인 관리 감독 기능을 강화하였습니다. 이를 기반으로 포스코DX는 더욱 투명하고 건전한 지배구조를 위해 다양한 활동을 수행할 것이며, 이사회 독립성 및 다양성 정책 수립을 통해 지속가능한 가치를 창출해 나갈 것입니다.



ESG 경영 추진 체계
2023 ESG Highlight
이해관계자 참여와 소통
이중 중대성 평가

2023 ESG Highlights

ENVIRONMENT



2040
탄소중립로드맵 공개



환경 정책
제정 및 공개



ZERO건
환경법규 위반 건수



ISO14001인증 유지
(인증 범위 전 사업장)



88.4%
폐기물 재활용률
(전년대비 16.7% 증가)

SOCIAL



우수 등급
동반성장 지수 우수 등급 획득



인권경영정책
제정 및 공개



인권영향평가 실시
(국내, 해외 전 임직원 대상)



94점
임직원 만족도 조사 결과
(전년대비 2점 상승)



Level 5 획득
지역사회공헌인정제
최고 등급

GOVERNANCE



ESG위원회
ESG위원회 신설



A등급 획득
한국ESG기준원
ESG평가(3년 연속)



ZERO건
정보보안 사고 발생



100% 참여
임직원 반부패 준수 서약
(해외법인 직원 포함)

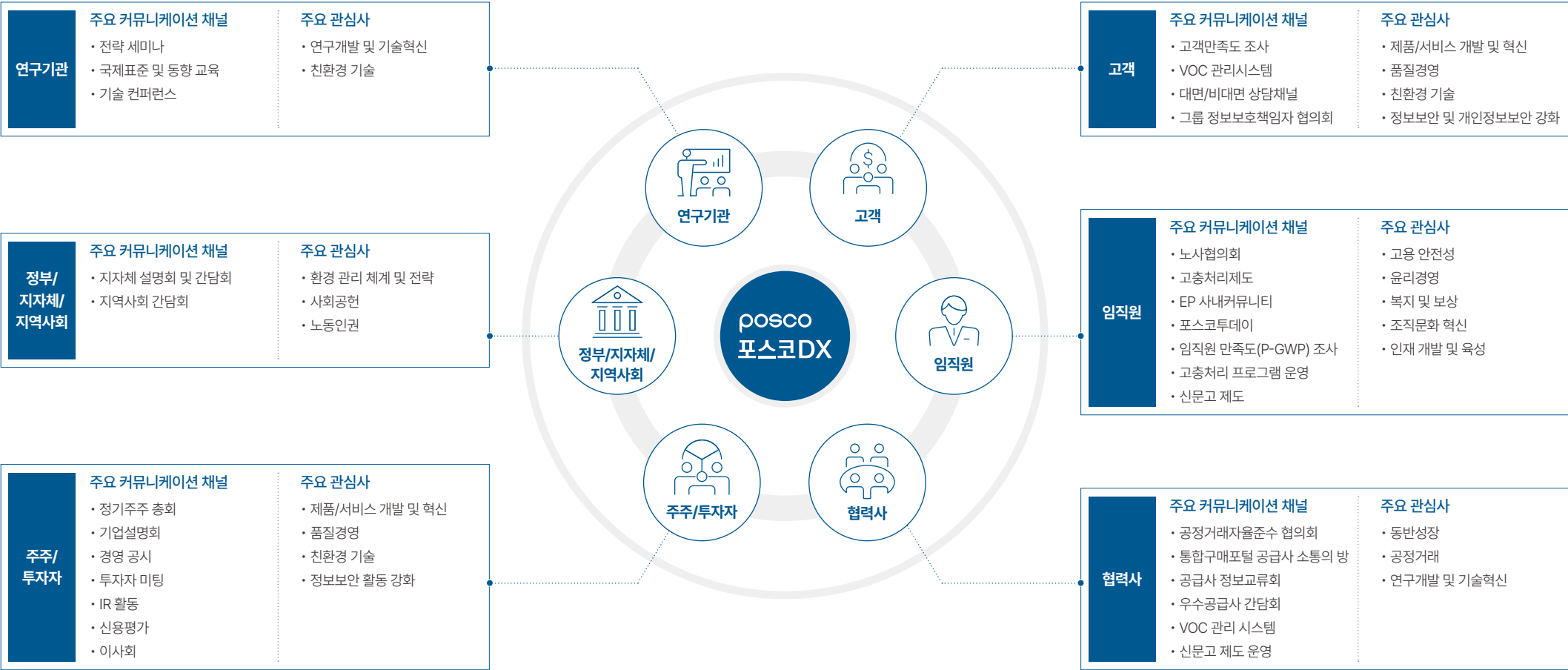


94.3점
윤리 수준 종합 진단 결과
(전년대비 2.2점 상승)

이해관계자 참여와 소통

이해관계자 식별 및 커뮤니케이션 채널

포스코DX는 고객, 임직원, 협력사, 주주/투자자, 정부/지자체/지역사회 및 연구기관을 주요 이해관계자로 정의하고, 이해관계자와의 적극적인 소통을 위하여 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.
포스코DX 공식 홈페이지를 통한 공시, 협의체 운영, 설명회 등을 통해 다양한 소통 활동을 이행하고 있으며, 이해관계자의 목소리를 경영 전반에 반영하여 ESG 경영 이슈에 대한 공감대를 형성하고 신뢰관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

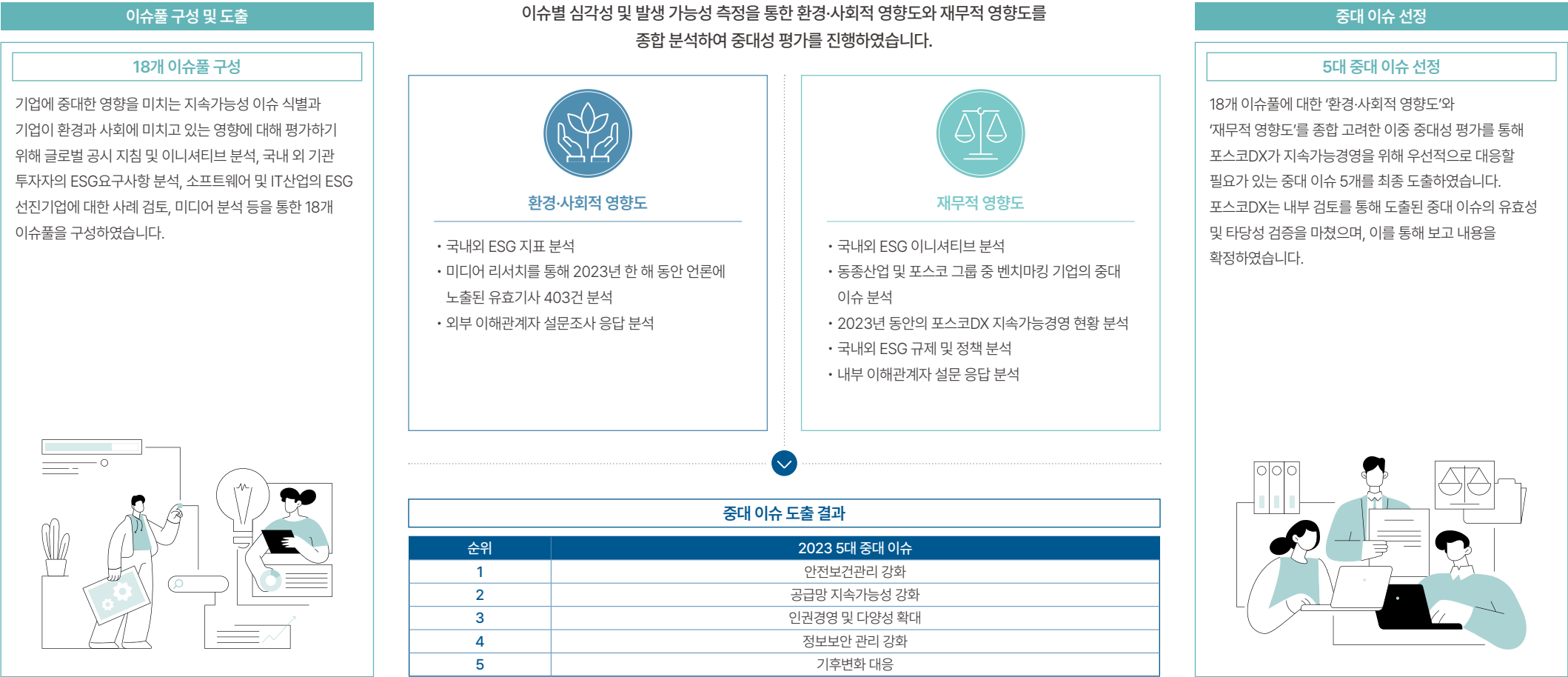


이중 중대성 평가

이중 중대성 평가를 통한 중대 이슈 도출

지속가능한 경영을 위해서는 재무적 요소 뿐만 아니라 비재무적 요소인 ESG 영역에 대한 이슈를 전략적으로 관리하는 것이 매우 중요합니다. 포스코DX는 기업의 비즈니스와 이해관계자에 영향을 미칠 수 있는 ESG 이슈를 식별 및 선정하고, 이를 투명하게 소통하고자 기업의 경영활동이 사회 전반(외부)에 미치는 영향과 외부의 환경·사회적 요인이 기업 재무 상태에 미치는 영향을 모두 고려하여 이중 중대성 평가를 수행하였습니다. 이를 위해 포스코DX는 미디어 리서치, 이해관계자 설문조사 등을 통한 대내외 이해관계자의 요구사항과 국내외 ESG 규제, 정책, 이니셔티브 등 외부 환경을 종합적으로 분석하여, 포스코DX가 ESG 경영을 위해 우선적으로 대응할 필요가 있는 중대 이슈를 선정하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가

중대 이슈 관리 방안

포스코DX는 식별된 5대 중대 이슈가 미치는 영향을 파악하고, 이해관계자의 의견을 수렴하는 등의 적극적인 소통을 통해 리스크와 기회 요인을 객관적으로 파악 및 분석하고 있습니다. 이를 기반으로 5대 중대 이슈에 대한 관리 목표를 구체화하고, 추진 활동과 연계하여 체계적으로 관리 방안을 마련하고 있습니다.

2023 5대 중대 이슈 관리 방안

중대 이슈	리스크 및 기회 요인 관리 방안	포스코DX 주요 활동 및 성과	보고 Page
1. (▲3) 안전보건 관리 강화	안전하고 쾌적한 사업장은 근로자를 재해로부터 보호하고 업무 능률을 높임에 따라 포스코DX는 안전보건을 최우선으로 하는 문화를 정착시켰습니다. 중대재해처벌법 및 산업안전보건법을 철저히 준수하기 위해 전사 컨트롤타워 기능을 수행하는 안전보건센터를 중심으로 근로자들이 안전하게 작업할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 이러한 노력에도 불구하고 2023년에는 1건의 중대재해가 발생하였으나, 포스코DX는 안전보건 체계를 더욱 강화하고 관련 실무교육을 실시하는 등 재발 방지를 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.	• 임직원 신체 건강 관리 • 안전보건 강화 교육 실시 • 안전 Audit 점검 • 위험성 평가 실시 및 개선 활동 진행	48~56p
2. (신규) 공급망 지속가능성 강화	포스코DX는 함께하는 협력사들과 건강한 파트너십을 통해 지속가능한 공급망을 구축하여 기업의 재무/비재무적 가치 및 경쟁력을 강화하고자 합니다. 이에 따라 포스코DX는 ESG 구매 관리 체계에 기반하여 환경적, 사회적 책임을 다하는 공급사와 구매하는 것을 기본 원칙으로 세우고 공급사의 ESG 정착 활동 지원, 친환경 구매 확대 등을 위해 노력하고 있습니다. 또한, ESG 항목을 포함한 공급사 평가를 정기적으로 실시하여 공급망에서 발생할 수 있는 리스크를 모니터링 및 관리하고 있으며, 공급망 전체의 ESG 경영에 대한 인식 제고를 위해 노력하고 있습니다.	• ESG 정착 활동 추진 • 공급사 소통 채널 운영 • 13개 동반성장 프로그램 운영 • 신규 공급사 환경 및 사회적 영향 평가 실시	57~62p
3. (-) 인권경영 및 다양성 확대	포스코DX는 사람이 기업의 가장 큰 자산으로 임직원의 행복이 기업의 지속가능한 가치 창출과 직결된다는 인식 하에 모든 임직원과 이해관계자의 인권존중 의식을 제고해 나가기 위한 노력을 아끼지 않고 있습니다. 포스코DX는 세계인권선언, UN기업과 인권에 관한 이행지침, ILO핵심협약 등을 포함한 기본 인권원칙을 존중하고 준수하며, 모든 임직원 및 이해관계자의 인권존중 원칙을 담은 인권경영정책을 수립하여 임직원 뿐만 아니라 협력사 및 계약사에도 모든 규정 내용을 적용하고 있습니다. 또한, 국내외 전 임직원을 대상으로 인권영향평가를 실시하고, 식별한 실질적 및 잠재적 인권영향에 대해 개선 과제 도출, 리스크 완화 조치를 수립하며, 다양성을 고려한 채용과 인권 인식 개선 교육 실시 등을 통해 인권경영을 강화해 나가고 있습니다.	• 인권경영정책 수립 • 전 임직원 대상 인권영향평가 실시 • 노사간 및 임직원 간 소통 활동 확대 • 여성 근로자 및 관리자 고용 확대	63~67p
4. (▲3) 정보보안 관리 강화	정보보안 관련 사고는 고객을 포함한 모든 이해관계자에게 심각한 피해를 줄 수 있으며, 기업의 평판에도 중대한 부정적 영향을 미칠 수 있는 매우 중요한 이슈입니다. ESG 경영이 강조될수록 그 중요성은 더욱 부각되기 때문에, 포스코DX는 선제적인 보안 리스크 예방과 최신 보안 기술의 신속한 적용을 위해 정보보안 관리 전략을 수립하고, 정보보호를 최우선으로 하는 목표를 설정하여 다양한 정보보안 관리 활동을 이행하고 있습니다. 특히, ISMS 심사를 통해 공인된 보안 수준을 유지하고 있으며, 개인정보 유출 방지를 위해 매년 관련 교육을 실시하고, 정보보안 리스크 점검을 통해 보안 사고를 예방하고 있습니다. 앞으로도 포스코DX는 정보 유출 사고가 발생하지 않도록 지속적으로 노력을 기울일 것입니다.	• 전 임직원 대상 월별 전사보안의 날 교육 실시 • ISMS 심사 • 영역별 정보보호 리스크 점검 실시 • 개인정보 침해 대응 절차 수립	93~97p
5. (▼3) 기후변화 대응	전 세계적인 기후 위기를 극복하기 위해 우리나라를 포함한 주요 국가 정부는 탄소중립 달성을 국가 목표로 수립하였고, 이에 따라 기후변화대응을 위한 기업의 역할이 더욱 강조되고 있습니다. 포스코DX는 이해관계자로부터 온실가스 배출량 감축과 에너지 효율화에 대한 요구가 증가함에 따라, 2040 탄소중립을 선언하고 이를 달성하기 위한 실행방안을 담은 탄소중립 로드맵을 수립하여 기후변화 위기 대응에 적극 동참하고 있습니다. 또한, ESG위원회를 신설하여 기후변화 활동에 대한 이사회의 관리 감독 기능을 강화하였으며, 보다 투명하고 신속한 의사결정을 통해 기후변화에 대응할 수 있게 되었습니다.	• ESG위원회 신설 • 사업장 Scope 1 & 2 배출량 관리 체계화 • 데이터 센터 에너지 효율 향상을 위한 설비 교체 및 증설 • 재생에너지 전환 확대 추진	29~36p

- Environment
- Social
- Governance

OUR ESG PERFORMANCE

Environment		28
Social		47
Governance		92

- OUR BUSINESS
- OUR APPROACH TO ESG
- OUR ESG PERFORMANCE
 - Environment
 - Social
 - Governance
- APPENDICES
- ESG POLICY BOOK



ESG Material Topics ①

ENVIRONMENT



Background

글로벌 기후 위기 대응과 친환경 경영은 오늘날 기업이 직면한 가장 중요한 도전과제 중 하나입니다. 현재 국제 사회는 국가별 온실가스 감축 목표 설정과 탄소 중립에 대한 요구를 높이고 있으며, 한국 정부 또한 국가 온실가스 감축 목표와 세부 이행 방안을 수립하여 기후 위기 대응에 적극 나서고 있습니다. 기업이 기후 위기 대응에 적극적으로 동참하고 친환경 경영을 실천하는 것은 글로벌 시장에서 지속가능한 성장과 경쟁력을 확보하는 데 필수적인 조건이 되었습니다.

Our Approach

포스코DX는 기후 위기의 심각성을 인지하고 실질적인 환경경영 체계를 구축하여 기업의 사회적 책무를 성실히 이행하고 있습니다. 2023년에는 2040 탄소중립을 선언하고 이를 실현하기 위한 목표와 실행 방안을 담은 탄소중립 로드맵을 기반으로 단계적인 온실가스 감축을 위한 활동을 추진하였습니다. 또한, 환경 정책 제정과 함께 주요 환경 지표를 지속적으로 관리하고 당사 業을 기반으로 사업장 주변 생물다양성 보호 활동을 통해 친환경 생태계 구축을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

Sustainability Achievement

- 2040 탄소중립 로드맵 수립
- 환경 정책 신설
- 환경법규 위반 건수 ZERO
- ISO 14001 인증 유지
- 야생동물 로드킬 방지 시스템 구축
- 국가보호종 300그루 서식지 환원



UN SDGs

- Goal 06 깨끗한 물과 위생의 보장
- Goal 12 책임 있는 소비와 생산
- Goal 13 기후 행동
- Goal 14 해양 생태계 보호
- Goal 15 육지생태계 보존과 삼림보존, 생물다양성



Material Issue ❶

기후변화 대응

GOVERNANCE

기후변화 대응 거버넌스

포스코DX는 글로벌 기후변화 동향과 움직임을 주시하며, 기후변화를 중요한 리스크인 동시에 친환경 기업으로 도약하기 위한 전략적 기회로 인식하고, 경영활동 전반에서 온실가스 감축 목표를 설정하고 이행하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 포스코DX는 다가올 10년의 미래는 기후 위기의 시대임을 공감하고 기후 위기 해결을 위한 온실가스 감축과 탄소중립 달성을 위해 노력하고 있습니다. 성과와 계획에 대한 공시 체계를 강화하고 기술 개발을 통한 친환경 비즈니스를 발굴하여 기후 위기 해결에 적극 참여하겠습니다.

기후변화 대응 조직

이사회와 이사회로부터 권한을 위임받은 ESG위원회는 기후변화 대응 책임을 준수하고, 기후변화 전략, 운영 및 관리에 대한 C-레벨 차원의 의사결정과 감독을 수행하고 있습니다. 또한, 포스코그룹 차원의 ESG협약체인 '그룹ESG실무협의체'는 기후변화 대응, 탄소중립, 지속가능성, 생물다양성 등을 주제로 기업이 당면한 기후 문제들을 포스코그룹의 통합 논제로 발의하여 각 기업의 대응 전략과 대책을 공유하고 있습니다. 그룹ESG실무협의체에서 논의한 주요 안건 중 기업의 지속가능성과 직결되거나 내외부 이해관계자의 핵심 이슈로 선정된 경우는 C-레벨 최고경영진 회의체인 '그룹ESG협의회'에서 논의되며, 핵심 안건들은 기후변화 대응을 위한 의사결정을 위해 ESG위원회에서 심의, 의결하도록 규정하고 있습니다. 기후변화 전략에 대한 실행은 기업시민사무국을 중심으로 환경경영 전담 조직과 함께 담당하고 있으며, 친환경 경영과 지속가능한 개선을 방침으로 환경 리스크에 대한 인식 제고와 예방활동, 탄소저감 활동 추진 등 기후 문제 해결을 위해 노력하고 있습니다.



▶ 기후변화 대응 조직도



이사회 구성 및 운영 방식

포스코DX는 2023년 이사회 보고 체계 강화 방안을 마련하여 기후변화 대응을 위한 이사회의 감독 기능을 강화하였습니다. 특히, 이사회 산하 ESG위원회를 신설하고 기후변화 관련 독립성을 확보하였으며 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하였습니다.

이사회는 이사 5명, 이사회 산하 ESG위원회는 3명의 위원으로 구성되어 있으며, 이사회 및 ESG위원회 에서는 기후변화 대응 관련 사항을 포함한 회사 업무 집행의 중요 사항을 심의, 의결하고 있습니다.

Material Issue 1

기후변화 대응

GOVERNANCE

이사회 역할과 책임 및 보상 연계

포스코DX 이사회는 기후변화 대응 관련 사항을 포함한 회사의 중요 업무 내용을 심의하고 의결합니다. 기후변화 대응 관련 회사의 주요 정책과 전략을 검토하고, 비즈니스 혁신을 통한 사회적 가치 창출과 기업가치 극대화를 목표로 경영진이 올바른 의사결정을 내릴 수 있도록 피드백을 제공합니다. 이사의 보수 책정에는 재무적 성과뿐만 아니라, 온실가스 감축 및 에너지 절감 등 회사의 ESG 혁신 과제 성과와 목표 달성에 대한 비재무적 성과도 반영하고 있습니다.



기후 관련 심의 안건

- 기후변화 대응 관련 전략과 추진 계획
- 기후 대응 목표 및 달성 성과
- 연간 환경경영 추진 계획
- 탄소중립 추진을 위한 온실가스 감축 계획

ESG위원회

ESG위원회는 기후변화 대응을 포함한 ESG 경영에 대한 직접적인 책임이 있는 최고 의사결정 기구이며, 위원장인 사외이사와 ESG 전담조직 주관 하에 유관부서의 참여로 진행됩니다. ESG위원회는 기후변화 및 지속가능성 관련 주요 이슈 발생 시 수시로 개최되며, 중장기 온실가스 감축을 포함한 전사 기후변화 대응 목표와 전략, 탄소배출 관련 공시 규제 대응 및 환경경영 전략을 검토합니다. 또한, ESG 전담조직으로부터 기후변화 대응 목표 달성률과 전략 이행 성과를 보고받고, 전략의 효과적인 추진을 위해 전사 위원회 기능을 수행하고 있습니다.



ESG위원회 주요 역할 및 기능

- 기후변화 활동 포함, 회사 ESG 전략, 정책 및 관리체계 점검
- 주요 ESG 이슈 및 이행 여부 모니터링
- 이사회 운영규정 내 ESG위원회 역할 명문화
- ESG위원회 운영규정 내 기후변화 역할 명문화

실행 조직

기후변화 전략 및 ESG 경영을 위한 주요 업무를 관장하는 ESG 전담부서는 주요 성과를 ESG위원회에 보고하며, 피드백을 통해 전략 이행 시 반영하고 있습니다.

1 인프라기술그룹 데이터센터 운영 담당

안정적이고 효율적인 센터 운영을 위한 설비 구축과 운영 노하우를 통해 안정적인 데이터 서비스를 제공하고, 이를 통해 고객의 업무 생산성과 편의성을 높이고 있으며 에너지 효율 개선 기회 발굴 및 온실가스 감축 노력을 지속적으로 추진하고 있습니다.

2 행정지원그룹 환경담당

사업장과 사업 현장에서 발생하는 온실가스 배출량을 측정 및 검증하고, 이를 다양한 이해관계자에게 보고하는 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 사옥 운영 및 유틸리티 설비의 에너지 절감을 통한 온실가스 감축 활동을 추진합니다.

3 경영기획그룹 투자·관리담당

포스코DX 투자 규정에 의거하여 투자 안건 심의 시에는 투자심의회위원회를 개최하고, 기후변화 관련 리스크와 기회를 고려하기 위한 프로세스와 지표를 통해 심의하고 있습니다. 또한, 사업관리부서에서는 기후변화 관련 리스크를 핵심 리스크(Key Risk) 관리 프로세스에 통합하여, 해당 프로세스 준수 여부를 모니터링 합니다.

4 ESG전담부서

기후변화 대응을 위한 ESG위원회를 지원하는 실무 조직으로서, 기후관련 리스크와 기회를 평가하고, 전략 수립과 이행 점검을 담당하고 있습니다. ESG위원회가 이사회에 기후 이슈와 관련한 사항을 보고하는 업무를 지원하며, 온실가스 감축, 신재생에너지 전환 등을 위한 대외 협력사업과 이해관계자 커뮤니케이션 지원 업무를 수행합니다.

Material Issue ①

기후변화 대응

STRATEGY

기후변화 대응 전략 - 2040 탄소중립 로드맵 이행

포스코DX는 2040 탄소중립 로드맵 이행을 위해 다양한 활동을 추진 중에 있습니다. 2023년에는 배출 활동자료 취합 및 검토, 배출량 산정 및 결과 분석 절차를 정립하였으며, 기존 연간 배출량 산정 주기를 반기로 축소하여 관리 현황을 고도화 하고 배출량의 완전성과 신뢰도를 높였습니다. 2024년에는 2030년 중기 목표 달성을 위해 단기 감축 방안인 재생에너지 조달을 통해 온실가스 6% 감축을 추진할 계획입니다. 온실가스 감축을 위해 자발적 온실가스 관리와 검증을 통해 정부의 온실가스 규제를 이행하고, 건물과 현장의 온실가스 감축을 위한 캠페인을 실시할 예정입니다. 특히, 당사 온실가스 배출량의 절반 이상을 차지하고 있는 충주 데이터센터의 온실가스 및 에너지 소비 관리를 위해 전력과 IT 자원 낭비 요소를 진단하고, 개선 영역에 대해 에너지 감축 활동을 추진할 계획입니다. 탄소중립 추진을 위한 협의체 신설 등 조직과 절차를 정비하고, Value Chain 탄소감축을 위한 Scope3 관리 대상 확대, 국제 환경 이니셔티브 참여 확대 등 2040 Net Zero 달성을 위한 노력을 지속하겠습니다.

▶ 온실가스 감축 로드맵

Vision

2040년 포스코DX 탄소중립(Net-Zero) 달성 (2030년까지 2022년 대비 42%감축, 2040년 사업장 Net-Zero 달성)

Strategy

1. 외부전기 배출량 감축

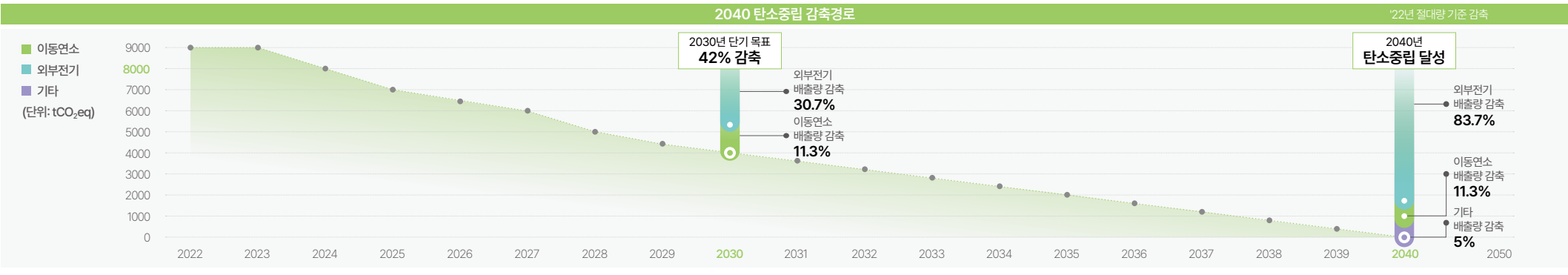
2. 기타 배출량 감축

3. Scope 3 배출량 관리

Milestone

단기 감축방안 ('24~'30) - 녹색요금제 및 해외 REC - 국내 전기차 전환

중장기 감축방안 ('31~'50) - 지분투자 PPA 및 PPA 계약 - 해외 전기차 전환 - 상쇄 배출권 구매



Action

외부전기 배출량 감축

- 판교, 충주 사무소 - PPA 지분투자 등 재생에너지 조달
- 기타 사무소 - (국내) 녹색요금제 활용 - (해외) 글로벌 REC 구매

기타 배출량 감축

- 화석연료 자동차 - 무공해 자동차 전환
- 외부열, 보일러 등 - 에너지 효율화 및 잔존배출량 상쇄 배출권 활용

Scope 3 배출량 감축

- Scope 3 관리체계 마련 - 주요 카테고리에 한하여 LCA* 방법론 적용 검토
- Scope 3 감축계획 수립

* Life-Cycle Assessment, 전과정 평가

To-Be

주기적인 자사 온실가스 배출량 관리

재생에너지 조달 방안 구축 사업 추진

공급망 전반 탄소중립

사내 탄소중립 인식 내재화

Material Issue ①

기후변화 대응

STRATEGY

온실가스 감축 전략

포스코DX는 기후변화 리스크가 비즈니스에 미치는 부정적인 영향을 최소화하고, 긍정적인 영향을 극대화 하기 위해 파리협정 등 국제 협약과 국가 2050 탄소중립 목표에 기반한 온실가스 감축 전략을 수립하였습니다. 연결기준 자회사와 해외법인을 포함한 전 사업장의 온실가스 관리체계를 구축하고 배출량을 감축하며, 대규모 전력을 소비하는 데이터센터 전력 등을 재생에너지로 전환하여 탄소중립을 달성할 계획입니다.

기후변화 리스크 및 기회

포스코DX는 TCFD 권고안에 따라 저탄소 사회로의 전환에 따른 전환 리스크와 기후변화로 인한 물리적 리스크를 구분하여 영향을 분석하고 있습니다. 기후변화 리스크를 유형별로 세분화하여 비즈니스에 미치는 주요한 재무적/비재무적 영향을 검토하였으며, 중장기적으로 비즈니스 계획 및 전략에 반영할 수 있도록 관리할 계획입니다.

온실가스 감축 성과

포스코DX는 2023년 온실가스 감축을 위한 다양한 활동을 추진하였습니다. 먼저, 연간 온실가스 감축을 위한 사업장 Scope 1, 2 배출량 관리를 체계화하고, 해외법인 배출량 산정 체계화 등 사업장 온실가스 배출 관리 체계를 구축하였습니다. 또한, 데이터센터 에너지 효율 향상을 위한 설비 교체 및 증설을 검토하고, 업무용 차량 무공해차 전환, 보일러 온수기의 설비 전기화 등 온실가스 자체 감축을 위한 기반을 마련하였습니다. 아울러 재생에너지 공급인증서 구매, 녹색프리미엄제도 입찰 참여, 재생에너지 공급 계약 체결 등 탄소중립 전략 이행을 위해 재생에너지 전환을 추진하고 있습니다.

유형 구분		리스크 및 기회 요인	발생 가능한 리스크	발생 가능한 기회
전환 리스크	정책/규제	배출권 거래제 목표 강화 및 배출권 가격 상승	온실가스 배출 규제 강화 및 재생 에너지 조달 비용 상승, 배출권 구매 비용 증가로 인한 영업이익 감소	재생에너지 사업, 배출권 거래 사업 개발 등을 통한 신사업 진출
		국내외 탄소중립 관련 정책 및 규제 강화	기후변화 대응 공시 의무 확대, 탄소국경세 등 규제 준수 비용 증가, 재생에너지 조달 비용 상승	탄소 저감 활동에 따른 공정 효율 향상으로 에너지 비용 감소, 재생 에너지를 온실가스 감축 수단으로 활용
	기술	친환경/저탄소 기술 개발 및 도입	친환경/저탄소 기술 개발, 설비 및 인프라 확충 비용 증가, 미성숙한 기술에 대한 R&D 실패 리스크	친환경/저탄소 기술 도입에 따른 에너지 비용 감소, 배출권 구매 비용 절감
		친환경/저탄소 비즈니스 전환	친환경/저탄소 비즈니스 전환을 위한 투자 비용 발생, 기존 자산 평가 절하	재생에너지 투자 로드맵 수립을 통한 신사업 발굴, 중저온발전, 에너지효율화 등 친환경 사업 확대
	시장	친환경 사업에 대한 투자자 선호도 증가	친환경 사업 부재 시 기업에 대한 부정적 평가 및 시가총액 하락 가능성	친환경 사업 포트폴리오 강화 및 확대, 관련 신사업 진출
		기후 정보 공개에 대한 요구 강화	기후변화 정보 공시를 위한 데이터 수집 관련 비용 발생	글로벌 이니셔티브 가입 및 적극 대응, 이니셔티브 Frame 기반 정보 공개 강화
	평판	기후변화 대응을 중요하게 생각하는 고객 기대 강화	고탄소 데이터센터에 대한 부정적 인식 확산	친환경 데이터센터로의 전환 (예: 탄소 배출 저감 시설 및 인프라 확충 등)
		탄소중립 선언	탄소중립 로드맵 이행 실패/부진에 따른 대외 신뢰도 하락	탄소중립 로드맵에 따른 목표 달성 시 브랜드 가치 향상
	물리적 리스크	급성	대규모 재난재해(예: 태풍, 홍수 등) 발생	재난재해 대응 비상발전시스템 및 데이터 손상 방지 재해복구 서비스 확대
		만성	지구 평균 기온 상승으로 인한 기후/환경 변화	에너지제로 데이터센터, 해저/북극 등 저기온 지역 선정 건립

Material Issue ①

기후변화 대응

STRATEGY

중장기 기후변화 영향 분석

포스코DX는 2040 Net Zero를 목표로 단기, 중기, 장기 시점을 고려하여 기후변화 관련 주요 리스크 및 기회 요인을 구분하였습니다. 탄소중립 이행 과정에서 시기에 따라 고려해야 할 부분을 인지하고, 중대한 리스크로 작용하는 부분은 사전에 대응 방안을 마련할 예정입니다.

구분	단기 (~2024년)	중기 (~2030년)	장기 (~2040년)
리스크	•재생에너지 전환 비용 증가 및 온실가스 배출 부채 증가 •규제 준수 비용 강화	•글로벌 시장 및 정부의 탄소규제 강화로 인한 재생에너지 조달 비용 상승 •저탄소 기술 개발, 설비 및 인프라 확충, 비즈니스 전환을 위한 투자 비용 증가 •친환경 사업 부채 시 기업에 대한 부정적 평가 및 회사의 시장 가치 감소	•기후변화 대응을 중요하게 생각하는 고객의 기대 강화로 고탄소 데이터센터에 대한 부정적 인식 확산 •지구 평균 기온 상승으로 데이터센터 공조 효율 감소 및 비용 증가
기회	•탄소중립 이행으로 인한 기업가치 제고 •탄소 저감 활동에 따른 공정효율 향상으로 에너지 비용 감소	•재생에너지를 온실가스 감축 수단으로 활용 •친환경/저탄소 기술 도입에 따른 운영 비용 감소, 배출권 구매 비용 절감 •친환경 사업 포트폴리오 강화 및 확대 •글로벌 이니셔티브 가입 및 정보 공개 강화	•친환경 데이터센터로의 전환 •재난재해 대응 비상발전시스템 및 데이터 손상 방지 재해복구서비스 확대 •에너지제로 데이터센터, 해저/북극 등 저기온 지역 선정 건립

온실가스 감축 추진 방향



사업장 온실가스 배출 관리 체계 구축

- 사업장 Scope 1 & 2 배출량 관리 체계화(배출 실적 및 감축목표 관리)
- 사업장 배출량 산정 체계화(해외 법인/데이터센터/물류거점)



온실가스 자체 감축 및 상쇄

- 데이터센터 에너지 효율 향상을 위한 설비 교체 및 증설
- 온실가스 직접배출 감축
 - 업무용 차량 무공해차 전환
 - 전기온수기 설치 확대
- 산림 조성 등 감축 프로젝트 참여를 통한 온실가스 배출 상쇄



재생에너지 전환

- REC(재생에너지 공급 인증서) 구매
- PPA(재생에너지 공급 계약) 체결
- 사업장 내 재생에너지 발전설비 설치
- 재생에너지 발전사 지분 투자(태양광, 풍력, 지열 등)
- 녹색프리미엄제도 입찰 참여

CASE



포스코 그룹 이차전지소재 생산 자동화 영역 참여

포스코 그룹은 기후변화 대응 및 탄소중립 달성을 위하여 미래 친환경 모빌리티의 핵심 소재 공급을 위한 이차전지소재 분야에 진출하여 자원 확보 - 원료 가공 - 소재 생산까지 일괄 수행으로 시너지를 발휘할 수 있도록 포스코 그룹사로 구성된 밸류체인을 구축하였습니다. 포스코DX는 '이차전지 소재 생산기지 구축' 역할을 수행하고 있으며, 지난 수십년간 제철 분야에서 습득한 노하우를 기반으로 공정제어기술을 이차전지 소재 분야에 적용하여 리튬, 니켈, 양극재, 음극재 생산공장 구축 시 EIC분야에 참여하고 있습니다. 대표적인 사업으로는 포스코필바라리튬솔루션의 광석리튬 사업, 포스코아르헨티나의 염수리튬 사업,

포스코퓨처엠의 양극재/음극재 사업으로, 각 사업에 전력인프라, 제어시스템, 자동화창고 및 IT 인프라와 서비스를 구축하고 이를 종합 제어하는 통합운전실 구축을 진행하고 있습니다. 특히, 광양 율촌산업단지에 위치한 연 4.3만톤 생산 규모의 광석리튬 공장은 종전 냉각결정 방식으로 추출하던 수산화 리튬을 양극성막 전기투석 기술 (BPED, Bipolar Electrodialysis)을 적용한 포스코형 공정으로 구축하여, 기존 방식 대비 부원료 사용은 줄이고 폐기물이 없는 친환경 공정으로 구현하였습니다. 포스코DX는 사업 초기 단계부터 참여하여 핵심 설비와 고효율/에너지저감 전력기기를 설계-공급-구축하였습니다.

Material Issue ①

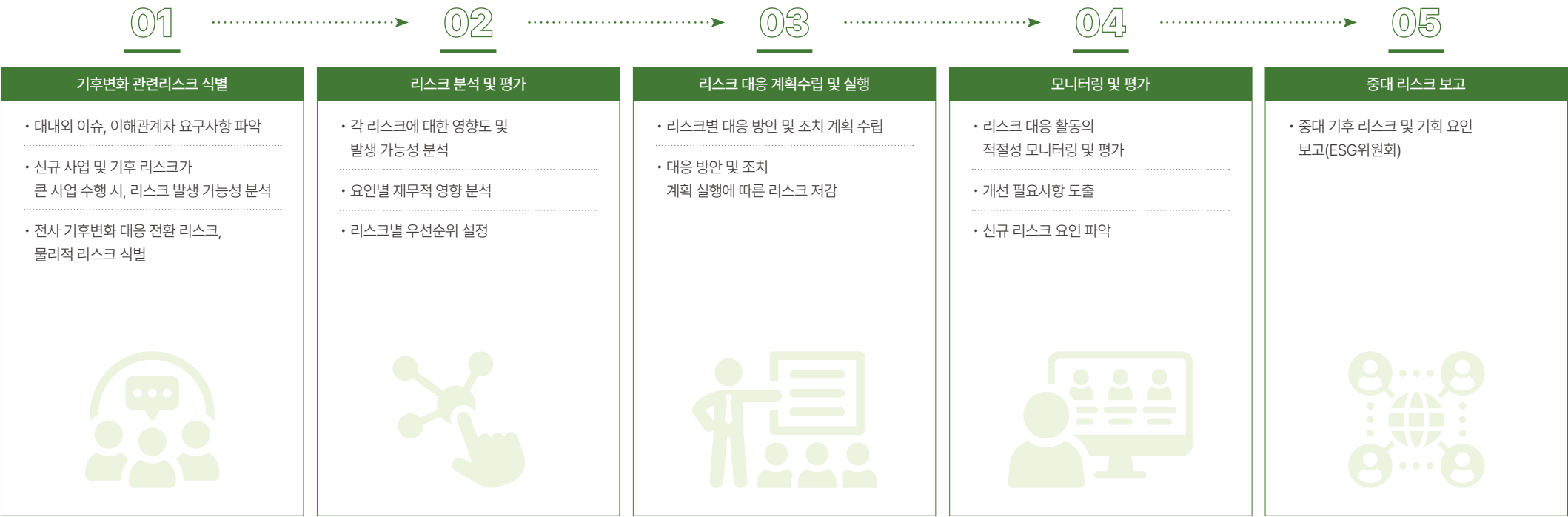
기후변화 대응

RISK MANAGEMENT

기후변화 리스크 관리

포스코DX는 경영지원실 산하 기업시민사무국에서 기후변화 리스크 관리 프로세스에 따라 각 사업장 부문별 주기적인 모니터링을 실시하여 검토하고 있으며, 기후변화 위험의 중장기 대응 전략을 수립하여 관리하고 있습니다. 리스크는 전사 차원에서 통합되어 관리되고 있으며, 국가별 환경규제와 사옥 및 데이터센터, 그리고 친환경 비즈니스 관련 리스크를 아우르는 전사적인 의사결정 기구를 통하여 심의하고 있습니다. 이사회는 리스크 대응 전략에 대한 재무/비재무 요소를 고려하여 투자에 대한 자원 확보 방안을 검토하고, ESG위원회에서는 리스크의 관리 방향과 투자의 의사결정을 수행하는 등 관련 부서가 유기적으로 협업하여 대응하고 있습니다.

▶ 기후 리스크 식별, 평가 및 관리 프로세스



기후변화 리스크 관리 프로세스

포스코DX는 기후변화에 따른 리스크를 식별하고 이에 선제적으로 대응하기 위한 자체 프로세스를 구축하고 있습니다. 기후 이슈 발생 가능성이 있는 사업은 수주심의위원회에서 전략, 수행, 재무 리스크 검토와 더불어 환경오염 위반, 윤리 위반, 정부 정책 위반, 주주 및 협력사의 이익침해 등 ESG 관점의 리스크를 사전에 논의하고 있습니다. 이후 리스크 분석 및 평가 결과에 따라 대응 방안을 마련하여 추진하고, 모니터링 및 평가를 통해 리스크 대응 활동의 적절성과 개선점을 파악하고 있습니다. 또한, 기후변화 관련 중대 이슈사항 및 리스크는 ESG위원회에 보고하여, 미래에 발생할 수 있는 이슈를 체계적으로 대비하고 있습니다.

Material Issue 1

기후변화 대응

METRICS AND TARGETS

포스코DX는 기후변화 대응을 위해 다음과 같은 지표 및 목표를 설정하여 운영하고 있습니다. 모든 관련 정량성과는 Appendices 내 ESG Factbook에서 확인 가능합니다.

Scope 1 & 2 온실가스 배출 현황 (단위: tCO₂eq)

구분	2021년	2022년	2023년
Scope 1	242	1,093	908
Scope 2	6,823	7,351	7,765

* 연도별 배출량 산정 범위

- 2021년: 국내 5대 사업장 및 국내 5개 기타사무소
- 2022년: 국내 5대 사업장, 국내 26개 기타 사무소, 4대 해외법인
- 2023년: 국내 5대 사업장¹⁾, 국내 28개 기타 사무소, 3대 해외법인²⁾

1) 국내 5대 사업장: 포항본사, 충주IDC, 판교사무소, 광양사무소, 포스코센터

2) 3대 해외법인: 베트남, 중국, 인도네시아 (브라질 법인 철수)

Scope 1 & 2 온실가스 배출 저감 목표

구분	2022년(기준년도)	2024년	2030년	2040년
Scope 1 & 2 감축 목표	8,356 tCO ₂ eq	6% 감축	42% 감축	탄소중립

Scope 3 온실가스 배출 현황 (국내 사업장 기준)

포스코DX는 임직원 출장, 배출물 처리를 포함한 주요 배출원에 한하여 LCA(전과정 평가) 방법론을 적용하여 Scope 3 배출량을 산정 및 관리하고 있습니다. 포스코DX는 사업장 폐기물 감축 캠페인의 일환으로 '잔반 ZERO' 캠페인을 실시하고, 음식폐기물을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. (단위: tCO₂eq)

구분	2022년	2023년
임직원 출장	419	442
폐기물 처리	197*	513

* 2022년 폐기물 배출량 : 79 → 197 tCO₂eq으로 변경

(사유) 2022년 누락된 건설폐기물 배출량 162톤 추가, 포항/판교 사업장 폐기물 처리 방법을 재활용/매립에서 소각으로 정정, 광양 사업장 폐기물 처리방법별 배출량을 연도별 소각/매립/재활용 비율을 반영하여 재산출



Material Issue ①

기후변화 대응

Highlight 그룹사 조강 생산 현장 내 탄소 중립 및 에너지 소비 절감

포스코DX는 조강 생산 현장 내에 대기환경 유해물질 배출을 감시하는 시스템을 구축하고, 불필요한 에너지 사용을 제거하여 에너지 효율화에 기여하고 있습니다. 또한, 재생에너지 관련 기술 및 발전사업을 지원하여 저탄소 생산체제로의 전환을 이어가고 있습니다.

제철소 대기환경감시시스템(TMS) 구축 및 고도화

포스코DX는 포항, 광양제철소의 제2·3·4고로 등 9개소를 대상으로 먼지, 가스분석계, 유량계, 전송 시스템 (PosMaster-Data Logger), 환경전산 S/W, 실시간 굴뚝 원격 모니터링 시스템을 공급하는 등 고객의 환경 관리체계 고도화를 지원하고 있습니다. 또한, 대기관리권역법에 따른 기준을 준수하고 지속적으로 관리하기 위해 포항제철소, 광양제철소 전 영역에 대기환경감시시스템(TMS) 적용을 위한 1, 2단계 사업을 완료하고 후속 관련 사업을 지속적으로 추진 중에 있습니다. 더불어 TMS 시스템 확산을 위하여 다양한 산업 도메인 및 기업 규모에 맞춘 고급형, 경제형, 모듈형, 미니 등 PosMaster 특화 솔루션 라인업을 확대하고 있으며, 공급망을 확보한 전문기업과 공동 영업, 마케팅 및 기술교류회 개최 등 협력을 추진하고 있습니다.

▶ 2023년 제철소 대기환경감시시스템 사업

사업명	계약 기간	구분
대기배출 총량제 대응 고로 PCI	'22. 05~'23. 12	완료
굴뚝 원격감시시스템(TMS) 구축 3차 제선 2,3 고로 PCI	'22. 04~'23. 12	완료
굴뚝 원격감시시스템(TMS) 구축 3차 화성 코크스 CDQ, ECS, 인출시설	'22. 04~'23. 12	완료
굴뚝 원격감시시스템(TMS) 구축 3차 전기강판	'22. 04~'23. 12	완료
굴뚝 원격감시시스템(TMS) 구축 3차 후판제품공장 열처리로 배출구	'22. 04~'23. 12	완료
대기배출 총량제 대응 유예 개소	'22. 05~'24. 10	진행
LNG 개질 수소 생산설비 신설	'23. 08~'24. 07	진행
광석 리튬 상용화 공장 신설	'23. 02~'24. 12	진행
배수종말 활성탄 재생로 환경설비 개선	'22. 10~'24. 06	진행

HIGHLIGHT



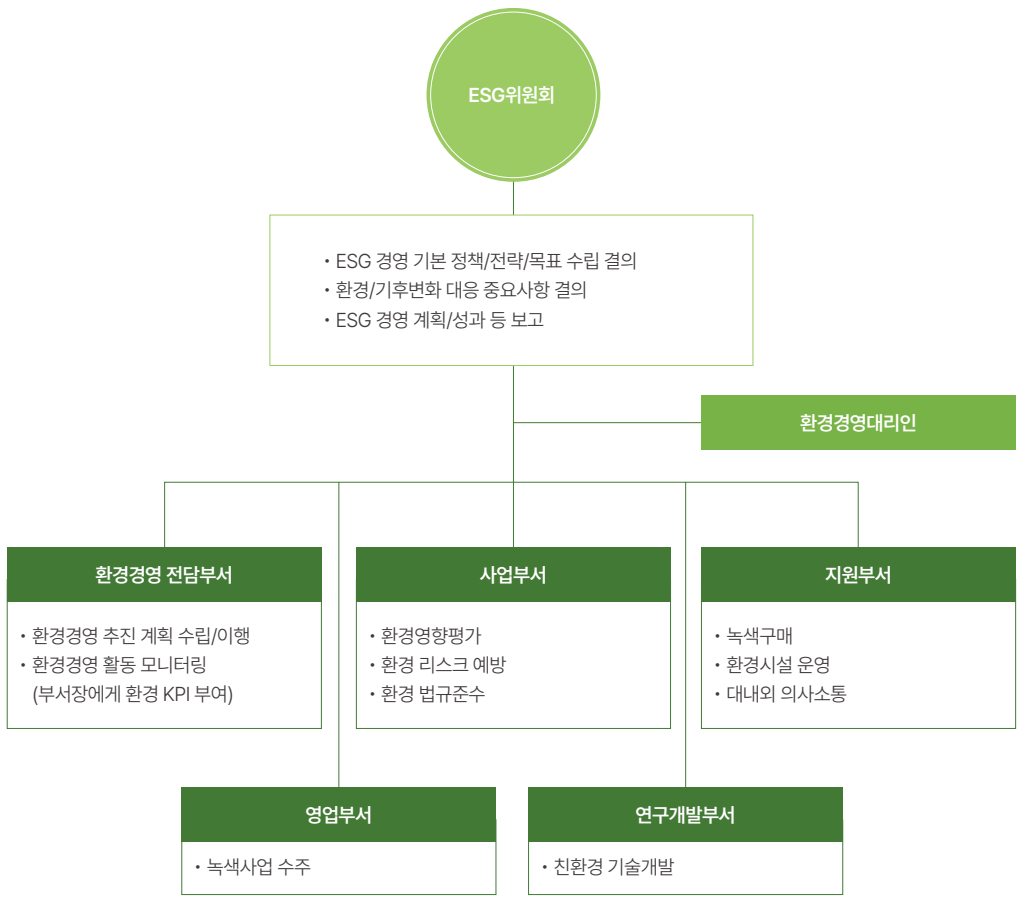
환경경영 강화

환경경영 추진 체계

환경경영 거버넌스

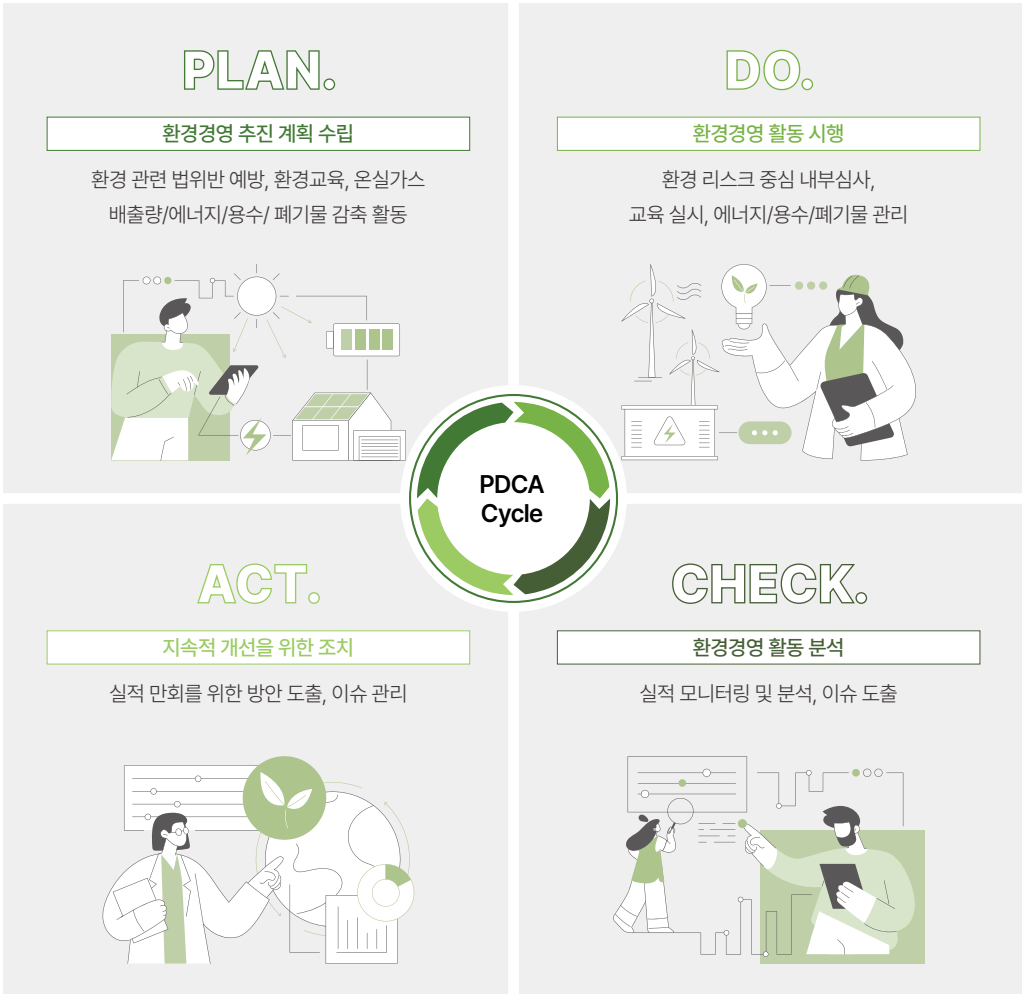
포스코DX는 체계적인 환경정책 실행과 목표 달성을 위해 전사적인 환경경영 거버넌스 체계를 구축하여 운영 중이며, 부서간 유기적인 협력으로 환경경영을 효과적으로 실천하기 위해 노력하고 있습니다 2023년 12월에는 이사회 내 ESG위원회를 설치하기로 결의하였으며, ESG위원회는 2024년부터 환경경영 추진계획과 성과를 정기적으로 보고받고 검토할 계획입니다.

▶ 환경경영 거버넌스 조직 체계도



환경경영 프로세스

포스코DX는 환경경영 추진 계획을 수립하고(Plan), 계획에 따라 환경경영 활동을 수행하며(Do), 수행한 결과를 분석하여(Check), 지속적 개선을 위한 조치를 취하는(Act) PDCA 사이클을 통해 환경경영시스템을 체계적으로 운영하고 있습니다



환경경영 강화

환경경영 추진 체계

환경 정책

포스코DX는 환경경영 리스크 대응 역량을 강화하고 환경보호 및 기후위기 극복에 기여하기 위한 목적으로 2023년 3월 환경 정책을 제정하였습니다. 환경 정책은 목적, 적용 범위, 기본원칙(6개), 실행 방안(6개)으로 구성되어 있으며, 회사의 이해관계자는 물론 제3자 모두가 확인할 수 있도록 회사 홈페이지에 공개하여 환경경영에 대한 체계적이고 확고한 의지를 표명하고 있습니다.

▶ 환경 정책 적용 범위 및 구성

적용 범위

포스코DX 및 포스코DX와 거래하는 협력사에도 유사한 수준의 정책 준수 권장

기본 원칙



1 환경법규 준수 및 환경영향 개선



2 온실가스 배출 감축



3 생물다양성 보전 및 자연환경 복원



4 생산활동에 투입되는 자원의 양 저감



5 폐기물 및 폐수의 발생 최소화



6 유해화학물질 이용 및 배출 저감

실행 방안

환경관리시스템 구축

기후변화 대응 노력

생산 및 사업장 환경 관리

제품·서비스 개발 및 공급 시 환경영향 최소화

공급망 전체의 환경 리스크 선제적 관리

신규 사업의 환경 리스크 최소화

환경경영 전략 및 목표

포스코DX는 매년 환경경영 추진 계획 수립 시 전략과 목표를 설정하여 실행하고 있습니다. 2023년에는 목표로 수립하였던 전 사업장 ISO 14001 인증 유지, 환경법규 위반 ZERO, ESG 환경평가 등급 상승(ESG기준원 환경평가 B+→A로 1단계 상승)을 모두 달성하였습니다.

▶ 환경경영 추진 전략 방향

친환경 경영 활동 및 지속적 개선 활동 전개



환경경영시스템 내재화

- 환경경영시스템 효율적 운영
 - ISO 14001 인증 심사
 - 환경경영시스템 개선
 - 환경 관련 프로세스 개선
- 환경경영 내부심사 강화
 - 회사 규정/지침과 실제 수행 업무와의 정합성 향상
 - 환경 관련 부서 환경목표 수립

전사업장 ISO 14001 인증 유지



환경리스크 관리 강화

- 환경리스크에 대한 인식 제고
 - 환경 관련 교육 수행
 - 주기적인 환경법규 공유
 - 환경 이슈 모니터링 실시
- 환경리스크 예방 활동 수행
 - 프로젝트 환경영향평가 실시
 - 폐기물 적법 처리 (올바로시스템)
 - 환경법규 준수평가 실시

환경법규 위반 ZERO



ESG 경영 기반 구축

- ICT 기반의 환경 사업 및 기술 개발 추진
 - 대기오염방지, 에너지 사용 절감 등 친환경 프로젝트 수행
- ESG 중 환경분야 선제적 대응
 - 전사적인 의사결정 조직 (임원 포함) 구성/운영 검토
 - 탄소 배출 감축, 용수 및 폐기물 관리 활동 지속 수행

ESG 환경평가 등급 상승

38

환경경영 강화

환경경영 추진 체계

ISO 글로벌 인증(14001) 갱신

포스코DX는 글로벌 환경경영체계의 적용과 지속적인 개선을 위해 전 사업장을 범위로 ISO 14001 인증을 유지하고 있습니다. 2023년에는 3년마다 실시하는 갱신심사를 받았으며, 환경 관련 11개 부서를 심사한 결과 부적합 0건으로 포스코DX의 환경경영시스템이 심사 규격의 요구사항 및 조직의 방침과 목적에 적합하게 유지되고 있음을 인정받아 인증 자격을 갱신하였습니다. 개선 제안 의견 8건에 대해서는 각 조치 담당부서에서 검토 후 필요한 개선 활동을 진행하였습니다.



환경경영 추진 활동

환경경영 활동 추진 방향

포스코DX는 IT 서비스 산업 특성상 폐기물 등 오염물질 배출량이 상대적으로 적은 편이지만 환경에 대한 책임을 인식하고 친환경 경영을 통해 환경 성과를 지속적으로 개선하고자 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 환경 리스크 예방, 글로벌 환경 규격 및 법규 준수, 친환경 프로젝트 수행, 환경관리 프로그램 운영의 네 가지 주요 방향에 초점을 맞춰 환경경영 활동을 전개하고 있습니다

▶ 포스코DX 환경경영 활동

01

환경 리스크 예방

- 프로젝트 환경영향평가 실시
- 환경 Risk 예방 및 환경 개선 계획 수립과 시행

02

글로벌 환경 규격 및 법규 준수

- 환경경영시스템(ISO 14001) 운영
- 발주사 환경 규정 및 절차 준수
- 국내외 환경 법규 및 기타 요구사항 적용, 준수평가 실시
- 환경 인·허가 준수

03

친환경 프로젝트 수행

- 친환경공법 적용
- 폐기물 감량 및 재활용
- 에너지관리 최적화
- 프로젝트 환경목표 운영
- 녹색구매
- 선행사업 수행 경험 및 노하우 적용

04

환경관리 프로그램 운영

- 환경의사소통 강화
- 환경방침, 정책, 목표 운영
- 환경관리 조직 운영
- 환경 비상사태 대응
- 환경관리 프로그램 운영
- 발주사 친환경정책 반영

환경경영 강화

환경경영 추진 활동

내부심사 실시

포스코DX는 환경 리스크 관리를 위해 자체 환경 리스크 심사 프로세스를 구축하고 내부심사를 진행하고 있습니다. 2023년에는 환경 관련 18개 부서를 선정하여 각 부서가 환경실행계획서를 작성하도록 하였고, 이를 28개 항목으로 구성된 내부심사 체크리스트를 기반으로 심사하였습니다. 심사를 통해 총 18개의 개선사항을 도출하였고, 이에 대한 개선 조치를 취할 수 있도록 가이드를 제공하였습니다.

▶ 내부심사 체크리스트

심사 항목	심사 내용
목표관리(6개)	• 환경 방침 포함 여부 • 실-사업부-섹션의 목표 및 전략 수립 여부 • 환경목표 및 추진계획의 적정성 • 환경목표 및 추진계획의 KPI 산출식의 적정성 등
조직 구성(5개)	• 조직 구성원 전원 포함 여부 • 프로젝트별 현황관리 문서 적정성 • 부서의 업무분장표 첨부 여부 • 공통 업무 분장(담당업무 및 역할) 정의 여부 등
업무수행 프로세스(6개)	• 부서 업무 항목별 관련 프로세스(규정/지침/SOP) 작성 여부 • 부서 프로세스 변경관리 계획 작성 여부 • 부서 프로세스 변경관리 계획 내용의 적정성 • 공통 업무 프로세스 포함 여부 등
자원관리(5개)	• 직무 및 자격 기준 수립, 자격자 충족 기준 작성 여부 • 조직 구성원 전원에 대한 교육훈련 계획 수립 여부 • 연간 인력 투입 계획 작성 여부 등
의사소통계획(2개)	• 부서 특성에 맞는 이해관계자 파악 여부 • 이해관계자에 대한 의사소통 내용, 방법, 시기 명시 여부
리스크(기회) 관리 계획(2개)	• 조직의 목표 달성에 영향을 미치는 리스크(기회) 관리 계획 작성 여부 • 관리대상 리스크(기회)에 대한 대응 방안 및 모니터링 주기 명시 여부
기타(2개)	• 표지의 버전과 개정이력 버전 일치 여부 • 불필요한 내용 포함 여부

환경영향평가 실시

포스코DX는 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 부정적인 환경영향에 선제적으로 대응하고 예방하기 위해 모든 프로젝트 착수 및 진행 시 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 해당 평가 결과에 기반하여 부정적 환경영향을 저감할 수 있는 방안을 수립, 시행하여 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 프로젝트 종료 후에도 식별된 부정적 환경영향에 대한 사후관리/평가 및 모니터링을 통해 추후 재발 가능한 환경 리스크를 선제적으로 차단하고자 노력하고 있습니다. 이에 더해, 환경영향평가 항목 중에 이해관계자의 의견을 반영한 프로젝트 계획 수립을 포함하여 다양한 관점에서 프로젝트를 바라볼 수 있도록 하고 있습니다.

▶ 환경영향평가표

구분	환경영향 발생요인	프로젝트 유형		
		전기/기계공사	건축/토목공사	환경사업
환경법규	대기환경 규제		▲	●
	수질환경 규제			●
	폐기물 규제	▲	●	●
	기타 법규 규제			▲
설계	환경요구사항 누락	▲	▲	●
	친환경 자재/제품 적용	▲	▲	●
구매/자재관리	환경요구사항			●
	친환경 자재/제품	▲	▲	●
	자재/제품의 유해성			●
	보관방법			●
토목/건축공사	비산먼지 발생		●	●
	거푸집 철거		●	●
	콘크리트 무단배출		●	●
	폐자재 배출(목재,철근 등)		●	●

환경경영 강화

환경경영 추진 활동

친환경 투자

포스코DX는 전사뿐만 아니라 다양한 이해관계자의 환경영향 개선 및 환경보호를 위해 지속적인 투자를 진행하고 있습니다. 2023년에는 친환경 투자로 총 2억 5천 8백만 원을 집행하여 온실가스 배출량 감소에 기여하였습니다.



친환경 투자 집행 내역

- 실시간 굴뚝 원격 감시 시스템 특허권 취득
- 사업장 공용 차량 친환경 차량(전기차, 하이브리드)으로 교체(리스)

환경경영 교육 활동

포스코DX는 전 임직원의 환경 법규 위반 리스크를 예방하기 위해 분기 1회 최신 환경 법규를 전사 공지하고 있으며, 환경 관련 실무를 수행하는 직원들을 대상으로 집합교육과 온라인 교육을 제공하고 있습니다. 2024년 3월에는 내부 임직원뿐만 아니라 공급사 근로자들에게도 환경 교육을 확대하여 실시하였고, 2024년에는 환경 교육 강화를 중점 추진업무로 선정하여, 프로젝트 현장을 직접 방문하고 현장 상황에 맞는 맞춤형 교육을 실시할 계획입니다. 포스코DX는 다양한 교육 프로그램을 통해 내부 임직원은 물론 외부 이해관계자들의 환경경영에 대한 인식을 제고하고 전문성을 강화할 수 있도록 노력하겠습니다.

▶ 임직원 대상 환경경영 관련 프로그램 운영 성과

프로그램	내용	성과
환경법규등록부 배포	· 최신 개정 환경법규 파악 후 사규관리시스템에 반영 및 전사 공지	· 분기 1회 개정 및 공지(평균 조회수 549회)
부서별 품질·환경 담당자 교육	· 품질·환경경영시스템 통합 교육, 환경 기본 소양 및 부서 환경목표 수립 가이드	· 개별 메일 발송('23. 4. 16, 87명)
프로젝트관리자 대상 품질·환경관리 교육	· 품질·환경 경영시스템 이해, 회사 프로세스 및 관련 법규, 환경영향평가 등	· 집합교육('23. 9. 18, 26명)
포항 및 광양제철소 출입자 대상 유해화학물질 종사자 교육	· 화학사고 예방, 사고 시 조치 및 대응방법 등 화학물질안전원 교육시스템 이러닝 활용	· 921명 수료(임원 5명 포함)
공급사 대상 환경교육	· 각종 공사 시행 전 환경영향평가 실시 방법	· 집합교육('24. 3. 13, 3개 공급사 5명 참석)

탄소 마일리지 제도

2020년부터 포스코DX가 실시하고 있는 '사회공헌 실천 마일리지' 제도에 탄소중립 실천 활동들을 추가하여, 해당 임직원에게 인센티브를 부여함으로써 환경 보호에 대한 참여를 적극 장려하고 있습니다. 탄소 마일리지가 포함된 '사회공헌 실천 마일리지'는 전사 KPI로 관리되고 있으며, 달성 실적에 따라 복지 포인트를 지급하거나 사장 포상 등의 방식으로 임직원들의 적극적인 참여를 유도하고 있습니다. 예를 들어, 한 달 동안 20만보 걷기를 달성한 임직원에게는 2마일리지를 부여하는 식으로, 직원들이 사회공헌 실천 마일리지 제도와 연계하여 탄소 저감 활동에 즐겁게 동참할 수 있도록 지원하고 있습니다.

탄소중립 실천 캠페인

2023년 포스코DX는 '디지털 탄소 발자국 줄이기', '대기오염 줄이기', '일회용품 줄이기', '자원순환 활동' 네 가지 테마를 중심으로 전 임직원이 참여하는 다양한 탄소중립 캠페인을 진행하였습니다. 환경부가 권장하는 5대 실천활동인 다회용기 사용, 무공해차량 대여, 전자영수증 사용, 리필스테이션 사용, 친환경 제품 구매 등을 포함하여 환경보호 활동을 강화하였으며, 탄소중립 실천 캠페인에 총 1,501명의 임직원이 동참해 약 105.8 tCO₂eq의 탄소 저감에 기여하는 성과를 거두었습니다.

신재생에너지 생산

포스코DX는 신재생에너지 생산을 통해 친환경 경영을 실천하고 있으며, 현재 경주, 포항, 광양에서 5개의 태양광 발전소를 2018년부터 운영 중에 있습니다. 총 설치용량은 약 1.4MW이며 2023년 연간 발전량은 1,709MWh였습니다.

태양광 발전소 명	설치용량(kW)	2023년 연간 발전량(kWh)
경주 성호정공 태양광	459	575,488
포항 포스코DX 사옥 태양광	73	80,227
포항 협동스포츠허브 태양광	466	560,865
광양 원정수 태양광	340	411,487
광양 포스코DX 사옥 태양광	67	81,316
합계	1,405	1,709,383

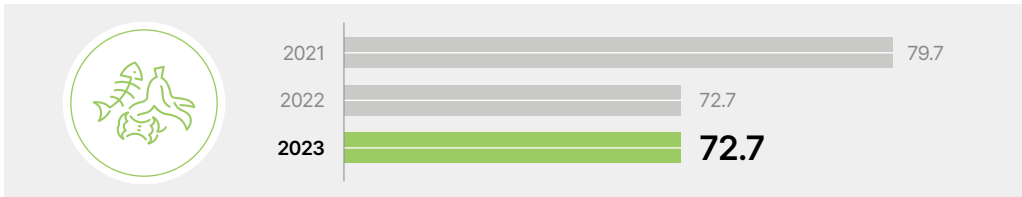
환경경영 강화

용수 및 폐기물 관리

폐기물 관리 활동

포스코DX 사업장 내에서 사용되는 용수의 대부분은 식당, 화장실 및 공용 공간에서 사용되고 있습니다. 폐기물은 사업장 일반폐기물 및 식당의 음식물 폐기물로 구성되어 있으며, 프로젝트 수행 시에는 건설 폐기물 등이 추가로 발생할 수 있습니다. 포스코DX는 이러한 상황을 고려하여 용수 및 폐기물 관리 활동을 추진하고 있습니다. 판교 사무소 내 중수도 설비를 통해 용수를 재이용하고, 3개 사내식당은 잔반제로 캠페인을 통해 잔반을 줄이기 위해 노력하는 한편, 발생한 음식폐기물은 전량 재활용 처리하고 있습니다. 프로젝트 수행 시 배출한 건설 폐기물의 증가로 총 폐기물 발생량은 증가 추세이나, 재활용 노력으로 폐기물 재활용률은 증가하는 성과를 이루었습니다.

▶ 음식 폐기물 발생량 추이 (단위 : ton)



▶ 폐기물 발생 및 재활용¹⁾ (단위 : ton)

구분	2021년	2022년	2023년
총 폐기물 발생량(A)	207	495	2,025
폐기물 재활용량(B) ¹⁾	94	355	1,790
폐기물 재활용률(B/A)	45.5%	71.7%	88.4%

1) 2021년, 2022년 폐기물 재활용량 산출 기준 변경, 누락 데이터 추가, 오류 데이터 정정으로 인해 총 폐기물 발생량, 재활용량, 재활용률 수정



용수 사용량의 경우, 코로나19 이전 일상으로의 복귀와 직원 수 증가로 인해 증가하고 있어, 2024년에는 절수 캠페인과 절수형 설비 교체 등을 통해 용수 사용량을 3% 감축하는 도전적인 목표를 설정하여 추진할 계획입니다.

▶ 용수 사용 및 재이용 (단위 : ton)

구분	2021년	2022년	2023년	2024년 사용량 목표	비고
상수도 사용량	52,650	59,771	68,536	66,480	2023년 대비 3% 감축
용수 재이용량	5,064	6,907	6,675	6,675	재이용량 유지
용수 재이용률	8.8%	10.4%	8.9%	10.0%	

▶ 2023년 사업장별 용수 사용량 (단위 : ton)

구분	사업장					합계
	판교	포항	광양	서울	기타 ¹⁾	
사용량	27,837	15,414	3,282	11,902	10,101	68,536

1) 기타: 충주 데이터 센터

▶ 사업장별 용수 및 폐기물 관리 활동

사업장	용수 및 폐기물 관리 활동
포항본사	· 샤워실 샤워기 수압 조절 장치 부착(일정시간 경과 시 중단 효과) · 구내식당 자물 배식 실시(음식 폐기물 감소) · 개인용 텀블러 이용으로 종이컵 사용 줄이기
판교 사무소	· 중수도 설비 사용을 통한 용수 재이용, 화장실 내 센서식 수전 이용 · 개인별 쓰레기통 미사용, 폐건전지 수거함 설치 · 사내 카페(1, 3층) 개인 컵 사용(일회용 컵 사용 폐지) · 구내식당 잔반 ZERO 캠페인 실시
광양 사무소	· 노후 수도배관 교체로 누수 차단, 샤워실 샤워기 헤드 교체(절수형) · 구내식당 퇴식실 식기세척기 급수량 조절 · 사무실 쓰레기통 줄이기, 분리수거함 만들기
충주 데이터센터	· 양치 시 개인 위생 컵 사용, 소/대변기 수압 조정 · 냉각탑 수실 청소 횟수 절감 · 생활 쓰레기 배출 감소, 분리수거 세분화 · 냉각탑 약품투입으로 환경폐기물(슬러지) 감소 · 작업 시 발생한 폐목재 재활용(선반 제작)

그린 사업장 구축

에너지 효율화

신재생에너지 및 에너지효율화 사업

포스코DX는 광양제철소 등 그룹사의 주요 사업장에서 사용되는 에너지를 효율화하고 화석 연료를 재생에너지로 대체하도록 함으로써 온실가스 배출량 저감에 기여하고 있습니다. 제철소 내 분진 및 먼지를 제거하는 집진설비를 진단, 에너지 절감 요소를 발굴하고 개선함으로써 전력을 절감하고 있습니다. 또한, 사업장 인근 지역의 재생에너지 잠재량을 파악하고 신재생에너지 생산 사업으로의 연계를 추진하고 있습니다. 일례로 POSCO Fulfillment Center 지붕에 태양광 패널 설치를 진행 중이며, 수재 온수를 이용한 열에너지 발전을 통해 버려지거나 활용되지 않는 열에너지를 회수하여 전기에너지를 생산하는 사업(Organic Ranking Cycle 사업)도 추진하고 있습니다.

▶ 에너지효율화 프로젝트

프로젝트명	적용 사업장	계약 기간	구분	효과
2제강 부원료 집진기 전력 절감	광양제철소	'21. 10~'23. 09	완료	• 전력비 절감 : 3.3억 원/년 • CO ₂ 배출량 감소 : 1,920톤/년
2제강 전로 집진기 3기 전력 절감	광양제철소	'22. 06~'24. 04	완료	• 전력비 절감 : 7.3억 원/년 • CO ₂ 배출량 감소 : 4,212톤/년
에너지효율화사업_ 전력 절감	스타머트리얼	'23. 07~'23. 11	완료	• 전력비 절감 : 1.3억 원/년 • CO ₂ 배출량 감소 : 464톤/년
중앙창고 PFC 신축사업_ 태양광발전	광양제철소	'22. 11~'24. 03	완료	• CO ₂ 배출량 감소 : 833톤/년
포항 탄소중립지원사업_ ORC 발전	동국제강	'23. 06~'24. 06	진행	• 전력비 절감 : 1.6억 원/년 • CO ₂ 배출량 감소 : 634톤/년

에너지 진단 고도화를 통한 제철소 전력 절감

포스코DX는 제철소의 에너지 진단을 고도화하고 전력 절감과 설비 최적화가 가능한 2개소를 발굴하여, 기존 대비 전력 절감율 11.5%를 달성할 수 있었습니다. 특히, 인버터 설치가 기 완료된 설비의 운전 방안을 분석하여 추가적인 전력 절감 방안을 수립하였고, 추가적인 비용 없이 제철소에 설치되어 있는 DAQ(Data Acquisition)를 활용하여 전력 절감 성과를 이끌어냈습니다. 해당 방식은 향후 그룹사 및 대외 시장에 동일하게 적용하여, 에너지 절감이 가능한 개소를 지속 발굴하고 데이터 분석을 통한 시스템 진단을 확대할 계획입니다. 2023년 에너지 절감 2개소 발굴을 통해 연 274.5tCO₂eq의 탄소 배출을 저감하였으며, 연 8천만 원의 전력 비용을 절감하여 탄소중립 실천에도 기여할 수 있었습니다.

데이터센터의 에너지 효율화 활동

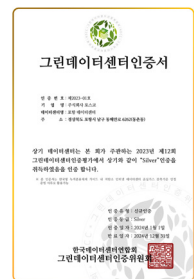
클라우드 데이터 처리량이 급증하면서 데이터센터 전력 소비량도 증가하고 있습니다. 동시에 데이터센터 탄소배출 저감 및 지속가능성에 대한 요구가 거세어지는 요즘, 포스코DX는 데이터센터의 에너지 소비 체계를 지속 개선하여 고효율 운영 체계를 유지하고 있습니다. 포스코DX는 핵심 ESG 실천 과제의 하나로, 포스코그룹 포항 데이터센터에서 그린데이터센터 인증 취득, 광양 데이터센터에서 브론즈 인증을 유지함으로써 온실가스 배출을 지속 저감하고 있습니다. 2023년 충주 데이터센터에서는 에너지 효율을 높이는 다양한 설비 개선 활동이 있었습니다. 오래된 배터리를 교체하여 전력 공급의 신뢰성과 효율을 향상시키고, 잠재적인 화재와 폭발 위험을 낮추었습니다. 또한 냉각탑의 충전재를 교체하여 냉방 효율을 약 5% 개선하였습니다. 이로 인해 연간 18MWh의 에너지를 절감하고 약 8.269톤의 CO₂ 배출을 저감하였습니다. 이러한 활동들은 데이터센터의 에너지 활용 효율성을 높이고 환경 영향을 줄이는데 기여하고 있습니다.

차량 관제, AI기반 적재모형을 통한 환경 오염 및 에너지 절감

포스코DX는 효율적인 차량 관제와 AI기반 차량 적재율 분석 모델 구축을 통해 환경 오염 감소와 에너지 절감을 도모하고 있습니다. Vision AI 기술을 적용하여 차량 스케줄링 및 적재 솔루션을 개발하는 데 성공하였으며, 차량 공회전 시간 감소에 따라 탄소 배출을 저감하고 디젤을 절약할 수 있었습니다. 또한, 운전기사와 상하차 작업자의 업무 부담을 줄이기 위해 모바일과 태블릿 앱을 통해 실시간 정보를 제공하고, LED 전광판을 활용해 출입정보와 대기 시간 정보를 안내했습니다. 공회전 대기 차량 감소에 따라 도심지역 교통혼잡 문제 및 대기환경 오염 문제를 개선하고, 주변 대기환경 정보를 공유함으로써 지역사회 내에서 혐오시설로 인식되던 물류센터 이미지를 개선할 수 있었습니다.

공장 단위 제품 연계 에너지분석을 통한 e효율 향상

포스코DX는 기존의 공장별 생산량 기반 에너지 수급 예측 체계에서 나아가, 공장 단위 생산 제품 정보를 연계하여 에너지 사용 패턴을 분석하고 추가적인 영향인자를 반영함으로써 에너지 사용량 예측의 정확성을 개선하였습니다. 열연 공장의 제품 특성 정보와 에너지 사용량과의 상관관계를 분석하여 주요 영향인자를 도출하였고, 머신러닝 기법 활용을 통한 모델을 설계하여, 현재 전력 사용량 예측 정확도를 90% 달성하였습니다. 에너지 사용과 생산의 정확한 예측을 기반으로 부생가스 방산 저감 및 수전 비용을 최소화 하는 등 에너지 절감 기회를 확보할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 연간 수전 비용 1% 절감만으로도 약 40억 원의 비용 절감 효과를 기대할 수 있으며, 향후에는 에너지 예측 모델의 최적화를 완료하고 포항 2열연 공장을 시작으로 확대 적용해 나갈 예정입니다.



택배 상하차 적재량
AI 자동 추정 영상



에너지(전력) 비용 시뮬레이션¹⁾

1) 전력, 부생가스, LNG, 스팀 등 주요 에너지 발생/사용 흐름을 공장별로 가시화

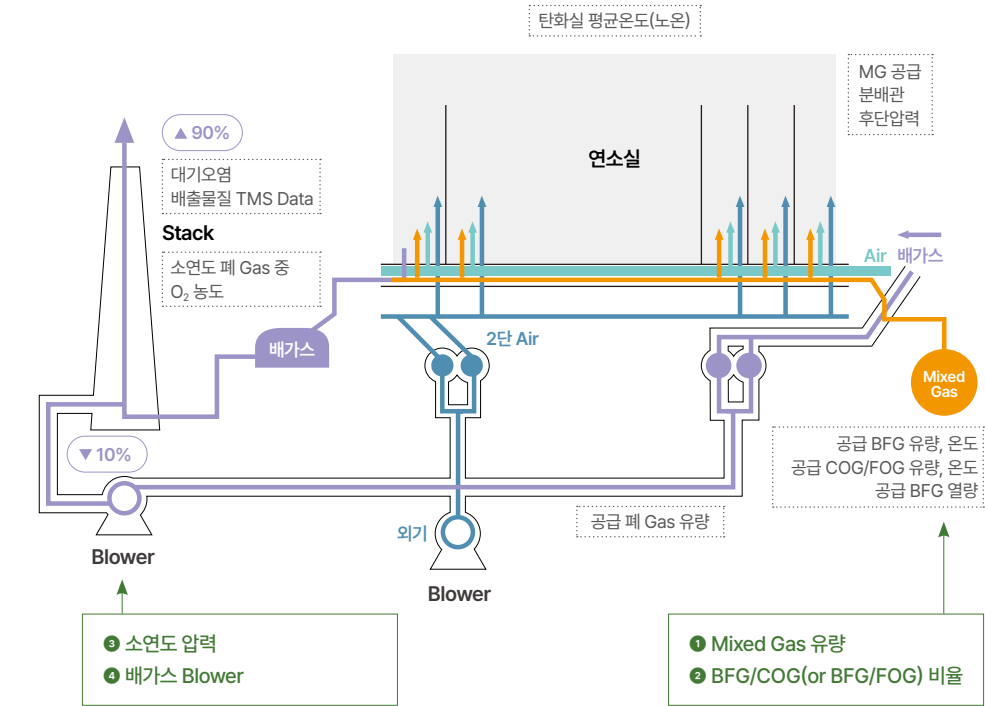
그린 사업장 구축

대기오염 물질 저감

복합연소 AI 최적제어를 통한 코크스 NOx 저감

약 40년간 유지되어 온 환경허가제도의 변화에 따라 대기오염물질 관리 기준이 강화되면서, 환통법(환경오염 시설의 통합 관리에 관한 법률) 시행으로 인한 NOx 규제 초과 리스크를 대비하고 코크스 오븐에서의 NOx 배출 기준을 연평균 133ppm(‘17.01.01 이후 설비 : 80.5ppm) 이하로 유지할 필요성이 대두되었습니다. 이에 포스코DX는 NOx 배출량과 코크스 생산성 사이의 상충 관계를 해결하고자, AI기술을 활용하여 포항 5코크스 공장 내 코크스 오븐의 운전 조건을 분석 및 복합연소 AI 최적 제어를 도입 중에 있습니다.

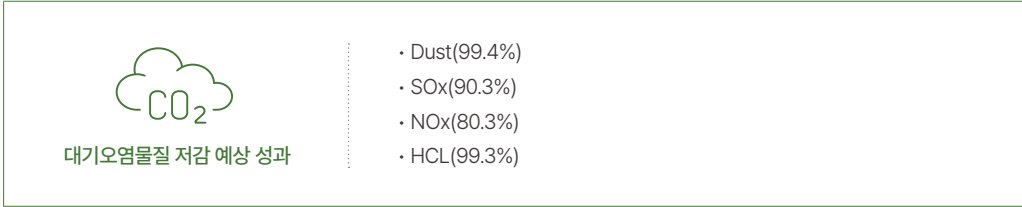
이 과정에서 Mixed Gas 유량, FOG 및 COG 비율 등을 제어 인자로 활용하여 NOx 배출량을 법적 기준 이하로 유지하면서도 노온을 목표온도 수준에서 안정적으로 유지할 수 있는 AI 최적화 기술을 적용하였습니다. 예측 모델링을 통한 NOx 배출량과 노온의 예측 정확도 목표는 각각 95%, 96%로 설정하였습니다. 해당 활동을 통한 NOx 저감에 따라 코크스 오븐 가동률이 115%에서 120%로 증가될 것으로 예상되며, 고정비는 연 1.6억 원 절감되는 효과를 예상합니다.



재생로 탈황, 탈질 개선을 통한 대기오염 물질 저감

포스코DX는 탈황과 탈질 개선을 통한 광양제철소 대기오염물질 저감 사업을 통해 입자상 물질(Dust), 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx), 염화수소(HCL) 등의 배출을 저감하였습니다. 이는 강화된 환경법규 준수 및 총량제 규제 정책에 적극 대응하기 위한 조치로, 공정 및 시스템 개선을 통해 배수설비의 활성탄 재생로 환경설비를 개선하여 달성될 수 있었습니다. 법적 환경 규제치보다 강화된 설비 성능보증 기준을 선제적으로 적용함으로써, 광양제철소의 대기 배출 총량 준수 및 배출량 저감에 기여하였습니다.

또한, 소결 탈황, 탈질제 투입량의 AI 예측 모델을 개선하여 약품 사용량을 저감하였습니다. AI 모델의 학습 데이터 항목을 대폭 확대하고 전처리 방법을 변경하여 모델의 정확성을 높였습니다. 실제 조업 상황에 맞춘 시계열 데이터로 모델 학습 방법을 개선하고, 가스 농도 예측 결과에 따른 탈황/탈질제의 적정 투입량을 산출함으로써 배출 가스 농도 기준치를 달성하면서 약품 사용량을 저감할 수 있을 것으로 예상됩니다.



향후에는 해당 공정 및 시스템 개선을 다른 배수 환경설비에도 순차적으로 적용하고, 설비 제어 개선을 통한 가스 농도 예측 자동제어를 확대 적용할 계획입니다.



▶ 광양제철소 1소결 탈질제 투입 제어 화면

생물다양성 보호

생물다양성 보호 추진 체계

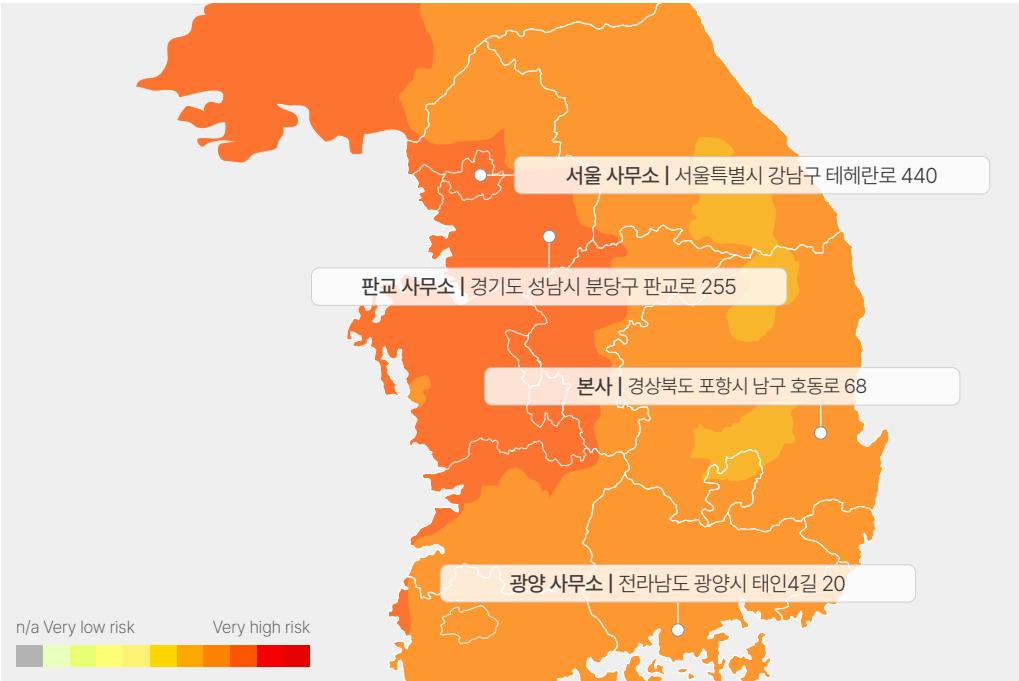
생물다양성 리스크 식별 및 관리

포스코DX는 각 사무소에서 사업을 영위하는 것 자체가 생물다양성에 영향을 끼친다는 사실을 인지하고 있습니다. 이에 따라 당사는 WWF에서 제공하는 글로벌 리스크 매핑 도구를¹⁾ 활용하여 사업장의 생물다양성과 관련된 물리적 리스크를 파악하고 있으며, 해당 정보를 바탕으로 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전에 대한 책임을 느끼고 생물다양성 보호를 위한 다양한 활동을 추진해 나가고자 합니다.

이를 위해 윤리규범 실천지침 '제7절 환경보호와 생태계 보전'과 환경정책 기본원칙 3항의 '생물다양성 보전 및 자연환경 복원'을 반영하여 모든 임직원이 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하고 지구환경 훼손을 최소화하기 위해 자연환경 복원을 위한 노력을 실천하도록 하고 있습니다. 향후에는 생물다양성 보전과 관련된 리스크를 전사 리스크 관리 프로세스에 통합하여 평가하고 관리해 나갈 예정입니다.

1) WWF Risk Filter Suite : 세계자연기금(WWF)이 제공한 도구로 기업이 자신들의 사업장이나 공급망에 대해 물리적, 생물다양성 및 기타 환경적 위험을 평가하고 이해할 수 있도록 설계됨

▶ 포스코DX 국내 사업장의 생물다양성 위험도



▶ 생물다양성 보호 추진 방향

해양 및 육상 생태계 다양성 회복

해양 생태계가 흡수하는 블루카본 확대 산림이 흡수하는 그린카본 확대

지역사회 문제해결

생물 개체수 변화로 인해 발생한 어업 및 농업 피해 문제 해결

자원순환 구조 확립

채집한 생물의 가공을 통해 새로운 자원으로 활용할 수 있는 자원 순환 구조 확립

생물다양성 보호

생물다양성 보호 활동

블루카본¹⁾ 확대 및 해양 생태계 복원 활동

포스코DX는 블루카본 확대를 추진하기 위해 한국수산자원공단·한려해상국립공원과 양해각서(MOU)를 체결하고 포스코DX 본사가 위치해 있는 포항 인근 해안지역에서 스킨스쿠버 재능봉사단이 해양 생태계 복원 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 포항에서는 임직원의 재능기부로 동해안에만 서식하는 감태와 대왕 등의 해조류를 이식 작업 가이드에 따라 총 150m를 인공 어초에 이식했습니다. 또한, 포스코DX 광양사업소 인근 경남 남해 고현면 일대에서는 멸종위기종 복원을 위해 여러해살이풀로 자라는 해양성 수생식물인 거머리말의 400개 종자를 채집하여 해양 생태 복원에 기여했습니다.

1) 블루카본: 바닷가에 서식하는 생물, 맹그로브 숲 등 해양 생태계가 흡수하는 탄소



바다숲 가꾸기
해조류 이식(동해)
150m 이식

바해양보호생물
거머리말종자 채취(남해)
400 씨앗 채취

육상 생태계 증식활동 기반 그린카본²⁾ 확산

포스코DX는 2022년부터 한려해상국립공원사무소와 함께 '친환경 그린카본 흡수 인프라 구축 및 국가보호종 증식 사업'을 추진 중에 있습니다. 국립공원 부지에 구축될 해양 육상 염생식물 증식장 내부 자동화 시스템을 설치하고, 증식장 주변 바닷속 폐기를 처리 및 거머리말 종자채집 활동을 실시하고 있으며, 국립공원공단 내 식물보전센터와 협력하여 육상식물 국가보호종인 나무 품종의 배양과 증식에 참여하고 있습니다. 2023년 9월에는 포스코DX 광양사업소 인근 경남 남해군 원 서식지에 300그루를 환원 식재하였고 히어리, 예덕나무, 광나무, 후박나무 등 총 782그루를 임직원에게 신규 분양하여 일상 속 탄소중립활동을 실천하였습니다.

2) 그린카본: 산림이 흡수하는 탄소



2023년
임직원신규 분양
728 그루

원 서식지 환원
(2022년도분)
300 그루



GLOBAL

해외 법인 활동

북경 지역 식목 행사

해외사업장 생물 다양성 증진과 지역사회 환경 보호 의식을 높이기 위해, 2023년 3월 'POSCO Green Day' 북경 지역 식목 행사를 주최하였습니다. 해당 행사는 중국 정부의 '녹수청산이 곧 금산은산이다'는 환경 발전 이념에 발맞추어, 화이로우구 생태 보전 지역에서 포스코 숲 조성을 위한 식목 활동을 진행하였습니다. 식목 행사에는 포스코 그룹 북경 지역 임직원 150명과 청암재단 장학생 등 이해관계자 30명이 참여하여 총 200그루의 나무를 심었습니다.



ESG Material Topics 2

SOCIAL



유럽연합(EU) 공급망실사지침 승인 등 기업 공급망 내 인권 및 환경보호에 대한 요구가 강화되고 있으며, 글로벌화와 디지털 전환이 가속화됨에 따라 산업안전 보건, 양질의 일자리 창출, 지역사회 참여 등과 같은 기업의 다양한 사회적 책임에 대한 이해관계자의 인식과 기대 수준 또한 높아지고 있습니다. 이러한 사회적 책임은 고객, 투자자, 임직원 등 이해관계자의 신뢰 확보와 기업의 지속가능한 발전에 있어 중추적인 역할을 하기에 매우 중요합니다.

포스코DX는 새로운 가치를 창조하는 인재를 육성하고, 조직 내 다양성과 인권, 일과 삶의 양립 추구 등 임직원 친화적인 업무 환경 제공을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 2023년에는 인권경영 체계를 수립하고, 국내외 전체 임직원을 대상으로 인권영향평가를 실시하여 당사의 인권 수준을 진단하고 개선을 위한 활동을 추진했습니다. 또한, 안전한 일터 구현을 경영의 핵심 가치로 두고 중대재해 예방을 위한 노력을 지속적으로 추진하고 있습니다.

- Sustainability Achievement
- 국내외 임직원 대상 인권영향평가 실시
 - 지역 사회공헌 인정기업 4년 연속 선정
 - 청년, 미래세대 인재 육성 267명
 - 전국 청소년 AI 창의경진대회 개최 (5회)
 - 장애인 유튜브 콘텐츠 공모전 '꿈을Green다' (6회)
 - 2023 코칭문화 확산 우수기관상 수상
 - 임직원 몰입도(P-GWP) 94점
 - 안전보건정책 신설

- UN SDGs
- Goal 03 건강 보장과 모든 연령대의 복지 증진
 - Goal 04 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진
 - Goal 05 성 평등 및 여성 역량 강화
 - Goal 08 지속가능한 양질의 일자리 및 고용보장



Material Issue ②

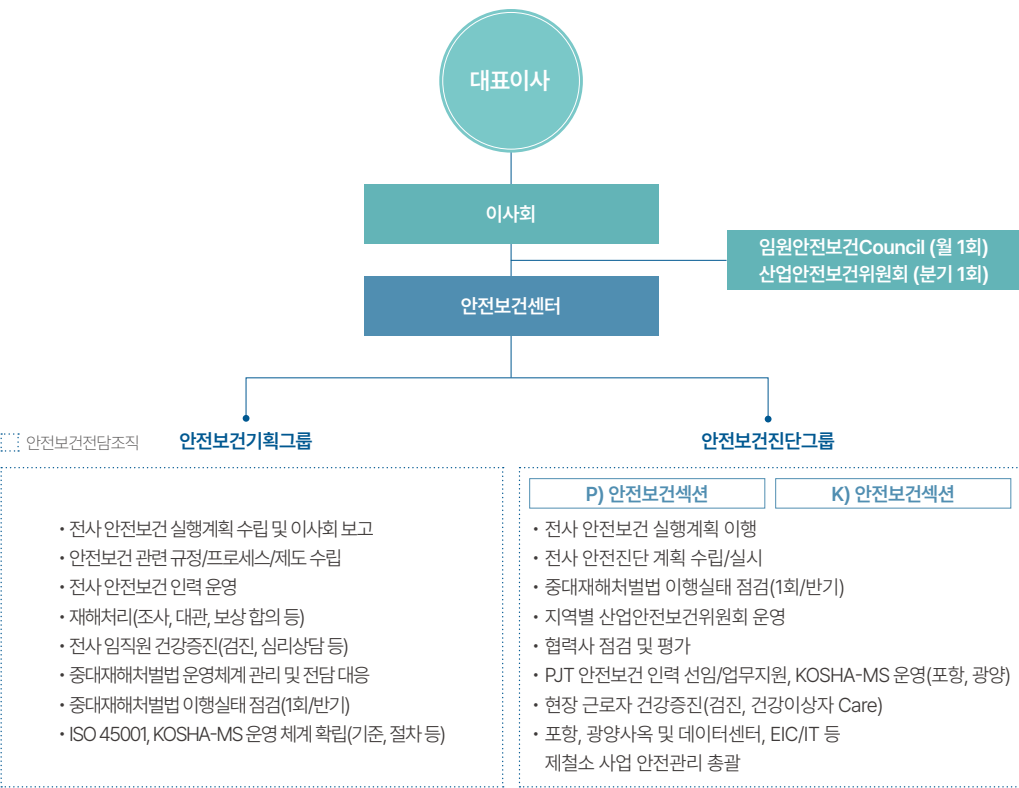
안전보건 관리 강화

GOVERNANCE

안전보건경영 거버넌스

포스코DX는 중대재해처벌법 및 산업안전보건법을 철저히 준수하고, 보다 체계적인 안전보건관리 강화를 위하여 전사 Control Tower 기능을 수행하는 전담조직과 사업실별 안전보건 활동을 담당하는 현장 안전조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 중대재해처벌법에서 요구하는 전담조직인 안전보건센터는 안전경영목표와 전략을 이사회에 보고하고 이에 따른 추진 계획을 수립하며, 안전 수준을 객관적으로 진단 및 개선하여 중대재해와 안전사고 예방을 위한 노력을 강화하고 있습니다. 또한, 현장에서는 안전보건 관리책임자 책임하에 위험성평가 기반의 안전활동을 체계적으로 추진하여 근로자들이 안전하게 작업할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

▶ 안전보건경영 추진 조직도



안전보건경영 관련 최고 의사결정기구: 이사회

이사회는 안전보건 관리에서 중요한 관리감독 역할을 수행합니다. 이사회는 안전보건 목표 설정, 안전보건 관리 조직의 구성 및 역할 정의, 관련 예산 및 시설 현황의 점검, 그리고 연간 활동 실적 및 추진 계획의 검토 등을 수행하고 있습니다.



2023년 제 2회 이사회 승인 안전
2023년 안전보건에 관한 계획

임원 안전보건 Council

임원 안전보건 Council은 포스코DX의 사업실장, 정도경영그룹 상임감사, 안전보건섹션 리더 등을 비롯한 15명의 경영진으로 구성되어 있으며, 매월 1회 회의를 개최하고 있습니다. 임원 안전보건 Council을 통해 전사의 안전보건 관련 중요 이슈와 정부 정책 및 개정 법령, 안전 Audit의 실적 및 분석, 사고 사례와 전사 안전 성적, 안전 Penalty 현황과 주요 개선사항, 안전보건활동 공지사향 및 개선의견 등을 공유합니다.

산업안전보건위원회

산업안전보건위원회는 판교, 광양, 포항 각 지역에서 사용자위원과 근로자위원, 각각 7명씩 총 14명으로 구성되어 매 분기 전사 안전보건 관련 이슈를 공유하고 있습니다. 해당 위원회는 안전보건관리규정 및 지침의 개정을 심의/의결하며, 근로자의 안전보건 교육, 근로자 건강관리, 산업재해 통계 기록 및 유지, 기타 안전보건 개선 요구사항 등에 대해 논의합니다.



Material Issue 2

안전보건 관리 강화

GOVERNANCE

안전보건경영시스템

포스코DX는 국제표준 안전보건경영시스템(ISO 45001, KOSHAMS)에 따라 모든 임직원 및 협력사 근로자가 사고 및 질병으로부터 보호받을 수 있도록 전 사업장에서 안전보건경영시스템을 구축·운영하고 있습니다.

건설공사 부문은 2023년 글로벌 규격인 ISO 45001 인증을 갱신하여 유지하고 있으며, 포항과 광양제철소 정비사업 부문은 2023년 KOSHA-MS를 갱신하는 등 체계적인 안전보건 활동을 지속하고 있습니다. 또한, 안전보건경영방침에 따라 전사적인 안전보건 규정과 지침을 수립·보완하고 내부심사를 통해 현장의 이행 상태를 확인하고 있으며, 안전사고 발생 시 사고 현장을 조사하여 재발 방지를 위한 조치를 강화하고 있습니다.

포스코DX 안전보건경영방침

포스코DX는 함께 일하는 모든 사람의 '안전'과 '보건'을 회사 경영의 최우선 가치로 인식하고
'안전하고 건강한 일터 조성'을 위해 전 임직원과 이해관계자 모두가 아래 사항을 적극 실천한다.

- 1 안전은 공기, 품질, 납기 등 모든 가치보다 최우선으로 실행한다.
- 2 안전보건 목표와 가치를 경영층, 직원, 협력사 및 근로자와 상시 공유하고 상생 협력한다.
- 3 안전보건 관련 법규와 회사 규정을 명확히 인지하고 철저히 준수한다.
- 4 주기적으로 안전보건 Risk를 사전에 파악하여 조치한다.
- 5 안전보건 업무 프로세스를 지속적으로 점검하고 개선하여 운영한다.
- 6 감염병 예방 및 건강증진활동을 실행하고 참여한다.
- 7 근로자가 안전보건활동에 참여하고 협의할 수 있도록 보장한다.

GLOBAL

해외 법인 활동

중국 법인, 본사 및 협력사 직원 대상 안전 교육 실시

포스코DX 중국 법인은 사내외 안전 의식 강화를 위해 본사 및 협력사 직원을 대상으로 안전 교육을 실시하고 있습니다. 2023년 10월 13일에는 본사와 협력사 직원들을 대상으로 사무실 방화 및 감전 방지에 관한 안전 교육과 본사의 10대 안전 수칙에 대한 교육이 실시되었으며, 10월 1일에는 공휴일 특수 작업 전문 교육에 대한 크레인 무인화 시공 안전 교육이 이루어졌습니다. 또한, 10대 안전수칙 교육과 잠재 위험 발굴 개선 활동을 진행하였으며, 중국 산업안전법을 학습하고 직원 전파 교육을 실시하였습니다.

중국 법인, 불안전 시설 및 작업 안전 점검 실시

중국 법인은 안전을 위협하는 불안정한 시설과 행동 개선을 위해 점검과 조치를 시행하고 있습니다. 2023년에는 크레인 전기설의 안전 작업을 점검하였으며, 차량 형상 인식 장비 고공 설치의 안전 작업 감독, 고공 화재에 대비한 안전 조치 등을 수행하였습니다. 또한, 냉면 2공장 제품 창고의 안전 펜스 설치를 통해 무인 크레인 구축 시 작업자가 진입할 수 없도록 조치하여 무인 창고 운영의 안전성을 확보하였습니다.



Material Issue 2

안전보건 관리 강화

STRATEGY

안전보건 전략

포스코DX는 '실행중심 과정 관리의 안전보건활동 체계 구축으로 무재해 달성'을 목표로 이를 실현하기 위해 5대 중점 전략과 그에 따른 세부 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

목표

실행중심 과정 관리의 안전보건활동 체계 구축으로 무재해 달성

KPI

중대재해 Zero, TRIFR 0.59 이상, LTIFR 0.24 이하

추진전략

 위험성평가 중심 자기규율 예방체계	 명확한 Rule & Process 확립	 찾아가는 맞춤형 안전교육	 협력사 안전보건 역량 향상 지원	 전원참여 Check & Feedback
---	--	--	--	--

추진방안

- 위험성평가 체계 정립 - 위험성평가 이행 실태 점검 활동 추진	- 안전성적 기반의 실행인력 인사평가 반영 기준 수립 - 근원적 재발방지 대책 수립 - 안전실무 Guide 제작, 배포	- 계층별 안전보건 교육 계획 수립 - 비상대응 체계 구축	- 협력사 관리 기준 강화 - 협력사 안전체계 컨설팅 확대 시행	- 직책자 C&F 활동 기준 수립 시행 - 건강증진 3대 중점활동 추진 - 안전 Mind 향상 추진
- 계층별 위험성평가Audit 강화 - 잠재위험 및 Near Miss 발굴 활동 추진	- 안전실무 Guide 현장 교육 - 고위험작업 관리기준 정립 - 안전 Penalty 운영	- 계층별 현장 안전보건 교육 실시 - 비상대응 훈련 강화	- 협력사 안전관리 수준 진단 및 평가 시행 - 취약 시기별 근로자 건강Care 활동 강화	- 사외 전문가 연계 합동 안전진단 강화 - 사고 발생 우려 작업 시 작업중지권 적극 활용

8대 안전 보건 관리체계

조직/인력 및 안전 예산	양방향 의사 소통	유해위험요인 관리	관계협력사 관리	법령 및 절차 준수	사고조사 관리	교육 훈련	평가 및 개선
------------------	--------------	--------------	-------------	---------------	------------	----------	------------

경영책임자 의지

안전보건경영방침

Material Issue 2

안전보건 관리 강화

STRATEGY

임직원 건강 증진 활동

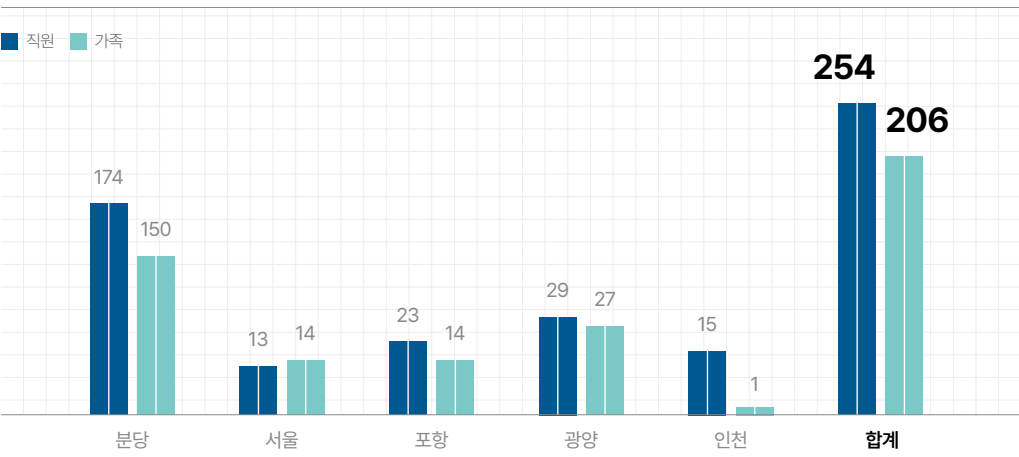
건강 케어 프로그램 운영

포스코DX는 회사와 협력사 그리고 모든 근로자가 하나의 공동체라는 인식을 공유하며 함께 일하고 싶은 현장을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 협력사를 포함한 현장 임직원 및 근로자 1,152명을 대상으로 노사합동 근로자 건강 케어 프로그램을 운영하였습니다. 해당 프로그램을 통해 노사위원 및 안전보건관리자가 현장에 방문하여 건강 검진 및 상담 진행, 혹서기 기간 과일과 비타민 등 지급, 맞춤형 응급처치 교육과 보건 컨설팅, 직원 간담회 등을 실시하였고, 이를 통해 임직원과 협력사 근로자의 건강을 체계적으로 관리할 수 있었습니다.

마음 건강 관리 및 스트레스 예방

포스코DX는 마음 건강 관리를 위해 임직원과 그 가족에게 연 5회 사내 상담실과 사외 상담센터 심리상담 서비스를 제공하고 있으며, 2023년부터는 지원 대상을 임직원의 배우자와 자녀뿐만 아니라 부모님까지 확대하여, 모든 가족이 회사의 상담 프로그램을 무료로 이용할 수 있도록 하였습니다. 또한, 스트레스로 지친 몸과 마음의 회복을 위해 오피스 힐링 요가 및 명상 프로그램을 총 3회 진행하였고, 106명의 직원이 참여해 매우 높은 만족도를 보여 2024년 심화과정을 추가로 진행할 예정입니다. 이외에도 서로를 이해하는 조직 소통 활성화와 직무 스트레스 예방을 위해 'MBTI 팀빌딩 프로그램'을 총 21회 실시하였습니다. 814명이 MBTI 검사를 실시하였으며, 이후 서로의 MBTI를 공유하며 성격의 유형별 장단점과 대화법을 학습하고 그룹활동을 통해 팀원에 대한 이해도를 높였습니다.

▶ 2023년 심리상담 이용 실적



임직원 신체 건강 관리

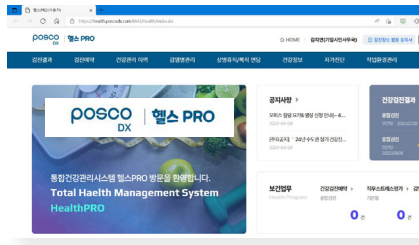
포스코DX는 매년 전 직원을 대상으로 종합건강검진을 지원하고, 임직원의 가족에 대해서도 2년마다 1회 검진을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 2023년에는 만 40세 미만 가족의 검진항목을 확대하여 종합검진을 시행하였습니다. 작업 특성상 기초체력 및 건강의 중요도가 높은 제철소 임직원 및 근로자의 경우, 안전한 작업 수행 및 산업재해 예방을 위해 PJT 현장 근로자 대상 기초신체검사를 실시하고 있습니다. 포항/광양/판교 사업소에는 직원들의 근골격계 질환 증상을 완화할 수 있는 안마의자, 척추 온열치기, 수치로기 등의 장비를 구비하고 있으며 혈압계, 체성분계, 혈당계 등 검사장비를 이용하여 건강상태 확인과 상담을 지원하고 있습니다. 질병의 악화 방지를 위해 일반의약품을 제공하고 있으며, 해외 출장이나 파견 시에는 감염병 예방 및 건강 유의사항 교육과 응급상비약 지급, 예방접종 지원 등을 제공하고 있습니다.

건강 실천 캠페인

직원들의 건강 증진과 행복한 직장 문화 조성을 위해 매년 금연, 절주 등 노사합동 건강 실천 캠페인을 실시하고 있으며, 가상 음주체험, 알코올 위험도 검사, 절주 교육 등 전문기관과 연계한 프로그램을 운영하고 있습니다. 자기 주도적인 건강관리를 위해 2021년 시작된 포스코DX 건강걷기 3020 챌린지를 2023년에도 진행하여 목표 달성자에게는 탄소 마일리지 지급 및 우수자 포상을 실시하였고, 특히 2023년에는 걷기 참여 활성화를 위해 매월 목표달성자에게 건강포인트를 지급하였습니다. 참여 대상도 확대하여 가족도 함께 참여할 수 있도록 개선하였고, 참여한 가족에게는 모바일 쿠폰과 상품권을 지급하였습니다. 2024년에는 걷기 활성화를 위해 우수부서 포상 및 이벤트를 확대하여 진행할 예정입니다.

자율적 건강관리시스템 '헬스PRO' 운영

건강정보 제공 및 데이터 기반 자율적 건강관리를 위해 2023년 '헬스PRO'(DX 건강관리시스템)를 구축하였습니다. 모바일에서도 활용이 가능하며 나의 건강 트렌드 및 연도별 검진결과, 걷기실천 현황, 셀프 건강기록지, 직무 스트레스 평가, 유소견 현황 및 관리, 예방접종 관리, 건강측정 현황, 건강정보, 자가진단 등 개인의 다양한 건강 정보를 확인하고 스스로 등록·관리할 수 있습니다. 이를 통해 자기주도적 건강 실천 문화를 확산하는 데 앞장서고 있습니다.



Material Issue ②

안전보건 관리 강화

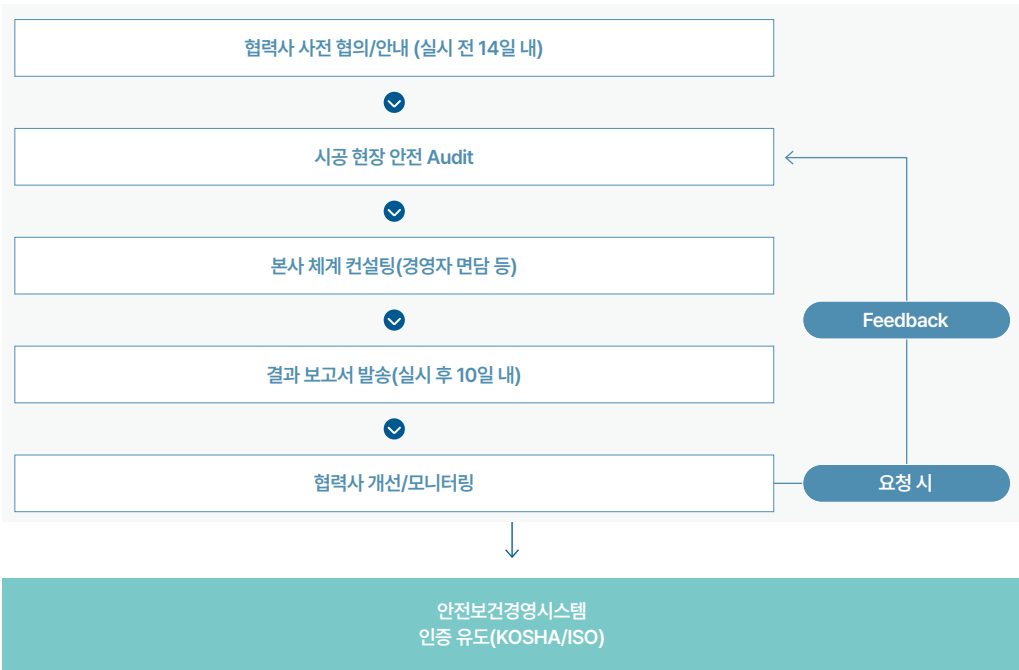
STRATEGY

협력사 대상 안전보건관리체계 컨설팅

포스코DX는 중대재해처벌법에서 규정하고 있는 경영책임자의 안전 및 보건 확보 의무 이행을 매우 중요하게 생각합니다. 특히, 자원이 부족한 협력사를 위해 포스코DX는 안전보건 관련 컨설팅을 제공하여 협력사가 안전한 작업 환경을 조성하고, 중대재해처벌법 대응 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2023년에는 4개 협력사를 대상으로 경영자 면담, 중대재해처벌법 체계 구축 진단 및 가이드نس 제공, 안전 교육자료 제공, 위험성 평가 표준 모델 공유 등을 지원하였습니다. 2024년에는 중대재해처벌법 확대 시행에 따라 상생협력 안전관리활동이 지속될 수 있도록 82개 협력사 대표와 안전간담회를 통해 정부 및 당사 지원방안에 대해 논의하고, 도출된 VOC를 기반으로 보다 체계적인 지원을 계획하고 있습니다. 특히 상시근로자 50인 미만인 협력사 32개사에 대해서는 컨설팅을 확대 시행하여 견고한 안전보건 협력 체계를 구축할 예정입니다.

▶ 협력사 안전보건 컨설팅 실시 절차



안전보건 강화 교육

포스코DX는 정부의 중대재해 감축 로드맵에서 강조하는 위험성 평가 중심의 안전활동을 위해, 포스코 그룹의 전문 교육기관인 인재창조원과 연계하여 관리감독자 위험성 평가 특화 교육을 신설하고 집합 교육을 실시하였습니다. 현장 PM 및 관리감독자를 대상으로는, 안전의식 개선과 현장 위험요소를 적재적소에 발견하고 조치할 수 있는 능력을 향상시키기 위해 프로젝트 파견 전 교육(P-SH 교육)을 시행하였습니다. 또한, 임직원 및 협력사 근로자가 작업별 위험요소와 대처 프로세스에 대해 쉽게 이해할 수 있도록 주요 회의 및 교육 시작 전 테마별 Safety Contact 영상을 필수적으로 시청하게 하고 있습니다. 특히, 사외 교육 전문기관과 채용 시스템을 연계하여 채용 시 안전교육을 의무화하였고, 정기 안전보건 교육을 통해 임직원의 안전 의식과 지식 수준을 향상시켰습니다. 안전한 행동이 일상에 내재화될 수 있도록 포스코DX에 특화된 안전 슛폼 콘텐츠를 제작해 학습 플랫폼에 게시하는 등 안전 문화 정착을 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.



관리감독자
교육(인재창조원)

475명

관리감독자



프로젝트
파견 전 교육(P-SH)

33명

PM 및 관리감독자



채용 시
교육

160명



정기안전보건
교육¹⁾

2,150명

1) 관리감독자 교육 수료
인원(475명) 포함한 수



Material Issue 2

안전보건 관리 강화

RISK MANAGEMENT

안전보건 리스크 관리

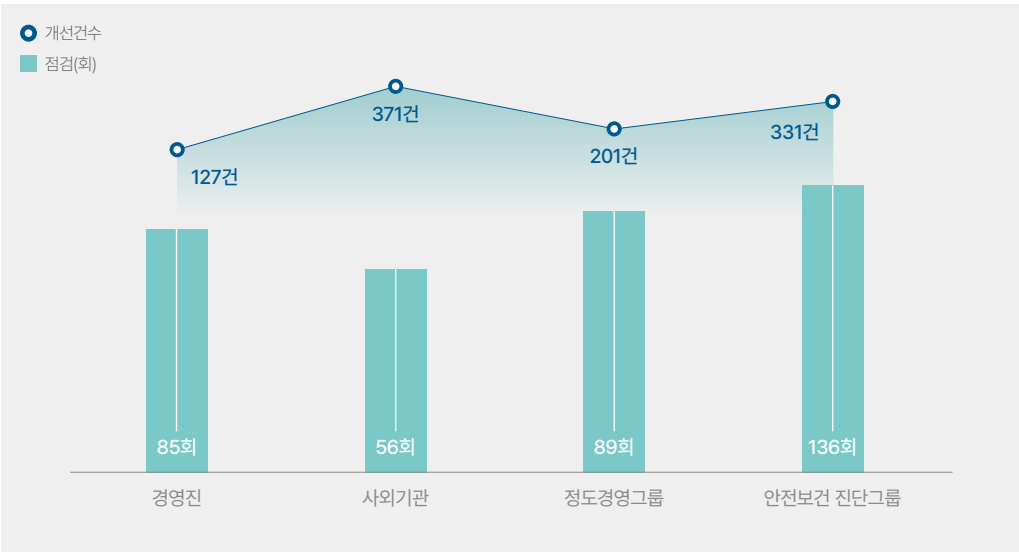
안전 Audit

포스코DX는 조직 내 안전 문화를 강화하고 현장 밀착 점검으로 중대재해를 줄이기 위해 매년 안전 Audit을 실시하고 있습니다. 2023년에는 작년도 안전 점검 결과를 분석하여 3대 사고 유형(떨어짐, 넘어짐, 감전)과 8대 요인(비계, 개구부, 안전대 등)을 선정하여 집중 점검을 실시하였으며, 총 336개소에 대한 안전 점검을 실시하여 1,030건의 부적합 사항을 발굴하고 개선하였습니다. 안전 Audit을 통해 도출된 개선점들은 전 임직원에게 공유되고, 현장별로 특화된 교육을 통해 사고 재발 방지를 위해 노력하고 있습니다. 안전 Audit 활동은 조직 전반의 안전 관리 체계와 프로세스 개선에 기여하고 있으며, 반복적인 사고를 분석하고 개선하여 안전 리스크 경감에 기여하고 있습니다.

▶ 2023년 안전 Audit 점검 결과

	총계	1Q	2Q	3Q	4Q
점검 개소	366	111	105	71	79
부적합 건수	1,030	308	388	147	187

▶ 안전 Audit 점검 주체

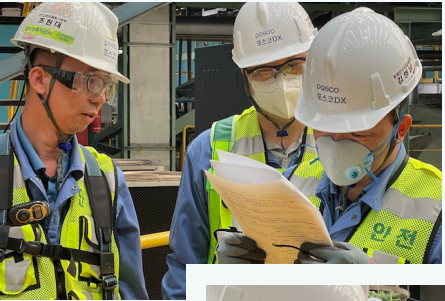


CASE

경영진 안전 Audit

안전 문화를 정착시키고 안전을 최우선 가치로 삼도록 하기 위해 포스코DX는 경영진이 주 1회 현장에 직접 나서서 직원 및 근로자의 안전상태를 점검하는 SAO¹⁾ 활동을 진행하고 있습니다. 2023년에는 경영진 SAO 활동을 85회에 걸쳐 수행하였고, 127건의 불안전 요소를 발견하여 개선하였습니다. 포스코DX는 앞으로도 현장의 모든 안전 리스크에 대해 경영진이 적극적으로 검토하고 대응함으로써 '안전하고 행복한 포스코DX'를 만들어 가기 위해 노력할 것입니다.

1) SAO: Safety Acts Observation, 안전 행동 관찰



포항 所 1전강 GO생산 라인 현장 안전 Audit



Material Issue 2

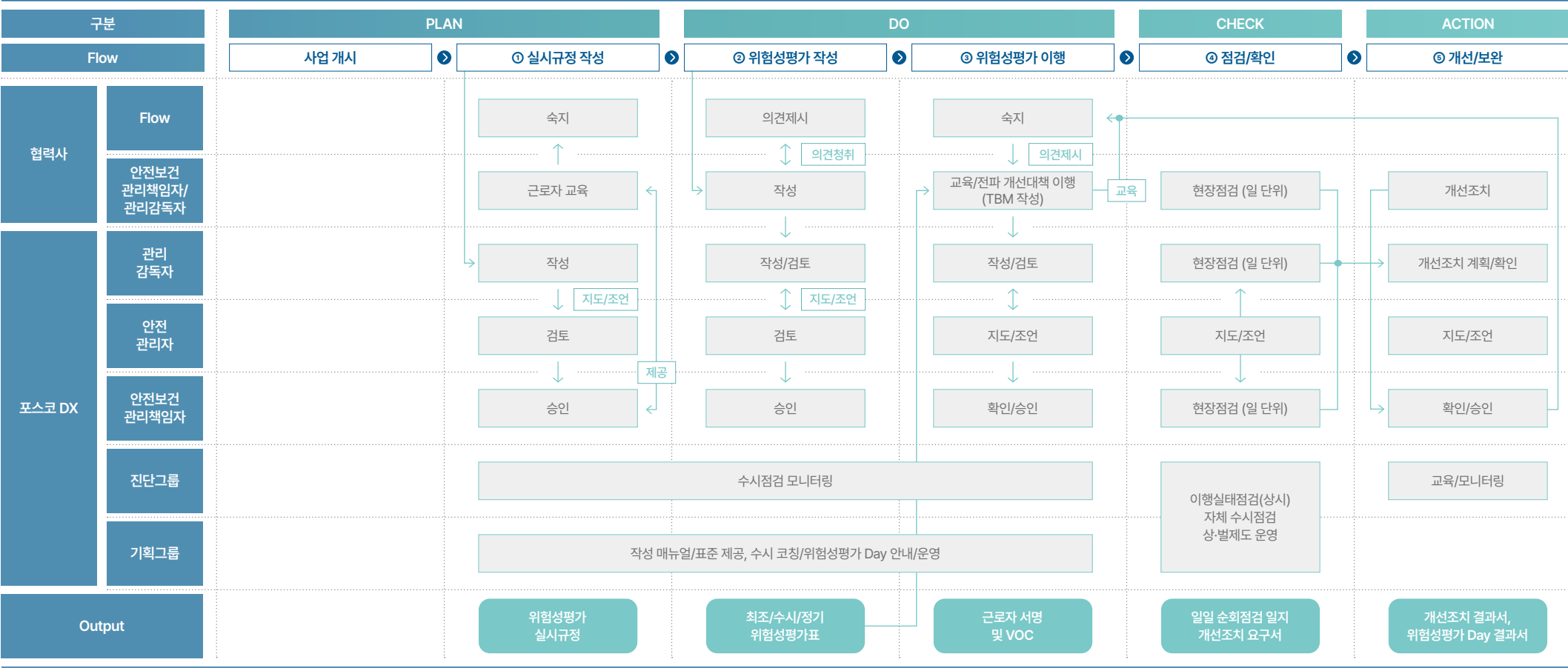
안전보건 관리 강화

RISK MANAGEMENT

위험성 평가

포스코DX는 2023년부터 위험성 평가 체계 개선 및 표준화를 계획하였고, 2024년 상반기 전 사업 현장에 일원화된 위험성 평가 절차와 표준을 개선 적용하여 현장 위험성 평가 실행력을 강화하였습니다. 개선된 위험성 평가에 대한 이해도를 높이기 위해 설명회를 실시하였으며, 각 단계별 구체적인 프로세스와 상세한 지침을 포함한 실무 가이드를 제공하여 현장에서의 업무 편의성과 효율성을 증진시켰습니다. 위험성 평가는 정기평가와 수시평가로 진행되며, 당사 규정에 따라 법적기준을 상회하여 실시하고 있습니다 또한, 매월 24일 '위험성 평가 Day'를 운영하여 현장 책임자가 주체가 되어 위험성 평가가 올바르게 수행되고 있는지 자체 점검 및 개선을 시행하고 있습니다.

▶ 위험성 평가 절차



Material Issue 2

안전보건 관리 강화

RISK MANAGEMENT

위험성 평가 개선 활동

2023년 포스코DX는 위험성 평가 체계를 강화하기 위해 지침 및 제도 개선을 시행하였습니다. 2023년 10월 1일부로 개정된 위험성 평가 지침에는 안전사고, Near Miss 사건, 소음에 따른 직업병 유소견자 발생 시 위험도를 조정하는 내용을 포함하고 있습니다. 또한, 산업재해 통계 등을 바탕으로 특별히 위험하다고 판단되는 유해 위험요인은 위험성을 특정 수준 이상으로 격상해 관리를 강화하였습니다.

아울러 포스코DX는 위험성 평가 내실화를 위해 '위험성 평가 인정 챌린지'를 추진하였고, 이를 통해 2023년 4개 프로젝트가 산업안전보건공단으로부터 위험성 평가 우수사업장 인정을 획득하는 성과를 거두었습니다. 2024년에는 이러한 인정 챌린지를 확대 운영하고, 산업안전보건공단이 주최하는 위험성 평가 우수사례 발표 대회에 참가할 계획입니다.



근로자 안전보건 소통 및 작업중지권

임직원 및 협력사 근로자가 직접 위험요인을 신고할 수 있는 안전신문고를 운영하여 위험요인을 개선하고 있습니다. 특히 중대재해 발생 이후 근로자의 작업중지권을 적극 활용할 수 있도록 관련 기준을 강화하여 운영 중이며 재해발생 예방을 위해 협력사와 안전보건관계자가 적극적으로 소통하고 있습니다. 모든 현장 근로자는 사고 발생 위험이 있는 경우, 해당 작업을 중지하고 현장을 대피할 작업중지권이 보장되고 있습니다. 이때 회사는 작업중지권을 사용한 근로자에 대하여 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하지 않습니다.

중대재해 발생 위험 대응

포스코DX는 중대재해를 예방하기 위해 안전보건체계를 구축하고 철저히 준수하고 있습니다. 특히 2023년에는 위험성 평가를 기반으로 한 자기규율 예방체계를 정착시키기 위해 위험성 평가 지침을 개정하고, 특화 교육을 실시하였습니다. 또한, 상반기와 하반기에 현장 안전보건체계 이행 실태를 점검하여 각각 97건과 134건의 개선을 이뤄냈습니다. 이러한 노력에도 불구하고 8월 22일 광양제철소 현장에서 정비 협력사 직원 1명이 Bus-Bar에 접촉하여 감전으로 사망하는 중대재해가 발생하였습니다. 해당 프로젝트는 50억 미만 현장으로 중대재해처벌법 적용대상은 아니지만, 산업안전보건법 위반과 업무상 과실치사에 대한 조사가 이뤄지고 있습니다.

포스코DX는 해당 사고 이후 중대재해 재발 방지를 위하여 운영 설비 관리 주체인 포스코와 협의하여 위험 설비에 대한 5가지 방호조치를 추가 수행하였고, 작업자 안전작업허가지침 및 TBM운영지침을 강화하여 운영하고 있습니다. 또한 근로자의 위험작업에 대한 작업중지권을 적극 활용할 수 있도록 관련 기준을 강화하였고, 현장 안전보건관계자를 대상으로 책임과 역할, 위험성 평가 운영에 대한 실무교육을 실시하는 등 임직원의 안전의식 강화를 위해 적극 노력하고 있습니다. 이와 더불어, 안전 Audit 섹션 주관으로 매일 오전/오후 2번에 걸쳐 31개소를 대상으로 밀착 안전점검을 실시하고 있으며 위험요인을 지속 발굴, 개선하는 등 안전활동을 강화하고 있습니다.



Material Issue 2

안전보건 관리 강화

METRICS AND TARGETS

포스코DX는 안전보건관리 강화를 위해 다음과 같은 지표 및 목표를 설정하여 운영하고 있습니다. 모든 관련 정량성과는 Appendices 내 ESG Factbook에서 확인 가능합니다.

지표	설명	2023년 목표	2023년 실적	2024년 목표
중대재해	중대재해처벌법 및 산업안전보건법에서 규정하는 중대재해 건수	Zero	1건	Zero
총기록 재해율 (TRIFR)	100만 근로시간당 MTI¹⁾ 이상의 업무 관련 상해자수 빈도율 사망+LTI(재해+공상)+RWC²⁾(업무제한)+MTI(전문치료) 총 근로시간 X 100만 근로시간	0.39 이하	0.454	0.59 이상
근로손실 재해율 (LTIFR)	100만 근로시간당 근로손실(1일 이상) 재해자 수 사망+LTI(재해+공상) 총 근로시간 X 100만 근로시간	-	0.341	0.24 이하

1) MTI: 의료시설 방문 등 전문적 치료가 필요한 업무 관련 상해자 수
2) RWC: 기존 업무의 정상적인 수행이 불가능한 업무 관련 상해자 수



HIGHLIGHT

Highlight

1 2023 국제안전보건전시회 ‘스마트 통합안전솔루션’ 제시

포스코DX는 2023년 국제안전보건전시회에 참여하여 산업현장의 안전을 통합 관리할 수 있는 ‘스마트 통합안전솔루션’을 선보였습니다. 이 솔루션은 포스코DX가 자체 개발한 솔루션으로 제조, 건설, 발전소 등 현재 130여 개 산업 현장에 적용하고 있으며, 안전 관리를 디지털화하여 안전 관리를 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 해당 솔루션은 각종 센서를 통해 현장 곳곳의 데이터를 수집 및 분석하여 위험 요소를 모니터링하고, 이를 현장 근로자와 공유함으로써 안전사고를 예방하고 효율적인 사고 대응이 가능하도록 합니다.

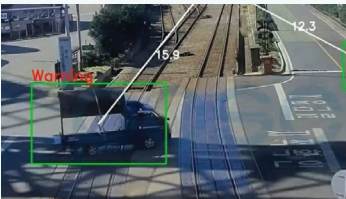
또한, AI 기술을 활용한 스마트 CCTV, 3D 안전시스템, IoT 센서와 같은 혁신적인 기술을 통해 현장의 위험과 작업자의 불안정한 행동 등을 자동 감지하여 신속히 조치할 수 있도록 하였습니다. 스마트통합안전솔루션은 중소기업, 대학, 사내벤처 등 산학연 기술협력을 통해 22개 안전 기술을 융·통합하여 구축되었습니다. 이 과정에서 5개의 중소기업과 15개의 안전 솔루션을 공동으로 개발하였으며, 중소기업 아이티원과의 기술협력을 통해 3건의 공동 특허를 취득하였습니다. 포스코DX는 앞으로도 스마트 통합안전솔루션의 확산을 통해 다양한 산업 현장의 안전을 강화하고자 합니다.



2 혁신 기술을 통한 산업 현장 안전 강화 - ‘철도 건널목 안전’

포스코DX는 포스코 사업장 22개소에 위치한 철도 건널목에 스마트 CCTV¹⁾를 설치하여 위험 상황을 실시간으로 모니터링하였습니다. 이를 통해 철도 건널목 Near Miss 인지 정확도를 90%까지 향상시킬 수 있었으며, 해당 성과를 바탕으로 더 많은 장소에 스마트 CCTV를 확대 적용하고 있습니다.

1) 스마트 CCTV: 일반 CCTV에 AI 영상인식 기술과 영상 데이터 학습을 통해 지능화 하여 현장의 생산, 설비, 품질, 물류, 안전 5개 분야에 활용



3 지역사회 안전문화 확산을 위한 상생전수 협약 체결

지역사회 안전문화 강화를 위해 포스코DX는 2023년 12월 경기도 중소·영세 기업들과 안전기술 상생전수 협약을 체결하였습니다. 2024년부터 포스코DX는 회사의 안전 기술 전파를 위해 추진단 활동을 본격적으로 시작할 예정입니다. 이를 통해 안전보건 관리기술 정보와 노하우를 중소·영세기업에 전수하여 지역사회 산업 전반의 안전보건 수준을 향상시키고, 산업안전 거버넌스 구축과 안전문화 확산에 기여할 것입니다.



Material Issue ③

공급망 지속가능성 강화

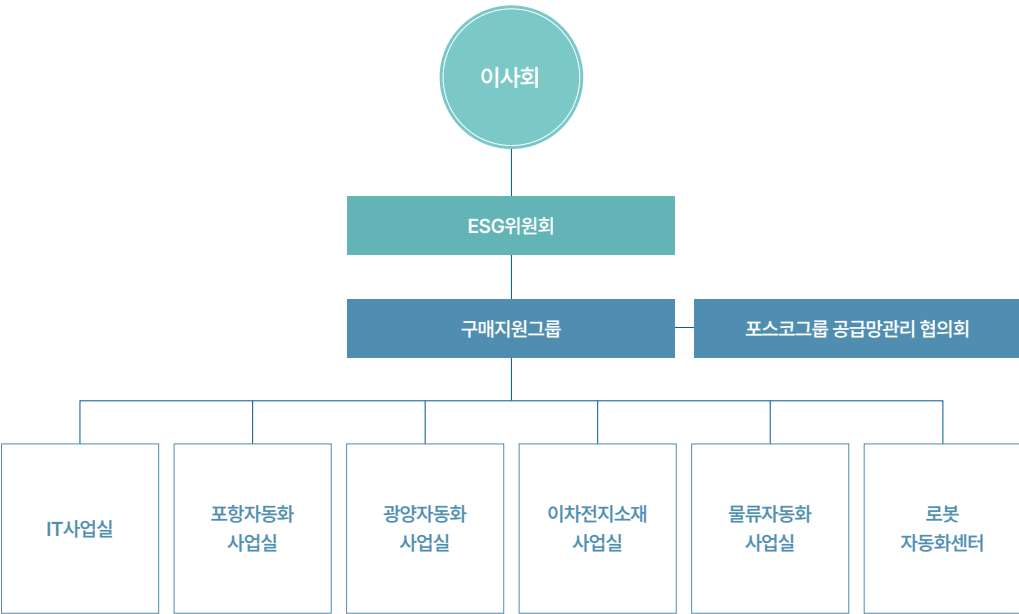
GOVERNANCE

공급망 관리 거버넌스

포스코DX는 ‘글로벌 지속가능 구매 선도기업으로 도약’이라는 구매 비전을 기반으로 공정하고 투명한 거래, 동반성장 프로그램을 통한 상생 협력 등을 이어가며 공급망 지속가능성 강화를 도모하고 있습니다.

포스코DX는 공급망 지속가능성을 선도하기 위해 포스코 그룹 차원의 공급망 관리 협의 기구인 ‘포스코그룹 공급망 관리 협의회’에 반기별로 참여하여 그룹사의 공급망 ESG 리스크 관리, 저탄소 친환경 구매 등의 관리 전략 수립 및 프로세스 개선을 공유하며 협력하고 있습니다. 2023년부터는 포스코그룹 공급망 관리 협의회가 더욱 강화되어 구매투자본부장의 주도하에 운영되고 있으며, 해당 협의회를 통해 공급망의 환경, 인권, 탄소중립 등 지속가능성 관련 이슈를 심도 깊게 논의하고 공급망 관리 실행 전략 및 목표를 공유하고 실행 성과를 점검하였습니다. 포스코DX ESG위원회는 당사의 공급망 지속가능성 전략 및 관련 리스크와 개선방안에 대한 안건들을 심의하고, 관리 감독 역할을 수행하고 있습니다.

▶ 공급망 관리 조직도



공급망 행동 규범

포스코DX는 UN 글로벌 콤팩트(UNGC)가 정한 인권, 노동, 환경, 반부패의 기본 규범에 더하여 공정거래, 품질경영, 동반성장 관련 항목 등을 포함한 총 7개 부문 21개 항목으로 구성된 포스코그룹 공급사 행동규범(POSCO Group Supplier Code of Conduct)을 바탕으로, 모든 공급사가 준수해야 할 기본적인 사항을 행동규범 내 명시하고 있습니다.

공급사 행동규범

목적

본 정책은 포스코DX가 공급망 및 협력사들과 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 지속가능한 공급망을 구축하여, 이해관계자들과 상생하고 동반 성장할 수 있는 강건한 기업생태계를 구축하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX에게 적용된다. 포스코홀딩스는 거래하는 공급사 및 협력사(이하 통칭하여 ‘협력사’)에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다. 더 나아가 포스코DX는 협력사가 자신들의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수하도록 권고할 것을 기대한다.

▶ 포스코그룹 공급사 행동규범

환경	유해물질 관리, 폐수·고형폐기물 및 대기오염, 오염방지 및 자원사용 저감
인권존중	자발적 취업, 아동근로 금지, 차별금지, 근무시간, 임금, 인도적 대우, 책임광물
품질경영	품질관리, 변경관리, 공급사 상호 간 품질관리
영업비밀 및 지적재산 보호	대외비 정보의 관리와 보호, 지적재산 보호
안전 및 보건	안전관리, 보건관리
동반성장과 사회공헌	동반성장, 사회공헌
윤리 및 공정거래	비즈니스 청렴성, 윤리실천 특별약관 준수, 공정거래 준수, 신뢰문화, 지속가능한 조달

Material Issue 3

공급망 지속가능성 강화

STRATEGY

공급망 관리 전략

포스코DX는 ESG 구매 관리 체계에 기반하여 환경적, 사회적 책임을 다하는 공급사와 거래하는 것을 기본 원칙으로 하고 있습니다. 이를 위해 공급사 등록 시 ESG 등급 요건을 추가하고, ESG 항목을 평가에 반영하고 있으며, 공급사의 ESG 정착 활동 지원 및 친환경 구매 확대를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 공급사의 안전관리 지원과 ESG 구매 방침에 대한 이해도 향상을 위해 지속적으로 활발하게 소통하고 있습니다.

목표

지속가능 구매 선도기업으로 도약

방침

포스코DX는 친환경적 운영 프로세스를 갖추고 사회적 책임을 다하는
공급사로부터 구매하는 것을 기본원칙으로 하여 지속가능 구매를 선도한다.

4대 전략

공정 투명 윤리 경영의
실천

- 공정하고 투명한 거래
- 구매정보 공개
- 공정거래 준수

ESG
구매 실현

- 친환경 구매 확대
- 공급사 ESG관리 강화
- 사회적친화기업 우대

공급망 역량
강화

- 기술협력
- 경영안정
- 교육 및 컨설팅 지원
- 복리후생 지원

구매 경쟁력
강화

- 최적가치 구매 실행
- 물품 특성을 고려한
전략적 구매
- 지속적인
우수공급사 발굴

실행방안

ESG 관점 공급사 관리

- ESG 진단평가
- ESG 평가 강화
- 취약사 지원,
개선 미흡 시 퇴출

친환경 구매 강화

- 친환경 구매 강화
- 3R¹⁾ 관점 친환경 구매 개념 정립
- 친환경 구매 확대

1) Recycle, Reduce, Reuse

ESG 정착 활동

- 동반성장지원단
- 사회적기업 우대

공급망 ESG 정착 활동 추진

포스코DX는 공급망의 ESG 정착을 위해 녹색 구매(Green Purchasing)와 사회문제 해결을 위해 노력하는 기업으로부터의 구매를 추진하고 있습니다. 또한, 공정거래형 입찰을 통해 공정거래 문화 정착과 윤리 강화를 도모하고 있습니다.

▶ 공급망 ESG 정착을 위한 활동 추진 방향

ENVIRONMENT	SOCIAL	GOVERNANCE
Green Purchasing 을 통한 친환경 공급망 구축	사회 문제 해결을 위한 구매 추진 (사회적 친화기업, 동반성장지원단)	공정거래 문화 정책 및 윤리 강화 (공정거래형 입찰)

공급사 소통 채널 운영

포스코DX는 공급사와의 관계 개선을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 정보 교류회 및 다양한 교육 프로그램을 통해 공급사와의 의사소통을 강화하고 있으며, 구매 시스템 내에서 공급사와의 상담을 위한 코너를 운영하여 불공정한 거래 행위나 임금 체불 등 공급사의 애로사항을 신속히 처리할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 공급사 권익보호를 위하여 공정거래 분쟁조정협의회를 운영하고 있으며, 해당 협의회를 통해 분쟁을 빠르게 해결하고, 공급사와의 협력 관계를 강화하여 상호 이익 증진에 기여하고 있습니다.

Material Issue 3

공급망 지속가능성 강화

STRATEGY

동반성장 추진 체계 및 활동

포스코DX는 포스코 패밀리의 동반성장 모토인 3T(상호신뢰(Trust), 동반성장(Together), 미래지향(Tomorrow))을 기반으로 협력사와 함께 미래지향적인 관계를 구축하고자 합니다. 협력사를 단순히 지원하는 수준을 넘어서 협력사의 경제적 가치와 사회적 가치를 함께 추구하는 '지속가능한 동반성장'을 지향하고 있습니다. 이를 통해 안전, 환경, 국산화 등의 산업계 도전과제를 해결하고 지역사회와 상생하는 등 활동 영역을 확장하고 있으며, 협력사의 경쟁력 향상과 사회적 가치 창출을 위해 맞춤형 기술지원, 협력사 임직원 역량강화, 공정거래형 구매제도 등 4개 분야에서 13개의 동반성장 프로그램을 운영하고 있습니다.

동반성장 비전 3T - 상호신뢰(Trust), 동반성장(Together), 미래지향(Tomorrow)

01

맞춤형 기술지원을 통한 글로벌 경쟁력 확보

성과 공유제

- 협력사 공동 개선 활동 수행 및 성과 공유를 통한 기술 개발, 매출 확대, 품질 향상을 통한 경쟁력 확보
- 성과급 일부 보상, 장기계약 체결, 공급사 평가 가점, 공동 특허 출원 등 인센티브 제공

기술 이전 및 보호 프로그램

- 협력사 핵심 기술 보호를 위한 기술자료 임치 제도 운영

기술 교류 공동연구 개발 및 특허권 무상이전을 통한 사업화 지원

- 중소기업과 함께 자사 보유 기술 개발 진행을 통한 신사업 기술 확보 및 예산/시간 절감
- 2023년 총 8건 공동과제 수행

금융간접지원

- 협력사 거래 시 발생하는 하자보증금 및 계약보증금 면제를 통한 협력사 수수료 지원
- 2023년 계약보증 수수료 76백만 원, 하자보증 수수료 20백만 원 지원
- 2023년 명절 전 총 3,961건, 약 70백만 원 조기 지급

02

자금난 해소를 통한 중소기업 경영 역량 확보

동반성장 저리 대출펀드

- 중소기업 대상 저리 자금대출과 펀드를 통한 금융 대출 지원

납품대금 전액 현금 지급

- 하도급 상생결제 진행: 구매기업이 하도급 대금을 2차 협력기업에 직접 지급하여 대금회수 보장
- 2011년부터 납품대금 지급 시 100% 현금 결제 및 재무 건전성 강화를 위해 하도급 대금 지급 횟수 월 8회 설정
- 2023년 납품 대금 현금지급 총 47건 (1차 협력사 대상 67.6억 원 지원)

원자재 납품 단가 조정

- 원자재, 환율과 같은 외부 인상 요인에 대해 상호협의를 통한 합리적 납품 단가 조정 유도

03

협력사 역량 강화를 위한 교육 및 인력 지원

중소기업 컨소시엄 교육

- 포스코 그룹 거래 중소기업(2, 3차 기업 포함) 대상 인재 육성 및 직무 능력 향상을 위한 집합교육 및 e-러닝 실시

협력사 대상 복리후생 지원

- 중소 우수 협력사 대상 사무실 무상 임대 및 협력사 직원 복리후생 지원 제도
- 2023년 협력사 사무실 무상임대 335명 지원
- 2023년 우수협력사 경조 지원 16개사 28명
- 2023년 협력사 직원 대상 무료 독감 지원(8개사 40명), 헬스센터 지원(41개사 296명), 명절선물 지원(184명)

동반성장 전담조직 설치 운영

- 공급망 동반성장을 위한 동반성장 전담조직 설치 및 운영 (구매지원그룹)
- 2023년 동반성장을 위한 협약 2건 체결

04

공정거래형 구매제도 운영

공정거래형 입찰제도

- 저가제한, 시장가 경쟁, 종합평가 등 공급사에게 합리적인 마진을 보장하는 입찰제도

지속가능한 공급사 소싱 운영

- 신규 공급사 진입 장벽 해소 및 우수 업체 인소싱을 통한 성장 기회

공정한 거래 및 계약

- 공정거래 4대 실천 지침 운영 및 협력사에 고지하여 투명하게 운영
- 표준하도급 계약서 전 업종 적용을 통한 공정한 거래 추진

Material Issue 3

공급망 지속가능성 강화

RISK MANAGEMENT

공급망 리스크 관리

공급사 등록제도

포스코DX는 건전하고 공정한 거래 질서를 준수하고 윤리적 기업문화의 정착을 위하여 공급사 등록제도를 운영하며, 이를 통해 우수한 전문 공급사를 발굴하고, 품질 향상과 공정구매 실현을 위하여 입찰 및 계약 전 과정의 투명성을 높이고 있습니다.

또한, 개방형 소싱 제도를 도입하여 신규 등록의 문턱을 낮추고, 전자구매시스템을 통해 공급사들의 기본 정보와 요구 자료를 심사한 뒤 등록하고 있습니다. 포스코DX는 상시적으로 소싱 공급사 모집을 실시하여 우수 공급사를 지속적으로 발굴하고, 기준에 맞지 않는 공급사의 퇴출 기준을 높여 공급망의 지속가능성을 강화하고 있습니다. 아울러, 중대재해 예방체계 구축을 위해 당사 안전 인증 승인관리체계를 구축하여 선제적으로 공급사 검증 및 관리를 시행하고 있습니다

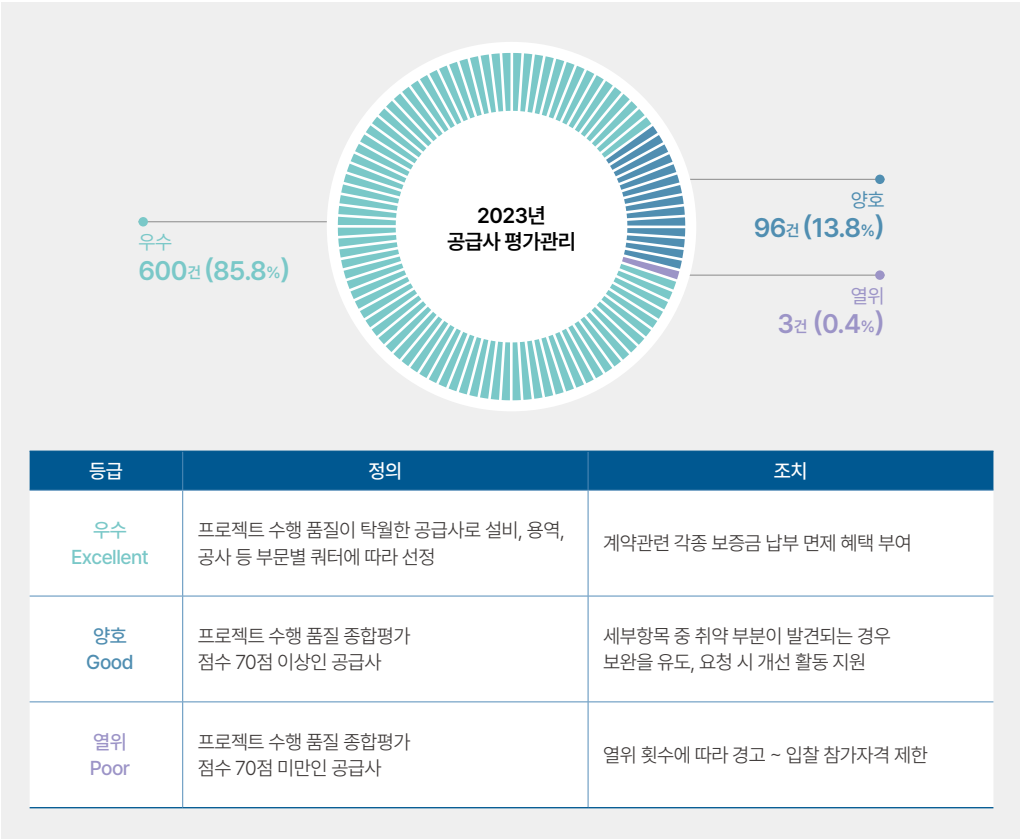
▶ 공급사 등록 평가 기준

평가항목		배점(총 100점 기준)
시공능력 평가액		20점
공사실적		20점
1건 최대공사금액		15점
기술자 보유 현황		20점
안전관리	안전 인증 보유	5점
	산재 건수	5점
	안전관리자 보유	5점
면허기간		10점
가점	신용도	6점
	품질인증	1점

공급사 성과 평가

포스코DX는 공급사와의 상호 경쟁력을 강화하기 위하여 수행 실적에 대한 성과 평가를 통해 우수 공급사에게 혜택을 제공하고, 품질 개선 조치를 지원하고 있습니다. 성과 평가는 매 분기 공급사를 대상으로 진행되며 설비, 자재, 용역, 공사 등의 분야로 평가 기준이 구분됩니다. 이를 통해 공급사들의 강점과 개선점을 파악하고, 스스로 개선할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 해당 성과 평가에 대한 공급사의 이의 제기 접수 및 승인을 통하여 공급사의 의견을 경청하며, 양방향 소통을 진행하고 있습니다.

▶ 2023년 공급사 평가관리 결과



Material Issue 3

공급망 지속가능성 강화

RISK MANAGEMENT

공급망 ESG 관리 및 평가

포스코DX는 지속가능한 공급망을 구축하기 위하여 공급사 등록 심사부터 계약 이행에 대한 성과 평가 및 사후 관리 등 3단계의 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 통해 공급사들이 ESG 측면에서 책임을 다하도록 유도하고, 지속가능한 비즈니스 관계를 유지하며, 보다 건강한 공급망을 구축할 수 있도록 노력하고 있습니다.

공급사 선정 시 ESG 평가

포스코DX는 공급사 선정 과정에서 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 환경 법규 위반, 중대재해 발생, 공정거래법 위반, 기타 윤리 이슈 등을 평가 항목에 반영하여 공급사의 ESG 역량을 평가하고 있습니다. 해당 ESG 평가 기준을 통과한 업체는 '소싱그룹'이라는 주요 공급사로 분류하여 관리하고 있으며, 특정 계약에서는 안전보건 평가 및 적격수급업체 평가를 통과하지 못할 시 계약을 진행하지 않고 있습니다.

공급사 선정 이후 ESG 평가

계약 이후에도 공급사를 대상으로 주요 ESG 항목을 포함한 공급사 평가(SRM, Supplier Relationship Management)를 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히 공급망에서 발생하는 ESG 리스크를 평가, 관리하기 위해 주요 협력사의 경우 원부자재의 구매, 조달 과정에서 발생할 수 있는 윤리, 환경, 안전보건 리스크를 진단하고, 고위험 협력사에 대해서는 개선 조치를 요구하고 있습니다.

▶ 공급사 선정 절차



▶ 2023년 공급사 현황

(단위: 개)

구분	공급사 수
전체 공급사	1,073
소싱 공급사	411
일반 공급사	662

▶ 공급사 등록 기준

구분	공급사 등록 기준
신용등급	B 등급 이상
현금 흐름 등급	C 등급 이상
SRM 평가(ESG 포함) ¹⁾	75점 이상

1)환경 법규 위반, 중대재해 발생, 공정거래 위반, 기타 윤리 이슈 등

공급사 사후 관리

포스코DX는 공급사 ESG 성과평가 결과를 반영하여 우수공급사를 선발하고, 기준 미충족 혹은 부정당 행위가 발견된 공급사의 입찰 참여를 제한하는 등의 조치를 취하고 있습니다. 2023년에는 2022년 성과평가를 기반으로 소싱그룹 등록 공급사 중 총 30개 사를 우수공급사로 선정하였습니다. 선정된 우수공급사와는 지속적인 협력 관계를 유지하고, 공급망의 강화와 품질향상을 도모하기 위해 계약/하자 보증증권 제출 면제, 선금금 증권 제출 면제, 공사등급제 평가 가점 부여, 우수공급사 인증패 수여, 교육 및 경조사 용품 등의 혜택을 제공하고 있습니다.

신규 공급사 환경 및 사회적 영향 평가

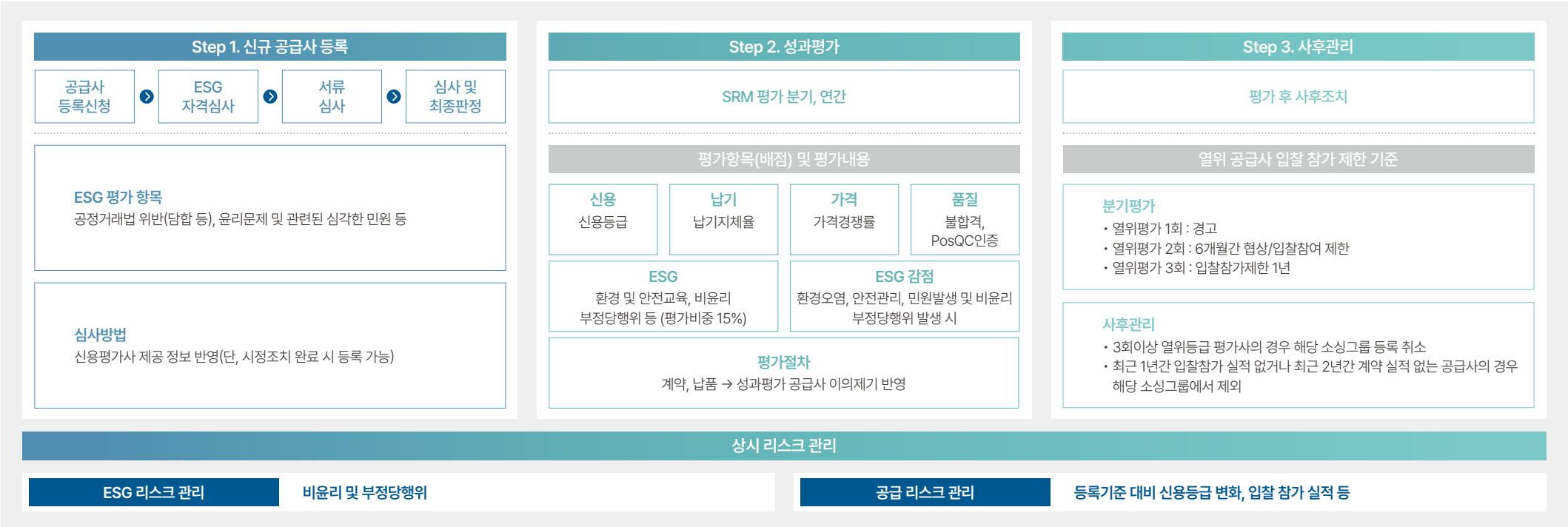
포스코DX는 제품 또는 서비스를 만들고 제공하는 과정에서 발생할 수 있는 환경적 및 사회적 영향에 대한 중요성을 인식하고 있습니다. 신규 공급사 등록 시 환경 및 사회적 영향 평가를 실시하고 있으며, 2023년 환경 및 사회적 영향 평가를 거쳐 신규 등록된 공급사는 총 38건입니다. 또한, 수행하는 모든 프로젝트에 대해 공급사 환경 및 안전관리 평가를 진행하고 있으며, 2023년 평가 결과 3개 공급사가 환경관리 '미흡'으로 평가되었습니다. 포스코DX는 해당 건에 대한 개선 조치 시행 권고를 목적으로 환경 및 안전 관리 기준 강화 및 약관 개정 등에 대한 공지를 공급사에 제공하였습니다.

Material Issue 3

공급망 지속가능성 강화

RISK MANAGEMENT

▶ 공급사 성과평가(SRM, Supplier Relationship Management) 프로세스



METRICS AND TARGETS

포스코DX는 공급망 지속가능성 강화를 위해 다음과 같은 지표 및 목표를 설정하여 운영하고 있습니다. 모든 관련 정량성과는 Appendices 내 ESG Factbook에서 확인 가능합니다.

지표	2023년		2024년 목표 ¹⁾
	목표	성과	
동반성장 지수	최우수	우수	최우수
중점협력사 ESG 평가 진단율	중점협력사 ESG평가진단율 10% 달성	협력사 ESG평가진단율 5% 달성	중점협력사 ESG평가진단율 30% 달성

1) 2025년~2030년 중장기 목표: 동반성장 지수 최우수, 중점협력사 ESG 진단율 100% 달성

Material Issue ④

인권경영 및 다양성 확대

GOVERNANCE

인권경영 거버넌스

포스코DX는 고객, 임직원, 주주와 투자자, 협력회사 및 지역사회와의 상생을 추구하며, 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다. 포스코DX는 UN 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights), UN글로벌컴팩트(UN Global Compact), 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 인권 관련 국제 기준을 준수하며, 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)가 권고하고 국가가 비준한 노동원칙에 대한 존중을 기반으로 한 인권경영을 이행합니다.

또한 UN 세계인권선언, ILO 핵심협약, 사업을 영위하는 국가 및 지역의 노동법 등 노동-인권 관련 국제기구 및 단체의 기준과 법규를 준수하고 인권과 결사의 자유를 존중합니다. 이를 위해 강제-아동 노동, 근로시간, 급여와 보상, 인도적 대우, 차별 금지, 결사의 자유 등 인권 관련 위반 사항이 발생하지 않도록 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 포스코DX는 회사의 분야별 인권 관련 리스크를 투명하게 식별, 평가하고 이에 대한 대응 방안을 마련하기 위해 인권 영역별 실무 대응이 가능하도록 인권경영 전담 부서와 각 분야별 유관 조직으로 구성된 인권경영 ‘워킹그룹’을 구성하고, 이를 기반으로 인권경영 추진을 위한 조직 체계 마련을 통해 인권경영을 이행해 나가고자 합니다.

▶ 인권경영 추진 조직도



▶ 추진 조직별 주요 역할

ESG위원회	인권경영 전담 부서	워킹그룹
- 사내 인권경영 전반적 정책 및 방향 설정, 자문과 심의 수행 - 인권경영 관련 주요 의사결정 및 성과 검토	- 인권실사(인권영향평가), 인권 리스크 파악 및 개선사항 도출 - 인권경영 현황 및 정보 대내외 공개 - 인권 교육, 캠페인 및 변화관리 활동 - 인권 이슈 모니터링 및 보고, 인권 침해 구제 조치	- 분야별 인권 리스크 개선과제 도출 및 수행 - 분야별 인권 이슈에 대한 의견 수렴 등 이슈 관리 협업 및 소통

인권경영 정책

포스코DX는 2024년 4월 인권경영 정책을 제정 및 발표하였습니다. 해당 정책은 국내외 모든 임직원에게 적용되며, 포스코DX와 거래하는 협력사 및 계약사에게도 본 정책 혹은 이와 유사한 수준의 인권 정책 준수를 권장하고 있습니다. 포스코DX는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 모든 사업장의 경영활동에서 임직원을 포함한 이해관계자의 인권침해를 예방하고, 관련 리스크를 완화하기 위해 노력하고 있습니다. 인권 정책에는 주요 인권 이슈인 차별금지, 강제노동 및 아동노동 금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 산업안전 보장, 직장 내 괴롭힘 방지 등에 대한 약속을 담았습니다.

▶ 주요 인권 이슈

 ① 차별금지	 ② 강제노동 및 아동노동 금지
 ③ 결사 및 단체교섭의 자유 보장	 ④ 산업안전 보장
 ⑤ 직장 내 괴롭힘 방지	 ⑥ 책임 있는 공급망 관리
 ⑦ 부패 및 뇌물방지	 ⑧ 환경권 보장
 ⑨ 지역주민 인권보호	 ⑩ 고객 인권 보호

아울러 포스코DX는 윤리현장 전문과 윤리규범 실천지침 제8절 ‘인권의 보호와 존중’을 바탕으로 인권침해를 예방하고 인권경영 실현을 위해 노력하고 있습니다. 이를 통해 임직원들에게 차별대우를 하지 않고 평등한 고용기회를 제공하며, 다양한 문화적 차이를 존중하고 적법하고 인간적인 고용 조건을 보장합니다.

Material Issue 4

인권경영 및 다양성 확대

GOVERNANCE

▶ 인권 관련 지침 및 규정

지침 및 규정	대상 범위	내용
윤리규범	임직원	비인도적 행위 금지 및 관련 내용 교육
윤리규범 실천지침		윤리, 인권 등 포괄적인 실천지침 마련
직장 내 성희롱 예방 지침		직장 내 성희롱 예방 지침 및 의무교육 시행
직장 내 괴롭힘 예방 지침		직장 내 괴롭힘 예방 지침 및 정기교육 시행
안전보건 관리 지침	임직원 및 협력사	안전보건 관리 지침 및 사업장 내 안전보건 사항 관리
개인정보 보호 규정	임직원, 협력사 및 고객	개인정보 보호 규정 마련 및 위반 시 강력 처벌 시행

임직원 인권존중방침

포스코DX는 모든 임직원들의 노동기본권을 존중하며, 노동환경 개선을 위해 노력하고 있습니다. 국제 노동기구(ILO)에서 제시하는 아동노동 및 강제노동 금지, 근로자 결사의 자유와 단체교섭 보장 등 근로자 지위 향상을 위한 기본 원칙을 지지하고 해당 원칙이 반영된 헌법과 관련 법규를 준수합니다. 「노동조합 및 노동관계조정법」에 따라 노동조합 가입이 인정되는 직원은 자유롭게 노동조합을 결성하여 회사와 협상 및 대화를 할 수 있으며, 해당 범위에 해당되는 직원들은 언제든지 노동조합에 가입할 수 있습니다.



CASE

임직원 VOC 해결을 위한 노사협의회 운영

포스코DX는 노사간 활발한 소통을 위해 ‘근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률’에 따른 노사협의회인 한우리협의회를 운영하고 있습니다. 포스코DX 한우리협의회는 노사 동수 각 8인으로 구성되었으며, 근로자위원 8인을 직원들이 직접 선출함으로써 대표성을 확보하고 있습니다. 연 4회의 정기 회의와 수시 회의를 통해 조직원들의 고충 사항을 처리하고, 경영진에게 제도나 관행상의 문제점 및 개선 방안에 대한 직원들의 목소리를 전하고 있습니다. 이를 통해 회사의 미래 방향, 인사 및 복지제도 등 다양한 주제를 논의하며, 소통 기반의 신뢰의 노사관계를 형성하고 있습니다. 2023년에는 가족친화제도 확대, 사내 복지시설 개선 등 복지 및 노무제도에 관한 의견을 청취하고 개선 조치에 반영하였습니다. 또한, 근로자위원 중 2명은 고충처리위원으로 활동하여 근로자의 조직생활에서 발생한 고충 사항에 대해 수시로 상담을 진행하고 고충 사항 개선을 지원하고 있습니다.

▶ 2023년 한우리협의회 활동 실적



경영현황 공유

12회(매월)



의결 안전

20건



직원 간담회

약 240회



현장 격려 방문

약 24회



Material Issue 4

인권경영 및 다양성 확대

STRATEGY

인권경영 추진 및 내재화를 위한 활동

다양성을 고려한 채용

포스코DX는 성별, 인종, 국적, 연령, 장애, 정치 성향 등에 따른 차별을 두지 않으며, 성별 격차가 없는 근로환경 조성, 장애인 고용 비율 확대 등 다양성 기반의 근로환경을 조성해 나가고 있습니다. 고용과 복지, 평가, 승진 등 모든 분야에서 성별로 인한 차별이 발생하지 않도록 지속적으로 노력하고 있으며, 특히 여성 인재 채용을 확대하기 위해 노력한 결과, 2023년 신입사원 공개채용 전형으로 선발된 인원 중 여성 비율은 32%였습니다. 또한 2023년 포스코DX 장애인 고용율은 3.1%로, 법적 장애인 의무고용율을 달성하였으며, 향후에도 다양성을 고려한 채용을 위한 지속적인 노력을 기울여 나갈 계획입니다.

인권경영 교육 활동

포스코DX는 다양한 인권 존중 문화를 확산하고 인권 리스크를 사전에 예방하기 위하여 모든 임직원을 대상으로 인권 교육을 진행하고 있습니다. 매년 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방 교육을 실시하고 있으며, 장애인 인식개선 교육도 지속적으로 실시하고 있습니다. 2023년에는 전체 인권경영 교육 수료율 100%를 달성했습니다.

▶ 2023년 인권 교육 대상 수료율



성희롱 예방 교육

100%



장애인 인식 개선 교육

100%

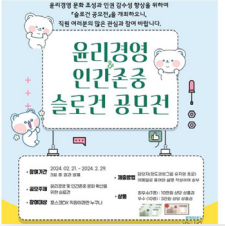


직장 내 괴롭힘 예방교육

100%

인간존중 슬로건 공모전 실시

임직원들의 인권에 대한 감수성을 높이기 위해 2024년 2월 임직원을 대상으로 윤리경영&인간존중 슬로건 공모전을 실시하였습니다. 해당 공모전은 전 직원을 대상으로 진행되었으며, 최우수 작품 1건, 우수 작품 10건을 선정하였습니다. 해당 공모전을 통해 참신하고 영향력 있는 메시지를 발굴하여 조직 내 인권과 윤리에 대한 의식을 제고하는 계기를 마련할 수 있었습니다.



상생의 노사관계

포스코DX는 상생과 협력의 노사관계를 지향하며, 노동조합 및 기타 모든 형태의 직원 대표 활동을 존중합니다. 노동조합과 건강한 노사 관계를 발전시키기 위한 기반을 마련하기 위하여, 매년 각 직책 보임자를 대상으로 부당노동행위 예방 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 각 노동조합과 성실히 교섭하는 등 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 회사의 지속 성장과 직원들의 복지 향상을 위해 임금 인상, 인사 및 노무 제도 개선, 임직원 역량 강화, 모성 보호 제도 개선 등 다양한 사안에 대해 성실하고 건설적인 논의를 통해 문제를 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 포스코DX는 앞으로도 노동조합과 체결한 임금·단체협약을 충실히 이행하고 노사간의 소통과 협력을 통해 상생의 노사관계를 구축해 나갈 것입니다.

상호존중과 소통 확대

포스코DX는 사내 구성원간 상호존중, 임직원들의 안전한 근무환경, 그리고 노사상생협력을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 직원 대의기구와의 노사간 소통의 장을 마련하기 위해 노사공동위원회를 구성하여 회사의 성장과 직원들의 즐거운 회사생활을 위한 토론을 진행하였습니다. 또한 직원 대의기구인 노동조합·노사협의회와 소통은 물론, 영보드 등을 통해 다양한 계층에 있는 직원들의 목소리를 들을 수 있도록 전방위 소통을 확대하고 있습니다. 아울러 포스코DX 직원이라면 누구나 '직원의견' 게시판을 통해 익명으로 의견을 제시하거나 궁금한 사항을 문의할 수 있으며, 2023년에는 월 평균 약 20~30건의 의견이 접수되었습니다.



Material Issue 4

인권경영 및 다양성 확대

RISK MANAGEMENT

인권경영 리스크 관리

포스코DX는 인권실사를 사업 영위 중에 발생할 수 있는 실제적 및 잠재적 부정적 인권 영향을 확인하고 이를 예방하기 위하여 기업이 수행해야 하는 절차로 정의하고 있습니다. 당사는 2024년 상반기 전 임직원 대상 인권영향평가를 실시하였습니다. 인권실사는 1) 인권영향평가, 2) 인권 리스크 식별, 3) 개선과제 도출, 4) 개선 목표 수립 및 이행, 5) 모니터링 및 6) 결과 외부 공시 순으로 진행되며, 이를 통하여 포스코DX에서 발생할 수 있는 인권 리스크 및 영향에 대하여 지속적이고 체계적으로 관리해 나가고자 합니다.

▶ 인권실사 프로세스



인권영향평가

포스코DX는 UNGC '기업과 인권 지침서', 국가인권위원회 '인권경영 가이드라인 및 체크리스트' 등 글로벌 및 국내 인권 관련 가이드라인과 당사 인권경영 추진 현황을 반영하여 4개 파트, 13개 항목으로 구성된 인권영향평가 설문 체크리스트를 설계하였고, 국내 전 임직원을 대상으로 온라인 설문조사를 통해 인권영향평가를 실시하였습니다. 인권영향평가 설문은 '포스코DX 인권경영 수준에 대한 임직원 인식 조사', '인권 이슈 별 침해 사례 및 구체적인 경험 조사' 및 '인권경영 강화를 위한 이슈 별 개선 필요사항'으로 구성하여 포스코DX의 실제적 및 잠재적 인권 리스크를 파악하였습니다.

인권영향평가 결과 포스코DX의 현 인권경영 체계와 대응 노력 수준에 대한 임직원의 만족도는 높은 것으로 나타났으며, 심각한 수준의 인권 리스크는 없는 것으로 나타났습니다. 진행된 인권영향평가 결과를 바탕으로 '초과 근무 신고 제도 및 보상 제도 운영/강화', '공급망 ESG 평가 실시를 통한 리스크 관리' 등 이슈 별 총 26건의 개선과제를 도출하였고, 유관부서별 중·단기 개선 과제를 선정하여 실행 계획을 수립하는 등 인권 경영 내재화를 위한 개선 노력을 지속해 나가고자 합니다.

주요 인권 영역별 체크리스트

인권 이슈 영역	주요 체크 항목
1. 인권경영 체제의 구축	포스코DX의 인권경영 제도화 기반 마련에 대한 인식
	포스코DX 이해관계자 고충처리 채널에 대한 접근성 및 이용 편리성
	인권경영 추진에 대한 포스코DX의 수준과 노력 평가
2. 고용상의 차별	고용과 관련하여 국적, 성별, 인종, 종교, 장애 등의 이유로 인한 차별
	채용 시 직무의 수행에 불필요한 조건 요구
	복리후생제도 사용 관련 차별 등
3. 결사 및 단체교섭의 자유 침해	노동조합을 통한 근로조건 등에 대해 소통 불이행
	노동조합 활동을 위한 편의 미제공
	단체교섭을 통해 성립된 단체협약 불이행 등
4. 강제노동	폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상 자유 구속
	공정하고 투명한 고용 계약 미체결
	연장근무를 목적으로 임금 지급 보류
5. 직장 내 인권 침해	임직원 유급 휴가 미보장
	임신, 출산, 양육에 대한 지원 미흡
	직장 내 괴롭힘 또는 따돌림 등
6. 산업안전 미보장	현장에 필요한 주요 보호장비 미제공
	유해물질로부터 노동자의 건강 미보호
	노동자의 건강 보호 및 유지를 위한 건강 진단 미실시
7. 책임있는 공급망 관리 미흡	협력사의 인권보호에 대한 의무 불이행
	협력사의 인권보호 준수 여부 모니터링 미실시
	협력사 직원에 대한 비인도적 대우
8. 고객 인권 침해	고객 보호를 위한 법령 미준수
	기술 결함 시 조치 미실시
	고객 개인정보 유출 등

해외법인 인권수준 진단

해외법인의 인권경영 강화를 위해 포스코DX는 중국, 인도네시아, 베트남에 위치한 해외법인의 인권 수준을 진단하고 개선안을 발굴하였습니다. 해외 현지법인의 법인장과 현지 직원을 대상으로 자체 점검을 실시한 결과, 직원들의 인권에 대한 인식 수준은 베트남이 96.9점으로 가장 높았고, 중국이 94.1점, 인도네시아가 93.4점 등 대체로 높게 나타났습니다. 한편, 조사 결과 성희롱, 갑질, 괴롭힘 등과 관련된 인권 리스크가 우려되어, 인권 리스크 사전 예방을 위해 해외법인 대상 사이버신고센터를 운영하고, 2024년 하반기에는 주재원 및 현지 직원 대상 현지 밀착 윤리 교육을 계획하고 있습니다.

Material Issue ④

인권경영 및 다양성 확대

RISK MANAGEMENT

인권경영 중장기 로드맵 수립

포스코DX는 국내외 임직원 대상 실시한 인권영향평가 결과를 기반으로 전 임직원의 인권 관리 고도화 및 인권 존중의 기업문화 정착을 위해 인권 경영 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 인권경영의 단계별 개선 및 발전을 위해 3단계로 구축된 전략은 인권경영 체계, 인권 실사, 구제 조치 등 3개 영역으로 구분되어 있으며, 영역별 추진 목표를 설정하였습니다. 인권경영 추진 로드맵의 1단계는 '정립기'로 기존 제도 및 자원을 최대한 활용하여 인권체계를 도입하고, 2단계는 '내재화'로 기업의 인권체계를 실질화 및 구체화하는 것을 목표로 수립하였습니다. 마지막 3단계는 선진 제도와 기준 도입을 통해 포스코DX의 인권체계를 '고도화' 하는 것을 목표로 합니다.

▶ 포스코DX 인권경영 중장기 목표

목표			
인권 존중의 기업문화 정착을 위한 인권경영 추진			
전략			
정립기 2024년	내재화 2025년~2027년	고도화 2028년~2030년	
기존 제도 및 자원 기반 인권경영 체계도입	인권 경영 체계 실질화 구체화	선진 제도 반영한 인권 경영 고도화	
주요 내용			
인권경영체계			
• 인권 정책 수립, 대외 공시 • 인권 워킹 그룹 실무 대응 조직 구성	• 인권경영 전담조직 구성 • 인권 관점의 사내 규정, 지침 적정성 검토	• 인권경영위원회 구성추진 • 인권경영 세부 영역별 지침 수립	
인권 실사			
• 전 직원 대상 인권영향평가 실시 및 평가 결과 공개 • 부정적 영향 예방 위한 즉각적 조치 시행	• 리스크 발생 가능성 있는 영역 중심 심화 인권영향평가 실시 및 공개 • 조직 리더십과 조직문화 개선 등의 인권 경영 강화 위한 대응 조치 시행	• 광범위한 이해관계자 대상 심층 인터뷰 • 독립적인 전문가 활용한 대응조치	
구제 조치			
• 괴롭힘 예방 지침, 비윤리행위 신고 보상과 면책 지침 등 적용 • 정도경영그룹을 통한 해결 조치	• 인권보호 지침 등 내부규정 제정 • 인권구제위원회추진(내부인력)	• 공급망 대상 내부규정 확산 노력 • 인권구제위원회 추진(외부인사 포함)	

고충처리 및 구제 대응

포스코DX는 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 피해 및 고충에 관한 처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 이해관계자 누구나 윤리신고센터, 사이버 신문고뿐만 아니라 메일, 전화, 우편, 직접 방문 등의 방법으로 신고할 수 있으며, 회사에서는 관련 고충에 대해 신속하고 합리적으로 해결하고자 노력하고 있습니다. 또한 익명성과 절차의 투명성을 확보하여 고충처리 과정에서의 관련자 인권을 존중하고 있습니다. 아울러, 직장내 괴롭힘, 성희롱, 갑질 등 인권에 위배되는 행위를 방지하기 위한 상담 및 신고를 대응하는 전담 조직을 운영하고 있습니다. 인권 피해 사례에 대해서는 고충처리 프로세스를 통한 적절한 조치를 취함으로써 이용자의 인권을 보장하고 있습니다. 포스코DX는 임직원들의 인권을 존중하고 보호하기 위해 인간존중에 위배되는 행위를 방지하고, 피해 사례에 대해 적절한 조치를 취하는 등의 활동을 지속적으로 수행할 것입니다.

▶ 고충처리 프로세스



METRICS AND TARGET

포스코DX는 인권경영 및 다양성 확대를 위해 다음과 같은 지표 및 목표를 설정하여 운영하고 있습니다. 모든 관련 정량 성과는 Appendices 내 ESG Factbook에서 확인 가능합니다.

지표	단위	2023년 성과	2024년 목표
고충처리 채널을 통해 접수된 인권 이슈 대응률	%	100%	100%
여성근로자 고용비율	%	15.07%	기술서비스관련업 기업군 평균 ¹⁾ 의 70%
여성관리자 고용비율	%	6.7%	기술서비스관련업 기업군 평균 ²⁾ 의 70%
장애인 고용율	%	3.1%	의무고용율 달성

1) 2023년 기술서비스관련업 기업군 여성근로자 고용비율 평균: 16.04%

2) 2023년 기술서비스관련업 기업군 여성관리자 고용비율 평균: 6.91%

인적 자원 관리

우수 인재 채용

인재 채용 체계

포스코DX는 다양한 분야의 우수한 인재를 선발하기 위해 투명하고 공정한 채용 절차를 운영하고 있으며, 학력, 성별, 국적, 종교에 의한 차별을 두지 않고 끊임없는 노력으로 성장하며 열정과 창의로 새로운 가치를 만들고 존중과 포용을 바탕으로 능동적으로 협업하는 인재를 선발하고 있습니다. 신입사원은 상·하반기 공개 채용을 통해 채용하고 있고, 경력사원은 사업분야별 필요에 따라 수시채용을 운영하고 있습니다. 또한 포스코DX에서는 채용 연계형 인턴제도인 청년IT전문가 아카데미 및 스마트스쿨(Smart School) 인턴십 프로그램을 통하여 취업을 희망하는 모든 사람에게 동등한 기회를 부여하고, 다양한 분야의 우수한 인재를 확보하기 위해 노력을 기울이고 있으며, 기술 트렌드의 변화에 따라 기술 전문인재의 상시 채용을 실시하고 있습니다.

▶ 포스코DX 인재상



끈기와 성장의 기술인

자기 분야에 전문적인 기술력을 보유하고 있으며
지속 성장하고자 노력하는 인재

기술역량

자기 분야의 전문적인 기술 및 노하우, 안목 보유,
고객에게 Professional Service 제공

지속성장

유연한 사고와 지속적인 학습으로
미래를 스스로 개척하는 자세 보유



열정과 창의의 도전인

의지와 열정으로 최고에 도전하며,
창의적인 시각으로 새로운 가치를 창출하는 인재

기술역량

높은 목표 추구, 난관에도 굴하지 않는
의지와 열정 보유

창의력

새로운 관점에서 문제 조망,
혁신적인 자세로 독창적인 대안/해결책 제시



배려와 협업의 화합인

타인을 배려하고 포용하며 능동적으로
협업하는 인재

배려

배경과 문화가
다양한 상대를 이해하고 존중하는 자세 보유

협업

열린마음으로 소통하고 화합하여
One Team으로 긍정적인 결론을 도출

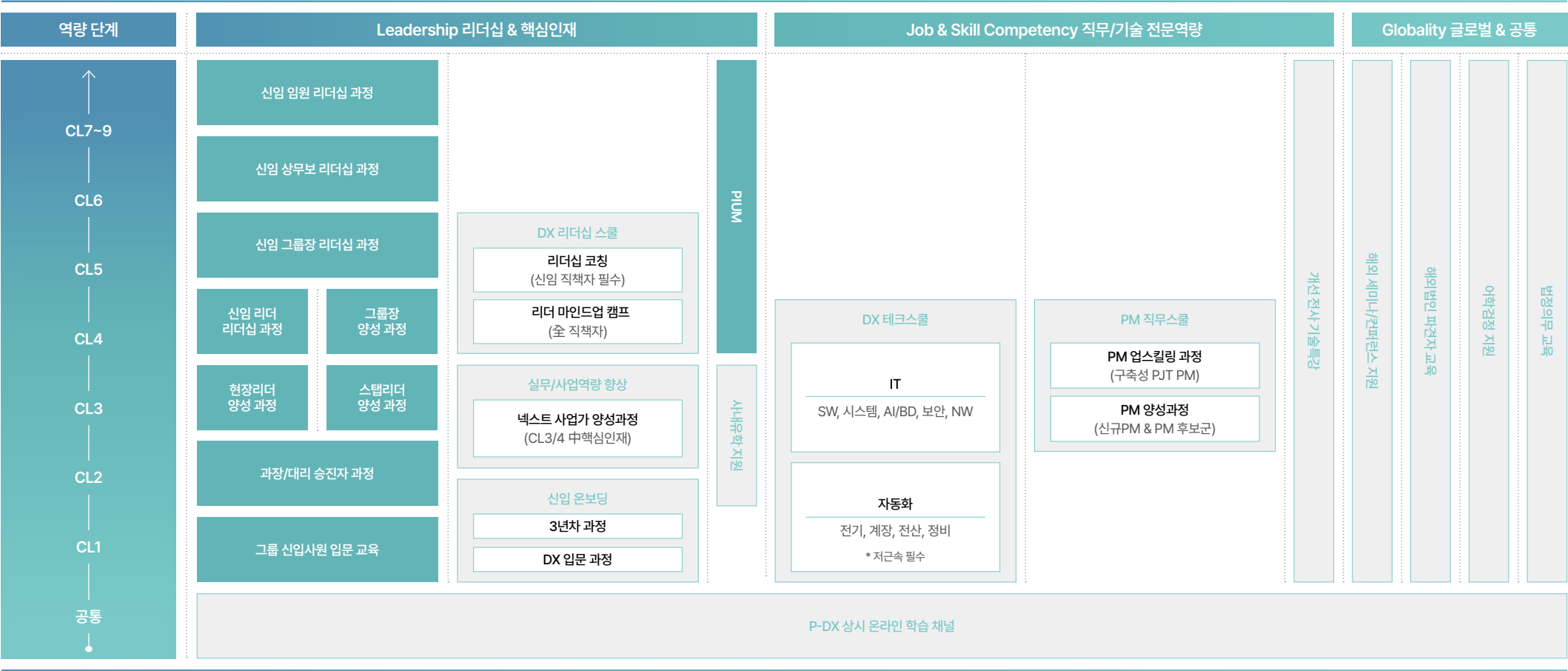
인적 자원 관리

인재 개발 및 육성

인재 육성 체계

임직원을 회사의 가장 중요한 경쟁력으로 여기는 포스코DX는 ‘Drive to EXcellence’ 실현을 위해 기술 인재의 성장과 발전을 지원하고 있습니다. 이를 위해 신입부터 임원까지 직무와 계층에 따라 필요한 역량을 파악하여 체계적인 교육을 제공하고 있습니다. 또한 포스코DX는 ‘실천’을 바탕으로 협력하여 시너지를 만들고, 겸손과 존중의 마음으로 ‘배려’하는 인재, 유연한 사고와 지속적 학습으로 도전적 아이디어를 내는 ‘창의’적 인재 육성을 지향합니다. 디지털 대전환(DX, Digital Transformation) 시대에 맞춰 IT와 Engineering 영역의 융합형 인재를 양성하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해, IT와 Engineering 분야의 핵심적인 기술로 AI, Big Data, Digital Twin, 로봇, 물류자동화 등을 선정하여 관련 기술 전문가를 양성하기 위한 다양한 교육과정을 운영하고 있습니다.

▶ 포스코DX 인재 육성 프로그램



인적 자원 관리

인재 개발 및 육성

자기주도적 학습 문화 지원

포스코DX는 자기주도형 역량향상지원제도를 통해 직원들에게 업무에 필요한 기술과 비즈니스 지식을 함께 학습하고 연구할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 이를 통해 개인과 조직 전체의 성장을 도모하며, 도서, 학습 인프라, 지원금 등을 제공하여 직원들의 효율적 학습을 지원하고 있습니다. 2023년에는 학습동아리 및 자기주도 학습 활동을 통해 빅데이터분석기사, 데이터분석전문가(ADP) 등 총 341건의 기술자격증 취득으로 직원들의 역량 강화를 실현했습니다.

채용연계형 IT 직무 교육

포스코DX는 IT전문교육기관과 협력하여 맞춤형 SW 개발자 양성 프로그램인 청년IT전문가 아카데미를 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 청년들에게 교육비와 훈련수당 등을 지원하고, 소프트웨어 개발 교육을 제공하며, 수료자에게는 입사의 기회를 열어주고 있습니다. 이를 통해 포스코DX는 IT 업계 양질의 일자리를 창출하고 우수한 인재를 확보하는 데 기여하고 있습니다.

▶ 청년IT 전문가 아카데미 수료생 신입 채용

2022년 입사자

61명

2023년 입사자

33명

▶ Smart School 채용연계형 인턴십 및 신입 채용

2022년 입사자

19명

2023년 입사자

32명



사업 역량 강화

신성장분야 핵심 사업 경쟁력 강화를 위하여 포스코DX는 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 사외 교수진, 기술협회, 사내외 전문가, 기술기업 등을 활용하여 핵심기술의 개념부터 사업 적용을 위한 인사이트 역량을 학습할 수 있는 Course형 직무스쿨을 운영하고 있으며, PM 대상 사업,현장관리 역량향상 과정을 운영하고 있습니다. 또한, 리더들의 코칭 능력을 강화하기 위해 리더십 코칭 과정을 운영하며, 참여자가 코칭 자격까지 획득할 수 있도록 지원하고 있습니다. 포스코DX는 이러한 노력을 인정받아 한국코치협회로부터 코칭문화확산 우수기업으로 선정되었습니다.



인적 자원 관리

인재 개발 및 육성

핵심기술 전문가 집중 육성

포스코DX는 로봇, AI, Digital Twin, 유통 물류와 같은 핵심 전략 사업을 성공적으로 수행하기 위하여 다양한 전문가 육성 과정을 실시하고 있습니다. 그 일환으로, 핵심 기술 역량 강화 교육 과정, 교육의 효과성 측정 및 제고를 위한 전문가 인증 체계, 유학 및 산학 과정 운영 등을 통해 사내 인재를 핵심 사업 분야의 전문가로 양성하고자 노력을 기울이고 있습니다.

1 핵심기술 교육 과정

- 회사의 전략사업을 위해 필요한 핵심기술 역량을 갖추기 위한 프로그램
- 직원들의 기술 수준에 따라 단계별로 교육 과정 제공, 핵심기술 전문가로 성장할 수 있도록 지원
- IT분야(SW개발/설계, MSA), EIC분야(PLC, DCS, Drive, 전기설계, 계장설계), 융합분야(AI/Big Data, Cloud) 사내외 전문가 강의 및 기술 전수

2 전문가 인증체계

- 핵심기술 전문가 육성 및 관리 프로그램
- 핵심기술에 대한 전문지식과 도메인 지식뿐만 아니라 문제해결 능력 등을 종합적으로 평가하는 심의위원회를 통해 인증이 이루어짐
- 심의위원회는 교수 등 사내외에서 인정받는 전문가들로 구성되어 있으며, 전문가 심의 대상자를 Professional 또는 Expert로 인증함

3 유학과정/ 산학과정

- 포스텍 철강대학원, 서울대, 카이스트 AI전문대학원 등 국내 최고의 대학원 유학 과정을 통해 우수 인재를 육성하며, 비용 전액 지원
- AI/Big Data 전문가 양성을 위해 포스텍 AI 활용전문가 과정 별도 운영 (AI 기본과정에서부터 실제 기술 응용을 위한 심화 과정까지 학습 지원)

▶ 2023년 인재육성 교육 운영 현황

유형	단위	2023년 실적
직무스쿨	인원(명)	138
PM 역량 향상 과정	인원(명)	186
어학교육	인원(명)	189
	과정 수(개)	85
학습동아리	인원(명)	576
	동아리 수(개)	114
유학	인원(명)	17
사외교육(집합)	인원(명)	928
	과정 수(개)	401

GLOBAL

해외 법인 활동

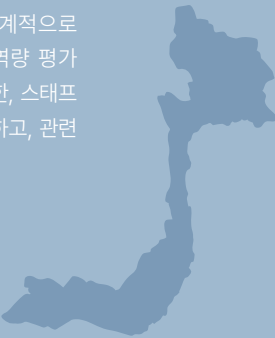
베트남 해외개발센터 내 현지 인력 채용

베트남의 해외개발센터(ODC, Offshore Development Center) 내 해외 현지 인력을 채용하여 IT개발 인력의 효율적인 공급과 프로젝트 실행력을 강화하고 있습니다. 2022년 11월부터 12월까지 진행된 현지 파일럿 프로젝트를 시작으로, 중소기업 프로젝트에 대해 현지 인력 35명을 채용하여 해외개발센터를 운영하고 있습니다. 파일럿 프로젝트 수행 결과, 해외개발센터 운영을 통해 동일 물량 개발 기준 비교시, 노무비가 크게 절감되어 작업 비용의 12%가 절감되는 기대 효과를 확인할 수 있었습니다. 2023년 상반기에는 해외개발센터 체계를 정비하였고, 이후 포스코 및 그룹사 경영관리 등 17건의 개발 프로젝트 수행 등을 진행하였습니다. 고착화된 국내 전문 협력사 도급개발 체계 변화를 통해 포스코DX는 현지 직영 인력의 역량 제고와 글로벌 개발 체계 기반을 마련하였습니다. 특히, 2023년에는 협력 개발 물량의 15% 수준을 베트남에서 협업 개발하였으며, 2024년에도 마케팅 메타버스 등 대규모 개발 프로젝트 대응을 위해 IT 개발 인력을 추가로 확보할 계획입니다

베트남 법인, 본사 역량평가활용한 현지 개발자 채용

포스코DX 베트남 법인에서는 역량 기반의 현지 인력 채용 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다. 특히, 개발자 채용 과정에서 본사에서 활용하는 역량 평가 테스트를 실시하여, 해당 평가를 통과한 인재들을 선발하고 있습니다. 또한, 스태프 인력 채용 시에는 철강업의 기초, 규정 및 지침을 담은 기본 교재를 배포하고, 관련 시험을 통과한 지원자에 한해서만 정식 계약을 체결하고 있습니다.

VIETNAM



인적 자원 관리

임직원 평가 및 보상

임직원 성과 및 역량 평가

포스코DX는 개인별 목표(MBO, Management by Objectives)의 달성 실적을 점검하는 성과 평가와 업무수행에 필요한 요구 역량 수준을 측정하는 역량 평가를 연 1회 실시하고 있습니다. 성과 평가는 조직 목표와 연계하고, 평가자와 피평가자는 연초에 업무 목표와 수준을 함께 협의하여 설정합니다. 2020년부터 ‘평가 포인트 제도’를 도입하여 조직별로 평가 포인트를 분배하고 직원 성과에 따라 탄력적으로 평가하며, 평가 종료 이후 피평가자는 별도 절차에 따라 평가 결과에 이의를 제기할 수 있습니다. 역량 평가는 공통/리더십/팔로워십/산업(직무)으로 구분된 요구 역량을 평가자가 피평가자의 다면 평가(동료, 상향) 결과를 참고하여 점수를 부여합니다. 직급별 요구 역량을 고려하여 항목 및 반영 비율을 차등 적용하며, 지속적인 역량 평가 지표 개선을 통해 수용성을 제고하고 있습니다. 또한, 직급(CL, Competency Level)과 직책을 분리하여 직책에 상관없이 기술 역량을 충분히 보유하고 있을 경우, 기술 전문가로 성장할 수 있도록 9단계의 역량 레벨을 운영하여 승진의 기회를 보장하고 있습니다.



2023 임직원 성과 평가 수행 비율 : 100%
(평가 대상자: 7월 1일 이전 입사자, 국내 촉탁직/프로젝트 계약직 제외)

임직원 보상

포스코DX는 지속적인 성장이 가능한 보상 구조 및 성과와 연계되는 보상 체계를 기반으로 임직원 성과를 공정하게 평가하고 합리적으로 보상하고 있습니다. 전 직원은 직급에 따른 페이밴드¹⁾를 적용 받으며, 회사는 성과 평가 결과에 따라 기본 연봉과 업적 연봉의 차등을 결정하며, 회사 경영 실적 및 조직별 성과에 따라서도 차등 보상하고 있습니다. 업적 연봉은 성과주의 보상 철학에 따라 비누적식 차등 보상을 실시합니다. 아울러, 노동조합 대표, 노사협의회 근로자위원과 협의하여 임금인상률을 결정하고 보상제도 개선에 대한 직원 공감대를 형성해 나가고 있습니다. 포스코DX는 인적 경쟁력을 확보하기 위해 핵심인재 유지 강화를 위한 보상을 제공하며, 동종사 대비 경쟁력 있는 수준을 유지하고자 노력하고 있습니다.

1) 페이밴드(Pay-Band): 직급별 기본연봉 표준 구간



▶ 임직원 평가, 승진, 보상 체계



혁신적인 조직문화 구축

조직문화 혁신 활동

DX 기업문화 지향점

포스코DX는 '탁월함으로 내일을 만드는 문화(누구보다 앞서 탁월함을 추구하는 기업문화)'를 기업문화 지향점으로 수립하고 'PRIDE'로 요약되는 5가지 핵심가치 Professional, Respect, Innovation, Development, Execution에 따라 일하는 10가지 방식'을 정의하여, 업무 활동 전반에서 핵심가치를 행동으로 옮길 수 있도록 하고 있습니다.



기업 문화 지향점

Drive to EXcellence

핵심가치

탁월함으로 내일을 만드는 문화

누구보다 앞서 탁월함을 추구하는 기업문화 * 내일: My work, Tomorrow

 Professional 프로정신으로 치열하게 몰입하여 성과를 만든다.	 Respect 동료의 탁월함과 우수성을 믿고 협력한다.	 Innovation 주저하지 않는 도전으로 혁신을 만든다.	 Development 끊임없이 스스로 학습하고, 실력을 배양한다.	 Execution 민첩하게 주도적으로 업무를 수행한다.
---	---	---	---	---

일하는 방식

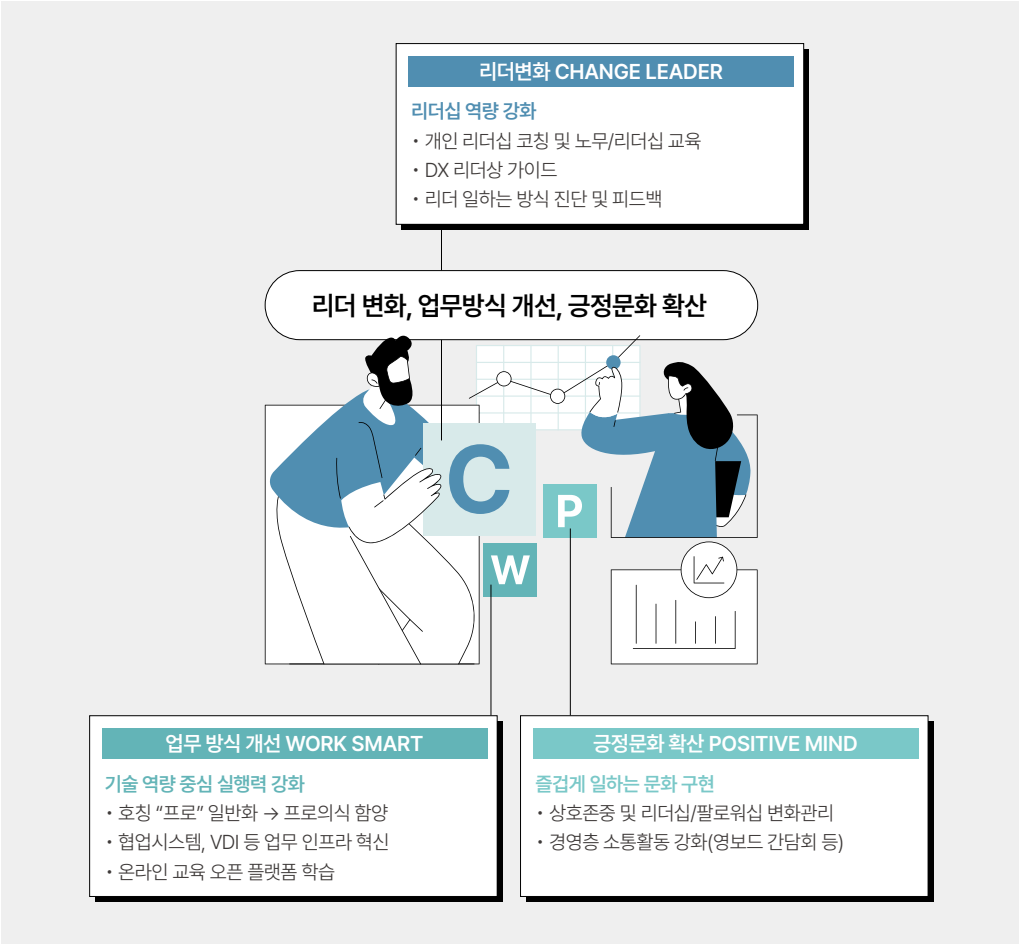
업무 수행 시 끝까지 파고들어 최상의 결과물을 도출하고자 노력한다.	본인이나 소속 조직보다 회사 전체의 이익을 우선시한다.	현실에 안주하지 않고 새로운 시도를 두려워하지 않는다.	본인 업무에 자부심을 가질 수 있는 고유의 전문가가 되고자 끊임없이 노력한다.	변화하는 상황속에서 유연하게 대처하고 기회를 포착하여 더 나은 성과를 창출한다.
의사결정 할 때마다 고객에게 어떤 가치를 줄 수 있는지 스스로 가장 먼저 질문한다.	상대의 의견을 선입견 없이 경청하고 나의 의견도 솔직하게 말한다.	고정된 틀에서 벗어나 다양한 관점에서 생각한다	새로운 기술에 호기심을 갖고 새로운 기술을 내 일에 적용할 방안을 찾는다	지시에 얽매이지 않고 스스로 생각하고 질문하고 판단하며, 더 나은 성과를 창출하기 위해 주도적으로 업무를 수행한다.

혁신적인 조직문화 구축

조직문화 혁신 활동

즐거운 업무 환경 조성

포스코DX는 직원들이 즐겁고 행복하게 일할 수 있는 업무 환경을 조성하기 위하여 리더십 역량 강화, 업무 방식 개선, 상호 존중과 신뢰에 기반한 긍정 문화 확산을 도모하고 있습니다. 또한, 회사와 구성원과의 원활한 소통을 중시하고 직원들의 자발적이고 자율적인 참여를 독려하여 의사결정 시 임직원의 다양한 의견을 적극 반영하고 있습니다. 2023년 사명 변경 과정에서도 사내 공모를 통해 직원들의 아이디어와 의견을 적극 수렴하였습니다.



5 Days

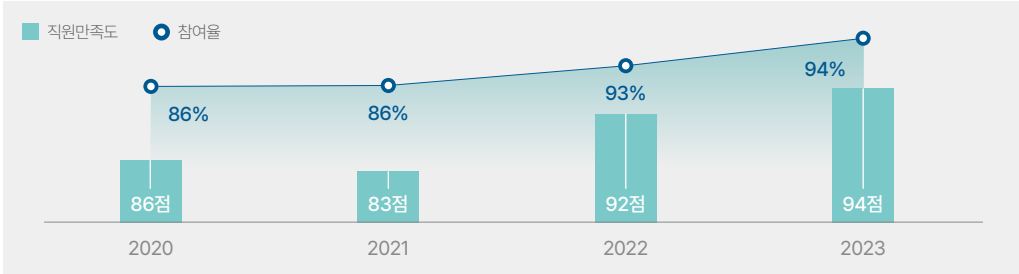
직원들이 모두 행복한 조직문화를 실천하기 위하여 매월 4주차를 Pro's Day, 매월 1주차를 Together Day, 매주 금요일은 New Jeans Day, 매월 3주차를 Learning Day, 매주 월요일을 Shooting Day로 5가지 특징적인 날을 지정하여 '5 Days' 프로그램을 운영하고 있습니다.

Pro's Day	Together Day	New Jeans Day	Learning Day	Shooting Day
끝까지 파고들어 최상의 가치를 제공한 '이달의 DX프로'를 선정하여 칭찬과 감사의 마음을 전하는 날	동료의 생일을 축하하고, 동료들과 함께 시간을 가지며 즐거운 마음으로 소통하는 날	편안한 복장, 유연한 분위기에서 새로운 가치 창출을 위해 업무 능력 Up, 창의성 Up 하는 날	한 달에 최소 한 번 (2시간 이상) 주도적인 학습으로 자신의 실력을 키우는 날	한 주의 힘찬 시작을 위해 모닝 커피챗으로 업무 계획을 나누고 서로 다짐하고 격려하며 응원하는 날

임직원 만족도 조사

포스코DX는 '일하기 좋은 회사'를 만들기 위해 매년 전 직원을 대상으로 P-GWP(POSCO Great Work Place) 조사를 실시하고 있습니다. P-GWP 설문은 회사의 비전에 대한 공감, 리더십 수준, 제도 및 인프라에 대한 만족도, 일하는 방식의 효율성에 대한 문항으로 구성되어 있으며, 설문 결과는 조직문화 분야 및 조직 단위 차원에서 종합적으로 분석하여 실질적인 개선에 활용하고 있습니다. 포스코DX의 P-GWP 조사결과는 2020년 이후 지속적으로 높은 수준의 만족도를 보이고 있으며, 조사를 통해 나타난 직원들의 의견을 바탕으로 문화적으로 개선이 필요한 사항을 파악하여 조치를 취하고 있습니다. 또한, 객관적인 시각을 바탕으로 조직문화를 진단하기 위해 사외 조직문화 전문가들과 함께 조직문화 Issue를 찾아내고 개선점을 도출하는 활동도 함께 해 나가고 있습니다.

▶ P-GWP 결과



혁신적인 조직문화 구축

조직문화 혁신 활동

커뮤니케이션 활성화

포스코DX는 자유롭고 열린 소통을 중시하는 기업 문화를 지향하고 있습니다. 이를 위해, 사업 부문별 주기적인 ‘소통의 날’을 운영하고 있으며, 경영진과 지역별 직원 간담회, 계층별 간담회, 프로젝트 현장 방문 등을 통해 조직내 커뮤니케이션을 활성화하고 있습니다. 또한, 젊은 세대 직원들이 주도적으로 참여하는 리버스 멘토링과 영보드 활동을 통해 긍정적이고 즐거운 조직 문화를 구축하기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

영보드 활동

회사의 변화와 혁신을 위해 현장의 다양한 의견과 아이디어를 경영층에 제안하고, 일하기 좋은 조직문화 조성을 위해 창의적인 아이디어를 제안할 수 있도록 영보드를 구성하여 운영하고 있습니다. 영보드 구성은 참여를 희망하는 젊은 직원들 중에서 매년 선발하고 있으며 경영진과의 직접 소통을 통해 이해와 공감을 높여가고 있습니다.



리버스 멘토링

임원과 젊은 세대 간의 소통을 촉진하고 상호 공감을 높이기 위해, 젊은 세대 직원이 멘토가 되어 최신 트렌드와 사고 방식, 라이프 스타일 등을 공유하는 리버스 멘토링 활동을 진행하고 있습니다. 여기서 더 나아가 멘티의 성장 경험과 직장생활을 위한 노하우를 전수하는 양방향 멘토링(Co-Mentoring)으로 개념을 더하여 함께 성장하는 활동으로 확대하고 있습니다.

감사 나눔

포스코DX는 임직원들이 긍정적인 분위기에서 즐겁게 일할 수 있도록 감사 나눔 활동을 전개하고 있습니다. 직원들 간 협업에 대한 감사 또는 업무 성과에 대한 칭찬 메시지를 커피 교환권 등의 선물과 함께 전달할 수 있는 ‘감사 토큰’ 제도를 운영하고 있습니다. 이와 더불어, 리더들이 소속 부서원 또는 관련 부서원들에게 칭찬과 감사를 전할 수 있는 ‘리더 감사 쿠폰’ 제도도 함께 운영하고 있습니다.



‘품격있는 포스코DX 만들기’ 캠페인

품격있게 일하고, 함께 일하기 좋은 문화 조성을 위해 ‘품격 있는 포스코DX 만들기’ 캠페인을 운영하고 있습니다. 업무와 일상에서 구성원들이 서로를 존중하며 긍정적인 분위기 속에서 근무할 수 있도록 인사, 시간관리, 용모, 존중언어 4가지 주제로 실천 중심의 행동을 가이드해 기본을 준수하며 함께 근무하기 좋은 환경을 만들어가고 있습니다. 더불어, 핵심가치와 연계하여 ‘나를 감동시킨 한 마디’ 챌린지도 운영하고 있으며, 동료에게 들었던 격려와 응원의 감동 메시지를 전사가 함께 공유하여 함께 일하기 좋은 문화를 조성해 나가고 있습니다.



‘Fearless Pro를 찾습니다’ 공모전

포스코DX는 불확실성이 높아지고, 급변하는 기술 시장에서 새로운 분야에 과감하게 도전하는 문화를 조성해 나가고 있습니다. 그 일환으로 어려운 여건에서도 도전을 주저하지 않고, 새로운 시도를 거듭하는 직원의 사례를 동료 직원이 직접 추천하는 'Fearless Pro 찾습니다' 공모전 활동을 전개하였습니다. 이를 통해 전사 차원에서 직원의 도전을 칭찬하고, 임직원들이 새로운 분야에서 전문 역량을 향상시키기 위한 노력과 지속적인 도전을 이어가는 데 긍정적인 영향을 주기 위해 노력하고 있습니다.



혁신적인 조직문화 구축

임직원 삶의 질 향상

임직원 복리후생

포스코DX는 임직원들이 안정적인 삶을 누리며 보람차고 즐겁게 업무에 임할 수 있도록, 경쟁력 있는 다양한 보상 항목을 운영하고 있습니다. 회사 이익의 일부를 사내근로복지기금에 출연하여 복리후생 제도에 활용하고 있으며, 임직원 건강관리 목적의 의료비 지원, 건강진단, 심리상담실 운영과 안정적인 회사생활 및 일상생활을 위한 복지포인트, 생활안정자금 및 주택자금 대부, 퇴직연금, 식대 및 통신비 지원, 임차 지원 등의 제도를 운영하고 있습니다. 또한, 정년퇴직이 3년 남은 임직원들을 대상으로 진로생애설계 교육을 진행하여 퇴직 이후 재취업, 변화관리 등의 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년에는 개인 생애주기별 활용할 수 있는 복지제도들을 한 눈에 볼 수 있게 정리하여 임직원에게 안내함으로써, 개인이 각 생애주기에서 발생하는 크고 작은 일들에 대해 부담과 불안을 덜고 보다 안정적인 조직생활을 할 수 있도록 하였습니다.

▶ 한 눈에 보이는 복리후생 제도 안내문



일과 삶의 균형

포스코DX는 법정 근로시간을 준수하며, 직원들이 창의적이고 효율적으로 업무를 수행할 수 있도록 유연근무제도를 적극 운영하고 있습니다. 직원들은 선택근로제, 탄력근로제, 재량근로제 등을 활용하여 업무 진행상황과 개인별 라이프스타일에 따라 근무시간을 유연하게 조정할 수 있습니다. 또한, 매월 셋째 주 금요일을 Refresh day로 지정하여 연차휴가 사용을 적극 권장하고, 자기개발지원금, 안식월 휴가, 워라벨 휴가 등 다양한 제도를 통해 직원의 일과 삶의 균형을 실질적으로 지원하고 있습니다.

▶ 일과 삶의 균형을 위한 다양한 제도

자기개발지원금	• 지원대상: 근속 1년 이상의 미혼 혹은 기혼 무자녀 직원 • 지급 기준: 연 100만 원 한도, 사용 포인트만큼 자녀학자금 한도 차감, 당해연도 12월 이내 사용 • 사용항목: 학습, 문화, 취미, 여가, 건강 콘텐츠 관련 기관에서 사용
사내 어학시험	• 응시과목: 토익스피킹(영어), SJPT(일어), TCS(중국어), OPIc(영어, 일어, 중국어) • 지원기준: 연내 첫 시험 검정료 지원, 2회 응시부터는 등급 향상 시에만 지원
자격증 취득	• 지원기준: 자격증 취득 응시료 실비 지원(직무전문 인증 자격증 외 자격증도 신청 가능) • 직무전문 인증 자격증: 승진포인트 적용 대상 자격증(총 186종)
안식월 휴직	• 지원대상: 근속 1년 이상 재직 직원(휴직, 정직 중인 직원, 퇴직 예정 직원 사용 불가) • 지원기준: 15일~3개월까지 사용 가능, 유급휴직(기본연봉 월할액 80% 지급)
힐링어때	• 지원기준: 숙박 전문 플랫폼 '여기어때'에서 사용 가능한 20만 포인트/연 지원. 국내외 숙박시설 등 여기어때 제휴서비스 이용 가능
워라벨 휴가	• 부여기준: 개인별 연차휴가 사용 실적을 기준으로 별도 유급휴가 추가 부여
POSCO 그룹 휴양시설	• 지원기준: 전 직원 100포인트/연 지급 (하반기 중도입사자는 50포인트 지급)
역량향상 지원금	• 지원기준: 회사가 인정하는 자격을 취득하거나 학습활동을 수행한 직원들에게 역량향상 지원금 지급 (예. 핵심기술전문가 인증, 외국어 어학 등급 취득, 학습동아리 활동 등)

혁신적인 조직문화 구축

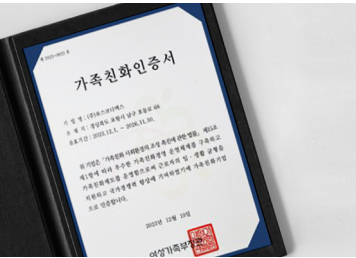
임직원 삶의 질 향상

가족 친화 제도

저출산 문제 해결을 위한 정부 정책에 적극 동참하고자 포스코DX는 직원들이 결혼, 임신, 출산, 양육 등의 중요한 순간마다 부담을 덜고 일과 가정의 균형을 이룰 수 있도록 적절한 지원과 응원을 위한 정책들을 시행하고 있습니다. 이러한 노력을 높이 평가받아 2015년 가족친화기업 최초 인증을 받았으며, 2023년 재인증을 받아 4년 연속 인증 획득에 성공하였습니다. 특히 2023년 네번째 재인증은 모든 심사항목에서 고르게 높은 점수를 받아 상위 우수사례로 선정, 여성가족부 장관 인증수여식에도 직접 초청되었습니다. 포스코DX는 앞으로도 직원 개개인이 더 나은 일상을 보내고 회사의 성장과 함께 행복한 삶을 누릴 수 있도록 가족 친화적인 제도를 더욱 확대해 나갈 것입니다.

▶ 가족 친화 복지 혜택

결혼·임신  신혼여행 지원금 경조금과 별도로 200만 원 지원 사내 커플 중복지원  배우자 태아검진휴가 최대 3일의 유급휴가 부여  난임치료휴가 최대 10일의 휴가 부여 10일 중 최초 6일은 유급  난임치료 시술비 회당 100만 원 한도 실비 지원 재직 중 10회까지 신청 가능	출산  아기첫만남 지원금 출산장려금과 별도로 백화점 상품권 50만 원 지급  출산장려금 첫째 300만 원 둘째 이상 500만 원  출산선물 화분 또는 쿠키 중 택1  배우자 출산휴가 유급휴가 10일 부여 출산한날부터 90일 이내 사용	가족과 함께  워라밸 휴가 연차휴가 사용실적에 따라 별도 유급휴가 추가 부여  힐링어때 여기어때 20만 포인트 지급 국내외 숙박시설 등 이용 가능  휴양 시설 100포인트/년 지급 리조트 등 휴양시설 이용  유연근무제 선택근로제 운영으로 근무시간 조정 가능  안식월 휴직 15일~3개월 휴직 기본연봉 월할액 80% 지급
가족 건강  가족 검진 배우자, 자녀, 부모 중 1명 종합 건강검진 지원(매년)  의료비 지원 본인/배우자/자녀 의료비 200만 원/년 초과 금액 지원  장애인 가족 지원 본인, 배우자, 미혼자녀 대상 200만 원/년 지원  심리 상담 배우자, 자녀 5회/년 지원 본인 5회/년 지원	자녀 양육  사내 어린이집 포항, 광양, 판교 지역별 운영 매년 10월 원아모집  초등학교 입학 선물 15만 복지포인트 지급 책가방, 도서, 학용품 등 구입가능  육아휴직 최대 2년 법정 육아휴직 1년 외 1년 추가 연장 가능  자녀학자금 지원 2자녀 이하 8,000만 원 ~ 4자녀 이상 최대 1.6억 원	가정 안정  가족방문 지원제도 주재지/파견지 왕복 교통비 실비 지원  복지포인트 130만 포인트/년 도서, 의복, 여가생활 등 사용  대부제도 생활안정자금 최대 20백만 원 주택자금 최대 1억 원  경조사지원 경조휴가 및 경조금 장례서비스, 경조화환  단체보험 고령자, 기왕증자 제한없이 가족 실손의료비 가입 가능



품질경영 강화

품질경영 체계

품질경영 거버넌스

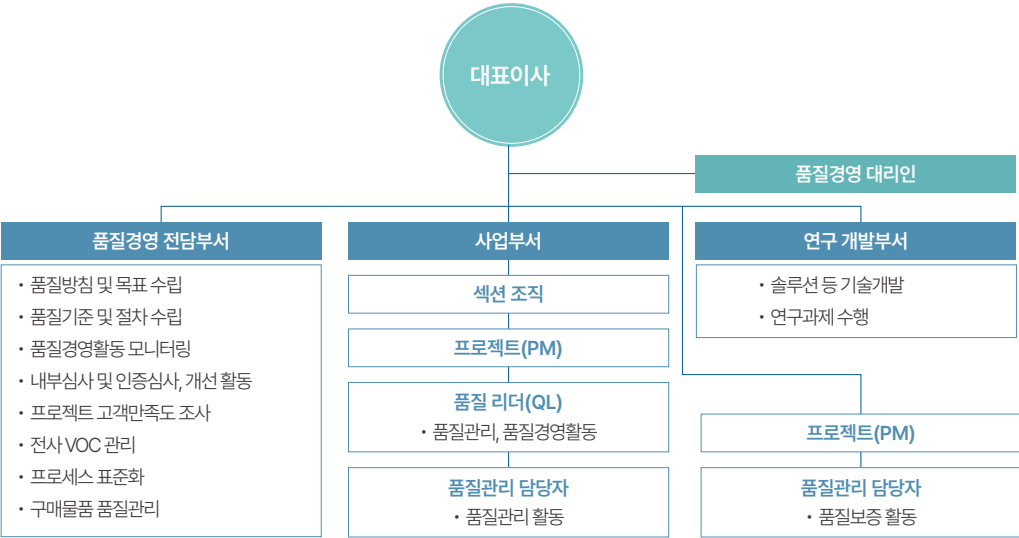
포스코DX는 품질이 확보된 최적의 DX기술을 활용하여 고객에게 최고 품질의 제품과 서비스를 제공하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 글로벌 품질 규격에 기반한 품질경영 체계를 수립하고, 이에 포스코 그룹사의 품질 핵심가치를 반영하여 운영하고 있습니다. 품질경영 체계는 1994년 최초 도입 이후, 고객의 요구사항과 법적 규제사항, ISO 9001 요구사항 등을 기반으로 지속적으로 개선하고 있습니다.

표준 프로세스 체계는 품질경영 체계에 필수적인 프로세스와 핵심 요소를 포함하여 2024년 3월 말 기준으로 관련 규정·지침(88개), 표준업무절차(596개) 등으로 구성되어 있습니다. 또한 포스코DX는 품질경영 방침을 전 직원과 매년 주기적으로 공유하며, 조직 전체의 품질 의식을 향상시키고 모든 임직원이 고객 만족을 최우선으로 하는 품질 중심의 문화를 내재화하도록 독려하고 있습니다.

품질경영 조직

포스코DX는 전사 품질경영을 주관하는 전담 부서를 통해 모든 부서가 품질경영 활동에 참여할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다. 프로젝트 관리자(PM)는 사업부서에서, 연구과제 관리자는 연구개발부서에서 품질 관리를 맡고 있으며, 사업부서와 연구개발부서의 선임 부서에서는 품질 보증 업무를 책임지고 있습니다.

▶ 품질경영 조직도



▶ 품질경영 방침

고객 중심 경영 활동 전개	지속적 개선 활동 전개
- 고객의 입장에서 생각하고 활동하는 것을 생활화한다. - 고객에게 최고 품질의 제품과 서비스를 제공한다. - 회사 성장을 위한 최고 기술을 확보한다. - 포스코그룹 품질현장에 준한 품질경영 활동을 실천한다.	- 품질경영시스템을 지속적으로 개선, 실행 유지하여 업무 시스템 경쟁력을 향상한다. - 품질경영시스템의 효과성 및 효율성을 평가하여 업무 프로세스 성과를 향상한다.

▶ 품질 핵심가치

POSCO 그룹사 품질 핵심가치			ISO 9001 핵심사항	
Customer Inside 고객 니즈 대응 관점	A 고객니즈 실현역량	① 고객니즈 반영 ② 고객가치 구현 ③ 고객가치 평가	포스코DX 품질경영	품질기획(QP) Planning C D E
	B 고객요구 대응역량	① 고객요구 대응전략 ② 공정 관리 ③ 품질 관리		품질관리(QC) Control A B F
Basic Inside 내부 역량 향상 관점	C 품질경영 체계구축	① 프로세스 관리 ② 표준화		품질보증(QA) Assurance A B C D
	D 품질경영 성숙도	① 품질경영 전략 ② 품질개선 과제		품질개선(QI) Improvement D
Synergy Inside 이해 관계 협업 관점	E 공급관리 성숙도	① 공급관리 계획 ② 공급품질 확보 ③ 공급능력 확보		
	F 상생경영 수준	① 상생협력 계획 ② 협력 실행/평가		

품질경영 강화

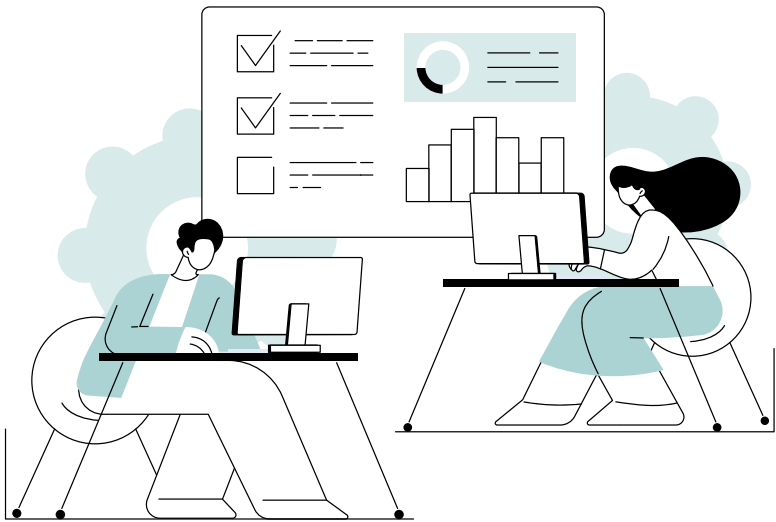
품질경영 체계

표준 프로세스 체계

포스코DX의 품질경영시스템은 전사 모든 부서에 1명 이상 지정된 품질리더를 중심으로 운영되고 있습니다. 품질리더는 전사 품질경영 주관부서와 소통하며, 부서 내에서 품질경영에 대한 의견을 제시하고 전파교육을 실시합니다. 또한 부서별로 품질 실행 계획을 수립하고 관리하며, 프로세스 변경 관리 및 내외부 심사 결과를 반영하여 프로세스를 개선하고 있습니다.



* SOP(Standard Operating Procedure) : 표준 운영 절차



품질 유지와 업무 연속성 확보를 위한 시스템 장애 대응 체계 구축

포스코DX는 시스템 장애로 인한 업무 중단 및 피해를 최소화하고 업무의 연속성을 확보하기 위하여 시스템 장애 발생 시, 장애의 근본원인을 분석하여 재발 방지 방안을 도출하고 근본원인 제거를 위한 개선조치를 취하고 있습니다. 또한, 개선조치 담당자는 주간 단위로 장애포탈 시스템에 장애 개선 진행사항을 등록하여 장애관리 담당자에게 해당 사항을 통보하고 있으며, 장애관리 담당자는 장애 개선 활동을 매월 내부에 공유하고 있습니다. 이를 통해 IT 시스템의 안정적 운영과 서비스 품질 향상을 도모하고 있습니다.

▶ 시스템 장애 대응 프로세스



시스템 통합 모니터링

포스코DX는 시스템 통합 모니터링 Tool을 통해 하드웨어, 어플리케이션/시스템 소프트웨어 및 네트워크 장비 등의 시스템 구성요소에 경고나 장애 등 이상 징후가 발견될 경우, 실시간으로 감지, 기록, 분류, 분석 및 조치하여 시스템의 가용성을 향상시키고 있습니다. 모니터링 대상 범위는 포스코, 글로벌, 그룹사 업무 IT 자원을 구성하는 시스템 구성 요소이며, 해당 업무 시스템에서 발생할 수 있는 장애 및 성능 저하 등의 문제에 대해 선제적으로 감지하여 신속한 조치를 취하고 있습니다.



▶ Commnad Center (통합관제 센터)

품질경영 강화

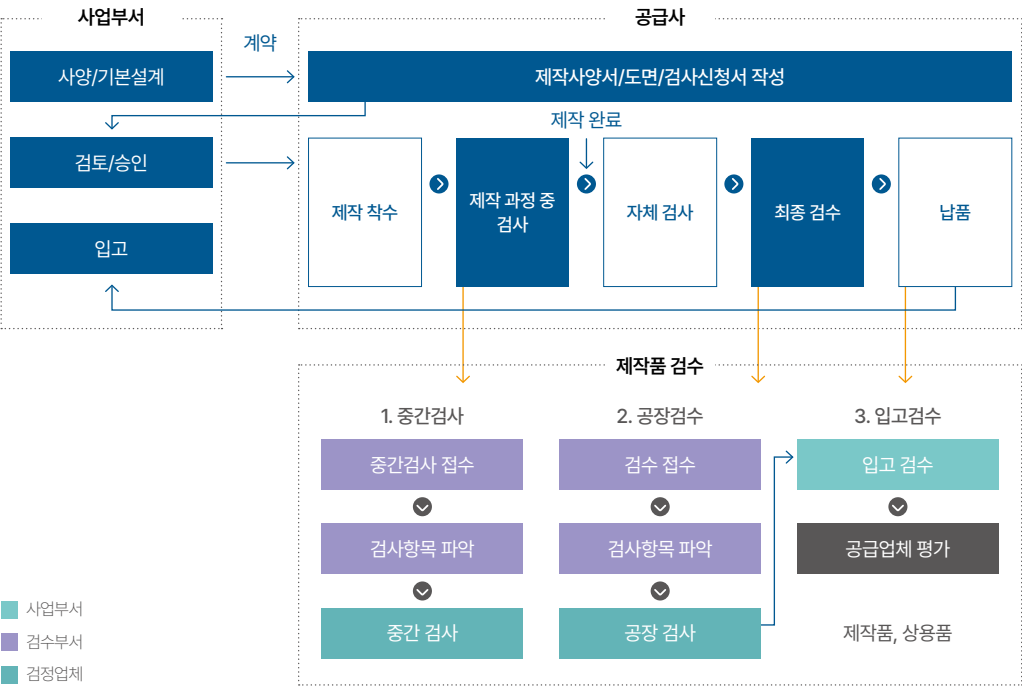
품질 보증을 위한 활동

납품설비 품질보증 강화

포스코DX는 사업부서의 품질보증 담당부서에서 '품질보증 활동 표준 SOP'에 따라 사업 유형, 사업 규모, 품질 리스크 등을 종합적으로 판단하여 품질보증활동 계획 수립, 활동 수행, 개선 조치 등을 통해 체계적인 품질 확보 활동을 하고 있습니다. 해당 활동 지원을 위해 품질경영 전담부서에서는 프로젝트에 공급되는 주요 설비들의 품질불량 사례를 정리하고 6차례에 나누어 전사 공지하여, 현장에서 프로젝트 제작관리 및 공급사 교육에 활용하도록 제공하고 있습니다.

또한 프로젝트에서 구매한 설비와 기기 중 일정 기준에 해당하는 계약 건의 경우, 기존에는 품질경영 주관부서 내부 직원인 전문검수원이 품질보증 활동을 실시했으나, 2023년 9월부터는 금액에 관계없이 전체 설비(제작품)를 외부 전문 검정업체에 위탁하여 검수하도록 개선하였습니다. 이를 통해 검수 역량이 취약했던 일부 분야에 대해서도 외부 전문가에 의해 균일한 품질보증을 제공하고 있습니다. 이와 같은 개선 활동을 통해 포스코DX는 고품질 제품과 서비스를 고객에서 제공하고자 끊임없이 노력하고 있습니다.

▶ 프로젝트 납품 검수 강화



품질경영 모니터링

내부심사 실시

포스코DX는 매년 내부심사를 통해 품질경영시스템을 지속적으로 개선하고 발전시키기 위해 노력하고 있습니다. 내부심사는 전 부서가 만든 품질실행계획서(목표관리, 조직구성, 업무수행 프로세스, 자원관리, 의사소통, 리스크관리, 6개 영역)를 검토하여 개선사항과 조치 가이드를 피드백하고 있으며, 이를 통해 품질 방침과 업무 목표를 달성하도록 지원하고 있습니다. 2023년 진행한 내부심사 결과, 1,486개 항목 중 353개(23.8%)의 사항에 대하여 개선 조치하였습니다.

외부 전문기관 인증심사 실시

포스코DX는 글로벌 품질경영시스템 표준인 ISO 9001 인증을 유지하기 위해 외부 전문기관으로부터 연간 사후심사와 3년마다 실시하는 갱신심사를 수검하고 있습니다. 2023년 사후심사에서는 22개 부서를 심사하였으며, 18건의 개선제안 의견을 받아, 각 조치 담당부서가 검토 후 필요한 개선 활동을 진행하였습니다.



ESG 가치 기반 기술 개발

ESG 가치 기반 연구개발 추진

ESG 기반의 연구개발 추진 체계

포스코DX는 지속가능한 성장을 위하여 디지털 대전환 시대에 발맞춰 ESG 가치를 증진시키는 기술 및 솔루션을 개발합니다. 이를 위해 회사의 전략사업, 기반사업, 신성장사업 전략과 연계된 핵심기술 및 솔루션을 정립한 후, ESG 관점에 기반한 연구개발 추진 체계를 구축하고 연구과제를 수행하고 있습니다. 또한, 포스코 그룹 내 산학연 협력과 대외 오픈 이노베이션을 통해 다양한 이해관계자와 유기적인 연구개발을 추진하고 있습니다. AI, Digital Twin, 물류자동화, 제어기술, 자동화 및 무인화, 로봇, 메타버스 기술을 중심으로 기술전략 로드맵을 수립하고, 산업 현장의 안전성 제고와 탄소배출 저감 등을 목적으로 한 연구 과제를 구체화하여 개발해 나가고 있습니다.

연구개발 추진 조직

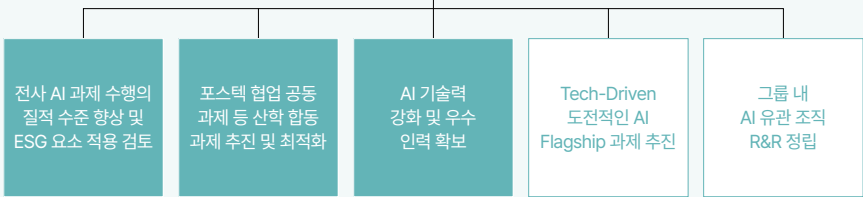
기술연구소를 중심으로 사업실, AI기술센터 및 로봇자동화센터, 전사 Staff 조직이 협력하여 유기적인 연구개발을 추진하고 있습니다. 기술연구소와 AI기술센터 및 로봇자동화센터는 전사 Staff 조직과 경영전략, ESG 전략, 기술전략 등을 공유하고, 전략과 연계하여 ESG 과제를 식별하고 수행합니다. 사업실은 기술 활용부서로서 자체 사업전략에 따른 필요 기술 개발을 발의하면, 기술연구소와 AI기술센터 및 로봇자동화센터는 해당하는 기술 및 솔루션을 제공합니다. 각각의 기술 및 솔루션은 사업연계성 및 기술경쟁력 평가 기준을 기반으로 자체 개발 혹은 외부 협력 개발 여부에 대해 의사결정 되며, 외부 협력 시에는 포스코 그룹사 및 대외 이해관계자 등을 통해 산학연 협력과 오픈이노베이션을 추진합니다.

CASE

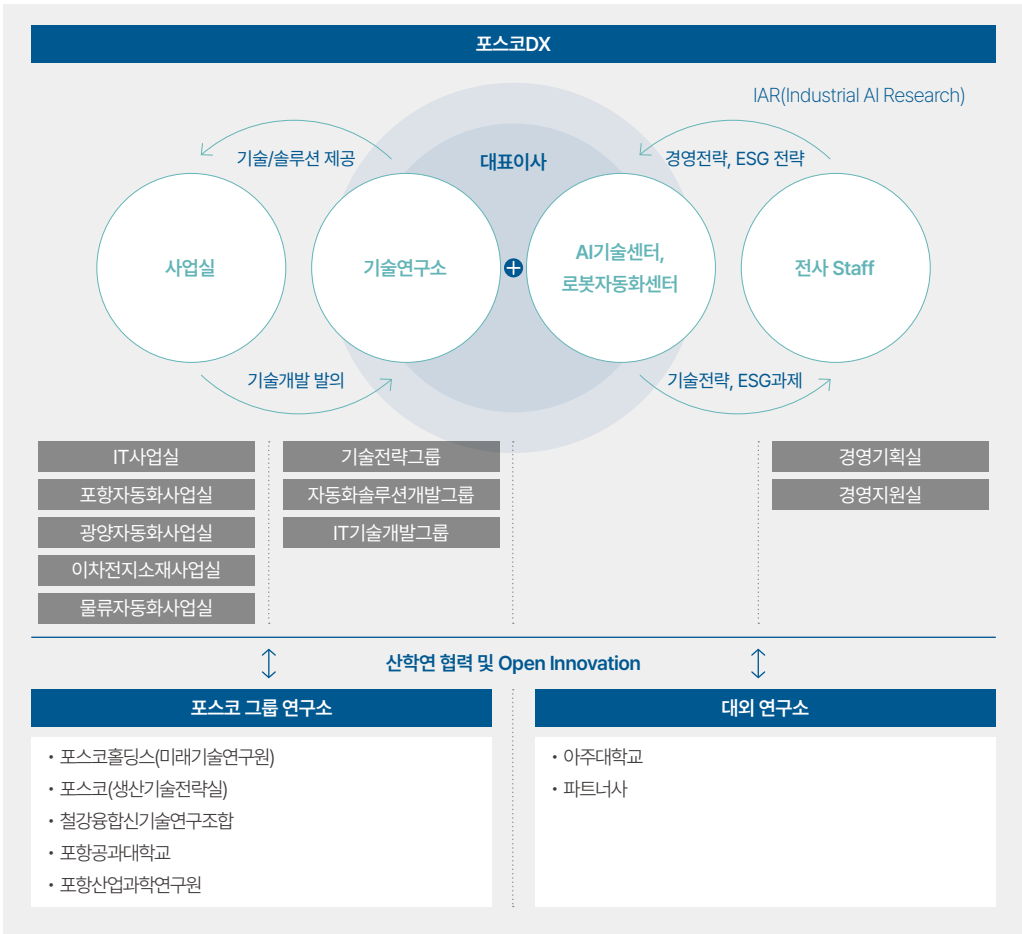
AI기술센터 발족

포스코DX는 AI기술센터를 새롭게 발족하여 사업과 연계된 AI, Data Science, MLOps 분야를 중점적으로 연구함으로써 고부가가치, 고난도 및 ESG 문제 해결에 집중하고 있습니다. 또한, 회사 내 분산되어 있었던 AI 분야 전문가들이 유기적으로 협력할 수 있도록 Virtual Matrix 형태의 IAR(Industrial AI Research) 조직을 구성하여 산업 혁신을 이끄는 산업 AI 분야 실무형 연구조직을 운영하고 있습니다. 이를 통해 사업실과 AI기술센터 간 협업을 강화하고, 본기 단위로 실무자 중심의 컨퍼런스를 개최하여 전사 AI 과제 현황을 모니터링하고, 관련 교육을 강화하고 있습니다.

IAR 중점 추진 전략



▶ 연구개발 추진 조직도



ESG 가치 기반 기술 개발

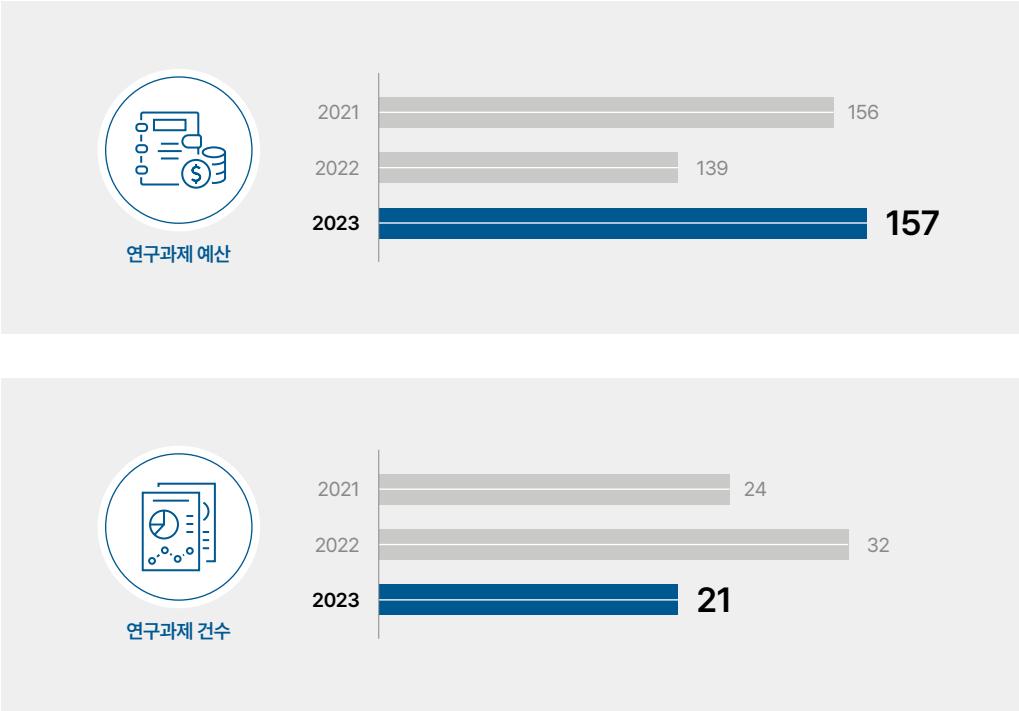
ESG 가치 기반 연구개발 활동

ESG 가치 창출을 위한 7대 핵심기술 정립 및 관련 요소기술 개발

포스코DX는 회사의 사업전략과 연계하여 AI, Digital Twin, 물류자동화, 제어기술, 자동화 및 무인화, 로봇, 메타버스를 7대 핵심기술로 지정하고 특히, 에너지, 안전 분야를 중심으로 ESG 가치 창출을 위한 요소기술 확보와 연구과제를 확대하고 있습니다. 각각의 요소기술은 사업연계성 및 기술경쟁력 관점에서 Buy & Build 전략에 기반한 기술 포트폴리오로 관리되고 있습니다.

기술 개발의 역량을 보완하고 확대하기 위해 포스코 그룹 내 다양한 연구 조직 및 대학과 산학연 협력을 강화하고 있으며, 특히 포스코홀딩스 미래기술연구원, 포스코 생산기술전략실, 포항공과대학교 및 포항산업과학연구원과 유기적으로 협력하여 연구를 진행하고, 철강융합신기술연구조합에 참여하여 관련 연구과제를 수행하고 있습니다. 또한, 기술경쟁력을 보유한 대학 및 파트너사와 함께 동반성장 및 혁신생태계 거버넌스를 구축하고 있습니다.

▶ 연구과제 예산 및 건수 (단위: 억 원, 건)



DX 기술 센싱 고도화를 통한 ESG 리더십 확립

기술연구소는 미래 유망 기술을 센싱하고 선제적으로 발굴하여 회사와 그룹의 DX 기술 기반의 ESG 가치 제고를 선도하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 기술연구소는 기술 관련 뉴스와 동향을 상시 조사하고, 전 직원들에게 기술뉴스레터 'Tech Now'를 발송하고 있습니다. 또한, 감지된 기술은 관련 기업을 조사하고 심층 분석하여, 이를 기술전략 로드맵에 반영하고 연구과제로 연계하고 있습니다. 연구과제의 주요 성과는 연말 기술 컨퍼런스를 통해 공유하며, 대내외 기술 전문가로부터 해당 내용에 대한 평가와 자문을 받고 있습니다. 이러한 활동은 회사의 기술 방향성을 점검하고 중장기 미래 기술을 효과적으로 확보하는 데 기여하고 있습니다.

유망 기술 조사

- 기술뉴스, 세미나, 컨퍼런스 정보공유
- 유망기술/아이템 조사

기술 트렌드 분석

- 리서치/컨설팅 자료 조사 및 분석 (Gartner, IDC, Forrester, Deloitte 등)

심층 테마 분석

- 중요 기술테마 심층분석
- 중기 기술전략 연계 및 활용

기술 컨퍼런스

- 기술개발 방향 및 주요 성과 공유
- 신학연 등 전문가 활용

ESG 가치 기반 기술 개발

ESG 가치 기반 연구개발 활동

CASE

Digital Twin 기술을 활용한 환경·사회적 가치 창출

Environmental Value

Digital Twin 기반 에너지 관리 시스템

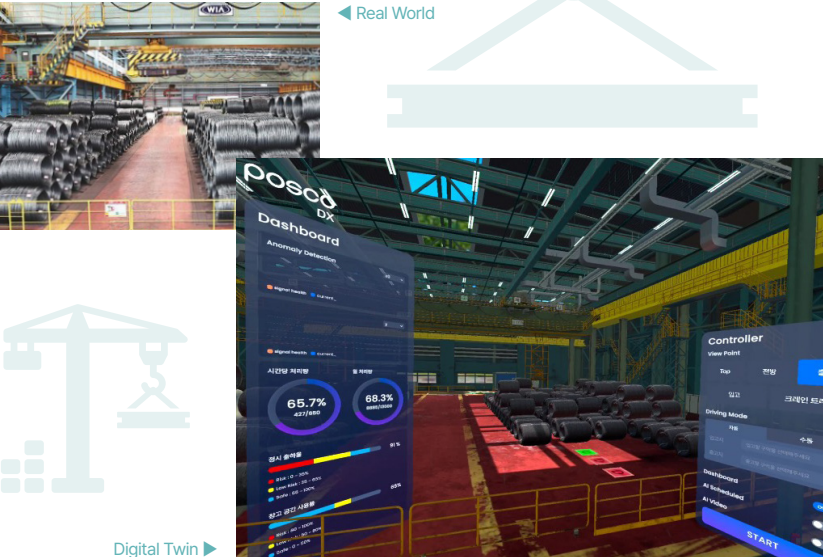
포스코DX는 포항/광양 제철소의 에너지 사용을 Digital Twin 및 AI기술로 모델링하고 최적화하는 연구를 진행 중입니다. 이 과제를 통해 제철소의 전력 사용량을 계측해 수전 및 발전 용량을 최적화하고, 발전에 필요한 에너지는 각 공장별 부생가스를 이용하여 발전하는 방식으로 통합 구현하고자 합니다. AI에 기반한 최적량 예측을 통해 경영진은 LNG와 같은 필요 에너지원 구매량 및 구매 비용 등에 대한 분석 데이터를 바탕으로 보다 효과적인 의사결정을 할 수 있게 됩니다.



Social Value

Digital Twin 기반 현장 안전 시뮬레이션

포스코DX는 산업현장 내 임직원들의 안전 관리를 최우선으로 여기고 있습니다. Digital Twin은 제조 현장을 가상화하는 기술로, 현장 데이터와의 실시간 동기화를 통해 작업 시뮬레이션 및 최적 작업 여건 검증을 가능하게 하는 기술입니다. Digital Twin은 스마트 팩토리의 진화에 핵심적인 차세대 기술로, 생산성 증대뿐만 아니라 3D를 통한 현장 작업자 위치 실시간 추적/시각화 및 안전 시뮬레이션을 가능하게 하여, 안전교육 및 안전관리를 고도화할 수 있습니다.



ESG 가치 기반 기술 개발

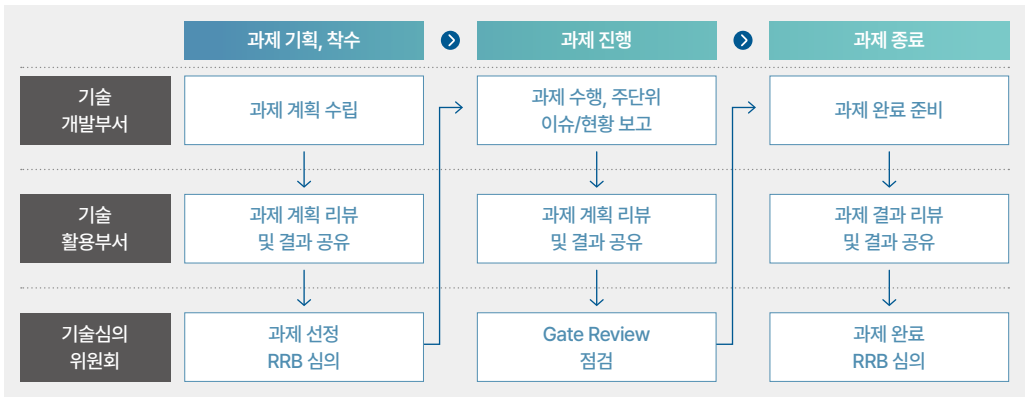
기술 및 솔루션 개발 리스크 관리

기술 및 솔루션 개발 리스크 관리 체계

포스코DX는 기술 및 솔루션 개발 과정에서 발생할 수 있는 위험 요소를 내부 관리 체계와 프로세스를 통해 선제적으로 식별하고 관리하고 있습니다. 연구과제의 기획, 착수, 진행, 종료까지의 각 단계에 따라 각종 위험요소를 평가 및 점검하고 있습니다.

기술 개발부서는 기술을 활용하여 사업화하는 총괄 부서로서, 기술의 현장 배포 및 적용 전에 발생 가능한 잠재적 위험 요소를 식별합니다. 기술 활용부서에서 식별된 현장과 고객의 VOC(Voice of Customer)에 민첩하게 대응하며, 개발 솔루션의 잠재적 보안, 기술적 결함, 취약점 등을 선제적으로 검토하고 발생한 이슈에 신속하게 처리합니다. 또한, 현장 적용과 시운전을 통해 개발부서에서 미처 식별하지 못한 현장의 이슈를 확인하고 빠르게 대응합니다.

마지막으로, 기술 심의위원회(R&D Review Board)는 기술 개발의 적합성을 판단하기 위해 경영, 사업, 기술 등 다양한 분야의 전문가로 구성된 심의위원회입니다. 기술 심의위원회는 고객 지향적 기술 및 솔루션 개발이 이루어질 수 있도록 개발 대상과 목표의 적절성을 과제 착수 전에 평가하며, 과제 수행 중에는 Gate Review를 통해 기술개발 과정 중의 잠재적 위험 요소를 식별 및 제거하는 심의를 수행합니다. 과제 종료 시에도 목표 대비 실적 등 주요 성과를 심의하여 전 과정에서의 위험 요소를 감지하고 대응할 수 있도록 합니다.



기술 및 연구 내용 유출 방지

포스코DX는 개발 산출물의 유출 방지를 위해 협력사 직원의 보안 서약서 작성을 의무화하고 있으며, 외부에서 접근 불가능한 내부망에서 개발 문서, 소스코드를 형상관리하고 있습니다. 내부 직원의 경우, 휴대폰 카메라를 이용한 정보 유출 방지를 위해 스티커 부착, 보안 어플리케이션 설치 등을 실시하며, 보안 의식 강화를 위한 정기 보안 교육 실시, 연구 내용(노트북, 기술 관련 문서) 유출 위반 수시 점검 등을 통해 정보 유출을 방지하고 있습니다. 또한, 신규 연구과제 착수 시, 특허 중복성 여부 등을 검토하고, 기술개발 후에는 특허 출원 등 무형자산화 프로세스를 통해 개발된 기술에 대한 소유권 획득 및 경쟁력 유지를 위한 활동을 의무화하고 있습니다.

기술 안정성 리스크 저감

기술 개발을 통한 솔루션의 안정성 확보를 위해 포스코DX가 개발한 소스코드는 CI(Continuous Integration) 체계 기반으로 코드를 점검하고, 코드 결함과 보안 취약점을 개선하고 있습니다. 또한 외부 테스트 전문 기관을 통해 코드 결함, 보안 취약점 외 개발 솔루션의 기능적, 성능적 문제에 대한 점검 및 조치 활동을 수행하고 있습니다. 아울러, 2023년부터는 사업 투자 및 수주심의에서 활용하는 ESG 체크리스트를 기술 심의(R&D Review Board)에도 도입하여, 심의 시 평가기준표의 배점항목으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 기술 개발 과제 발의 시 ESG 관점에서 발생 가능한 리스크를 선제적으로 확인하고 저감하고 있습니다.

기술연구소 ESG 체크리스트 점검항목(기술심의위원회)

구분	점검 항목
E	① ESG 목표 수립
	② 자원 관리
S	③ 공정거래 준수
	④ 근로조건 준수
	⑤ 안전 준수
G	⑥ 규정 준수
	⑦ 정보 보안 준수

지적 재산권 관리

포스코DX는 지적재산권 경쟁력 향상을 위해 회사 기술 전략에 따라 매년 주기적으로 기 등록된 권리를 평가하여 등록 유지 또는 중단 여부를 결정하고 있습니다. 보유 중인 특허의 대부분은 IT 및 EIC 제품과 이를 제조하기 위한 프로세스 방법 또는 이에 사용되는 설비장치와 관련된 것으로, 포스코DX의 기술과 제품을 보호하고 시장에서 독점적 활용이 가능하도록 관리되고 있습니다. 최근에는 Smart Factory, AI 등 최신 DX 기술 관련 출원 및 등록이 증가하고 있는 추세로, 모든 지적재산권은 기술연구소 내 전문인력에 의해 관리되고 있으며 지적재산권 전략, 출원 및 등록, 사후관리 및 분쟁 대응 등을 담당하고 있습니다.

국내외 지적재산권 등록 유지 건수(2023. 12. 31 기준)

구분	국내	해외	계
특허	304	4	308
디자인	24	-	24
상표	71	-	71

지역사회 임팩트

사회공헌 추진 체계

사회공헌 추진 전략

포스코DX는 전문성 기반 비즈니스형 사회공헌을 통해 경제적·사회적 가치 창출에 기여하고 사회문제를 해결하는 도전적인 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 AI기술을 활용한 비즈니스 연계 사회공헌 활동과 미래세대 IT 역량 개발 및 소외계층 성장지원을 위한 활동, 전 직원이 자발적으로 참여하는 친환경 사회공헌 실천 활동, 임직원의 재능기부를 통한 지역사회 나눔 활동을 실천하고 있습니다.

▶ 사회공헌 전략

임직원 참여 정책

포스코DX는 회사의 핵심역량과 자원, 기술을 활용하여 기술개발, 교육, 환경 등 다양한 분야에서 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 임직원들이 지역사회 참여에 적극 참여할 수 있도록 '사회공헌 실천 마일리지 제도'를 운영하고 있으며, 해당 제도는 사내 인트라넷에서 임직원들의 활동 실적을 적립하고 조회할 수 있는 제도로서, 활동 실적이 우수한 임직원에게는 복지포인트를 지급하고 있습니다. 또한 사회공헌 소통채널, 아이디어 제안 등을 통해 사회공헌과 관련된 다양한 정보를 공유하고 소통하고 있습니다.



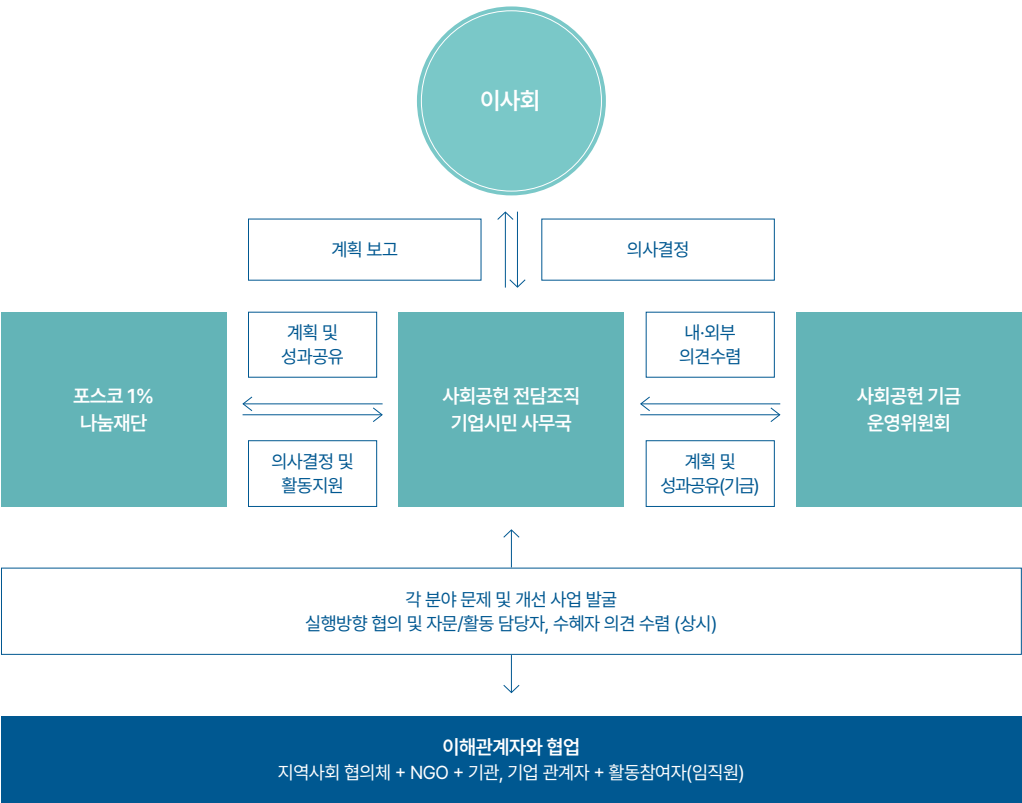
지역사회 임팩트

사회공헌 추진 체계

사회공헌 운영 체계

포스코DX의 사회공헌은 전담조직인 기업시민사무국에 의해 운영되며, 사회공헌과 관련된 사항을 연간 1회 이상 이사회에 보고하고 있습니다. 또한, '포스코 1% 나눔재단'과 '사회공헌 기금 운영위원회'와의 소통 및 의견수렴을 통해 사회공헌 영향이 확대될 수 있는 방안에 대해 함께 모색하고 있습니다. 아울러 포스코DX는 지역사회 참여와 관련된 다양한 프로그램을 추진하기에 앞서, 사업장 인근의 주민들과 적극적으로 소통하고, 지역 정부기관과 NGO 등의 주요 이해관계자들과 세부 사항에 대해 논의하는 과정을 포함한 사회공헌을 추진하고 있습니다. 이러한 상호작용은 지역사회가 직면한 현안들과 개선이 필요한 사항들을 명확히 파악하고, 이를 기반으로 사회공헌 활동의 방향성을 설정하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

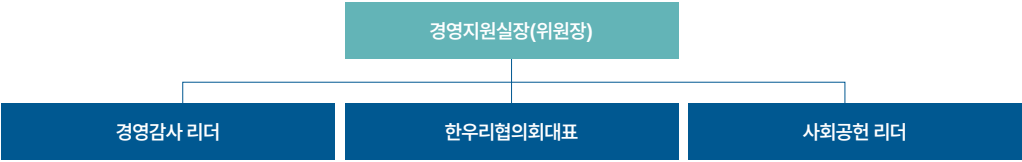
▶ 사회공헌 전략 의사결정 조직도



사회공헌 기금 운영위원회

사회공헌 기금 운영 위원회는 사회공헌 활동 기금의 전년도 실적 및 연간 운영 계획과 예산 등 사회공헌 기금과 관련된 모든 사항을 심의하고 승인하는 역할을 하고 있습니다. 운영위원회의 위원장은 경영지원실장이 맡고 있으며, 경영감사 리더, 한우리협의회 대표, 사회공헌 리더 등 4인의 위원들로 구성되어 있습니다.

▶ 운영위원회 조직 구성



사회공헌 비용
12.91억 원



임직원 총 봉사 시간
32,946시간



임직원 1% 나눔 기부액
2.54억 원



임직원 봉사 참여 수
1,631명



지역사회 임팩트

사회공헌 활동

❶ 비즈니스 연계 사회공헌

AI기반 야생동물 로드킬 방지 시스템 구축

포스코DX는 2023년 환경부 산하 국립공원공단과의 협력을 통해, 영상인식 AI 기술을 활용한 '야생동물 로드킬 예방 및 모니터링 시스템'을 개발하여 한려해상국립공원 내 시범 운영을 시작하였습니다. '야생동물 로드킬 예방 및 모니터링 시스템'은 도로 구간에 라이더(Lidar) 센서와 스마트 CCTV를 설치하여 도로상에 출현한 야생동물을 감지하고, 그 종류를 판독하여 모니터링 구간에 설치된 LED 전광판으로 해당 구간을 지나는 운전자들에게 전파하는 기능을 합니다.

포스코DX가 개발한 시스템은 도로환경 등 현장 여건을 분석하여 한려해상국립공원 상주·금산 지구 내 약 350m구간에 시범 적용되었습니다. 한려해상국립공원 내 최근 5년간 141건의 야생동물 로드킬 사고가 발생하였으며, 이는 야생동물과 운전자 안전에 모두 영향을 미치는 사회적 문제로 대두되고 있습니다.

포스코DX는 본격적인 시스템 운영에 앞서 국립공원공단이 보유한 야생동물 영상자료를 제공받아 딥러닝함으로써 동물의 감지 및 식별의 정확도를 높이는 등 현장 환경에 최적화할 수 있는 시스템을 개발하였습니다. 시범 운영 성과 확인 후 그 실용성을 인정받아 현재 오대산 국립공원과 국립생태원이 지정한 2023년 일반국도 내 로드킬 사고 다발구간 2개 지역을 대상으로 해당 시스템의 추가 적용 확대를 추진하고 있습니다. 앞으로도 포스코DX는 국가 야생동물 보호종에 대한 모니터링과 생태계 보전 활동을 위해 점진적으로 해당 시스템 적용 지역을 확대해 나갈 예정입니다.



▶ 로드킬 방지시스템 주요 실적



ROADKILL

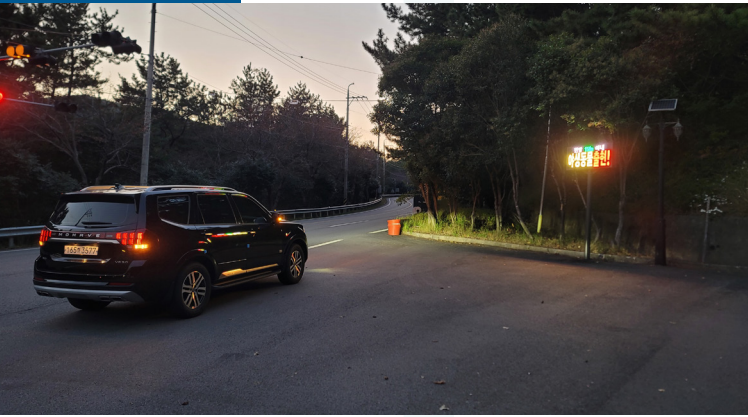
야생동물 로드킬 방지 시스템 구축

CCTV/라이다센서/
LED전광판

각 2개 설치

로드킬
대상구간

350m 설치



천연기념물, 멸종위기종 등 동물
출현 건수

총 58건 탐지

시스템 적용 후
로드킬 발생 건수

0건

운전자 차량LED off 대비
평균 감속 추이

평균 35% 속도 감속

지역사회 임팩트

사회공헌 활동

④ 미래세대 IT 역량 개발 및 소외계층 성장 지원

청소년 대상 AI기술 멘토링 지원

포스코DX는 전국 중·고등학생을 대상으로 AI 기술 멘토링을 지원하여 미래세대를 위한 AI 및 Big Data 분야의 전문 기술을 경험할 수 있는 교육 기회를 제공하고 있습니다. 이를 위해 2020년부터 AI 창의 경진 대회인 'AI Youth Challenge'를 개최해오고 있습니다. 2023년 AI Youth Challenge에는 총 205개 팀, 436명이 지원하였으며, 2차례 심사를 거쳐 최종 7개 팀이 선발되었습니다. 해당 7개 팀의 학생들은 자신의 창의적인 아이디어를 포스코DX AI 전문연구원과의 밀접한 기술멘토링을 통해 구체화하고, 실제 구동 가능한 프로토타입으로 제작해볼 수 있는 기회를 가졌습니다. 포스코DX는 앞으로도 청소년들에게 당사 AI전문가들과 함께 관련 기술을 탐색하고 역량을 강화할 수 있는 기회를 지속 제공하여, 미래 AI 전문가로서의 성장을 적극 지원해 나갈 계획입니다.

▶ AI 창의 경진대회 참여 현황(참여기준: 최대 3인팀)

구분	2020년	2021년	2022년	2023년
참여팀	80개팀	241팀	185개팀	205개팀
참여인원	150명	453명	292명	436명

▶ 2023년 AI 창의 경진대회 수상 작품

수상결과	작품 아이디어
과학기술 정보통신부 장관상	익수자 여부를 판단하여 자동으로 인명구조 튜브를 발사하여 구조를 돕는 장치
포스코DX 사장상	시각장애인을 위한 스타일링을 음성으로 도와주는 앱
지능정보산업협회장상	많은 사람들을 전자숙련자로 만들기 위해 구현된 작품
우수상	시각장애인을 위한 보행 보조 시스템
장려상	압사 사고 예방을 위한 군중 밀집 자동관제 작품



초등학생 코딩 꿈나무 양성 교실

코딩 꿈나무 양성교실은 IT/EIC 분야라는 회사의 업 특성과 직원들의 재능을 기반으로 지자체, 비영리기관 등과 협업하는 콜렉티브 임팩트¹⁾ 방식으로 사업을 추진하고 있습니다. 임직원들의 재능을 기반으로 IT교육 기회가 적은 초등학생에게 코딩 교육을 제공하고 있으며, 각 분야 전문 자격증을 보유한 임직원이 강사로 참여하고 있습니다.

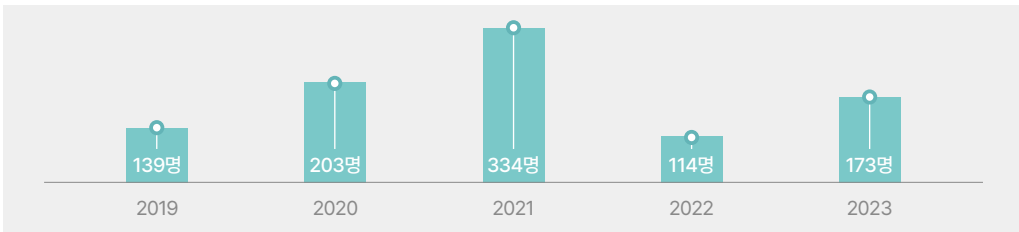
특히, 교육 과정을 초등학교 정규 교과과정으로 편성하여 12주~15주 동안 소프트웨어와 하드웨어 교육을 통해 단계적 문제해결 방법 및 논리적 사고를 함양할 수 있도록 아두이노, 터치블머신 등을 활용한 실습 위주의 교육을 제공하고 있습니다.

2023년에는 포항, 광양, 성남지역 교육지원청과 협력하여 광양 증진초등학교, 성남 위례고운초등학교, 포항 인덕초등학교, 문충초등학교 173명의 학생들을 대상으로 코딩 꿈나무 양성 교실을 운영하였습니다. 포스코DX는 앞으로도 IT교육 기회가 적은 초등학생들이 코딩 교육을 통해 창의력과 논리적 사고력을 기를 수 있도록 지속적으로 지원해 나갈 계획입니다.

1) 콜렉티브 임팩트(Collective Impact): 복잡한 사회문제 해결을 위해 서로 다른 섹터 주체가 협력하는 것

▶ 코딩 꿈나무 양성교실 양성 현황(수료기준)

2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	누계
139명	203명	334명	114명	173명	963명



지역사회 임팩트

사회공헌 활동

장애인 유튜브 크리에이터 양성 사업

포스코DX는 유튜브를 꿈꾸는 장애인들이 사회와 소통하고 유튜브 전문 운영자가 될 수 있도록 2019년부터 '장애인 유튜브 크리에이터 양성 사업'을 지원하고 있습니다. 장애인들이 손쉽게 유튜브를 시작할 수 있도록 영상 촬영부터 편집, 콘텐츠 개발까지 영상 제작 전 과정 교육 프로그램을 제공하며, 매년 장애인 콘텐츠 공모전 '꿈을 Green다' 개최를 통해 크리에이터로서의 역량을 발휘할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

2023년 제 5회 '꿈을 Green다' 공모전은 장애인식개선과, GREEN(친환경) 2개 주제로 유튜브 콘텐츠 공모전을 진행하였고, 총 308팀이 참여하였습니다. 또한 포스코, 포스코플로우, 포스코휴먼스, 포스웰 등 그룹사와 한국지체 장애인협회, 한려해상국립공원과 함께 개최하고, 보건복지부와 환경부가 후원하는 콜렉티브 임팩트¹⁾ 방식으로 개최되었습니다. 대회에 입상한 참가자에게는 부문별 포상과 함께 포스코 그룹사에 취업기회를 제공하고, 국립공원공단의 홍보영상을 제작하는 서포터즈 활동 기회를 주는 등 전문 유튜브로 성장할 수 있도록 후속 양성 프로그램을 제공하고 있습니다.

1) 콜렉티브 임팩트(Collective Impact): 복잡한 사회문제 해결을 위해 서로 다른 섹터 주체가 협력하는 것

▶ 장애인 유튜브 양성사업 참여 현황

구분	2021년	2022년	2023년
양성교육	30명	236명	304명
공모전	175팀	232팀	308팀
후속성장지원	-	-	9팀



포스코DX 소속 장애인 체육선수 '전국장애인체육대회' 입상

포스코DX는 장애인 체육선수를 채용해 장애인 일자리 창출을 통한 자립을 지원하고 있습니다. 2023년에는 회사 소속 장애인 체육선수들이 '제43회 전국장애인체육대회'에 출전하여 다수의 메달을 획득하는 성과를 이루었습니다. 31개 대회 종목 가운데 축구, 댄스스포츠, 양궁, 볼링 4개 종목에 7명의 포스코DX 소속 선수가 출전하였고 총 은메달 4개, 동메달 4개를 수상 하였습니다.



자립준비청년 지원, 두드림(Do Dream)

두드림(Do Dream) 지원사업은 자립준비청년의 자립 및 취업 역량 향상 지원을 위해 포스코1%나눔재단의 재원을 활용하여 그룹사별(포스코1%나눔재단, 포스코DX, 포스코인터네셔널, 포스코이앤씨) 전문 역량을 모아 함께 참여하는 콜렉티브 임팩트 사업입니다. 자립 준비 청년들에게 온라인 1:1멘토링, 멘토와의 만남, 취업캠프 등을 개최하여 취업 및 창업 역량 강화 활동을 지원하였습니다.

2022년 7월, 두드림 4기 45명을 선발해 그룹사별 지원 인원을 배정하였고 2023년 12월까지 18개월간 함께 활동을 전개해 나갔습니다.

▶ 2023 두드림(Do Dream) 지원 현황

지원 대상	취업 연계	자격증 취득
10명	4명	4명

지역사회 임팩트

사회공헌 활동

③ 친환경 사회공헌

한려해상 국립공원 내 자연숲 복원 활동

포스코DX는 친환경 사회공헌 활동의 일환으로 국가보호종 육상 희귀식물인 히어리¹⁾ 증식 활동을 펼치고 있습니다. 국립공원 식물보전센터와 함께 히어리를 배양한 뒤 임직원에게 분양해 1년 3개월간 증식하여, 이렇게 키운 300그루의 식물을 2023년 10월 경남 남해에 위치한 한려해상 국립공원에 식재함으로써 자연숲을 복원하고 탄소 흡수원을 확대하는데 기여하였습니다. 포스코DX는 이러한 자연숲 복원 활동을 지속 확대하여 히어리, 예덕나무, 광나무 등 추가적으로 800그루의 식물을 직원들에게 분양할 계획입니다.

1) 히어리 : 우리나라 남부 지역 해발 900m 이하에서 자라는 품종으로, 적색목록 희귀식물로 분류돼 정부에서 개체 수를 관리함



GLOBAL

해외 법인 활동

중국 법인, 포스코 공생 바자회

중국 법인은 '2023 POSCO 공생바자회'를 개최하여 자원 재활용과 건강한 저탄소 소비 문화를 장려하며 지역사회에 나눔과 상생의 가치를 전파하였습니다. 이 행사는 기증받은 물품을 활용해 열린 바자회로, 북경 포스코센터 입주사와 인근 지역사회 주민들의 적극적인 참여로 이루어졌습니다. 바자회에서 발생한 판매 수익은 전액 생태 환경 및 생물다양성 보호를 위한 프로그램에 기부되었습니다.



베트남 법인, 생산 공장 주변 정화 활동 참여

베트남 법인은 깨끗하고 건강한 근무 환경을 유지하고 지역사회의 환경 보호에 기여하기 위하여 2023년 매 분기마다 근무지 환경 개선 활동에 참여하였으며, 특히 생산 공장 주변의 정화 활동에 적극적으로 동참하였습니다. 2024년에는 이러한 노력을 한층 더 강화하여 분기별이 아닌 월별 활동으로 확대 실행할 계획입니다.



지역사회 임팩트

사회공헌 활동

4 지역사회 나눔 실천

취약계층 주거환경 개선 및 안전 증진 활동

포스코DX는 2015년부터 경도 인지장애인이거나 독거 어르신과 같은 취약계층의 주거 환경 개선을 위해 지자체 및 NGO와 협력하여 도배, 장판 교체 등의 활동을 진행하고 있습니다. 2023년에는 성남 소방서와의 MOU를 맺고, 전문 교육을 받은 포스코DX 임직원 41명은 벽지, 장판 교체를 지원하고, 성남 소방서에서는 주택용 화재감지기 센서 설치를 지원하는 등 합동으로 사회공헌 활동을 실시하였습니다.



안녕한 우리동네 만들기 활동

포스코DX는 광양시 우범 지역 환경 개선을 위해 광양시청, 광양시 경찰서, 지역 주민센터와 '안녕한 우리동네 만들기' 안심 귀갓길 환경 조성사업을 진행하고 있습니다. 2023년에는 20명의 임직원 봉사단이 참여하여 범죄 예방 환경 디자인 CPTED(Crime Prevention Through Environmental Design)설계를 적용하였습니다. 이를 통해 민-관 기업이 연대하여 범죄 취약지역 6개 마을을 선정, 시민의 안녕한 삶 유지 및 지역사회 변화 공익을 위한 환경 조성에 기여하였습니다.



1% 나눔기부

포스코DX 임직원들은 포스코 그룹의 1% 나눔기부사업에 자신의 급여 1%를 기부하고 있습니다. 회사는 임직원들의 모금액과 같은 금액을 매칭 그랜트(Matching Grant)로 포스코 1% 나눔재단에 기부하고 있습니다. 2023년에는 임직원의 99.5%가 1% 나눔기부에 동참했고, 이로 인해 모인 2.5억 원의 기금은 2024년 사회공헌 재원으로 쓰일 예정입니다.



DX Blooming day, 직원 주도형 나눔 기부

임직원이 가정에서 사용하지 않는 물건을 기부하여 임직원 간 아나바다 장터를 통해 판매된 수익금으로 지역사회의 어려운 이웃 나눔을 실천하는 활동을 추진하였습니다. 전사적으로 160명의 임직원이 참여하여 다양한 물품을 기부하였으며, 총 419명이 구매에 참여해 총 4,362,540원의 기금이 조성되어 포항 열린가람 학산종합사회복지관, 광양시 사회복지협의회, 성남 수정중앙노인종합복지관 등에 기부 되었습니다.



GLOBAL

해외 법인 활동

베트남 법인, 지역사회 고아원 방문

포스코DX 베트남 법인은 2023년 6월, 9월 국제 어린이날과 추석을 맞이하여 동나이성에 위치한 An Lac 고아원을 방문하였습니다. 아이들이 생활하는 데 필요한 학용품, 생활용품 및 냉장고 등을 기증하였고, 이러한 활동을 통해 베트남 법인은 지역사회와 연대감을 강화하고, 지역사회 내 나눔을 실천할 수 있었습니다.



베트남 법인, 지역사회 바리아붕타우 대학 장학금 전달

포스코DX 베트남 법인은 지역사회의 교육 발전과 우수 인재 양성에 기여하기 위해 2023년 5월 바리아붕타우 대학에 장학금을 전달했습니다. 해당 장학금은 인턴십과 연계된 형태로 제공되며, 학생들에게 실무 경험과 함께 학업을 지원하는 기회를 제공합니다. 2022년에는 6명의 학생이 장학금 프로그램을 통해 인턴십에 참여했으며, 이 중 3명은 정식으로 베트남 법인에 채용되었습니다.





ESG Material Topics 3

GOVERNANCE 領

Background

해킹, 데이터 유출 등 사이버 보안 위험이 증가함에 따라 정보보안 관리 강화를 통한 정보자산을 보호하는 것이 점점 더 중요해지고 있습니다. 또한, 건전한 지배구조, 철저한 리스크 관리, 윤리 및 준법 경영은 기업 경영의 투명성과 이해관계자의 신뢰 확보에 필수적이며, 기업의 장기적이고 안정적인 성장을 위한 중요한 기반이 됩니다.

Our Approach

포스코DX는 2023년 ESG위원회를 신설해 ESG 책임경영을 강화하고, 다양성과 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하여 견제와 균형을 토대로 투명하고 독립적인 의사결정이 가능하도록 체계를 확보하였습니다. 또한, 불확실한 경영환경 속에서 경제적, 사회적, 환경적 리스크에 유연하게 대처하기 위해 재무/비재무 통합 리스크 관리 등 리스크 관리 체계를 구축하였으며, 회사의 지속적인 성장과 이해관계자의 권익 증진을 위해 노력하고 있습니다.

Sustainability Achievement

- ESG위원회 설립
- 2023년 정보보안 사고 발생 ZERO
- ISMS 인증 (정보보안)
- 포스코그룹 정보보안 수준체계 강화
- 정보보호 및 개인정보보호 정책 신설



UN SDGs

- Goal 5 성평등
- Goal 16 평화, 정의 및 제도구축
- Goal 17 SDGs를 위한 파트너십



Material Issue 5

정보보안 관리 강화

GOVERNANCE

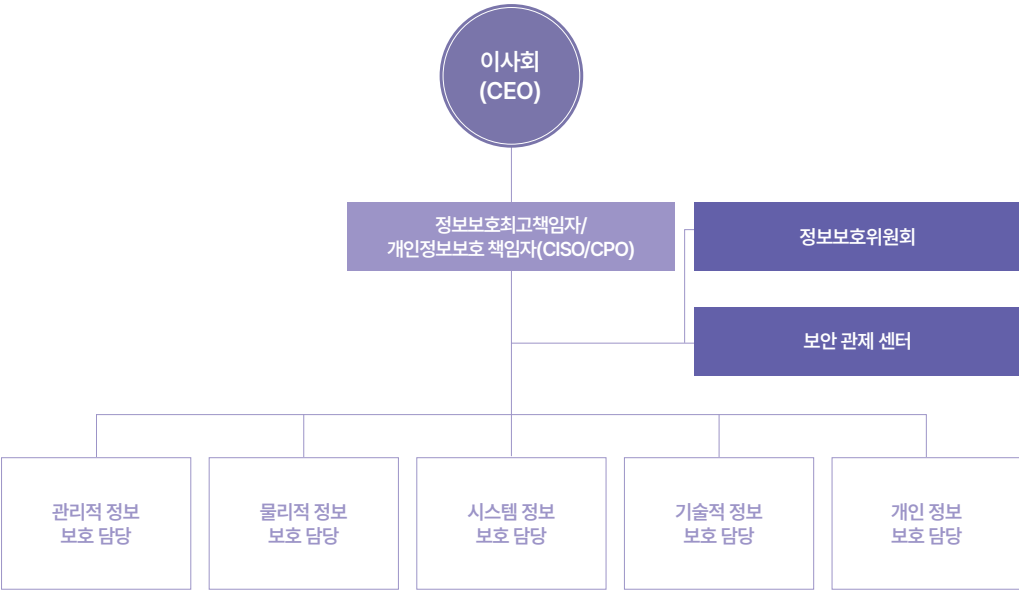
정보보안 관리 거버넌스

포스코DX는 대표이사 산하에 정보보호 관련 전문 경력 및 자격을 보유하고 있는 정보보호 최고 책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 지정하고 있습니다. CISO 산하에 정보보호사무국을 설치하고 전사 정보보호 관리체계에 대한 점검, 강화, 변화관리 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다.

또한, CISO를 위원장으로 하는 정보보호위원회를 매년 개최하여 정보보호 관련 의사결정 사항을 정보보호규정·지침에 반영하는 등 부문별 정보보호 유관부서 담당자와 유기적으로 협업하고 있습니다. 뿐만 아니라, 분기별 그룹사 차원의 CISO협의회를 통해 정보보호 이슈를 토의하여 개선안을 도출하고 있으며, 정보보안 관련 중요한 이슈 발생 시, 정보보호위원회에서 이사회 보고 유무를 결정하여 이사회에 안건으로 보고하고 있습니다.

2023년 1회 개최된 정보보호위원회에서는 중대 보안사고 및 개선 관련 이사회 보고, 정보보호 관리체계(ISMS) 심사 준비 현황, 정보보호 규정 및 지침 개정안, 정보보호 점검 결과 및 개선과제 등 정보보호 관련 주요 사안에 대한 논의와 의사결정을 진행하였습니다.

▶ 정보보안 관리 조직



개인정보보호 정책 및 처리방침

포스코DX는 정보보호 및 개인정보 보호 정책을 매년 검토하여 포스코DX 홈페이지를 통해 공개하고 있으며, 개인정보 처리방침을 수립하였습니다. 관련 핵심사항을 이해하기 쉽도록 개인정보 처리 표시(라벨링) 방식을 활용하여 개인정보 수집, 처리 목적, 제3자 제공, 개인정보 위탁, 처리 부서, 인증사항 등에 대한 별도의 안내지침을 마련하여 공개하고 있습니다. 또한, 2023년에는 개인정보보호처리지침을 개정하여 개인정보 처리 위탁, 개인정보의 제3자 제공에 관한 사항, 개인정보 열람 청구 접수·처리 부서 추가 등의 내용을 업데이트 하였습니다.

▶ 주요 개인정보처리 표시

일반 개인정보 수집  이름, 휴대전화 연락처, 생년월일	개인정보 처리 목적  보안서약서 작성
개인정보 제3자 제공  개인정보 제3자에게 제공하지 않음	개인정보의 위탁  위탁업체: 고잉컴 / 위탁업무: 유지보수
고충처리 부서  담당부서: 정보보호사무국	정보보호 인증  ISMS(정보보호관리체계) 인증

Material Issue 5

정보보안 관리 강화

STRATEGY

정보보안 관리 전략

포스코DX는 선제적인 보안 위험 예방과 최신 보안 기술의 신속한 적용을 위해 다양한 전략을 실행하고 있습니다. 보안의 날 교육, 월별 모의 피싱, 정보 유출 원인 분석 등을 통해 모니터링 체계를 강화하며, 해외 법인 보안관리 수준 향상과 개인정보보호 활동 강화에도 힘쓰고 있습니다. 이런 다각적 접근을 통해 보안사고 발생률을 줄이고 정보보호를 최우선으로 하는 목표를 설정하여 이행하고 있습니다.

목표

전사 보안 Risk 선제적 예방, 최신 보안 기술 신속한 적용

KPI

보안 사고율(중대 보안 사고 Zero), 정보보호관리 체계(ISMS, 대외 인증) 보안 변화 관리 교육율(100%)

추진방향



변화관리 강화로 침해 대응 역량 확보

- 새로운 보안 Risk 중심의 변화관리
- 외부 공격 등에 대비한 자체 점검 강화
- 원격 근무, 개인 영상회의 지원 등 새로운 업무 패턴 취약점 상시 점검



정보보호 인프라 개선을 통한 모니터링 체계 강화

- 정보 유출 모니터링 체계 고도화로 신속한 원인 분석 및 유출 Risk 발굴
- 운영 비용 절감, 위험 대응 강화를 위한 보안 시스템 통합 및 Cloud 전환



해외법인 정보보호관리 수준 향상

- 해외법인용 정보보호 관리체계 수립
- 해외법인용 정보보호 관리체계 완성



개인정보보호 활동강화

- 일회성 캠페인 중심에서 지속적인 변화관리
- 개인정보 유출, 유용 방지를 위한 취약점 발굴, 개선
- 보안관련 신청 프로세스 및 시스템 개선

Material Issue 5

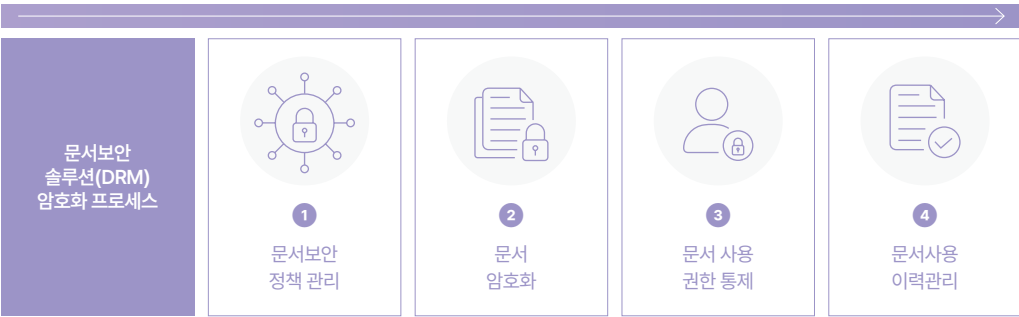
정보보안 관리 강화

STRATEGY

정보보안 관리 강화 활동

데이터 보안 강화

데이터 보안을 위해 포스코DX의 모든 내부 데이터는 문서보안솔루션(DRM)을 통하여 암호화를 실시하고 있으며, 개인정보보호 솔루션을 통해서 개인정보를 관리하고 있습니다. 포스코DX는 악성코드 감염을 예방하고 경각심을 높이기 위해 전 임직원 및 협력사를 대상으로 매월 피싱 메일 모의훈련을 실시하고 있으며, 외부 침입 시도, 정보 유출 등 고객의 IT 시스템 보안을 위협하는 위험 요소를 24시간 감시하고 대응하는 보안관제 체계를 구축하고 있습니다. 또한 2023년에는 정보보안 강화를 위해 단순 반복적으로 진행되는 운영 업무 대상으로 회사 자체 RPA(Robotic Process Automation) 솔루션을 적용한 업무자동화 과제를 추진하여, 정보 보안관리 업무의 효율성을 제고하였습니다.



글로벌 정보보호 컴플라이언스 대응

포스코DX는 안정적인 정보보호관리 체계를 기반으로 해외 사업 확대 시 글로벌 정보보호 컴플라이언스를 체계적으로 대응하고 있습니다. 또한, 개인정보보호 현황조사 자료를 통해서 해외 컴플라이언스 이슈들을 파악하여 대응하고 있습니다. 아울러 해외법인의 경우, 현지 업무 수행 특성을 반영한 보안 인프라 정립과 구축, 계획 수립 가이드 등을 지원하고 있으며, 연 1회 정보보호 수준 진단 후 법인별 모범 사례를 공유하여 정보보호 관리 수준 향상을 도모하고 있습니다.

사이버 침해사고 예방 활동

지능화 되어가고 있는 사이버 공격 및 사고에 대응하기 위해 포스코DX는 정보보호 전문인력으로 구성된 그룹사 통합 보안관제센터를 상시 운영하고 있습니다. 최신 공격 동향을 수집·분석하여 대응 정책을 수립하고 실시간으로 탐지 및 차단하는 예방활동을 수행하고 있으며, 실제 사고 발생 시 체계적인 대응을 할 수 있도록 매년 모의훈련을 실시하고 있습니다.

임직원 정보보호 교육

포스코DX는 임직원과 협력사 직원의 정보보호 생활화 및 정보보호 사고 예방을 위해 매월 2-3주차를 '전사 보안의 날'로 지정하여 정보보호 교육과 생활보안 점검을 실시하고 있으며, 회사 그룹웨어를 통해 보안 캠페인 팝업 공지 등을 수시로 진행하고 있습니다. 정보보호 포털 앱을 통해 개인별로 정보보호 교육 콘텐츠를 제공하며, 교육 효과를 높이기 위해 평가와 병행하며 교육을 실시하고 있습니다. 교육 참가자들이 재미있는 퀴즈를 통해 교육에 적극 참여할 수 있도록 유도할 뿐 아니라, 신규 입사자 교육 시에는 모의 피싱 메일을 보내 악성메일에 대한 경각심을 높일 수 있도록 하는 등 다양한 방식의 훈련과 교육을 통해 정보보호 역량을 강화하고 있습니다.



보안의 날 교육 참여율

100%



임직원 대상 월별 전사보안의 날 교육 실시

12회

(개인정보보호 취급자 교육 포함)



비서, 운전, 미화, 출입 보안요원 보안교육

4회



신규 입사자 보안교육

3회



Material Issue 5

정보보안 관리 강화

RISK MANAGEMENT

정보보안 리스크 관리

포스코DX는 전자 생활보안 점검 및 피싱 메일 보안 점검을 진행하고, '정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률'상 집적 정보통신 시설(IDC) 사업자에 해당하여 IDC서비스에 대해 강화된 정보보호 관리체계(ISMS) 기준으로 인증을 완료하였습니다. 정보보안 관련 이슈에 대한 대응, 인증 및 교육에 관련된 목표를 KPI로 설정하여 달성 여부 및 추진 현황을 관리하고, 2023년도에는 ISMS 갱신심사를 실시하여 공인된 보안 수준을 유지하고 있습니다. 또한, 개인정보 유출방지를 위해 개인정보취급자를 대상으로 매년 교육을 실시하고 있으며, 개인정보보호 솔루션을 도입하여 개인정보 리스크를 점검 및 관리하고 있습니다. 나아가 DDoS 공격 등 IDC 대상 외부 위협이 증가함에 따라 고객사 비즈니스 안정성과 IT서비스 신뢰도 제고 및 대응 강화를 위해 IDC 센터 심화 점검을 수행하여 보안을 강화해 나갈 예정입니다.

▶ 정보보호 리스크 관리 현황

생활보안 점검 실시	포스코DX 피싱 메일 점검	ISMS 심사 인증 자료	보안성 검토 업무 흐름 재정립
1분기 1회	12회	1건	1건
근무환경에 따른 보안 리스크 점검	퇴직 예정자 보안정책 강화	웹 보안 강화를 위한 취약점 사이트 점검	
1건	1건	45개	

정보보안 리스크 점검

포스코DX는 정보보호 수준 평가 및 보안사고 예방을 위해 매년 정보보호 관리체계를 기반으로 구성된 체크리스트를 바탕으로 정보보호 수준을 점검하고 있습니다. 도출된 개선과제에 대한 이행관리를 수행하고 있으며, 위험성 평가 및 조치 결과에 대해 정보보호최고책임자에게 보고하고 있습니다.

▶ 정보보호 영역별 주요 점검 사항¹⁾

영역 구분	점검항목	주요 점검 사항
관리체계 수립 및 운영	16개	정보보호 관리체계 기반 마련, 관리체계 운영, 관리체계 점검 및 개선
보호대책 요구사항	64개	정책/조직/자산관리, 인적/외부자보안, 물리보안, 접근통제, 시스템 및 서비스 운영/ 보안 관리 등
기술	260개	서버, 네트워크, DBMS, 보안장비, PC 영역에 대한 계정 관리, 파일 및 디렉토리 관리, 서비스 관리, 접근 관리, 옵션 관리, 패치 관리, 로그 관리, 기능 관리, 보안 관리 등

1) 점검 결과 총 32건의 개선사항 도출 및 조치 완료

개인정보 침해 대응 절차 수립

포스코DX는 개인정보 침해에 체계적으로 대응하기 위해 '개인정보 침해 대응 절차'를 수립하여 개인정보 침해사고 분류 및 각 관련자들의 역할을 숙지하도록 하는 등 프로세스를 개선하였습니다.

대응 절차	관련자	주요 내용
침해사고 신고	직원, 외부인	• 내부직원 또는 외부인이 개인정보 침해사고 인지 시, 기관별 개인정보보호 담당자에게 신고
접수 및 보고	개인정보 보호 담당자	• 침해사고 관리대장에 기록 • 개인정보 보호 책임자에게 보고
침해사고 대응팀 구성	개인정보 보호 책임자	• 개인정보 보호책임자는 해당 침해사고 분석, 대응 및 복구에 필요한 관련 담당자를 지정하여 소집
침해사고 대응 및 조치	침해사고 대응팀	• 침해사고의 조사, 분석, 해결(회수, 삭제, 수사 의뢰) 조치 • 정보주체 통지 및 관련기관 신고 여부 결정, 관련자 처분
침해사고 처리 종료	침해사고 처리책임자	• 개인정보 보호책임자에게 사건 현황, 사건 분석, 사건 처리 및 조치 현황, 개선안 등 보고
개선 및 이행점검	개인정보 보호 책임자	• 개선안 승인, 개선안 이행 및 점검

Material Issue 5

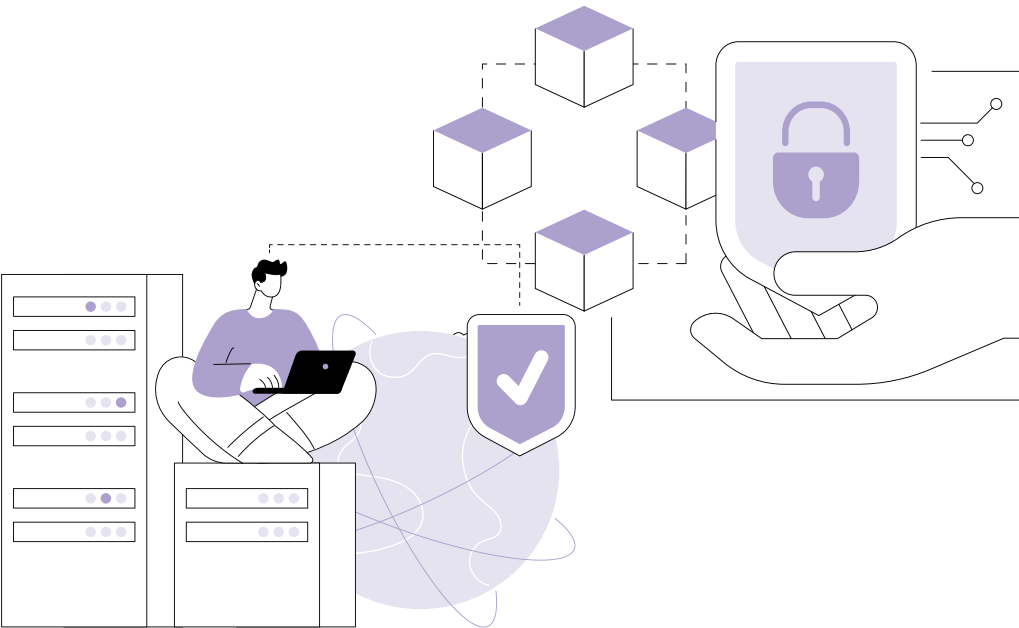
정보보안 관리 강화

METRICS AND TARGET

포스코DX는 정보보안 관리 강화를 위하여, 다음과 같은 지표 및 목표를 설정하여 운영하고 있습니다. 모든 관련 정량성과는 Appendices 내 ESG Factbook에서 확인 가능합니다.

지표명	단위	2021년 실적	2022년 실적	2023년 실적	2024년 목표
보안 사고율 ¹⁾	%	0%	0%	0%	보안 사고 Zero
정보보호관리체계(ISMS) 대외 인증	-	대외 인증	대외 인증	대외 인증	대외 인증
보안의 날 교육 참여율 ²⁾	%	96.8%	100%	100%	100%
기업 데이터 및 고객 정보 유출 건수	건	0건	0건	0건	0건

1) 보안사고율: 중대 보안사고 발생건수/직원수*100
2) 보안의 날 교육 참여율: 교육 참여자 수/교육 참석 대상자*100



HIGHLIGHT

Highlight

1 정보 유출 차단 및 업무 생산성 향상을 위한 챗GPT 도입

포스코 그룹 업무의 생산성 향상을 목표로 챗GPT 서비스의 도입이 완료되었습니다. 정부, 기업, 대학 등 다양한 분야에서 챗GPT를 활용한 업무 효율성 증대 사례가 급속도로 증가하고 있는 상황에 발 맞추어, 2023년 3월 31일부터 포스코DX를 포함한 28개 계열사에서 챗GPT의 활용이 시작되었습니다. 이는 챗GPT의 잠재력을 인지하고, 그룹 차원에서 이를 활용하여 전반적인 업무 효율성을 높이려는 전략의 일환이며, 향후에는 사용된 데이터 분석을 통해 그룹에 맞춤형 활용 가이드를 제공할 계획입니다.

이와 함께 정보보안 관리 강화를 위해 안전한 챗GPT 활용 방안이 심도 있게 검토되었습니다. 회사 내부 인터넷을 통한 직접 접속 차단, EP¹⁾ 내 챗GPT 서비스 제공 및 사용 현황에 대한 모니터링을 통해 사후 점검과 정보 유출에 대한 사용자 변화 관리를 실행하고 있습니다. 이러한 조치들은 기업 정보의 유출을 방지하고, 챗GPT를 통한 데이터 전송 시 키워드 필터링 기능을 통해 기밀 정보의 사전 차단을 가능하게 하여, 정보보안을 강화하는 데에 중점을 두고 있습니다.

1) EP(Enterprise Portal): 기업 내/외 콘텐츠를 통합하여 사용자가 필요한 정보를 단일 화면 서비스로 제공하는 통합 포털 솔루션

2 정보보안 관리 정확성 및 작업 효율화를 위한 업무 자동화

▶ 사외메일 예외권한 신청 자동화

포스코DX는 사외메일 예외권한 신청 자동화를 통해 기존 담당자가 직접 사외메일 예외권한 신청 메일을 확인하고, 관리자 페이지에 등록한 뒤 신청자에게 적용 완료 메일을 송신하던 번거로운 절차를 개선하였습니다. RPA²⁾ 계정을 통해 자동으로 미열람 메일함에서 예외권한 신청 메일을 판별하여 관리자 페이지에 등록 및 편집하고, 신청자에게 완료 메일을 보내며, 각 단계별로 엑셀 파일에 로그를 기록하는 시스템으로 전환하였습니다. 이와 같은 업무 자동화를 통해 담당자는 불필요한 메일 확인, 페이지 등록 및 편집 작업에서 벗어날 수 있었으며, 어떤 시점에 요청 메일이 처리되었는지에 대한 상세한 로그 관리가 가능해졌습니다.

2) RPA(Robotic Process Automation): 사람이 수행하는 업무를 소프트웨어 로봇이 자동화 하는 기술

▶ 보안관제 CERT 발행의 유해차단시스템 등록 자동화

포스코 그룹 통합보안관제센터에서 발행되는 CERT³⁾ 메일을 로봇 자동화 기술을 통해 자동으로 유해차단 시스템에 등록하게 함으로써, 수동으로 등록하던 기존 작업 방식을 대폭 개선하였습니다. 이제는 RPA가 CERT 메일을 자동으로 수신하여 SWG⁴⁾에 등록하며, 이 과정에서 생성되는 로그 데이터를 파일에 축적하고 작업의 이력을 더욱 세분화하여 기록합니다. 이러한 변화는 담당자의 수작업 부담을 줄일 뿐만 아니라, 작업 진행 과정에서 발생하는 데이터의 정확한 관리와 추적이 가능해져, 정보보안 관리의 효율성과 정확성이 대폭 향상될 것으로 기대됩니다.

3) CERT(Computer Emergency Response Team): 조직이나 네트워크에서 발생하는 보안 위협이나 사고에 대해 대응하며, 이러한 사고들을 예방하고 감소시키는 역할
4) SWG(Secure Web Gateway): 인터넷에서 오는 악성 코드로부터 사용자를 보호하고, 웹 트래픽을 필터링하여 안전하지 않은 웹 콘텐츠나 악성 사이트로부터 네트워크를 보호하는 역할

투명하고 건전한 지배구조

이사회

이사회 구성

포스코DX는 투명하고 독립적인 지배구조를 위해 법령과 정관이 정하는 바에 따라 이사회를 구성하여 운영하고 있습니다. 2024년 3월 기준, 이사회는 총 5명으로 사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 2명으로 구성되어 있으며, 이사회 업무 집행의 신속함과 효율성을 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. 회사는 관련 법과 정관에 따른 기준을 모두 충족하고 다양한 분야의 전문 지식을 갖춘 사내·사외이사를 선임함으로써 이사회의 독립성과 전문성을 강화하고, 이사회 운영의 투명성을 제고하였습니다.

▶ 이사회 구성 현황(2024년 3월 기준)

성명(성별)	구분	직위	주요경력	최초 선임일	임기만료 예정일
 정덕균(남)	사내 이사	대표이사/ 이사회 의장	· 現) 포스코DX 사장 · 前) 포스코 정보기획실장 · 포항공대 정보통신 석사	2023. 03 (재선임: 2024. 03)	2025 정기주총
 허종열(남)	사내 이사	경영기획실장 / ESG위원회 위원	· 現) 포스코DX 경영기획실장 · 前) 포스코홀딩스 재무팀 부장 · 서강대 경영 학사	2023. 03 (재선임: 2024. 03)	2025 정기주총
 김기수(남)	기타 비상무 이사	-	· 現) 포스코홀딩스 기술총괄(CTO), 미래기술연구원장 겸임 · 前) 포스코 기술연구원장 · The Univ. of Sheffiled UK 기계공학 박사	2024. 03	2025 정기주총
 김호원(남)	사외 이사	ESG위원회 위원장	· 現) 한국기술사업화협회장 · 前) 특허청장 · 중앙대 행정 박사	2022. 03 (재선임: 2024. 03)	2026 정기주총
 안정옥(남)	사외 이사	ESG위원회 위원	· 前) SK C&C 사업대표 사장 · 前) SK이노베이션 배터리기획실장 (미) 선더버드대 국제경영학 석사	2024. 03	2026 정기주총

이사회 선임 절차 및 기준

포스코DX 이사는 주주총회의 결의를 통해 최종 선임되며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회의 검토 과정을 거쳐 주주총회에 추천됩니다. 이사회가 객관적으로 회사의 업무 집행을 할 수 있도록 추천 과정에서 후보의 전문성, 성실성, 독립성, 사회적 지명도 등을 면밀히 고려하고, 후보자와 당사의 이해충돌이 없는지를 검토하여 이사회 구성원의 독립성을 보장하고 있습니다.

이사회 독립성

포스코DX는 이사회가 객관적으로 회사의 업무집행을 감독할 수 있도록 이사회 구성원의 독립성을 보장하고 있습니다. 또한, 필요한 경우 사외이사가 이사회 결의에 의해 외부 전문인력을 지원받을 수 있도록 명문화하고 있습니다. 감사의 경우, 회사의 감사업무를 효과적으로 수행할 수 있는 적정 규모의 조직과 예산을 확보한 '정도경영그룹'을 감사의 소속 하에 독립적으로 두고 있습니다. 상법 제409조에 의거하여 감사를 주주 총회에서 선임하고, 그 임기는 취임 후 3년 내로 하고 있으며, 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있습니다. 필요시 이사에게 영업에 대한 보고를 요구하고 관련 서류를 열람·검토하는 등 독립적인 권한이 보장됩니다.

▶ 이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

구분		정덕균	허종열	김기수	김호원	안정옥
역량지표	① 산업 및 경제	●	●	●	●	●
	② 기업 경영 및 리스크 관리	●	●	●	●	●
	③ 재무/금융 및 회계		●			
	④ 기술, 디지털 및 혁신	●		●		●
	⑤ 법률 및 공공정책				●	
일반현황	최초 선임 연도	2021년	2023년	2024년	2022년	2024년
	연령	61세	55세	58세	65세	61세
	성별	남	남	남	남	남

▶ 사외이사 교육 실시 내용

교육일자	교육실시 주체	주요 교육내용
2023. 03. 08	포스코DX 기술연구소 SI기술그룹	ChatGPT 및 초거대 AI의 활용
2023. 04. 04	포스코DX 경영기획그룹	포스코DX 비전 수립
2023. 06. 15	포스코DX 경영기획그룹	로봇기술 동향, 포스코그룹 로봇사업 추진 현황 등
2023. 12. 26	포스코DX 경영기획그룹 / 포스코홀딩스 미래기술연구원	체인지업그라운드, RIST Open Lab

투명하고 건전한 지배구조

이사회

이사회 운영

포스코DX는 이사회가 회사의 지속가능경영과 주주 등 이해관계자 권익, 그리고 회사의 중요한 경영 현안 및 업무 집행에 대한 의사결정을 내릴 수 있도록 이사회 운영 규정에 의거하여 이사회 제반 업무를 수행하는 전담조직을 설치하여 이사회에 원활한 활동을 지원하고, 사내 주요 현안 등에 대한 정보를 수시로 제공하고 있습니다

▶ 이사회 겸직 현황

성명	최초 선임일	임기 만료일	현직	겸직 현황 겸직기관	겸직 업무	겸직기관 재직기간	겸직기관 상장여부
김호원	2022. 03	2026 정기주총	한국기술사업화협회 회장	-	-	-	-
안정욱	2024. 03	2026 정기주총	-	-	-	-	-

이사회 소집

이사회는 정관 제40조와 이사회 운영 규정 제8조와 제9조에 따라 이사회 의장이 소집하며, 회의 전날까지 각 이사에게 소집 내용을 통지합니다. 2023년 이사회는 총 9회 개최되어 29건의 안건을 논의하였으며, 당해 연도 사내·사의 이사의 이사회 출석률은 100% 입니다.

▶ 이사회 개최현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년
개최 횟수	회	10	8	9
안건 수	개	25	18	29
출석률	%	100	100	100

이사회 결의

이사회 결의는 정관 제41조와 이사회 운영 규정 제11조에 따라 재적 이사 과반수의 출석으로 성립하고 출석 이사 과반수의 찬성으로 하되, 일부 사항에 대해선 재적 이사 3분의 2 이상의 수로 결의하고 있습니다. 포스코DX는 이사회 안건 논의 이전 반대 및 수정의견을 거쳐 이사회를 개최하고 있습니다. 안건 내용들을 사외이사가 확인 및 검토하고 보완하여 이사회 안건에 반영하고 있으며, 2023년에는 이사회 사전보고를 통한 수정의견 반영 1건과 심의 후 수정의견 1건이 존재했습니다.

▶ 이사회 개최 내역

회차	개최일자	의안내용	가결여부	참석현황
제1회	2023. 02. 01	① 비등기 임원 주요 직책 부여의 건 ② 제34기 영업보고서 및 재무제표 승인의 건 ③ 2023년도 단기차입 한도 승인의 건 ④ 공정거래 자율준수관리자 해임 및 선임의 건 ⑤ 준법지원인 해임 및 선임의 건	가결	4/4
제2회	2023. 02. 17	① 회사 정관 일부 변경의 건 ② 제34기 정기 주주총회 소집, 부의의안 및 보고사항 승인의 건 ③ 2023년 안전보건에 관한 계획 승인의 건	가결	4/4
제3회	2023. 03. 20	① 대표이사 선임의 건 ② 대표이사 및 이사회 의장 유고 시 직무대행자 결정의 건 ③ 이사 및 비등기 임원 보수기준 조정의 건 ④ 2022년도 임원 주식보상을 위한 자사주 처분의 건	가결	4/4
제4회	2023. 06. 23	① 사회공헌 기본 출연의 건 ② 사내근로복지기금 출연의 건 ③ 캐나다 지점 설립의 건 ④ 용인 역북2차 레지던스 사업 채권정산 및 제각처리 추진의 건	가결	4/4
제5회	2023. 08. 23	① 코스닥 시장 조건부 상장폐지 및 유가증권시장 이전 상장 승인의 건 ② 임시주주총회 소집 및 임시주주총회 부의의안 승인의 건 ③ 브라질 법인 지분 매각의 건 ④ 사회공헌 기부 출연의 건	가결	4/4
제6회	2023. 10. 25	① 임시주주총회 소집 및 임시주주총회 부의의안 승인의 건 ② 이사회 운영 규정 개정의 건	가결	4/4
제7회	2023. 11. 21	① 회사 정관 일부 변경의 건	가결	4/4
제8회	2023. 12. 13	① 코스닥시장 상장폐지 및 유가증권시장 이전 상장 승인의 건 ② 사회공헌 기부 출연의 건	가결	4/4
제9회	2023. 12. 27	① 2024년 경영계획 승인의 건 ② 이사회 운영 규정 개정의 건 ③ 이사회내 ESG위원회 신설 및 위원 선임, 운영 규정 제정의 건 ④ 우리사주조합 현금 무상 출연의 건	가결	4/4

투명하고 건전한 지배구조

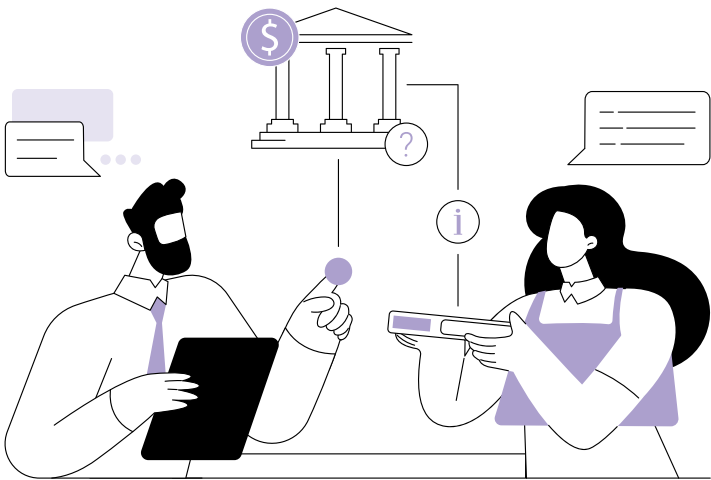
이사회

이사회 ESG 이슈 감독 및 관리 강화

포스코DX는 2023년 내·외부 주요 ESG 이슈 관리·감독 및 경영 의사결정을 위해 ESG위원회를 설치 하였습니다. ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조와 관련된 전략 및 주요 경영 전략사항을 검토, 분석하여 회사가 장기적으로 지속가능한 성장을 할 수 있도록 이끌고, 지속가능경영 전략에 대한 성과와 문제점을 관리, 감독하는 기구로서의 역할을 이행하고 있습니다. 2023년도 1차 ESG위원회에서는 2040 탄소중립 로드맵, 전사 리스크 통합 관리체계 구축 결과 등의 ESG 성과와 2024년 중점 추진계획을 논의하였습니다.

이사회 평가 및 보상

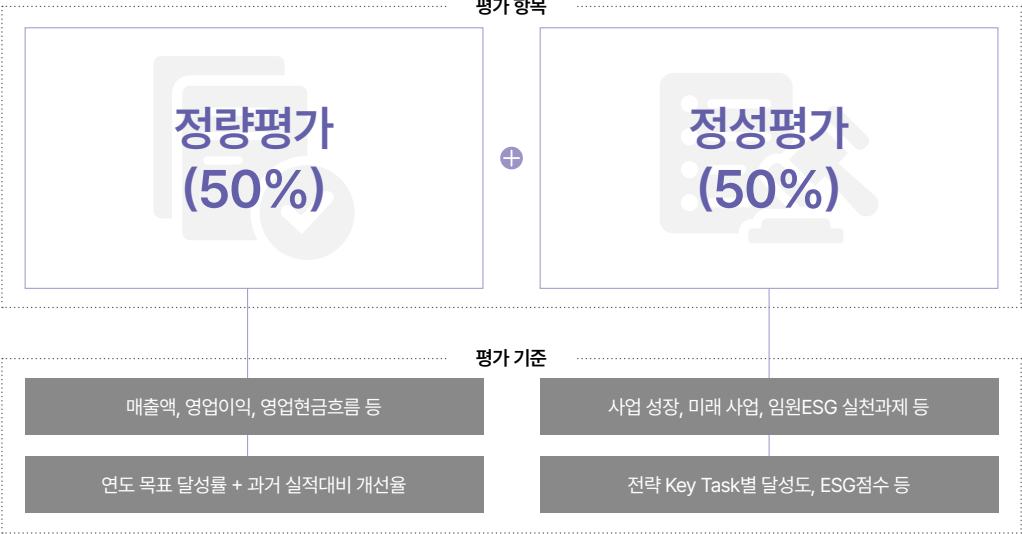
포스코DX 경영진의 경영활동 성과는 공정하게 평가되며, 평가 결과는 보수에 적정하게 반영됩니다. 사내이사의 보수는 기본연봉과 초과 성과 인센티브 등으로 구성되어 있으며, 대표이사에게는 기업가치 제고와 책임경영을 위해 매년 성과평가를 반영하여 주식보상 한도 내에서 회사 주식을 지급하고 있습니다. 성과 및 보상 관련하여 대표이사를 포함한 전체 임원진을 대상으로 재무적 평가지표 뿐만 아니라 사회적 가치 및 ESG와 연관된 '임원 ESG 과제' 등 비재무적 평가지표까지 개별 KPI에 반영하고 실천 수준을 평가하고 있습니다. 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 해당 직위, 담당 직무 등을 감안하여 이사회에서 정한 기준에 따라 집행하고 있습니다.



▶ 이사 보수 내역 (단위: 백만 원)

구분		2021년	2022년	2023년
등기이사	인원	5명	3명	5명
	보수 총액	990	1,112	1,177
	1인당 평균 보수액	438	556	691
사외이사	인원	1명	1명	1명
	보수총액	66	80	70
	1인당 평균 보수액	66	80	70

▶ 이사 보수 산정기준



투명하고 건전한 지배구조

주주가치 제고

주식 및 주주 현황

2023년말 기준, 포스코DX가 발행한 주식의 총 수는 보통주 152,034,729주이며, 유통주식의 수는 자기주식 212,210주를 제외한 151,822,519주입니다. 포스코DX의 최대주주는 포스코홀딩스로 65.4% 지분을 보유하고 있으며, 포항공과대학교 0.8%, 기관투자자 및 소액주주가 33.6% 지분을 보유하고 있습니다. 포스코DX는 1주당 1의결권 원칙을 따르고 있으며 차등 의결권제도는 없습니다.

총 발행 주식 수

152,034,729주

의결권 보유 주식 수

151,822,519주

▶ 주총 의결권 행사 현황 (제35기 정기주주총회, 2024년 3월 25일)

안건		회의 목적	결의 구분	가결 여부	의결권 행사 주식수	찬성 주식수(비율, %)		반대, 기권 등 주식수(비율, %)	
						주식수	비율	주식수	비율
제1호 의안		제35기 재무제표 승인의 건	일반	가결	110,782,019	109,876,890	99.2%	905,129	0.8%
제2호 의안	제2-1호 의안	사내이사 정덕균 선임의 건	일반	가결	110,782,019	109,744,866	99.1%	1,037,153	0.9%
	제2-2호 의안	사내이사 허종열 선임의 건	일반	가결	110,782,019	110,463,418	99.7%	318,601	0.3%
	제2-3호 의안	기타비상무이사 김기수 선임의 건	일반	가결	110,782,019	110,524,397	99.8%	257,622	0.2%
	제2-4호 의안	사외이사 김호원 선임의 건	일반	가결	110,782,019	109,911,022	99.2%	870,997	0.8%
	제2-5호 의안	사외이사 안정욱 선임의 건	일반	가결	110,782,019	110,658,483	99.9%	123,536	0.1%
제3호 의안		감사 김군역 선임의 건	일반	가결	15,933,412	10,501,908	65.9%	5,431,504	34.1%
제4호 의안		이사보수한도 승인의 건	일반	가결	110,782,019	110,705,451	99.9%	76,568	0.1%
제5호 의안		감사보수한도 승인의 건	일반	가결	110,782,019	106,751,654	96.4%	4,030,365	3.6%

* 최대주주 및 특수관계인을 제외한 참석률 : 9.2%(10,171,655주 / 110,782,019주)

투명하고 건전한 지배구조

주주가치 제고

주주 배당 정책

포스코DX는 주주가치 제고와 주주환원을 위해 정관에 의거하여 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통하여 先 배당금 확정, 後 배당기준일 지정을 실시하고 있으며, 중기 경영계획, 투자계획, 재무구조, 배당 안정성, 현금흐름 등을 종합적으로 고려하여 배당 수준을 결정하고 있습니다. 특히, 배당 관련 전반적인 정보는 공시와 주주총회를 통해 주주에게 안내하고 있습니다. 앞으로도 회사 배당 수준의 적절성을 파악하여 주주환원을 제고할 수 있도록 더욱 노력하겠습니다

▶ 배당정책(FY21~FY23)

연결배당성향

14% 수준 내외

▶ 최근 5년간 배당내역

구분	2023년	2022년	2021년	2020년	2019년
주당현금배당금(원)	100	75	50	50	50
현금배당금총액(백만 원)	15,182	11,386	7,590	7,590	7,590
현금배당수익률(%)	0.2	1.2	0.8	0.7	1
현금배당성향(%)	16.5	25	-	87.5	19.4
주당순이익(원)	605	300	-94	57	258
당기순이익(백만 원)	91,879	45,582	-13,923	8,997	39,675
연말주가(원)	74,200	6,250	6,560	7,750	5,290
주당연면가액(원)	500	500	500	500	500

* 연결당기순이익은 지배기업 소유주지분 기준

▶ 중장기(3년 이상) 배당 정책

구분	2024년	2025년	2026년
배당액(원)	100	125	150

* 상기 배당액은 목표 수치이며, 경영정책에 따라 변화될 수 있음

주주권의 보호

포스코DX는 2023년 정기주주총회 소집공고를 총회일 4주 전에 실시하여 주주가 충분한 정보와 시간을 가지고 권리를 행사할 수 있도록 노력하였습니다. 또한, 이사 선임과정에서 소액주주의 의견권 행사 편의와 투명성 제고를 위해 제30기 정기주주총회부터 전자투표제를 시행하고 있습니다. 최대주주 및 특수관계인과의 거래 중 일정 규모 이상의 거래 사항에 대해서도 이사회의 결의를 거치고 있으며, 경영진 또는 지배주주의 사적인 이익을 목적으로 하는 내부거래를 방지하기 위해 대표이사가 매년 내부회계관리 운영 실태를 보고하고 있습니다.

주주 커뮤니케이션

포스코DX는 주주들의 정보 요구 수준이 높아짐에 따라 다양하고 깊이 있는 IR(Investor Relations) 자료를 제공하고 홈페이지에서 정보를 공개하고 있으며, 지속가능경영보고서를 매년 발간하는 등 주주들의 이해 및 신뢰도 제고를 위해 노력하고 있습니다. 특히 회사의 주요 사업 추진 현황과 성과에 대해 투자자들을 대상으로 기업설명회를 정기적으로 개최하고 있고, 2023년에는 이차전지분야 자동화사업 등 투자자들의 관심이 높은 신성장사업분야에 대한 SITE TOUR 행사를 개최하였습니다. 2024년에도 주주가치 제고 및 시장과의 소통을 위하여 자율공시를 확대하고 수시로 IR행사를 진행하고자 합니다.



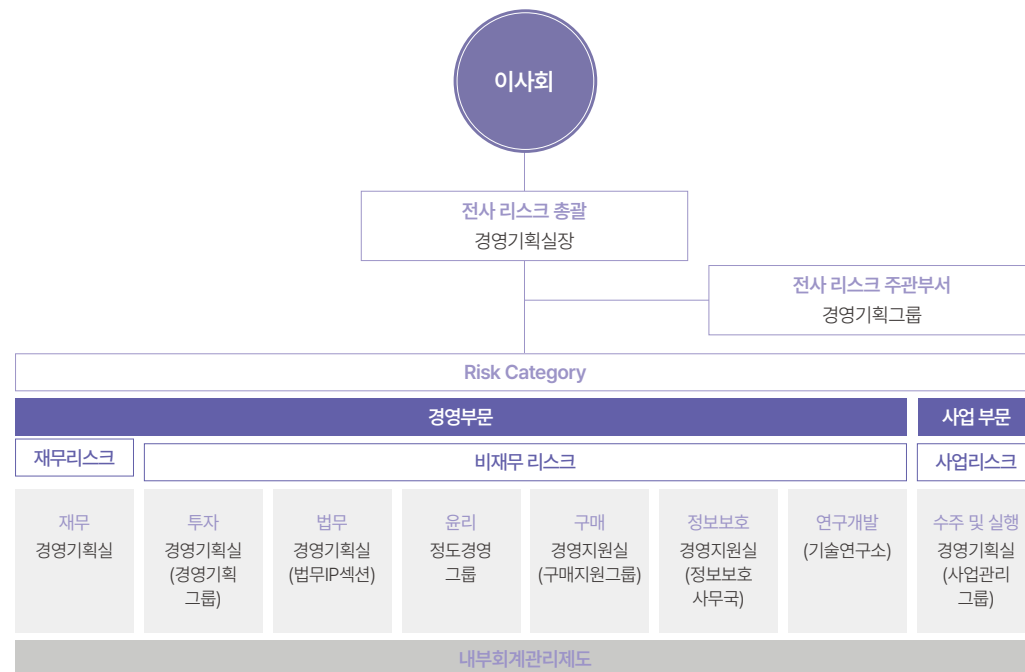
통합 리스크 관리

전사 리스크 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

포스코DX는 ISO 31000의 기준에 따라 경영과 사업 부문으로 구분하여 리스크 상황을 식별하여 대응하고 있습니다. 경영 전략, 사업 포트폴리오 및 사업관리는 경영기획실 주관으로 각 담당 조직과 협력하여 관리하고 있으며, 품질경영과 환경경영은 경영지원실, 안전보건경영시스템은 안전보건센터, 윤리경영시스템은 정도경영그룹 주관으로 리스크를 관리하고 있습니다. 전사 리스크 총괄 책임자는 경영기획실장(CFO)이며, 상시 리스크 관리가 필요한 안전의 경우에는 CSO 산하 안전보건센터를 통해 실시간 모니터링 및 대응하고 있습니다. 2023년부터는 기존 해당 업무 주관부서 중심의 개별적 리스크 관리에서 전사적인 리스크 통합 관리체계를 구축하였으며, 위험요인 선제 발굴을 위해 분야별 체크리스트를 개발(6개 분야, 55개 항목, 188개 세부지표)하여 운영하고 있습니다. 또한, 경영회의체인 심사분석회의에서는 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 매월 점검하고, 전사 대응이 필요한 중요한 비재무 리스크 사안에 대해서는 점검 결과와 대응 방안을 신설된 ESG위원회에 수시로 보고하는 체계를 마련하였습니다.

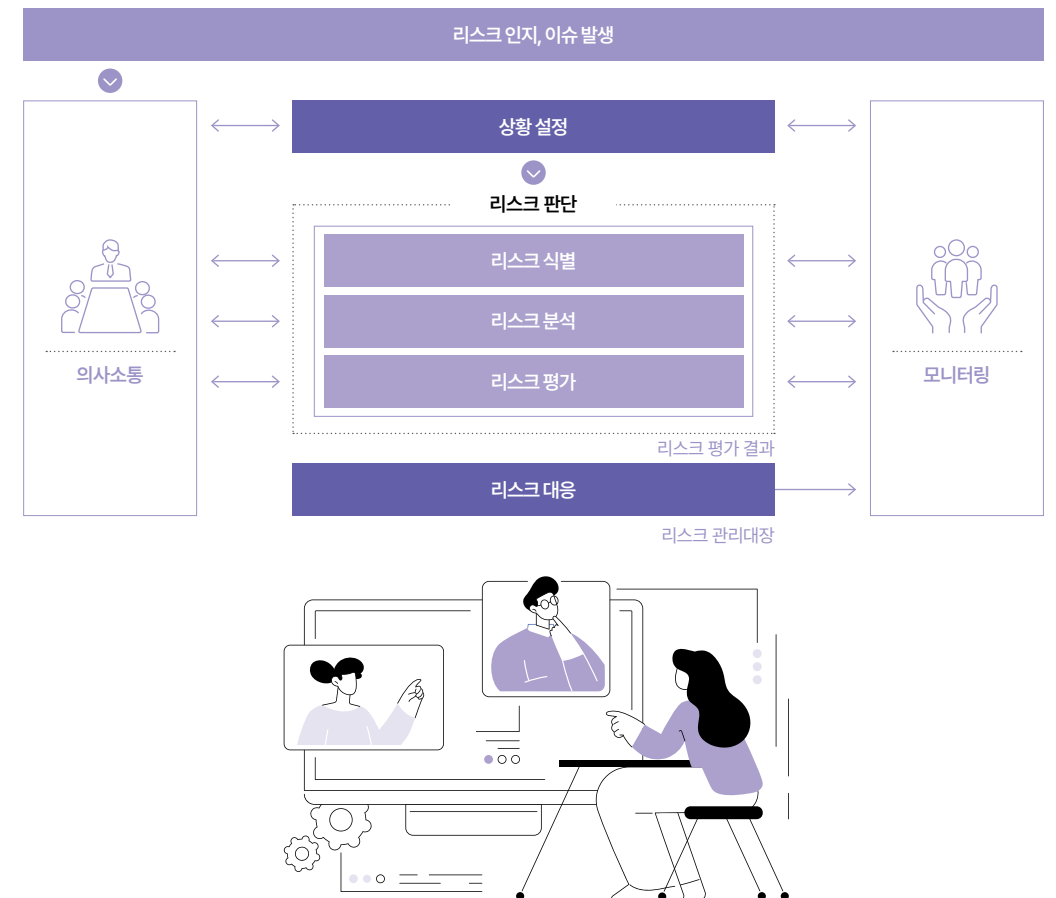
▶ 전사 리스크 관리 체계 조직도



리스크 관리 프로세스 구축

포스코DX는 회사가 직면한 불확실성을 효과적으로 관리하고 경영부문과 사업부문에서 예견되는 잠재 리스크 요인들을 최소화하기 위해 체계적인 리스크 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 리스크 인지 혹은 이슈가 발생했을 경우, 관련 위험에 대해 즉시 의사소통하며, 관련 리스크에 대한 식별, 분석, 평가를 통해 그 심각성과 발생 가능성을 판단하여 리스크 대응을 실시하고 있습니다. 또한 리스크 평가 및 대응의 효과성을 지속적으로 모니터링하여 리스크 대응 능력을 개선하고 있습니다.

▶ 리스크 관리 프로세스



통합 리스크 관리

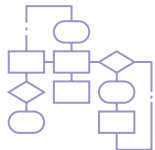
투명한 리스크 관리 활동

프로젝트 기반 주요 리스크 관리

포스코DX는 프로젝트에 기반한 주요 리스크를 수주심의회와 프로젝트 관리 부문으로 구분하고 있습니다. 수주심의회 관리 규정에 기반하여 전략 리스크, 수행 리스크, 재무 리스크, ESG 리스크를 수주심의회 리스크로 구분하고 있으며, 프로젝트로 인한 재무 및 수행 리스크를 프로젝트 관리 리스크로 구분하여 관리하고 있습니다.

주요 리스크는 영업 단계, 계약 단계, 실행 단계로 나누어 관리하고 있으며, 체계적인 리스크 관리를 위해 단계별로 수주관리 시스템, 법무시스템(LAS), 프로젝트관리시스템(PMS)을 운영하고 있습니다. 2023년에는 영업 단계 중 제안/견적 단계에서 대외사업에 한해 ESG 체크리스트 점검 및 작성을 시행하였습니다. ESG 체크리스트를 통해 대외사업의 환경경영 목표, 친환경 혁신, 환경 관리 및 성과, 인권 침해 예방 조치, 근로 조건, 정보 보안, 안전 보건, 창업자, 준법 및 윤리 경영 등의 다양한 ESG 항목에 대해 철저히 점검하고 이를 기반으로 수주심의회 보고서를 작성하고 있습니다.

▶ 주요 리스크 관리 체계

기회 발굴	기회 개발	제안/견적	협상/계약	착수	요구분석	설계	개발	종료	운영	Exit
구분	01 영업단계		02 계약단계		03 실행단계					
										
수행 업무	• 사업 기회 발굴 • 사업 내용 및 예산 확인		• 수주심의 보고서에 대외사업 ESG 체크리스트 작성		• 제안서 작성 및 원가 산정 • 조건 협상 및 계약 체결		• 요구분석 및 설계, 착수 • 개발, 시운전, 검수 및 준공			
지원부서	• 사업관리그룹		• 사업관리그룹		• 사업관리그룹		• 사업관리그룹			
관리 Tool	• 수주심의 관리규정 • 표준 수급 조건 • 수주관리 시스템		• 수주심의 보고서		• 법무시스템(LAS) • 계약서 가이드 및 모범 계약 문항		• 실행품의 변경품의 확인 • 미청구원가 관리 • 5대 리스크 징후 관리		• 공정관리 • 예정원가율관리 • PMS 시스템	
발생 가능 Risk	• 부실한 발주자 위험 • 회사 전략 불일치 • 경영목표 미달		• 수행 능력 부족 • 견적 누락으로 원가 상승		• 영업비용 과다 발생 • 착수 지연		• 성능 부족 • 공정 지연		• 친환경 자재 미사용에 따른 환경 오염 • 녹색인증 등 인허가 미비로 입찰 조건 미충족 • 개인정보 유출로 사회 혼란 야기 • FCPA 위반에 따른 윤리경영 미준수	

통합 리스크 관리

투명한 리스크 관리 활동

대외사업 ESG 체크리스트

구분	점검항목	주요 내용
환경	환경경영 목표	• 장,단기 사업 목표 중 환경 관련 목표가 있는가?
	친환경 혁신	• 기존 제품을 환경성을 고려하여 개발하고 있는가?
	환경 관리	• 친환경적인 생산 프로세스를 갖추고 있는가? 사업장의 전력, 용수 사용량을 측정하고 있는가? 사업장의 전력, 용수 사용량을 절감하고 있는가?
	환경 성과	• 환경 친화적인 자원을 활용하고 있는가? 폐기물 발생을 최소화하기 위한 활동을 하고 있는가? 재생 에너지를 활용하거나 재활용하고 있는가?
	공급망	• 제조 공정에서 친환경 자재를 활용하고 있는가?
	규제 위험	• 기업의 성장에 적용되는 환경규제 항목을 알고 있는가? 환경 위험에 대한 내부시스템이 구축되어 있는가? 환경 성과 평가, 감사를 실시하고 있는가?
	온실가스/기후변화	• 온실가스 배출을 감축하기 위한 활동을 하고 있는가? 기후변화에 대한 영향을 분석하고 있는가? 기후변화 대응 전략은 수립되어 있는가?
사회	인권	• 근로자의 인권 침해 예방 조치가 되어있는가?
	근로 조건	• 근로자의 근로조건은 적법한가? • 근로자와 근로 계약서를 작성하고 최저임금 이상의 임금을 지불하고 있는가? 근무 만족도 제고, 인력 개발 등을 위한 교육 및 훈련 프로그램이 존재하는가?
	다양성	• 차별 받지 않을 권리가 보장되는가?
	정보 보안	• 회사의 데이터가 물리적, 기술적 위험으로부터 안전하게 관리되고 있는가?
	보건안전	• 근로자의 보건 및 안전이 보장되는 근무 환경인가? 작업장 위험 요인을 파악하고 근로자의 보건 안전을 위한 노력을 하고 있는가?
	소비자 보호	• 고객 정보 보호를 위한 관리 체계를 갖추고 있는가? 서비스/제품 디자인 시 고객의 건강과 안전을 고려하였는가?
	지역사회	• 사회적 책임을 실천하기 위한 내부 프로그램이 존재하는가? 지역사회에 기여하는 활동을 하고 있는가?
	공급망	• 공급망 선정 시 ESG를 고려하고 있는가? 이해관계인 등과 부당하거나 불공정한 거래가 존재하는가?
거버넌스	창업자	• 창업자의 창업 배경과 비전에 환경과 사회에 대한 고려가 담겨 있는가? 창업자가 과거 비윤리적인 행동으로 문제된 적이 있는가?
	자금 관리	• 자금 집행과 관리 주체가 분리되어 있는가?
	내부 감사	• 감사인의 독립성이 보장되어 있으며 연 2회 이상 내부 감사를 실시하는가?
	준법 경영/법률 준수	• 기업과 관련된 법률을 주기적으로 점검하고 이를 회사 구성원에게 알리는 프로세스가 있는가? 회사가 법률 위반으로 제재를 받거나 과징금을 부과받은 적이 있는가?
	윤리 경영	• 윤리 규범을 가지고 있고 직원들에게 이를 알리고 있는가? 부패 방지를 위한 정책 또는 절차가 존재하는가?
	이사회	• 이사회가 기업의 경영 의사 결정 기능과 경영 감독 기능을 충족하고 있는가? 이사회는 대표로부터 독립적인가? 사외이사는 독립적인가? 이사회 개최 주기는 적정한가?
	주주	• 투자자와의 사전 협의와 투자 계약서 상의 사전 동의 항목을 위반한 사항이 있는가? 주주의 권리를 충분히 보장하고 있는가? 주주간담회를 연 2회 이상 주기적으로 개최하고 있는가? 회사의 정보를 주주에게 투명하게 공개하고 있는가?

통합 리스크 관리

투명한 리스크 관리 활동

수주심의 리스크

수주심의 리스크는 수주심의회의인 리스크 검토 회의, 확대 리스크 검토 회의, 수주심의, 계약심의를 통해 수주 시의 리스크를 식별, 분석, 평가하여 관리하고 있습니다. 식별된 리스크는 리스크 관리대장 (수주심의보고서로 대체 가능)에 리스크 내용을 작성하여 관리하고 있습니다.

프로젝트 관리 리스크

프로젝트 관리 리스크는 영업 및 실행 전체 단계에 총 20개의 항목으로 분류 기준을 설정하였으며, 각 단계에서 리스크가 식별되면 프로젝트 관리 시스템(PMS)에 등록하고 대응 활동을 추진합니다. 실행 단계에서는 실행 중인 프로젝트를 대상으로 매월 신호등 점검을 실시하며, 프로젝트 예정원가율을 중심으로 적자가능성, 경과채권, 완료지연, 미청구와 같이 5대 리스크 징후 지표에 대해 모니터링 활동을 수행하고 있습니다. 또한 리스크가 해소된 이후에는 교훈서 작성 및 관리를 통해 리스크 재발 방지를 위해 노력하고 있습니다.

주요 리스크 관리 방식

주요 리스크		리스크 관리 방식	포스코DX에 미치는 잠재적 영향	리스크 관리 기준	협업체/의결
수주심의 리스크	전략 리스크	전략 방향, 사업 구도, 신용 공여, 고객 관련 리스크 검토	수주 전, 관련 리스크를 예방하지 않을 경우 프로젝트 리스크로 이어져 사손 우려 상승	수주심의 관리 규정(P25100)에 의거	리스크 검토 회의, 확대 리스크 검토 회의(협업체), 수주심의(의결)
	수행 리스크	품질, 공기, 기술 역량, 인력 관련 리스크 검토			
	재무 리스크	손익, 수금 조건, 세무, 법무 관련 리스크 검토			
	ESG 리스크	환경, 민원, 윤리, 지배구조 관련 리스크 검토			
프로젝트 관리 리스크	재무 리스크	실행품의 확인 - 사업 유형과 매출 인식 형태의 일치성, 외환정보 반영, 필요한 자료의 첨부, 결재선의 적정성을 확인 및 보완하도록 함	계산서 기반 확정 매출 사업과 원가 진행을 기반으로 진행 매출 사업의 오인으로 인한 재무정보 사후 수정 발생으로 재무보고의 신뢰성 저하	사업규정(P51000) 및 프로젝트 수행지침(I51101)에 의거	협업체 및 의결사항 아님
		롤링플랜 점검 -매월 실행계획에 원가, 계약 정보의 최신 변동 사항을 반영, 반영된 정보의 적정성을 점검	원가 및 수익 정보의 적시 미반영에 따른 경영 전망 부실, 예산 분석의 정확성 저하 및 경영관리의 효율성 감소		
		완료처리 확인 - 사업 완료 시 세금계산서 발행, 법정 비용 반영, 이슈사항 처리 여부 확인	계산서 지연 발행, 법정 비용 미반영 등에 따른 가산세 발생 가능성		
	수행 리스크	신호등 관리 - 일정 규모 이상 사업을 대상으로 원가 추이, 적자 및 채권 규모, 일정 지연 등을 상시 모니터링	적시 전사적 대응으로 해소 가능한 리스크 및 위험의 사후적 보완 비용 확대 가능성		

통합 리스크 관리

투명한 리스크 관리 활동

신규투자 사업 ESG 리스크

신규투자 사업 및 프로젝트 검토 시 ESG 리스크 체크리스트 및 환경 오염 발생 여부, 민원 및 윤리 위반 여부, 주주 및 협력사 이익 침해 등 환경과 사회적 책임, 그리고 지배구조의 ESG 관련 리스크를 추가로 식별 및 검토하고, 이를 기반으로 상세 내용 및 대응 방안을 감안하여 주주심의 및 투자결정에 반영하고 있습니다.

▶ 신규투자 사업 ESG 리스크 체크리스트

구분	점검 항목	주요 내용
환경	기후변화	• 투자 대상 지역의 재생에너지 여건(RE100 등)은 검토하였는가? • 재생에너지 사용 비용 및 경쟁사 대비 탄소 원단위 등은 경쟁력이 있는가?
	물	• 물 부족 지역에 대응하고 있는가? 대응하고 있지 않다면, 대응 계획은 검토하였는가?
	대기/수질/부산물 (폐기물)	• 대기, 폐수 및 부산물(폐기물) 관련 투자 대상 지역의 법규를 준수하기 위한 기술 확보, 설비 관련 투자 비용은 반영되었는가?
	생물다양성	• 멸종위기 동식물의 서식지 여부 확인 및 관련 대응 전략은 검토하였는가?
사회	안전	• 건설/생산공정에 안전 관점 이슈가 있는가? 관리 계획은 수립되었는가?
	원료	• 원료 조달, 이송, 사용 과정의 ESG가 검토되었는가?(아동노동, LNG 선박 등)
	지역사회	• 공청회 등 의사소통을 위한 채널이 정기/공개적으로 운영되고 있는가?
	인권	• 아동·강제노동 등 노동권/다양성 관련 리스크는 사전에 점검하였는가?
거버넌스	컴플라이언스	• 해당 국가 및 글로벌 반부패, 윤리 기준을 준수하고 있는가? 그룹 ESG정책에 어긋남이 없는지 검토하였는가?
	조세/공시	• 해당 국가의 세법을 준수하였는가? 합작 투자인 경우, 지분 구조상 연결 ESG 공시 의무가 어느 회사에 귀속되는지 점검하였는가?

투자 사업 계획서 작성 시 ESG 리스크 고려

포스코DX는 사내 투자규정 내 투자 리스크에 관한 내용을 규정하고 있으며, 해당 규정에 따라 투자 사업 계획서 작성 시 ESG 리스크를 고려하고 있습니다. 투자심의위원회 개최 시 검토가 필요한 사업에 대해서 ESG 체크리스트를 점검하고 있으며, 투자규정 제4장 투자 사업 추진 절차에 따라 투자사업 계획서에 배경, 필요성, 시장분석, 비용계획, 경제성 분석과 함께 ESG 영향 등을 포함하여 작성하고 있습니다. 또한, 사내 전문부서와 외부의 전문가를 타당성 검토 초기부터 참여시켜 사업타당성, ESG 영향 등을 사전에 점검하고 그 결과를 계획서에 반영하고 있습니다.

내부회계관리 체계

포스코DX의 내부회계관리제도는 전사 수준 통제(ELC, Entity Level Control), 프로세스 수준 통제(PLC, Process Level Control) 및 IT 일반 통제(ITGC, IT General Control)로 분류하여 운영되고 있습니다. 당사는 2005년부터 회계관리제도를 선제적으로 도입하여 자체평가를 통하여 내부통제 활동을 해왔습니다. 2022년부터는 내부회계관리자를 상근 등기이사로 선임하여 내부회계관리제도의 설계 및 운영에 대한 책임을 더욱 강화하는 동시에 내부통제 체계를 구축하고 설계 및 운영평가를 실시하고 있습니다.

▶ 관리 체계



▶ 통제 활동 범위

ELC(전사 레벨)	PLC(프로세스 레벨)		ITGC
통제환경	프로젝트 관리	투자 리스크	ITGC
위험평가	구매-재고-재무	인사	
통제활동	영업-채권	재무보고	
정보 및 의사소통	고정자산	세무보고	
모니터링	자금		

내부통제 및 리스크 관리

포스코DX는 2023년 내부회계관리제도 운영실태에 대해 통제담당자 대상 인터뷰, 추적조사 및 증빙 검증을 통해 통제 설계의 적정성과 운영의 효과성을 자체 점검하여 단순 보완사항 16건을 개선하였습니다. 또한, 외부감사인의 설계 및 운영 평가 결과 보완이 필요한 11건의 단순 미비점에 대해서도 보완하여, 외부감사인(삼정회계법인)은 중요 통제활동 240건 등 통제 관련 활동이 모두 유효하다고 평가하였습니다. 최종적으로 외부감사인은 2023년 12월 31일 기준 내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계에 따라 중요성의 관점에서 효과적으로 설계 및 운영되고 있다고 평가하였습니다.

통합 리스크 관리

세무 리스크 관리

세무관리 정책

포스코DX는 성실한 세무 신고 및 조세 납부를 통해 국가 재정에 기여하고 사회 발전에 공헌하는 것을 최우선 정책으로 삼고 있습니다. 또한 관련 법규를 준수하며 과세 당국과 투명한 관계를 유지하고 있습니다. 정도경영그룹 감사조직을 통해 세무 관련 준수 현황을 점검하고 있으며, 등기 임원 산하 재무그룹에서 세무 정책 준수 및 이행 관련 사항을 포괄적으로 검토하고 있습니다. 일부 개인소득세, 원천세 등은 경영지원실 노사협력그룹에서 담당하여 관리하고 있습니다. 또한 세무 관련 정기신고, 기타 과세관청 요청 및 개정세법은 신고시기(월/분기/년)에 맞추어 검토 및 보고가 이뤄지며, 대외 신고 및 보고는 모두 대표이사 명의로 진행되고 있습니다.

세금 납부 의무 이행

포스코DX는 납세 의무를 충실히 수행하기 위하여 모든 거래에 있어 국내외 조세법규 등을 엄격히 준수하고 있습니다. 법인세와 부가가치세 등 세수 창출을 통해 지역사회 발전에도 기여하고 있으며, 공공정책 기여 취지로써 진행되는 미환류소득에 대한 과세, 장애인 고용 부담금 등에 대한 법령을 성실하게 이행하고 있습니다. 세액 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있으며, 법령이 정하는 세목에 대하여 외부 회계법인을 통해 세액 신고를 진행하고 있습니다.

구분	2022년	2023년
Earning before Tax(세전이익)	56.9	109.8
Reported Taxes(명목세액)	24.8	0.1
Reported Tax Rate(명목세액율)	22	-
Cash Taxes Paid(실질세액)	23.8	0
Cash Taxes Rate(실질세율)	41.8	-



세무 리스크 관리 체계

포스코DX는 모든 거래 전 세무 리스크를 평가하고 검토하는 사전심의제도를 갖추고 있습니다. 사전심의 시에는 사업적인 측면과 더불어 세무 이슈 사항을 검토하고, 도출된 이슈에 대해서는 발생 가능한 리스크 대응 방안을 수립하고 있습니다. 당사는 모든 세무 신고와 납부 기한을 준수하며, 거래와 관련된 적격 증빙을 문서화하여 보관하고 있습니다. 또한, 특수관계자 및 제3자와의 거래에서 공정한 거래가격을 유지하고 있으며, 특히 국제 거래상 이전가격 운영에 있어서는 정상가격으로 거래함과 동시에 해당 국가의 법규를 준수하여 국제 조세 관련 리스크를 방지하고자 노력하고 있습니다.

세무 리스크 관리 프로세스

일반적인 오류 혹은 실수로 인한 세무 리스크가 발생하게 되면 해당 사실에 대한 인지 즉시 해당 담당자가 상위 직책자에게 보고하고, 세무 전담부서에서 그 영향도와 해결방안을 검토하여, 재무그룹장과 경영기획실장까지 보고하고 있습니다. 고의적이거나 불순한 의도로 세무 리스크가 발생했을 경우에는 사내 정도경영그룹에 해당 이슈 사항이 통지되며, 정도경영그룹에서는 독립적인 조사와 보고절차를 진행하고 있습니다.

세무 리스크 평가

포스코DX는 재화와 용역의 거래, 거래관계의 변경, 신사업 추진, 국제거래 등에서 발생할 수 있는 다양한 세무 상의 리스크를 방지하기 위해, 사업상 주요 의사결정이 필요한 경우 외부 전문가에게 의뢰하여 발생 가능한 세무 리스크를 검토하며, 예측 시나리오에 따라 대응 방안을 마련하고 있습니다.

세무 리스크 평가 프로세스



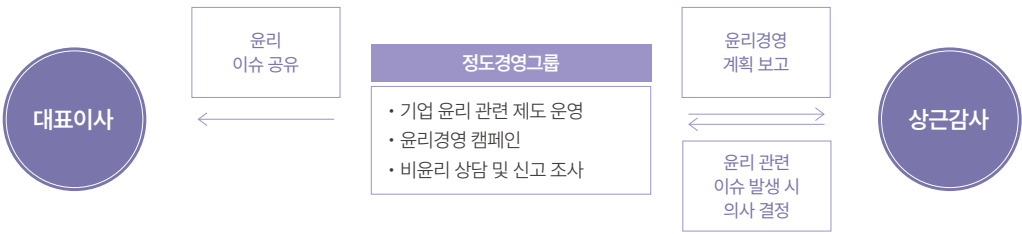
윤리 및 준법경영 강화

윤리경영 추진 체계

윤리경영 거버넌스

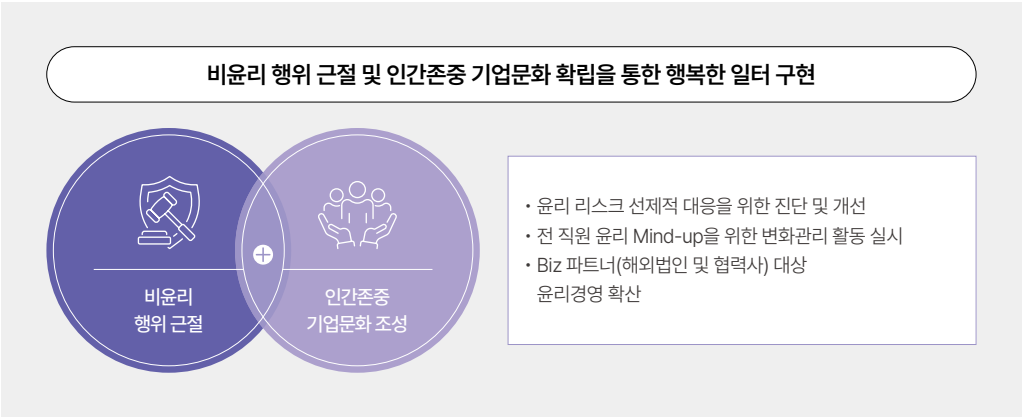
포스코DX의 윤리경영은 별도 독립 조직인 정도경영그룹에서 수행하고 있으며, 윤리 관련 제도 운영, 캠페인, 상담 및 신고 조사 등의 업무를 담당하고 있습니다. 정도경영그룹은 상근감사에게 매년 1월 윤리경영에 대한 연간 계획을 보고하며, 이를 대표이사에게 공유하고 있습니다. 윤리경영과 관련한 이슈 발생 시에는 경영진에게 신속히 해당 내용과 개선 조치 활동 등을 공유하고 있습니다.

▶ 윤리경영 추진 조직 체계도



윤리경영 방침

포스코DX는 비윤리 행위를 근절하고 인간존중 기업문화 확립을 통한 행복한 일터 구현을 목표로 하고 있습니다. 이를 위하여 글로벌 수준의 기업 윤리 실천을 통해 전 임직원이 올바른 윤리 의식을 공유하고 윤리 규범을 준수하고 있습니다.



윤리규범

포스코DX는 윤리적 가치와 행동기준을 담은 윤리규범을 업무 추진 과정에서 최우선 가치로 두고, 엄격히 준수하고 있습니다. 윤리규범은 임직원이 지켜야 할 법과 윤리, 임직원의 역할과 책임, 이해관계자에 대한 신의 성실, 국가, 환경, 사회에 대한 의무, 그리고 인권 보호 등 윤리경영의 전반에 대한 내용을 담고 있습니다. 특히, 금품수수, 횡령, 성윤리 위반, 정보 조작을 포함한 4대 비윤리 행위에 대해서는 무관용 원칙을 철저히 적용하고 있습니다.

구분	주요 내용
CEO 메시지	• 글로벌 수준 기업윤리 실천을 통해 지속가능한 기업으로 발전
윤리헌장	• 진실(Integrity), 공정(Fairness) 기반 신뢰(Trust)의 가치 창출 • 윤리원칙: 규범 준수 의무, 8대 역할과 4대 비윤리행위 무관용 원칙
윤리규범 실천지침	• 인권 존중, 사회공헌, 상생, 고객가치 창출 등 상세 행동지침 마련



윤리 및 준법경영 강화

윤리경영 강화 활동

임직원 대상 윤리경영 역량 강화 활동

임직원 윤리 서약 및 교육

포스코DX는 매년 초 윤리경영 의지가 내포된 CEO 메시지를 공유하고 모든 임직원이 윤리 준수를 다짐하는 서약에 100% 참여하고 있습니다. 또한, 신규 입사자를 대상으로 윤리 집합교육을 진행하여 회사의 윤리경영에 대해 전파하고 있으며, 임직원의 윤리 인식을 높이기 위해 정기적으로 다양한 윤리 캠페인과 교육, 간담회를 실시하고 있습니다. 특히, 각 부서장이 정도경영그룹에서 배포하는 교육자료를 활용하여 소속 부서원에게 교육을 실시하는 ‘윤리의 날’ 행사 및 온라인 윤리 교육 등을 통해 임직원의 윤리 의식을 제고하고 있습니다. 아울러, 해외법인에서 근무하고 있는 주재원과 현지 채용 직원을 대상으로 반부패 준수 서약을 실시하고 있으며, 법인별 맞춤형 윤리 교육 등을 통해 해외 근무 직원의 윤리 의식 함양에도 힘쓰고 있습니다. 2023년에는 윤리 사각지대 해소를 위한 프로젝트 현장의 변화관리 활동과 계층별 윤리 교육을 중점적으로 실시하였습니다.

▶ 2024년 해외법인 반부패 준수 서약 결과

구분	대상인원	서약인원	서약비율	비고
중국법인	8	8	100%	• 법인장 및 주재원 5명 • 관리자급 현지채용인 3명
인도네시아 법인	104	104	100%	• 법인장 및 주재원 23명 • 관리자급 현지채용인 81명
베트남법인	24	24	100%	• 법인장 및 주재원 4명 • 관리자급 현지채용인 20명
캐나다지사	1	1	100%	• 지사장 1명

▶ 2023년 윤리경영 교육 현황

윤리경영(이러닝)
교육

2,149명

(수료율 100%)

윤리
캠페인

12회

윤리적 회식문화, 갑질 예방,
윤리규범 준수 등

해외법인 직원 대상
반부패 준수서약% (137명)

100%

해외법인 법인장 및 주재원,
관리자급 현지채용인

▶ 윤리경영 인식 제고 활동

대상	활동명	주요 내용
전 직원	윤리의 날	정도경영그룹에서 배포한 교육자료를 활용, 부서원 교육 실시(부서장 주관, 4회)
	사운영회 ‘인간존중세션’ 발표	전사 경영회의에서 인권 존중을 테마로 임직원 교육 실시(분기 1회, 4회)
	윤리 캠페인	비윤리 예방 및 인간존중 문화 정착을 위한 윤리경영 콘텐츠 전사 공지 및 메일링(매월 1회)
임원/직책자	윤리세션	부서장 윤리수준 진단 결과에 따라 개선점 피드백 및 윤리교육 실시
	윤리간담회	각 실별 상임감사 주재 임원/직책자 대상 윤리간담회 실시
윤리헬퍼	윤리 Council	윤리경영 운영 현황 및 이슈 공유, 윤리교육 실시(상임감사 주관, 2회)
해외법인	윤리교육	인간존중 위반을 주제로 주재원 및 현지 채용인 대상 교육(법인장 주관, 1회)

인간존중 직장문화 정착을 위한 설문조사

포스코DX는 전 직원을 대상으로 윤리·인권 점검 앱을 통해 매월 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 갑질 등의 인간존중 위반 행위 목적 혹은 경험 여부를 상시적으로 조사하고 필요시 조치하고 있습니다.

협력사 대상 윤리실천 활동

포스코DX는 주요 협력사를 대상으로 금품/향응 요구 및 제공, 비인격적 대우 등의 피해 여부를 조사하고, 동반성장을 위해 개선 필요 사항을 파악하여 조치를 취하고 있습니다. 2024년에는 협력사 간담회를 추진하여 더욱 밀접한 환경에서 VOC를 청취할 계획이며, 이슈 사항을 개선하여 갑질 예방 및 근절에 힘쓸 예정입니다.



윤리 및 준법경영 강화

윤리경영 강화 활동

조직 및 리더 계층 윤리 수준 진단

포스코DX는 윤리적 리더십 강화를 위해 직책자와 조직 전반에 대한 윤리 수준을 정기적으로 진단하고, 진단 결과에 기반한 피드백을 통해 지속적인 개선을 도모하고 있습니다. 2023년 종합 윤리수준은 전년 대비 2.2점 상승하여 94.3점을 달성하였습니다. 평가 결과 중 하위 대상자는 개별 면담 및 교육을 실시하였으며 지속적인 모니터링을 실시 중입니다. 2024년에는 윤리 사각지대에 놓이기 쉬운 프로젝트 현장, 해외법인 직원 등을 대상으로 교육과 점검 뿐만 아니라 비교적 취약계층인 저연령, 저근속 직원들을 대상으로 VOC를 청취하여 근무환경을 개선하고자 합니다.

▶ 윤리 수준 진단 결과



윤리신고센터 운영

포스코DX는 사이버 신고, 갑질 행위 및 사내 괴롭힘 신고센터 등 사내·외에 다양한 제보 채널을 마련하여 윤리 신고 및 상담 활동을 진행하고 있습니다. 인간 존중 위반 사건의 처리 중에 야기될 수 있는 성별 불균형에 따른 피해를 최소화하기 위해 여성 감사인이 조사를 진행하고 있습니다.

아울러 포스코DX는 전 임직원, 협력사를 비롯한 모든 이해관계자를 대상으로 윤리 상담/신고 제도를 지속적으로 안내하고 비윤리 행위 근절에 동참하도록 하고 있습니다. 또한, 신고자의 정보와 신고 내용에 대한 철저한 비밀 유지를 원칙으로 하고 있으며, 업무상 보복 행위를 원천 차단하는 등 신고자 보호를 위한 조치를 취하고 있습니다.

▶ 신고처리 프로세스



내부신고 상담제도 운영

제도	유형	주요 내용	운영 방안
신고 제도	갑질 행위 신고	포스코DX 임직원에게 겪은 갑질 행위에 대한 신고	홈페이지, 메일, 유선, 우편
	직장 내 괴롭힘 및 성희롱 신고	직장 내 괴롭힘 또는 성희롱을 당한 경우 신고	
	기타 비윤리 신고	계약 및 고용상 불이익, 불법 하도급 등 각종 비윤리 행위 신고	
상담 제도	윤리 딜레마 및 고충상담	윤리 딜레마 또는 현업에서의 고충 상담	대면/비대면
	윤리헬퍼 운영 (53명)	부서별 윤리교육 및 상담 지원	

비윤리 행위 조치 내역

(단위: 건)

구분	2021년	2022년	2023년
인사 조치 - 징계	4	3	8
인사 조치 - 경고 이하	6	15	11
시정 및 개선	3	6	13

윤리 및 준법경영 강화

준법경영 추진체계

준법경영 추진 거버넌스

포스코DX는 공정거래 자율준수 전담 조직으로 공정거래 자율준수 협의회를 구성하여 운영하고 있습니다. 협의회는 CP 기본방침 설정 등 중요사항에 관한 심의 및 법 위반행위에 대한 조사, 심의 및 자문, 부서 간 업무 조정, 위반행위 사전 예방을 위한 점검 및 감독, 그리고 기타 자율준수관리자의 업무수행 자문 등의 역할을 이행하고 있습니다.

협의회는 이사회에서 선임된 자율준수관리자(경영기획실장), 위원(각 사업실별 공정거래 유관부서장), 공정거래 실천리더 및 간사로 구성되어 있습니다. 공정거래 실천리더는 공정거래 자율점검 활동을 총괄하고, 담당 부서원에 대한 공정거래 관련 상담 및 지도, CP 운영과 관련된 문제점 및 개선사항을 발굴하고 건의하며, 공정거래 준수 마인드 확산 활동과 자율준수협의회 위원의 자율준수 활동을 지원하는 역할을 수행하고 있습니다. 공정거래 자율준수협의회는 2023년 상·하반기 각 1회 개최되었으며, 협의회에서 논의된 CP 운영 현황과 향후 활동 계획 등을 이사회에 보고하여 CP 활동의 효과성을 제고 하였습니다.

공정거래 규정 및 지침

포스코DX는 공정거래법을 준수하며, 자유로운 경쟁과 투명하고 공정한 거래를 통해 상호 신뢰와 협력관계를 증진시켜 공동의 발전을 이루고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 포스코DX는 '거래상대방 선정지침'을 시행하여 거래 대상 선정 시 부당한 계열사 지원 행위를 예방하고 있으며, '공정거래 4대 실천지침'을 제정하여 계약금액 50억 원 이상의 하도급 계약에 대하여 계약 체결과 가격 결정의 공정성, 하도급법 등 관련 법규 준수 여부를 사전에 심의하는 '하도급거래 내부심의 위원회'(위원장: 구매담당 임원(경영지원실장), 구매부서장(구매그룹장), 감사부서장(정도경영그룹장))을 운영하여 공정거래 실천에 노력하고 있습니다.

또한, 계약금액 10억 원 이상의 거래 상대방 선정 시에는 '수주심의 관리규정'에 의거하여, 심의위원회 계약심의를 진행하고 있습니다. 하도급 거래의 경우 위원장인 사업실장 산하 각 사업부 리더들로 구성된 하도급발주심의위원회를 거쳐 경쟁원칙 실천, 협력작업 발주 타당성 확인 등 전사적 관점의 공정거래 실현을 위해 노력하고 있습니다.

이를 통해 포스코DX는 부당한 계열사 지원행위를 예방함으로써 공정한 거래를 유도하고 있습니다. 아울러 포스코DX는 '공정거래 실천지침'에 따라 공정거래법과 하도급법 등의 공정거래 관련 법규를 준수하기 위하여 공정거래위원회가 권고하는 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 마련하여 'CP의 핵심 요소¹⁾'를 실천하고 있으며, 하도급거래 분쟁조정기구를 운영하여 공정경쟁연합회의 회원사로서 CP 활동을 체계화하고 공정한 거래를 실천하기 위하여 최선을 다하고 있습니다.

1) CP의 핵심 요소: 최고경영진의 의지선명(리더십),자율준수관리자 임명(거버넌스), 자율준수편람(매뉴얼)제작 배포, 프로그램 기준과 절차 마련 실시, 임직원 교육 훈련, 내부감시체계 구축, CP효과성 평가와 개선 조치

▶ 공정거래 4대 실천지침



01. 하도급거래 서면발급

- 하도급 거래시 계약 서면을 지체없이 발급하고, 하도급법상 필수 기재사항을 반드시 기재하도록 함
- 하도급대금 변경 시 반드시 서면 발급
- 협력업체의 기술자료 요구 시 반드시 서면 발급



02. 하도급거래 내부심의위원회 운용

- 하도급 계약 체결과 가격결정의 공정성, 법규 준수 여부 심의



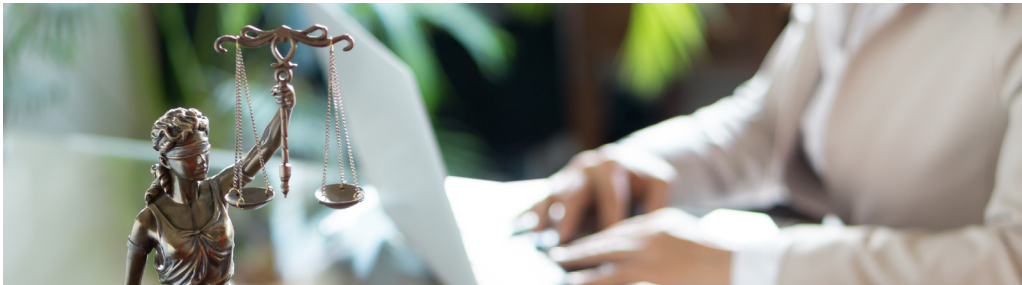
03. 상생협력을 위한 계약체결과 이행

- 중소기업과의 거래에서 상생협력을 위하여 준수하여야 하는 계약 체결 인프라와 원칙 구축



04. 협력업체의 공정한 선정과 등록

- 협력업체 선정과 운용 과정에서 투명성과 공정성 제고
- 협력업체 선정기준, 절차, 결과의 공개



윤리 및 준법경영 강화

준법경영 강화 활동

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영

포스코DX는 공정거래 관련 법규에 대한 위반행위를 사전에 예방하고 공정거래 관련 법규 준수의식을 함양하기 위한 공정위 권고 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 실행하고 있으며, 2023년 주요 CP활동으로 'CP의 핵심요소'를 실천하고 있습니다.

▶ 자율준수 프로그램의 8대 핵심요소 및 운영 현황

01. CP 기준과 절차 마련 및 시행 • 공정거래 자율준수 편람 개정 • 공정거래 실천지침 개정	02. 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원 • 전 임직원 CP 준수 서약
03. CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명 • 이사회 결의에 의거, 경영기획실장을 공정거래자율준수관리자로 선임	04. 자율준수편람의 제작 및 활용 • 2022년 자체 자율준수편람 개정 (공정위 심결례 보완)
05. 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시 • 프로젝트관리자 정기 교육 실시 • 구매, IR 등 현업 유관부서 정기교육 실시	06. 내부감시체계 구축 • 하도급 법 관련 이슈 상시 법률 검토 • 공정거래 관련 유관부서 협업 • 리스크 현실화의 경우, 감경요소 활용
07. 법규 위반 임직원에 대한 제재 • 위법행위에 대한 처벌 사유 운영 • 법 위반자 신속한 제재조치 시행	08. 효과성 평가와 개선조치 • CP 점검 결과 유관부서 공유 • CP 업무 우수자 인센티브 마련 • CP 활동 사전업무 협의 강화 • CP 활동 가점 부여 활동 강화

특히, 포스코DX는 2023년 2월 대표이사와 전 임직원이 공정거래 자율준수 서약을 통하여 CP 의지를 천명하였고, 3월 정기 이사회에서 경영기획실장을 자율준수관리자로 임명하여 CP활동을 주관하도록 하였으며, 4월과 11월에는 하도급법 개정사항과 최근 판례를 반영하여 '공정거래 자율준수(CP) 편람'과 '공정거래 실천지침'을 개정 배포하여 PM 등 업무 담당자의 핵심 매뉴얼로 활용하도록 하였습니다. 또한, CP전담부서는 감사 포탈시스템을 연중 상시 운영하여 사업 담당자의 CP 준수 실태를 일상적으로 점검 및 조치하며, 분기별로 해당 조치사항의 이행 여부를 점검하고 있습니다. 이와 더불어 CP활동 실천과 공정거래 문화 조성에 대한 기여도가 높은 공정거래 우수사원에 대한 포상을 연 1회 실시하여 공정거래 CP 활동을 장려하고 있으며, 임직원과 CP 유관부서 임직원을 대상으로 CP 전문성 제고 교육을 실시하고 있습니다. 포스코DX는 다양한 공정거래 준수활동을 공정거래위원회로부터 인정받아 '공정거래협약 이행평가' 결과 '우수' 등급을 받고, 이에 따른 공정거래협약 인센티브¹⁾를 부여 받았으며, 동반성장위원회로부터는 '동반성장 우수기업'으로 선정되었습니다.

1) 공정거래협약 인센티브: 하도급법 제22조 2항에 따른 직권조사1년 면제, 하도급거래 모범업체로 지정, 벌점(2점) 경감

임직원 대상 준법경영 리스크 관리 활동

공정거래 자율준수 관리 및 감독

포스코DX는 사업 실행부서와 재무부서 등의 실무자들이 하도급법상 핵심 의무사항을 준수하고 있는지에 대하여 사전에 확인할 수 있는 감사 포탈시스템을 운영하고 있으며, 이를 통하여 하도급 거래 중 위반 리스크가 높은 서면 미교부, 검수 지연, 대금지급 지연, 부당특약 등의 9가지 항목에 대하여 위반 사례가 발생하지 않도록 일상적인 점검을 실시하고 있습니다. 이에 대한 이상 징후가 발생하는 경우에는 현업부서에서 즉시 인지하여 해당 리스크를 사전에 점검하여 예방하고 있습니다. 또한, 해당 조치 사항들이 적절하게 이행되었는지 분기마다 테마별로 점검하여 일상 점검 이행사항을 모니터링하고 있습니다. 2023년에는 감사 포탈시스템 운영을 통해 하도급법 위반 이상징후 발생 408건을 일상 점검하여 110건에 대한 현업조치하여 하도급법 위반 사항이 발생하지 않도록 사전 조치하였으며, 2023년 1분기(검수 지연), 2분기(서면 교부 지연), 3분기(하도급대금 조정), 그리고 4분기(부당특약)과 관련한 리스크 사항이 관리 예방되었는지를 점검하였습니다. 포스코DX는 리스크 사전 점검 및 예방 체계 구축을 통해 하도급법 위반 리스크를 사전에 철저히 차단하겠습니다.

▶ 2023년 감사 포탈 이상징후 점검 주요 실적

구분	서면 미교부	검수 지연	대금지급 지연	부당 특약	기준가격 변동	대금 조정, 보상	계
점검 합계	0	373	28	0	6	1	408
조치 건수	0	105	5	0	0	0	110

공정거래 역량 강화

포스코DX는 2023년 공정거래에 대한 이해 증진과 실천을 위해 전체 임직원이 공정거래 자율준수 서약에 참여하였습니다. 2023년에는 임원진들의 공정거래 의식 향상을 위하여 외부 법무법인의 CP 전문가를 초빙하여 CP 교육을 실시하였고, 2023년 상반기에는 업무상 공정거래 유관부서인 재무그룹, 구매그룹, PM(Project Manager), 영업권한자들을 대상으로 공정거래법 및 하도급법 준수와 관련된 공정거래 교육을 실시하여 CP 마인드 향상과 업무 역량 강화를 도모하였습니다.

▶ 2023년 주요 CP교육 실적

- 1월 기술연구소 직원 대상 '하도급법 리스크(협력사의 기술자료 보호)' 교육(11명)
- 3월 재무그룹 대상 '하도급법: 선급금 등 대금지급 의무' 교육(12명)
- 4월 PM 대상 '하도급법과 체크리스트' 교육(152명)
- 5월 구매그룹 대상 '하도급법 관련 법적 리스크' 교육(17명)
- 6월 영업권한자 대상 '입찰담합 예방' 교육(98명)
- 11월 외부 전문가 초빙 전 직원 대상 '공정거래 최근이슈와 CP' 교육(138명)
- 온라인 교육 [새롭게 배우는 공정거래_구매부문](506명)

또한, CP 전담부서는 공정거래 문화 활성화를 위하여 공정거래와 관련 최신 사례와 공정거래 법규 개정사항 등을 담은 '공정거래 소식'을 정기적으로 배포하여 임직원들의 공정거래 최신 이슈와 법규에 대한 인식 수준을 제고하였습니다.

- ESG Factbook
- 글로벌 공시 대응
- 온실가스 검증 의견서
- 제3자 검증 의견서
- 단체 가입 현황

APPENDICES

ESG Factbook		115
글로벌 공시 대응		127
온실가스 검증 의견서		133
제3자 검증 의견서		134
단체 가입 현황		135

OUR BUSINESS

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

ESG Factbook

글로벌 공시 대응

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

단체 가입 현황

ESG POLICY BOOK

ESG Factbook

환경(Environment)

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
온실가스	온실가스 감축 목표 ¹⁾	tCO ₂ e	N/A	8,356	8,356
	단기 목표 배출량 (Scope 1, 2)	tCO ₂ e	N/A	-	-
	중기 목표 배출량 (Scope 1, 2)	tCO ₂ e	N/A	3,510	3,510
	장기 목표 배출량 (Scope 1, 2)	tCO ₂ e	N/A	4,846	4,846
	기준년도 배출량	tCO ₂ e	7,065	8,444	8,673
	총 온실가스 배출량 (Scope 1, 2, 3) ²⁾	tCO ₂ e	7,457 ³⁾	9,060	9,628
	직/간접 온실가스 배출량 (Scope 1&2)	tCO ₂ e	7,065	8,444	8,673
	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ e	242	1,093	908
	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ e	6,823	7,351	7,765
	시장기반	tCO ₂ e	6,823	7,351	7,765
	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	tCO ₂ e	392 ³⁾	616	955
	업스트림-사업장 발생 폐기물	tCO ₂ e	131 ³⁾	197	513
	업스트림-구성원 출장	tCO ₂ e	261	419	442
	환경부 온실가스 할당량				
	환경부 온실가스 유상할당량	tCO ₂ e	-	-	-
	환경부 온실가스 무상할당량	tCO ₂ e	-	-	-

1) 온실가스 배출 감축 활동으로 절감하고자 하는 배출량이며, 단기: 2030년 / 중기: 2035년 / 장기: 2040년으로 설정
2) 탄소중립 선언과 함께 2022년도를 기준년도로 설정
3) 환경성적표지 평가 계수 적용을 통한 폐기물 재분류로 인한 데이터 변경

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
온실가스	총 온실가스 집약도 (Scope 1, 2, 3) ¹⁾	tCO ₂ e/억 원	0.858	0.786	0.648
	직/간접 온실가스 집약도 (Scope 1, 2)	tCO ₂ e/억 원	0.813	0.733	0.584
	직접 온실가스 집약도 (Scope 1)	tCO ₂ e/억 원	0.028	0.095	0.061
	간접 온실가스 집약도 (Scope 2) – 위치기반	tCO ₂ e/억 원	0.785	0.638	0.523
	간접 온실가스 집약도 (Scope 2) – 시장기반	tCO ₂ e/억 원	0.785	0.638	0.523
	기타 간접 온실가스 집약도 (Scope 3)	tCO ₂ e/억 원	0.045	0.053	0.064
	온실가스 감축 활동 및 성과				
	직접 온실가스 감축량 (Scope 1)	tCO ₂ e	71	-850	185
	간접 온실가스 감축량 (Scope 2)	tCO ₂ e	135	-528	-414
	기타 간접 온실가스 감축량 (Scope 3)	tCO ₂ e	-	-224	-339

1) 매출기준 집계

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
에너지	에너지 사용량	GJ	148,575	170,526	175,826
	직접에너지 사용량	GJ	3,750	16,529	13,525
	석탄 사용량 ¹⁾	GJ	-	-	-
	천연가스 사용량	GJ	680	738	647
	재생연료 사용량	GJ	-	-	-
	B-C유	GJ	-	-	-
	등유	GJ	110	-	-
	휘발유 사용량 (총)	GJ	1,523	11,614	9,249
	휘발유 사용량 (차량용)	GJ	1,523	11,613	9,248
	디젤 사용량 (총)	GJ	1,131	3,871	3,052
	디젤 사용량 (차량용)	GJ	1,115 ²⁾	2,540 ²⁾	3,003
	LPG 사용량 (총)	GJ	306	306	577
	LPG 사용량 (차량용)	GJ	-	-	-
	간접에너지 사용량	GJ	144,825	153,997	162,300
	전기(전력) 사용량	GJ	135,777	144,330	153,105
	스팀 사용량	GJ	9,048	9,667	9,196
	그리드 전기 사용량	GJ	135,777	144,330	153,105
	전력 사용 비율	%	91.4	84.6	87.1
	그리드 전기 사용 비율	%	91.4	84.6	87.1
	재생에너지 사용량	GJ	-	-	-
	재생에너지 사용 비율	%	-	-	-
	전기 판매량	GJ	6,169 ²⁾	6,517 ²⁾	6,154
	재생에너지 판매량	GJ	6,169 ²⁾	6,517 ²⁾	6,154
	에너지 생산량	GJ	6,169 ²⁾	6,517 ²⁾	6,154
	재생 에너지 생산량	GJ	6,169 ²⁾	6,517 ²⁾	6,154
	에너지 집약도 ³⁾	GJ/억 원	17.092	14.794	11.833

1) 석탄 사용 사업장 부재
2) 데이터 수정 필요로 인한 데이터 변경
3) 매출 기준 집계

ESG Factbook

글로벌 공시 대응

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

단체 가입 현황

ESG Factbook

환경(Environment)

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
용수	총 용수 취수량	ton	52,650	59,771 ²⁾	68,536
	상수도	ton	52,650	59,771 ²⁾	68,536
	지표수	ton	-	-	-
	지하수	ton	-	-	-
	해수Freshwater화 용수	ton	-	-	-
	시하수재처리수	ton	-	-	-
	기타	ton	-	-	-
	지역별 용수 취수량				
	포항 본사	ton	6,926	9,236	15,414
	광양 사무소	ton	2,321	2,674	3,282
	판교 사무소	ton	19,909	26,292	27,837
	서울 사무소	ton	14,665	12,759	11,902
	충주 데이터 센터	ton	8,829	8,810	10,101
	용수 취수량 집약도 ¹⁾	ton/억 원	6.057	5.185	4.612
	총 용수 취수량 중 물 스트레스가 'High'인 지역에서의 취수량 ³⁾	ton	52,650 ⁴⁾	59,771 ⁴⁾	68,536
	총 용수 취수량 중 물 스트레스가 'Extremely High'인 지역에서의 취수량 ³⁾	ton	-	-	-
	물 부족 지역 수원별 Freshwater량 (상수도)	ton	52,650 ⁴⁾	59,771 ⁴⁾	68,536

1) 매출 기준 집계
2) 데이터 기재 오류 발견으로 2022년 총 용수 사용량 데이터 정정 공시
3) 세계자원연구소(WRI)의 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 총 취수량 비율로, High는 물 스트레스가 40~80%, Extremely High는 물 스트레스가 >80%로 설정
4) 데이터 수정 필요로 인한 데이터 변경

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
용수	총 용수 사용량 ¹⁾	ton	52,650 ⁵⁾	59,771 ²⁾	68,536
	상수도	ton	52,650 ⁵⁾	59,771 ²⁾	68,536
	지역별 용수 사용량				
	포항 본사	ton	6,926	9,236	15,414
	광양 사무소	ton	2,321	2,674	3,282
	판교 사무소	ton	19,909	26,292	27,837
	서울 사무소	ton	14,665	12,759	11,902
	충주 데이터 센터	ton	8,829	8,810	10,101
	용수 사용량 집약도 ³⁾	ton/억 원	6.057	5.185	4.612
	총 용수 사용량 중 물 스트레스가 'High'인 지역에서의 사용량 ⁴⁾	ton	52,650 ⁵⁾	59,771 ⁵⁾	68,536
	총 용수 사용량 중 물 스트레스가 'Extremely High'인 지역에서의 사용량 ⁴⁾	ton	-	-	-
	폐수 방류량	ton	-	-	-
	용수 재사용량	ton	5,064	6,907	6,675
	재활용수 (Recycled water)	ton	-	-	-
	재이용수 (Reused water)	ton	5,064	6,907	6,675
	총 용수 재사용률	%	8.8 ⁵⁾	10.4 ⁵⁾	8.9
	재활용수 사용 사업장 수	개	-	-	-

1) 폐수 방류량이 존재하지 않음으로 용수 취수량과 수치 동일
2) 데이터 기재 오류 발견으로 2022년 총 용수 사용량 데이터 정정 공시
3) 매출 기준 집계
4) 세계자원연구소(WRI)의 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 총 취수량 비율로, High는 물 스트레스가 40~80%, Extremely High는 물 스트레스가 >80%로 설정
5) 데이터 산정 기준 변경으로 인한 데이터 변경

ESG Factbook

환경(Environment)

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
폐기물	지정 폐기물 발생량	ton	-	-	-
	고준위방사성폐기물 발생량	ton	-	-	-
	재활용 처리량	ton	-	-	-
	소각 처리량	ton	-	-	-
	매립 처리량	ton	-	-	-
	기타 처리량	ton	-	-	-
	지정 폐기물 발생량 집약도 ¹⁾	ton/억 원	-	-	-
	일반 폐기물 발생량	ton	113 ³⁾	128 ³⁾	140
	재활용 처리량	ton	0	1 ³⁾	1
	소각 처리량	ton	108 ³⁾	124 ³⁾	136
	매립 처리량	ton	4 ³⁾	3 ³⁾	3
	기타 처리량	ton	-	-	-
	일반 폐기물 발생량 집약도 ¹⁾	ton/억 원	0.013	0.011	0.009
	건설 폐기물 발생량 ²⁾	ton	13.6	293.8 ²⁾	1,812.1
	재활용 처리량	ton	13.5	280.9 ²⁾	1,716.6
	소각 처리량	ton	0.1	12.9 ²⁾	95.5
	매립 처리량	ton	-	-	-
폐기물	기타 처리량	ton	-	-	-
	발생량 집약도 ¹⁾	ton/억 원	0.002	0.025	0.122
	총 폐기물 발생량	ton	207 ³⁾	495 ³⁾	2,025
	총 폐기물 발생량 집약도 ¹⁾	ton/억 원	0.024	0.043	0.136
	재활용 처리량	ton	94 ³⁾	355 ³⁾	1,790
	소각 처리량	ton	109 ³⁾	137 ³⁾	232
	매립 처리량	ton	4 ³⁾	3 ³⁾	3
	기타 처리량	ton	-	- ³⁾	-
	재활용되지 않은 폐기물 총량	ton	112	140	235
	총 폐기물 대비 재활용되지 않은 폐기물 비율	%	54.6	28.3	11.6
	총 음식 폐기물	ton	80	73	73
	총 폐기물 재활용률	%	45.5 ²⁾	71.7 ²⁾	88.4

1) 매출 기준 집계

2) 올바른시스템상 조회되는 발생량 및 처리량 기준

3) 환경성적표지 평가 계수 적용을 통한 폐기물 재분류로 인한 데이터 변경

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
대기오염 물질	대기오염물질 배출량	ton	-	-	-
	NOx 배출량	ton	-	-	-
	SOx 배출량	ton	-	-	-
	오존층파괴물질 배출량	ton	-	-	-
유해화학 물질	유해화학물질 사용량	ton	-	-	-
	유해화학물질 총 배출량	ton	-	-	-
친환경 매출 구매 투자	친환경 제품 및 서비스 매출액	백만 원	9,997 ²⁾	12,574 ²⁾	22,738
	친환경 제품 및 서비스 매출 비중	%	1.2 ²⁾	1.1 ²⁾	1.6
	친환경 제품 및 서비스 구매액	백만 원	2,977 ²⁾	1,816 ²⁾	3,386
	친환경 제품 및 서비스 구매 비중	%	0.5 ²⁾	0.2 ²⁾	0.4
	친환경 구매(녹색구매)의 건수	건	231 ²⁾	128 ²⁾	258
	친환경 투자비	백만 원	492 ²⁾	588 ²⁾	258
	환경관련 투자(CAPEX)	백만 원	492 ²⁾	588 ²⁾	258
	탄소저감 투자(CAPEX)	백만 원	-	-	-
	친환경 운영 비용	백만 원	-	-	-
	환경관련 비용(OPEX)	백만 원	-	-	-
	탄소저감 비용(OPEX)	백만 원	-	-	-
관리	환경경영시스템(ISO 14001) 인증률	%	100	100	100
	환경경영시스템(ISO 14001) 인증 대상 사업장 수 ¹⁾	개	4	4	4
	환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득 사업장 수	개	4	4	4
	에너지경영시스템(ISO 50001) 인증률	%	-	-	-
	에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 대상 사업장 수	개	-	-	-
	에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 취득 사업장 수	개	-	-	-

1) 연결 매출 대상 범위에 포함되는 사업장 수

2) 친환경 제품 및 서비스 프로젝트 추출 기준이 변경됨에 따라 과년도 데이터 변경

APPENDICES

ESG Factbook

글로벌 공시 대응

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

단체 가입 현황

ESG Factbook

환경(Environment)

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
기타	환경 법규 위반 건수	건	-	-	-
	수질 관련 법규 위반 건수	건	-	-	-
	환경 법규 위반에 따른 벌금 총액	백만 원	-	-	-
	환경 법규 및 규제 위반으로 발생한 행정조치의 수	건	-	-	-
	과태료 건수	건	-	-	-
	과태료 금액	백만 원	-	-	-
	비금전적 제재(개선명령 등) 건수	건	-	-	-
	분쟁해결제도에 제기된 사건 수	건	-	-	-
	폐수 관련 사고 건수	건	-	-	-
	무공해차량 보유 비율	%	8.6 ²⁾	14.2 ²⁾	19.7
	보유 무공해차량 대 수 ¹⁾	대	7 ²⁾	16 ²⁾	23
	전체차량 대 수	대	81	113	117

1) 전년도 대비 숫자변경
2) 데이터 수정 필요로 인한 데이터 변경

OUR BUSINESS

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

ESG Factbook

글로벌 공시 대응

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

단체 가입 현황

ESG POLICY BOOK

ESG Factbook

사회(Social)

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
임직원 현황	임직원 수	명	1,916	2,169	2,231
	임원 수	명	10	12	12
	성별				
	남성	명	10	11	11
	여성	명	-	1	1
	여성 비율	%	-	8.3	8.3
	연령별				
	30세 미만	명	-	-	-
	30~50세	명	-	-	2
	50세 초과	명	10	12	10
	지역별				
	대한민국	명	10	12	12
	대한민국 외 아시아권	명	-	-	-
	북미권	명	-	-	-
	남미권	명	-	-	-
	유럽권	명	-	-	-
	직원 수	명	1,906	2,157	2,219
	성별				
	남성	명	1,631	1,831	1,882
	여성	명	275	326	337
	여성 비율	%	14.4	15.1	15.2
	연령별				
	30세 미만	명	162	285	322
	30~50세	명	1,173	1,176	1,113
	50세 초과	명	571	696	784

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
임직원 현황	지역별				
	대한민국	명	1,870 ²⁾	2,120 ²⁾	2,187
	대한민국 외 아시아권	명	35	36	32
	북미권	명	-	-	-
	남미권	명	1	1	-
	유럽권	명	-	-	-
	관리직 수 ¹⁾	명	181 ²⁾	192 ²⁾	183
	성별				
	남성	명	170 ²⁾	180 ²⁾	171
	여성	명	11	12 ²⁾	12
	여성 비율	%	6.5 ²⁾	6.7	7.0
	연령별				
	30세 미만	명	-	-	-
	30~50세	명	68	78	66
	50세 초과	명	113 ²⁾	114 ²⁾	117
	지역별				
	대한민국	명	163	173	166
	대한민국 외 아시아권	명	6	6	5
	북미권	명	-	-	-
	남미권	명	1	1	-
	유럽권	명	-	-	-

1) 급여상 직책자/관리자 수당을 받는 리더급 이상의 관리자
2) 관리직 범위 설정 변동으로 인한 데이터 변경

ESG Factbook

사회(Social)

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
임직원 현황	기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수	명	1,798	1,923	1,925
	성별				
	남성	명	1,543	1,618	1,607
	여성	명	255	305	318
	여성 비율	%	14.2	15.9	16.5
	지역별				
	대한민국	명	1,760	1,884	1,893
	대한민국 외 아시아권	명	37	38	32
	북미권	명	-	-	-
	남미권	명	1	1	-
	유럽권	명	-	-	-
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 비율	%	93.8	88.7	86.5
	기간제 근로자(계약직) 수 ¹⁾	명	113	241	301
	성별				
	남성	명	93	219	281
	여성	명	20	22	20
	여성 비율	%	17.7	9.1	6.6
	지역별				
	대한민국	명	113	241	301
	대한민국 외 아시아권	명	-	-	-
	북미권	명	-	-	-
	남미권	명	-	-	-
	유럽권	명	-	-	-
	기간제 근로자(계약직) 비율	%	5.9	11.1	13.5

1) 사업보고서 기준 기간제 근로자에 해당하며, 등기임원 및 감사는 기간제 근로자에서 제외됨

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
채용	총 신규 채용자 수	명	182	404	248
	성별				
	남성	명	149	328	216
	여성	명	33	76	32
	여성 비율	%	18.1	18.8	12.9
	연령별				
	30세 미만	명	103	228	118
	30~50세	명	58	104	39
	50세 초과	명	21	72	91
	고용형태별				
다양성	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	108	193	52
	기간제 근로자(계약직)	명	74	211	196
	다양성 목표	%	100	100	100
	다양성 목표 달성률 ¹⁾	%	95.0 ²⁾	90.3 ²⁾	90.0 ²⁾
	사회적 약자 재직 인원 수	명	116 ²⁾	113	114
	사회적 약자 재직 비율	%	6.1 ²⁾	5.2	5.1
	장애인 재직 인원 수	명	67	66	68
	장애인 재직 비율	%	3.5 ²⁾	3.0	3.1
	국가보훈자 재직 인원 수	명	49 ²⁾	47	46
	국가보훈자 임직원 비율	%	2.6 ²⁾	2.2	2.1
	외국인 재직 인원 수	명	4	4	3
	외국인 재직 비율	%	0.2	0.2	0.1
	해외 근무 임직원 수	명	38 ²⁾	39 ²⁾	32
	해외 근무 임직원 비율	%	2.0	1.8	1.4
	보고기간 동안의 차별 사건의 총 수	건	-	-	-
	다양성 교육 참여자 비율	%	85.2	92.0	93.6
	다양성 교육 참여자 수	명	1,632	1,995	2,088

1) 여성 고용률(지방고용노동청), 장애인 고용률(장애인고용부담금 신고서), 취업보호대상자 고용률(취업지원실시기안 실태조사서) 달성도의 평균
2) 데이터 수정 필요로 인한 데이터 변경

OUR BUSINESS

OUR APPROACH TO ESG

OUR ESG PERFORMANCE

APPENDICES

ESG Factbook

글로벌 공시 대응

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

단체 가입 현황

ESG POLICY BOOK

ESG Factbook

사회(Social)

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
재직·이직·퇴직	총 이직자 수	명	325	154	199
	성별				
	남성	명	293	138	180
	여성	명	32	16	19
	이직률	%	15.7 ²⁾	8.0 ²⁾	9.2
	자발적 이직자 수	명	260	96	89
	성별				
	남성	명	231	81	74
	여성	명	29	15	15
	자발적 이직률 ¹⁾	%	12.6 ²⁾	5.0 ²⁾	4.1
	비자발적 이직자 수	명	65	58	110
	정년퇴직	명	26	28	35
	정리해고	명	-	-	-
	기타	명	39	30	75
근로자 건강	건강검진 인원 수	명	1,860	1,800	2,088
	근로자 건강 Care 실적				
	방문현장 (총합)	개	32	66	58
	Care 인원 (총합)	명	694	1,439	1,152
	직영	명	294	436	349
	협력사	명	400	1,003	803
평가	정기성과 평가 받은 임직원의 수	명	1,750	1,855	1,905
	성별				
	남성	명	1,514	1,587	1,606
	여성	명	236	268	299
	남성 비율	%	86.5 ²⁾	85.6 ²⁾	84.3
	여성 비율	%	13.5	14.4	15.7
	고용형태별				
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	1,720	1,831	1,851
	기간제 근로자(계약직)	명	30	24	54

1) 조직의 의사와 관계없이 개인의 판단만에 조직을 떠나는 경우를 뜻함
2) 단위 표기 변경으로 인한 데이터 변경

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
교육	총 교육 시간 ¹⁾	시간	138,970	149,079	128,210
	정규직 근로자	시간	134,576	134,521	110,015
	계약직 근로자	시간	4,394	14,558	18,195
	일반 직원	시간	138,097 ²⁾	148,187 ²⁾	127,491
	관리직	시간	13,775	10,358 ²⁾	10,770
	임원	시간	873	891 ²⁾	719
	1인당 교육 시간	시간	73	69	57 ²⁾
	고용 형태별				
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	시간	75 ²⁾	70 ²⁾	57
	기간제 근로자(계약직)	시간	37 ²⁾	59 ²⁾	59
	직급별				
	일반 직원	시간	72 ²⁾	69 ²⁾	57
	관리직	시간	76 ²⁾	54 ²⁾	59
	임원	시간	87 ²⁾	74 ²⁾	60
	총 교육 비용	백만 원	2,238	2,774	2,322
	1인당 교육 비용	백만 원	1.2	1.3	1.0
	산업안전보건교육	건	83	92	94
	총 교육 시간	시간	17,728	37,270	74,247
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	시간	17,200	18,060	35,671
	기간제 근로자(계약직)	시간	528	2,086	7,635
	협력사 근로자	시간	-	17,124	30,941
	산업안전보건교육 이수자 수	명	1,691	1,898	2,222
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	1,637	1,772	1,794
	기간제 근로자(계약직)	명	54	126	428
	정보보안교육				
	총 교육 시간	시간	9,279	18,107	21,739
	정보보안교육 이수자 수	명	1,854	2,169	2,231
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	1,740	1,923	1,925
	기간제 근로자(계약직)	명	114	246	306
	정보보안교육 이수율	%	96.8 ²⁾	100	100

1) 산업안전보건교육은 포함되어 있지 않음
2) 데이터 산정 기준 변경으로 인한 데이터 변경

ESG Factbook

글로벌 공시 대응

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

단체 가입 현황

ESG Factbook

사회(Social)

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
임직원 복지	퇴직연금제도				
	퇴직연금제도 운용 금액	백만 원	136,222	171,605	170,143
	확정급여채무의 현재가치	백만 원	142,990	137,386	153,084
	사외적립자산의 공정가치	백만 원	136,222	171,605	170,143
	확정급여제도의 부채 인식액	백만 원	6,767	-34,219	17,058
근무조건	유연근무 사용				
	유연근무 사용 직원 수	명	1,534	1,583	1,968
	총 육아휴직 사용자	명	20	38	18
	남성	명	9	16	4
	여성	명	11	22	14
	육아휴직 대상자 ¹⁾	명	496	471	404
	남성	명	417	403	351
	여성	명	79	68	53
	육아휴직 복귀 대상자	명	34 ²⁾	25 ²⁾	34
	남성	명	10 ²⁾	12 ²⁾	13
	여성	명	24 ²⁾	13 ²⁾	21
	육아휴직 복귀자	명	28 ²⁾	25 ²⁾	31
	남성	명	9 ²⁾	12 ²⁾	12
	여성	명	19 ²⁾	13 ²⁾	19
	육아휴직 복직률	%	82.4 ²⁾	100 ²⁾	91.2
	남성	%	90.0 ²⁾	100 ²⁾	92.3
	여성	%	79.2 ²⁾	100 ²⁾	90.5
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 인원 수	명	25 ²⁾	28 ²⁾	23
	남성	명	6 ²⁾	9 ²⁾	12
	여성	명	19 ²⁾	19 ²⁾	11
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속률	%	83.3 ⁵⁾	100 ⁵⁾	92.0
	남성	%	75.0 ⁵⁾	100 ⁵⁾	100
	여성	%	86.4 ⁵⁾	100 ⁵⁾	84.6
	난임휴가 사용 직원 수	명	2	7	4

1) 해당연도 12월 31일 임직원 명부 기준

2) 데이터 산정 기준 변경으로 인한 데이터 변경

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
만족도	P-GWP ⁴⁾ 결과	점	83	92	94
노사관계	단체교섭협약 적용 직원 비율	%	100	100	100
	파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	-	-	-
안전경영	안전보건 관련 정량적 목표				
	안전재해 ZERO 달성률	%	100	100	-
	안전보건경영시스템 (ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS) 인증률	%	100	100	100
	인증 대상 사업장 수	개	3	3	3
	인증 취득 사업장 수	개	3	3	3
	안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 및 임직원 외 근로자 수	명	3,300	4,013	4,439
	안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 수	명	1,916	2,169	2,231
	안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 외 근로자 수	명	1,384	1,844	2,208
	안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 외 근로자 비율	%	100	100	100
	안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 비율	%	100	100	100
	안전 및 보건 관리 시스템 적용 임직원 외 근로자 비율	%	100	100	100
업무 관련 재해	총 근로손실재해율(LTIR) ¹⁾	명/20만시간	-	0.026	0.068
	임직원 근로손실재해율(LTIR)	명/20만시간	-	-	-
	협력사 근로손실재해율(LTIR)	명/20만시간	-	0.054	0.136
	총 근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	명/100만시간	-	0.129	0.341
	임직원 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만시간	-	-	-
	협력사 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만시간	-	0.271	0.679
	총 기록사고발생율(TRIR) ³⁾	명/20만시간	-	0.052	0.091
	임직원 기록사고발생율(TRIR)	명/20만시간	-	-	0.046
	협력사 기록사고발생율(TRIR)	명/20만시간	-	0.108	0.136

1) 20만 시간당 근로손실재해 발생율

2) 100만 시간당 근로손실재해 발생율

3) 20만 시간당 기록사고 발생율

4) POSCO-Great Work Place 지수

ESG Factbook

사회(Social)

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
업무 관련 재해	총 기록재해율(TRIFR) ¹⁾	명/100만시간	-	0.258	0.454
	임직원 총 기록재해율 (TRIFR)	명/100만시간	-	-	0.228
	협력사 총 기록재해율 (TRIFR)	명/100만시간	-	0.542	0.679
	총 산업재해율	%	-	-	0.091
	임직원 산업 재해율	%	-	-	-
	협력사 산업 재해율	%	-	-	0.181
	총 환산재해율 ²⁾	%	0.030	0.026	0.068
	사고 환산재해율	%	-	-	0.136
	질병 환산재해율	%	0.030	0.026	-
	총 사망률 (임직원+협력사)	%	-	-	0.023
	임직원 사망률	%	-	-	-
	협력사 사망률	%	-	-	0.045
	임직원 재해				
	임직원 근로손실재해건수	건	-	-	-
	임직원 총 기록사고자 수 (TRI)	명	-	-	1
	임직원 연 근로시간	시간	3,842,166	4,075,500	4,381,991
	임직원 사망자 수	명	-	-	-
	임직원 업무 관련 사고로 인한 사망자 수	명	-	-	-
	임직원 업무 관련 질병으로 인한 사망자 수	명	-	-	-
	임직원 재해자 수	명	-	-	-
	임직원 재해 건 수	건	-	-	-
	임직원 중대재해 건 수	건	-	-	-
	임직원 근로손실재해자 수 (LTI)	명	-	-	-
	임직원 아차사고 건 수	건	-	-	-
	임직원 아차사고 발생빈도율 (NMFR)	%	-	-	-
	임직원 업무 관련 질병 발생 건 수	건	-	-	-
	임직원 업무 관련 질병 발생 비율	%	-	-	-
	임직원 업무 관련 질병으로 인한 사망자 비율	%	-	-	-

1) 100만 시간당 기록재해 발생율

2) 산업재해자의 비율을 말하며, 사망자는 일반재해자의 5배 가중치 부여

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
업무 관련 재해	협력사 재해				
	협력사 근로손실재해건 수	건	-	1	3
	협력사 총 기록사고자 수 (TRI)	명	-	2	3
	협력사 근로손실재해자 수 (LTI)	명	-	1	3
	협력사 연 근로시간	시간	2,768,000	3,688,000	4,419,096
	협력사 직원 수	명	1,384	1,844	2,208
	협력사 사망자 수	명	-	-	1
	협력사 업무 관련 사고로 인한 사망자 수	명	-	-	1
	협력사 업무 관련 질병으로 인한 사망자 수	명	-	-	-
	협력사 재해자 수	명	-	-	3
	협력사 재해 건 수	건	-	-	3
	협력사 아차사고 건 수 ¹⁾	건	3	4	1
	협력사 아차사고 발생빈도율(NMFR)	%	21.7	21.7	4.5
	협력사 업무 관련 질병 발생 건 수	건	1	1	-
공급망 관리	협력사 업무 관련 질병 발생 비율	%	100	100	-
	협력사 업무 관련 질병으로 인한 사망자 비율	%	-	-	-
	공급사 수	개	955	1,103	1,073
	주요 협력사 중 신규 공급사(Contractor) 수	개	23	26	38
	공정거래협약 체결 공급사(Supplier) 수	개	129	95	92
	주요 협력사(공급망) 관리 - 총 협력사 수	개	616	677	411
	주요 사업장 지역에서 현지 공급업체에 지출되는 구매/조달 예산 비율	%	96.2	98.4	99.1
	총 거래 중인 현지 공급업체 수	개	944	1,089	1,050
	현지 공급업체 조달 비용	백만 원	631,399	977,679	797,090

1) 실질적 피해가 발생하지 않았으나, 발생 가능성이 존재했던 예기치 않은 사고

ESG Factbook

사회(Social)

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
공급망 관리	공급사(Supplier) 평가 실시율	%	55.9 ¹⁾	60.0 ¹⁾	65.1
	거래 공급사(Supplier) 수	개	955	1,103	1,073
	평가 실시 공급사(Supplier) 수	개	534	662	699
	행동규범 준수 계약 체결 공급사(Supplier) 수	개	955	1,103	1,073
	행동규범 준수 계약 체결 공급사(Supplier) 비율	%	100	100	100
	환경/사회 영향평가 대상 공급사(Contractor) 수	개	617	677	411
	환경영향평가를 거친 신규 공급사(Supplier) 수	개	23 ¹⁾	26 ¹⁾	38
	환경영향평가를 실시한 공급업체 수	개	242 ¹⁾	276 ¹⁾	249
	실질적이고 잠재적인 부정적 환경 영향이 확인된 협력사 수	개	1 ¹⁾	12 ¹⁾	3
	사회영향평가를 거친 신규 공급사(Supplier) 수	개	23 ¹⁾	26	38
	사회영향평가를 실시한 공급업체 수	개	242 ¹⁾	276 ¹⁾	249
	실질적이고 잠재적인 부정적 사회 영향이 확인된 협력사 수	개	1	12	3
	실질적이고 잠재적인 부정적 환경 영향이 발견되어 계약이 종료된 협력사 수	개	-	-	-
	실질적이고 잠재적인 부정적 환경 영향이 발견되어 계약이 종료된 협력사 비율	%	-	-	-
	실질적이고 잠재적인 부정적 사회 영향이 발견되어 계약이 종료된 공급업체 수	개	-	-	1
	실질적이고 잠재적인 부정적 사회 영향이 발견되어 계약이 종료된 공급업체 비율	%	-	-	5.6
정보보안	정보보안 인증을 받은 사업장 비율	%	100	100	100
	개인 식별 정보(PII ²⁾) 관련 유출 비율	%	-	-	-
	개인정보 유출 사고로 피해를 입은 고객 수	명	-	-	-
	고객개인정보 관련 불만사항 접수 건수	건	-	-	-
	개인정보보호 위반 건 수	건	-	-	-
	2차적 목적으로 정보가 활용된 사용자의 수	명	-	-	-
	개인정보보호 관련 법적 절차 결과 발생한 금전적 손실 총액	백만 원	-	-	-
	법 집행기관에서 이용자 정보를 요청한 횟수	회	-	-	-
	법 집행기관으로부터 정보 요청의 대상이 된 사용자의 수	명	-	-	-
	법 집행기관으로부터 정보 요청으로 정보 공개로 이어진 비율	%	-	-	-

1) 평가 범위 선정 변경으로 인한 데이터 변경
2) PII: Personally Identifiable Information. 개인 식별 정보

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
연구개발	연구개발비용(R&D 비용)	백만 원	16,408 ¹⁾	13,943 ¹⁾	15,658
	특허등록 건수	건	59	18	11
	연구개발비 비율	%	1.9	1.2	1.1
품질관리	품질경영시스템(ISO 9001 or IATF 16949) 인증률	%	100	100	100
	인증 대상 사업장 수	개	4	4	4
	인증 취득 사업장 수	개	4	4	4
	제품 중인 기술의 성능 문제가 발생한 건 수	건	35	23	33
	성능 문제로 서비스가 중단된 건 수	건	8	10	11
	서비스 중단으로 인한 총 고객 이용 정지 시간(downtime)	시간	15	10	68
사회공헌	자원봉사 참여 시간	시간	32,130	36,050	32,946
	1인당 자원봉사 시간	시간	18.9	19.6	20.2
	자원봉사 참여자 수	명	1,696	1,843	1,631
	임직원 자원봉사 참여율	%	88.5	85.0	73.1
	사회공헌비용	백만 원	665	732	1,291
	기부금	백만 원	465	582	1,074
	지역사회투자	백만 원	200	150	217
	기타	백만 원	-	-	-
	1% 나눔 기부금액	백만 원	255 ¹⁾	247 ¹⁾	254
	지역사회 참여 관련 정량 목표	개	13	13	10
	전체 사업장 수				
	지역사회 공헌활동 참여 사업장 수	개	14	13	10
	지역사회 공헌활동 참여 사업장 비율	%	100	100	100

1) 단위 변경으로 인한 데이터 값 변경

ESG Factbook

글로벌 공시 대응

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

단체 가입 현황

ESG Factbook

거버넌스(Governance)

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
이사회 규모 및 독립성	이사회 이사 수	명	4	4	4
	사내이사 수	명	2	2	2
	사외이사 수	명	1	1	1
	사외이사 구성 비율	%	25	25	25
	이사회 기타 비사내이사 수	명	1	1	1
	이사회 참석률	%	100	100	100
	사내이사	%	100	100	100
	사외이사	%	100	100	100
	이사 평균 재임기간	년	1.8	1.8	1.4
	이사회 개최 횟수	회	10	8	9
	이사회 안건 심의	건	25	18	34
	승인 건 수	건	25	18	29
	가결	건	25	17	29
	부결	건	-	1	-
	심의 및 보고 건 수	건	9	8	5
	사외이사 전문교육 ¹⁾				
	사외이사 대상 업무 관련 교육 횟수	건	1	4	4
이사회 다양성/ 전문성	남성 이사수	명	4	4	4
	여성 이사수	명	-	-	-
	사외이사 중 4개 이하 겸직 현황 ²⁾	명	1	1	1
	산업 관련 경험이 있는 사외이사 또는 비상임이사의 수	명	2	2	2

1) 이사의 역할 효율화를 위하여 사외이사 전원이 사내외 교육에 참가한 횟수

2) 사업보고서 주요 경력사항 중 현재 겸직 수가 4개 이하인 사외이사 수

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
주주구성 ¹⁾	정부기관 5% 이상 주식 보유 비율	%	-	-	-
	창립자 및 가족 5% 이상 주식 보유 비율	%	-	-	-
	기본급 대비 CEO 주식 보유 비율 ²⁾	%	6.9	5.9	393.0 ³⁾
	기본급 대비 사내이사 주식 보유 평균 비율 ²⁾	%	4.0	5.9	237.3 ³⁾
	등기임원 중 지배주주 및 특관자를 제외한 사람의 지분율 합계	%	-	-	0.01
경제	현금배당총액	백만 원	7,630 ⁴⁾	7,633 ⁴⁾	11,477
	자기자본 대비 계열사에 대한 출자 총액 비율	%	0.6	0.5	0.4
	자기자본	백만 원	359,204	413,993	461,449
생산정보	주원료 사용량	ton	-	-	-
	재활용 원료 사용량	ton	-	-	-
	비재활용 원료 사용량	ton	-	-	-
	재활용 원료 사용 비율	%	-	-	-
	비재활용 원료 사용 비율	%	-	-	-
	총 제품/ 서비스 구매액	백만 원	535,417	717,476	965,329
보수	임직원 평균보상				
	남성 대비 여성 근로자 평균 임금 비율	%	83	83	85
	임원(기본급)	%	68	118	105
	임원(기타성과급 등)	%	88	101	104
	관리직(기본급)	%	98	103	103
	관리직(기타성과급 등)	%	89	101	100
	비관리직	%	87	85	87
	남성 대비 여성 근로자 평균 기본급 비율	%	87	86	88

1) 당해연도 12월 31일 기준

2) 보유 주식 = 해당 연도말 주가 * 주식 수

3) 주식 수 증가, 주가 상승 및 2023년 성과금을 주식으로 받음으로 인해 대폭 상승

4) 금년도 연결 데이터 범위 확대로 인한 데이터 값 변경

ESG Factbook

거버넌스(Governance)

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
공정 거래/ 반부패	공정거래 교육 현황				
	교육 이수 시간	시간	642	511	1,509
	교육 이수 임직원 수	명	559	451	934
	반부패 교육 현황				
	교육 실시 횟수	회	1,852	2,115	2,148
	교육 이수 시간	시간	3,704	6,345	4,296
	교육 이수 임직원 수	명	1,852	2,115	2,148
	반부패 평가				
	반부패 정책 적용 협력사 수 ¹⁾	개	955	1,103	1,073
	공정거래 법규 위반 ²⁾				
	경쟁 저해 행위 및 공정거래법 위반으로 인해 벌금이 부과된 사건의 총 건수	건	-	-	-
	진행 중인 건수	건	-	-	-
	완료된 건수	건	-	-	-
	경쟁 저해 행위 및 공정거래법 위반으로 인해 비금전적 제재를 받은 사건의 총 건수	건	-	-	-
	진행 중인 건수	건	-	-	-
	완료된 건수	건	-	-	-
	경쟁 저해 행위 및 공정거래법 위반으로 인해 부과받은 총 벌금액	백만 원	-	-	-
	반부패 법규 위반				
	반부패 법규 위반 건 수	건	-	-	-

1) 협력업체 수와 동일
2) 사업보고서의 제재 현황상 “공정거래위 제재 현황”

구분	지표명	단위	2021	2022	2023
윤리	윤리신고 접수 건수	건	17	14	14
	유형별				
	부정비리	건	1	3	4
	인권존중 위반	건	12	7	6
	갑질	건	4	3	2
	기타	건	-	1	2
	신고자별				
	익명 신고	건	4	5	3
	기명 신고	건	13	9	11
	윤리신고 조치 완료 건수	건	17	14	14
	임직원 고충 처리				
	제보 건 수	건	11	7	7
	완료 건 수	건	11	7	7
	윤리교육				
	교육 총 시간 ¹⁾	시간	3,704	6,345	4,296
	필수교육 이수자 수	명	1,852	2,115	2,148
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	1,742	1,863	1,843
	기간제 근로자(계약직)	명	110	252	305

1) 필수교육 여부와는 무관하게 당기 중 진행했고, 입증가능한 증빙이 있는 모든 교육시간을 기재

APPENDICES

ESG Factbook
글로벌 공시 대응
온실가스 검증 의견서
제3자 검증 의견서
단체 가입 현황

글로벌 공시 대응

GRI CONTENT INDEX

Statement of use	포스코DX는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간동안 ESG/지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준을 적용하여 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	적용할 수 있는 GRI Sector Standards가 없어, 포스코DX 산업 섹터 공개 후 보고 예정입니다.

GRI 표준	지표 번호	지표 내용	보고 페이지	누락 사유	비고
GRI 2: 일반 공개					
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	p.7		
	2-2	조직의 지속가능경영 보고 범위에 포함된 기업	p.2, 8		
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 보고서 관련 문의 시 연락처	p.2		
	2-4	정보 재작성	-	해당 없음	일부 정량 데이터 산출 기준 변경에 따른 사항은 각주 참조
	2-5	외부 검증	p.134		
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	p.11~17, 24		
	2-7	임직원	p.119~120		
	2-8	조직 비소속 근로자	p.120		
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	p.98~99		
	2-10	최고 거버넌스 기구 임명 및 선정	p.98		
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	p.98		
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	p.19~20, 100		
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	p.19~20, 100		
	2-14	지속가능경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	p.19~20, 100		
	2-15	이해관계 상충	p.98, 101~102		
	2-16	주요 사안에 대한 커뮤니케이션	p.20, 99		
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	p.98~99		
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과에 대한 평가	p.100		
	2-19	보수 정책	p.100		
	2-20	보수 결정 절차	p.100		
	2-21	연간 총 보상 비율	-	정보 공개 불가	
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	p.5		
	2-23	정책 공약	p.63~64		

GRI 표준	지표 번호	지표 내용	보고 페이지	누락 사유	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-24	내재화된 정책 공약	p.63~64		
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	p.63, 66~67, 111		
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	p.67, 111		
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	p.126		
	2-28	가입 협회	p.135		
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	p.24		
	2-30	단체교섭 협약	p.65, 122		
GRI 3: 중대 토픽					
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중대 이슈 결정의 절차	p.25		
	3-2	중대 이슈 목록	p.25~26		
Material Issue 1: 기후변화 대응					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	p.29~36		
GRI 201: 경제성과 2016	201-2	기후 변화로 인한 재무적 영향과 위험 및 기회	p.32~33		
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	p.115		
	302-2	조직 외부 에너지 소비	-	정보 불충분	
	302-3	에너지 집약도	p.115		
	302-4	에너지 소비 절감	P.43		
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	해당사항 없음	
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	p.35, 115		
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	p.35, 115		
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	p.35, 115		
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	p.115		
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	p.115		
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	-	해당사항 없음	측정/관리 대상 아님
	305-7	질소산화물, 황산화물 및 기타 주요 대기오염물질 배출	-	해당사항 없음	측정/관리 대상 아님

글로벌 공시 대응

GRI CONTENT INDEX

GRI 표준	지표 번호	지표 내용	보고 페이지	누락 사유	비고
Material Issue 2: 안전보건관리 강화					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	p.48~56		
GRI 403: 산업보건 및 안전 2018	403-1	산업안전보건 관리 시스템	p.49		
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	p.53~55		
	403-3	산업 보건 서비스	p.51~52		
	403-4	산업 안전보건에 대한 근로자의 참여 및 소통	p.48~49, 51~52		
	403-5	산업 안전보건 관련 교육	p.52, 122		
	403-6	근로자 건강 증진	p.51~52, 77, 121		
	403-7	비즈니스 관련 안전보건에 대한 직접적 영향 예방 및 완화	p.52~56		
	403-8	산업안전보건시스템의 적용 범위	p.48~49		
	403-9	업무 관련 부상	p.56, 123		
	403-10	업무 관련 질병	p.123		
Material Issue 3: 공급망 지속가능성 강화					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	p.57~62		
GRI 308: 공급업체 환경평가 2016	308-1	환경 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	p.61, 124		
	308-2	공급업체 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	p.60~61, 124		
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가 2016	414-1	사회 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	p.61, 124		
	414-2	공급망 내 부정적인 사회적 영향과 이에 대한 조치	p.60~61, 124		

GRI 표준	지표 번호	지표 내용	보고 페이지	누락 사유	비고
Material Issue 4: 인권경영 및 다양성 확대					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	p.63~67		
GRI 405: 다양성 및 기회균등 2016	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	p.65, 67, 120, 125		
	405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	p.125		
GRI 406: 차별금지 2016	406-1	차별 사건과 시정 조치	p.67, 121, 126		
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유 2016	407-1	결사 및 단체교섭의 자유에 관한 권리가 침해될 현저한 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체	p.61, 66, 124		공급망 관련 성과는 정보 불충분
GRI 408: 아동노동 2016	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	p.61, 66, 124		공급망 관련 성과는 정보 불충분
GRI 409: 강제노동 2016	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	p.61, 66, 124		공급망 관련 성과는 정보 불충분
Material Issue 5: 정보보안 관리 강화					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	p.93~97		
GRI 418: 고객개인정보 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 제기 된 불만	p.124		

APPENDICES

- ESG Factbook
- 글로벌 공시 대응
- 온실가스 검증 의견서
- 제3자 검증 의견서
- 단체 가입 현황

글로벌 공시 대응

GRI CONTENT INDEX

GRI 표준	지표 번호	지표 내용	보고 페이지	누락 사유	비고
기타 이슈					
GRI 201: 경제성과 2016	201-1	직접적인 경제적 가치 창출과 분배	2023 사업보고서 III. 재무에 관한 사항 지속가능경영보고서 p.7, 17, 86, 102, 125		
	201-3	조직의 확정급여행 연금제도 채무 총당	p.122		
GRI 203: 간접 경제적 영향 2016	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	p.45~46, 85~91, 124		
	203-2	중요한 간접적 경제 파급 효과 및 영향	p.85~91, 124		
GRI 204: 조달관행 2016	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	p.123		
GRI 205: 반부패 2016	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지 및 교육	p.109~110, 113, 126		
	205-3	확인된 부패 사례 및 이에 대한 조치	p.126		
GRI 206: 경쟁저해행위 2016	206-1	경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정한 거래 행위에 대한 법적 조치	p.126		
GRI 207: 세금 2019	207-1	조세 접근법	p.108, 150		
	207-2	조세 거버넌스, 통제 및 위험 관리	p.108		
	207-3	이해관계자 참여 및 조세 관련 우려 사항 관리	p.108		
GRI 303: 용수 2018	303-1	공유 자원으로로서 용수의 상호 작용	p.42		
	303-3	용수 취수	p.116		
	303-4	폐수 배출	p.116		
	303-5	용수 소비	p.42, p.116		
GRI 304: 생물다양성 2016	304-1	보호 지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 또는 주변 지역 내 소유, 임대, 관리 사업장	p.45		
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	p.46, 90		
GRI 306: 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	p.42		
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	p.42		
	306-3	폐기물 발생량	p.42, 117		
	306-5	직접 처리한 폐기물	p.117		

GRI 표준	지표 번호	지표 내용	보고 페이지	누락 사유	비고
GRI 401: 고용 2016	401-1	신규 채용 및 이직	p.68, 120		
	401-2	상근직 근로자에게만 제공되는 복리후생	p.76~77		
	401-3	육아휴직	p.76~77, 122		
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-1	근로자 1인당 교육 시간	p.121		
	404-2	직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	p.69~71, 76		
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	p.72, 121		
GRI 413: 지역사회 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영	p.46, 85~91, 124		

APPENDICES

- ESG Factbook
- 글로벌 공시 대응
- 온실가스 검증 의견서
- 제3자 검증 의견서
- 단체 가입 현황

글로벌 공시 대응

SASB INDEX

산업 분류: Software & IT Services (소프트웨어 및 IT 서비스)

Topic	Code	지표	2023년 포스코DX 대응 현황	
			상세 답변	보고 page
하드웨어 기반시설의 환경적 영향	TC-SI-130a.1	(1) 총 에너지 소비량	당사의 총 에너지 사용량은 175,826GJ 입니다. 이와 관련한 추가 상세 내용은 보고 page를 참고하시기 바랍니다.	p.115
		(2) 그리드(grid) 전력 비율	그리드(grid) 전력 사용 비율은 87.1% 입니다.	p.115
		(3) 재생가능한 에너지 사용 비율	2023년에 사용한 재생가능한 에너지는 없으나, 재생가능한 에너지 사용 비율을 점차 확대해 나갈 계획입니다.	p.115
	TC-SI-130a.2	(1) 총 취수량	당사의 총 용수 취수량은 68,536ton 입니다. 이와 관련된 추가 상세 내용은 보고 page를 참고하시기 바랍니다.	p.116
		(2) 총 물 소비량	총 용수 사용량은 68,536ton으로 취수량과 동일합니다. 이와 관련된 추가 상세 내용은 보고 page를 참고하시기 바랍니다.	p.116
		(3) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 각 비율	총 용수 취수량 중 물 스트레스 지수가 'High' 및 'Extremely High'인 지역에서의 취수량은 68,536ton 입니다. 총 용수 사용량 중 물 스트레스 지수가 'High' 및 'Extremely High'인 지역에서의 사용량 또한 68,536ton 입니다.	p.116
	TC-SI-130a.3	데이터 센터 필요에 대한 전략 계획에 환경적 고려사항을 통합하는 것에 대한 논의	포스코DX는 핵심 ESG 실천 과제의 하나로 포스코그룹 데이터센터의 에너지 소비 체계를 지속 개선하여 고효율 운영 체계를 유지하고 있습니다. 포항 데이터센터에서는 그린데이터센터 인증을 취득하였고, 광양 데이터센터에서는 브론즈 인증을 유지함으로써 환경적 사항을 고려하고 있습니다. 뿐만 아니라 2023년에는 충주 데이터센터에서 오래된 배터리를 교체하여 에너지 효율을 높이는 등 다양한 설비 개선 활동을 통해 환경적 고려사항을 통합하고 있습니다.	p.43
데이터 프라이버시 및 표현의 자유	TC-SI-220a.1	행동(behavioral) 광고 및 사용자 프라이버시와 관련된 정책 및 관행에 대한 설명	당사는 정보보호 및 개인정보보호 정책을 매년 검토하여 홈페이지를 통해 공개하고 있으며, 개인정보처리방침을 수립하여 사용자 프라이버시를 보호하고 있습니다.	p.93
	TC-SI-220a.2	이차적 목적으로 정보가 활용된 사용자의 수	이차적 목적으로 정보가 활용된 사용자의 수는 없습니다.	p.124
	TC-SI-220a.3	사용자 프라이버시와 관련된 법적 절차 결과 발생한 금전적 손실 총액	사용자 프라이버시와 관련된 법적 절차 결과로 발생한 금전적 손실액은 없습니다.	p.124
	TC-SI-220a.4	(1) 법집행기관에서 이용자 정보를 요청한 횟수	법 집행기관에서 이용자 정보를 요청한 이력이 없습니다.	p.124
		(2) 정보 요청의 대상이 된 사용자의 수		
		(3) 공개로 이어진 비율		
	TC-SI-220a.5	핵심 제품이나 서비스가 정부에서 요구하는 모니터링, 차단, 콘텐츠 필터링(content filtering), 또는 검열 대상인 국가 목록	해당사항 없습니다.	N/A

APPENDICES

ESG Factbook

글로벌 공시 대응

온실가스 검증 의견서

제3자 검증 의견서

단체 가입 현황

글로벌 공시 대응

SASB INDEX

Topic	Code	지표	2023년 포스코DX 대응 현황	
			상세 답변	보고 page
데이터 보안	TC-SI-230a.1	(1) 데이터 침해 건수	기업 데이터 및 고객정보 침해/유출 건수는 0건으로, 이로 인해 영향을 받은 사용자는 없습니다.	p.97, 124
		(2) 개인식별정보(Personally Identifiable Information, PII) 관련 비율		p.124
		(3) 영향을 받은 사용자 수		
	TC-SI-230a.2	데이터 보안 위험을 식별하고 대응하는 접근법(제3자 사이버보안 표준 사용 포함)에 대한 설명	당사는 강화된 정보보호 관리체계(ISMS) 기준으로 인증을 획득하였고, 정보보안 관련 이슈에 대한 대응, 인증 및 교육 관련 목표를 KPI로 설정하여 달성 여부 및 추진 현황을 관리하고 있습니다. 아울러, 정보보호 수준 평가 및 보안사고 예방을 위해 매년 체크리스트를 바탕으로 정보보호 수준을 점검하고, 도출된 개선과제에 대한 이행관리를 수행하고 있습니다.	p.96
다양한 글로벌 고급 인력 채용 및 관리	TC-SI-330a.1	(1) 외국 국적자인 종업원 비율	외국인 재직 인원 수는 46명으로 비율은 0.1%입니다.	p.119
	TC-SI-330a.1	(2) 해외에 소재한 종업원 비율	당사는 지역별 임직원 및 관리직 수, 지역별 기간제 근로자(계약직) 수 및 해외 근무 임직원 비율 지표를 관리하고 있습니다. 관리 현황은 관련 보고 page를 참고하시기 바랍니다.	p.119
	TC-SI-330a.2	임직원 참여 비율	매년 전 직원을 대상으로 P-GWP(POSCO Great Work Place) 조사를 실시하고 있으며, 해당 설문은 회사의 비전에 대한 공감, 리더십 수준, 제도 및 인프라에 대한 만족도, 일하는 방식의 효율성에 대한 문항으로 구성되어 있습니다. 2023년 조사 결과 직원만족도는 94점이었으며, 참여율은 94%였습니다.	p.74, 122
	TC-SI-330a.3	(1) 경영진 성별 및 인종/민족 구성비	당사는 성별/지역별 임원 수, 성별/지역별 일반 직원 수, 성별/지역별 관리직 수 지표를 관리하고 있습니다. 관리 현황은 관련 보고 page를 참고하시기 바랍니다.	p.119~120, 125
	TC-SI-330a.3	(2) 기술직 성별 및 인종/민족 구성비		
	TC-SI-330a.3	(3) 기타 모든 종업원의 성별 및 인종/민족 구성비		
지식재산권 보호 및 경쟁적 행위	TC-SI-520a.1	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실액은 없습니다.	p.126
기술적 중단으로 인한 시스템상 위험 관리	TC-SI-550a.1	(1) 성능 문제 수	제공 중인 기술의 성능 문제가 발생한 건 수는 33건입니다.	p.124
	TC-SI-550a.1	(2) 서비스 중단 수	성능 문제로 서비스가 중단된 건 수는 11건입니다.	p.124
	TC-SI-550a.1	(3) 총 고객 이용 정지 시간(downtime)	서비스 중단으로 인한 총 고객 이용 정지 시간은 68.3시간입니다.	p.124
	TC-SI-550a.2	운영 중단과 관련된 사업 연속성 위험을 기술	시스템 장애로 인한 업무 중단이 발생할 경우 포스코DX가 제공하는 서비스에 대한 고객의 신뢰가 저하될 수 있을 뿐만 아니라 회사의 기업경쟁력에 부정적 영향을 줄 수 있습니다. 이러한 피해를 최소화하고 업무의 연속성을 확보하기 위해 포스코DX는 시스템 장애 대응 체계와 통합 모니터링 체계를 구축하여 IT시스템의 안정적 운영과 서비스 품질 향상을 도모하고 있습니다.	p.79

글로벌 공시 대응

TCFD INDEX

구분	TCFD 권고안	2023년 포스코DX 대응 현황	보고 page
거버넌스	a. 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	포스코DX 이사회는 기후변화 대응 책임을 갖고 있으며, 기후변화 전략, 운영 및 관리에 대한 C-Level 차원의 의사결정과 감독을 수행하고 있습니다.	p.29
	b. 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	포스코DX는 2023년 말 기후변화 대응을 위한 이사회의 감독 기능을 강화하기 위해 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여, 기후변화 대응 관련 중요 사항을 심의, 의결하고 있습니다. 이사회로부터 권한을 위임 받은 ESG위원회는 위원장인 사외이사와 ESG 전담조직 주관 하에 유관부서의 참여로 진행되며, 기후변화 및 지속가능성 관련 주요 이슈 발생 시 수시로 개최하여 전사 기후변화 대응 목표와 전략, 공시 규제 대응 및 환경경영 전략 등을 검토하고 있습니다.	p.29~30
전략	a. 기업이 식별한 단기, 중기, 장기 측면의 기후변화 관련 위험과 기회	포스코DX는 2040 Net Zero를 목표로 단기, 중기, 장기 시점을 고려하여 기후변화 리스크 및 기회 요인을 식별하고 있으며, 이를 통해 탄소중립 이행 과정에서 시기에 따라 고려하여야 할 부분을 인지하고 중대한 리스크로 작용하는 부분에 사전에 대응 방안을 마련할 계획입니다.	p.32~33
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 기업의 사업과 전략·재무 계획에 미치는 영향	포스코DX는 기후변화 위험 및 기회를 유형별로 세분화하여 비즈니스에 미치는 주요한 재무적 영향을 검토하고 있습니다. 재생에너지 전환 비용 증가, 온실가스 배출권 구매 비용 증가로 인한 영업이익 감소, 기후변화 대응 규제 준수 비용 증가, 친환경 비즈니스 전환을 위한 투자 비용 증가 등의 재무 영향이 예상되며, 포스코DX는 중장기적으로 발생가능한 재무적 영향이 사업 전략과 재무 계획에 반영할 수 있도록 관리해 나갈 것입니다.	p.32~33
	c. 다양한 기후변화 시나리오를 고려한 기업 전략의 회복탄력성	포스코DX는 다양한 기후변화 문제가 재무 성과 및 재무 상태에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 검토하고 있으며, 중장기적으로 이를 기업 전략에 반영하여 기업의 회복탄력성을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 사업장 온실가스 배출 관리 체계를 구축하고, 데이터센터 에너지 효율 향상을 위한 설비 교체 및 증설 등의 활동과 재생에너지 전환을 적극적으로 이행하고 있습니다.	p.31~33
리스크 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차	포스코DX는 기후변화에 따른 위험을 식별하고 이에 선제적으로 대응하기 위한 자체 프로세스를 구축하고 있습니다. 기후 이슈 발생가능성이 있는 사업은 수주심의위원회에서 재무 리스크와 ESG 관점의 리스크를 사전에 검토하고 있으며, 전사 차원에서 기후변화의 전환 및 물리적 리스크를 식별하고 있습니다. 이후 리스크 분석 및 평가를 거쳐 대응 방안을 마련하여 추진하고 있습니다.	p.34
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 절차	기후변화 관련 위험 식별, 분석 및 평가 이후 리스크를 관리하기 위해 각 리스크별 대응 방안 및 조치 계획을 수립하고 리스크 저감을 위한 관리 활동을 실행하고 있습니다. 이후 리스크 대응 활동의 적절성을 모니터링 및 평가하여 개선 필요사항을 도출하고, 중대한 기후 리스크의 경우 ESG위원회에 보고하고 있습니다.	p.34
	c. 기후변화 위험 식별·평가·관리 절차가 기업의 전사 리스크 관리에 통합되는 방식	포스코DX는 기후변화를 전사 차원의 위험 관리 항목으로 통합하여 관리하고 있습니다. 포스코DX 이사회 및 이사회 산하의 ESG위원회는 그룹ESG협의회, 그룹ESG실무협의체, 기업시민사무국, 탄소중립 Working Group 등과 함께 기후변화 위험 및 기회의 종합적인 관리를 수행하고 있으며, 국가별 환경 규제와 사육 및 데이터센터, 그리고 친환경 비즈니스 관련 리스크를 모두 아우르는 전사적인 의사결정 기구를 통하여 심의하는 등 관련 부서가 유기적으로 협업하여 리스크를 관리 및 대응하고 있습니다.	p.29, 34
지표 및 목표	a. 기업의 전략과 리스크 관리 절차에 따라 기후변화 위험 및 기회를 평가, 관리하기 위해 사용한 지표	포스코DX는 기후변화로 인한 위험과 기회를 평가하고 관리하기 위해 Scope 1, 2 온실가스 배출량과 Scope 3 온실가스 배출량(국내 사업장 기준 임직원 출장, 폐기물 처리), 온실가스 배출 집약도, 에너지 사용량, 재생에너지 사용 비율, 용수 사용량 및 취수량 등의 지표를 모니터링 및 관리하고 있습니다.	p.35, 115~116
	b. 온실가스 배출량 (Scope 1, 2, 가능할 경우, Scope 3) 및 관련 위험	포스코DX가 2023년에 배출한 온실가스 배출량은 아래와 같습니다. Scope 1 : 908 tCO ₂ eq Scope 2 : 7,765 tCO ₂ eq Scope 3 : 955 tCO ₂ eq (사업장 발생 폐기물 및 구성원 출장만 포함) 온실가스 배출과 관련한 위험으로는 온실가스 배출 규제 강화 및 재생에너지 조달 비용 상승, 배출권 구매 비용 증가로 인한 영업이익 감소, 친환경/저탄소 기술 개발 및 도입에 따른 비용 증가 등이 있을 것으로 예상됩니다.	p.32~33, 35, 115
	c. 기후변화 위험 및 기회, 목표 대비 성과를 관리하기 위해 기업이 설정한 목표	포스코DX는 기후변화 관련 위험 및 기회를 관리하기 위해 2040 탄소중립이라는 중장기 목표를 설정하고 로드맵을 수립하였습니다. 재생에너지 조달, 데이터센터 에너지 효율 향상 등 다양한 활동을 추진 중에 있으며, 이를 기반으로 탄소중립 실현을 위해 노력하고 있습니다.	p.31, 35

APPENDICES

- ESG Factbook
- 글로벌 공시 대응
- 온실가스 검증 의견서
- 제3자 검증 의견서
- 단체 가입 현황



온실가스 검증 의견서

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 포스코DX의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2), 기타 간접배출(Scope3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 포스코DX 국내 및 해외 사업장
 - 국내사업장 : 포항 본사, 광양사무소, 판교사무소, 서울사무소, 충주DC, 기타사무소
 - 해외사업장 : 중국(북경, 항저우), 인도네시아, 베트남
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2), 기타 간접배출(Scope3)
 - Scope1 : 고정연소(보일러, 식당), 이동연소(법인 명의 소유차량, 리스 차량의 유류사용량)
 - Scope2 : 외부 구매 전력 및 스팀
 - Scope3 : Category 5. 사업장 발생 폐기물(일반·건설·음식물 폐기물 배출)
Category 6. 출장(임직원 국내 출장)
- 보고년도 : 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- KS I ISO 14064-1:2018, KS I ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(최근호, 환경부)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(최근호, 환경부)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
- Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard(WRI)
- Technical Guidance for Calculating Scope3 Emissions(version1.0)(WRI)

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 “제한적 보증 수준”의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 포스코DX 포항 본사 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

포스코DX는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

검증범위에 한하여 ISO 14064-3 검증절차를 통해 검증한 포스코DX의 온실가스 배출량에 오류 및 허위사실이 발견되지 않았습니다.

• **부록 1. 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)** (단위 : tCO₂eq)

구분	Scope1	Scope2	합계
2023년	908.009	7,765.308	8,673

※ 참고 : 최종 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기하였음.

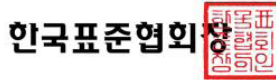
• **부록 2. 온실가스 배출량(Scope3)** (단위 : tCO₂eq)

카테고리	온실가스 배출량
Category 5	사업장 발생 폐기물
Category 6	임직원 국내 출장
합계	955

※ Scope3의 경우, 기타 사무소 및 해외사업장을 제외한 국내 사업장만 해당하였음.

※ 참고 : 최종 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기하였음.

2024년 05월 17일



지속가능경영보고서에 대한 독립된 인증보고서



주식회사 포스코DX 경영진 귀중

삼일회계법인은 주식회사 포스코DX(이하, 회사)의 2023년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서(이하, 보고서)에 대하여 제한적 확신 업무를 수행하였습니다.

인증대상 정보

보고서에 포함된 인증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 127~129페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards Index에 포함된 정보
- 130~131페이지에 수록한 Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Index에 포함된 정보
- Appendix 115~126페이지에 수록한 ESG DATA

우리의 인증업무는 2023년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 그 이전기간 및 보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 인증 절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거기준

인증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 GRI Standards와 SASB(Software & IT Services)입니다.

인증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 인증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 인증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

인증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

인증인의 독립성과 품질관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 인증업무와 관련된 대한 민국의 윤리적 요구사항을 준수했습니다.

우리는 국제품질관리기준(International Standard on Quality Management 1) 을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구 사항, 전문직 기준과 해당 법규의 요구 사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질 관리 시스템을 유지합니다.

인증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속 가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB¹가 제정한 ISAE 3000²에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준은 인증대상 지속가능성 정보가 중요하게 왜곡표시되지 않았는지 여부에 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 인증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

1 International Auditing and Assurance Standards Board

2 International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information

제한적인 확신 업무에는 회사가 인증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 인증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡 표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 인증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확신 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험 평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확신 업무보다 제한적입니다.

우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서 검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보 간 비교 및 대사가 포함되었습니다. 우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리 접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증 대상 데이터에 대한 제한된 검증 수행

제한적 확신 업무에서 수행되는 인증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확신 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 인증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성 되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

인증인의 의견

우리의 인증절차 수행 결과, 보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

2024년 6월 25일

서울특별시 용산구 한강대로 100
삼일회계법인 대표이사 윤 훈 수



이 인증보고서는 인증보고서일(2024년 6월 25일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.

APPENDICES

- ESG Factbook
- 글로벌 공시 대응
- 온실가스 검증 의견서
- 제3자 검증 의견서
- 단체 가입 현황

단체 가입 현황

순번	단체명	가입목적	가입시기
1	ITS KOREA	ITS 사업 추진시 ITS Korea 표준 준용, 준공 전 성능검사	2004년
2	ITS 표준총회	ITS 정보 및 시험 표준화, ITS 사업감리	2004년
3	공항운송기계협회	공항사업 대외시장 및 해외시장 진출 수행 필요 요건	2017년
4	대한건설협회	건설공사 수행 필수면허	2011년
5	대한기계설비건설협회	기계설비건설공사 수행 필수면허	2010년
6	대한산업안전협회 전남지회	광양지역 산업안전보건활동 체계적 관리	2008년
7	대한산업안전협회 포항지회	포항지역 산업안전보건활동 체계적 관리	2016년
8	대한전문건설협회	전문건설공사 수행 필수면허	2010년
9	에너지절약전문기업협회	에너지효율화 관련 ESCO 사업 필수 요건	2006년
10	지능정보산업협회	AI Industry 산업 동향 파악 및 주요 기관 협력 지원	2023년
11	직업건강협회	안전보건 직업성질환 관리	2009년
12	코스닥협회	회사 IR 관련 기업공시 업무	2000년
13	한국IT서비스산업협회	정부부처 관련 법규 및 제도 제정시 필요	2005년
14	한국SW산업협회	SW 사업자 면허 및 실적 관리	1990년
15	한국공정거래연합회	공정거래 자율준수(CP) 프로그램 효과적인 운영과 개선 지원	2001년
16	한국로봇산업협회	국내외 로봇산업동향 정보교류 및 협력 파트너쉽 강화	2023년
17	한국무역협회	수출입 증빙 관련 업무 관리	1989년
18	한국산업기술진흥협회	포스코DX 기업부설연구소 법인세관리 및 R&D 기술교육	1990년
19	한국소방시설협회	소방시설공사 수행 필수면허	2002년
20	한국스마트홈산업협회	홈네트워크 협력사업에 필수 요건	2009년
21	한국엔지니어링협회	공사, 감리 등 엔지니어링 사업자 면허 관리	1996년
22	한국전기공사협회	전기공사 수행 필수면허	2006년
23	한국정보통신공사협회	정보통신공사 수행 필수면허	1995년
24	한국침해사고대응팀협의회	보안 침해 이슈 정보제공 등 보안사고 방지 관리	2003년
25	한국건설기술인협회	건설기술자 교육 및 경력관리	2001년
26	한국전기기술인협회	전기기술자 교육 및 경력관리	2010년

POSCO DX SUSTAINABILITY REPORT 2023
포스코DX 지속가능경영보고서

ESG POLICY BOOK

Contents

Environment

환경 정책	138
녹색구매 정책	140

Social

안전보건경영 정책	141
인권경영 정책	142
다양성·형평성·포용성 정책	145
공급망 정책	147
이해관계자 참여 정책	149

Governance

조세 정책	150
정보보호 및 개인정보보호 정책	151
반부패 준수 지침	152
윤리규범	154

ESG Policy Book

Environment

환경 정책

목적

본 정책은 지속가능경영 및 환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 포스코DX 및 이해관계자의 협력을 통해 환경보호 및 기후 위기 극복에 기여하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX에 적용된다. 포스코DX와 거래하는 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

① 환경법규 준수 및 환경영향 개선

- 환경·에너지 관련 국제 협약 및 법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용, 폐기 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다.
- 친환경 생산공정 도입과 환경오염 방지 최적기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.

② 기후변화 대응

- 기후변화에 따른 리스크 자체 평가체계를 마련하고, 이행 가능한 목표를 설정하며 성과를 자체 평가한다.
- 화석연료 및 화석원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상 및 신재생에너지의 개발 및 이용을 통해 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력한다.

③ 생물 다양성 보전 및 자연환경 복원

- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력한다.
- 녹지·산림·습지·해양 등 지구환경 훼손을 최소화하기 위해 사업장 확대 및 신규 설치 시 리스크 평가를 실시하고, 사업철수 시 재조림, 녹지화 등 기존 자연환경 복원을 위해 노력한다.

④ 원부자재 및 용수

- 완제품의 자원사용량을 고려하고, 사용하는 자재를 재생가능한 원료, 불순물이 적은 원료 등의 친환경 물질로 대체하거나, 절수기 설치와 같이 자원 사용을 줄일 수 있는 신규 설비 혹은 청정생산기술을 도입하여 생산활동에 투입되는 자원의 양을 저감하기 위해 노력한다.

⑤ 폐기물 및 폐수

- 사업 수행 과정에서 발생하는 폐기물 및 폐수의 발생을 최소화 할 수 있도록 하고, 발생한 폐기물 및 폐수에 대해서는 최대한 재활용하며, 사업장 밖으로 배출하는 폐기물 및 폐수에 대해서는 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 필요한 폐기물 처리 또는 정수 처리 시스템을 구축한다.

⑥ 유해화학물질

- 유해화학물질을 체계적으로 관리하여 유출, 누출 등의 화학물질 사고가 발생하지 않도록 하며, 유해화학물질의 이용 및 배출을 저감하기 위해 노력한다.

2024.04.01 개정

실행 방안

① 환경관리시스템 구축

- 회사의 사업활동에 특유한 환경 리스크를 평가하고 이에 대응할 수 있는 환경관리시스템 (Environmental Management System)을 구축하고, 환경 관련 구체적 성과 목표를 설정하고 이를 지속적으로 개선한다.
- 이사회와 경영진은 환경관리시스템 관련 중요한 의사결정 및 관리·감독에 적극적으로 참여하고, 환경관리시스템이 실질적으로 설치, 운영될 수 있도록 담당 실무진을 두어 인적·물적으로 지원한다.
- 환경관리시스템의 운영을 위하여 각 회사의 사업 실정에 맞게 기존 정책에 환경 관련 요소를 포함하고, 필요시 생물 다양성·산림·습지·기후 리스크 등 세부 환경 분야에 대한 구체적 정책·지침·사규를 수립하여 준수한다.
- 협력업체, 공급사, 거래상대방 등 이해관계자에게도 환경보호 및 기후변화 대응의 중요성을 소통하고 환경경영체계를 구축할 수 있도록 지원한다.
- 임원 및 부서장은 소속 임직원들이 환경경영의 중요성을 인식하고 환경관리시스템을 이해할 수 있도록 교육을 실시한다.

② 기후변화 대응

- 기후변화 관련 전환 리스크, 물리적 리스크를 전사적인 리스크 평가 체계 및 경영 전략에 통합하고, 문서화하여 관리한다.
- 기후변화 관련 리스크 및 전략 평가는 이사회·경영진에 적절히 보고되도록 한다.
- 온실가스 배출 저감 및 탄소중립 목표 달성을 위해 구체적·현실적인 방안을 마련하고 이를 이행한다.
- TCFD 등 기후변화 관련 인증·공시 프레임워크에 따르거나 이에 준하는 방안을 통해 기후변화 대응 노력 및 현황을 합리적 범위에서 공개한다.

③ 생산 및 사업장 환경 관리

- KPI 등 목표 관리, 교육/훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등의 프로세스 절차를 통해 생산 및 사업장의 환경 관리가 적절히 이루어지도록 한다.
- 친환경 생산공정과 최적 방지기술 적용으로 오염물질 배출 및 배출하는 오염물질의 환경영향을 최소화한다.
- 생산시설·사업장 특성에 맞춰 환경경영 매뉴얼을 제정·운영하며, 설비 가동 시 발생하는 환경영향을 모니터링하고 지속적으로 개선한다.
- 사업장 개설·확대 및 철수 시에는 생태계 및 지구환경 보전을 위해 철저히 리스크를 평가하고 순 환경영향 제로를 위해 노력한다. 산림 및 습지를 파괴하는 사업활동을 하지 않으며, 산림·습지 복원 활동 등 생태계에 미치는 영향을 완화하는 최선의 방향을 모색하고 실시한다.

ESG Policy Book

Environment

환경 정책

실행 방안

④ 제품 및 서비스 개발·유통

- 저탄소 경제로의 전환 과정 속 위기와 기회요인을 인지하고, 친환경 제품 및 부산물의 공급 확대, 운송·물류 과정에서의 환경 리스크 평가를 통해 제품·서비스 개발 및 공급의 전 과정에서 환경영향을 최소화한다.
- 저탄소·친환경·신재생에너지 제품 개발을 통해 경쟁력을 제고한다.

⑤ 공급망 관리, 업체 선정 및 평가

- 외부 업체(공급·계약·서비스 제공) 선정 시 환경관리 수준 등을 평가 항목을 반영함으로써 환경 영향을 최소화한다.
- 공급사·협력업체가 높은 수준의 환경경영 체계를 구축할 수 있도록 지원하며, 자체적 공급사 환경경영 성과평가를 통해 공급망 전체의 환경 리스크를 선제적으로 관리한다.
- 자재·비품의 조달 시 녹색구매 정책을 준수한다.

⑥ 신규 프로젝트 및 인수·합병

- 신규 사업/투자 검토과정에 환경관리계획 및 환경영향평가 등을 통해 신규 사업의 환경 리스크를 최소화한다.
- 인수·합병 검토 시 사전 실사를 통해 환경 리스크를 파악하여 사전 대응한다.

ESG Policy Book

Environment

녹색구매 정책

목적

본 정책은 포스코DX가 사업활동의 전 과정에서 자원 낭비와 환경 오염을 방지하고 관련 법규를 준수하며 환경 친화적인 경영을 추구함으로써 사회책임을 다하는 지속가능한 구매를 실천하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX 및 그 임직원에 해당한다. 포스코DX의 전 사업장, 해외법인 및 그 임직원과 포스코DX와 각종 거래 관계를 갖는 고객, 협력사 및 계약사도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

용어 정의

본 정책에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

- ① ‘녹색구매’란 원부자재·집기비품 등 사업활동에 필요한 제품을 조달하는 단계에서 해당 제품의 생산·공급·유통·후처리 과정의 환경성을 평가하여 구매 계약 및 공급망 관리를 친환경적으로 운영하는 구매 활동을 말한다.
- ② ‘녹색제품’이란 『기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법』 제66조 제4항에 따른 제품 내지 아래 각 호의 제품을 말한다.
 - 가. 환경표지제품: 『환경기술 및 환경산업지원법』 제17조에 따라 같은 용도의 다른 제품에 비하여 제품의 환경성을 개선하여 환경표지 인증 받은 제품 및 동 기준에 적합한 제품
 - 나. 저탄소 제품: 『환경기술 및 환경산업 지원법』 제18조에 따라 환경성적표지의 인증을 받은 제품 중 『녹색제품 구매촉진에 관한 법률』 제2조에 따라 온실가스 배출량을 줄인 제품
 - 다. 우수재활용 제품: 『자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률』 제33조 및 『산업기술혁신 촉진법』 제15조에 따라 산업통상자원부 장관이 확정하고 공고한 재활용제품

기본 원칙

- ① 원부자재 조달, 공정, 운영, 물류 유통, 폐기물 처리 등 사업활동의 전 과정에서 친환경성 및 지속가능성을 고려하는 실질적인 녹색구매 활동을 실천한다.
- ② 실질적이고 효과적인 환경경영 실천을 위하여 주된 사업활동에서의 자재 구매 활동뿐만 아니라 사업장에서 사용되는 집기비품 등 소모성 자재를 비롯하여 전사적 구매 업무에서 녹색구매를 실천한다.

2024. 04. 01 제정

실행 방안

① 녹색구매 적극 권장

- 녹색제품을 적극적으로 구매하여, 자재부터 기업용 소모품, 비품, 토목, 건축, 전기, 화학 설비 및 서비스 등 구매 절차에 녹색제품이 우선적으로 고려될 수 있도록 제도적 지원 방안을 마련한다.
- 시장에 관련 인증 제도나 인증을 받은 제품이 없는 이유 등으로 녹색제품 구매가 어려운 경우에는 재활용 원재료 사용 여부, 유해화학물질 포함 여부 등 제품이 환경에 미치는 영향, 제품 및 포장재의 재활용 가능성, 공정 및 유통 과정에서 발생하는 탄소배출량 등 접근 가능한 정보를 활용하여 가능한 친환경적인 제품을 구매한다.

② 녹색구매 시스템 구축

- 효과적인 녹색구매 실천 및 녹색구매 활동의 지속적 개선을 위하여 녹색구매 현황 모니터링, 녹색제품 및 녹색 공급처의 발굴 및 도입, 녹색구매 실적 평가 및 중장기 목표 수립 등 녹색구매 관리를 위한 시스템을 구축한다.
- 녹색구매 실적 및 목표 등에 관한 정보를 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위한 조치를 마련한다.

③ 공급망 내 녹색구매 장려

- 법령이 허용하는 범위에서 협력업체, 공급사 등 거래 상대방에도 녹색구매 실천을 장려하며, 구체적으로 녹색구매 정책을 제정하고 이를 실천하는지에 대한 여부를 협력업체 선정 시 고려한다.

ESG Policy Book

Social

안전보건경영 정책

목적

본 정책은 포스코DX가 산업안전보건에 관한 국내외 법규 및 기준 등을 준수하고, 산업안전보건 관리 시스템을 지속적으로 개선시켜 나감으로써, 산업안전보건 근로자의 신체적, 정신적 편의와 안정에 최적화된 안전한 근무환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX 및 그 임직원에게 적용되고, 포스코DX와 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

① 사업장

- 사업장의 모든 시설 및 운영과 관련된 유해·위험 요인을 파악하고, 파악된 유해·위험 요인에 대해서는 우선 조치 순위 및 개선계획을 수립하고 이를 개선하며, 성과 판단을 위한 계량화된 목표를 설정하여 유해·위험 요인이 지속적으로 관리될 수 있도록 한다.
- 사업장 안전수칙을 마련하고 이를 철저히 준수하며, 근로자가 안전하고 쾌적한 작업환경에서 근무할 수 있도록 한다.

② 제품 및 서비스

- 제품 및 서비스를 고객에게 제공하는 과정에서 안전보건을 최우선으로 고려한다.
- 제품 및 서비스 안전보전에 위해를 가할 수 있는 이슈를 정기적으로 파악하고, 파악한 이슈에 대한 개선책을 마련하고 목표를 설정한다. 이러한 이슈 및 목표를 고객을 비롯한 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

③ 임직원 건강 증진

- 생활습관을 개선할 수 있는 활동을 실시하여 임직원의 건강을 증진하며, 정신 건강 증진 및 심리상담 프로그램을 운영하여 직무 스트레스를 예방 및 관리하고, 필요시 치료 및 상담을 지원한다.

실행 방안

- ① 산업안전보건 관련 유해·위험 요인을 평가하고, 이에 대응할 수 있는 안전보건관리체계를 구축하여, 구체적 성과 목표를 설정하고 이를 지속적으로 개선할 수 있도록 노력한다.
- ② 이사회와 경영진은 안전보건관리체계 구축 및 그 이행에 관한 중요한 의사결정 및 관리·감독에 적극적으로 참여하고, 필요시 근로자 또는 근로자 대표와 협의한다.
- ③ 임원 및 부서는 소속 임직원들의 안전 및 보건 유지·증진의 중요성을 인식하고 안전보건관리체계를 이해할 수 있도록 적절한 교육을 실시한다.
- ④ 비상상황 발생 시 이에 대비하고 대응할 수 있는 계획을 마련한다.

2024. 04. 01 개정

ESG Policy Book

Social

인권경영 정책

목적

본 정책은 포스코DX가 UN 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights), UN글로벌컴팩트(UN Global Compact), 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 인권 관련 국제기준을 준수하며, 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)가 권고하고 국가가 비준한 노동원칙에 대한 존중을 기반으로 한 인권경영을 이행하도록 하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX에 속한 국내외 모든 임직원에게 적용되며, 당사와 각종 거래 관계를 갖는 협력사 및 계약사도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

① 기본 방침

- UN기업과 인권에 관한 이행지침을 존중하여 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 그러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 사상, 표현, 종교의 자유, 결사의 자유, 가정생활과 사생활의 자유, 식량과 물, 고문, 노예제도 또는 강제 노동으로부터의 자유, 공정하고 품위 있는 근로조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함됨을 인정한다.
- 이에 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권에 대한 부정적 영향의 방지와 해결을 위해 적절한 조치를 취한다.
- 이를 위해 인권존중 책임을 다하여 이해관계자들의 기대에 부응하고자 임직원은 인권경영과 관련하여 다음의 권장사항을 준수한다.
 - ① 기업 활동을 하는 모든 곳에서 적용되는 법규와 국제적으로 인정된 글로벌 인권기준을 준수한다.
 - ② 현지국의 상반되는 규제에 직면하는 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 수 있는 방안을 모색한다.
 - ③ 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 중요하게 다룬다.

② 주요 인권 이슈

- 다음과 같은 인권 영역에서 발생하는 인권 리스크를 전사적 차원에서 관리하며 인권존중 책임을 수행한다.

③ 차별금지

인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 어떠한 차별이나 괴롭힘을 하지 않으며, 직무자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중한다. 성별 및 고용형태에 대한 차별 없이 동일가치 노동을 수행하는 근로자들에게 동일임금을 제공하여 합리적인 이유 없이 임금과 근로조건의 격차가 발생하지

2024. 04. 01 제정

기본 원칙

않도록 한다. 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.

② 강제노동 및 아동노동 금지

인신매매를 포함한 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 노동을 강요하지 못할 뿐 아니라 근로계약의 불이행에 대한 배상액 예정을 금지하고, 금전대차를 이유로 근로자의 신분을 구속하지 않으며 근로계약에 부수하여 추가적인 강제계약을 체결하는 것을 금지한다. 또한 아동노동은 원칙적으로 금지하며 미성년자 노동조건 및 최저 노동 연령기준은 국가별 노동법과 국제기준을 준수한다.

③ 결사 및 단체교섭의 자유 보장

국내법과 국제노동기구에서 규정한 노동기본권에 준하여 근로자에게 결사의 자유 및 노동조합 등 근로자 단체 가입의 자유를 인정하며, 노동조합 가입이나 활동을 이유로 불이익을 주지 않는다. 또한 정당한 이유없이 단체교섭을 거부하지 않으며 단체교섭의 결과를 존중하고 성실하게 이행한다.

④ 산업안전 보장

모든 종류의 재해와 작업 관련 질병은 예방되어야 한다는 원칙하에 전사적인 보건안전 정책을 마련하여 국제적 수준의 안전수칙을 철저히 준수하고, 발견된 위험요소에 대해서는 적절한 조치를 취한다.

⑤ 직장 내 괴롭힘 방지

임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 철저히 예방하고, 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 방지함으로써 인간 존중 직장문화를 구현한다.

⑥ 책임있는 공급망 관리

공급망에서 강제노동 및 아동인권 문제가 발생하는지 평가하고 관리하기 위해 영향력 범위 내에 있는 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력사의 인권 리스크를 관리한다. 또한 협력사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 하고 협력사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.

⑦ 부패 및 뇌물방지

모든 거래에서 공정한 거래질서의 유지를 위하여 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률, UN부패방지협약(UN Convention Against Corruption), FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 외국 공무원에 대한 뇌물방지법 등을 포함한 모든 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 규정을 준수한다.

ESG Policy Book

Social

인권경영 정책

기본 원칙

- ⑨ 환경권 보장
화석 연·원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출을 감축하고 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력한다. 또한 환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 열린 의사소통을 통해 친환경 경영을 수행한다.
- ⑩ 지역주민 인권 보호
회사의 경영활동으로 인하여 지역사회에서 인권 침해가 발생한 경우 의견을 수렴하고 인권 문제가 해결될 수 있도록 노력한다. 또한 사업과정에서 지역주민과 그 지역에 사회 및 환경적 영향을 줄 수 있으므로 이와 관련된 인권 리스크를 최소화하고 예방하며 지역 환경과 주민의 안전, 보건, 식량 및 경제활동에 미치는 영향에 대한 평가와 더불어, 지역의 문화 보전 및 생물의 다양성 문제도 함께 고려한다.
- ⑩ 고객 인권 보호
고객의 소리를 경청하고 존중하여 고객 중심으로 업무를 수행하고 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용한다. 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 고객의 안전과 건강에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않으며 고객과 관련된 정보를 보호한다.

실행 방안

① 인권경영 거버넌스

인권경영과 관련된 전반적인 정책과 방향 설정 및 인권경영 이행 모니터링은 인권경영 전담 부서에서 수행한다. 인권경영 전담 부서는 인권 교육, 정보 공개, 인권 실사, 피해자 구제 등을 수행하며, 중요 이슈 발생 시에는 이사회 산하의 전문위원회인 ESG위원회에 해당 내용을 보고한다.

② 인권실사

가) 핵심 고려요소

포스코DX는 인권경영 전담 부서를 통해 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하여 예방 및 완화하고, 인권경영에 대한 책임을 완수하기 위해 필요하다고 판단되는 경우 인권실사를 실시한다. 이 절차는 인권에 대한 실질적·잠재적 영향 식별 및 평가, 발견한 문제점에 대한 대응, 대응 활동에 관한 기록, 이해관계자와의 의사소통을 포함한다.

인권실사는 다음과 같은 사항들을 고려한다.

- ① 회사의 경영활동 과정에서 직간접적으로 초래될 수 있는 인권 관련 부정적 영향을 포함시킨다.
② 사업장의 소재와 규모, 인권 관련 위험성, 사업의 특성과 내용, 현지국의 정치·경제적 여건과 특성에 따른 다양한 관련사항을 고려한다.

실행 방안

- ③ 회사의 활동과 사업운영 환경이 변화함에 따라 인권에 미치는 위험도 점차 변화한다는 것을 인식하면서 지속적으로 실행한다.

나) 실시 방법

국내외 사업활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실질적·잠재적인 부정적 영향을 파악하고 점검하는 노력을 다음의 프로세스에 따라 실시한다.

- ① 국내외 주요 사업장에서 인권 관련 리스크가 감지되는 경우에는 인권실사를 통해 현상분석 및 개선방안을 도출한다.
② 실사는 내부 전문가가 하는 것을 원칙으로 하고, 필요시 외부 전문가의 지원을 받아 함께 실시할 수 있다.
③ 실사는 OECD, UNGP, UNGC, ILO 등 국제 인권 가이드라인을 기반으로 산업 특성을 고려한 체크리스트를 활용해 실시한다.
④ 경우에 따라 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단 및 관련 이해관계자를 대상으로 개별심층면접(In-depth Interview)과 초점집단면접(Focus Group Interview)을 수행하여, 인권실사를 통해 식별된 인권 리스크와 교차 검증을 실시하고 세부적인 인권 리스크를 파악한다.
⑤ 실사 시에는 잠재적·실질적 영향을 파악해야 한다. 파악된 잠재적 영향에 대하여 전사적 차원에서 평가 결과를 공유하고 관련 절차를 수행하여 방지·완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제(Remedy) 및 해결의 대상이 되도록 한다.

다) 대응 및 후속조치

인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지, 완화를 위한 인권 실사로부터 발견한 사실을 기반으로 대응 체계를 확립하여 후속조치를 취한다.

- ① 내부 대응체계 확립
i. 발견한 문제를 해결하기 위해 유관부서와의 역할과 책임을 명확히 한다.
ii. 내부 의사결정, 예산 할당, 감시 절차를 이러한 영향에 효과적으로 대응할 수 있도록 적용한다.
iii. 인권실사를 통해 도출한 문제를 유관부서에 정확히 이해시키고 중요사안으로 관리하여 대응한다.
- ② 후속조치 및 구제
i. 인권에 대한 부정적 영향을 초래하였거나 가능성이 있을 때 이의 방지, 완화를 위해 가능한 필요 조치를 취한다.
ii. 최선의 정책과 절차를 갖춘 경우에도 예견치 못한 부정적 영향을 초래하는 경우 단독으로 또는 다른 주체와 협력하여 부정적 영향이 개선될 수 있도록 노력한다.
iii. 직접 인권에 부정적 영향을 미치는 데 기여하지 않았더라도 그 부정적 영향이 다른 주체(예: 공급사)와의 관계에서 기업의 운영 및 서비스와 복잡하게 관련되어 있는 경우, 체계적인 개선책을 마련할 직접적 책임은 없으나 소정의 역할을 담당한다.

ESG Policy Book

Social

인권경영 정책

실행 방안

- iv. 회사가 인권에 대한 부정적 영향을 방지·완화할 수 있는 영향력이 있는 경우 이를 활용해야 하며, 그렇지 않은 경우에는 관련 주체와 협력하여 영향력을 강화할 수 있다.
- v. 효과적인 구제 수단으로서 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 이해관계자들을 대상으로 고충처리 제도를 운영한다.

라) 이해관계자 의사소통

이해관계자들이 인권 영향에 대한 우려를 제기할 경우 책임감을 갖고 소통한다.

- ① 영향을 받는 집단, 개인과 투자자를 포함한 이해관계자와 책임성과 투명성에 입각하여 의사소통하며, 이해관계자들이 용이하게 정보에 접근할 수 있도록 대면회의, 공식보고서 발행, 온라인 채널 활용(예: 회사의 공식 홈페이지 등) 등 다양한 의사소통 형태를 고려한다.
- ② 공식 보고서 발행 시에는 실질적이고 잠재적인 부정적 영향을 포함하며, 보고내용에 대한 신뢰도를 높이기 위해 독립적인 검증 절차를 고려한다.
- ③ 이해관계자들이 특정 인권영향과 관련하여 회사가 대응을 적절히 하고 있는지 평가하는 데 도움이 되는 정보를 제공한다.

마) 내재화 및 제도 개선

인권 실사 결과를 기반으로 조직문화 내재화, 제도 개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선을 유도한다.

- ① 전 임직원에게 대한 공감대 형성 교육, 인권경영 관련 규범에 관한 교육, 성공 및 실패 사례 공유 등 인권경영을 조직문화로 내재화하기 위한 활동을 수행한다.
- ② 전문가의 자문, 이해관계자와의 의사소통, 제도 실행을 통한 개선점 발굴 등으로 지속적으로 인권경영 제도 개선을 수행한다.

실행 방안

⑨ 고충처리제도

- 제기된 문제가 신속히 논의되고 구제될 수 있도록, 부정적 영향을 받는 개인과 이해관계자를 위한 고충처리제도를 운영한다.
 - 윤리신고센터, 사이버 신문고 등의 기존 수단을 활용하여 신속하고 합리적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 고용상의 불이익 조치를 하여서는 안 된다.
 - 고충처리제도는 회사의 인권존중 책임과 관련해 다음의 중요한 기능을 수행한다.
- ① 인권에 대한 부정적 영향을 용이하게 파악할 수 있도록 하며, 직접 영향을 받았거나 받을 가능성이 있는 이해관계자들이 문제를 제기할 수 있는 경로를 제공한다. 이들은 인권과 관련된 우려 사항을 정도경영그룹에 직접방문, 우편, 전화, E-mail 등의 방법으로 신고, 고충의 처리를 신청할 수 있다.
 - ② 고충 수렴 및 피해자 구제를 조기에 직접 다루어 인권 피해의 확산을 막는다.
 - ③ 운영현황 분석을 통해 인권정책 및 절차에 대한 문제점을 파악하고 개선한다.

ESG Policy Book

Social

다양성·형평성·포용성 정책

목적

본 정책은 포스코DX 전 임직원에 대한 다양성·형평성·포용성을 개선하고, 직장 내 차별, 괴롭힘 및 성희롱을 방지하여, 임직원들이 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 건전한 근로환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코DX의 전 사업장, 출자법인 및 그 임직원과 포스코DX와 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

① 다양성 및 포용성

다양성은 문화, 성별, 국적, 인종, 종교 또는 신념, 사회적 경제적 지위, 능력 등 임직원의 특성을 존중하는 것을 의미하고, 포용성은 모든 임직원이 조직에 소속감을 가지고 업무에 참여하여 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 하는 것을 의미한다.

다양성과 포용성은 조직 구성원이 불합리하게 차별받지 않고 서로를 존중하는 근무환경을 조성하는 것을 의미하고, 구체적으로 다음의 사항을 준수함으로써 그 목적이 달성될 수 있다.

- ① 다양한 문화적 차이를 존중하여 포용적인 근로환경을 유지한다.
- ② 모든 임직원이 회사 업무 과정에서 자신의 능력, 경험, 지식을 활용하여 기여할 수 있는 환경을 조성한다.
- ③ 임직원이 개인의 비전을 달성할 수 있도록 지원하고 시간, 장소, 방법 등에서 유연하게 업무를 수행할 수 있도록 한다.
- ④ 조직 간의 벽을 없애고 열린 의사소통을 통해 상호 협력하는 개방적인 기업문화를 지향한다.
- ⑤ 임직원이 서로 교류할 수 있는 다양한 네트워킹 그룹을 마련한다.
- ⑥ 특정 임직원들이 신체적 정신적 장애로 인하여 업무에 어려움을 겪을 수 있음을 인식하고, 장애를 이유로 그들을 회사에서 소외하거나 배제하지 않는다.
- ⑦ 다양한 세대가 각기 다른 능력을 제공하면서 공존하고, 다양한 배경, 국적, 인종의 임직원이 모여 함께 일하는 곳임을 인식한다.
- ⑧ 결혼 여부, 이혼 여부, 자녀 유무 등 가족 관계가 서로 다른 모든 임직원들이 공존할 수 있는 환경을 조성한다.
- ⑨ 능력에 기반한 승진 제도를 도입한다.
- ⑩ 임직원 채용, 관리, 교육 과정에서 인공지능(AI)이 사용되는 경우, 특정 그룹 등에 대한 편견을 조장하는 알고리즘을 사용하지 않고, 차별적 결과가 발생하지 않도록 유의한다.

기본 원칙

② 형평성

형평성은 임직원이 개인적인 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 승진, 채용, 교육 등에서 균등한 기회를 제공하는 것을 의미하고, 구체적으로는 다음을 준수한다.

- ① 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등 능력과 무관한 요소를 이유로 차별 대우하지 않는다.
- ② 회사, 계열사, 공급·협력업체 내에서 양성평등의 원칙이 준수될 수 있도록 한다.
 - 특정 성별이 적은 부서의 경우, 합리적 수준의 성비 균형을 달성하기 위한 적극적 평등실현 조치를 마련하여 실천한다.
 - 성별에 따른 임금 차이를 분석하여 매년 공개한다.
 - 회사의 의사결정기구를 구성하는 인원의 성비를 균등하게 만들기 위한 방법을 마련하고 실천한다.
 - 임신, 출산 및 육아로 인하여 여성 임직원이 부당한 차별을 받지 않도록 한다.
 - 직장 내 개인의 성장이 성별을 이유로 방해받지 않도록 한다.
 - 동일한 업무, 가치가 동일한 업무에 대해서는 동일한 근무환경을 제공한다.
 - 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고, 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.
 - 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등한 기회가 제공될 수 있도록 한다. 사회적 배경, 문화적 배경, 학력에 따른 편견 없이 타인을 대우한다.

③ 직장 내 괴롭힘 금지

임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나, 근무환경을 악화시키는 다음의 행위(유사한 행위 포함)는 금지된다.

- ① 신체적인 괴롭힘
- ② 정신적인 괴롭힘
- ③ 업무적인 괴롭힘
- ④ 개인적인 괴롭힘

④ 성희롱 금지

임직원이 지위를 이용하거나 업무 등과 관련하여 성적 언동 또는 성적 요구 등으로 상대방에게 성적 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하는 행위, 성적 언동 또는 요구에 대한 불응을 이유로 고용상의 불이익을 주거나, 그에 따르는 것을 조건으로 이익 공여의 의사표시를 하는 행위는 금지된다.

ESG Policy Book

Social

다양성·형평성·포용성 정책

실행 방안

- ① 다양성·형평성·포용성을 개선하고 직장 내 차별, 괴롭힘 및 성희롱 방지를 위한 교육을 정기적으로 실시하고 필요한 예방조치를 취한다.
- ② 경영진 또는 이사회는 본 정책의 이행을 모니터링하고, 위반행위에 대한 신고 접수, 상담, 조사 및 처리를 위한 전담조직을 두어야 하며, 특히 성희롱에 대해서는 별도의 상담 및 신고 센터를 전담조직으로 운영한다.
- ③ 누구든지 이 정책에 위반되는 행위의 발생 사실을 알게 된 경우, 그 사실을 전담조직에 직접 방문, 우편, 전화, 이메일 등의 신고를 할 수 있도록 체계를 갖춘다.
- ④ 전담조직은 본 정책의 위반 사실을 알게 된 경우, 사실 확인을 위한 조사를 실시해야 하며, 조사 결과에 따라 행위자에 대한 징계, 부서 전환 또는 재발 방지를 위한 교육 등 필요한 조치를 취한다.
- ⑤ 피해자 및 협조자에 대하여 고용상의 불이익이나 그 밖의 불리한 처우가 없도록 조치해야 하며, 사건의 조사 및 처리를 위하여 필요한 경우를 제외하고는 사건과 관련된 일체의 내용을 누설하여서는 안 된다.

ESG Policy Book

Social

공급망 정책

목적

본 정책은 포스코DX가 공급망 및 협력사들과 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 지속가능한 공급망을 구축하여, 이해관계자들과 상생하고 동반 성장할 수 있는 건강한 기업생태계를 구축하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX에게 적용된다. 포스코DX는 거래하는 공급사 및 협력사(이하 통칭하여 '협력사')에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다. 더 나아가 포스코DX는 협력사가 자신들의 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수하도록 권고할 것을 기대한다.

협력사 행동규범

① 인권

협력사는 UN의 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights)과 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)의 국제노동기준(International Labor Standards) 등에 따라 불법적 미성년자 노동, 인신매매, 강제 노동 등을 용인해서는 안되며, 모든 근로자의 인권, 근로시간, 결사 및 단체교섭의 자유를 존중하고 보호하기 위해 최선을 다해야 한다. 또한 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 근로자를 차별해서도 안 된다.

② 환경

협력사는 환경관련 규제와 법을 준수해야 함은 물론, 기업활동이 환경에 미치는 영향과 리스크를 평가하고 환경경영 실적을 체계적으로 관리·분석하기 위한 환경경영체계를 구축하여 제품의 개발, 생산, 사용 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다. 협력사는 화석연료 및 화석원료의 사용량을 저감하고 에너지 효율을 향상시켜 온실가스 배출을 감축하고 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력한다.

③ 보건·안전

협력사는 전사적인 보건안전 정책을 마련하여 국제적 수준의 안전수칙을 철저히 준수하고, 작업장에서의 사망사고, 부상 및 질병을 예방하기 위한 적절한 조치를 취함으로써 모든 직원들이 재해와 작업 관련 질병으로부터 보호되며 안전하고 건강하게 작업할 수 있는 환경을 마련한다. 협력사는 제품 생산에 있어 소비자 안전을 우선적으로 고려한다.

협력사 행동규범

④ 부패방지

협력사는 모든 유형의 부패행위, 금품요구 및 부정청탁 등을 해서는 안 되고, 이러한 행위를 용인해서도 안 된다. 협력사는 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 규정을 준수하고, 기본에 철저하고 원칙을 지키는 경영 활동을 통해 윤리적 기업문화 정착에 노력한다.

⑤ 공정거래

협력사는 국제기준 및 국가별 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 경쟁사와 생산, 가격, 입찰, 시장분할 등에 관한 담합 등 부당한 공동행위 및 공정한 거래를 저해할 우려가 있는 불공정거래행위를 해서는 안 된다. 지식재산권을 포함하여 타인의 권리와 재산을 존중하고 이를 침해하는 방식으로 거래를 하거나 이득을 취해서는 안 되며, 경쟁사 정보를 포함한 기업 정보는 정당한 방법을 통해서만 취득하고 활용해야 한다.

⑥ 자금세탁 및 탈세 등 방지

협력사는 국내외적으로 불법자금의 세탁, 탈세 및 테러 및 대량살상무기 관련 자금의 조달을 방지하기 위한 법률들을 준수한다.

⑦ 이해상충 방지

협력사는 회사의 이해와 상충되거나 그러할 가능성이 있는 상황을 회피해야 하고, 회사와의 거래에서 취득한 모든 기밀 정보 또는 비공개 정보를 공개하거나 부적절하게 이용해서는 안 된다.

⑧ 내부 신고 제도

협력사는 근로자들이 비윤리적 행위나 법 위반 가능성이 있는 행위를 익명으로 보고할 수 있는 내부신고제도를 마련하여 운영하고, 이러한 신고사항을 조사하여 적절한 개선방안을 마련한다.

⑨ 임금

협력사는 최저임금, 급여, 잔업수당, 급여 공제 등에 관한 내용을 포함한 모든 임금 관련 법률들을 준수한다.

2024. 04. 01 개정

ESG Policy Book

Social

공급망 정책

실행 방안

❶ 공급망 리스크 관리 및 실사

- 협력사들이 본 정책의 기본원칙을 준수하지 못해 공급망에서의 지속가능성을 저해할 우려가 있는 리스크를 확인하고 부정적 영향을 최소화 하기 위한 공급망 리스크 관리 및 모니터링 체계를 마련한다.
- 협력사 선정 시, 협력사가 본 정책의 협력사 행동규범을 준수하고 있는지 여부를 확인해야 한다.
- 공급망에 속한 협력사와 계약하는 경우, 협력사가 본 정책을 준수하도록 하기 위한 내용을 포함시켜야 하고, 협력사가 그들의 협력사에게도 유사한 내용의 계약조항을 포함시킬 수 있도록 해야 한다.
- 공급망 리스크 관리 과정에서 인권, 환경, 제품 안전 등에 미치는 부정적 영향을 파악하고, 이를 방지 하거나 완화할 필요가 있다고 판단되는 경우, 법이 허용하는 범위 내에서 공급망 실사를 실시할 수 있다.
- 공급망 실사에는 공급망에서의 실질적 또는 잠재적인 부정 영향의 식별과 평가, 부정적 영향을 방지·완화·개선하기 위한 실행계획 마련 및 이행, 실사 과정 및 결과에 대한 이해관계와의 소통, 이해관계자가 고충 사항을 전달할 수 있는 절차 등이 포함되어야 한다.
- 실사의 대상이 되는 공급망의 범위는 포스코그룹에 미치는 영향을 고려하여 자체적으로 선정할 수 있으며, 1차 협력사 또는 2차 이상 협력사가 대상이 될 수 있다.
- 공급망 리스크 관리 및 실사를 통해 협력사의 본 정책 이행수준을 평가하고, 그 결과를 바탕으로 협력사의 기업활동 과정에서 초래된 부정적 영향을 개선 및 완화시키기 위한 계획 수립과 이행을 협력사에게 요구할 수 있다. 이러한 요구에도 불구하고 공급망 리스크 개선노력이 미흡하여 협력사의 부정적 영향 리스크가 완화될 가능성이 없다고 판단될 경우 협력사와 거래를 중단할 수 있다.

❷ 협력사와의 동반성장 및 상생관계 구축

- 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 협력사와 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업 생태계를 구축하기 위하여 아래와 같이 노력한다.
- 협력사의 권리(지식재산권, 물적 권리 등)를 존중하며, 협력사와 거래가 상호존중과 동등한 관계 속에서 공정하게 이루어지도록 노력한다.
 - 협력사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구하고, 협력사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 협력사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 한다.
 - 협력사에 대한 대금결제 환경 개선, 기술 및 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력하고, 협력사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.
 - 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 협력사의 범위를 지속적으로 확대한다.

ESG Policy Book

Social

이해관계자 참여 정책

목적

포스코DX는 고객, 구성원, 주주 등 모든 이해관계자와 소통하고 공감하면서 변화하고 혁신하는 것이 궁극적으로 더 큰 기업가치를 실현하는 길이라 여기고 있다. 본 정책은 공존·공생 가치를 구현하기 위해 이해관계자의 요구사항 및 의견을 적극적으로 수렴하여 소통해 나가기 위한 원칙과 실행방안을 규정하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX의 국내외 모든 임직원에게 적용되며, 당사와 각종 거래 관계를 갖는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

① 이해관계자의 정의

- 이해관계자는 기업의 경영 활동, 제품, 서비스 및 의사결정에 영향을 미치거나 기업 활동으로부터 영향을 받을 수 있는 개인 혹은 단체를 의미한다. 이해관계자에는 임직원, 고객, 주주, 협력사, 지역사회, 정부 및 시민단체, 국내외 투자자 등 다양한 집단이 포함될 수 있다.

② 이해관계자 참여와 소통

- 진실, 공정, 정직을 최우선의 가치기준으로 모든 이해관계자들로부터 신뢰받는 기업상을 구축하는 것을 지향해야 할 불변의 가치로 인식하며, 이해관계자의 참여를 독려하고 이들과 적극적으로 소통한다.
- 이해관계자의 참여와 주기적 소통을 통해 기업활동이 사회와 환경에 미치는 긍정적, 부정적 영향을 외부의 시각에서 객관적으로 평가하고, 그 과정에서 발견된 사회책임경영 이슈에 대한 이해관계자의 요구와 기대사항을 경영활동에 반영할 수 있도록 노력한다.

③ 지역사회 존중 및 참여

- 지역사회의 문화와 전통을 존중하고 보호하며, 기업활동으로 인하여 지역사회와 환경에 미치는 부정적 영향은 최소화하고 긍정적인 영향은 극대화될 수 있도록 지원한다.
- 국제노동기구(ILO) 협약 제169호 또는 유엔 선주민권리선언(UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples)에 기초하여 지역사회 선주민의 권리를 존중하고, 선주민의 사회, 경제 문화적 권리가 실현되고 발전될 수 있도록 노력한다.

④ 지역사회 발전

- 지역사회의 발전에 기여함으로써 지속가능한 성장의 기반을 조성하고 지역사회에 대한 적극적 참여가 사회·경제적 가치 창출로 이어질 수 있도록 노력한다.

실행 방안

① 이해관계자의 식별, 참여 및 소통 절차 마련

- 기업활동에 의해 영향을 받거나, 기업활동에 영향을 미칠 수 있는 개인 또는 집단을 식별하고, 그 영향의 수준을 파악하는 절차를 마련한다.
- 이해관계자의 적극적 참여를 이끌어 낼 수 있도록 이해관계자의 의견을 효율적으로 수렴하는 절차와 방법을 마련하고, 여기에 의사소통 채널의 운영 주체와 주기 및 방식이 포함되도록 한다.

② 지역사회 보호 및 참여 절차 마련

- 기업활동이 지역 주민의 권리에 영향을 미칠 가능성이 있는 경우, 지역 주민의 권리를 확인하고 보호하기 위한 절차를 마련하고, 지역 주민에게 사업수행 여부 및 방법에 대한 충분한 정보를 제공하여 지역 주민이 이에 기반하여 자유롭게 의견을 사전에 제시할 수 있는 방안을 마련한다.
- 기업활동이 지역 주민의 재정착 및 보상 문제에 어떠한 영향을 미치는지를 적극적으로 파악하여, 체계적으로 개선해 나가기 위해 노력한다.
- 기업활동의 초기단계에서부터 지역사회와 협의 체계를 구축하여, 지역사회와 지속적인 협의 하에 기업활동이 이루어질 수 있도록 노력한다.

③ 지역사회 발전 프로그램

- 지역사회의 이해관계자들과 협의하여 지역사회 발전을 위한 프로그램을 마련하고, 프로그램 진행 과정을 모니터링하여, 프로그램의 실행에 따른 지역사회 발전 성과를 이해관계자들과 주기적으로 공유한다.

④ 고충처리제도

- 기업활동으로 부정적 영향을 받는 개인과 지역사회를 위해 고충처리제도를 운영한다. 윤리신고센터, 사이버 신문고 등의 기존 수단을 활용하여 신속하고 합리적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 불이익을 당하지 않도록 노력한다.

2024. 04. 01 제정

ESG Policy Book

Governance

조세 정책

목적

본 정책은 포스코DX가 준수해야 할 조세 정책에 대해 규정함으로써 대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가에서 납세의무를 성실하게 이행하고 조세 법령을 준수하며 과세당국과 투명한 커뮤니케이션을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고자 하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX에게 적용되며, 세무 관련 임직원은 본 조세 정책에 따라 업무를 수행해야 한다. 포스코DX 전 사업장, 해외법인 및 포스코DX와 거래하는 고객, 협력사 및 계약사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

① 조세 법령 준수

• 포스코DX는 대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가의 세법과 그 제정 취지를 이해하고 원칙을 준수하여 정확하게 납부할 세액 산정 및 적기 납부 등 각 국가에서 부여되는 납세의무를 성실히 이행함으로써 사회적 책임을 다해야 한다.

② 과세 당국과의 투명한 상호협력적 관계 구축

• 포스코DX는 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 구축하고, 책임을 다하는 납세자로서 신의성실의 원칙에 의거하여 조세신고 및 납세 의무를 성실히 임하며, 제도 및 유관 규정·절차의 발전적 개정을 통해 국가 경쟁력 강화에 기여하고 과세당국과 건설적이고 상호 협력적 관계를 유지하기 위해 최대한 노력한다.

③ 국제 거래상 의무 이행

• 포스코DX는 국제 거래상의 세무 법규를 준수하고, 납세의무를 충실히 이행하며, 조세를 부당하게 경감하거나 상업적 실질이 없는 조세 회피 거래 및 조세 피난처 등 저세율 국가로의 소득 이전 행위를 하지 않는다. 또한, 국내의 특수관계자와의 이전가격 이슈가 발생하지 않도록 OECD TP Guideline과 해당 국가의 법규에 부합하는 ‘정상가격원칙’(Arm’s length principle)에 근거하여 이전가격을 결정하며, 필요시 가격의 적정성에 대하여 외부 전문기관의 검증을 받는다.

④ 지역사회 발전 기여

• 포스코DX는 정당하게 세금을 납부하는 철저한 세무관리를 통해 불합리한 과세는 경정청구 및 행정소송 등 합법적인 절차를 밟아 조세불복을 진행한다. 또한 합법적 절세재원에 따른 성장이익을 사회와 공유한다.

2024. 04. 01 제정

기본 원칙

⑤ 세무 리스크 최소화

• 포스코DX는 사업의 경쟁력 강화 및 글로벌 투자 등 경영전반에 대한 주요한 의사결정 전 세무 이슈를 선제적으로 고려하여 세무 리스크를 최소화한다.

실행 방안

① 조세 리스크 관리 시스템의 구축

• 대내·외 경영환경, 사업 구조 및 거래 분석을 모니터링하는 사내 세무 전담부서를 운영하여 조세 리스크를 사전에 검토하고, 리스크 평가 검토에 기반하여 의사결정을 진행한다.
• 모든 세무 신고 납부기한을 준수하며, 조세와 관련된 자료를 문서화하여 보관한다.

② 이사회 및 세무담당 임직원의 역할과 책임

• 이사회는 본 정책을 검토하고 승인하는 주체가 되며, 세무담당 임직원은 포스코DX의 조세 정책에 따라 각 국가의 세무 법규를 준수하고, 과세당국과 투명한 관계를 유지하는 원칙 아래 업무를 수행한다.

③ 외부 전문기관 활용

• 조세 관련 주요 사항에 대해서는 독립적인 기관의 객관적인 검토를 받고, 중요한 의사결정 시 필요한 경우 외부 전문기관의 자문을 받아 조세 리스크를 최소화한다. 외부 전문기관은 해당 지역 및 국가 내 일정 수준 이상의 전문가 풀(pool)에서 선정되며, 전문가 현황은 투명하게 관리되어야 한다.

④ 투명한 정보 공개

• 포스코DX는 대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가에서 납부하고 있는 세금 납부액을 투명하게 공개한다.

ESG Policy Book

Governance

정보보호 및 개인정보보호 정책

목적

본 정책은 포스코DX의 정보자산을 안전하고 효과적으로 보호하고, 포스코DX의 서비스를 이용하는 고객과 임직원 및 협력업체의 개인정보를 보호하기 위해 필요한 임직원의 준수사항을 규정함을 목적으로한다.

적용 범위

본 정책은 포스코DX 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코DX는 포스코DX와 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

- 1 정보보호 국제표준과 국내외 정보보호 관련 법률을 준수하고, 경쟁력의 원천인 핵심기술 및 인력 등 정보자산을 보호하여 글로벌 경쟁력 확보와 유지에 최선을 다한다.
- 2 임직원은 스스로 정보보호의 주체임을 인식하고, 정보보호 교육 및 훈련에 지속적으로 참여하여 정보보호 수준을 개선한다
- 3 임직원은 정보보호를 생활화하고, 정보보호 활동을 기업문화로 정착시킨다.
- 4 개인정보를 수집하는 목적은 수집 당시에 명확히 특정되어 있어야 하고 개인정보 처리자는 그 특정된 목적을 달성하기 위하여 직접적으로 필요한 범위 내에서만 개인정보를 처리하여야 한다.
- 5 개인정보는 목적범위 내에서 사용하여야 하며 정보주체의 사생활 침해를 최소화하는 방법을 선택하여야 한다.

2024. 04. 01 개정

실행 방안

1 정보보호관리체계

- 정보시스템의 안정적 운영을 보장하며, 보안사고로부터의 산업상 손실을 최소화하기 위한 정보보호 관리체계를 구축 및 운영한다.
- 보안위험을 관리하기 위한 통제절차를 구축 및 운영하고 정보보호 활동에 대한 모니터링 및 검토를 실시한다.
- 주요 정보자산에 대한 위험을 식별하고 평가하기 위한 방법 및 기준을 수립하여 정기적으로 위험평가를 실시한다.
- 모든 임직원에게 정기적인 교육을 제공하고 상시 관리점검 체계를 수립해 정보 보안의 효과성을 확보한다.

2 개인정보 보호조치

- 개인정보의 수집, 보유, 이용, 제공, 파기 등 처리 단계별 보호조치를 마련하여 모든 단계에 걸쳐 정보주체의 프라이버시 및 자유와 권리가 보호될 수 있도록 한다.
- 개인정보는 정보주체의 권리가 침해 받을 가능성과 위험의 정도에 상응하는 적절한 기술적, 관리적 및 물리적 보호 조치를 통하여 안전하게 관리되어야 한다.
- '개인정보 처리 방침' 등 개인정보의 처리에 관한 사항을 일반적으로 공개하여야 하며, 열람청구권 등 정보주체의 권리가 보장될 수 있도록 합리적인 절차를 마련하여야 한다.
- '개인정보 주관부서'는 임직원을 포함한 개인정보취급관리자의 인식을 제고하고 개인정보의 오·남용 및 유출을 예방하기 위해 개인정보보호 교육을 실시하여야 한다

3 정보보호 및 개인정보보호 담당 임원의 역할

- 정보보호 및 개인정보보호 담당 임원은 정보보호정책 및 개인정보 보호정책을 총괄하고 관리체계를 수립 및 관리한다.
- 담당 부서는 정보보호 및 개인정보보호 정책의 이행을 모니터링하고 취약점을 개선한다.

4 보고 및 징계

- 임직원은 보안사고가 발생하였을 경우 이를 담당 임원 또는 부서에 즉시 보고하여야 한다.
- 정보보호 및 개인정보보호 위반행위 기준 및 운영기준을 마련하고 이에 근거해 징계할 수 있다.

ESG Policy Book

Governance

반부패 준수 지침

목적

주식회사 포스코DX는 전 세계 모든 지역에서 사업을 수행함에 있어 글로벌 최고 수준의 법적, 윤리적 기준을 따르고자 한다. 이 지침은 회사의 임직원뿐만 아니라 해외법인, 대리인, 거래의 상대방 등이 반부패와 관련된 글로벌 법규와 스탠더드를 준수하도록 하는 것을 목적으로 한다.

업무 절차

① 글로벌 반부패 준수

- ① 포스코DX의 임직원은 반부패와 관련된 모든 글로벌 법규와 스탠더드를 준수할 책임이 있다.
- ② 주요 글로벌 반부패 법규와 스탠더드의 종류는 다음 각 호와 같다.
 - i. 미국 증권거래소 상장법인과 자회사 등을 대상으로 미국 외 국가의 공무원에 대한 뇌물 제공을 금지하고 회계와 관련하여 정확한 장부 기록과 관리 등 내부통제 필요 사항을 규정한 「FCPA」
 - ii. 영국 기업과 영국에서 사업하는 회사를 대상으로 영국 외 국가의 공무원, 거래상대방 등에 대한 뇌물 제공을 금지한 「Bribery Act」
 - iii. 외국 공무원에 대한 뇌물 공여를 범죄로 규정한 최초의 국제 협약으로서 대한민국은 이에 대한 이행 법규로 ‘국제 상거래에 있어서 외국 공무원에 대한 뇌물방지법’을 제정한 「OECD 뇌물방지 협약」
 - iv. 기업이 뇌물 등 모든 형태의 부패에 대한 대응을 규정한 「UN Global Compact」
- ③ 포스코DX의 임직원은 글로벌 반부패 법규와 스탠더드뿐만 아니라 사업을 수행하는 현지의 반부패 관련 법규 등을 준수해야 한다. 대한민국에는 「형법」, 「특정범죄 가중처벌 등에 관한 법률」과 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 등이 있다.
- ④ 사회적 관행 또는 비즈니스 관행에 의해 이루어진 행위라 하더라도 글로벌 반부패 법규, 스탠더드 또는 현지 법규 등을 위반한 경우에는 면책을 받을 수 없다.
- ⑤ 글로벌 반부패 법규, 스탠더드, 현지 법규와 회사의 반부패 준수 지침 등이 상충하는 경우 가장 엄격한 기준을 따른다.

② 접대 및 편의

- ① 포스코DX의 임직원은 국내외 공무원과 거래 상대방 등 모든 이해관계자에게 사업상 이익을 위한 부정한 의도로 접대나 편의와 관련하여 금전 또는 유가물을 주고 받을 수 없다.
- ② 제1항에서 말하는 유가물의 종류는 다음 각 호와 같다.
 - i. 유가증권, 부동산, 식사, 선물, 골프
 - ii. 교통, 숙박 등의 경비
 - iii. 제품과 서비스에 대한 사용권이나 할인
 - iv. 정치 헌금(Political Contribution)
 - v. 채무의 인수 또는 면제, 취업 제공, 이권 부여 등 그 밖의 유·무형의 경제적 이익

2011.04.18 제정
2016.05.02 개정
2016.09.28 개정
2018.08.31 개정

2019.12.02 개정
2020.01.02 개정
2023.03.20 개정

업무 절차

- ③ 제품의 판촉, 계약 체결과 사업 관련 상호 이해 증진 등을 위한 업무상 필요한 접대나 편의는 통상적 수준에서 주고받을 수 있으며 다음 각 호의 기준을 준수해야 한다.
 - i. 업무상의 접대나 편의의 수준이 합리적일 것
 - ii. 업무상의 접대나 편의라도 이해관계자에게 일정 기간 동안 빈번하게 제공되는 것이 아닐 것
 - iii. 관련 지출 내역은 회사의 장부 등에 정확하게 반영할 것
- ④ 포스코DX의 임직원이 이해관계자에게 식사, 선물 등을 호의나 예의의 표시로 친목을 증진하기 위해 제공할 경우 다음 각 호의 기준을 준수해야 한다.
 - i. 식사, 선물 등은 상대방의 급여 수준보다 소액일 것
 - ii. 식사, 선물 등은 분명한 명분으로 필요한 시점에 한하여 제공될 수 있으며, 일정 기간 동안 빈번하게 제공하지 않을 것
 - iii. 식사 등 접대는 10만원, 선물은 5만원 한도를 초과하지 않을 것. 단, 한도를 초과하는 식사나 선물을 주고받아야 하는 경우에는 사전에 부서장의 승인을 받아야 하며 불가피하게 한도를 초과하는 식사나 선물을 주고 받은 후에는 정도경영그룹에 신고해야 하며 ‘부정 청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률’상의 공직자 등을 대상으로 할 경우 관련 법률과 사내 윤리 규범에 따른다.
- ⑤ 포스코DX의 임직원은 이해관계자에 대한 편의 제공과 관련하여 다음 각 호의 기준을 준수해야 한다.
 - i. 통상적 수준을 초과하는 교통수단, 숙박시설 등의 편의를 주고받지 말 것. 단, 행사 등에서 모든 참석자에게 일반적으로 제공되는 편의는 제외한다.
 - ii. 제품 또는 서비스의 판촉, 시연이나 설명, 계약의 체결 또는 그 이행 등과 직간접적인 관련이 있는 것으로서 합리적인 수준일 것
 - iii. 이해관계자 이외의 가족 등에 대한 편의는 제공하지 말 것
 - iv. 편의 제공에 따른 비용은 이해관계자에게 지급되어서는 안 되며 반드시 항공사, 호텔 등 편의 이용처에 직접 지급할 것
- ⑥ 통상적 수준을 초과하는 접대나 편의의 제공이 불가피한 경우 회사의 정도경영그룹에 문의해야 한다.

③ 비정상 업무추진비

- ① 비정상 업무추진비(이하. 급행료)는 일상적, 반복적 업무에 종사하는 공무원에게 그의 정당한 업무수행을 촉진할 목적으로 소액의 금전 등을 제공하거나 제공할 의사를 표시하는 것으로서 대표적인 해당 업무는 다음 각 호와 같다.
 - i. 비자 발급 등 행정 서류의 접수나 처리
 - ii. 제품의 운송 등과 관련된 통관, 선적, 하역
 - iii. 전화 개통, 전기나 수도의 공급
- ② 포스코DX의 임직원은 국내외 공무원에게 모든 급행료를 제공할 수 없다.

ESG Policy Book

Governance

반부패 준수 지침

업무 절차

④ 대리인과 합작 투자

- ① 대리인은 포스코DX를 위하여 사업 주주, 통관, 인허가, 세무 등의 업무를 대행하는 자로서 FCPA 등 글로벌 반부패 법규와 스탠더드에서는 대리인이 국내외 공무원, 거래상대방 등 이해관계자에게 부정한 의도로 금전 또는 유가물을 제공하는 행위를 금지하고 있다. 따라서, 대리인을 통해 업무를 수행할 경우 FCPA 등 글로벌 반부패 법규와 스탠더드 위반사항이 발생하지 않도록 주의 의무를 다해야 한다.
- ② 대리인과 계약 체결 시 다음 각 호의 사항을 종합적으로 고려하되 하나 이상 해당하는 경우에는 대리인 계약 체결 체크리스트에 따라 대리인과의 계약 여부를 최종 결정해야 한다.
- i. 대리인이 뇌물 수수 등과 관련하여 전력이 있거나 혐의가 존재하는 경우 대리인의 과거나 현재의 부적절한 업무 관행 여부
 - ii. 공무원에 의한 대리인 추천, 공무원의 지분 보유 등 대리인과 전·현직 공무원 간 관련 여부
 - iii. 선금금 지급, 제삼자를 경유한 지급 등 대리인의 복잡한 지급 방법의 요구
 - iv. 대리인 또는 업무와 관련해서 불완전하거나 부정확한 정보의 제공
- ③ 대리인과 계약체결 시 다음 각 호의 내용을 계약서에 명시해야 한다.
- i. 대리인의 글로벌 반부패 법규와 스탠더드 준수에 대한 역할과 책임
 - ii. 대리인의 보수산정 기준과 지급 방법
 - iii. 대리인이 글로벌 반부패 법규와 스탠더드를 위반할 경우 회사가 계약을 해지할 수 있는 권리
 - iv. 대리인이 글로벌 반부패 법규와 스탠더드를 위반할 우려가 있는 경우 회사가 조사를 진행할 수 있는 권리
- ④ 포스코DX의 임직원은 대리인과 계약 체결 후 글로벌 반부패 법규와 스탠더드를 준수하도록 관리하고 대리인의 위반행위가 발견될 경우 즉시 정도경영그룹으로 통보하여 포스코DX가 이를 시정하거나 계약을 해지하는 등 적절한 조치를 취하도록 해야 한다.
- ⑤ 대리인을 통한 업무 수행과 관련하여 글로벌 반부패 법규와 스탠더드의 위반이 우려되거나 문의 사항이 있는 경우 정도경영그룹으로 문의해야 한다.
- ⑥ FCPA 등 글로벌 반부패 법규와 스탠더드에서는 합작 투자사와 합작투자 파트너사가 국내외 공무원, 거래상대방 등 이해 관계자에게 부정한 의도로 금전이나 유가물을 제공하는 행위를 금지하고 있으므로 합작 투자비즈니스 경우에도 대리인과 동일한 규정이 적용된다.
- ⑦ 공급사, 고객사 등 거래 상대방에 대해서도 대리인에게 적용되는 것과 동일한 반부패 준수 지침을 상호 간의 양해를 통해 준용할 수 있다.

업무 절차

⑤ 회계 기록과 관리

- ① 글로벌 반부패 법규와 스탠더드에서는 모든 비즈니스 과정에서 발생하는 거래를 내부회계 관리체계에 따라 기록 및 관리하도록 엄격히 규정하고 있으므로 포스코DX의 임직원은 비즈니스에서 발생하는 청구서, 영수증과 기타 관련 증빙을 보관하고 적절하게 회계 처리해야 하며, 장부에 기재되지 않은 지출이나 자산의 보유는 엄격히 금지된다.
- ② 장부와 기록의 유지뿐만 아니라 모든 비즈니스는 다음 각 호와 같은 포스코DX의 내부회계 관리 체계에 따라 적절하게 이루어져야 한다.
- i. 모든 거래의 비용은 적절한 결재권자의 결재에 따라 집행할 것
 - ii. 모든 거래를 회계기준에 따라 작성 후 적절한 결재권자의 승인을 얻을 것
 - iii. 자산은 적절한 결재권자의 승인에 따라 사용할 것
 - iv. 자산을 주기적으로 실사할 것

⑥ 반부패 준수 교육

- ① 포스코DX와 출자사 임직원은 정도경영그룹의 안내에 따라 반부패 준수 교육을 이수해야 하며, 관련 증빙을 정도경영그룹에 제출해야 한다.

⑦ 신고와 내부 고발자 보호

- ① 포스코DX의 임직원은 글로벌 반부패 법규, 스탠더드와 포스코DX의 반부패 준수 지침 위반 사실을 알게 되거나 위반을 의심할 만한 사실을 인지할 경우 정도경영그룹에 신고해야 한다.
- ② 포스코DX는 신고자를 철저히 보호하며 신고자의 신분 누설, 신고자에 대한 보복이나 색출행위를 엄격히 금지하며, 신고자에게 고용 관계 등 기타 어떠한 불이익도 주지 않는다.

⑧ 보상과 처벌

- ① 포스코DX는 포스코DX의 반부패 준수 지침의 목적을 달성하는데 공로가 있는 임직원에게 상별 관련 규정에 따라 포상할 수 있다.
- ② 포스코DX는 글로벌 반부패 법규, 스탠더드, 포스코DX의 「반부패 준수 지침」을 위반하는 임직원에게 「취업 규칙」과 「인사 규정」의 상별 관련 규정에 따라 해고, 정직, 감봉, 견책 등 징계 조치할 수 있다.
- ③ 포스코DX의 임직원이 글로벌 반부패 법규나 스탠더드를 위반해서 민형사상 처벌로 벌금 등을 부과받는 경우 포스코DX는 이에 대한 어떠한 보전 책임도 없다.

ESG Policy Book

Governance

윤리규범

제1장 CEO 메시지

주식회사 포스코DX는 글로벌 수준의 기업윤리 실천을 통해 전 임직원이 올바른 윤리의식을 공유하고 윤리규범을 준수함으로써 지속성장가능 기업으로 발전해 나가고자 노력해 왔습니다.

진실(Integrity)과 공정(Fairness) 그리고 이에 기반한 신뢰(Trust)라는 가치는 지금의 주식회사 포스코DX를 있게 한 최고의 자산이었으며 앞으로도 우리 주식회사 포스코DX를 지탱하고 미래를 열어갈 최고의 가치 기준입니다.

오늘날 기업의 윤리성은 시대적 요구사항이며 한 기업의 윤리경영의 수준은 회사의 경쟁력을 결정짓는 가장 중요한 가치척도가 되고 있습니다. 저는 주식회사 포스코DX가 진정한 일류 기업으로 거듭날 수 있도록 오랜 전통으로 이어온 윤리를 경영의 최우선에 두고 CEO로서 이를 위해 필요한 관심과 노력을 집중하고 경영자원을 아끼지 않을 것입니다.

특히 금품수수, 횡령, 정보조작 그리고 성윤리 위반 등 4대 비윤리행위에 대해서는 무관용의 원칙을 철저히 지켜 나갈 것입니다. 임직원 여러분께서도 윤리와 이익이 상충될 때는 이익보다는 윤리를 택하는 것이 주식회사 포스코DX의 경영철학을 명심하고 윤리를 항상 모든 판단과 행동의 최우선 기준으로 삼아 주시기 바랍니다. 임직원 여러분! 윤리적 기업문화를 확고히 정착시켜 고객이 가장 거래하고 싶은 기업, 주주가 투자하고 싶은 기업, 직원들이 행복하게 일하는 일터를 조성함으로써 모든 이해관계자와 동반성장하고 발전하는 주식회사 포스코DX를 만들어 나갑시다.

2023. 03
사장 정덕균

2010.02.20 제정	2015.11.05 개정	2018.02.06 개정	2019.12.02 개정
2011.04.18 개정	2016.09.28 개정	2018.06.08 개정	2023.03.20 개정
2012.09.01 개정	2017.06.01 개정	2018.08.31 개정	2023.03.31 개정
2014.06.02 개정	2017.08.01 개정	2019.03.14 개정	

제2장 윤리 현장

① 전문

이 윤리규범은 희생과 봉사를 근간으로 하는 제철보국(製鐵報國)의 창업정신을 계승하고 새로운 시대 정신을 반영하여 포스코그룹의 임직원이라면 누구나 지키고 발전시켜 나가야 할 윤리적 가치와 행동기준이다.

진실(Integrity), 공정(Fairness), 정직(Honesty)을 최우선의 가치기준으로 모든 이해관계자들에게 신뢰(Trust) 받는 기업상을 구축하는 것이 우리 모두가 지향해야 할 불변의 가치이다.

이에 포스코DX는 2003년 전 임직원이 지켜야 할 윤리규범을 제정하였고, 2014년에는 인간존중을 표방하는 유엔 인권경영을 윤리규범에 명시적으로 포함시켰으며, 금번에는 윤리를 경영의 최우선 가치로 하는 경영혁신의 취지에 맞게 윤리기준을 강화한 윤리규범을 개정하게 되었다.

이 윤리규범은 전문(前文)에 이어 임직원의 윤리규범 준수와 책임을 반영한 윤리경영 원칙 그리고 윤리적 의사결정 기준인 실천지침 등으로 이루어져 있다.

포스코그룹의 모든 임직원들은 업무를 추진하는 모든 과정에서 이 윤리규범이 정한 윤리원칙과 실천지침을 철저히 준수해야 한다. 이것이 선열의 피와 창업세대의 땀으로 이룬 주식회사 포스코DX를 현재의 우리 모두가 자랑스럽게 지켜가는 길이기 때문이다.

② 윤리 원칙

②-① 윤리규범 준수 의무

- ① 주식회사 포스코DX가 사업을 운영하는 전 세계 어느 곳에서도 관련 법규와 규정을 준수해야 한다.
- ② 주식회사 포스코DX 임직원으로서의 품위를 지키며 기업 평판 유지를 위해 노력해야 한다.
- ③ 모든 업무수행 및 거래관계에서 정직하고 공정하며 신뢰를 지켜야 한다.
- ④ 회사와 개인의 이해가 상충되는 행위를 하지 않는다.
- ⑤ 임직원과 이해관계자에 대해 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 불합리한 차별을 하지 않고 개인의 존엄성과 다양성을 존중해야 한다.
- ⑥ 안전한 직장을 만들고 환경을 보호하기 위해 노력해야 한다.
- ⑦ 임직원은 윤리적인 행동에 책임을 지고 실천함으로써 윤리적 문화를 정착하는 데 최선을 다해야 한다.

②-② 임직원의 역할과 책임

- ① 임직원은 윤리규범의 모든 내용을 이해하고 실천하며 글로벌 기업의 일원으로서 반부패 관련 국내외 법령을 준수해야 한다.
- ② 윤리규범의 모든 내용을 숙지하고 성실하게 준수하며 윤리규범에 저촉될 우려가 있는 상황에 대해서는 부서장이나 정도경영그룹과 상담한 후 의사결정을 해야 하고 비윤리 행위를 한 경우에는 그에 상응하는 책임을 진다.

ESG Policy Book

Governance

윤리규범

제2장
윤리 현장

⑤ 윤리규범에 저촉된 사실을 신고하거나 상담할 수 있는 여러 방법을 알고 있어야 하고 본인이나 타인의 행위가 윤리규범에 저촉된 사실을 알게 된 경우 부서장이나 정도경영그룹에 즉시 신고하거나 상담해야 한다.

②-③ 리더의 역할과 책임

- ① 리더는 윤리준수를 통해 비윤리 행위를 예방하고 근절함으로써 회사의 본원 경쟁력 제고에 중추적인 역할을 다한다.
- ② 의사결정은 회사의 이익과 윤리가 상충할 경우 윤리 우선의 의사결정을 할 의무가 있다.
- ③ 경영책임은 비윤리 행위 발생 시 무한 책임을 지고, 부하 직원이 비윤리 행위를 한 경우에도 관리 책임을 진다.
- ④ 업무 수행은 철저히 법과 사규를 지키며 사익을 추구하지 않고 회사의 기업가치 창출에 최선을 다하며 부정부패한 이해관계자와 거래하지 않는다.
- ⑤ 청탁 배제는 모든 청탁을 근절하고 외부인과 연계한 업무상 영향력 행사를 배제한다.
- ⑥ 인간 존중은 조직 내 성희롱과 폭언 등 인간존중을 저해하는 행위근절에 노력한다.
- ⑦ 이해 충돌 방지는 거래 관계사에 재직 중인 사적 이해관계자와 이해 충돌을 방지하고, 사적 이해 관계를 이유로 특혜를 제공하는 불공정 거래의 근절을 위해 노력한다.
- ⑧ 실천 활동은 제1항부터 제7항까지 명시한 역할과 책임을 완수함으로써 윤리 실천 수준을 세계 최고로 올릴 수 있도록 한다.
- ⑨ 리더는 소속직원의 비윤리 행위를 예방하고 비윤리 행위 발생 시 이에 대응하기 위해 다음 각 호의 조치를 취해야 한다.
 - 1. 소속직원에 대한 윤리교육과 상담을 실시하고 윤리규범의 준수와 윤리실천의 중요성을 소속직원에게 전파
 - 2. 상습적으로 발생하는 비윤리 행위가 있을 경우 원인을 발굴하고 프로세스를 개선하여 근본적인 예방 활동을 실시하고 소속직원이 윤리규범을 위반한 사실을 보고받는 즉시 정도경영그룹에 신고 또는 상담

②-④ 윤리규범 위반에 대한 징계

- ① 윤리규범을 위반한 임직원은 관련 규정에 따라 해고를 포함한 징계를 받을 수 있다. 특히 금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반에 대해서는 무관용 원칙을 적용한다.
- ② 다음 각 호의 경우 징계한다.
 - i. 윤리규범을 위반하거나 다른 사람에게 규범을 위반하도록 요구
 - ii. 이미 알고 있거나 의심이 되는 윤리규범 위반 사항을 즉시 알리지 않는 경우
 - iii. 윤리규범 위반 가능성이 있는 사안에 대한 정도경영그룹 조사에 비협조
 - iv. 윤리경영 문제와 관련하여 신고한 다른 직원에게 보복

제3장
일반 사항

① 윤리규범의 준수

- ① 윤리규범을 행동과 가치판단의 기준으로 삼아 성실히 준수해야 한다.
- ② 윤리규범의 제반 관리 업무는 정도경영그룹으로 하고, 세부 운영은 분야별 관리책임 부서에서 한다.
- ③ 윤리규범의 효율적인 운영을 위하여 필요시 별도의 기준을 정할 수 있다.

② 임원과 부서장의 책임

- ① 임원과 부서장은 소속 직원이 이 규범을 충분히 이해할 수 있도록 교육과 상담을 수시로 실시해야 한다.
- ② 임원과 부서장은 소속 직원이 이 규범을 위반하지 않도록 적절한 예방조치를 취해야 한다.

③ 신고 의무 및 비밀 보장

- ① 윤리규범을 위반한 사실을 알게 된 경우 가장 신속하고 편리한 방법으로 정도경영그룹에 신고해야 한다.
- ② 임원과 부서장은 소속직원이 윤리규범을 위반한 사실을 보고받은 즉시 정도경영그룹에 신고해야 한다.
- ③ 정도경영그룹은 신고받은 사안에 대해 필요시 사실확인을 할 수 있으며, 관련 임직원은 이에 적극 협조해야 한다.
- ④ 임직원은 보고자나 신고자에게 불이익을 가하거나 그 신분을 누설해서는 안 된다.
- ⑤ 보고자나 신고자가 인사상 불이익을 받을 우려가 있는 경우에는 본인의 희망에 따라 보직변경 등 인사조치를 취한다.
- ⑥ 임직원은 직무상 또는 우연히 신고사실을 알았더라도 그 비밀을 지켜야 하며, 누설한 경우 징계를 받을 수 있다.
- ⑦ 이해관계자로부터의 금품수수 등에 대한 비윤리 행위 신고나 보상에 대한 운영기준은 따로 정한다.

④ 포상과 징계

- ① 회사는 윤리규범의 목적을 달성하는 데 공로가 있는 임직원에게 관련 규정에 따라 포상 또는 적절한 보상금을 지급할 수 있다.
- ② 회사는 윤리규범을 위반한 임직원에게 관련 규정에 따라 엄중 문책한다.
- ③ 회사는 윤리규범을 위반하여 퇴직한 임직원에게 대하여 회사 출입과 거래를 제한할 수 있다.

⑤ 윤리위원회 운영

- ① 회사는 윤리관련 중요 안건의 보고, 심의, 의결을 위해 윤리위원회를 설치, 운영할 수 있으며 운영 기준은 따로 정한다.

ESG Policy Book

Governance

윤리규범

제3장
일반 사항

⑥ 해석

- ① 임직원의 명의를 이용하여 그 가족, 친인척, 지인 등이 이 윤리규범을 위반하는 행위도 본인의 행위로 간주한다.
- ② 윤리규범에서 구체적으로 정하지 않은 부분이 있거나 해석에 분쟁이 있는 경우 정도경영그룹에 문의하여 그 해석에 따른다.

⑦ 개정

- ① 정도경영그룹은 필요한 경우 윤리규범을 개정하되 상임감사가 중요하다고 판단한 사항은 사장의 승인을 받아서 개정한다.

제4장
실천지침

① 세부 실천 지침

①-① 금품

- ① 금품은 현금, 상품권, 이용권 등 금전이나 물품 등 경제적 이익을 가져올 수 있는 것을 말한다.
- ② 어떠한 명목으로도 이해관계자에게 금품을 제공하거나 요구하거나 받아서는 안 된다. 단, 다음 각 호에 해당하는 경우는 예외로 한다.
 - i. 5만원을 초과하지 않는 판촉 또는 홍보 용도의 선물. 단, 농수산물·가공품(화훼를 포함한다)에 한해 10만원까지 허용한다.
 - ii. 5만원을 초과하지 않는 이해관계자의 회사 로고가 표시된 기념품이나 이해관계자가 주관하는 행사에서 참석자에게 일반적으로 제공되는 기념품
- ③ 해외출장 시 해외 법인으로부터 선물을 요구하거나 받아서는 안 된다.
- ④ 인지하지 못한 상태에서 불가피하게 금품을 받는 경우에는 반환해야 하며 반환이 곤란한 경우에는 정도경영그룹에 신고해야 한다.
- ⑤ 임직원이 회사의 업무상 지식, 직책 등을 이용하여 사외 출강으로 수익(강사료 등)을 얻는 경우에는 수익의 50%를 기탁하여야 한다.

①-② 접대

- ① 접대는 식사, 술자리, 골프, 공연, 오락 등 비즈니스로 인한 인적 모임과 교류를 위해 이루어지는 다양한 활동을 말한다.
- ② 이해관계자와 인당 10만원을 초과하는 접대는 주고 받을 수 없다. 단, 업무와 관련하여 인당 10만원을 초과하는 접대를 주고 받아야 하는 경우 사전에 부서장의 승인을 받아야 한다.
- ③ 불가피하게 10만원을 초과하는 접대를 주고받은 경우에는 정도경영그룹에 신고해야 한다. 단, 공무원, 언론인, 교직원 등 청탁 금지법 적용대상자에 대해서는 원활한 직무수행, 사고와 의례 등 정당한 목적이 인정되는 경우에 한해 인당 3만원 이하의 음식물을 제공할 수 있다.
- ④ 금액에 관계없이 이성 도우미가 있는 유흥주점에서의 접대는 금지한다.

제4장
실천지침

①-③ 편의

- ① 편의는 교통수단, 숙박시설, 관광, 행사지원 등의 수혜를 제공하거나 받는 것을 말한다.
- ② 통상적 수준을 초과하는 교통수단, 숙박시설 등의 편의를 주고받아서는 안 된다. 단, 행사 등에서 모든 참석자에게 일반적으로 제공되는 편의는 제외한다.
- ③ 불가피하게 허용된 범위를 초과하는 편의를 주고받은 경우에는 정도경영그룹에 신고해야 한다.

①-④ 경조금

- ① 본인 또는 동료에게 발생한 경조사를 이해관계자에게 알려서는 안 되며 제3자를 통해 알리는 것도 본인의 통지 행위로 간주한다.
- ② 직원 간의 경조사 안내는 사내 경조사 게시판을 이용하고 개별 사내 메일이나 청첩장, 부고장과 같은 안내장 발송 등에 의한 안내를 금한다. 경조사 안내 시 친족의 범위는 직계가족인 직원 본인과 배우자의 조부모, 부모, 자녀로 제한한다.
- ③ 임직원간 경조금은 사회 관례상 통상적 수준인 5만원을 권장한다.
- ④ 외부 이해관계자에게 경조금을 제공하는 경우에는 화환이나 조화를 포함하여 10만원을 한도로 한다. 단, 청탁 금지법 적용 대상자에 대해서는 화환이나 조화를 제외한 경조금이 5만원을 초과할 수 없다.
- ⑤ 외부 이해관계자로부터 어떠한 경우에도 경조금을 받지 않는다. 불가피하게 경조금을 받은 경우 반환하거나 정도경영그룹에 기탁해야 한다.
- ⑥ 임직원은 정도경영그룹이 요구하는 경우 이해관계자로부터 받은 경조금의 반환 실적 등 관련 자료를 제출해야 한다.
- ⑦ 이해관계자로부터 경조 화환을 받아서는 안되며 불가피하게 받은 경우라도 전시해서는 안 된다.
- ⑧ 임직원은 특급호텔 등에서 사치성 혼례를 하지 않도록 한다.

①-⑤ 청탁과 추천

- ① 사내 지인 또는 외부인을 통해 다음 각 호와 같이 청탁이나 추천을 하지 않으며 청탁이나 추천을 받은 경우 회사의 '청탁과 추천 등록 시스템'에 등록해야 한다.
 - i. 설비나 자재 구매와 각종 계약에 대한 특혜 요청
 - ii. 채용, 승진, 상벌, 보직 이동 등 각종 인사에 있어서 우대나 특혜 요청
 - iii. 통상적인 절차를 벗어난 과도한 편의나 특혜 제공 등 우대 요청
 - iv. 점검과 검수 등 관리, 감독 업무를 소홀히 하도록 요청
- ② 청탁 금지법에 열거된 대상 직무와 관련하여 직접 또는 제3자를 통해 부정청탁을 해서는 안 된다.

ESG Policy Book

Governance

윤리규범

제4장
실천지침

❶-❸ 금전 거래

- ① 이해관계자와 금전 대차, 대출 보증, 부동산 임대차 등 금전거래를 해서는 안된다.
- ② 사적인 친분관계로 이해관계자와 불가피하게 금전거래를 한 경우 정도경영그룹에 신고해야 한다.

❶-❷ 행사 찬조

- ① 부서 단위 행사나 동호인 활동 등 회사가 지원하는 행사 시 이해관계자로부터 찬조 금품을 받아서는 안 된다.
- ② 행사에 필요한 차량, 장소, 용역 등 편의를 제공받은 것도 찬조 금품을 받은 것으로 간주한다.
- ③ 불가피하게 행사 찬조를 받은 경우 정도경영그룹에 신고해야 한다.

❶-❸ 예산 재원의 부당한 사용

- ① 회의비, 업무추진비 등 회사의 예산 재원을 사적인 용도로 사용해서는 안 된다.
- ② 경비 집행 시 법인카드 사용을 원칙으로 하며 예산의 목적과 법이 정하는 기준에 맞게 사용해야 한다.

❶-❹ 정보와 자산의 보호

- ① 회사의 비공개 정보나 중요한 정보를 철저히 보호해야 한다.
- ② 중요한 정보는 인지하는 즉시 업무에 필요한 사람에게 전달한다.
- ③ 정보를 왜곡하거나 허위 사실을 유포하지 않는다.
- ④ 회사의 비품, 시설 등을 회사업무와 직접 관련 없는 용도에 사용하지 않는다.

❶-❿ 공정거래

- ① 국제기준과 국가별 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 경쟁사와 생산, 가격, 입찰, 시장 분할 등에 관한 담합 등 불공정거래 행위를 하지 않으며 시장에서 공정하게 경쟁한다.
- ② 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 대가나 부당한 요구를 고객과 거래 회사에게 하지 않는다.
- ③ 지적 재산권을 포함하여 타인의 권리와 재산을 존중하고 이를 침해해서 거래하거나 이익을 취하지 않는다.
- ④ 경쟁사 정보를 포함한 기업 정보는 정당한 방법을 통해서만 취득하고 활용한다.

제4장
실천지침

❶-❾ 이해충돌 방지

- ① 이해충돌이란 거래 관계사 임직원과 사적 이해관계가 임직원의 직무수행에 부적절한 영향을 미치는 경우를 뜻한다.
- ② 퇴직 임직원을 포함한 사적 이해관계가 있는 거래 관계사 임직원의 부적절한 요청사항은 철저히 배제하여 이해충돌을 방지한다.
- ③ 사적 이해관계가 있는 거래 관계사 임직원과 비공식적인 접촉을 하지 않으며 의도하지 않은 접촉 시 부서 상급자 또는 정도경영그룹 윤리 책임관에게 보고한다.
- ④ 회사의 승인을 받지 않은 퇴직 임직원 모임에는 참석하지 않는다.
- ⑤ 퇴직 임직원 모임은 퇴임 후에 가입하고 현재 가입되어 있는 경우 부서 상급자에게 보고하고 탈퇴한다.
- ⑥ 거래 관계사 임직원과 사적 이해관계가 있는 경우 부서 상급자 또는 윤리 책임관과 상담 후 결과에 따라 업무 재배정 등의 조치에 동의한다.
- ⑦ 사적 이해관계를 이유로 특정 개인이나 법인 등을 우대하여 부당한 수의계약 체결, 고가 구매, 물량 몰아주기, 거래정보 사전유출 등의 불공정 거래를 하지 않는다.
- ⑧ 퇴직 후에도 주식회사 포스코DX와 포스코 그룹사와의 이해 충돌을 방지한다.

❷ 임직원의 일과 삶의 조화

❷-❶ 일과 삶의 균형 추구

- ① 일과 삶의 균형을 통해 개인의 성장과 회사의 발전을 추구하며 상호 존중하는 기업문화의 정착을 통해 행복하게 일하는 일터를 조성한다.
- ② 임직원의 생활 여건 안정에 도움이 되는 복리후생 제공 등을 통해 삶의 질 향상을 도모한다.
- ③ 임직원이 개인의 비전을 달성하도록 지원하고 시간, 장소, 방법 등에서 유연하게 업무를 수행할 수 있도록 한다.

❷-❷ 교육과 성장의 기회 제공

- ① 창의적으로 일할 수 있는 근로환경과 제도를 마련한다.
- ② 임직원이 능력과 자질을 개발하여 최고의 역량을 지닌 인재가 될 수 있도록 역량 향상과 자기 개발 교육을 지원한다.

❷-❸ 공정한 평가와 보상

- ① 회사는 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.

ESG Policy Book

Governance

윤리규범

제4장
실천지침

②-④ 건전한 조직문화 조성

- ① 임직원은 열린 의사소통을 통해 개방적인 기업문화를 지향한다.
- ② 임직원은 조직 간의 벽을 없애고 상호 협력하는 조직 분위기를 조성한다.

③ 고객가치 창출과 신뢰 확보

③-① 고객만족 실현

- ① 고객의 신뢰와 성공이 우리의 미래임을 인식하여 고객의 의견을 항상 존중하고, 고객을 이해하며 고객의 발전에 도움이 되는 가치를 창출한다.
- ② 고객의 소리를 경청하고 존중하는 고객 중심의 업무를 수행한다.
- ③ 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용한다.

③-② 고객가치 창출

- ① 지속적인 기술개발을 통해 최상의 제품을 제공함으로써 고객의 니즈에 부응한다.
- ② 임직원은 국내외 시장 현황을 파악하고 고객의 문화와 관습을 존중하는 서비스 마인드를 함양한다.

③-③ 고객신뢰 확보

- ① 경영 활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 고객의 안전과 건강에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않는다.
- ② 고객의 정보를 보호하며 정보 보호에 관한 법령과 규정을 준수한다.
- ③ 고객에게 정확한 정보를 적기에 제공한다.

④ 투자자에 대한 신의성실 의무

④-① 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동

- ① 주주가치 증대를 위해 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동을 통해 이익을 창출하고 기업 가치와 주주 가치를 동시에 증대한다.

④-② 투자 정보의 공정한 제공

- ① 투자자의 투자판단에 영향을 미칠 수 있는 정보를 일부 투자자에게만 제공하거나, 내용을 선별하여 제공하지 않는다.
- ② 직무상 취득한 내부 정보를 이용하여 주식이나 유가증권을 직접 거래하거나 타인에게 거래를 권유하지 않는다.

제4장
실천지침

④-③ 투명한 재무정보 산출 및 제공

- ① 재무 정보는 정확한 거래사실을 기반으로 적절한 프로세스와 통제를 통해 산출되어야 한다.
- ② 일반적으로 인정된 회계기준에 따라 재무 보고서를 작성한다.
- ③ 투자자들이 자유로운 판단과 책임하에 투자결정을 내릴 수 있도록 충분하고 정확한 경영정보를 제공한다.

⑤ 거래회사와 상생관계 구축

⑤-① 상호신뢰 구축

- ① 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 이해관계자와의 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업 생태계를 구축한다.
- ② 거래회사와의 거래가 상호 존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 한다.
- ③ 거래회사와의 거래에서 입수한 정보를 관련 법규와 계약서상의 조건에 따라 엄격히 보호한다.
- ④ 거래회사가 공정거래와 관련된 법령과 규정을 준수하도록 지원한다.

⑤-② 거래회사와의 동반 성장 추진

- ① 거래회사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구한다.
- ② 거래회사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 거래회사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 한다.
- ③ 거래회사에게는 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로 발전시킨다.

⑤-③ 거래회사의 지속적 발전 지원

- ① 거래회사에 대한 기술과 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력한다.
- ② 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반 성장 거래회사의 범위를 확대시킨다.

⑥ 국가와 사회에 대한 공헌

⑥-① 기업시민으로서 역할과 자세

- ① 현지 국가의 법령과 규정, 지역 사회의 문화와 전통을 존중하고 국가 사회와의 공동 발전을 위해 노력한다.
- ② 국가와 사회와 관련이 있는 경영활동 과정에서 이해관계자의 참여를 통해 의사소통 할 수 있도록 노력한다.
- ③ 거래회사가 국가와 사회의 발전을 위한 활동에 참여하도록 노력한다.

ESG Policy Book

Governance

윤리규범

제4장
실천지침

⑥-② 국가와 사회 발전에 기여

- ① 회사는 안정적인 일자리 창출과 유지, 성실한 세금 납부를 통해 지역사회에서 의무를 다한다.
- ② 자원봉사, 재난구호 등 사회봉사 활동에 적극 참여하고 문화, 예술, 스포츠, 학문 등 각 분야에서 공익활동을 전개한다.
- ③ 지역 주민의 삶의 질을 향상시키고 행복한 삶을 누릴 수 있도록 지원한다.

⑦ 환경 보호와 생태계 보전

⑦-① 환경경영체계 구축

- ① 환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 열린 의사 소통을 통해 친환경 경영을 수행한다.
- ② 환경경영체계를 효과적으로 운영하여 환경경영 목표를 달성할 수 있도록 기업활동이 환경에 미치는 영향과 리스크를 평가하고, 환경경영 실적을 체계적으로 분석하고 관리한다.
- ③ 다양한 이해관계자와 성과 또는 이슈를 공유하고 환경보존 활동을 함께 수행한다.
- ④ 환경보호가 기업의 사회적 책무라는 사실에 대해 거래회사와 공감대를 형성하고 환경보호에 관한 법령과 규정을 준수하도록 지원한다.
- ⑤ 거래회사가 제품의 생산과 서비스의 제공에 있어 공공의 보건과 안전을 지키는 한편 지역사회 환경과 천연자원에 미치는 부정적인 효과를 최소화하도록 지원한다.

⑦-② 환경법령 준수와 환경영향 개선

- ① 환경 법령을 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용 등 모든 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다.
- ② 친환경 생산 공정 도입과 환경오염 방지 최적기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.

⑦-③ 기후 변화 대응

- ① 화석 연료 또는 원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상을 통해 온실 가스 배출을 감축하기 위해 노력한다.
- ② 저탄소 혁신기술 개발을 통해 경쟁력을 강화한다.

⑦-④ 생태계 보전

- ① 환경과 생태계 보호를 위해 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물의 다양성 보전을 위해 노력한다.

제4장
실천지침

⑧ 인권의 보호와 존중

⑧-① 인권의 보호와 존중

- ① 인권을 존중하고 관련 국제 기준을 지지하며 자유, 안전, 삶의 질적 향상을 통해 모든 이해관계자의 인간의 존엄성을 확립한다.

⑧-② 인권관련 국제 기준의 존중

- ① 세계인권선언, UN기업과 인권에 관한 이행 원칙, UN글로벌 콤팩트, OECD 다국적 기업 가이드라인 등 국제적으로 통용되는 인권관련 국제기준을 존중하고 지지한다.
- ② 명확한 인권보호 정책과 체계를 확립하고 경영활동 과정에서 인권을 침해하지 않도록 노력한다.
- ③ 거래회사가 인권관련 국제기준에서 요구하는 인권 규정을 준수하고 직원의 인권을 보호하며 공정하게 대우하도록 지원한다.

⑧-③ 인권존중을 위한 실사 의무

- ① 인권존중을 위한 실사(Due Diligence)의무에 따라 인권을 침해하거나 불만을 초래하는 경영활동에 대해서는 필요시 실사할 수 있다.
- ② 실사 결과 회사의 경영활동으로 인해 인권을 침해하거나 불만을 초래했다고 판단되는 경우에는 합리적 해결책을 모색한다.
- ③ 인권과 관련된 활동 내용과 결과에 대해 관련 이해관계자들과 의사소통한다.

⑧-④ 임직원의 보호

- ① 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 하지 않는다.
- ② 임직원 개개인의 사생활을 존중하며 타인에 대한 비방이나 음해 등을 하지 않으며 개인 정보를 유출하지 않는다.
- ③ 정신적 또는 육체적 강요에 의해 비자발적으로 수행되는 업무가 발생하지 않도록 한다.
- ④ 미성년자의 노동 조건과 최저 노동의 연령기준은 국가별 노동법과 국제기준을 준수한다.
- ⑤ 안전 수칙을 철저히 준수하고 발견된 위험 요소에 대해서는 적절한 조치를 취한다.

ESG Policy Book

Governance

윤리규범

제4장
실천지침

- 8-6 존중과 평등**

 - ① 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 괴롭히거나 차별하지 않는다.
 - ② 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공한다.
 - ③ 다양한 문화적 차이를 존중하여 근로환경을 유지한다.
- 8-6 적법하고 인간적인 고용조건 보장**

 - ① 임직원이 제기한 인권 문제에 대해서는 회사의 고충처리 제도를 이용하여 신속하게 조치한다.
 - ② 인간의 존엄을 유지할 수 있는 생활을 영위할 수 있도록 적절한 근로시간 유지 등 고용 조건을 보장한다.
 - ③ 회사의 경영 활동은 지역사회의 인권 존중 노력으로 인해 지역사회에서 인권을 침해 당한 경우 의견을 수렴하고 인권 문제가 해결될 수 있도록 노력한다.

Drive to EXcellence

posco
포스코DX